

**FAKTOR YANG MEMPENGARUHI KUALITAS AUDIT PADA
INSPEKTORAT KOTA PADANG**

(Studi Empiris Pada Kantor Inspektorat Kota Padang)

SKRIPSI

*Diajukan sebagai salah satu syarat untuk memperoleh gelar
Sarjana Ekonomi pada Fakultas Ekonomi Universitas
Negeri Padang*



Oleh:

HEZRINA FRANDIKA
NIM/TM: 19043154/2019

**DEPARTEMEN AKUNTANSI
FAKULTAS EKONOMI
UNIVERSITAS NEGERI PADANG
2024**

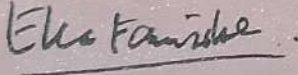
HALAMAN PERSETUJUAN SKRIPSI

FAKTOR YANG MEMPENGARUHI KUALITAS AUDIT PADA INSPEKTORAT KOTA PADANG

Nama : Hezrina Frandika
NIM / TM : 19043154 / 2019
Program Studi : Akuntansi
Keahlian : Akuntansi Sektor Publik
Fakultas : Ekonomi dan Bisnis

Padang, Juni 2024

Disetujui Oleh

Ketua Departemen Akuntansi	Pembimbing
	
<u>Dr. Eka Fauzihardani, SE, M.Si</u>	<u>Vita Fitria Sari, SE, M.Si</u>
NIP. 19710522 200003 2 001	NIP. 19870515 201012 2 009

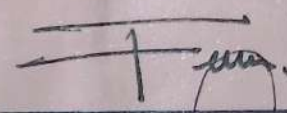
HALAMAN PENGESAHAN LULUS UJIAN SKRIPSI

*Dinyatakan Lulus Setelah Dipertahankan di Depan Tim Penguji Ujian Skripsi
Departemen Akuntansi Fakultas Ekonomi Dan Bisnis
Universitas Negeri Padang*

Judul : Faktor Yang Mempengaruhi Kualitas Audit Pada Inspektorat Kota Padang
Nama : Hezrina Frandika
NIM / TM : 19043154 / 2019
Program Studi : Akuntansi
Keahlian : Akuntansi Sektor Publik
Fakultas : Ekonomi dan Bisnis

Padang, Juni 2024

Tim Penguji,

No.	Jabatan	Nama	Tanda Tangan
1	Ketua	Vita Fitria Sari, SE, M.Si	1. 
2	Anggota	Fefri Indra Arza, SE. M.Sc. Ak	2. 
3	Anggota	Dr. Deviani, S.E., AK., M.Si	3. 

SURAT PERNYATAAN

Saya yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : Hezrina Frandika
NIM/Tahun Masuk : 19043154/2019
Tempat/Tgl. Lahir : Pkl. Kerinci/ 19 Juli 1999
Program Studi : Akuntansi
Keahlian : Akuntansi Sektor Publik
Fakultas : Ekonomi dan Bisnis
Alamat : Simpang Ampek Belakang Jorong Aro, Kecamatan Gunung Talang,
Kabupaten Solok
No. HP/Telp : 082283931180
Judul Skripsi : Faktor Yang Mempengaruhi Kualitas Audit Pada Inspektorat Kota
Padang

Dengan ini menyatakan bahwa :

1. Karya tulis/skripsi ini adalah asli dan belum pernah diajukan untuk memperoleh gelar akademik (Sarjana), baik di UNP maupun di Perguruan Tinggi lainnya.
2. Karya tulis/skripsi ini murni gagasan, rumusan, dan penelitian saya sendiri, tanpa bantuan pihak lain, kecuali arahan dari tim pembimbing.
3. Pada karya tulis/skripsi ini tidak terdapat karya atau pendapat orang lain yang telah ditulis atau dipublikasikan kecuali secara eksplisit dicantumkan sebagai acuan dalam naskah dengan cara menyebutkan nama pengarang dan dicantumkan dalam daftar pustaka.
4. Karya tulis/skripsi ini sah apabila telah ditandatangani asli oleh tim pembimbing, tim penguji dan ketua jurusan.

Demikianlah pernyataan ini saya buat dengan sungguh-sungguh dan apabila di kemudian hari terdapat penyimpangan dan ketidakbenaran dalam pernyataan ini, maka saya bersedia menerima **sanksi akademik** berupa pencabutan gelar akademik yang telah diperoleh karena karya tulis/skripsi ini, serta sanksi lainnya sesuai dengan norma yang berlaku di Perguruan Tinggi.

Padang, Juni 2024

Saya yang Menyatakan



Hezrina Frandika
19043154/2019

ABSTRAK

Hezrina Frandika. 19043154. Faktor yang Mempengaruhi Kualitas Audit Pada Inspektorat Kota Padang (Studi Empiris Pada Kantor Inspektorat Kota Padang). Skripsi. Departemen Akuntansi. Fakultas Ekonomi. Universitas Negeri Padang. 2024

Inspektorat Kota Padang sebagai lembaga pengawasan internal pemerintah menghadapi tantangan kompleks dalam menjaga kualitas audit. Berdasarkan Peraturan Menteri Dalam Negeri No. 64 Tahun 2007, Inspektorat memiliki tanggung jawab krusial dalam mengawasi penggunaan dana publik, namun praktiknya sering menghadapi berbagai kendala yang memengaruhi kualitas audit. Faktor-faktor seperti sikap profesionalisme auditor, pengalaman kerja, dan motivasi kerja diduga memiliki kontribusi signifikan terhadap efektivitas proses pengawasan. Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis pengaruh variabel-variabel tersebut terhadap kualitas audit, dengan fokus utama pada mengidentifikasi faktor-faktor yang dapat meningkatkan kinerja dan akuntabilitas pengawasan di lingkungan Inspektorat Kota Padang.

