

**PROSEDUR PEMBAYARAN GAJI PADA PT. BANK NEGARA
INDONESIA (Persero) Tbk. CABANG UTAMA BUKITTINGGI**

TUGAS AKHIR

*Diajukan untuk memenuhi salah satu syarat untuk mendapatkan gelar
Ahlimadya (Amd) Program Studi D3 Akuntansi Fakultas ekonomi
Universitas Negeri Padang*



LIDYA YANTI

15281/2009

PROGRAM STUDI AKUNTANSI (DIII)

FAKULTAS EKONOMI

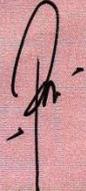
UNIVERSITAS NEGERI PADANG

2012

PERSETUJUAN TUGAS AKHIR**PROSEDUR PEMBAYARAN GAJI PADA PT. BANK NEGARA INDONESIA
(PERSERO)Tbk. CABANG UTAMA BUKITTINGGI**

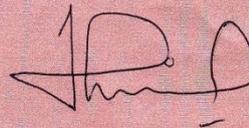
NAMA : LIDYA YANTI
NIM : 15281
Program Studi : Akuntansi (DIII)
Fakultas : Ekonomi

**Diketahui Oleh
Ketua Prodi**



**Perengki Susanto, SE,M.Sc
NIP. 19810404 200501 1002**

**Padang, 13 Juli 2012
Disetujui Oleh
Pembimbing**



**Henri Agustin, SE,M.Sc.Ak
19771123 200312 1003**

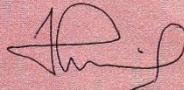
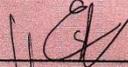
PENGESAHAN TUGAS AKHIR**PROSEDUR PEMBAYARAN GAJI PADA PT. BANK NEGARA INDONESIA
(Persero) Tbk. CABANG UTAMA BUKITTINGGI**

Nama : Lidya Yanti
NIM : 15281
Program Studi : Akuntansi (DIII)
Fakultas : Ekonomi

**Dinyatakan Lulus Setelah Diuji di Depan Tim Penguji Tugas Akhir Prodi
Akuntansi (DIII) Fakultas Ekonomi Universitas Negeri Padang**

Padang, 07 September 2012

Tim Penguji

Nama	Tanda Tangan
Ketua : Henri Agustin, SE, M.Sc, Ak	 _____
Anggota: Erly Mulyani, SE, M.Si, Ak	 _____
Anggota: Charoline Cheisviyanny, SE, M.Ak	 _____

SURAT PERNYATAAN

Saya yang bertandatangan di bawah ini:

Nama : Lidya Yanti
Thn. Masuk/NIM : 2009/15281
Tempat/Tgl. Lahir : Bukittinggi/02 Februari 1991
Program Studi : Akuntansi (D₃)
Keahlian : Akuntansi Keuangan
Fakultas : Ekonomi
Alamat : Jln. Panorama Baru No. 141 A, Bukittinggi
Judul Tugas Akhir : Prosedur Pembayaran Gaji pada PT. Bank Negara Indonesia (Persero) Tbk. Cabang Utama Bukittinggi

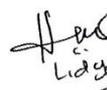
Dengan ini saya menyatakan bahwa:

1. Tugas akhir saya ini adalah asli dan belum pernah diajukan untuk kepentingan akademik baik di Universitas Negeri Padang maupun diperguruan tinggi lain.
2. Karya tulis ini murni gagasan, rumusan dan pemikiran saya sendiri tanpa bantuan pihak lain kecuali arahan pembimbing.
3. Dalam tugas akhir ini tidak terdapat karya atau pendapat yang ditulis atau diterbitkan orang lain kecuali sebagai acuan atau kutipan dengan mengikuti tata penulisan karya ilmiah yang lazim.
4. Tugas akhir ini sah apabila sudah ditandatangani asli oleh pembimbing, tim penguji dan ketua program studi.

Demikianlah pernyataan ini saya buat dengan sesungguhnya dan apabila dikemudian hari terdapat ketidakbenaran dalam pernyataan ini, maka saya bersedia menerima sanksi berupa pencabutan gelar akademik yang telah saya peroleh karen tugas akhir ini, serta sanksi lainnya sesuai aturan yang berlaku.

