

**TINJAUAN DISIPLIN KERJA PADA PEGAWAI DINAS  
PERINDUSTRIAN DAN PERDAGANGAN  
PROVINSI SUMATERA BARAT**

**TUGAS AKHIR**

*Diajukan Kepada Tim Penguji Tugas Akhir Program Studi Manajemen  
Perdagangan (DIII) Sebagai Salah Satu Persyaratan Guna Memperoleh Gelar  
Ahli Madya*



**NEISYA RAHMADANI**

**NIM: 21134065**

**PROGRAM STUDI DIPLOMA III MANAJEMEN PERDAGANGAN  
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS  
UNIVERSITAS NEGERI PADANG**

**2024**

## SURAT PERNYATAAN

Saya yang bertanda tangan dibawah ini:

Nama : Neisya Rahmadani  
NIM/TM : 21134065/2021  
Tempat/Tanggal Lahir : Padang, 26 April 2003  
Program Studi : Manajemen Perdagangan  
Fakultas : Ekonomi dan Bisnis  
Alamat : Perum. Villa mega Blok A.3, No.4, Kel.  
Mata air, Kec. Padang selatan  
Judul Tugas Akhir : Tinjauan Disiplin Kerja Pada Pegawai Dinas Perindustrian  
Dan Perdagangan Provinsi Sumatera Barat

Dengan ini saya menyatakan bahwa:

1. Tugas Akhir saya adalah asli dan belum pernah diajukan untuk kepentingan akademik baik Universitas Negeri Padang maupun di perguruan tinggi lain.
2. Karya tulis ini murni gagasan, rumusan dan pemikiran saya sendiri tanpa bantuan pihak lain kecuali arahan pembimbing.
3. Dalam Tugas Akhir ini tidak terdapat karya atau pendapat yang ditulis atau diterbitkan orang lain kecuali sebagai acuan atau kutipan dengan mengikuti tata penulisan karya ilmiah yang lazim.
4. Tugas Akhir ini sah apabila telah ditandatangani asli oleh pembimbing, tim penguji, dan ketua program studi.

Demikian pernyataan ini saya buat dengan sesungguhnya dan apabila dikemudian hari terdapat ketidak benaran dalam pernyataan ini, maka saya bersedia menerima sanksi berupa pencabutan gelar akademik yang telah saya peroleh karena Tugas Akhir ini, serta sanksi lainnya sesuai aturan yang berlaku di Fakultas Ekonomi Universitas Negeri Padang.

Padang, 31 Juli 2024  
Yang menyatakan,

Materai  
10.000

Neisya Rahmadani

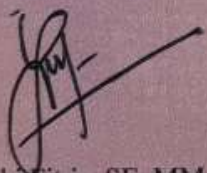
**PERSETUJUAN TUGAS AKHIR**

**TINJAUAN DISIPLIN KERJA PADA PEGAWAI DINAS  
PERINDUSTRIAN DAN PERDAGANGAN PROVINSI SUMATERA  
BARAT**

Nama : Neisya Rahmadani  
NIM : 21134065  
Program Studi : Manajemen Perdagangan(D3)  
Fakultas : Ekonomi dan Bisnis

Diketahui Oleh:

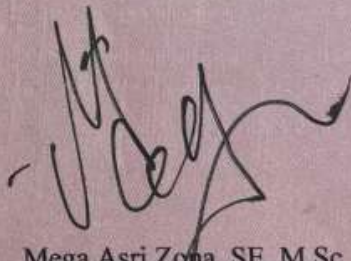
Koordinator Program Studi  
Diploma Tiga (D3) Manajemen Perdagangan



Yuki Fitria, SE, MM  
NIP. 198207222010122002

Padang, 13 Agustus 2024  
Disetujui Oleh:

Pembimbing Tugas Akhir



Mega Asri Zona, SE, M.Sc  
NIP. 198801232015042002



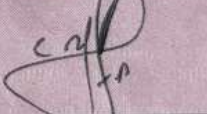
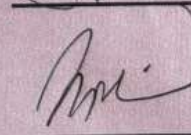
## PENGESAHAN TUGAS AKHIR

