

**MOTIVASI KERJA PEGAWAI KANTOR DINAS PENDIDIKAN PEMUDA
DAN OLAHRAGA KABUPATEN AGAM**

SKRIPSI

*Diajukan sebagai salah satu prasyarat Guna memperoleh Gelar Sarjana
Pendidikan (S1)*



Oleh:

Nikmah Helfani
1200226/2012

**ADMINISTRASI PENDIDIKAN
FAKULTAS ILMU PENDIDIKAN
UNIVERSITAS NEGERI PADANG
2017**

HALAMAN PERSETUJUAN SKRIPSI

**MOTIVASI KERJA PEGAWAI KANTOR DINAS PENDIDIKAN
PEMUDA DAN OLAHRAGA KABUPATEN AGAM**

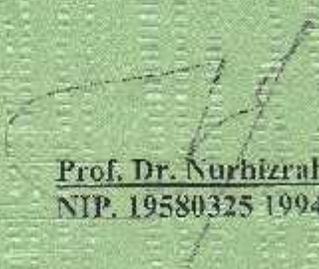
Nama : Nikmah Helfani
NIM : 1200226
TAHUN MASUK : 2012
Jurusan : Administrasi Pendidikan
Fakultas : Ilmu Pendidikan

Padang, Februari 2017

Disetujui oleh :

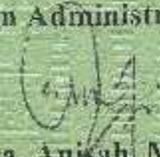
Pembimbing I

Pembimbing II


Prof. Dr. Nurhizrah G. M. Ed., Ed.D
NIP. 19580325 199403 2 00 1


Dra. Nelfia Adl. M.Pd
NIP.19630206 198602 2 001

Mengetahui
Ketua Jurusan Administrasi Pendidikan


Dra. Anisah M.Pd
NIP. 19630614 198903 2 001

HALAMAN PENGESAHAN LULUS UJIAN SKRIPSI

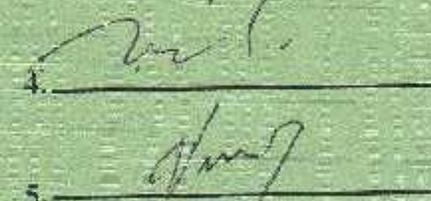
Dinyatakan Lulus Setelah Dipertahankan di Depan Tim Penguji Skripsi
Jurusan Administrasi Pendidikan Fakultas Ilmu Pendidikan
Universitas Negeri Padang

MOTIVASI KERJA PEGAWAI KANTOR DINAS PENDIDIKAN PEMUDA DAN OLAHRAGA KABUPATEN AGAM

NAMA : NIKMAH HELFANI
NIM/BP : 1200226/2012
PRODI : MANAJEMEN PENDIDIKAN
JURUSAN : ADMINISTRASI PENDIDIKAN
FAKULTAS : ILMU PENDIDIKAN

Padang, Februari 2017

Tim Penguji

Nama	Tanda Tangan
Ketua : Prof. Dr. Nurhizrah Gistitusti, M.Ed., F.d.D	1. 
Sekretaris : Dra. Nellia Adi, M.Pd.	2. 
Anggota : Drs. Irsyad, M.Pd.	3. 
Anggota : Dr. Ahmad Sabandi, M.Pd.	4. 
Anggota : Nellitawati, S.Pd., M.Pd.	5. 

HALAMAN PERSEMBAHAN

بِاللَّهِ الْعَظِيمِ
بِاللَّهِ الْعَظِيمِ

Sesungguhnya bersama kesulitan ada kemudahan. Maka apabila engkau telah selesai (dari suatu urusan), tetaplah bekerja keras (untuk urusan yang lain).

(Q.S. AL-Insyirah :6-7)

Subhanallah Alhamdulillah Allahu Akbar

Terima kasih yaa Allah... yaa Robby... yaa Rahman ...yaa Rahiim

Dengan ridho dan karuniaMU keberhasilan ini ku raih. Atas karunia serta kemudahan yang Engkau berikan akhirnya skripsi yang sederhana ini dapat terselesaikan. Kupersembahkan karya sederhana ini kepada mereka orang yang sangat kukasihi dan kusayangi.

