

**UPAYA WALI NAGARI DALAM PENEGAKKAN DISIPLIN PERANGKAT  
NAGARI DI KENAGARIAN PAKAN RABAA UTARA KECAMATAN KOTO  
PARIK GADANG DIATEH KABUPATEN SOLOK SELATAN**

**SKRIPSI**

*Diajukan kepada Tim Penguji Skripsi Program Studi  
Ilmu Administrasi Negara sebagai salah satu persyaratan Guna  
Memperoleh Gelar Serjana Administrasi Publik*



**Oleh:**

**RIDA AFRI SIKMA**

**TM/NIM 2008/05190**

**PRORAM STUDI ILMU ADMINISTRASI NEGARA**

**JURUSAN ILMU SOSIAL POLITIK**

**FAKULTAS ILMU SOSIAL**

**UNIVERSITAS NEGERI PADANG**

**2012**

## PERSETUJUAN UJIAN SKRIPSI

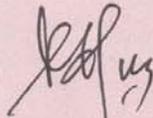
Judul : Upaya Wali Nagari dalam Penegakkan Disiplin Perangkat  
Nagari di Kenagarian Pakan Rabaa Utara Kecamatan Koto Parik  
Gadang Diateh Kabupaten Solok Selatan

Nama : Rida Afri Sikma  
TM/NIM : 2008/05190  
Program studi : Ilmu Administrasi Negara  
Jurusan : Ilmu Sosial Politik  
Fakultas : Ilmu Sosial

Padang, 08 Agustus 2012

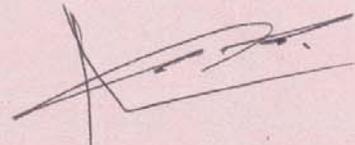
Disetujui oleh:

Pembimbing I



**Drs. H. Muhardi Hasan, M. Pd**  
NIP. 19511005 198010 1 001

Pembimbing II



**Drs. Nurman S, M. Si**  
NIP. 19590409 198503 1 002

## PENGESAHAN LULUS UJIAN SKRIPSI

Dinyatakan lulus setelah dipertahankan di depan Tim Penguji Skripsi  
Jurusan Ilmu Sosial Politik Fakultas Ilmu Sosial  
Universitas Negeri Padang

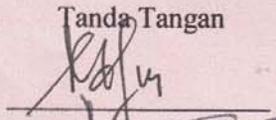
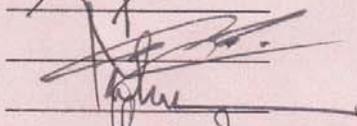
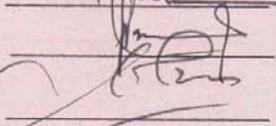
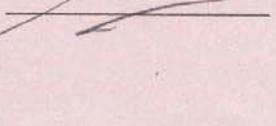
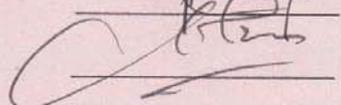
Pada hari Senin tanggal 30 Juli 2012 pukul 09.00 s/d 10.30 WIB

**Upaya Wali Nagari dalam Penegakkan Disiplin Perangkat Nagari di  
Kenagarian Pakan Rabaa Utara Kecamatan Koto Parik Gadang Diateh  
Kabupaten Solok Selatan**

Nama : Rida Afri Sikma  
TM/NIM : 2008/05190  
Program studi : Ilmu Administrasi Negara  
Jurusan : Ilmu Sosial Politik  
Fakultas : Ilmu Sosial

Padang, 08 Agustus 2012

### Tim Penguji:

	Nama	Tanda Tangan
Ketua	: Drs. H. Muhardi Hasan, M.Pd	
Sekretaris	: Drs. Nurman S, M.Si	
Anggota	: Dr. H. Helmi Hasan, M. Pd	
Anggota	: Dra. Hj. Fitri Eriyanti, M. Pd. Ph. D	
Anggota	: Drs. Yasril Yunus, M. Si	

