

**HUBUNGAN LINGKUNGAN KERJA DENGAN PRODUKTIVITAS
KERJA PEGAWAI DI DINAS PENDIDIKAN
KOTA SAWAHLUNTO**

SKRIPSI

*Diajukan Untuk Melengkapi Sebagian Persyaratan Untuk Memperoleh
Gelar Sarjana Pendidikan*



Oleh :

NIKEN ARMI PISTA
NIM. 1304597/2013

**JURUSAN ADMINISTRASI PENDIDIKAN
FAKULTAS ILMU PENDIDIKAN
UNIVERSITAS NEGERI PADANG
2017**

HALAMAN PERSETUJUAN

SKRIPSI

Judul : Hubungan Lingkungan Kerja dengan Produktivitas Kerja
di Dinas Pendidikan Kota sawahlunto

Nama : Niken Armi Pista

NIM/BP : 1304597/2013

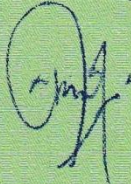
Jurusan : Administrasi Pendidikan

Fakultas : Ilmu Pendidikan

Padang, Agustus 2017

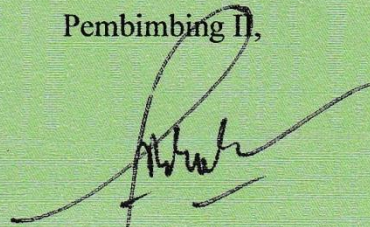
Disetujui oleh:

Pembimbing I,



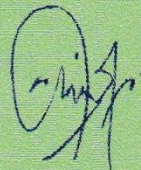
Dra. Anisah, M.Pd
NIP. 19630614 198903 2 001

Pembimbing II,



Drs. Yuskal Kusman, M.Pd
NIP. 19540713 198103 1 001

Mengetahui,
Ketua Jurusan Administrasi Pendidikan,



Dra. Anisah, M.Pd
NIP. 19630614 198903 2 001

HALAMAN PENGESAHAN LULUS UJIAN SKRIPSI

Dinyatakan Lulus Setelah Dipertahankan di Depan Tim Penguji
Jurusan Administrasi Pendidikan Fakultas Ilmu Pendidikan
Universitas Negeri Padang

Hubungan Lingkungan Kerja dengan Produktivitas Kerja Pegawai
di Dinas Pendidikan Kota Sawahlunto

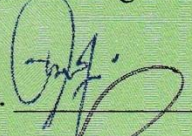
Nama : Niken Armi Pista
Nim/Bp : 1304597/2013
Jurusan : Administrasi Pendidikan
Fakultas : Ilmu Pendidikan

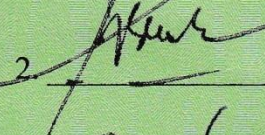
Padang, Agustus 2017

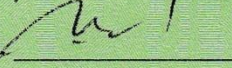
Tim Penguji


1. Ketua : Dra. Anisah, M.Pd
2. Sekretaris : Drs. Yuskal Kusman, M.Pd
3. Anggota : Dr. Ahmad Sabandi, M.Pd
4. Anggota : Dr. Rifma, M.Pd
5. Anggota : Dra. Nelfia Adi, M.Pd


Tanda Tangan

1. 

2. 

3. 

4. 

5. 

SURAT PERNYATAAN

Yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : Niken Armi Pista
NIM/BP : 1304597/2013
Jurusan : Administrasi Pendidikan
Fakultas : Ilmu Pendidikan
Judul : Hubungan Lingkungan Kerja dengan Produktivitas Kerja
Pegawai di Dinas Pendidikan Kota Sawahlunto

Dengan ini menyatakan bahwa skripsi yang saya buat ini merupakan hasil karya sendiri dan benar keasliannya. Apabila ternyata di kemudian hari penulisan skripsi ini merupakan hasil plagiat atau penjiplakan, maka saya bersedia bertanggung jawab, sekaligus bersedia menerima sanksi berdasarkan aturan yang berlaku.

Demikian, pernyataan ini saya buat dalam keadaan sadar dan tidak ada paksaan.