### TINJAUAN DISIPLIN KERJA PADA PEGAWAI DINAS PERINDUSTRIAN DAN PERDAGANGAN PROVINSI SUMATERA BARAT

Nama : Neisya Rahmadani  
NIM/ TM : 21134065 / 2021  
Program Studi : Diploma Tiga (D3) Manajemen Perdagangan  
Fakultas : Ekonomi dan Bisnis

*Dinyatakan Lulus Setelah Diuji di Depan Tim Penguji Tugas Akhir  
Program Studi Diploma Tiga (D3) Manajemen Perdagangan Fakultas  
Ekonomi dan Bisnis Universitas Negeri Padang*

Padang, Agustus 2024

| Nama                        | Tim Penguji | Tanda Tangan                                                                          |
|-----------------------------|-------------|---------------------------------------------------------------------------------------|
| Mega Asri Zona, SE, M.Sc    | (Ketua)     |  |
| Chichi Andriani, SE, MM     | (Anggota)   |  |
| Nia Ariyani Erlin, SE, M.Sc | (Anggota)   |  |

## **ABSTRAK**

**Neisya Rahmadani : Tinjauan Disiplin Kerja Pada Pegawai Dinas Perindustrian dan Perdagangan Provinsi Sumatera Barat (Disperindag).**

**Pembimbing : Mega Asri Zona, S.E, M.Sc.**

Peneitian ini bertujuan untuk mengetahui tingkat disiplin kerja pada pegawai di Dinas Perindustrian dan Perdagangan Provinsi Sumatera Barat (Disperindag). Penelitian ini merupakan jenis penelitian yang menggunakan metode kuantitatif deskriptif dengan menggunakan 68 pegawai sebagai populasi pada penelitian ini. Penelitian ini juga menjelaskan dan menggambarkan berbagai hal yang menyangkut dengan disiplin kerja pegawai di Dinas Perindustrian dan Perdagangan Provinsi Sumatera Barat (Disperindag). Populasi pada penelitian ini adalah seluruh pegawai di Dinas Perindustrian dan Perdagangan Provinsi Sumatera Barat (Disperindag). Metode pengumpulan data yang digunakan adalah survey dengan menggunakan kuesioner. Hasil penelitian menunjukkan bahwa tingkat disiplin kerja pada pegawai Dinas Perindustrian dan Perdagangan Provinsi Sumatera Barat (Disperindag) tinggi.

**Kata kunci :** Disiplin kerja

## KATA PENGANTAR



Syukur alhamdulillah penulis ucapkan atas kehadiran Allah SWT yang telah melimpahkan Rahmat dan Hidayah-Nya dan tak lupa untuk junjungan besar Nabi Muhammad SAW sehingga penulis bisa menyelesaikan penulisan tugas akhir yang berjudul “Tinjauan Disiplin Kerja Pada Pegawai Dinas Perindustrian dan Perdagangan Provinsi Sumatera Barat”. Penulisan tugas akhir ini bertujuan untuk memenuhi persyaratan mendapatkan gelar Ahli Madya pada Program Studi Diploma III Manajemen Perdagangan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Negeri Padang.

Dalam penulisan tugas akhir ini penulis tidak terlepas dari hambatan dan rintangan. Meskipun demikian, atas bimbingan, bantuan, arahan, serta dukungan dari berbagai pihak maka penulis dapat menyelesaikan tugas akhir ini. Untuk itu pada kesempatan ini, penulis ingin mengucapkan terima kasih kepada:

