

**HUBUNGAN MOTIVASI KERJA DENGAN KINERJA
PEGAWAI DI BADAN PUSAT STATISTIK PROVINSI
SUMATERA BARAT**

SKRIPSI

*Diajukan Untuk Memenuhi Persyaratan Memperoleh
Gelar Sarjana Pendidikan Strata Satu (S1)*



Oleh:

SRI MESY MULIA

NIM.1300054/2013

**JURUSAN ADMINISTRASI PENDIDIKAN
FAKULTAS ILMU PENDIDIKAN
UNIVERSITAS NEGERI PADANG
2017**

HALAMAN PERSETUJUAN SKRIPSI

HUBUNGAN MOTIVASI KERJA DENGAN KINERJA PEGAWAI DI
BADAN PUSAT STATISTIK PROVINSI SUMATERA BARAT

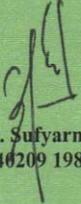
Nama : Sri Mesy Mulia
NIM/BP : 1300054/2013
Jurusan : Administrasi Pendidikan
Fakultas : Fakultas Ilmu Pendidikan

Padang, Juli 2017

Disetujui oleh:

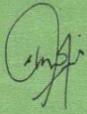
Pembimbing I

Pembimbing II


Prof. Dr. Sufyarma, M.Pd
NIP. 19540209 198211 1 001


Dr. Rifma, M.Pd
NIP. 19650312 199001 2 001

Ketua Jurusan


Dra. Anisah, M.Pd
NIP. 19630614 198903 2 001

PENGESAHAN TIM PENGUJI

Dinyatakan lulus setelah dipertahankan di depan Tim Penguji
Jurusan Administrasi Pendidikan Fakultas Ilmu pendidikan
Universitas Negeri Padang

Judul : Hubungan Motivasi Kerja Dengan Kinerja Pegawai Di
Badan Pusat Statistik Provinsi Sumatera Barat
Nama : Sri Mesy Mulia
NIM : 1300054
Jurusan : Administrasi Pendidikan
Fakultas : Ilmu Pendidikan

Padang, Agustus 2017

Tim Penguji,

	Nama	Tanda Tangan
1. Ketua	: Prof. Dr. Sufyarma, M.Pd	1.
2. Sekretaris	: Dr. Rifma, M.Pd	2.
3. Anggota	: Dra. Ermita, M.Pd	3.
4. Anggota	: Drs. Syahril, M.Pd Ph.D	4.
5. Anggota	: Dr. Jasrial, M.Pd	5.

SURAT PERNYATAAN

Yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : Sri Mesy Mulia
NIM/BP : 1300054/2013
Jurusan : Administrasi Pendidikan
Fakultas : Ilmu Pendidikan
Judul : Hubungan Motivasi Kerja dengan Kinerja Pegawai di
Badan Pusat Statistik Provinsi Sumatera Barat

Dengan ini menyatakan bahwa skripsi yang saya buat ini merupakan hasil karya sendiri dan benar keasliannya. Apabila ternyata di kemudian hari penulisan skripsi ini merupakan hasil plagiat atau penjiplakan, maka saya bersedia bertanggung jawab, sekaligus bersedia menerima sanksi berdasarkan aturan yang berlaku.

Demikian, pernyataan ini saya buat dalam keadaan sadar dan tidak ada paksaan.

Padang, Agustus 2017



Sri Mesy Mulia
NIM. 1300054

Kata Persembahan

Bismillahirrahmanirrahim....

Dengan nama Allah Yang Maha Pengasih lagi Maha Penyayang, besar rasa syukur kehadiran Allah SWT karena berkat rahmat dan hidayah-Nya sehingga saya dapat menyelesaikan sebuah skripsi dengan judul "Hubungan Motivasi Kerja Dengan Kinerja Pegawai Di Badan Pusat Statistik Provinsi Sumatera Barat". Sampai kapanpun saya selalu percaya bahwa proses tidak akan mengkhianati hasil, karena Dia tidak akan pernah menciderai janji-Nya ketika kita meyakini bahwa sebuah doa yang kita baca dengan sepenuh hati insyaallah Dia mendengar dan mengabulkan. Amiiiiinnnn....