Padang, Agustus 2017



Niken Armi Pista
NIM 1304597

HALAMAN PERSEMBAHAN

Alhamdulillahirabbil'alamin...

Segala puji bagi Allah dan rahmatnya,, sungguh tiada yang bisa mengalahkan rahmat Allah. Sungguh terasa hasil jerih payah selama ini, tangis tawa yang dilalui sejak 23 Agustus 2013 mulai menginjakkan perkuliahan di Universitas Negeri Padang ini khususnya di Jurusan Administrasi Pendidikan hingga Alhamdulillah tepat 15 Agustus 2017 saya menyelesaikan studi ini...

Maha suci engkau Ya Rabb... Studi ini tidak akan selesai tanpa izinmu. Hari ini saya persembahkan lembaran-lembaran kertas ini untuk orang-orang tercinta, terkasih, tersayang sebagai tanda bukti dari penantian panjang, saat ini sudah menambah arti indah dari nama pemberian orang tuaku (Niken Armi Pista, S.Pd). Terima kasih Ma,, Pa,, semua ini tidak terlepas dari usaha dan do'a Mama dan Papa yang selalu berusaha keras banting tulang dan bersakit-sakit mencari uang untuk membiayai kuliah dan segala biaya yang Ngken perlukan selama ini, yang selalu memberikan nasehat, motivasi dan dukungan agar Ngken bisa membuka lebar mata ini untuk menata masa depan cerah Insya Allah. Alhamdulillah berkat usaha dan do'a Mama dan Papa saat ini Ngken sudah selesai dalam studi Strata Satu (S1) walaupun ini masih tahap belum seberapa, namun Ngken sangat bersyukur walaupun kita dalam berkecukupan, Mama dan Papa mampu menyekolahkan Ngken sampai saat ini. Do'akan Ngken terus ya Ma, Pa biar Ngken cepat dapat kerja.

Buat Adik-adik Mbak Ngken (Osel, Ayu, dan Rahel) terima kasih telah mensupport Mbak Ngken untuk rajin kuliah dan mengingatkan Mbak Ngken supaya cepat tamat kuliah, mudah-mudahan Adik-adik Mbak Ngken nantinya juga bisa melanjutkan pendidikan sesuai yang adik-adik Mbak Ngken inginkan.

Terima kasih juga buat Teman yang selalu menemani dan membantu ketika kesusahan (Jevri Dian Putra) yang selalu memotivasi Ngken, dan Alhamdulillah Ngken sekarang sudah Sarjana Jep...heheh

Special buat yang kusayangi dan kuhormati Bapak dan Ibu dosen pembimbing karya akhir ku (Ibu Dra. Anisah, M.Pd dan Bpk Yuskal Kusman, M.pd) terima kasih ya Pak, Buk, atas bimbingan, dukungan dan semangat yang telah Bapak dan Ibu berikan. Ditengah kesibukan, dalam kelelahan, Bapak dan Ibu selalu berusaha menyediakan waktu untuk membimbing dalam proses penyelesaian studi ini.

Tak terlupakan, Sahabat-sahabat dan teman-teman sekisah, seperjuangan, sependeritaan (Administrasi Pendidikan/2013, Kos Srigunting No.11,Sahabat dari Smp: Mutia, Ica) perkuliahan dan kisah hidupku di Kota Padang Sumbar ini tidak akan ada rasanya jika tanpa kalian, pasti tidak ada yang akan dikenang, tidak ada yang diceritakan pada masa depan. Ku ucapkan terimakasih yang sebesar-besarnya kepada kalian yang telah rela berbagi tawa, duka, suka, dan cerita selama perjalanan panjang ini. Mohon maaf jika ada salah kata ataupun tingkah laku. Sukses buat kita semua.....