Mengesahkan:  
Dekan FIS UNP



**Prof. Dr. Syafri Anwar, M.Pd**  
NIP. 19621001 198903 1 002

## SURAT PERNYATAAN

Saya yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : Rida Afri Sikma  
NIM : 2008/05190  
Tempat/Tanggal Lahir : Ulu Suliti/ 29 April 1989

Menyatakan dengan sesungguhnya bahwa Skripsi yang berjudul Upaya Wali Nagari dalam Penegakkan Disiplin Perangkat Nagari di Kenagarian Pakan Rabaa Utara Kecamatan Koto Parik Gadang Diatesh Kabupaten Solok Selatan adalah benar merupakan karya asli saya, kecuali kutipan yang disebutkan sumbernya. Apabila terdapat kesalahan dan kekeliruan dalam skripsi ini sepenuhnya merupakan tanggung jawab saya sebagai penulis.

Demikianlah surat pernyataan ini saya buat dengan sesungguhnya untuk dapat dipergunakan sebagaimana mestinya.

Padang, 08 Agustus 2012

Saya yang menyatakan,



**RIDA AFRI SIKMA**  
BP/NIM:2008/05190

## ABSTRAK

**Rida Afri Sikma : TM/NIM 2008/05190. Upaya Wali Nagari dalam Penegakkan Disiplin Perangkat Nagari di Kenagarian Pakan Rabaa Utara Kecamatan Koto Parik Gadang Diateh Kabupaten Solok Selatan.**

Kantor Wali Nagari Pakan Rabaa Utara mengalami permasalahan terutama pada disiplin perangkat nagari, yakni masih ada perangkat nagari di Kenagarian Pakan Rabaa Utara yang datang dan pergi tidak tepat waktu, tidak menggunakan pakaian dinas dan kepatuhan perangkat nagari pada atasan. Adapun tujuan penelitian ini ingin mengetahui penegakkan disiplin perangkat nagari, kendala yang dialami dalam penegakkan disiplin dan upaya apa saja yang dilakukan dalam penegakkan disiplin perangkat nagari.

Jenis penelitian kualitatif dengan metode deskriptif. Informan dalam penelitian ini ditentukan dengan teknik *purposive* yaitu informan penelitiannya ditentukan oleh peneliti sendiri berdasarkan kriteria tertentu. Data dikumpulkan melalui wawancara dan studi dokumentasi dengan menggunakan alat pengumpul data berupa alat perekam, pedoman wawancara, dan alat catatan lapangan hasil studi dokumentasi.

Dari hasil penelitian ini terlihat bahwa penegakkan disiplin sudah berjalan cukup baik, namun bukan berarti tidak ada kendala yang ditemui. Kendala tersebut tidak hanya datang dari bagaimana cara Wali Nagari dalam penegakkan disiplin tapi juga dari kondisi yang ada, misalkan salah seorang perangkat nagari yaitu sebagai Pelimpahan Tugas (PLT) Sekretaris nagari dan juga sebagai kepala urusan pemerintah hal ini terlihat tidak seimbang hak dan kewajibannya. Adapun upaya yang dilakukan oleh Wali Nagari seperti: 1) Pemberian sanksi/hukuman yang tegas, 2) Pemberian penghargaan, 3) Pemberian motivasi, 4) Menciptakan komunikasi yang baik. Meskipun masih ada perangkat nagari yang melanggar aturan disiplin hal tersebut sudah dapat diminimalisir oleh Wali Nagari sabaik mungkin. Disini sangat diharapkan partisipasi dari perangkat nagari, kerja sama, dan ketegasan Wali Nagari dalam mengatasi pelanggaran disiplin.