Trimakasih buat My best family yang udah ngasi support, doa, dan kepercayaan buat ngerjain skripsweet ini. Bela-belain buat ini itu segala kebutuhan penulisan skripsweet dinomor satuin sampai lupa kalo kebutuhan anaknya yg lain juga ada hahaha tapi hasilnya ga ngecewain kok. Ici lulus maaah paaah....

Especially Tinggkiiiiu banget buat Apele 13 dan #6 UKFF UNP yang udah rela jadi tempat berbagi maupun bertanya sekaligus tempat minta tolong yang kalo saat butuh "Selalu ada" hahahaaa love you geengs. Makasi juga buat saksi kunci "eksekusi" skripsi saya sampai pengumuman hasil keluar they are is Property Team kalian luar biasa (big hug) ada Dedek Laras, Dini, Cewid, Diana, Padrianguntur, Antogame, Cunip, Alvian, Bembeng, Rizki dan juga Piem. Buat tim bayangan yang ga bisa dateng ada Vani tupai, Pasca, Efani, Nia, dan juga teman jauh maciww yaa buat semangatnya hehee. Trimakasi teman seperjuangan Wulan, Vani, Anggun yang dari awal banget bikin skripsi udah panik duluan dan akhirnya eeeeh S.Pd nya bareng juga ternyata yaaa. Sukses buat perjalanan hidup kita selanjutnya!!! Ga pernah nyangka bakal ketemu, kenal, sahabatan bahkan udah kayak sodara sedarah sama orang-orang biasa diluar kayak kalian TOTAAAL.

Tak lupa terimakasih juga buat anak-anak opa suf pejuang subuh magrib yang udah biasa ngegembel bolak balik pasca jurusan tanpa hasil trus intai mobil dosen cuma buat mastiin kalo opa kita ga ngilang duh perjuangan banget. Buat anak-anak mami rifma yang udah biasa di PHP-in di dadahdahah cantik-in semua udah kita lewatin sama-sama walaupun masih ada yang ketinggalan cepat nyusul yaaaa.

Terlepas dari semua itu masih banyak rasa terimakasih yang ingin saya tuliskan, maaf gabisa nyebutin satu persatu tapi yang jelas karna semangat kalian semua selesai. Alhamdulillah...



ABSTRAK

Judul : **Hubungan Motivasi Kerja Dengan Kinerja Pegawai Di Badan Pusat Statistik Provinsi Sumatera Barat**
Penulis : **Sri Mesy Mulia**
NIM/BP : **1300054/2013**
Jurusan : **Administrasi Pendidikan**
Pembimbing : **Prof. Dr. Sufyarma, M.Pd**
Dr. Rifma, M.Pd

Penelitian ini bertujuan untuk memperoleh data dan informasi mengenai 1) Kinerja pegawai di Badan Pusat Statistik Provinsi Sumatera Barat., 2) Motivasi kerja di Badan Pusat Statistik Provinsi Sumatera Barat dan 3) Hubungan motivasi kerja dan kinerja pegawai di Badan Pusat Statistik Provinsi Sumatera Barat. Adapun hipotesis dalam penelitian ini adalah terdapat hubungan antara motivasi kerja dengan kinerja pegawai.

Penelitian ini merupakan penelitian korelasional yaitu melihat hubungan motivasi kerja dan kinerja pegawai di Badan Pusat Statistik Provinsi Sumatera Barat. Populasi pada penelitian ini adalah seluruh pegawai di Badan Pusat Statistik Provinsi Sumatera Barat yang berjumlah 75 orang. Sampel dalam penelitian ini diambil menggunakan Tabel Krejcie dengan menggunakan teknik *Simple random Sampling* dan diperoleh jumlah sampel 62 orang. Instrumen penelitian yang digunakan adalah angket model *Skala Likert* dengan lima pilihan jawaban . Uji coba validitas instrumen menunjukkan 27 item yang valid dan 3 item yang tidak valid untuk variabel Y (Kinerja Pegawai) dan 28 item yang valid serta 2 item yang tidak valid untuk variabel X (Motivasi Kerja). Uji coba reliabilitas menunjukkan bahwa kedua instrumen reliabel yaitu 0,938 untuk variabel Y dan 0,970 untuk variabel X. Data dianalisis menggunakan rumus *Korelasi Product Moment* dan *Uji t*.