Metode penelitian menggunakan pendekatan kuantitatif dengan desain penelitian korelasional asosiatif. Populasi penelitian adalah seluruh auditor pada Inspektorat Kota Padang, dengan total 35 responden yang dijadikan sampel menggunakan teknik sampling jenuh. Pengumpulan data dilakukan melalui

kuesioner yang dibagikan kepada responden, dengan pengukuran variabel menggunakan skala Likert. Teknik analisis data menggunakan regresi linear berganda, yang mencakup uji asumsi klasik dan pengujian hipotesis melalui uji t, uji F, serta koefisien determinasi untuk mengevaluasi pengaruh variabel independen terhadap kualitas audit.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa sikap profesionalisme auditor berpengaruh positif dan signifikan terhadap kualitas audit, sementara pengalaman kerja dan motivasi kerja tidak memiliki pengaruh signifikan. Uji F menunjukkan bahwa model regresi secara keseluruhan signifikan, dengan koefisien determinasi (R^2) sebesar 56.4%. Temuan ini menekankan pentingnya sikap profesionalisme dalam meningkatkan kualitas audit di lingkungan Inspektorat. Penelitian merekomendasikan fokus pada pengembangan sikap profesional auditor melalui pelatihan, pembinaan berkelanjutan, dan penguatan etika profesi. Studi ini memberikan kontribusi akademis dan praktis dalam memahami faktor-faktor yang memengaruhi kualitas audit di sektor publik.

Kata kunci: Sikap Profesionalisme Auditor, Pengalaman Kerja Auditor, Motivasi Kerja, Kualitas Audit

ABSTRACT

Hezrina Frandika. 19043154. *Factors Affecting Audit Quality at the Padang City Inspectorate (Empirical Study on the Padang City Inspectorate Office).* Thesis. Accounting Department. Faculty of Economics. Universitas Negeri Padang. 2024

The Padang City Inspectorate as the government's internal supervisory institution faces complex challenges in maintaining audit quality. Based on the Regulation of the Minister of Home Affairs No. 64 of 2007, the Inspectorate has a crucial responsibility in supervising the use of public funds, but in practice it often faces various obstacles that affect the quality of audits. Factors such as the auditor's professionalism, work experience, and work motivation are thought to have a significant contribution to the effectiveness of the supervision process. This study aims to analyze the influence of these variables on audit quality, with the main focus on identifying factors that can improve supervisory performance and accountability within the Padang City Inspectorate.

The research method uses a quantitative approach with an associative correlational research design. The study population was all auditors at the Padang City Inspectorate, with a total of 35 respondents who were sampled using saturated sampling techniques. Data collection was carried out through a questionnaire distributed to respondents, with variable measurements using the

Likert scale. The data analysis technique uses multiple linear regression, which includes classical assumption tests and hypothesis tests through t-tests, F-tests, and determination coefficients to evaluate the influence of independent variables on audit quality.

The results show that the professionalism of auditors has a positive and significant effect on audit quality, while work experience and work motivation do not have a significant influence. The F test shows that the regression model as a whole is significant, with a coefficient of determination (R^2) of 56.4%. These findings emphasize the importance of professionalism in improving audit quality within the Inspectorate. The research recommends focusing on developing auditors' professional attitudes through training, continuous coaching, and strengthening professional ethics. This study makes an academic and practical contribution in understanding the factors that affect audit quality in the public sector.

Keywords: Auditor Professionalism, Auditor Work Experience, Work Motivation, Audit Quality

KATA PENGANTAR

Puji syukur “alhamdulillahirabbil'alamin” atas rahmat dan karunia yang telah dilimpahkan Allah SWT sehingga dengan bimbingan dan hidayahnya penulis dapat menyelesaikan skripsi. Shalawat serta beriringan salam tidak lupa pula saya sampaikan kepada baginda Nabi besar Muhammad SAW yang telah memberikan petunjuk kepada kita umat manusia dan mengubah pola pikir manusia dari kehidupan yang dulunya jahiliyah menuju kehidupan yang penuh akan ilmu pengetahuan seperti yang kita rasakan pada saat sekarang ini. Skripsi ini berjudul “Faktor Yang Mempengaruhi Kualitas Audit Pada Inspektorat Kota Padang (Studi Empiris Pada Kantor Inspektorat Kota Padang).

