

**SISTEM DAN PROSEDUR PENGGAJIAN PADA PT. MAIDAH
REKAJAYA**

TUGAS AKHIR

*Diajukan kepada Tim Penguji Tugas Akhir Program Studi Akuntansi (DIII)
sebagai Salah Satu Persyaratan Guna Memperoleh Gelar Ahli Madya*



Oleh

YULIA FITRIYANI

NIM. 15236

**PROGRAM STUDI AKUNTANSI
PROGRAM DIPLOMA III FAKULTAS EKONOMI
UNIVERSITAS NEGERI PADANG**

2013

PERSETUJUAN TUGAS AKHIR

SISTEM DAN PROSEDUR PENGGAJIAN PADA PT. MAIDAH REKAJAYA PADANG

Nama : Yulia Fitriyani
NIM : 15236
Program Studi : Akuntansi (DIII)
Fakultas : Ekonomi

Diketahui Oleh,

Padang, 7 Desember 2012

Koordinator Program Diploma III

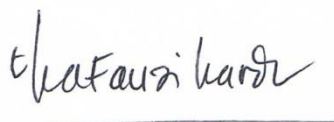
Disetujui Oleh

Pembimbing



Perengki Susanto, SE, M.Sc

NIP. 19810404 200501 1 002



Eka Fauzi Hardani, SE, M.Si, Ak

NIP. 19710522 200003 2 001

PENGESAHAN TUGAS AKHIR

SISTEM DAN PROSEDUR PENGAJIAN PADA PT. MAIDAH REKAJAYA PADANG

Nama : Yulia Fitriyani
BP/NIM : 2009/15236
Program Studi : Akuntansi (DIII)
Fakultas : Ekonomi

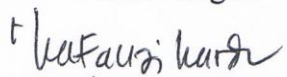
Dinyatakan Lulus Setelah Diuji di Depan Tim Penguji Tugas Akhir Program
Studi Akuntansi (DIII) Fakultas Ekonomi Universitas Negeri Padang.

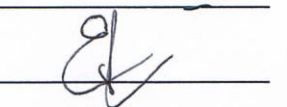
Padang, 7 Desember 2012

Tim Penguji,

	Nama
1. Ketua	: Eka Fauzihardani, SE,M.Si,Ak.
2. Anggota	: Henri Agustin, SE,M.Sc,Ak.
3. Anggota	: Erly Mulyani, SE,M.Si,Ak.

Tanda Tangan





ABSTRAK

**Yulia Fitriyani : Sistem dan Prosedur Penggajian pada PT. Maidah
Rekajaya Padang**

Pembimbing : Eka Fauzihardani, SE, M.Si, Ak.

Penelitian ini dilakukan untuk mengetahui bentuk dari sistem dan prosedur penggajian yang ada pada PT. Maidah Rekajaya. Dengan membandingkan bentuk sistem dan prosedur penggajian yang ada pada PT. Maidah Rekajaya dengan teori yang pernah penulis pelajari.

Penelitian ini dilakukan dengan wawancara. Penulis mendapatkan data tersebut dengan memberikan beberapa pertanyaan kepada responden dari PT. Maidah Rekajaya tentang bentuk sistem dan prosedur penggajian yang dilakukan PT. Maidah Rekajaya dan penulis membandingkan data tersebut dengan teori yang ada sehingga diperoleh hasil. Berdasarkan hasil yang diperoleh tersebut penulis dapat memberikan kesimpulan tentang sistem dan prosedur penggajian PT. Maidah Rekajaya..

Berdasarkan pengolahan data diperoleh hasil bahwa pada unsur-unsur pengendalian intern tidak dilakukannya supervisi pada saat kartu absensi dimasukkan ke dalam mesin pencatat waktu. Hal ini dapat mengakibatkan adanya kecurangan pada karyawan seperti menitip absen yang dilakukan oleh karyawan yang terlambat. Maka hal ini dapat diatasi dengan memasang CCTV di dalam kantor.

KATA PENGANTAR

Puji syukur penulis ucapkan kehadiran Allah SWT yang telah melimpahkan rahmat dan karunia-Nya, sehingga penulis dapat menyelesaikan Tugas Akhir yang berjudul **Sistem dan Prosedur Penggajian pada PT. Maidah Rekajaya** tepat pada waktunya.

Ucapan terima kasih penulis sampaikan kepada semua pihak yang telah ikut membantu dalam penyelesaian Tugas Akhir ini, diantaranya kepada:

1. Bapak Perengki Susanto, SE, M.Sc selaku Ketua Prodi Diploma III Fakultas Ekonomi Universitas Negeri Padang.
2. Ibu Eka Fauzihardani, SE, M.Si, Ak. selaku Dosen Pembimbing Tugas Akhir.
3. Ibu Deviani, SE, M.Si, Ak. selaku Dosen Pembimbing Akademik.
4. Bapak Henri Agustin, SE, M.Sc, Ak. dan Ibu Erly Mulyani, SE, M.Si, Ak. selaku Dosen Penguji yang telah memberikan masukan dan saran kepada penulis.
5. Bapak Ir. Bachter Abdullah selaku Direktur Utama PT. Maidah Rekajaya.
6. Bapak Ir. Buchari Bachter, MT selaku Direktur PT. Maidah Rekajaya.
7. Bapak Ir. Boiyaqi Bachter, MT selaku General Manager PT. Maidah Rekajaya.
8. Seluruh Staf Karyawan dan Karyawati PT. Maidah Rekajaya.
9. Orang Tua yang selalu membantu dan memberikan semangat.