Hasil analisis data menunjukkan bahwa 1) Kinerja Pegawai berada pada interpretasi cukup yaitu 73%, 2) Motivasi Kerja berada pada interpretasi cukup yaitu 75%, 3) Terdapat hubungan yang signifikan antara kedua variabel yaitu 0,277 dan keberartian hubungan yaitu 2,32 pada taraf kepercayaan 95%. Jadi dapat disimpulkan bahwa motivasi kerja merupakan salah satu faktor yang mempengaruhi kinerja pegawai di Badan Pusat Statistik Provinsi Sumatera Barat. Artinya semakin tinggi motivasi kerja pegawai maka semakin tinggi tingkat kinerja pegawai di Badan Pusat Statistik Provinsi Sumatera Barat.

KATA PENGANTAR

Puji syukur penulis ucapkan kepada Allah SWT karena berkat rahmat dan karunia-Nya, penulis dapat melakukan penelitian dan menyelesaikan penulisan Skripsi yang berjudul **Hubungan Motivasi Kerja Dengan Kinerja Pegawai Di Badan Pusat Statistik Provinsi Sumatera Barat**. Shalawat beriring salam, penulis haturkan untuk Nabi Muhammad SAW yang telah membawa kita ke zaman yang penuh ilmu pengetahuan. Skripsi ini ditulis untuk memenuhi salah satu persyaratan dalam menyelesaikan pendidikan dan untuk memperoleh gelar Sarjana Pendidikan pada Jurusan Administrasi Pendidikan Fakultas Ilmu Pendidikan Universitas Negeri Padang.

Dalam penulisan skripsi ini penulis banyak mendapat bantuan dari berbagai pihak, untuk itu penulis mengucapkan terimakasih kepada :

1. Bapak Prof. Drs. H. Ganefri, M.Pd., Ph.D selaku Rektor Universitas Negeri Padang
2. Bapak Dr. Alwen Bentri, M.Pd dan bapak Dr. Hadiyamto, M.Ed selaku Dekan dan Wakil Dekan Fakultas Ilmu Pendidikan Universitas Negeri Padang
3. Ibu Dra. Anisah, M.Pd dan bapak Dr. Hanif Alkadri, M.Pd selaku Ketua dan Sekretaris Jurusan Administrasi Pendidikan Fakultas Ilmu Pendidikan Universitas Negeri Padang
4. Bapak Prof. Dr. Sufyarma, M.Pd dan ibu Dr. Rifma, M.Pd selaku Pembimbing Akademik sekaligus Pembimbing I dan Pembimbing II yang telah membimbing dan mengarahkan penulis selama melakukan penelitian dan menyelesaikan penulisan skripsi ini.
5. Seluruh dosen dan pegawai tata usaha Jurusan Administrasi Pendidikan yang telah memberikan bantuan dan kemudahan dalam penyelesaian skripsi ini.
6. Kepala Badan Pusat Statistik Provinsi Sumatera Barat.

7. Pegawai Badan Pusat Statistik Provinsi Sumatera Barat yang telah membantu dan memberikan kesempatan, fasilitas serta informasi terkait dengan penulisan skripsi ini.
8. Orang tua dan keluarga yang telah memberikan doa, nasehat, dorongan secara moril maupun materil, motivasi serta dukungan pada penulis dalam penyelesaian skripsi ini.
9. Sahabat seperjuangan yang telah memberikan masukan, semangat, motivasi dan bantuan dalam penulisan skripsi ini.
10. Teman mahasiswa Jurusan Administrasi Pendidikan 2013 dan UKFF angkatan 6 yang memberikan informasi, dukungan, saran dan semangat bagi penulis dalam menyelesaikan skripsi serta kepada semua pihak yang tidak dapat disebutkan namanya satu persatu yang secara tidak langsung memberikan masukan dan bantuan untuk skripsi ini.