Padang, 13 Juli 2012

Yang menyatakan,


Lidya Yanti

Lidya Yanti
NIM. 15281/09

ABSTRAK

Penelitian ini untuk meneliti pembayaran gaji pada PT. Bank Negara Indonesia (Persero) Tbk. cabang utama Bukittinggi kepada karyawan tetapnya. Apakah diperusahaan ini sudah berjalan sesuai dengan ketentuan yang ada. Penggajian sangat penting karena mutu perusahaan akan di tentukan dengan ini dan karyawan sangat sensitif soal penggajian.

Penelitian ini menggunakan pendekatan survey lapangan. Penulis mengumpulkan data langsung dari PT. Bank Negara Indonesia (Persero) Tbk. cabang utama Bukittinggi. Berdasarkan data yang diperoleh tersebut peneliti melakukan pembahasan sehingga akhirnya diperoleh hasil. Berdasarkan hasil yang diperoleh tersebut peneliti dapat memberikan kesimpulan tentang prosedur pembayaran gaji pada PT. Bank Negara Indonesia (Persero) Tbk. cabang utama Bukittinggi

Berdasarkan penelitian yang telah dilakukan penulis maka diperoleh kesimpulan prosedur pembayaran gaji pada PT. Bank Negara Indonesia (Persero) Tbk. cabang utama Bukittinggi sudah berjalan dengan baik namun sebagai bank besar maka perlu rupanya mereka menggunakan teknologi dalam hal absensi karena absensi sangat kuat kaitannya dengan pembayaran gaji dan perlu adanya pemisahan tugas lebih terperinci.

KATA PENGANTAR

Segala puji dan syukur penulis sampaikan kehadirat Allah SWT atas segala rahmat dan karunia-Nya, sehingga penulis dapat menyelesaikan tugas akhir yang telah penulis laksanakan penelitiannya pada PT. Bank Negara Indonesia (Persero) Tbk. Cabang Utama Bukittinggi. Penulisan tugas akhir merupakan salah satu syarat dalam menyelesaikan Program Diploma III (D III), Program Studi DIII Akuntansi pada Fakultas Ekonomi Universitas Negeri Padang.

Terimakasih kepada Bapak Henri Agustin, SE,M.Sc,Ak selaku Pembimbing tugas akhir yang telah memberikan ilmu, pengetahuan, waktu dan arahan serta masukan yang sangat berharga bagi penulis dalam menyelesaikan tugas akhir ini. Selain itu penulis juga mengucapkan terima kasih kepada semua pihak yang secara langsung maupun tidak langsung telah mendorong penulis untuk menyelesaikan tugas akhir ini. Pada kesempatan ini, penulis juga mengucapkan terima kasih kepada:

1. Dekan dan Pembantu Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Negeri Padang.
2. Ketua dan Sekretaris Program Studi DIII Akuntansi Fakultas Ekonomi Universitas Negeri Padang.
3. Bapak dan Ibu Staf Pengajar Fakultas Ekonomi Universitas Negeri Padang, khususnya Program Studi DIII Akuntansi serta karyawan.
4. Pimpinan dan seluruh karyawan pada PT Bank Negara Indonesia (Persero) Tbk. Cabang utama Bukittinggi.

Dengan segala keterbatasan yang ada, penulis tetap berusaha untuk menyelesaikan penulisan tugas akhir ini dengan baik. Oleh karena itu, penulis mengharapkan kritik dan saran dari pembaca guna kesempurnaan tugas akhir ini. Akhir kata, penulis berharap semoga tugas akhir ini bermanfaat bagi kita semua.