By. Niken Armi Pista, S.Pd

ABSTRAK

Judul : **Hubungan Lingkungan Kerja dengan Produktivitas Kerja Pegawai pada Dinas Pendidikan Kota Sawahlunto**

Penulis : **Niken Armi Pista**
NIM/BP : **1304597/2013**
Jurusan : **Administrasi Pendidikan**
Pembimbing : **1. Dra. Anisah, M.Pd**
2. Drs. Yuskal Kusman, M.Pd

Penelitian ini dilatar belakangi dari hasil pengamatan penulis pada Dinas Pendidikan Kota Sawahlunto bahwa produktivitas kerja pegawai diindikasikan rendah dan diduga disebabkan karena lingkungan kerja yang kurang baik. Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui 1) produktivitas kerja pegawai, 2) lingkungan kerja dan 3) hubungan antara lingkungan kerja dengan produktivitas kerja pegawai pada Dinas Pendidikan Kota Sawahlunto. Hipotesis penelitian yang diajukan adalah “terdapatnya hubungan yang signifikan antara lingkungan kerja dengan produktivitas kerja pegawai pada Dinas Pendidikan Kota Sawahlunto.

Jenis penelitian ini adalah penelitian korelasional. Populasi penelitian ini adalah seluruh pegawai pada Dinas Pendidikan Kota Sawahlunto yang berjumlah 57 orang. Sedangkan sampel yang diperoleh mempunyai kepercayaan 95% maka besar sampel berdasarkan table krejcie 52 orang. Instrumen penelitian ini adalah angket model Skala Likert yang telah diuji dengan menghitung Validitas dan Reliabilitas melalui SPSS Versi 16.0.

Data dianalisis dengan menggunakan rumus korelasi *product moment*. Hasil analisis data penelitian menunjukkan bahwa: 1) produktivitas kerja pegawai pada dinas Pendidikan Kota Sawahlunto berada pada kategori cukup tinggi yaitu 71,2% dari skor ideal 2) lingkungan kerja pada Dinas Pendidikan Kota Sawahlunto berada pada kategori cukup yaitu 66,1% dari skor ideal, 3) terdapat hubungan yang berarti antara lingkungan kerja dengan produktivitas kerja pegawai pada dinas Pendidikan Kota Sawahlunto dengan koefisien korelasi $r_{\text{hasil}} (0,365) > r_{\text{tabel}} (0,361)$ pada taraf kepercayaan 99% dan $t_{\text{hitung}} (2,77) > t_{\text{tabel}} (2,660)$ pada taraf kepercayaan 99% maka dapat disimpulkan bahwa terdapat hubungan yang signifikan antara lingkungan kerja dengan produktivitas kerja pegawai pada dinas Pendidikan Kota Sawahlunto.

Berdasarkan hasil penelitian di atas, dapat disimpulkan bahwa lingkungan kerja merupakan salah satu faktor yang mempengaruhi produktivitas kerja pegawai pada Dinas Pendidikan Kota Sawahlunto.

KATA PENGANTAR

Puji syukur penulis ucapkan kepada Allah SWT karena berkat rahmat dan karunia-Nya, penulis dapat melakukan penelitian dan menyelesaikan penulisan Skripsi yang berjudul **Hubungan Lingkungan Kerja dengan Produktivitas Kerja Pegawai di Dinas Pendidikan Kota Sawahlunto**. Shalawat beriring salam, penulis haturkan untuk Nabi Muhammad SAW yang telah membawa kita ke zaman yang penuh ilmu pengetahuan. Skripsi ini ditulis untuk memenuhi salah satu persyaratan dalam menyelesaikan pendidikan dan untuk memperoleh gelar Sarjana Pendidikan pada Jurusan Administrasi Pendidikan Fakultas Ilmu Pendidikan Universitas Negeri Padang.