## KATA PENGANTAR

Dengan mengucapkan puji dan syukur atas kehadiran Allah SWT yang telah memberikan rahmat dan karunia-Nya, sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi dengan judul : “*Upaya Wali Nagari dalam Penegakan Disiplin Perangkat Nagari di Kenagarian Pakan Rabaa Utara Kecamatan Koto Parik Gadang Diateh Kabupaten Solok Selatan* ”. Selawat dan salam Untuk Nabi Muhammad SAW yang telah membawa umat manusia dari alam jahiliyah kepada alam dengan dengan ilmu pengetahuan yang canggih da modern seperti sekarang ini.

Didorong oleh semangat dan keyakinan serta berserah diri kepada Allah SWT penulis berusaha menyusun skripsi ini dengan sebaik-baiknya guna memenuhi salah satu tugas dan kewajiban menghadapi persyaratan untuk mendapat gelar serjana administrasi publik pada jurusan ilmu sosial politik fakultas ilmu sosial universitas negeri padang.

Dengan segala keterbatasan serta ilmu pengetahuan yang penulis miliki, tentulah dalam penulisan skripsi ini menyadari akan kekurangan dan kelemahan. Dengan segala kerendahan hati penulis menerima kritikan dan saran yang akan menyempurnakan skripsi ini.

Skripsi ini tidak mungkin terlaksana tanpa bantuan dan dorongan semangat dari pihak-pihak yang selama ini telah banyak membantu penulis. Untuk itu pada kesempatan ini penulis ingin mengucapkan terima kasih yang sebesar-besarnya pada yang terhormat:

1. Bapak Prof. Dr. Syafri Anwar, M.Pd selaku Dekan Fakultas Ilmu Sosial Universitas Negeri Padang.
2. Bapak Drs. M. Fachri Adnan, M. Si. Ph. D selaku Ketua Jurusan Ilmu Sosial dan Politik, Ibu Henni Muchtar, SH. M.Hum selaku Sekretaris Jurusan Ilmu Sosial dan Politik Fakultas Ilmu Sosoal Universitas Negeri Padang.
3. Bapak Dr. H. Muhardi Hasan, M.Pd selaku Pembimbing I dan Bapak Drs. Nurman. S, M. Si selaku Pembimbing II yang telah banyak membantu dan membimbing penulis dalam menyusun skripsi ini.
4. Bapak Drs.H. Helmi Hasan, M.Pd, Bapak Drs. Yasril Yunus, M,Si dan Ibu Dra. Hj.Fitri Eriyanti, M.Pd.Ph.D selaku dosen penguji yang telah banyak memberikan kritik dan saran demi kesempurnaan penulisan skripsi ini.
5. Bapak dan Ibu Dosen Jurusan Ilmu Sosial dan Politik Fakultas Ilmu Sosial Universitas Negeri Padang.
6. Teman-teman semua angkatan 2008 Ilmu Adaministrasi Negara Jurusan Ilmu Sosial dan Politik Fakultas Ilmu Sosial Universitas Negeri Padang. Yang telah memotivasi penulis dalam menyelesaikan skripsi ini baik secara langsung maupun tidak langsung.
7. Semua pihak yang turut membantu hingga selesainya skripsi ini yang tidak dapat penulis sebutkan satu persatu, terima kasih.

Akhir kata penulis mengucapkan terima kasih atas segala bantuan yang telah diberikan semoga mendapat balasan dari Allah SWT, dan skripsi ini dapat memberikan manfaat bagi kita semua.

