

**TINJAUAN PENGEMBANGAN KARIR PADA PEGAWAI DINAS
PERINDUSTRIAN DAN PERDAGANGAN PROVINSI SUMATERA
BARAT**

TUGAS AKHIR

*Diajukan Kepada Tim Penguji Tugas Akhir Program Studi Manajemen
Perdagangan Diploma III Sebagai Salah Satu Persyaratan Guna Memperoleh
Gelar Ahli Madya*



OLEH:

SAVERO JAYA BENICIO

NIM. 21134091

PROGRAM STUDI DIPLOMA III MANAJEMEN PERDAGANGAN

FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS

UNIVERSITAS NEGERI PADANG

2024

SURAT PERNYATAAN

Saya yang bertanda tangan dibawah ini:

Nama : Savero Jaya Benicio
NIM/TM : 21134091/2021
Tempat/Tanggal Lahir : Sungai Liat, 18 Februari 2003
Program Studi : Manajemen Perdagangan
Fakultas : Ekonomi dan Bisnis
Alamat : Komp. Taman Citra Berlindo I No. Blok E.1,
Kel. Batang Kabung, Kec. Koto Tangah
Judul Tugas Akhir : Tinjauan Pengembangan Karir Pada Pegawai
Dinas Perindustrian dan Perdagangan Provinsi
Sumatera Barat

Dengan ini saya menyatakan bahwa:

1. Tugas Akhir saya adalah asli dan belum pernah diajukan untuk kepentingan akademik baik Universitas Negeri Padang maupun di perguruan tinggi lain.
2. Karya tulis ini murni gagasan, rumusan dan pemikiran saya sendiri tanpa bantuan pihak lain kecuali arahan pembimbing.
3. Dalam Tugas Akhir ini tidak terdapat karya atau pendapat yang ditulis atau diterbitkan orang lain kecuali sebagai acuan atau kutipan dengan mengikuti tata penulisan karya ilmiah yang lazim.
4. Tugas Akhir ini sah apabila telah ditandatangani asli oleh pembimbing, tim penguji, dan ketua program studi.

Demikian pernyataan ini saya buat dengan sesungguhnya dan apabila dikemudian hari terdapat ketidak benaran dalam pernyataan ini, maka saya bersedia menerima sanksi berupa pencabutan gelar akademik yang telah saya peroleh karena Tugas Akhir ini, serta sanksi lainnya sesuai aturan yang berlaku di Fakultas Ekonomi Universitas Negeri Padang.

Padang, 31 Juli 2024
Yang menyatakan,

Materai
10.000

Savero Jaya Benicio

PERSETUJUAN TUGAS AKHIR

TINJAUAN PENGEMBANGAN KARIR PADA PEGAWAI DINAS PERINDUSTRIAN DAN PERDAGANGAN PROVINSI SUMATERA BARAT

Nama : Savero Jaya Benicio
NIM : 21134091
Program Studi : Manajemen Perdagangan (D3)
Fakultas : Ekonomi dan Bisnis

Diketahui Oleh:

Koordinator Program Studi
Diploma Tiga (D3) Manajemen Perdagangan

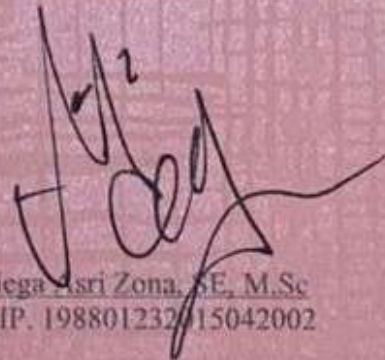


Yuki Fitria, SE, MM
NIP. 198207222010122002

Padang, Agustus 2024

Disetujui Oleh:

Pembimbing Tugas Akhir



Mega Asri Zona, SE, M.Sc
NIP. 198801232015042002

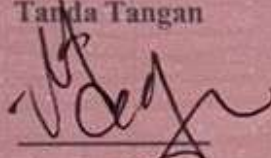
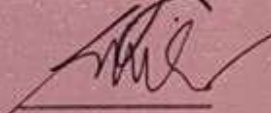
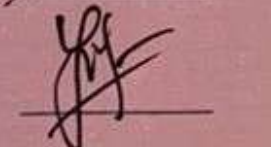
PENGESAHAN TUGAS AKHIR