Dalam penulisan skripsi ini penulis banyak mendapat bantuan dari berbagai pihak, untuk itu penulis mengucapkan terimakasih kepada :

1. Rektor Universitas Negeri Padang
2. Dekan dan Wakil Dekan Fakultas Ilmu Pendidikan Universitas Negeri Padang
3. Dra. Anisah, M.Pd selaku Ketua Jurusan Administrasi Pendidikan Fakultas Ilmu Pendidikan Universitas Negeri Padang
4. Dr. Hanif Alkadri, M.Pd selaku Sekretaris Jurusan Administrasi Pendidikan Fakultas Ilmu Pendidikan Universitas Negeri Padang
5. Dra. Anisah, M.Pd selaku Pembimbing Akademik sekaligus Pembimbing I yang telah membimbing dan mengarahkan penulis selama melakukan penelitian dan menyelesaikan penulisan skripsi ini.
6. Drs. Yuskal Kusman, M.Pd selaku Pembimbing II yang telah membimbing dan mengarahkan penulis selama melakukan penelitian dan menyelesaikan penulisan skripsi ini.
7. Seluruh dosen dan pegawai tata usaha Jurusan Administrasi Pendidikan yang telah memberikan bantuan dan kemudahan dalam penyelesaian skripsi ini.
8. Kepala Dinas Pendidikan Kota Sawahlunto.

9. Pegawai Dinas Pendidikan Kota Sawahlunto yang telah membantu dan memberikan kesempatan, fasilitas serta informasi terkait dengan penulisan skripsi ini.
10. Orang tua dan keluarga yang telah memberikan doa, nasehat, dorongan secara moril maupun materil, motivasi serta dukungan pada penulis dalam penyelesaian skripsi ini.
11. Sahabat seperjuangan yang telah memberikan masukan, semangat, motivasi dan bantuan dalam penulisan skripsi ini.
12. Teman mahasiswa Jurusan Administrasi Pendidikan 2013 yang memberikan informasi, dukungan, saran dan semangat bagi penulis dalam menyelesaikan skripsi serta kepada semua pihak yang tidak dapat disebutkan namanya satu persatu yang secara tidak langsung memberikan masukan dan bantuan untuk skripsi ini.

Tiada kata yang dapat penulis persembahkan selain doa kepada Allah SWT mudah-mudahan segenap bantuan, bimbingan yang diberikan bernilai ibadah disisi Allah SWT dan mendapat balasan yang setimpal. Aamiin.

Penulis menyadari bahwa dalam penulisan skripsi ini masih banyak terdapat berbagai kekurangan. Oleh sebab itu, diharapkan kritikan dan saran yang membangun dari pembaca guna kesempurnaan skripsi ini serta penelitian lanjutan untuk menyempurnakan segala kekurangan.

Padang, Juli 2017
Penulis,

Niken Armi Pista
NIM.1304597

DAFTAR ISI

	Halaman
ABSTRAK	i
KATA PENGANTAR.....	ii
DAFTAR ISI.....	iv
DAFTAR TABEL	vi
DAFTAR GAMBAR.....	vii
DAFTAR LAMPIRAN	viii
BAB I PENDAHULUAN	
A. Latar Belakang Masalah	1
B. Identifikasi Masalah	5
C. Pembatasan Masalah	6
D. Rumusan Masalah	7
E. Tujuan Penelitian.....	7
F. Manfaat Penelitian.....	8
BAB II KAJIAN TEORI	
A. Produktivitas Kerja.....	9
1. Pengertian Produktivitas Kerja	9
2. Pentingnya Produktivitas Kerja	11
3. Faktor-faktor yang Mempengaruhi Produktivitas Kerja	12
4. Indikator Produktivitas Kerja	14
B. Produktivitas Kerja.....	9
1. Pengertian Produktivitas Kerja	9
2. Pentingnya Produktivitas Kerja	11
3. Faktor-faktor yang Mempengaruhi Produktivitas Kerja	12
4. Indikator Produktivitas Kerja	14
C. Produktivitas Kerja.....	9
1. Pengertian Produktivitas Kerja	9
2. Pentingnya Produktivitas Kerja	11

3. Faktor-faktor yang Mempengaruhi Produktivitas Kerja	12
4. Indikator Produktivitas Kerja	14
D. Lingkungan Kerja	22
1. Pengertian Lingkungan Kerja	22
2. Pentingnya Lingkungan Kerja yang Baik.....	23
3. Jenis Lingkungan Kerja	24
4. Indikator Lingkungan Kerja	26
E. Hubungan Lingkungan Kerja dengan Produktivitas Kerja Pegawai	37
F. Kerangka Konseptual	39
G. Hipotesis	39