Penulis menyadari bahwa dalam proses penyusunan skripsi ini, penulis tidak lepas dari bimbingan, dukungan, dan doa dari berbagai pihak sehingga penyusunan skripsi ini dapat diselesaikan dengan baik. Oleh karena itu, pada kesempatan ini penulis ingin mengucapkan terimakasih kepada :

1. Almarhum papa penulis dan mama yang telah memberikan dukungan dan semangat yang luar biasa kepada penulis, serta selalu memberikan doa yang terbaik untuk penulis tiada hentinya.
2. Muhammad Alvaro Argi William selaku anak penulis yang menjadi salah satu alasan penulis untuk menjadi seorang sarjana.
3. Ibu Vita Fitria Sari, SE, M.Si selaku dosen pembimbing yang telah banyak memberikan bimbingan, arahan, masukan, motivasi serta ilmu kepada penulis dalam menyelesaikan skripsi ini.

4. Bapak Fefri Indra Arza, SE. M.Sc. Ak selaku dosen penelaah dan dosen pembimbing akademik yang telah banyak memberikan ilmu kepada penulis berupa saran dan masukan dalam menyelesaikan skripsi ini.
5. Ibu Dr. Deviani, S.E., Ak., M.Si selaku dosen penguji 2 yang telah banyak memberikan ilmu kepada penulis berupa saran dan masukan dalam menyelesaikan skripsi ini.
6. Ibu Dr. Eka Fauzihardani, SE, M.Si selaku Ketua Jurusan Akuntansi Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Negeri Padang.
7. Bapak dan ibu dosen serta karyawan/karyawati Jurusan Akuntansi Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Negeri Padang.
8. Bang Rizki Anshari selaku admin Departemen Akuntansi yang sudah banyak membantu penulis.
9. Teman teman seangkatan maupun junior yang telah membantu penulis dalam menyelesaikan skripsi ini.

Padang, Juni 2024

Hezrina Frandika

DAFTAR ISI

	Halaman
ABSTRAK	ii
KATA PENGANTAR.....	vi
DAFTAR ISI.....	viii
DAFTAR TABEL.....	x
DAFTAR GAMBAR.....	xi
DAFTAR LAMPIRAN	xii
BAB I PENDAHULUAN	1
A. Latar Belakang Masalah	1
B. Rumusan Masalah.....	6
C. Tujuan Penelitian.....	6
D. Manfaat Penelitian.....	7
BAB II TINJAUAN PUSTAKA.....	8
A. Kajian Teori.....	8
B. Pengembangan Hipotesis.....	16
C. Penelitian Relevan	20
D. Kerangka Berpikir	23
E. Hipotesis Penelitian	23
BAB III METODE PENELITIAN	24
A. Jenis dan Rancangan Penelitian.....	24
B. Populasi, Sampel, dan Teknik Pengambilan Sampel	28
C. Definisi Operasional Variabel	29
D. Teknik Pengumpulan Data	31
E. Pengujian Instrumen Penelitian	32
F. Teknik Analisis Data	33
BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN.....	38
A. Deskripsi Data	38
B. Analisis Data.....	44
C. Analisis Pengujian Data.....	52
D. Pembahasan	59
BAB V PENUTUP	69
A. Kesimpulan.....	69
B. Keterbatasan Penelitian	70
C. Saran	70

DAFTAR PUSTAKA.....	72
LAMPIRAN.....	76

DAFTAR TABEL

	Halaman
Tabel 1. Penyebaran dan Pengembalian Kusioner	38
Tabel 3. Umur Responden.....	40
Tabel 4. Jenis Kelamin.....	41
Tabel 5. Jenjang Pendidikan	41
Tabel 6. Jabatan.....	42
Tabel 7. Masa Kerja	43
Tabel 8. Statistik Deskriptif.....	44
Tabel 9. Uji Validitas	46
Tabel 10. Uji Reliabilitas	48
Tabel 11. Uji Normalitas.....	49
Tabel 12. Uji Multikolonieritas.....	50
Tabel 13. Uji Heteroskedastisitas.....	51
Tabel 14. Analisis Regresi Linear Berganda.....	52
Tabel 15. Hasil Uji F.....	55
Tabel 16. Hasil Uji Koefesien Determinasi (R^2).....	56
Tabel 17. Hasil Uji T.....	58

DAFTAR GAMBAR

	Halaman
Gambar 1. Kerangka Berpikir	23

DAFTAR LAMPIRAN

	Halaman
Lampiran 1. Angket Penelitian	76

BAB I

PENDAHULUAN

A. Latar Belakang Masalah

Peraturan Menteri Dalam Negeri No. 64 Tahun 2007 yang mengatur tentang peran dan fungsi Inspektorat Provinsi dan Kabupaten/Kota, Inspektorat provinsi bertanggung jawab kepada gubernur dan secara teknis administratif mendapat pembinaan dari sekretaris daerah provinsi. Berdasarkan Peraturan Gubernur Sumatera Barat Nomor 53 Tahun 2018, Tentang Perubahan Atas Peraturan Gubernur Nomor 62 Tahun 2017 Tentang Piagam Audit Intern Di Lingkungan Pemerintah Provinsi Sumatera Barat, disebutkan bahwa: (1) Inspektorat Daerah Provinsi Sumatera Barat adalah Aparat Pengawasan Intern Pemerintah yang dibentuk dengan tugas melaksanakan pengawasan intern di lingkungan Pemerintah Provinsi Sumatera Barat. (2) Inspektorat Daerah Provinsi Sumatera Barat memiliki kewenangan untuk mengakses seluruh informasi, sistem informasi, catatan, dokumentasi, aset, dan personil pada instansi/satuan kerja di lingkup Pemerintah Provinsi Sumatera Barat yang diperlukan sehubungan dengan pelaksanaan tugas pokok dan fungsi pengawasan intern serta kewenangan lain. Dengan demikian inspektorat Provinsi mempunyai tugas melakukan audit internal di lingkungan pemerintah Provinsi Sumatera Barat.