Sebagai tanda bakti, hormat dan rasa terima kasih yang tiada terhingga kupersembahkan karya kecil ini kepada Bapak Syafri.B S.Pd dan Ibuk Maiar S.Pd yang telah memberikan kasih sayang, segala dukungan, dan cinta kasih yang tiada terhingga yang tidak mampu dapat kubalas, dengan karya yang sederhana ini semoga dapat menjadi langkah awal untuk membuat Ayah dan Ibu bahagia. Terima kasih selalu selalu mendoakan, selalu menasehati untuk menjadi lebih baik lagi dan selalu memberikan semangat.

Terima kasih yahh.. terima kasih bu..

Untuk abang dan kakak terima kasih atas doa, dukungan dan bantuannya selama ini, semoga bisa jadi adik yang bisa abang dan kakak banggakan nantinya, akhirnya kiting wisuda juga. Terimakasih juga untuk adik yang sudah membantu dan mendoakan uni. Dan untuk Aby makasih atas segala bentuk dukungannya,

waktunya, dan kesabarannya dalam memberikan Fani semangat dari mulai kuliah hingga akhirnya skripsi ini selesai.

Untuk dosen pembimbing Ibu Prof. Dr. Nurhizrah G, M.ed., Ed.D dan Ibu Dra. Nelfia Adi, M.Pd terima kasih buk., sudah membantu saya selama ini, sudah menasehati, sudah diajari, selalu diberikan semangat dalam menyelesaikan skripsi ini, dan kepada Ibu Prof. Dr. Nurhizrah G, M.ed., Ed.D selaku dosen PA terima kasih banyak atas dukungan ibuk selama ini akhirnya Fani bisa wisuda. Dan kepada seluruh dosen AIP terima kasih atas semua ilmu, didikan dan pengalaman yang sangat berarti yang telah diberikan kepada kami.

Selanjutnya untuk fitri iyulia, miaw aviva, idin koala, oneng ranti terima kasih atas bantuan, nasehat, hiburan, tawa, canda, kesabaran dan semangat yang kalian berikan selama ini, semoga kita tetap langgeng ya temenannya walaupun nanti jauh-jauhan. Untuk JJT (nian, adik, tiwi, reren, nonje) terimakasih semangat dan doanya buat cemongg sedari SMA. Untuk mancik, cidanzz, rani, ani, hana, lina terimakasih untuk bantuannya dan kebersamaannya sehingga kita bias wisuda juga, YEYYYY. Dan terima kasih juga untuk semua teman-teman AP 12 lainnya, terimakasih buat kenangan selama ini fani bahagia bisa kenal kalian.

Semoga skripsi ini bermanfaat, terima kasih ☺

By: Nikmah Helfani





SURAT PERNYATAAN

Dengan ini saya menyatakan bahwa skripsi ini benar-benar merupakan karya saya sendiri. Sepanjang pengetahuan saya tidak terdapat karya atau pendapat yang ditulis atau diterbitkan orang lain, kecuali sebagai acuan atau kutipan mengikuti tata penulisan karya ilmiah yang lazim.

Padang, Februari 2017

Yang menyatakan,



Nikmah Helfani

NIM. 1200226

ABSTRAK

Judul : **Motivasi Kerja Pegawai Kantor Dinas Pendidikan Pemuda Dan Olahraga Kabupaten Agam**
Penulis : **Nikmah Helfani**
NIM/BP : **1200226/2012**
Pembimbing : **1. Prof. Dr. Nurhirah Gistituati, M.ed., Ed.D**
2. Dra. Nelfia Adi, M.Pd

Penelitian ini dilatar belakangi dari hasil pengamatan penulis terhadap pegawai kantor Dinas Pendidikan Pemuda dan Olahraga Kabupaten Agam, dari hasil pengamatan terlihat masih rendahnya motivasi kerja pegawai kantor Dinas Pendidikan Pemuda dan Olahraga Kabupaten Agam. Penelitian ini bertujuan untuk mendapatkan informasi tentang motivasi kerja pegawai dilihat dari 1) Tanggung jawab, 2) Semangat kerja, 3) Disiplin dan 4) Ketekunan.