BAB III METODOLOGI PENELITIAN

A. Jenis Penelitian	40
B. Definisi Operasional Variabel Penelitian.....	40
C. Populasi dan Sampel Penelitian	41
D. Jenis dan Sumber Data	43
E. Instrumen Penelitian	44
F. Teknik Pengumpulan Data.....	46
G. Teknik Pengolahan Data	46
H. Teknik Analisa Data.....	47

BAB IV HASIL PENELITIAN

A. Deskripsi Data Penelitian.....	50
1. Deskripsi Data Produktivitas Kerja Pegawai	50
2. Deskripsi Data Lingkungan Kerja.....	53
B. Uji Normalitas Data	56
C. Pengujian Hipotesis.....	57
D. Pembahasan	58
1. Produktivitas Kerja Pegawai	58
2. Lingkungan Kerja	60
E. Hubungan Lingkungan Kerja dengan Produktivitas Kerja Pegawai	64

F. Keterbatasan Penelitian	65
BAB V PENUTUP	
A. Kesimpulan.....	66
B. Saran	66
DAFTAR PUSTAKA	
LAMPIRAN	

DAFTAR TABEL

	Halaman
Tabel 1. Prouktivitas Kerja	15
Tabel 2. Indikator Lingkungan Kerja Fisik	27
Tabel 3. Indikator Lingkungan Kerja Non Fisik	27
Tabel 4. Jumlah Populasi Pegawai pada Dinas Pendidikan Kota Sawahlunto	44
Tabel 5. Jumlah Sampel Pegawai pada Dinas Pendidikan Kota Sawahlunto	43
Tabel 6. Kategori dan Persentase Produktivitas Kerja	47
Tabel 7. Kategori dan Persentase Lingkungan Kerja	48
Tabel 8. Distribusi Frekuensi Data Variabel Produktivitas Kerja	51
Tabel 9. Rata-rata Per Indikator Produktivitas Kerja Pegawai	52
Tabel 10. Distribusi Frekuensi Data Variabel Lingkungan Kerja	53
Tabel 11. Tingkat Capaian Per Indikator Lingkungan Kerja	55
Tabel 12. Tafsiran Mean Variabel Penelitian	57
Tabel 13. Rangkuman Hasil Uji Normalitas Variabel	56
Tabel 14. Pengujian Koefisien Korelasi dan Keberartian Korelasi Variabel X dan Y dengan Tabel Uji r dan Tabel Uji t	57

DAFTAR GAMBAR

	Halaman
Gambar 1. Kerangka Konseptual Persepsi Hubungan Lingkungan Kerja Dengan Produktivitas Kerja Pada Kantor Dinas Pendidikan Kota Sawahlunto	39
Gambar 2. Histogram Distribusi Frekuensi Skor Variabel Produktivitas Kerja pegawai.....	51
Gambar 3. Histogram Distribusi Frekuensi Skor Variabel Lingkungan Kerja di Dinas Pendidikan Kota Sawahlunto	54

DAFTAR LAMPIRAN

	Halaman
Lampiran 1 Kisi-kisi Angket Penelitian	70
Lampiran 2 Instrumen Penelitian	73
Lampiran 3 Petunjuk Pengisian Angket Penelitian	74
Lampiran 4 Angket Penelitian	75
Lampiran 5 Analisis Hasil Uji Coba	81
Lampiran 6 Hasil Uji Coba Angket Melalui Spss Versi 16.0	83
Lampiran 7 Tabulasi Data	85
Lampiran 8 Pengolahan Data Hasil Penelitian	89
Lampiran 9 Uji Normalitas	95
Lampiran 10 Skor Mentah Hasil Penelitian	104
Lampiran 11 Pengolahan Data Untuk Uji Korelasi	106
Lampiran 12 Tabel Nilai-Nilai r Product Moment	107
Lampiran 13 Nilai-nilai dalam Distribusi t	108
Lampiran 14 Nilai-nilai Chi Kuadrat	109
Lampiran 15 Tabel Nilai-nilai Rho.....	110
Lampiran 16 Tabel Kurva Normal	111