10. Serta teman-teman yang telah membantu dan memberikan semangat kepada penulis.

Dengan segala kerendahan hati penulis menyadari bahwa pembuatan Tugas Akhir ini masih jauh dari kesempurnaan. Penulis sangat mengharapkan kritikan dan saran yang bersifat membangun dari pembaca demi kesempurnaan Tugas Akhir ini. Akhirnya penulis ucapkan terima kasih, semoga bermanfaat bagi pembaca pada umumnya dan bagi penulis pada khususnya.

Padang, Desember 2012

Penulis

DAFTAR ISI

ABSTRAK	i
KATA PENGANTAR	ii
DAFTAR ISI	iv
DAFTAR TABEL	vi
DAFTAR GAMBAR.....	vii
DAFTAR LAMPIRAN.....	viii
BAB I PENDAHULUAN	1
A. Latar Belakang.....	1
B. Perumusan Masalah	3
C. Tujuan Penelitian	3
D. Manfaat Penelitian	4
BAB II TINJAUAN PUSTAKA	5
A. Pengertian Prosedur dan Sistem Informasi Akuntansi.....	5
1. Pengertian Sistem	5
2. Pengertian Prosedur	7
3. Pengertian Sistem Informasi	8
4. Pengertian Sistem Informasi Akuntansi	10
B. Pengertian Penggajian	12
C. Sistem Pengendalian Intern	13
D. Elemen-Elemen dalam Sistem Akuntansi Penggajian	14
1. Fungsi yang Terkait	14
2. Dokumen yang Digunakan.....	15
3. Catatan Akuntansi yang Digunakan	16
4. Jaringan Prosedur yang Membentuk Sistem.....	16
BAB III PENDEKATAN PENELITIAN	17
A. Bentuk Penelitian Tugas Akhir.....	17
B. Lokasi dan Waktu Penelitian.....	17
C. Rancangan Penelitian	17
BAB IV PEMBAHASAN.....	19

A. Profil Perusahaan	19
1. Sejarah Singkat Perusahaan	19
2. Visi dan Misi PT. Maidah Rekajaya.....	21
3. Lokasi Perusahaan	21
4. Struktur Organisasi Perusahaan.....	22
5. Deskripsi Tugas	24
6. Bidang Kegiatan	27
a. Jasa Kontruksi.....	27
b. Jasa Non Kontruksi	30
B. Pembahasan	32
1. Sistem Penggajian	32
2. Dokumen yang Digunakan.....	33
3. Bagian yang Terlibat.....	34
4. Catatan Akuntansi yang Membentuk Sistem	36
5. Jaringan Prosedur yang Membentuk Sistem.....	36
6. Unsur-Unsur Pengendalian Intern	38
7. Bagan Alir Dokumen (<i>Flowchart</i>)	38
8. Analisis Sistem dan Prosedur Penggajian pada PT. Maidah Rekajaya Padang.....	44
BAB V PENUTUP	47
A. Kesimpulan.....	47
B. Saran.....	48
DAFTAR PUSTAKA	49
LAMPIRAN	50

DAFTAR TABEL

Tabel 1. Bidang Arsitektur	28
Tabel 2. Bidang Sipil	29
Tabel 3. Bidang Perdagangan dan Pengadaan Barang	31

DAFTAR GAMBAR

Gambar 1. Struktur Organisasi PT. Maidah Rekajaya	23
Gambar 2. <i>Flowchart</i> sistem dan prosedur penggajian PT. Maidah Rekajaya	39

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1. Surat Observasi.....	50
Lampiran 2. Pertanyaan Wawancara	51
Lampiran 3. Data dari PT. Maidah Rekajaya	52
Lampiran 4. Daftar Pembayaran Jamsostek Karyawan	54
Lampiran 5. Bukti Setor Bank.....	55
Lampiran 6. Slip Gaji.....	56

BAB I

PENDAHULUAN

A. Latar Belakang

Dalam perekonomian sekarang ini, kegiatan perekonomian berada dalam suatu fase yang cukup penting. Perekonomian Indonesia yang telah mengikuti konsep pasar bebas, yaitu suatu konsep dimana antara suatu negara atau bangsa dengan negara atau bangsa lain tidak dibatasi oleh suatu pembatasan. Hal ini berarti persaingan yang ketat diantara perilaku ekonomi baik itu badan, lembaga, atau perorangan harus sudah siap dalam menghadapi era pasar bebas saat ini. Persaingan ini menyangkut seluruh aspek yang ada dalam perekonomian. Salah satu aspek atau bidang yang harus dipersiapkan adalah bidang akuntansi, karena bidang ini memiliki peran yang sangat penting dalam memberikan informasi yang berkualitas baik bagi pihak intern perusahaan maupun pihak ekstern perusahaan.