TINJAUAN PENGEMBANGAN KARIR PADA PEGAWAI DINAS PERINDUSTRIAN DAN PERDAGANGAN PROVINSI SUMATERA BARAT

Nama : Savero Jaya Benicio
NIM/TM : 21134091/ 2021
Program Studi : Diploma Tiga (D3) Manajemen Perdagangan
Fakultas : Ekonomi dan Bisnis

Dinyatakan Lulus Setelah Diuji di Depan Tim Penguji Tugas Akhir
Program Studi Diploma Tiga (D3) Manajemen Perdagangan Fakultas Ekonomi
Universitas Negeri Padang

Padang, Agustus 2024

Nama	Tim Penguji	Tanda Tangan
Mega Asri Zona, SE, M.Sc	(Ketua)	
Rini Sarianti, SE, M.Si	(Anggota)	
Yuki Fitria, SE, MM	(Anggota)	

ABSTRAK

**Savero Jaya Benicio : Tinjauan Pengembangan Karir Pada Pegawai
Dinas Perindustrian dan Perdagangan Prov Sumbar**

Pembimbing : Mega Asri Zona, S.E, M.Sc

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui bagaimana Pengembangan Karir pada Pegawai Dinas Perindustrian dan Perdagangan Provinsi Sumatera Barat. Lokasi penelitian ini beralamat di Jl. Aur No.1, Padang Pasir, Kec. Padang Barat, Kota Padang, Sumatera Barat 25113. Metode yang digunakan dalam penelitian ini adalah deskriptif kuantitatif. Deskriptif kuantitatif adalah penelitian yang menggambarkan variabel secara apa adanya didukung dengan data-data berupa angka yang dihasilkan dari keadaan sebenarnya. Ini merupakan suatu metode dalam meneliti Pengembangan Karir pada Pegawai Dinas Perindustrian dan Perdagangan Provinsi Sumatera Barat. Tujuan dari penelitian ini adalah memahami Tinjauan Pengembangan Karir pada Pegawai Dinas Perindustrian dan Perdagangan Provinsi Sumatera Barat. Berdasarkan hasil TCR pada seluruh indikator prestasi kerja, latar belakang pendidikan, dan pengalaman kerja dengan Skor total 3,184, Mean 46,83, dan TCR 93 %. Jadi berdasarkan hasil penelitian pada seluruh indikator prestasi kerja, latar belakang pendidikan, dan pengalaman kerja tersebut dapat disimpulkan bahwa tingkat Pengembangan Karir pada Pegawai Dinas Perindustrian dan Perdagangan Provinsi Sumatera Barat termasuk dalam kategori sangat baik.

Kata kunci: Pengembangan Karir

KATA PENGANTAR



Puji syukur penulis ucapkan kepada Allah SWT yang telah memberikan rahmat dan karunia-Nya, sehingga penulis dapat menyelesaikan Tugas Akhir dengan judul **“Tinjauan Pengembangan Karir Pada Pegawai Dinas Perindustrian dan Perdagangan Provinsi Sumatera Barat”**. Selanjutnya Shalawat beriringkan salam tak lupa pula penulis ucapkan kepada Nabi besar Muhammad SAW sebagai suri tauladan bagi manusia menuju kebaikan.

Tugas akhir ini merupakan prasyarat yang harus dipenuhi sebagai pelengkap mata kuliah dan untuk dapat menyelesaikan program studi Diploma III Manajemen Perdagangan pada Fakultas Ekonomi Universitas Negeri Padang. Penulis menyadari bahwa tugas akhir ini belum sempurna dan masih banyak memiliki kekurangan oleh karena itu penulis sangat mengharapkan kritik dan saran yang mendukung dari berbagai pihak agar menjadi bahan evaluasi kedepannya bagi penulis. Oleh karena itu, penulis menyadari berkat bantuan dan motivasi dari banyak pihak, maka penulis dapat menyelesaikan tugas akhir ini sesuai dengan waktu yang diharapkan.