Pertanyaan penelitian yang diajukan adalah seberapa tinggi motivasi kerja pegawai kantor Dinas Pendidikan Pemuda dan Olahraga Kabupaten Agam ditinjau dari aspek 1) Tanggung jawab, 2) Semangat kerja, 3) Disiplin dan 4) Ketekunan

Populasi penelitian ini adalah seluruh pegawai kantor Dinas Pendidikan Pemuda dan Olahraga Kabupaten Agam sebanyak 90 orang pegawai. Dengan jumlah sampel adalah 73 orang pegawai dengan pengambilan sampel berdasarkan tabel *krejcie*. Alat pengumpul data dalam penelitian ini adalah angket model *Skala Likert* dengan 5 (lima) alternatif jawaban yaitu Selalu (SL), Sering (SR), Kadang-kadang (KD), Jarang (JR), Tidak Pernah (TP), yang telah diuji validitas dan reliabilitasnya.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa (1) tanggung jawab pegawai kantor Dinas Pendidikan Pemuda dan Olahraga Kabupaten Agam pada kategori tinggi dengan skor rata-rata 86,4% (2) semangat kerja pegawai kantor Dinas Pendidikan Pemuda dan Olahraga Kabupaten Agam pada kategori tinggi dengan skor rata-rata 83,5% (3) disiplin pegawai kantor Dinas Pendidikan Pemuda dan Olahraga Kabupaten Agam pada kategori tinggi dengan skor rata-rata 85,1% (4) ketekunan pegawai kantor Dinas Pendidikan Pemuda dan Olahraga Kabupaten Agam pada kategori tinggi dengan skor rata-rata 82,4%. Dengan demikian dapat dikatakan bahwa motivasi kerja pegawai kantor Dinas Pendidikan Pemuda dan Olahraga Kabupaten Agam dalam kategori tinggi dengan rata-rata 84,4%.

KATA PENGANTAR

Segala puji dan syukur Penulis ucapkan atas kehadiran Allah SWT, atas segala limpahan rahmat-Nya yang tak terhingga, sehingga penulis mampu merampungkan penelitian yang berjudul Motivasi Kerja Pegawai Kantor Dinas Pendidikan Pemuda Dan Olahraga Kabupaten Agam.

Salawat beserta salam kepada Nabi Muhammad SAW yang telah melaksanakan tugasnya sebagai utusan Allah SWT dalam menyampaikan risalah Islam demi keselamatan hidup umat di dunia dan akhirat.

Skripsi ini disusun dalam rangka memenuhi salah satu persyaratan untuk menyelesaikan studi pada program Sarjana (S1) Jurusan Administrasi Pendidikan Fakultas Ilmu Pendidikan Universitas Negeri Padang.

Dalam penelitian dan penulisan skripsi ini, penulis telah menerima bantuan dan semangat dari berbagai pihak. Pada kesempatan ini peneliti ingin menyampaikan penghargaan dan ucapan terima kasih kepada :

1. Rektor Universitas Negeri Padang.
2. Dekan Fakultas Ilmu Pendidikan Universitas Negeri Padang.
3. Ketua Jurusan dan Sekretaris Jurusan Administrasi Pendidikan Universitas Negeri Padang.
4. Ibu Prof. Dr. Nurhizrah G, M. Ed, selaku dosen Penasehat Akademik sekaligus dosen pembimbing I dan Ibu Dra. Nelfia Adi, M.Pd, selaku dosen pembimbing II yang telah meluangkan waktu dan pikiran dengan penuh perhatian dan kesabaran dalam membimbing penulis untuk menyelesaikan skripsi ini sampai selesai.
5. Dosen serta karyawan/i FIP UNP yang telah memberikan bantuan dan motivasi dalam mengikuti perkuliahan dan penyelesaian skripsi ini.
6. Kepala Kantor Penanaman Modal Dan Pelayanan Terpadu Kabupaten Agam yang telah membantu penyelesaian skripsi.
7. Kepala Kantor Dinas Pendidikan Pemuda Dan Olahraga Kabupaten Agam beserta pegawai yang telah membantu dalam penyelesaian skripsi ini.