Padang, Juli 2012

Penulis

DAFTAR ISI

ABSTRAK	i
KATA PENGANTAR	ii
DAFTAR ISI	iv
DAFTAR GAMBAR.....	vi
DAFTAR LAMPIRAN	vii
BAB I PENDAHULUAN	1
A. Latar Belakang	1
B. Rumusan dan Batasan Masalah	4
C. Tujuan Penelitian	5
D. Manfaat Penelitian	5
BAB II LANDASAN TEORI	6
A. Pengertian Berdasarkan Teori Akuntansi	6
B. Pengertian Gaji dan Upah	11
C. Unsur-Unsur Gaji	24
D. Prosedur Pembayaran Gaji	26
BAB III PENDEKATAN PENELITIAN	31
A. Pendekatan Penelitian Tugas Akhir	31
B. Lokasi dan Waktu Penelitian	32
C. Rancangan Penelitian	32
BAB IV PEMBAHASAN	37
A. Profil Perusahaan	37
B. Pembahasan	53

BAB V PENUTUP	68
A. Kesimpulan	68
B. Saran	70
DAFTAR PUSTAKA	71
LAMPIRAN	72

DAFTAR GAMBAR

Gambar 4.1.	Struktur Kepegawaian PT. BNI (Persero) Tbk. KCU Bukittinggi	45
Gambar 4.2.	Struktur Kepegawaian PUC	47
Gambar 4.3.	Struktur Kepegawaian PNC	48
Gambar 4.4.	Struktur Kepegawaian ADNK	48
Gambar 4.5.	Struktur Kepegawaian UMC	49
Gambar 4.6.	Struktur Kepegawaian PMC	50
Gambar 4.7.	Struktur Kepegawaian PUC 2	51

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1. Jurnal Pembimbingan tugas akhir.....

Lampiran 2. Surat Keterangan

BAB I

PENDAHULUAN

A. Latar Belakang

Dalam melaksanakan pembangunan seluruh bangsa diperlukan aset pokok yang disebut sumber daya alam dan sumber daya manusia. Dari dua aset ini sumber daya manusia lebih penting dari sumber daya alam, karena tanpa adanya kemampuan sumber daya manusia untuk mengelolanya maka akan sia-sia. Kedua sumber daya tersebut sangat penting dalam menentukan keberhasilan suatu perusahaan dan di dalam suatu perusahaan kebijakan sangat diperlukan terutama kebijakan dalam penggajian dapat dilihat dari kedisiplinan seorang karyawan dan totalitas pada perusahaan.

Tanpa adanya karyawan yang melakukan tugasnya dengan baik dan tepat waktu, suatu perusahaan tidak akan dapat melaksanakan kegiatan operasionalnya dengan baik. Hal ini dapat menyebabkan perusahaan tersebut merugi. Karena alasan tersebut maka perusahaan pasti menghendaki para karyawannya adalah seorang yang mampu bekerja dengan baik dan pada akhirnya dapat membawa perusahaan tersebut ke arah masa depan yang cemerlang.

Untuk mencapai tujuan, perusahaan harus membuat prosedur pembayaran gaji yang baik agar tidak terjadi penyimpangan-penyimpangan yang dapat menyebabkan pemborosan keuangan perusahaan.

Dengan semakin tingginya jumlah tenaga kerja siap pakai dan semakin pesatnya perkembangan ilmu dan teknologi membuat perusahaan semakin berhati-hati dalam memilih karyawan yang nantinya akan ditugaskan menjalankan program-program kerja perusahaan. Semua perusahaan menghendaki calon karyawannya adalah seorang yang mampu bekerja dengan baik dan akhirnya dapat membawa perusahaan tersebut ke arah masa depan yang lebih baik lagi. Perusahaan menilai bahwa karyawan adalah suatu bagian yang penting dalam perusahaan karena dalam suatu perusahaan tidak akan dapat beroperasi tanpa adanya karyawan yang menjalankan tugasnya masing-masing. Setiap karyawan yang telah menjalankan tugasnya dengan baik akan dinilai hasil kerjanya dan wujud dari penilaian tersebut adalah jumlah gaji atau kompensasi yang akan diterimanya setiap bulan dan perusahaan harus memberikan gaji yang sesuai dengan tenaga dan pikiran yang mereka sumbangkan bagi kemajuan dan tercapainya tujuan perusahaan. Menurut Mulyadi(2008:) “Gaji umumnya merupakan pembayaran atas penyerahan jasa yang dilakukan oleh karyawan yang mempunyai jenjang jabatan manajer.”