Pengawasan terhadap pelaksanaan urusan pemerintahan, pelaksanaan pembinaan atas penyelenggaraan pemerintah provinsi Sumatera Barat merupakan tugas pokok yang harus dilaksanakan oleh Inspektorat. Untuk melaksanakan tugas pokoknya dengan efektif, maka Aparat Pengawasan

Internal Pemerintah harus dapat menunjukkan kualitas auditnya dengan cara: (1) memberikan keyakinan yang memadai atas ketaatan, kehematan, efisiensi, dan efektifitas pencapaian tujuan penyelenggaraan tugas dan fungsi Instansi Pemerintah; (2) memberikan peringatan dini dan meningkatkan efektifitas manajemen resiko dalam penyelenggaraan tugas dan fungsi Instansi Pemerintah; dan (3) memelihara dan meningkatkan kualitas tata kelola penyelenggaraan tugas dan fungsi instansi Pemerintah (Hadimulyono, 2018).

Inspektorat Kota Padang, sebagai salah satu badan pemeriksa internal di tingkat lokal, bertanggung jawab untuk mengawasi penggunaan dana publik, kepatuhan terhadap peraturan, dan efisiensi program-program pemerintah. Menyadari peran kunci yang dimainkan oleh Inspektorat dalam menjaga akuntabilitas, kualitas audit yang diberikan oleh lembaga ini sangat menentukan dalam menilai kinerja pemerintah kota. Inspektorat Kota Padang memiliki peran vital dalam pengawasan keuangan dan kepatuhan terhadap peraturan di tingkat lokal. Sebagai lembaga pemeriksaan internal, tugas utamanya adalah memastikan bahwa sumber daya publik digunakan secara efektif dan sesuai dengan ketentuan yang berlaku. Oleh karena itu, kualitas audit yang diberikan oleh Inspektorat ini sangat menentukan dalam menilai kinerja pemerintah kota dan penggunaan dana publik (Hafizh, 2017).

Namun, dalam praktiknya lembaga pemeriksaan internal seperti Inspektorat Kota Padang sering menghadapi berbagai tantangan dalam mencapai tingkat kualitas audit yang optimal. Faktor-faktor seperti kualifikasi dan kompetensi staf, perangkat lunak audit yang digunakan, lingkungan kerja,

dan perubahan dalam regulasi dapat mempengaruhi kualitas audit. Selain itu, sikap profesional auditor dan pengalaman kerja mereka juga dapat memainkan peran penting dalam menentukan kualitas audit yang dihasilkan (Aulia, 2020).

Kualitas audit adalah hasil pekerjaan auditor yang tercermin dalam laporan audit yang konsisten dengan prosedur dan standar yang ditetapkan. Ini melibatkan sinkronisasi dengan Standar Profesional Akuntan Publik (SPAP), termasuk prinsip-prinsip, tanggung jawab auditor, evaluasi risiko, pengumpulan bukti audit, penggunaan hasil pekerjaan pihak lain, penarikan kesimpulan, dan pelaporan, serta aspek penting lainnya. Pentingnya kualitas audit ditekankan dalam menilai efektivitas lembaga pemeriksaan internal, termasuk identifikasi kesalahan materiil, waktu penyelesaian audit, dan komunikasi rekomendasi yang jelas. Kualitas audit yang tinggi memberikan keyakinan kepada pemangku kepentingan bahwa pengelolaan sumber daya publik berjalan dengan baik, dengan fokus tidak hanya pada formalitas tetapi juga pada identifikasi kesalahan, bukti audit yang memadai, evaluasi risiko, komunikasi yang jelas, dan penyelesaian audit yang tepat waktu (A. T. Sari & Nurmala, 2021; Yuniarti dkk., 2021).

Sikap profesional auditor mencakup sikap profesional dan keahlian khusus dalam bidang mereka. Ini tidak hanya tentang kemampuan bekerja, tetapi juga kemampuan menyelesaikan masalah yang muncul. Sikap profesional memiliki dampak signifikan pada kualitas audit, melibatkan keahlian, keterampilan, dan kemampuan auditor. Selain keahlian teknis, kemampuan sosial dan interaksi dengan orang lain juga penting dalam

meningkatkan kualitas audit dan kinerja lembaga pemeriksaan. Sikap profesional auditor diukur melalui indikator seperti keahlian akuntansi dan audit, administrasi dan hukum pemerintahan, serta keterampilan dalam berkomunikasi dan berinteraksi (Yunianti dkk., 2021).