8. Rekan-rekan mahasiswa AP 2012 dan seluruh pihak yang telah memberikan dorongan demi penyelesaian skripsi ini.
9. Teristimewa penulis ucapkan terima kasih yang tak terhingga untuk Ibunda dan Ayahanda tercinta yang selalu memberikan motivasi dan do'a kepada penulis untuk terus berjuang dan adik-adik yang membantu serta memberikan dukungan kepada penulis hingga penulis menyelesaikan skripsi ini.

Penulis berdoa semoga Allah SWT membalas segala bantuan yang telah diberikan dengan pahala yang berlipat ganda. Karena tanpa bantuan dari berbagai pihak, skripsi ini tidak akan terselesaikan. Dalam kehidupan ini tidak ada yang sempurna. Penulis menyadari bahwa dalam penulisan skripsi ini masih jauh dari kesempurnaan. Untuk itu kritik dan saran yang membangun dari pembaca sangat diharapkan, agar bermanfaat bagi kita semua dan bermanfaat dalam penulisan selanjutnya. *Aamiin YaaRobbal'alamiin.*

Padang, Februari 2017
Penulis

NIKMAH HELFANI
NIM. 1200226/2012

DAFTAR ISI

ABATRAK.....	i
KATA PENGANTAR.....	ii
DAFTAR ISI.....	iv
DAFTAR TABEL.....	vi
DAFTAR GAMBAR.....	vii
DAFTAR LAMPIRAN.....	viii
BAB I PENDAHULUAN.....	1
A. Latar Belakang Masalah.....	1
B. Identifikasi Masalah.....	4
C. Batasan Masalah.....	5
D. Rumusan Masalah.....	6
E. Pertanyaan Penelitian.....	6
F. Tujuan Penelitian.....	6
G. Kegunaan Penelitian.....	7
BAB II KERANKA TEORITIS.....	9
A. Kajian Teori.....	9
1. Pengertian Motivasi Kerja.....	9
2. Pentingnya Motivasi Kerja.....	11
3. Faktor yang Mempengaruhi Motivasi Kerja.....	12
4. Jenis-jenis Motivasi Kerja.....	14
5. Indikator Motivasi Kerja.....	14
B. Kerangka Konseptual.....	23
BAB III METODOLOGI PENELITIAN.....	24
A. Jenis Penelitian.....	24
B. Defenisi Operasional Variabel Penelitian.....	24
C. Populasi da Sampel.....	25
D. Jenis dan Sumber Data.....	28
E. Instrumen Penelitian.....	28
F. Teknik Analisis Data.....	30

BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN.....	33
A. Deskripsi Data Hasil Penelitian	33
B. Pembahasan Hasil Penelitian	39
C. Keterbatasan Penelitian.....	45
BAB V KESIMPULAN DAN SARAN	47
A. Kesimpulan	47
B. Saran.....	47
DAFTAR PUSTAKA.	
LAMPIRAN.....	50

DAFTAR TABEL

Tabel	Halaman
1. Indikator Motivasi Kerja	16
2. Populasi Penelitian	25
3. Jumlah Sampel Penelitian Pegawai Kantor Dinas Pendidikan Pemuda dan Olahraga Kabupaten Agam.....	27
4. Kisi-Kisi Angket.....	29
5. Kriteria Penilaian.....	32
6. Deskripsi Data Motivasi Kerja Pegawai Kantor Dinas Pendidikan Pemuda dan Olahraga KabupatenAgam Pada Aspek Tanggung Jawab.....	34
7. Deskripsi Data Motivasi Kerja Pegawai Kantor Dinas Pendidikan Pemuda dan Olahraga KabupatenAgam Pada Aspek Semangat Kerja	35
8. Deskripsi Data Motivasi Kerja Pegawai Kantor Dinas Pendidikan Pemuda dan Olahraga KabupatenAgam Pada Aspek Disiplin.....	36
9. Deskripsi Data Motivasi Kerja Pegawai Kantor Dinas Pendidikan Pemuda dan Olahraga KabupatenAgam Pada Aspek Ketekunan	37
10. Rekapitulasi Skor Rata-Rata Motivasi Kerja Pegawai Kantor Dinas Pendidikan Pemuda dan Olahraga Kabupaten Agam.....	38