Faktor manusia atau karyawan merupakan aset perusahaan yang paling berharga, apalagi dalam perusahaan jasa, karyawan merupakan komponen penting dalam produk perusahaan. Keinginan untuk mendapatkan karyawan yang berkualitas, tentunya perusahaan juga harus memberikan imbalan yang sesuai dengan kedudukan dan jenjang pendidikan karyawan tersebut.

Gaji merupakan suatu aspek yang paling berarti bagi karyawan. Besarnya gaji yang diterima karyawan mencerminkan ukuran nilai seorang

karyawan yang satu dengan karyawan yang lainnya. Karyawan akan merasa puas apabila gaji yang diterima sesuai dengan keahlian dan jabatannya.

Gaji juga merupakan alasan utama kebanyakan orang atau karyawan mencari pekerjaan. Apabila dikelola dengan baik, penggajian akan membantu perusahaan untuk mencapai tujuan dan memperoleh, memelihara dan menjaga karyawan dengan baik, sebaliknya tanpa gaji yang cukup karyawan yang ada sangat mungkin meninggalkan perusahaan, dan untuk melakukan penempatan kembali tidaklah mudah. Akibat dari ketidakpuasan dalam pembayaran yang dirasa kurang akan mengurangi kinerja, meningkatkan keluhan, dan penyebab mogok kerja, serta hal-hal lainnya yang menyebabkan berkurangnya motivasi kinerja dan sikap loyalitas karyawan terhadap perusahaan. Di samping itu, jika terjadi kelebihan pembayaran, juga akan menyebabkan perusahaan dan karyawan berkurang daya kompetisinya.

Masalah sistem dan prosedur penggajian merupakan masalah penting dalam perusahaan, karena menyangkut kesejahteraan dan loyalitas karyawan terhadap perusahaan. Pengolahan data yang lambat dapat mengakibatkan lambatnya penyajian informasi, sehingga dimungkinkan pula terjadi keterlambatan dalam pembayaran gaji. Ditambah lagi jika terjadi kesalahan dalam perhitungan, dapat menjadikan informasi menjadi tidak akurat. Hal ini menjadikan sistem dan prosedur penggajian perlu didukung dengan sistem informasi yang baik. Sistem dan prosedur penggajian bertujuan untuk menjamin bahwa pembayaran gaji atas jasa-jasa nyata atau hasil kerja karyawan telah

ditorisasi dan biaya-biaya tenaga kerja telah dicatat, diklasifikasikan, diikhtisarkan, dan dilaporkan secara akurat dan secepatnya.

PT. Maidah Rekajaya merupakan perusahaan yang bergerak di bidang Jasa Konstruksi dan Jasa Non Konstruksi. Alasan dipilihnya PT. Maidah Rekajaya sebagai tempat penelitian adalah karena penulis ingin mengetahui bentuk dari sistem dan prosedur penggajiannya dan membandingkannya dengan referensi yang telah penulis pelajari. Pembahasan tentang sistem dan prosedur penggajian ini hanya penulis fokuskan untuk karyawan yang bekerja di kantor saja, untuk karyawan yang ditugaskan keluar tidak dibahas.

Dari keterangan di atas, penulis tertarik untuk melakukan pembahasan dan penelusuran **“Sistem dan Prosedur Penggajian pada PT. Maidah Rekajaya”** dan menjadikan topik tersebut sebagai judul dari tugas akhir ini.

B. Perumusan Masalah

Dalam pemberian gaji karyawan haruslah sesuai dengan jasa yang telah diberikan kepada perusahaan. Perumusan masalah dalam penulisan ini yaitu bagaimanakah sistem dan prosedur penggajian yang ada pada PT. Maidah Rekajaya?

C. Tujuan Penelitian

Tujuan penulis melakukan penelitian terhadap sistem dan prosedur penggajian ini adalah untuk mengetahui bagaimana sistem dan prosedur penggajian yang ada pada PT. Maidah Rekajaya.

D. Manfaat Penelitian

Berdasarkan dari tujuan penelitian di atas, penulis berharap hasil penelitian ini dapat bermanfaat bagi:

1. Peneliti

Sebagai sarana berlatih dalam memperluas wawasan dan meningkatkan keterampilan serta mendalami teori tentang sistem informasi akuntansi yang berkaitan dengan penggajian.

2. Akademis

Penelitian ini diharapkan dapat memberikan sumbangan ilmu tentang sistem informasi akuntansi penggajian.

3. Praktisi

Hasil penelitian ini diharapkan dapat memberikan masukan bagi Manajemen pada PT. Maidah Rekajaya.