Tiada kata yang dapat penulis persembahkan selain doa kepada Allah SWT mudah-mudahan segenap bantuan, bimbingan yang diberikan bernilai ibadah disisi Allah SWT dan mendapat balasan yang setimpal. Aamiin.

Penulis menyadari bahwa dalam penulisan skripsi ini masih banyak terdapat berbagai kekurangan. Oleh sebab itu, diharapkan kritikan dan saran yang membangun dari pembaca guna kesempurnaan skripsi ini serta penelitian lanjutan untuk menyempurnakan segala kekurangan.

Padang, Juli 2017
Penulis,

Sri Mesy Mulia
NIM.1300054

DAFTAR ISI

ABSTRAK	i
KATA PENGANTAR	ii
DAFTAR ISI	iv
DAFTAR TABEL	vi
DAFTAR GAMBAR	vii
DAFTAR LAMPIRAN	viii
BAB I PENDAHULUAN	1
A. Latar Belakang Masalah	1
B. Identifikasi Masalah	5
C. Pembatasan Masalah	6
D. Rumusan Masalah	6
E. Tujuan Penelitian	7
F. Kegunaan Penelitian	7
BAB II LANDASAN TEORI	8
A. Kinerja	8
1. Pengertian Kinerja.....	8
2. Faktor Yang Mempengaruhi Kinerja	10
3. Pentingnya Kinerja.....	18
4. Indikator Kinerja Pegawai	20
B. Motivasi	31
1. Pengertian Motivasi.....	31
2. Faktor Yang Mempengaruhi Motivasi Kerja.....	34
3. Pentingnya Motivasi.....	37
4. Indikator Motivasi	38
C. Hubungan Motivasi Dengan Kinerja Pegawai	47
D. Kerangka Konseptual	49
E. Hipotesis Penelitian	50

BAB III METODE PENELITIAN	51
A. Jenis Penelitian	51
B. Devenisi operasional Variabel penelitian	51
C. Populasi dan sampel	52
D. Jenis dan Sumber data	54
E. Instrument Penelitian	55
F. Teknik analisis data	57
BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN.....	60
A. Deskripsi Data Penelitian	60
1. Deskripsi Data Kinerja Pegawai	60
2. Deskripsi Data Motivasi Kerja.....	63
B. Uji Persyaratan Analisis	65
1. Uji Normalitas Variabel Kinerja Pegawai	66
2. Uji Normalitas Variabel Motivasi Kerja	66
C. Uji Hipotesis.....	67
D. Pembahasan	68
1. Kinerja Pegawai (Y)	68
2. Motivasi Kerja (X)	72
3. Hubungan Motivasi Kerja Dengan Kinerja Pegawai	75
E. Keterbatasan Penelitian.....	77
BAB V PENUTUP	78
A. Kesimpulan	78
B. Saran	78
DAFTAR PUSTAKA.....	81

DAFTAR TABEL

Tabel	Halaman
1. Indikator Kinerja Pegawai Menurut Para Ahli.....	26
2. Indikator Motivasi Kerja Menurut Para Ahli	43
3. Gambaran Populasi.....	52
4. Jumlah Sampel.....	54
5. Kriteria dan Persentase	58
6. Distribusi Frekuensi Skor Variabel Kinerja Pegawai	61
7. Rata – Rata Tingkat Pencapaian Per Indikator Variabel Kinerja	62
8. Distribusi Frekuensi Skor Variabel Motivasi Kerja Pegawai	63
9. Rata – Rata Tingkat Pencapaian Per Indikator Motivasi Kerja	65
10. Rangkuman Hasil Penelitian	65
11. Rangkuman Hasil Uji Normalitas Data	66
12. Rangkuman Hasil Hipotesis Dan Uji Keberartian Korelasi.....	68