DAFTAR GAMBAR

Gambar

Halaman

1. KerangkaKonseptual	23
-----------------------------	----

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran	Halaman
1. Kisi-Kisi Instrumen Uji Coba Penelitian.....	50
2. Pengantar Angket	51
3. Petunjuk Pengisian Angket.....	52
4. Angket Uji Coba Penelitian.....	53
5. Tabel Analisis Data Uji Coba Angket Penelitian	55
6. Analisis Hasil Uji Coba Angket Penelitian	56
7. Kisi-Kisi Instrumen Penelitian	58
8. Tabulasi Data Hasil Penelitian.....	63
9. Tabel Nila-Nilai Rho Spearman	64
10. Tabel Krejcie	65
11. Permohonan Surat Izin Penelitian	66
12. Surat Izin Penelitian Jurusan Administrasi Pendidikan.....	67
13. Surat Izin Penelitian Kantor Penanaman Modal dan Pelayanan Terpadu Kabupaten Agam	68
14. Surat Keterangan Telah Melakukan Penelitian	69

BAB I

PENDAHULUAN

A. Latar Belakang Masalah

Organisasi atau instansi diartikan sebagai alat atau wadah kerjasama untuk mencapai tujuan bersama. Dalam suatu organisasi atau instansi sumber daya manusia (SDM) sangat berharga untuk mencapai tujuan yang diharapkan. Sumber Daya manusia merupakan modal dan kekayaan yang terpenting dari setiap kegiatan organisasi. Organisasi atau instansi yang efektif harus mampu menemukan, mendayagunakan, mempertahankan, dan mengembangkan manusia untuk mencapai hal yang dicita-citakan. Ini berarti manajemen sumber daya manusia adalah proses untuk membantu organisasi menjalankan upaya-upaya itu. Organisasi memiliki berbagai sumber daya yaitu finansial, fisik, manusia, teknologi dan sistem. Sumber daya terpenting yang harus dimiliki dalam sebuah organisasi yaitu sumber daya manusia. Efektivitas organisasi dalam mencapai tujuannya sangat dipengaruhi oleh kualitas yang dari sumber daya manusia yang dimiliki.

Organisasi harus memiliki sumber daya manusia yang kompeten dan efektif untuk mencapai tujuannya. Salah satu aspek yang mempengaruhi sumber daya manusia yang kompeten dan efektif yaitu motivasi kerja. Setiap pekerjaan dalam bidang apapun selain membutuhkan kemampuan dan kecakapan pribadi, juga membutuhkan motivasi kerja yang cukup pada diri pegawai, sehingga pekerjaan yang

dilakukan dapat berhasil dengan baik. Seorang pegawai yang mempunyai motivasi kerja yang tinggi seharusnya mempunyai sikap positif terhadap pekerjaan yang menjadi tanggung jawabnya. Oleh karena itu dalam menjalankan tugas atau pekerjaan hendaknya pegawai diberikan motivasi kerja, baik motivasi intern maupun motivasi ekstern. Setelah pegawai diberikan motivasi kerja diharapkan akan meningkatkan produktivitas kerja sehingga tercapai tujuan organisasi.

Menurut Danim (2004:23) motivasi kerja adalah dorongan yang muncul pada diri individu untuk secara sadar melakukan pekerjaan yang dihadapi. Sejalan dengan itu menurut Robbins dalam Winardi (2007:2) menyatakan bahwa motivasi kerja sebagai kesediaan untuk mengeluarkan kemampuan ke arah tujuan-tujuan organisasi yang dikondisikan oleh kemampuan untuk memenuhi suatu kebutuhan individu. Orang yang mempunyai motivasi tinggi akan terdorong untuk bertanggung jawab dalam melaksanakan pekerjaannya, bersemangat tinggi mengerjakan tugas, berdisiplin tinggi dan tekun melaksanakan tugasnya. Untuk itu diperlukan motivasi yang tinggi dari individu pegawai untuk melaksanakan tugas atau pekerjaannya sehingga dapat mencapai tujuan organisasi secara efektif dan efisien. Dengan motivasi ini diharapkan setiap karyawan mau bekerja keras dan antusias untuk mencapai produktivitas kerja yang tinggi. Jika pegawai memiliki semangat kerja yang tinggi dan mau bekerja secara konsisten, maka pegawai tersebut telah memiliki motivasi kerja yang tinggi pula. Sebaliknya pun begitu jika pegawai memiliki semangat kerja

yang rendah dan tidak mau bekerja secara konsisten, maka pegawai tersebut memiliki motivasi kerja yang rendah.