Padang, April 2012

Penulis

Rida Afri Sikma

## DAFTAR ISI

<b>ABSTRAK .....</b>	<b>i</b>
<b>KATA PENGANTAR.....</b>	<b>ii</b>
<b>DAFTAR ISI.....</b>	<b>v</b>
<b>DAFTAR TABEL .....</b>	<b>vii</b>
<b>DAFTAR GAMBAR.....</b>	<b>viii</b>
<b>BAB I PENDAHULUAN</b>	
A. Latar Belakang .....	1
B. Identifikasi, Pembatasan dan Perumusan Masalah .....	6
C. Tujuan Penelitian .....	8
D. Manfaat Penelitian .....	8
<b>BAB II KAJIAN KEPUSTAKAAN</b>	
A. Kajian Teoritis.....	10
1. Konsep Disiplin.....	10
2. Indikator Penegakkan Disiplin.....	16
3. Kendala Dalam Penegakkan Disiplin.....	18
4. Upaya Yang Dilakukan Dalam Penegakkan Disiplin .....	20
B. Kerangka Konseptual.....	23
<b>BAB III METODOLOGI PENELITIAN</b>	
A. Jenis Penelitian.....	25
B. Lokasi Penelitian.....	25
C. Informan Penelitian.....	26
D. Jenis Dan Sumber Data .....	27
E. Teknik Pengumpulan Data.....	27
F. Teknik Keabsahan Data .....	29
G. Teknik Analisis Data.....	31
<b>BAB IV TEMUAN DAN PEMBAHASAN</b>	
A. Temuan Umum .....	32
B. Temuan Khusus.....	43
C. Pembahasan .....	55

**BAB V PENUTUP**

A. Kesimpulan ..... 70  
B. Saran..... 71

**DAFTAR PUSTAKA ..... 73**

**LAMPIRAN**

## DAFTAR TABEL

Tabel 3.1 Daftar Informan Penelitian .....	26
Tabel 4.1 Daftar Nama Jorong .....	33
Tabel 4.2 Daftar Demografi .....	34
Tabel 4.3 Daftar Perekonomian .....	35
Tabel 4.4 Daftar Pendidikan .....	36
Tabel 4.5 Daftar Sarana dan Prasarana .....	37

## DAFTAR GAMBAR

Gambar 2. 1 Kerangka Konseptual .....	24
Gambar 4. 2 Struktur Organisasi.....	35
Gambar 4.3 Pegawai yang tidak berpakaian rapi dan tidak berpakaian sesuai dengan aturan yang telah ditetapkan.....	48

# **BAB 1**

## **PENDAHULUAN**

### **A. Latar Belakang**

Sebagaimana telah diamanatkan dalam Undang-Undang Republik Indonesia Nomor 17 tahun 2007 tentang perencanaan pembangunan jangka panjang sebagai arah dan prioritas pembangunan secara menyeluruh yang dilakukan secara bertahap untuk mewujudkan masyarakat adil dan makmur. Pelaksanaan program pembangunan aparatur negara masih mengalami berbagai permasalahan dalam penyelenggaraan negara dan pemerintahan. Untuk mencapai tujuan dari Negara Indonesia sebagaimana yang diamanatkan dalam Pembukaan Undang-Undang Dasar 1945 alinea keempat yaitu melindungi segenap bangsa Indonesia dan seluruh tumpah darah Indonesia dan untuk memajukan kesejahteraan umum, mencerdaskan kehidupan bangsa dan ikut melaksanakan ketertiban dunia, perdamaian abadi dan keadilan sosial. Untuk mencapai tujuan tersebut maka negara menyelenggarakan pemerintahan yang dibantu oleh alat-alat perlengkapan negara untuk melaksanakan pembangunan tersebut.

Dengan adanya tujuan nasional yang dicantumkan dalam pembukaan Undang-Undang Dasar 1945 alinea ke-4 di atas, maka tugas masyarakat dan pegawai pemerintahan harus terlaksana dengan baik. Salah satu faktor penting yang sangat menentukan pencapaian tujuan pembangunan adalah sumber daya manusia atau faktor tenaga kerja. Bagaimanapun juga manusia merupakan aset yang berharga yang dimiliki oleh sebuah organisasi/instansi.