Pengalaman kerja auditor mencakup lamanya waktu dan banyaknya penugasan yang telah dijalani selama proses audit. Semakin berpengalaman seorang auditor, semakin besar kemungkinannya menemukan temuan audit yang beragam, yang berpotensi memengaruhi kualitas audit. Pengalaman ini memperkuat pemahaman auditor terhadap prosedur audit, risiko yang mungkin terjadi, dan kemampuan dalam mengidentifikasi potensi kesalahan. Auditor yang berpengalaman dapat menghadapi situasi yang kompleks dan membuat keputusan yang tepat selama audit. Pengalaman yang relevan dengan jenis entitas atau bidang yang diaudit juga meningkatkan kualitas audit, karena auditor yang memahami industri atau sektor yang diaudit dapat mengidentifikasi risiko dan masalah yang spesifik. Seiring berjalannya waktu dan semakin banyaknya pekerjaan yang dihadapi, pengalaman kerja auditor berkembang, membuat mereka lebih kompeten dalam mengevaluasi dan memberikan rekomendasi dalam proses audit (Ferdania & Nazar, 2020).

Motivasi kerja auditor adalah dorongan internal untuk mencapai tujuan kerja dengan semangat. Faktor-faktor seperti independensi, kompetensi, pengalaman, kepuasan, stres, beban kerja, dan motivasi intrinsik memengaruhi motivasi auditor. Motivasi positif berhubungan dengan kinerja auditor, karena mereka yang menyadari dampak audit terhadap transparansi, akuntabilitas,

dan efisiensi lebih termotivasi untuk memberikan audit berkualitas tinggi. Namun, hubungan motivasi dengan faktor lain bisa bervariasi tergantung pada konteksnya. Oleh karena itu, manajemen motivasi auditor perlu dilakukan secara bijaksana untuk meningkatkan kualitas audit secara keseluruhan (Pham dkk., 2022).

Beberapa perbedaan penelitian sebelumnya dengan penelitian yang akan dilakukan di antaranya Penelitian dari Sari (2021), menggunakan variabel bebas yang diteliti profesionalisme auditor, dengan menggunakan variabel moderasi integritas, sedangkan penelitian yang akan dilakukan selain profesionalisme, peneliti menggunakan variabel pengalaman kerja dan motivasi, tanpa variabel moderasi. Selanjutnya penelitian dari Welay dkk. (2019), yang mana variabel bebas yang digunakan untuk penelitian kompetensi, independensi, dan pengalaman kerja, sedangkan dalam penelitian ini peneliti variabel bebas pengalaman kerja divariasikan dengan variabel sikap profesionalisme dan motivasi. Serta Diniyanti (2020), yang menggunakan variabel bebas yang digunakan untuk penelitian pengalaman dan motivasi dengan variabel moderasi efektivitas produk audit, sedangkan dalam penelitian ini variabel bebas pengalaman dan motivasi divariasikan dengan motivasi tanpa variabel moderasi.

Walaupun penelitian tentang faktor kualitas auditor pernah dilakukan oleh peneliti sebelumnya, namun yang membedakan penelitian yang akan dilakukan dengan penelitian sebelumnya terletak pada variabel yang diteliti terhadap kualitas auditor. Di mana variabel yang mempengaruhi kualitas

auditor dalam penelitian ini terdiri dari beberapa variabel yang merupakan penggabungan faktor-faktor yang mempengaruhi kualitas audit dari beberapa penelitian sebelumnya. Hal ini menarik penulis untuk melakukan penelitian tentang pengaruh sikap profesionalisme, pengalaman kerja, dan motivasi kerja terhadap kualitas audit di kantor Inspektorat Daerah Kota Padang dengan judul penelitian “Faktor -Faktor yang Mempengaruhi Kualitas Audit Pada Inspektorat Kota Padang”.

B. Rumusan Masalah

Berdasarkan latar belakang yang telah dijelaskan sebelumnya, maka perumusan masalah penelitian ini adalah sebagai berikut:

1. Bagaimana pengaruh sikap profesional auditor Inspektorat Kota Padang terhadap kualitas audit?
2. Bagaimana pengaruh pengalaman kerja auditor Inspektorat Kota Padang terhadap kualitas audit?
3. Bagaimana pengaruh Motivasi kerja auditor Inspektorat Kota Padang terhadap kualitas audit?

C. Tujuan Penelitian

Sesuai dengan rumusan masalah, tujuan dari penelitian ini adalah:

1. Menganalisis pengaruh sikap profesional auditor Inspektorat Kota Padang terhadap kualitas audit.
2. Menganalisis pengaruh pengalaman kerja auditor Inspektorat Kota Padang terhadap kualitas audit.

3. Menganalisis pengaruh motivasi kerja auditor Inspektorat Kota Padang terhadap kualitas audit.

D. Manfaat Penelitian

1. Manfaat Praktis

a. Bagi Inspektorat Kota Padang

Hasil Penelitian ini bermanfaat sebagai bahan masukan tentang faktor-faktor yang mempengaruhi kualitas audit.

b. Bagi Universitas Negeri Padang

Hasil penelitian ini bermanfaat untuk menambah perbendaharaan literasi tentang faktor yang mempengaruhi kualitas audit.

c. Bagi Peneliti Berikutnya

Hasil penelitian ini bermanfaat sebagai bahan rujukan untuk penelitian berikutnya tentang faktor yang mempengaruhi kualitas audit

2. Manfaat Teoretis

Hasil penelitian ini bermanfaat menambah kasalah ilmu pengetahuan tentang faktor yang mempengaruhi kualitas audit.