Dalam menyelesaikan tugas akhir ini penulis banyak mendapatkan dukungan, bantuan, bimbingan serta arahan dari berbagai pihak. Oleh karena itu, penulis mengucapkan terimakasih kepada:

1. Allah SWT yang telah memberikan kemudahan sehingga tugas akhir ini dapat terselesaikan
2. Orang Tua dan Kakak yang tak pernah berhenti memberikan dukungan moril maupun materil demi kelancaran kegiatan penulis.
3. Bapak Dr. Ir. Krismadinata, S.T, M.T selaku Rektor Universitas Negeri Padang.
4. Bapak Prof. Perengki Susanto, SE, M.Sc, Ph.D selaku Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Negeri Padang.
5. Ibu Yuki Fitria, SE, MM selaku Ketua Program Studi Manajemen Perdagangan Fakultas Ekonomi Universitas Negeri Padang.
6. Ibu Mega Asri Zona, SE, M.Sc Selaku pembimbing tugas akhir yang telah memberikan bimbingan dan pengarahan sampai selesainya tugas akhir ini.
7. Ibu Dr. Rosyeni Rasyid, SE, ME selaku pembimbing akademik yang telah memberikan bimbingan dan pengarahan selama penulis mengikuti perkuliahan.
8. Para Dosen dan staff pengajar serta karyawan yang telah membantu penulis dalam menuntut ilmu di almamater ini.
9. Pimpinan dan Pegawai Staff Kantor Dinas Perindustrian dan Perdagangan Provinsi Sumatera Barat yang telah mempermudah penulis dalam pengumpulan data.
10. Seluruh rekan-rekan mahasiswa dan mahasiswi program studi Diploma III Manajemen Perdagangan tahun 2021 yang ikut andil dalam memberikan penulis inspirasi maupun motivasi.

Atas segala kemudahan yang telah diberikan oleh semua pihak diatas maka dengan rendah hati penulis ucapkan semoga Allah SWT memberikan balasan yang setimpal atas apa yang telah mereka berikan. Apabila ada kesalahan dan kejanggalan dalam tugas akhir ini penulis mohon maaf yang sebesar-besarnya. Karena kesempurnaan hanya milik Allah SWT.

Padang, Juli 2024

Savero Jaya Benicio

DAFTAR ISI

ABSTRAK.....	i
KATA PENGANTAR.....	ii
DAFTAR ISI.....	v
DAFTAR GAMBAR.....	vii
DAFTAR TABEL	viii
DAFTAR LAMPIRAN	ix
BAB I.....	1
PENDAHULUAN	1
A. Latar Belakang	1
B. Perumusan Masalah.....	4
C. Tujuan Penelitian	4
D. Manfaat Penelitian	4
BAB II	5
TINJAUAN PUSTAKA.....	5
A. Pengertian Pengembangan Karir.....	5
B. Tujuan Pengembangan Karir	6
C. Bentuk-Bentuk Pengembangan Karir.....	7
D. Unsur-Unsur Pengembangan Karir	7
E. Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Pengembangan Karir	9
F. Indikator Pengembangan Karir	10
BAB III.....	13
PENDEKATAN PENELITIAN	13
A. Jenis Penelitian.....	13
B. Tempat dan Objek Penelitian.....	13
C. Waktu Pelaksanaan Penelitian	14
D. Populasi dan Sampel	14
E. Teknik Analisis Data	16
BAB IV	20
PEMBAHASAN.....	20
A. Profil Perusahaan	20

B. Visi dan Misi Dinas Perindustrian dan Perdagangan Provinsi Sumatera Barat	22
C. Struktur Organisasi Dinas Perindustrian dan Perdagangan Provinsi Sumatera Barat.....	23
D. Hasil Total Capaian Responden (TCR).....	25
BAB V.....	42
PENUTUP	42
A. Kesimpulan.....	42
B. Saran.....	43
DAFTAR PUSTAKA.....	44
LAMPIRAN	45

DAFTAR GAMBAR

Gambar 1. Susunan Organisasi Dinas Perindustrian dan Perdagangan Provinsi Sumatera Barat	23
--	----

DAFTAR TABEL

Tabel 1. Kriteria Persentase Skor Tanggapan Responden	19
Tabel 2. Karakteristik Berdasarkan Usia	26
Tabel 3. Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin.....	27
Tabel 4. Karakteristik Responden Berdasarkan Status Perkawinan.....	27
Tabel 5. Karakteristik Responden Berdasarkan Lama Bekerja.....	28
Tabel 6. Distribusi Frekuensi Indikator Prestasi Kerja.....	29
Tabel 7. Distribusi Frekuensi Indikator Latar Belakang Pendidikan	31
Tabel 8. Distribusi Frekuensi Indikator Kesempatan Untuk Berkembang	33
Tabel 9. Distribusi Frekuensi Indikator Pengalaman Kerja	35