Dengan tugas dan tanggung jawab yang begitu berat maka suatu institusi harus memiliki pegawai yang benar-benar berkualitas baik, sehingga diharapkan dapat memperlancar tercapainya tujuan pembangunan secara efektif dan efisien. Kedudukan dan peranan pegawai sangat penting dan sangat menentukan, karena pegawai adalah unsur aparatur pemerintah, abdi negara dan abdi masyarakat dalam usaha mencapai tujuan nasional. Dalam rangka melaksanakan pembangunan nasional untuk mewujudkan tujuan nasional, sangat dibutuhkan adanya pegawai yang penuh kesetiaan dan ketaatan kepada Pancasila, Undang-Undang Dasar 1945. Untuk menyukseskan pelaksanaan pembangunan dan menciptakan masyarakat yang adil dan merata, salah satu upaya yang dilakukan adalah memperkuat penyelenggaraan pemerintah itu sendiri.

Dalam menyelenggarakan pemerintahan, pemerintah pusat menggunakan asas desentralisasi, dekonsentrasi dan tugas pembantuan sesuai dengan peraturan perundang-undangan terhadap pemerintahan daerah (Syafii, 2002:109). Berdasarkan Peraturan Daerah Kabupaten Solok Selatan Nomor 6 tahun 2009 Pemerintahan daerah adalah penyelenggaraan urusan pemerintahan oleh pemerintah daerah dan DPRD menurut asas otonomi dan tugas pembantuan dengan prinsip otonomi seluas-luasnya dalam sistem dan prinsip Negara Kesatuan Republik Indonesia tahun 1945. Melalui otonomi pemerintahan daerah lebih bisa mandiri dan aktif sehingga pemerintahan pusat tidak terlalu sulit untuk mengatur pemerintahan daerah. Selain itu pemerintahan daerah dapat juga meningkatkan kinerja, mempertanggungjawabkan kepada pemerintahan pusat maupun kepada masyarakat atau manusia yang ada di sekitarnya.

Manusia di dalam suatu pemerintahan dipandang sebagai sumber daya atau penggerak dari suatu pemerintahan dan sumber daya lainnya, apakah itu sumber daya alam atau teknologi. Manusia berperan aktif dalam menetapkan, mendukung serta melaksanakan rencana dan penentu terwujudnya tujuan pemerintah daerah yang telah ditetapkan. Faktor yang menentukan kualitas tenaga kerja yaitu tingkat kecerdasan, bakat, sifat kepribadian, tingkat pendidikan, kualitas fisik, etos (semangat kerja) dan disiplin kerja.

Disiplin merupakan kesediaan orang mentaati peraturan dan norma-norma sosial yang berlaku (Fathoni,2006:172 ). Disiplin pada dasarnya mencakup pelajaran, patuh, taat, kesetiaan, hormat kepada ketentuan/peraturan/norma yang berlaku. Dengan adanya disiplin kerja para pegawai akan memanfaatkan waktu kerja dengan sebaik-baiknya. Dengan kata lain penegakan disiplin yang tinggi sangat dibutuhkan untuk meningkatkan adanya ketaatan terhadap peraturan dalam melaksanakan pekerjaan. Setiap organisasi selalu menuntut adanya disiplin kerja dari setiap pegawai. Berbagai peraturan yang dibuat oleh organisasi baik yang tertulis maupun tidak adalah di maksudkan untuk meningkatkan disiplin dikalangan pegawai. Pegawai mempunyai disiplin kerja dimanfaatkan sebaik mungkin melaksanakan pekerjaan sesuai target yang telah ditetapkan. Oleh karena itu disiplin kerja haruslah diterapkan dengan sungguh-sungguh oleh setiap pegawai sehingga cita-cita untuk mewujudkan tujuan organisasi dapat tercapai dengan maksimal.