BAB V PENUTUP

A. Kesimpulan

Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis pengaruh Sikap Profesionalisme Auditor (X1), Pengalaman Kerja Auditor (X2), dan Motivasi Kerja (X3) terhadap Kualitas Audit (Y). Dengan menggunakan data hasil survei dari 35 responden dan menerapkan analisis regresi berganda, berikut adalah kesimpulan utama dari penelitian ini:

1. Sikap Profesionalisme Auditor (X1). Variabel Sikap Profesionalisme Auditor memiliki pengaruh positif yang signifikan terhadap Kualitas Audit. Temuan ini sesuai dengan literatur yang menunjukkan bahwa sikap profesionalisme auditor dapat meningkatkan kualitas audit.
2. Pengalaman Kerja Auditor (X2). Pengalaman Kerja Auditor tidak memiliki pengaruh yang signifikan terhadap Kualitas Audit pada tingkat kepercayaan 95%. Hasil ini menunjukkan bahwa, dalam konteks penelitian ini, pengalaman kerja auditor mungkin bukan faktor utama yang memengaruhi kualitas audit.
3. Motivasi Kerja (X3). Motivasi Kerja juga tidak memiliki pengaruh yang signifikan terhadap Kualitas Audit pada tingkat kepercayaan 95%. Temuan ini mengindikasikan bahwa faktor-faktor lain mungkin lebih berperan dalam meningkatkan kualitas audit di lingkungan penelitian.
4. Uji F dan Koefisien Determinasi (R^2). Uji F secara bersama-sama menunjukkan bahwa model regresi secara signifikan menjelaskan variasi dalam Kualitas Audit. Koefisien determinasi (R^2) sebesar 56.4%

mengindikasikan tingkat kecocokan sedang antara variabel independen dan variabel dependen dalam model.

B. Keterbatasan Penelitian

Keterbatasan penelitian ini mencakup sejumlah aspek. Pertama, sampel penelitian terbatas pada sektor tertentu, mengurangi generalisasi temuan untuk konteks industri lainnya. Kedua, variabel yang digunakan mungkin tidak mengakomodasi semua faktor yang mempengaruhi kualitas audit. Subjektivitas dalam interpretasi sikap profesionalisme auditor juga dapat memunculkan potensi bias. Selain itu, penelitian kurang mempertimbangkan aspek spesifik dari konteks kerja atau motivasi individual yang dapat memengaruhi hasil pengaruh Pengalaman Kerja Auditor (X2) dan Motivasi Kerja (X3). Terakhir, perubahan dinamis dalam lingkungan bisnis mungkin tidak sepenuhnya tercermin dalam penelitian ini. Kesadaran akan keterbatasan-keterbatasan ini penting untuk menafsirkan temuan dan merinci pembatasan yang memengaruhi hasil penelitian.

C. Saran

Hasil penelitian ini memiliki beberapa implikasi praktis dan rekomendasi untuk pemangku kepentingan terkait. Dengan mengetahui bahwa Sikap Profesionalisme Auditor memiliki pengaruh yang signifikan terhadap Kualitas Audit, organisasi dapat fokus pada pengembangan sikap profesionalisme auditor melalui pelatihan dan pembinaan. Sementara itu, temuan tentang pengalaman kerja dan motivasi kerja dapat memotivasi

organisasi untuk mengevaluasi faktor-faktor lain yang mungkin mempengaruhi kualitas audit.

Untuk penelitian selanjutnya, disarankan untuk memperdalam analisis terhadap variabel yang tidak signifikan, serta melibatkan variabel tambahan yang mungkin memiliki peran dalam konteks penelitian ini. Penelitian lebih lanjut juga dapat melibatkan sampel yang lebih besar dan diverifikasi di berbagai sektor atau industri untuk memperluas generalisasi temuan. Penelitian ini memberikan kontribusi pada pemahaman tentang faktor-faktor yang memengaruhi kualitas audit, dan diharapkan dapat menjadi landasan bagi upaya peningkatan kinerja auditor dan pengelolaan risiko audit di berbagai organisasi.