BAB I PENDAHULUAN

A. Latar Belakang Masalah

Produktivitas merupakan salah satu komponen yang harus dimiliki oleh suatu organisasi, apabila ingin mencapai tujuan yang telah ditetapkan organisasi. Dalam kegiatannya organisasi harus mampu meningkatkan produktivitas dari waktu ke waktu, karena ini menyangkut pada produksi organisasi itu sendiri. Suatu organisasi tidak dapat mencapai tujuannya secara efisien dan efektif apabila produktivitas kerja karyawan rendah. Oleh sebab itu produktivitas menjadi penting yang selalu ingin ditingkatkan karena dapat menggambarkan tingkat efisiensi kerja karyawan. Dalam melaksanakan target produktivitas, sumber daya manusia memegang peran penting, karena kegiatan organisasi tidak mungkin dapat dilakukan dengan baik tanpa didukung oleh sumber daya manusia. Sumber daya manusia merupakan aset yang sangat berharga dalam pencapaian tujuan organisasi, tidak pula dipungkiri bahwa faktor manusia mempunyai peranan yang sangat penting dalam menjalankan organisasi karena itu perhatian terhadap pemeliharaan semangat kerja sangat perlu untuk meningkatkan produktivitas kerja atau pencapaian tujuan organisasi. Manusia merupakan makhluk yang tidak bisa terlepas dari kekurangan ada beberapa hambatan yang bisa mempengaruhi fungsinya sebagai salah satu faktor penentu produktivitas. Salah satu faktor yang mempengaruhi produktivitas yaitu dari segi manusia, alat kerja, material kerja, sedangkan yang di luar organisasi yang sangat besar perannya

misalnya konflik dalam keluarga yang dibawa ke organisasi. Maka diperlukan pengarahan untuk meningkatkan produktivitas kerja, agar memperoleh hasil untuk mencapai tujuan perusahaan.

Seorang pegawai yang produktif adalah pegawai yang cekatan dan mampu menghasilkan barang dan jasa sesuai mutu yang ditetapkan dan waktu yang lebih singkat. Dengan demikian penting bagi seorang manajer berusaha untuk meningkatkan produktivitas kerja pegawai agar organisasi dapat berkembang dan dapat mempertahankan usahanya. Produktivitas kerja karyawan, sangat penting dalam upaya mencapai tujuan suatu organisasi. Produktivitas kerja menjadi suatu kondisi dimana karyawan suatu organisasi dapat bekerja secara maksimal sehingga hasil produksi yang dicapai dapat sesuai dengan apa yang direncanakan. Produktivitas kerja karyawan dapat dipengaruhi oleh beberapa faktor yaitu faktor kepemimpinan, faktor pelatihan dan pendidikan, faktor pengawasan kerja, faktor lingkungan kerja, faktor kompensasi. Menurut Wibowo (2014:100) Produktivitas dapat meningkatkan kepuasan kerja, mendorong terjadinya penyederhanaan kerja, meningkatkan keterpaduan, dan spesifikasi kerja, dan produktivitas kerja dapat ditingkatkan dengan mengubah desain tempat kerja / lingkungan fisik kantor.

Wibowo (2014:93) menyatakan produktivitas adalah hubungan antara keluaran atau hasil organisasi dengan masukan yang diperlukan.

Pentingnya produktivitas kerja merupakan output yang bermanfaat tidak hanya untuk mengevaluasi kerja dari para pegawai saja, tetapi juga untuk mengembangkan dan memotivasi organisasi kalangan pegawai.