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1. Surat Observasi	52
Lampiran 2 Surat Persetujuan Penelitian	53
Lampiran 3. Kuesioner Penelitian	54

BAB I

PENDAHULUAN

A. Latar Belakang

Pengembangan karir yaitu salah satu faktor yang terpenting yang tidak dapat dilupakan dalam pengelolaan sumber daya manusia. Pengembangan karier merupakan proses yang dimana suatu pertumbuhan kemampuan yang dapat melewati suatu kemampuan dalam melakukan pekerjaan yaitu perencanaan sumber daya manusia secara menyeluruh. Pengembangan karier dapat berpengaruh terhadap setiap kegiatan yang dilakukan oleh pegawai di instansi tersebut. Pengembangan karir penting dilakukan untuk meningkatkan kemampuan dan keterampilan yang dimiliki guna menyelesaikan pekerjaan yang diberikan kepada pegawai (Lina & Hendy, 2022).

Pengembangan karir sangat penting bagi suatu pegawai, karena karier merupakan kebutuhan yang harus terus dikembangkan dalam diri seorang pegawai sehingga mampu memotivasi pegawai untuk meningkatkan kinerjanya. Pengembangan karir meliputi setiap aktivitas untuk mempersiapkan seseorang untuk menempuh jalur karier tertentu. suatu rencana karier yang telah dibuat oleh seseorang pekerja harus disertai oleh suatu tujuan karir yang realistis (Sunnyoto, 2012:164).

Pengembangan karir pegawai perlu dilakukan karena seorang pegawai bekerja di instansi pemerintah tersebut mengharapkan adanya suatu perubahan dari diri sendiri maupun instansi pemerintah kedepannya untuk maju ke langkah yang lebih tinggi dan lebih baik. Setiap pegawai akan

merasa bosan jika sudah bekerja dalam jangka waktu yang lama namun bekerja di posisi yang sama dan pegawai mengharapkan adanya perubahan dan jaminan seperti pengakuan dari instansi pemerintah tersebut (Kawalo et al., 2022).

Pengembangan karir yang berjalan dengan baik akan otomatis berdampak dengan instansi pemerintah itu sendiri. Dengan Pengembangan karier, pegawai akan memiliki motivasi untuk meningkatkan kemampuan, skill, dan kualitas pada diri dan memiliki kesadaran akan tugas dan tanggung jawab yang diberikan kepadanya. Pengembangan karir pada pegawai bukan hanya tanggung jawab pegawai saja tetapi juga menjadi salah satu bagian dari tanggung jawab suatu instansi pemerintah dimana setiap pegawai itu bekerja (Darmawati et al., 2021).

Dinas Perindustrian dan Perdagangan (Disperindag) Provinsi Sumatera Barat merupakan salah satu instansi pemerintahan yang mempunyai tugas membantu Gubernur dalam melaksanakan urusan pemerintahan di bidang perindustrian dan perdagangan serta pengelolaan pasar, seperti memajukan perekonomian masyarakat, nasional dan juga memajukan usaha kecil dalam meningkatkan kualitas serta mutu dan kemampuan bersaing. Disperindag sendiri berada langsung di bawah Kementerian Perdagangan Republik Indonesia.

Pengembangan Karir hal yang wajib diterima pegawai di luar gaji dan bonus untuk memungkinkan pegawai menjalani kehidupan yang lebih nyaman dan normal, pegawai menginginkan karir untuk menciptakan

minat, kepribadian, dan kemampuan yang sesuai dengan semua keadaan pegawai (Karen et al., 2021).

Pengembangan karir di Disperindag Sumbar memiliki potensi yang sangat menarik, terutama bagi mereka yang memiliki minat dalam dunia industri, perdagangan, dan pembangunan ekonomi daerah. Disperindag Sumbar berperan penting dalam merumuskan kebijakan, memberikan pelayanan publik, dan mendorong pertumbuhan sektor industri dan UMKM di Sumatera Barat.

Pengembangan karir di Dinas Perindustrian dan Perdagangan Provinsi Sumatera Barat (Disperindag Sumbar) memiliki potensi yang sangat besar. Hal ini mengingat peran strategis dinas ini dalam mendorong pertumbuhan ekonomi daerah melalui pengembangan sektor industri dan perdagangan. Pengembangan karir di Disperindag Sumbar menawarkan peluang yang menarik bagi individu yang memiliki minat di bidang industri dan perdagangan. Dengan terus belajar, berinovasi, dan membangun relasi yang kuat, Anda dapat meraih kesuksesan dalam karir di dinas ini.