1. Bapak Dr. Ir. Krismadinata, S.T, M.T selaku Rektor Universitas Negeri Padang
2. Bapak Prof. Perengki Susanto, S.E, M.Sc, Ph.D selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Negeri Padang.
3. Ibu Yuki Fitria, S.E, MM selaku Ketua Prodi D III Manajemen Perdagangan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Negeri Padang.
4. Ibu Mega Asri Zona, S.E, M.Sc. selaku Dosen Pembimbing yang telah banyak memberikan bimbingan, nasihat, dan arahan bagi penulis.
5. Ibu Whyosi Septrizola, S.E, MM. Selaku Dosen pembimbing akademik yang telah memberikan bimbingan dan arahan selama penulis mengikuti perkuliahan.
6. Bapak dan Ibu Staf Pengajar FEB UNP, khususnya Prodi D III serta karyawan yang telah membantu penulis selama menuntut ilmu.
7. Terima kasih kepada Pimpinan dan pegawai staff Kantor Dinas Perindustrian dan Perdagangan Provinsi Sumatera Barat (Disperindag) yang telah banyak membantu dalam menyelesaikan tugas akhir ini.

8. Secara khusus penulis ingin mengucapkan terima kasih kepada kedua orang tua tercinta yang selalu memberikan yang terbaik dan dukungan sehingga penulis dapat menyelesaikan tugas akhir ini.
9. Rekan-rekan seperjuangan dalam bangku perkuliahan khususnya Prodi D III Manajemen Perdagangan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universita Negeri Padang yang telah memberikan dukungan, semangat, bantuan dan motivasi dalam proses penyelesaian tugas akhir ini.
10. Kepada semua pihak yang tidak dapat penulis sebutkan satu persatu. Semoga Allah SWT membalas semua kebaikan yang diberikan.

Semoga amal dan kebaikan semua pihak yang telah membantu penulisan tugas akhir ini dicatat di sisi Allah SWT dan diganti dengan pahala.

Sebagai penutup, penulis menyadari masih banyak kekurangan dalam tugas akhir ini. Oleh karena itu, penulis sangat mengharapkan kritik dan saran yang membangun guna pengembangan tugas akhir ini. Semoga tugas akhir ini bermanfaat bagi kita semua.

Padang, 30 Juli 2024

Neisya Rahmadani

21134065

## DAFTAR ISI

|                                                         |             |
|---------------------------------------------------------|-------------|
| <b>ABSTRAK .....</b>                                    | <b>i</b>    |
| <b>KATA PENGANTAR.....</b>                              | <b>ii</b>   |
| <b>DAFTAR ISI.....</b>                                  | <b>iv</b>   |
| <b>DAFTAR TABEL .....</b>                               | <b>vi</b>   |
| <b>DAFTAR GAMBAR.....</b>                               | <b>vii</b>  |
| <b>DAFTAR LAMPIRAN .....</b>                            | <b>viii</b> |
| <b>BAB I PENDAHULUAN.....</b>                           | <b>1</b>    |
| A. Latar Belakang .....                                 | 1           |
| B. Rumusan Masalah .....                                | 5           |
| C. Tujuan Penelitian .....                              | 5           |
| D. Manfaat Penelitian .....                             | 5           |
| <b>BAB II TINJAUAN PUSTAKA.....</b>                     | <b>7</b>    |
| A. Pengertian Disiplin Kerja.....                       | 7           |
| B. Jenis – jenis Disiplin .....                         | 8           |
| C. Faktor-faktor yang Mempengaruhi Disiplin Kerja ..... | 9           |
| D. Prinsip-Prinsip Disiplin Kerja .....                 | 9           |
| E. Indikator Disiplin Kerja .....                       | 10          |
| <b>BAB III PENDEKATAN PENELITIAN .....</b>              | <b>12</b>   |
| A. Bentuk Penelitian .....                              | 12          |
| B. Lokasi dan Waktu Penelitian .....                    | 12          |
| 1. Lokasi penelitian .....                              | 12          |
| 2. Waktu penelitian.....                                | 12          |
| C. Rancangan Penelitian.....                            | 12          |
| 1. Jenis Penelitian .....                               | 13          |
| 2. Tahap Penelitian .....                               | 13          |
| 3. Objek Penelitian .....                               | 14          |
| 4. Sumber Data .....                                    | 14          |
| D. Teknik Analisis Data.....                            | 15          |
| <b>BAB IV PEMBAHASAN.....</b>                           | <b>18</b>   |
| A. Profil Instansi .....                                | 18          |