Untuk menumbuh kembangkan motivasi pegawai dalam bekerja dibutuhkan pembinaan dari pimpinan, karena pimpinan merupakan orang yang dapat menggerakkan, mengatur, memotivasi, membina dan mengarahkan agar bawahan dapat bekerja dengan lebih baik dan dapat dicontoh oleh para pegawai karena motivasi pimpinan yang baik. Untuk itu pimpinan perlu memahami orang-orang yang memiliki perilaku yang berbeda-beda agar dapat mempengaruhinya untuk bekerja sesuai yang diinginkan organisasi.

Berdasarkan hasil observasi yang penulis lakukan pada bulan Desember 2015 di kantor Dinas Pendidikan Pemuda dan Olahraga Kabupaten Agam diperoleh informasi jumlah pegawai sebanyak 90 orang, dan terlihat masih ada pegawai yang kurang bertanggung jawab dalam melaksanakan tugasnya, kurang bersemangat melaksanakan tugasnya, tidak disiplin dan kurang tekun. Masalah dilapangan yang mengindikasikan bahwa masih ada pegawai yang kurang motivasi kerja dalam melaksanakan tugas. Hal ini dapat dilihat dari fenomena-fenomena sebagai berikut :

1. Pegawai masih kurang teliti dalam mengerjakan tugasnya, ini terlihat dari masih banyak terjadi kesalahan dalam hasil kerjanya.

2. Pada saat jam kerja berlangsung, masih ada pegawai yang mengerjakan hal lain seperti memainkan hp dan membuka social media yang tidak berkaitan dengan pekerjaan.
3. Pegawai masih menunda-nunda pekerjaan dan memilih bersantai-santai, sehingga pekerjaan menjadi menumpuk.
4. Adanya pegawai yang datang terlambat dan pulang cepat sebelum waktunya tanpa ada alasan yang jelas.

Berdasarkan fenomena tersebut maka perlu diteliti ***“Motivasi Kerja Pegawai Kantor Dinas Pendidikan Pemuda Dan Olahraga Kabupaten Agam”***.

B. Identifikasi Masalah

Berdasarkan latar belakang di atas, maka dapat diidentifikasi beberapa masalah tentang motivasi kerja pegawai sebagai berikut :

1. Masih ada pegawai yang melalaikan pekerjaannya dan tidak sungguh-sungguh dalam menyelesaikan pekerjaannya, sehingga membuat hasil pekerjaannya tidak memuaskan.
2. Adanya sebagian pegawai yang kurang sungguh-sungguh dan kurang bersemangat dalam melaksanakan tugas, sehingga membutuhkan waktu yang lama dalam menyelesaikan pekerjaannya.
3. Pegawai sering mengabaikan disiplin kerja, baik dalam hal melaksanakan tugas maupun dalam hal waktu jam kerja,

dimana pegawai sering datang terlambat dan pulang kantor sering cepat sebelum waktu jam kerja berakhir.

4. Masih adanya pegawai yang melakukan kesalahan dalam bekerja tidak memiliki tanggung jawab untuk menyelesaikannya dengan baik. Hal ini terlihat dari pegawai yang terburu-buru dan ceroboh sehingga mengakibatkan kesalahan dalam menyelesaikan pekerjaannya.
5. Kurangnya minat atau kesungguhan pegawai dalam mengerjakan tugas, hal ini terlihat pada saat jam kerja pegawai melakukan kegiatan yang tidak bermanfaat seperti memainkan handphone dan membuka social media.
6. Masih ada pegawai yang lebih mementingkan urusan pribadi dari pada urusan kantor, sehingga melalaikan pekerjaan kantor dan sering juga merugikan masyarakat yang berurusan ke kantor.