Namun pada kenyataannya, berdasarkan pegamatan dan observasi penulis dalam kegiatan Praktek Lapangan Manajemen Pendidikan di Dinas Pendidikan Kota Sawahlunto yang dilakukan pada tanggal 20 Juni-26 Agustus 2016, ada beberapa gejala-gejala produktivitas kerja yang terlihat selama penulis melakukan penelitian di Dinas Pendidikan Kota sawahlunto diantaranya :

1. Masih adanya pegawai yang menunda-nunda melakukan pekerjaan diberikan kepadanya. Terlihat 1 dari 5 pegawai sering meninggalakan jam kerjanya untuk keperluan pribadi sehingga pekerjaannya menjadi terbengkalai.
2. Masih adanya pegawai yang menggunakan alat kantor untuk kepentingan pribadi. Terlihat 2 dari 5 pegawai penggunaan telpon kantor, adanya pegawai yang menggunakan telpon kantor untuk menelpon urusan pribadinya.
3. Masih adanya pegawai yang kurang teliti dalam pekerjaannya. Terlihat 1 dari 5 pegawai yang tidak membaca aturan kerja terlebih dahulu, sehingga pekerjaan yang dibuatnya terjadi kesalahan.
4. Masih adanya pegawai yang mengerjakan pekerjaannya tanpa adanya target yang ditentukan kantor. Terlihat 1 dari 5 pegawai yang masih menumpuk-menumpukkan pekerjaan, sehingga pekerjaan tersebut dikerjakan dengan terburu-buru.
5. Masih adanya pegawai yang memberikan tugasnya dengan telat kepada atasan. Terlihat 3 dari 5 pegawai yang jarang masuk kantor, sehingga pekerjaannya tertumpuk dan terlambat untuk memberikan kepada atasan.

Penulis menduga salah satu faktor yang menyebabkan rendahnya produktivitas kerja karena belum optimalnya kondisi lingkungan kerja di Dinas Pendidikan Kota Sawahlunto. Lingkungan kerja adalah segala sesuatu yang berada di sekitar pekerjaan dan dapat mempengaruhi pegawai dalam melakukan tugas, antara lain adalah tata ruang kantor. Belum optimalnya Kondisi lingkungan kerja ini terlihat dari beberapa fenomena, berdasarkan pegamatan dan observasi penulis dalam kegiatan Praktek Lapangan Manajemen Pendidikan di Dinas Pendidikan Kota Sawahlunto yang dilakukan pada tanggal 20 Juni-26 Agustus 2016, sebagai berikut:

1. Kurangnya pencahayaan di ruangan kerja,hal ini dilihat dari mutu pencahayaan yang kurang memadai di kantor.
2. Adanya beberapa ruangan penerangannya kurang memadai. Hal ini terlihat dari kurangnya cahaya matahari yang masuk ke dalam ruangan sehingga ruangan terkesan gelap dan mengganggu kelancaran pegawai dalam melaksanakan pekerjaan
3. Kurangnya suhu udara, dilihat dari ruangan panas dikarenakan tidak adanya fasilitas AC didalam ruangan.
4. Kurangnya warna pada cat tembok yang tidak merata, dilihat dari pewarnaan tembok yang masih kurang bagus dilihat.
5. Adanya kebisingan di dalam ruangan, dilihat dari pegawai membunyikan musik dengan volume yang besar sehingga pegawai kurang berkonsentrasi dalam bekerja.

6. Kurangnya kelancaran dalam berkomunikasi, dilihat dari pimpinan memberi perintah kepada bawahan tetapi bawahan tidak menanyakan kembali perintah tersebut sehingga pekerjaan yang diperintahkan oleh pimpinan terjadi kesalahan pengerjaannya.
7. Kurangnya rasa saling menghargai, dilihat dari pegawai yang sering membicarakan keburukan pegawai lain.

Berdasarkan fenomena tentang lingkungan kerja dan produktivitas kerja pegawai di atas, lingkungan kerja kantor berdampak sangat penting terhadap produktivitas kerja pegawai. Hal ini terindikasi dari perilaku yang dimunculkan pegawai dalam melakukan tugasnya. Oleh sebab itu, penulis tertarik untuk melakukan sebuah penelitian yang berjudul **“Hubungan Lingkungan Kerja dengan Produktivitas Kota Sawahlunto”**.