|                                                                |           |
|----------------------------------------------------------------|-----------|
| 1. Sejarah Singkat Instansi .....                              | 18        |
| 2. Visi dan Misi Instansi.....                                 | 20        |
| 3. Struktur Organisasi Instansi .....                          | 20        |
| 4. Logo Instansi .....                                         | 24        |
| B. Hasil Penelitian dan Pembahasan.....                        | 26        |
| 1. Deskriptif Karakteristik Responden .....                    | 26        |
| 2. Hasil Pengolahan Data dan Pembahasan Hasil Penelitian ..... | 31        |
| C. Pembahasan.....                                             | 38        |
| <b>BAB V PENUTUP .....</b>                                     | <b>44</b> |
| A. Kesimpulan .....                                            | 44        |
| B. Saran.....                                                  | 45        |
| <b>DAFTAR PUSTAKA.....</b>                                     | <b>47</b> |
| <b>LAMPIRAN.....</b>                                           | <b>49</b> |

## **DAFTAR TABEL**

|           |                                                                    |    |
|-----------|--------------------------------------------------------------------|----|
| Tabel 1.  | Data Absensi Pegawai Disperindag 2023. ....                        | 4  |
| Tabel 2.  | Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin .....            | 27 |
| Tabel 3.  | Karakteristik Responden Berdasarkan Usia.....                      | 28 |
| Tabel 4.  | Karakteristik Responden Berdasarkan Status Perkawinan.....         | 28 |
| Tabel 5.  | Karakteristik Responden Berdasarkan Masa Kerja .....               | 29 |
| Tabel 6.  | Karakteristik Responden Berdasarkan Tingkat Pendidikan.....        | 30 |
| Tabel 7.  | Distribusi Frekuensi Indikator Kehadiran dan Ketepatan Waktu ..... | 31 |
| Tabel 8.  | Distribusi Frekuensi Indikator Ketaatan Pada Peraturan Kerja ..... | 33 |
| Tabel 9.  | Distribusi Frekuensi Indikator Ketaatan Pada Standar Kerja .....   | 35 |
| Tabel 10. | Distribusi Frekuensi Indikator Tingkat Kewaspadaan yang Tinggi.... | 37 |

## **DAFTAR GAMBAR**

|                                                                                    |    |
|------------------------------------------------------------------------------------|----|
| Gambar 1. Profil Dinas Perindustrian dan Perdagangan Provinsi Sumatera Barat ..... | 20 |
| Gambar 2. Struktur Organisasi Disperindag Provinsi Sumbar .....                    | 21 |
| Gambar 3. Logo Sumatera Barat.....                                                 | 24 |

## **DAFTAR LAMPIRAN**

|                                                |    |
|------------------------------------------------|----|
| Lampiran 1. Surat Observasi .....              | 50 |
| Lampiran 2. Surat Persetujuan Penelitian ..... | 51 |
| Lampiran 3. Kuesioner Penelitian.....          | 52 |

## **BAB I**

### **PENDAHULUAN**

#### **A. Latar Belakang**

Disiplin merupakan perasaan taat dan patuh terhadap nilai-nilai yang dipercayai merupakan tanggung jawabnya, seperti tugas-tugas di kantor dan kehadiran pegawai pada jam yang sudah disesuaikan di instansi tersebut. Disiplin semakin tinggi, maka kinerja pada karyawan juga akan meningkat, sehingga karyawan akan dengan ikhlas bekerja sebaik mungkin untuk mencapai tujuan dari sebuah instansi (Jepry & Mardika, 2020).

Mengingat pentingnya disiplin bukan hanya bagi setiap pegawai namun untuk organisasi itu sendiri, maka organisasi harus senantiasa mempertahankan kedisiplinan pegawainya agar tidak terjadi penurunan. Organisasi harus memahami bahwa setiap pegawai itu bekerja agar kebutuhannya dapat terpenuhi, hal ini mencakup kebutuhan yang disadari dan tidak disadari. Agar dapat memenuhi kebutuhan itu, peningkatan kedisiplinan pegawai ketika bekerja berdampak kepada kinerja menjadi semakin baik dan membuat organisasi dapat meraih tujuan (Mahmud, 2019).