DAFTAR GAMBAR

Gambar	Halaman
1. Kerangka Konseptual Hubungan Motivasi Kerja Dengan Kinerja Pegawai ...	50
2. Histogram Distribusi Frekuensi Variabel Kinerja Pegawai	61
3. Histogram Distribusi Frekuensi Variabel Motivasi Kerja.....	64

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran	Lampiran
1. Kisi – kisi Angket Penelitian.....	83
2. Pengantar Angket Penelitian	88
3. Petunjuk Pengisian Angket Penelitian.....	89
4. Angket Penelitian	90
5. Rekapitulasi Analisis Uji Coba Angket Penelitian Variabel Y	94
6. Rekapitulasi Analisis Uji Coba Angket Penelitian Variabel X	95
7. Hasil Uji Coba Angket Penelitian	96
8. Tabulasi Data Variabel Y	100
9. Tabulasi Data Variabel X	101
10. Pengolahan Data Hasil Penelitian	102
11. Skor Mentah Hasil Penelitian.....	116
12. Pengolahan Data Uji Korelasi.....	118
13. Tabel Nilai-Nilai r Product Moment	121
14. Tabel Nilai-Nilai dalam Distribusi t	122
15. Tabel Nilai-Nilai Chi Kuadrat	123
16. Tabel Krejcie	124

BAB I PENDAHULUAN

A. Latar Belakang Masalah

Sumber daya manusia sangat penting artinya dalam menentukan kelangsungan hidup suatu organisasi. Keberhasilan suatu organisasi dalam mencapai tujuan yang diharapkan tergantung pada kualitas sumber daya manusia. Sumber daya manusia yang dimiliki organisasi ini haruslah mempunyai kemampuan dalam menjalankan tugas dan tanggung jawabnya. Unsur terpenting dari suatu organisasi adalah manusia dan tenaga kerja. Tenaga kerja merupakan bagian yang integral dari suatu organisasi dan memegang peranan penting dalam menggerakkan suatu organisasi dengan menghubungkan segenap tenaga, pikiran, bakat kreativitas demi keberlangsungan kehidupan organisasi tersebut.

Mengingat sedemikian pentingnya peran tenaga kerja, maka suatu organisasi harus memiliki pegawai yang berkualitas, tepat waktu, disiplin serta mempunyai inisiatif dan loyalitas yang merupakan cerminan dari kinerja seorang pegawai dengan kemampuan bekerja dan kemampuan berorganisasi yang baik. Kemampuan tersebut haruslah dimiliki oleh pegawai dengan kompetensi yang baik pula. Kinerja erat kaitannya dengan kompetensi dimana kinerja dapat menggambarkan pengetahuan, keterampilan, perilaku, dan pengalaman untuk melakukan suatu pekerjaan

Kinerja sangat penting dimiliki oleh pegawai karena dengan kinerja yang baik maka tujuan akan tercapai dengan baik juga. Menurut Amstrong dan Baron dalam Wibowo (2014:2) kinerja adalah tentang melakukan pekerjaan dan hasil yang dicapai dari pekerjaan tersebut. Kinerja mempunyai makna yang luas, tidak hanya menyatakan sebagai hasil kerja tetapi bagaimana proses kerja berlangsung. Kinerja merupakan tentang apa yang dikerjakan dan bagaimana cara mengerjakannya. Jadi dapat disimpulkan bahwa kinerja pegawai merupakan segenap proses yang dilakukan pegawai dalam melaksanakan aktivitas kerja demi tercapainya hasil kerja yang diharapkan.