B. Identifikasi Masalah

Berdasarkan uraian pada latar belakang penelitian, jelaslah bahwa Dinas Pendidikan memiliki peran yang pentingnya dalam pelayanan masyarakat. Namun banyak permasalahan yang terjadi di Dinas Pendidikan Kota Sawahlunto. Adapun permasalahan dilapangan yang dapat penulis identifikasi sebagai berikut:

1. Masih adanya pemborosan waktu pegawai dalam melaksanakan pekerjaan.
2. Pekerjaan sering tertunda karena pegawai kurang mengerti dengan tugas yang dikerjakannya.

3. Masih adanya pegawai yang penyalahgunaan alokasi sumber daya di kantor.
4. Rendahnya kualitas pegawai dalam bekerja.
5. Rendahnya kuantitas pegawai dalam bekerja.
6. Kurangnya ketepatan waktu pegawai dalam menyelesaikan pekerjaannya.
7. Sebagian pegawai kurang memperhatikan tugas yang harus segera diselesaikan.
8. Sebagian pegawai kurang memanfaatkan waktunya dengan baik.
9. Kurangnya cahaya matahari yang masuk ke dalam kantor.
10. Masih minimnya ventilasi kantor.
11. Kurangnya sirkulasi udara.
12. Kurangnya fasilitas pendingin ruangan (AC).
13. Penataan warna tempok yang kurang bagus.
14. Masih adanya kebisingan yang ada didalam ruangan.
15. Warna belum terkombinasi dengan baik.
16. Masih adanya pegawai yang kurang berkomunikasi dengan baik dengan sesama rekannya.
17. Kurangnya rasa keakraban antara pegawai dengan pimpinan untuk berdiskusi mengenai pekerjaan.

C. Pembatasan Masalah

Berdasarkan identifikasi masalah diatas, mengingat banyaknya masalah yang terjadi dan agar terfokusnya penelitian, penulis membatasi pada hubungan lingkungan kerja dengan produktivitas kerja pegawai di Dinas

Pendidikan Kota Sawahlunto. Indikator produktivitas kerja adalah efektifitas dan efisiensi. Sementara itu, indikator lingkungan kerja adalah pencahayaan, udara, warna, suara, hubungan antar atasan dan bawahan, dan hubungan antar pegawai.

D. Rumusan Masalah

Berdasarkan latar belakang dan identifikasi masalah diatas, maka permasalahan yang akan dikaji dalam penelitian ini dapat dirumuskan sebagai berikut :

1. Bagaimana lingkungan kerja di Dinas Pendidikan Kota Sawahlunto?
2. Bagaimana produktivitas kerja pegawai di Dinas Pendidikan Kota Sawahlunto?
3. Apakah terdapat hubungan yang signifikan anatara lingkungan kerja dengan produktivitas kerja pegawai di Dinas Pendidikan Kota Sawahlunto?

E. Tujuan Penelitian

Berdasarkan dengan rumusan masalah diatas, maka tujuan dari penelitian ini adalah untuk:

1. Mendapatkan informasi tentang produktivitas kerja di Dinas Pendidikan Kota Sawahlunto.
2. Mendapatkan informasi tentang lingkungan kerja di Dinas Pendidikan Kota Sawahlunto.
3. Mendapatkan informasi apakah terdapat hubungan lingkungan kerja dengan produktivitas kerja di Dinas Pendidikan Kota Sawahlunto.

F. Manfaat Penelitian

Hasil penelitian ini diharapkan bermanfaat nantinya untuk dapat menambahkan ilmu pengetahuan khususnya mengenai Hubungan Lingkungan kerja dengan Produktivitas kerja pegawai, sehingga berguna bagi :

1. Kepala dinas sebagai bahan masukan dalam upaya meningkatkan produktivitas kerja pegawai melalui lingkungan kerja.
2. Sebagai bahan masukan bagi pegawai di Dinas Pendidikan Kota Sawahlunto.
3. Bahan bacaan bagi para pembaca terutama bagi orang-orang yang tertarik terhadap ilmu lingkungan kerja dan produktivitas kerja.