DAFTAR PUSTAKA

- Alperi, M. (2018). Statistika Pendidikan Lanjutan Dilengkapi dengan Prosedur Penggunaan SPSS 16 dan Lisrel 8.8. Dalam *PhD Proposal* (Vol. 1). Vanda.
- Andini, P. (2018). Pengaruh Pengalaman Auditor dan Profesionalisme Auditor Serta Struktur Audit Terhadap Kinerja Auditor (Studi Empiris Pada Kantor Akuntan Publik di Jakarta Barat dan Jakarta Selatan Tahun 2017). *UPT. PERPUSTAKAAN Universitas Esa Unggul*, 0(0).
<https://digilib.esaunggul.ac.id/UEU-Undergraduate-201312064/11005>
- Aprilianti, N.L.R., & Badera, I. D. N. (2021). Dampak Profesionalisme, Integritas, Kompetensi, dan Independensi pada Kualitas Audit di Kantor Akuntan Publik Provinsi Bali. *E-Jurnal Akuntansi*, 31, 463–475.
- Ardini, L. (2023). Pengaruh Kompetensi, Independensi, Akuntabilitas dan Motivasi Terhadap Kualitas Audit. *Majalah EKONOMI*, 329–349.
- Arikunto, S. (2018). *Prosedur Penelitian Suatu Pendekatan Praktik*. Rineka Cipta.
- Aulia, F. (2020). *Pengaruh Due Profesional Care dan Pengalaman Auditor Terhadap Kualitas Audit Internal Sektor Publik (Studi Kasus Pada Kantor Inspektorat Kota Padang)* [Diploma, UNIVERSITAS ANDALAS].
<http://scholar.unand.ac.id/57079/>
- Banerjee, D., Gidwani, C., & Sathyanarayana Rao, T. S. (2020). The Role of “Attributions” in Social Psychology and their Relevance in Psychosocial Health: A Narrative Review. *Indian Journal of Social Psychiatry*, 36(4), 277.
https://doi.org/10.4103/ijsp.ijsp_315_20
- Diniyanti, R. dan. (2020a). Pengaruh Pengalaman Auditor dan Motivasi Auditor Terhadap Kualitas Audit Dengan Efektifitas Program Audit Sebagai Pemoderasi (Studi Kasus pada Kantor Akuntan Publik di Kota Bekasi). *Jurnal: Akuntansi dan Keuangan*, 2.
- Diniyanti, R. dan. (2020b). Pengaruh Pengalaman Auditor dan Motivasi Auditor Terhadap Kualitas Audit Dengan Efektifitas Program Audit Sebagai Pemoderasi (Studi Kasus pada Kantor Akuntan Publik di Kota Bekasi). *Jurnal: Akuntansi dan Keuangan*, 2.
- Diyan Hera Prasasti, W. R. dan N. P. (2019). Effect of Independence, Work Experience and Competence on Audit Quality with Professional Ethics as Moderating Variable. *Jurnal Akuntansi Aktual Universitas Jenderal Soedirman*, 6.
- Ferdania, I., & Nazar, M. R. (2020). *eProceedings of Management*, 7(2), Article 2.
<https://openlibrarypublications.telkomuniversity.ac.id/index.php/managemen>

t/article/view/13183

- Gaffar, M. I. G. dan. (2022). Pengaruh Kemampuan, Komitmen Profesi, Motivasi dan Kepuasan Kerja terhadap Kualitas Hasil Audit. *Jambura Accounting Review*, 3, 129–143.
- Ghozali, I. (2018). *Aplikasi Analisis Multivariete Dengan Program. IBM SPSS 23 (Edisi 8)*. Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Griffin, Ricky dan Ebert, R. (2019). *Bisnis*. Erlangga.
- Gunawan, M. A. (2018). *Statistik Penelitian Bidang Pendidikan, Psikologi dan Sosial*.
- Hadimulyono, B. (2018). *Standart Audit Internal Pemerintah Indonesia*. Asosiasi Auditor Intern Pemerintah Indonesia.
- Hafizh, M. (2017). Pengaruh Pengalaman Kerja, Akuntabilitas, dan Objektivitas Auditor Terhadap Kualitas Audit (Studi Empiris Pada Inspektorat Di Kota Padang, Kota Padang Panjang, dan Kota Bukittinggi). *Jurnal Akuntansi*, 5(1), Article 1.
<https://ejournal.unp.ac.id/students/index.php/akt/article/view/2396>
- Handoko, B. L. (2022). Mengenal Teori Atribusi dan Penerapannya Dalam Penelitian. *Binus University*.
- Hosnawati. (2019). Pengaruh Motivasi Kerja dan Komitmen Organisasi terhadap Kinerja Karyawan dengan Etos Kerja sebagai Variabel Moderasi. *Universitas Negeri Yogyakarta*.
- Kurnia, K. (2018). Analisis Pengaruh Kompetensi dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Dosen (Studi Kasus Pada Dosen Tetap Fakultas Desain Universitas Swasta XYZ Jakarta). *UPT. PERPUSTAKAAN Universitas Esa Unggul*, 0(0). <https://digilib.esaunggul.ac.id/UEU-Undergraduate-201311517/9625>
- Kurniawan, N. (2022). *Determinan Faktor Internal dan Eksternal yang Mempengaruhi Kualitas Audit (Studi Empiris Pada Kantor Akuntan Publik di Semarang)* [Other, Universitas Katholik Soegijapranata Semarang]. <http://repository.unika.ac.id/28176/>
- Lo, M. F., Karamoy, H., & Gamaliel, H. (2023). Determinants of MSME Taxpayer Compliance with Moderating Variables of Tax Incentive Utilization in Manado City. *Dinasti International Journal of Management Science*, 4(3), 556–568. <https://doi.org/10.31933/dijms.v4i3.1645>
- Mulyadi. (2018). *Akuntansi Biaya Edisi Kelima*. Unit Penerbit dan Percetakan Akademi Manajemen Perusahaan YKPN.
- Nieke Yuniarti, Yenni Carolina, dan V. T. W. (2021). Independensi, Pengalaman Kerja Auditor, dan Kualitas Audit dengan Skeptisisme Profesional sebagai

Variabel Moderasi. *Jurnal Akuntansi*, 13, 300–315.