Untuk mencapai tujuan tersebut perusahaan harus membuat sistem dan prosedur pembayaran gaji yang baik agar tidak terjadi penyimpangan-penyimpangan yang dapat menyebabkan pemborosan keuangan perusahaan. Sistem dan prosedur tersebut harus disesuaikan pula dengan harapan dan keinginan perusahaan serta para karyawannya, hal ini menuntut perusahaan untuk membuat suatu prosedur pembayaran gaji yang

tepat. Menurut pendapat Widjianto (2001:2) yang mengatakan bahwa “sistem adalah sesuatu yang memiliki bagian-bagian yang saling berinteraksi untuk mencapai tujuan tertentu melalui tiga tahapan, yaitu input, proses dan output.”

Demikian pula dengan bagian personalia, bagian personalia harus dapat mengklasifikasikan dan mengalokasikan sumber daya manusia dengan tepat sehingga dapat membebaskan gaji yang tepat jumlahnya dan sesuai dengan apa yang menjadi hak para karyawannya. Hal ini menjadi sangat penting karena banyak perusahaan baik yang baru berdiri maupun yang sudah lama berdiri menghadapi kehancuran bidang operasionalnya karena lemahnya perlakuan penggajian terhadap para karyawannya, tidak sedikit karyawan yang merasa dirugikan karena tidak seimbangya penghargaan yang diberikan oleh perusahaan baik dalam hal gaji, tunjangan maupun bonus yang diberikan pada akhir tahun. Hal ini mendorong para karyawan untuk melakukan unjuk rasa yang menuntut perusahaan lebih berlaku adil dalam memberikan balas jasa yang sepadan dengan kontribusi yang telah mereka berikan kepada perusahaan.

Para karyawan yang digaji sesuai dengan kontribusinya kepada perusahaan akan lebih termotivasi untuk bekerja lebih baik dan lebih meningkatkan kinerja bekerja di masa yang akan datang. Dalam menentukan besaran gaji yang akan diberikan kepada karyawannya, perusahaan juga memiliki kriteria.

Bila karyawan telah memenuhi kriteria tersebut di atas maka perusahaan harus adil dan konsekuen dalam membayarkan gaji karyawannya. Berdasarkan latar belakang permasalahan di atas maka penulis menetapkan judul “**Prosedur Pembayaran Gaji pada PT. Bank Negara Indonesia (Persero) Tbk. Cabang Utama Bukittinggi**”.

B. Rumusan dan Batasan Masalah

Berdasarkan latar belakang yang telah diuraikan di atas, penulis merumuskan masalah sebagai berikut.

1. Bagaimanakah sistem pelaksanaan penggajian karyawan tetap pada PT. Bank Negara Indonesia (Persero) Tbk. KCU Bukittinggi ?
2. Apakah sistem penggajian karyawan tetap yang digunakan oleh PT. Bank Negara Indonesia (Pesero) Tbk. KCU Bukittinggi sudah sesuai dengan Sistem Akuntansi?

Karena begitu luasnya penelitian, maka penulis membatasi masalah yaitu ingin membahas mengenai prosedur pembayaran gaji pada Bank Negara Indonesia (Persero) Tbk. KCU Bukittinggi.

C. Tujuan penelitian

Dibawah ini penulis uraikan tentang tujuan penelitian tugas akhir ini adalah:

1. Untuk memenuhi persyaratan Tugas Akhir pada Universitas Negeri Padang program DIII Akuntansi.
2. Sebagai tolak ukur perbandingan dalam pembuatan tugas akhir bagi generasi yang akan datang.

D. Manfaat Penelitian

Dalam melakukan penelitian ini, penulis berharap agar hasil penelitian yang dilakukan dapat berguna antara lain.

a. Bagi Penulis

Dapat menambah pengetahuan penulis tentang prosedur pembayaran gaji yang diterapkan oleh bank dan mempelajari bagaimana suatu bank menentukan jumlah gaji yang akan diberikan kepada karyawan.

b. Bagi Perusahaan

Dapat memberikan gambaran yang memungkinkan pemimpin perusahaan untuk melakukan perbaikan dan penyempurnaan melalui saran-saran yang penulis berikan sehingga dapat meminimalisir kesalahan-kesalahan yang akan terjadi.

c. Bagi Pembaca

Penelitian ini diharapkan dapat menjadi tambahan pengetahuan dan menjadi bahan referensi bagi pembacanya, terutama bagi pembaca yang ingin mempelajari tentang prosedur pembayaran gaji.