C. Batasan Masalah

Berdasarkan identifikasi masalah di atas dan mengingat luasnya permasalahan yang ada maka penulis perlu membatasi masalah agar penelitian ini tidak menyimpang dan lebih terarah maka penulis membatasi masalah dalam penelitian ini pada motivasi kerja pegawai kantor Dinas Pendidikan Pemuda dan Olahraga Kabupaten Agam yang dapat dilihat dari tanggung jawab, semangat kerja, disiplin dan ketekunan pegawai dalam

melaksanakan tugasnya. Keempat aspek tersebut penulis ambil karena penulis melihatnya dari indikator motivasi kerja yang dikemukakan oleh ahli.

D. Rumusan Masalah

Berdasarkan batasan masalah yang telah diuraikan tersebut, maka rumusan masalah penelitian adalah “Seberapa tinggi motivasi kerja pegawai kantor Dinas Pendidikan Pemuda dan Olahraga Kabupaten Agam”.

E. Pertanyaan Penelitian

Sesuai dengan identifikasi dan batasan masalah yang dikemukakan, maka secara spesifik pertanyaan penelitian yang akan dijawab adalah :

1. Seberapa tinggi motivasi kerja pegawai dalam melaksanakan tugas dilihat dari tanggung jawabnya di kantor Dinas Pendidikan Pemuda dan Olahraga Kabupaten Agam?
2. Seberapa tinggi motivasi kerja pegawai dalam melaksanakan tugas dilihat dari semangat kerjanya di kantor Dinas Pendidikan Pemuda dan Olahraga Kabupaten Agam?
3. Seberapa tinggi motivasi kerja pegawai dalam melaksanakan tugas dilihat dari kedisiplinya di kantor Dinas Pendidikan Pemuda dan Olahraga Kabupaten Agam?
4. Seberapa tinggi motivasi kerja pegawai dalam melaksanakan tugas dilihat dari ketekunannya dalam bekerja di kantor Dinas Pendidikan Pemuda dan Olahraga Kabupaten Agam?

F. Tujuan Penelitian

Sesuai dengan perumusan masalah yang akan diteliti, maka tujuan yang ingin dicapai adalah untuk mengetahui motivasi kerja pegawai Kantor Dinas Pendidikan Pemuda dan Olahraga Kabupaten Agam :

1. Motivasi kerja pegawai dalam melaksanakan tugas dilihat dari tanggung jawabnya di kantor Dinas Pendidikan dan Olahraga Kabupaten Agam.
2. Motivasi kerja pegawai dalam melaksanakan tugas dilihat dari semangat kerjanya di kantor Dinas Pendidikan Pemuda dan Olahraga Kabupaten Agam.
3. Motivasi kerja pegawai dalam melaksanakan tugas dilihat dari disiplinnya di kantor Dinas Pendidikan Pemuda dan Olahraga Kabupaten Agam.
4. Seberapa tinggi motivasi kerja pegawai dalam melaksanakan tugas dilihat dari ketekunannya dalam bekerja di kantor Dinas Pendidikan Pemuda dan Olahraga Kabupaten Agam?

G. Kegunaan Penelitian

Hasil penelitian ini diharapkan dapat berguna untuk semua pihak yang terkait, terutama sebagai berikut :

1. Kegunaan Teoritis
Menguji teori-teori tentang motivasi kerja pegawai.
2. Kegunaan Praktis

- a. Kepala Dinas Pendidikan Pemuda dan Olahraga Kabupaten Agam, khususnya yang berkaitan dengan motivasi kerja pegawai sehingga dapat membina pegawai agar memenuhi motivasi kerja yang tinggi, sehingga mencapai produktivitas kerja.
- b. Pegawai, sebagai bahan masukan untuk instropeksi dalam meningkatkan motivasi kerja di kantor Dinas Pendidikan Pemuda dan Olahraga Kabupaten Agam.
- c. Sebagai bahan rujukan dan pengayaan untuk peneliti selanjutnya.