Nurdin, I. (2019). *Metodologi Penelitian Sosial*. Media Sahabat Cendekia.

Pham, Q. T., Tan Tran, T. G., Pham, T. N. B., & Ta, L. (2022). Work pressure, job satisfaction and auditor turnover: Evidence from Vietnam. *Cogent Business & Management*, 9(1), 2110644. <https://doi.org/10.1080/23311975.2022.2110644>

Pratiwi, A. A. C., Suryandari, N. N. A., & Susandya, A. P. G. B. A. (2020). Pengaruh Profesionalisme, Independensi Dan Kompetensi Auditor Terhadap Kualitas Audit Pada Kantor Akuntan Publik Di Provinsi Bali: (Studi Empiris Pada Kap Di Provinsi Bali). *Kumpulan Hasil Riset Mahasiswa Akuntansi (KHARISMA)*, 2(1). <https://e-journal.unmas.ac.id/index.php/kharisma/article/view/728>

Ramadhan, M. (2021). *Metode Penelitian*. Cipta Media Nusantara.

Rivaldi, A., Aswar, K., Taufik, T., Andreas, A., & Hariyani, E. (2022). Factors Affecting Audit Quality: The Moderating Effect of Dysfunctional Behavior. *Universal Journal of Accounting and Finance*, 10(1), 358–366. <https://doi.org/10.13189/ujaf.2022.100136>

Robbins, P.S. dan Judge, T. A. (2018). *Perilaku Organisasi*. Salemba Empat.

Sari, A. H. dan V. F. (2019). Pengaruh Independensi, Keahlian Profesional dan Dukungan Manajemen Terhadap Efektivitas Fungsi Audit Internal. *Jurnal Eksplorasi Akuntansi*, 1, 826–845.

Sari, A. T. dan E. N. (2021). Pengaruh Profesionalisme Auditor Terhadap Kualitas Audit Dengan Integritas Sebagai Variabel Moderasi Pada Kantor Akuntan Publik Kota Medan. *Jurnal Kajian Akuntansi*, 22.

Sari, A. T., & Nurmala, E. (2021). Pengaruh Profesionalisme Auditor Terhadap Kualitas Audit Dengan Integritas Sebagai Variabel Moderasi Pada Kantor Akuntan Publik Kota Medan. *Jurnal Kajian Akuntansi*, 22.

Sari, M., Rachman, H., Astuti, N. J., Afgani, M. W., & Siroj, R. A. (2023). Explanatory Survey dalam Metode Penelitian Deskriptif Kuantitatif. *Jurnal Pendidikan Sains Dan Komputer*, 3(01), Article 01. <https://doi.org/10.47709/jpsk.v3i01.1953>

Sari, S. P., Sudarma, M., & Andayani, W. (2021). The effect of auditors' competence and moral reasoning towards audit quality with audit time budget as moderating. *International Journal of Research in Business and Social Science* (2147- 4478), 10(6), Article 6. <https://doi.org/10.20525/ijrbs.v10i6.1339>

Seeker, F. B. dan K. R. (2019). *Pembinaan Untuk Meningkatkan Kinerja*

Karyawan. PT. Toko Gunung Agung Tbk.

Setiawan, S. (2020). *Merancang Kuesioner Untuk Penelitian* (Updated 05). Z-lib.org.

Sinambela, L. P. (2018). *Metodologi Penelitian Kuantitatif*. Graha Ilmu.

Sinambela, L. P. (2019). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bumi Aksara.

Singh, N. P., & Bagga, M. (2019). The Effect of Capital Structure on Profitability: An Empirical Panel Data Study. *Jindal Journal of Business Research*, 8(1), 65–77. <https://doi.org/10.1177/2278682118823312>

Sugiyono. (2019a). *Metode Penelitian Pendidikan Pendekatan Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*. Alfabeta.

Sugiyono. (2019b). *Metode Penelitian Pendidikan Pendekatan Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*. Alfabeta.

Tanzeh, A., & Arikunto, S. (2020). Metode Penelitian Metode Penelitian. *Metode Penelitian*, 43, 22–34.

Welay, P. A., Rosidi, R., & Nurkholis, N. (2019). Analysis of Factors Affecting Internal Audit Quality: Study at the Inspectorate of Maluku Province, Ambon City and West Seram District. *International Journal of Multicultural and Multireligious Understanding*, 6, 116–126.

Yunianti, N., Carolina, Y., & Winata, V. T. (2021). Independensi, Pengalaman Kerja Auditor, dan Kualitas Audit Dengan Skeptisisme Profesional Sebagai Variabel Moderasi. *Jurnal Akuntansi*, 13(2), 300–315. <https://doi.org/10.28932/jam.v13i2.4014>

Yusuf A.M. (2019a). *METODE PENELITIAN Kuantitatif, Kualitatif, dan Penelitian Gabungan*.

Yusuf A.M. (2019b). *METODE PENELITIAN Kuantitatif, Kualitatif, dan Penelitian Gabungan* (hlm. 59).