Disiplin pegawai yang baik juga dapat memperlihatkan kemampuan organisasi dalam membentuk dan menjaga loyalitas dan kualitas pegawainya. Oleh karena itu kinerja pegawai harus diperhatikan sebab akan menentukan keberhasilan organisasi. Disiplin sebagian besar muncul dari keinginan pegawai itu sendiri, hal tersebut dapat terlihat dari kepatuhan atau ketaatan mereka dalam melaksanakan pekerjaan terhadap



aturan yang berlaku (Rahmat, Sa'adah & Aprilia, 2020). Pegawai yang mempunyai rasa disiplin tinggi dapat terlihat lebih produktif dibanding pegawai yang mempunyai tingkat kedisiplinan yang rendah, sebab, tanggung jawab, gairah, serta semangat kerja mendorong mereka untuk bekerja sebaik mungkin (Heriyanto & Hidayati, 2016).

Disiplin memperlihatkan suatu keadaan maupun sikap respect seorang pegawai pada ketetapan maupun peraturan organisasi. Dengan begitu, jika ketetapan atau peraturan tersebut diabaikan atau bahkan selalu dilanggar, membuat pegawai tersebut dinilai mempunyai tingkat disiplin yang rendah. Begitu juga jika pegawai patuh kepada peraturan dari organisasinya, maka akan menunjukkan bahwa terdapat sikap disiplin yang baik pada pegawai dan organisasi tersebut (Safitriani, 2016).

Sebagai gambaran apabila suatu pemerintah hanya memperhatikan tentang pendidikan, keahlian dan teknologi tanpa memikirkan semangat dan disiplin kerja pegawai, maka pendidikan, keahlian dan teknologi yang tinggi sekalipun tidak akan menghasilkan produk yang maksimal bila yang bersangkutan tidak dapat memanfaatkannya secara teratur dan mempunyai kesungguhan disiplin kerja yang tinggi.

Dinas Perindustrian dan Perdagangan (Disperindag) Provinsi Sumatera Barat merupakan salah satu instansi pemerintahan yang mempunyai tugas membantu Gubernur dalam melaksanakan urusan pemerintahan di bidang perindustrian dan perdagangan serta pengelolaan pasar, seperti memajukan perekonomian masyarakat, nasional dan juga memajukan usaha kecil dalam meningkatkan kualitas serta mutu dan

kemampuan bersaing. Disperindag sendiri berada langsung di bawah Kementerian Perdagangan Republik Indonesia.

Dalam mengerjakan pekerjaan, jika pegawai disiplin, maka kinerja pegawai tersebut akan baik dan pekerjaan dapat terselesaikan dengan baik pula. Semakin disiplin pegawai dalam melaksanakan tugas akan meningkatkan kinerja pegawai (Hamzah, 2019; Herawati et al., 2016; Kumarawati et al., 2017). Semakin tinggi kedisiplinan akan dibarengi dengan semakin tinggi pula produktivitas kerja pegawai (Kurnia, Alkadri, Rusdinal & Susanti, 2022). Berdasarkan hasil para penulis di atas dapat disimpulkan bahwa pegawai yang memiliki tingkat disiplin yang tinggi akan menghasilkan kinerja dan produktivitas kerja yang tinggi, hal ini tentunya akan memberikan dampak yang positif bagi instansi tempat pegawai bekerja.