Wali Nagari merupakan pimpinan pemerintah nagari, yang berfungsi untuk melaksanakan urusan rumah tangga nagari dan membimbing perangkat

nagari dalam melaksanakan tugas dan tanggung jawab yang telah dibebankan kepada setiap perangkat nagari yang bertujuan untuk mencapai apa yang telah direncanakan dalam suatu nagari. Seorang Wali Nagari dikatakan efektif dalam kepemimpinannya jika perangkat nagari berdisiplin tinggi seperti selalu datang dan pulang tepat waktu, bersedia menerima setiap tugas yang diberikan dan mampu mengerjakan semua tugas dengan baik serta mematuhi semua peraturan. Untuk mewujudkan disiplin wali nagari harus aktif dan langsung mengawasi perilaku moral, sikap, gairah kerja dan prestasi perangkat nagari.

Dalam kenyataannya berdasarkan observasi penulis terhadap salah satu pegawai pada tanggal 22 Maret 2011 di kantor Wali Nagari Nagari Pakan Rabaa Utara Kecamatan Koto Parik Gadang Diateh Kabupaten Solok Selatan penulis melihat masih ada pegawai yang datang dan pergi tidak tepat waktu dengan berbagai macam alasan dan kantor dalam keadaan kosong, yang seharusnya pegawai sudah berada di kantor pukul 08:00 WIB dan pulang pukul 15:00 WIB tapi kenyataannya masih banyak pegawai yang melanggar. Masih ada perangkat nagari yang melaksanakan tugas kurang sesuai dengan tugas pokok dan fungsinya serta dengan peraturan perundang-undangan yang berlaku, bahkan masih ada pelayanan administrasi yang lambat, misalnya dalam proses pelayanan administrasi yang tidak sesuai dengan semestinya di lihat dalam pengurusan Kartu Tanda Penduduk yang seharusnya siap 3 (tiga) hari tapi pada kantor Wali Nagari Pakan Rabaa Utara siap sampai dengan 1 (satu) minggu. Selain itu berdasarkan wawancara penulis dengan tokoh masyarakat yaitu bapak Nova Hendri pada tanggal 16 oktober 2011 pukul 15:31 WIB yang menyatakan

lemahnya kebijakan wali nagari dalam penegakkan disiplin perangkat nagari, hal ini dilihat dari adanya salah satu pegawai yang memiliki profesi ganda yaitu sebagai perangkat nagari dan guru PAUD, tetapi wali nagari membiarkannya saja, hal ini disebabkan karena rendahnya perhatian terhadap perangkat nagari, Ini dapat menyebabkan ketidak efektifan kerja perangkat nagari.

Berpedoman dari hal diatas maka dalam penelitian ini, indikator yang penulis gunakan untuk mengukur tingkat kedisiplinan pegawai adalah dengan beberapa indikator disiplin kerja pegawai yaitu:

1. Kepatuhan pegawai pada jam kerja
2. Kepatuhan pegawai pada atasan
3. Penggunaan alat-alat perlengkapan kantor

Berdasarkan Peraturan Daerah Nomor 6 tahun 2009 tentang Pemerintahan Nagari perangkat nagari merupakan:

“Unsur staf dan unsur pelaksana yang membantu wali nagari dalam pelaksanaan tugas dan wewenangnya. Perangkat Nagari Pakan Rabaa Utara terdiri dari Sekretaris Nagari, Kepala Urusan (pemerintah, kesejahteraan masyarakat, dan pembangunan) dan Jorong”.

Bertitik tolak dari latar belakang tersebut maka penulis tertarik melakukan penelitian dengan judul” **Upaya Wali Nagari dalam Penegakkan Disiplin Perangkat Nagari di Kenagarian Pakan Rabaa Utara Kecamatan Koto Parik Gadang Diatesh Kabupaten Solok Selatan ”**

## **B. Identifikasi, Pembatasan, dan Perumusan Masalah**

### **1. Identifikasi Masalah**

Berdasarkan latar belakang masalah diatas, penulis mencoba mengidentifikasi masalah penelitian tersebut sebagai berikut:

1. Masih ada para pegawai yang datang dan pulang tidak sesuai dengan waktu yang ditentukan.
2. Lambatnya pelayanan administrasi.
3. Lemahnya kebijakan yang diambil wali nagari dalam penegakkan disiplin.
4. Banyaknya kendala yang dihadapi wali nagari dalam penegakkan disiplin terhadap perangkat nagari.