Berdasarkan hasil observasi sementara penulis dilapangan yang dilakukan di Badan Pusat Statistik Provinsi Sumatera Barat terdapat beberapa fenomena yang terjadi sebagai berikut:

1. Masih ada pegawai yang belum memiliki kemampuan kerja yang baik. Hal ini terlihat dari proses kerja pegawai yang kurang sesuai dengan yang diharapkan.
2. Beberapa pegawai kurang terampil dalam memanfaatkan waktu untuk melaksanakan pekerjaannya, hal ini terlihat dari lambatnya pegawai dalam menyelesaikan pekerjaan dari waktu yang telah ditentukan.
3. Sebagian pegawai kurang peduli dalam melaksanakan pekerjaan, sehingga kadangkala pegawai ceroboh dan mengakibatkan pekerjaan menjadi tertunda.

4. Sebagian pegawai hanya melaksanakan pekerjaan saat ada perintah dari atasan dan ketika waktu luang pegawai lebih memilih untuk beristirahat. Hal ini menunjukkan bahwa pegawai masih kurang berinisiatif untuk melakukan sesuatu.

Kinerja pegawai berkaitan dengan adanya akibat yang dikehendaki, hal ini mengandung maksud bahwa pekerjaan yang dilakukan harus sesuai dengan yang dikehendaki, yaitu hasil yang optimal. Dengan demikian diperlukan suatu motivator bagi pegawai yaitu berupa pemenuhan kebutuhan fisik dan non fisik. Dengan terpenuhi kebutuhan tersebut maka pegawai akan bersedia melaksanakan tugasnya dengan baik serta lebih memusatkan perhatian terhadap tugas dan tanggung jawabnya, sehingga hasil pekerjaan yang dicapai dapat meningkat. Untuk itu dibutuhkan sebuah dorongan bagi pegawai dalam melaksanakan pekerjaannya. Dorongan ini disebut dengan motivasi.

Sesuai dengan pendapat Siswanto (2010:119) bahwa motivasi kerja dapat memberi energi yang menggerakkan segala potensi yang ada, menciptakan keinginan yang tinggi dan luhur, serta meningkatkan kegairahan bersama. Setiap kegiatan yang dilakukan oleh seseorang pada dasarnya berorientasi pada tujuan yang ingin dicapai yang didorong oleh suatu kekuatan, kekuatan inilah yang disebut motivasi. Apabila seseorang termotivasi maka ia akan berusaha mewujudkan keinginannya.

Sedangkan menurut Hasibuan (2014:95) motivasi adalah pemberian daya penggerak yang menciptakan kegairahan kerja seseorang, agar mereka mau bekerja sama, bekerja efektif dan terintegrasi dengan segala daya upayanya untuk mencapai kepuasan. Jadi dapat disimpulkan bahwa motivasi adalah pendorong dalam mewujudkan sesuatu agar dapat bekerja secara efektif dan terintegrasi demi mencapai kepuasan.

Berdasarkan hasil observasi sementara penulis dilapangan yang dilakukan di Badan Pusat Statistik Provinsi Sumatera Barat terdapat beberapa fenomena yang terjadi sebagai berikut:

1. Terlihat sebagian pegawai masih ada yang meninggalkan kantor untuk kepentingan pribadi di saat jam kerja. Hal ini mengidentifikasikan bahwa pegawai masih kurang bertanggung jawab karna mengutamakan kepentingan pribadi diatas kepentingan kerja.
2. Beberapa pegawai ada yang terlambat masuk kantor dan pulang sebelum waktunya serta ada juga yang istirahat terlalu lama.
3. Terlihat sebagian pegawai sering merasa cepat bosan dalam melakukan pekerjaan di kantor dan membawa pekerjaannya pulang lalu mengerjakannya dirumah.

Fenomena – fenomena yang terlihat di atas menggambarkan bahwa kinerja pegawai di Badan Pusat Statistik Provinsi Sumatera Barat masih tergolong rendah. Berdasarkan fenomena diatas, maka penulis tertarik untuk

meneliti lebih lanjut tentang “Hubungan Motivasi kerja Dengan Kinerja Pegawai Di Badan Pusat Statistik Provinsi Sumatera Barat”.