Dengan adanya keinginan tersebut mengakibatkan pegawai harus mempunyai perencanaan karir yang matang. Langkah yang ditempuh agar mampu bersaing yaitu pegawai dituntut mempunyai skil, knowledge, ability, (keterampilan, pengetahuan, kemampuan) yang tinggi agar dapat menjadi sumber daya manusia yang mampu bersaing, mampu memenuhi kebutuhan organisasi dan bersaing diluar organisasi tempat mereka bekerja secara nasional maupun internasional.

Pengembangan karir pegawai Disperindag Sumbar merupakan investasi jangka panjang yang sangat penting. Dengan pengembangan karir yang tepat, diharapkan dapat meningkatkan kualitas pelayanan publik, mendorong pertumbuhan ekonomi daerah, dan memperkuat daya saing Sumatera Barat di kancah nasional maupun internasional.

Berdasarkan latar belakang diatas, maka penulis tertarik untuk meninjau terkait pengembangan karir pada pegawai di Dinas Perindustrian dan Perdagangan. Maka penelitian ini mengangkat judul TA **“Tinjauan Pengembangan Karir Pada Pegawai Dinas Perindustrian dan Perdagangan Provinsi Sumatra Barat”**.

B. Perumusan Masalah

Berdasarkan uraian di atas, maka yang menjadi rumusan masalah dalam penelitian ini adalah Tinjauan Pengembangan Karir Pada Pegawai Dinas Perindustrian dan Perdagangan Provinsi Sumatra Barat.

C. Tujuan Penelitian

Berdasarkan rumusan masalah di atas, maka tujuan yang ingin dicapai dalam penelitian ini adalah mengetahui Pengembangan Karir Pada Pegawai Dinas Perindustrian dan Perdagangan Provinsi Sumatra Barat.

D. Manfaat Penelitian

Penelitian ini diharapkan mampu memberikan manfaat bagi seluruh pihak yang berkepentingan antara lain:

1. Manfaat Praktis

Hasil dari penelitian ini diharapkan dapat memberikan manfaat sebagai berikut:

- a. Bagi Penulis, untuk memperoleh sebuah pengalaman penelitian sehingga dapat menambah pengetahuan dan pemahaman yang berkaitan dengan pengembangan karir pada pegawai Dinas Perindustrian Dan Perdagangan Provinsi Sumatera Barat.
- b. Bagi Akademik, hasil penelitian ini dapat digunakan sebagai bahan perbandingan dan referensi dengan penelitian sejenis lainnya.
- c. Bagi Mahasiswa, hasil penelitian ini dapat digunakan sebagai informasi dan referensi bacaan bagi mahasiswa yang memiliki minat untuk melakukan penelitian pada bidang yang sama.

2. Manfaat Teoritis

Penelitian ini diharapkan mampu menambah wawasan atau pengetahuan mengenai Pengembangan Karir Pada Pegawai Dinas Perindustrian dan Perdagangan Provinsi Sumatra Barat. Selain itu juga diharapkan penelitian ini bisa memberikan kontribusi sebagai bahan referensi untuk penelitian yang akan datang.

BAB V

PENUTUP

A. Kesimpulan

Berdasarkan hasil penelitian dan pembahasan yang telah dilakukan dapat disimpulkan bahwa:

Ditemukan tiga indikator Pengembangan Karir Pegawai dengan hasil Tingkat Capaian Responden (TCR) dalam kategori tinggi seperti, Indikator Prestasi Kerja sebesar 88,12%, Indikator Latar Belakang Pendidikan sebesar 86,05%, Indikator Pengalaman Kerja sebesar 79,53%.

Berdasarkan hasil TCR pada seluruh indikator prestasi kerja, latar belakang pendidikan, dan pengalaman kerja pada Skor total 3,184, Mean 46,83, dan TCR 93 %. Jadi berdasarkan hasil penelitian pada seluruh indikator prestasi kerja, latar belakang pendidikan, dan pengalaman kerja tersebut dapat disimpulkan bahwa tingkat Pengembangan Karir pada Pegawai Dinas Perindustrian dan Perdagangan Provinsi Sumatera Barat termasuk dalam kategori sangat baik.