### **2. Pembatasan Masalah**

Berdasarkan identifikasi masalah diatas, maka penulis membatasi masalah sebagai berikut:

1. Penegakkan disiplin yang dilakukan wali nagari terhadap perangkat nagari pada kantor Wali Nagari Pakan Rabaa Utara Kecamatan Koto Parik Gadang Diateh Kabupaten Solok Selatan.
2. Kendala yang dihadapi dalam penegakkan disiplin terhadap perangkat nagari yang melanggar disiplin pada kantor Wali Nagari Pakan Rabaa Utara Kecamatan Koto Parik Gadang Diateh Kabupaten Solok Selatan.

3. Upaya apa saja dilakukan dalam mengatasi kendala penegakkan disiplin terhadap perangkat nagari yang melanggar disiplin pada kantor Wali Nagari Pakan Rabaa Utara Kecamatan Koto Parik Gadang Diateh Kabupaten Solok Selatan.

### **3. Rumusan Masalah**

Adapun yang menjadi rumusan masalah:

1. Bagaimana penegakkan disiplin terhadap perangkat nagari yang dilakukan oleh Wali Nagari pada kantor Wali Nagari Pakan Rabaa Utara Kecamatan Koto Parik Gadang Diateh Kabupaten Solok Selatan?
2. Apa kendala yang dihadapi dalam penegakkan disiplin terhadap perangkat nagari yang melanggar disiplin pada kantor Wali Nagari Pakan Rabaa Utara Kecamatan Koto Parik Gadang Diateh Kabupaten Solok Selatan?
3. Upaya apa saja dilakukan dalam mengatasi kendala penegakkan disiplin terhadap perangkat nagari yang melanggar disiplin pada kantor Wali Nagari Pakan Rabaa Utara Kecamatan Koto Parik Gadang Diateh Kabupaten Solok Selatan?

### **C. Fokus Penelitian**

Dalam penelitian ini yang akan menjadi fokus adalah penegakkan disiplin, kendala yang dihadapi serta upaya apa yang dilakukan untuk mengatasi kendala yang dihadapi.

#### **D. Tujuan Penelitian**

1. Untuk mengetahui penegakkan disiplin pada kantor Wali Nagari Pakan Rabaa Utara Kecamatan Koto Parik Gadang Diateh Kabupaten Solok Selatan.
2. Untuk mengetahui kendala yang dihadapi dalam penegakkan disiplin terhadap perangkat nagari pada kantor Wali Nagari Pakan Rabaa Utara Kecamatan Koto Parik Gadang Diateh Kabupaten Solok Selatan.
3. Untuk mengetahui upaya yang dilakukan dalam mengatasi kendala terhadap penegakkan disiplin Perangkat Nagari yang melanggar disiplin pada kantor Wali Nagari Pakan Rabaa Utara Kecamatan Koto Parik Gadang Diateh Kabupaten Solok Selatan.

#### **E. Manfaat Penelitian**

Dari hasil penelitian ini diharapkan nantinya dapat berguna antara lain adalah sebagai berikut:

1. Manfaat teoritis

Sebagai masukan dan sumbangan pemikiran dalam perkembangan konsep ilmu administrasi negara khususnya konsep administras kepegawaian serta dapat menjadi rujukan dalam penelitian lanjutan oleh berbagai pihak,

2. Manfaat praktis

- a. Dapat menambah khasanah pengetahuan bagi pembaca dalam menegakkan disiplin.
- b. Sebagai bahan masukan bagi kantor Wali Nagari Pakan Rabaa Utara Kecamatan Koto Parik Gadang Diateh Kabupaten Solok Selatan untuk menjadi lebih baik.