B. Identifikasi Masalah

Berdasarkan latar belakang masalah yang telah dikemukakan diatas, maka dapat didefinisikan beberapa masalah tentang kinerja pegawai antara lain:

1. Rendahnya kemampuan kerja pegawai dalam melaksanakan pekerjaan.
2. Minimnya keterampilan pegawai untuk memaksimalkan waktu dalam melaksanakan pekerjaannya .
3. Kurangnya rasa kepedulian pegawai terhadap pekerjaannya.
4. Kurangnya kesadaran pegawai untuk melakukan suatu pekerjaan ataupun dalam melakukan sesuatu terkait dengan pekerjaannya dan tujuan dari organisasinya.

Sedangkan beberapa masalah yang terjadi tentang motivasi kerja adalah sebagai berikut:

1. Kurangnya rasa tanggung jawab pegawai dalam melaksanakan pekerjaannya.
2. Rendahnya kesadaran pegawai untuk meningkatkan kedisiplinan dalam bekerja.
3. Kurangnya semangat pegawai dalam melaksanakan pekerjaannya.

Kurangnya kinerja pegawai tersebut diduga terkait dengan masalah motivasi kerja pegawai, karna motivasi pegawai yang diterapkan masih kurang

efektif. Untuk itu penulis berpendapat bahwa motivasi kerja perlu diterapkan dengan efektif agar kinerja pegawai dapat ditingkatkan sehingga tujuan yang telah ditetapkan dapat tercapai.

C. Pembatasan Masalah

Berdasarkan identifikasi masalah banyak faktor yang mempengaruhi kinerja pegawai, baik dari dalam diri pegawai maupun dari luar dirinya. Mengingat keterbatasan waktu, tenaga dan dana maka tidak mungkin untuk meneliti semua masalah yang telah diidentifikasi. Oleh karena itu penulis membatasi hanya meneliti tentang Hubungan Motivasi Kerja Dengan Kinerja Pegawai Di Badan Pusat Statistik Provinsi Sumatera Barat.

D. Rumusan Masalah

Berdasarkan pembatasan masalah di atas, maka yang akan dibahas dalam penelitian ini dirumuskan sebagai berikut:

1. Seberapa tinggi kinerja pegawai di Badan Pusat Statistik Provinsi Sumatera Barat?
2. Seberapa tinggi motivasi kerja pegawai di Badan Pusat Statistik Provinsi Sumatera Barat?
3. Apakah terdapat hubungan antara motivasi kerja dengan kinerja pegawai di Badan Pusat Statistik Provinsi Sumatera Barat?

E. Tujuan Penelitian

Tujuan penelitian ini adalah untuk memperoleh informasi tentang:

1. Kinerja pegawai di Badan Pusat Statistik Provinsi Sumatera Barat.
2. Motivasi kerja pegawai di Badan Pusat Statistik Provinsi Sumatera Barat.
3. Ada atau tidaknya hubungan motivasi kerja dengan kinerja pegawai di Badan Pusat Statistik Provinsi Sumatera Barat.

F. Kegunaan Penelitian

Penelitian ini diharapkan berguna bagi beberapa pihak antara lain sebagai berikut:

1. Bagi pimpinan Badan Pusat Statistik Provinsi Sumatera Barat, sebagai bahan pertimbangan atau informasi untuk meningkatkan motivasi kerja dan kinerja pegawai.
2. Bagi pegawai Badan Pusat Statistik Provinsi Sumatera Barat, sebagai bahan pertimbangan atau informasi untuk meningkatkan motivasi kerja dan kinerja pegawai.
3. Bagi peneliti, sebagai penambah wawasan pengetahuan tentang motivasi kerja sehingga dapat meningkatkan kinerja pegawai dan sebagai syarat dalam menyelesaikan studi di Jurusan Administrasi Ilmu Pendidikan.
4. Pembaca dan peneliti berikutnya, sebagai bahan rujukan dengan kajian yang sama dalam melaksanakan penelitian yang relevan.