Pengembangan karir sangat penting bagi suatu pegawai, karena karier merupakan kebutuhan yang harus terus dikembangkan dalam diri seorang pegawai sehingga mampu memotivasi pegawai untuk meningkatkan kinerjanya. Pengembangan karir meliputi setiap aktivitas untuk mempersiapkan seseorang untuk menempuh jalur karier tertentu. suatu rencana karier yang telah dibuat oleh seseorang pekerja harus disertai oleh suatu tujuan karir yang realistis.

Pengembangan Karir hal yang wajib diterima pegawai di luar gaji dan bonus untuk memungkinkan pegawai menjalani kehidupan yang lebih nyaman dan normal, pegawai menginginkan karir untuk menciptakan minat, kepribadian, dan kemampuan yang sesuai dengan semua keadaan pegawai.

B. Saran

Saran yang dapat diberikan kepada Dinas Perindustrian dan Perdagangan Provinsi Sumatera Barat yaitu:

- a. Meningkatkan akses pendidikan dan pelatihan dengan menyediakan program yang lebih beragam, mudah diakses, dan sesuai dengan kebutuhan pegawai.
- b. Meningkatkan peran pimpinan dalam mendukung pengembangan karir pegawai dengan memberikan arahan, bimbingan, dan kesempatan untuk berkembang.
- c. Memberikan kesempatan kepada pegawai untuk mendapatkan pengalaman kerja di berbagai bidang dan di berbagai jenjang jabatan.
- d. Memberikan penghargaan dan pengakuan atas prestasi kerja yang diraih pegawai melalui pengalaman kerja.
- e. Membuat sistem penilaian kinerja yang mempertimbangkan pengalaman kerja, latar belakang pendidikan, dan kompetensi.

Dengan menerapkan saran-saran di atas, diharapkan pengembangan karir pegawai Disperindag Sumbar dapat berjalan dengan lebih optimal dan berkelanjutan, sehingga dapat meningkatkan kinerja individu dan organisasi secara keseluruhan.

DAFTAR PUSTAKA

- Abdullah, Ridwan. (2015) *Pembelajaran Saintifik untuk Implementasi Kurikulum 2013*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Arikunto, Suharsimi. 2015. *Dasar-dasar Evaluasi Pendidikan*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Bahri, S., & Chairatun Nisa, Y. (2017). Pengaruh Pengembangan Karir Dan Motivasi Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan. *Jurnal Ilmiah Manajemen Dan Bisnis*, 18(1), 9–15.
- Bambang Wahyudi, 2012, *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Sulita, Bandung.
- Darmawati, Sri. (2021). *Mengenal Karakter Molekuler dan Imunogenesitas Flagella Salmonella typhi Penyebab Demam Tifoid*. Yogyakarta: Deepublish.
- Husein Umar. 2013. *Metode Penelitian Untuk Skripsi dan Tesis*. Jakarta: Rajawali.
- Kawalo et al. 2022. *Pengaruh Keterampilan Kerja dan Disiplin Kerja Terhadap Pengembangan Karir Pegawai Di Kantor Badan Pengembangan Sumber Daya Manusia Daerah Provinsi Sulawesi Utara*. *Jurnal Manajemen dan Kewirausahaan*. Volume 3, No.1
- Lina, & Hendy. (2022). Pengaruh Lingkungan Kerja Dan Pengembangan Karir Terhadap Komitmen Organisasi Pada Pt. Tigaraksa Satria. *Jurnal Ekonomi & Ekonomi Syariah Vol 5 No 1*, 987-994.
- Margono. (2016). *Pengaruh Terapi Zinger Officinale Terhadap Intensitas Nyeri Low Back Pain di Posyandu Margomulyo Desa Ngrancah Kecamatan Grabagan*. *Jurnal Keperawatan Muhammadiyah*, 1(1), 58–62.
- Siagian, S. 2019. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Sugiharjo, R, Joko. Rustinah. 2017. *Pengaruh Perencanaan Karir, Pengembangan Karir Karyawan, dan Kompensasi Terhadap Kinerja karyawan pada Jambuluwuk Puncak Resort*.Bogor: publikasi. Mercubuana. [ac.id/ index. Php/jimb/aricle/download/2502/1565](http://ac.id/index.php/jimb/article/download/2502/1565)
- Sunyoto, Danang. 2012. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. CAPS. Yogyakarta.
- Supriyati. (2015). *Metodelogi Penelitian*. Bandung: Labkat Press.