Berdasarkan fenomena yang terjadi pada Dinas Prindustrian dan Perdagangan Provinsi Sumatera Barat (Disperindag), disiplin pegawai dalam melaksanakan tugas di kantor cukup baik. Hal itu didukung dengan beberapa fenomena yaitu, pegawai datang ke kantor tepat waktu, persentase kehadiran pegawai yang mengikuti kegiatan apel pagi, senam dan wirid banyak, pegawai tidak melakukan kegiatan di luar pekerjaan pada saat jam kerja seperti bermain *smartphone* dan mengobrol atau berbicara dengan pegawai lain yang tidak berkaitan dengan pekerjaan, pegawai melakukan pekerjaan sesuai dengan prosedurnya dan kehadiran pegawai ke kantor cukup baik. Pengawasan penting dilakukan. Hal ini bertujuan untuk mencegah terjadinya penyimpangan selama pelaksanaan

pekerjaan dilakukan dan apabila terdapat penyimpangan maka perlu dilakukan tindakan perbaikan (Kusuma et al., 2019).

Dapat dilihat pada Tabel 1. yaitu data mengenai absensi Dinas Perindustrian dan Perdagangan Provinsi Sumatera Barat pada tahun 2023.

Tabel 1. Data Absensi Pegawai Disperindag 2023.

| No | Bulan     | Jumlah Pegawai | Sakit | Izin | Tanpa Keterangan | Jumlah |
|----|-----------|----------------|-------|------|------------------|--------|
| 1  | Januari   | 68             | 9     | 17   | 24               | 50     |
| 2  | Februari  | 68             | 14    | 6    | 22               | 42     |
| 3  | Maret     | 68             | 7     | 20   | 46               | 73     |
| 4  | April     | 68             | 4     | 7    | 28               | 39     |
| 5  | Mei       | 68             | 5     | 9    | 46               | 60     |
| 6  | Juni      | 68             | 4     | 14   | 35               | 53     |
| 7  | Juli      | 68             | 3     | 32   | 41               | 76     |
| 8  | Agustus   | 68             | 14    | 24   | 48               | 86     |
| 9  | September | 68             | 8     | 14   | 43               | 65     |

Sumber : Data Absensi Pegawai Disperindag 2023.

Berdasarkan Tabel 1. dapat diketahui bahwa tingkat kecenderungan ketidakhadiran selama bulan Januari – September 2023. Tingkat kehadiran yang terendah adalah bulan Agustus, sementara tingkat kehadiran yang tertinggi adalah bulan April.

Agar peraturan yang telah dikeluarkan Disperindag dapat dijalankan dengan baik dalam rangka menegakkan disiplin, perlu adanya aturan tentang disiplin pegawai. Pimpinan harus mampu menggerakkan dan mengarahkan pegawai karena pimpinan bertanggung jawab terhadap keberhasilan dan kegagalan pegawai. Disamping itu disiplin bermanfaat mendidik pegawai untuk mematuhi peraturan prosedur, maupun kebijakan yang ada, sehingga dapat menghasilkan kinerja yang baik.

Berdasarkan latar belakang diatas, maka penulis tertarik untuk meninjau terkait disiplin kerja pada pegawai di Dinas Perindustrian dan Perdagangan Provinsi Sumatera Barat. Maka peneliti ini mengangkat Tugas Akhir yang berjudul **“Tinjauan Disiplin Kerja Pada Pegawai Dinas Perindustrian Dan Perdagangan Provinsi Sumatera Barat”**.

## **B. Rumusan Masalah**

Berdasarkan uraian yang telah dijelaskan pada latar belakang masalah diatas, maka peneliti merumuskan masalah sebagai berikut “Bagaimana Tinjauan Disiplin Kerja Pada Pegawai Dinas Perindustrian Dan Perdagangan Provinsi Sumatera Barat?”

## **C. Tujuan Penelitian**

Berdasarkan rumusan masalah diatas maka penelitian ini memiliki tujuan sebagai berikut “Untuk dapat mengetahui disiplin kerja pada pegawai Dinas Perindustrian Dan Provinsi Sumatera Barat”

## **D. Manfaat Penelitian**

### **1. Bagi Penulis**

untuk memperoleh sebuah pengalaman penelitian sehingga dapat menambah pengetahuan dan pemahaman yang berkaitan dengan disiplin kerja pada pegawai Dinas Perindustrian Dan Perdagangan Provinsi Sumatera Barat, dan sebagai syarat untuk menyelesaikan program studi D III Fakultas Ekonomi Dan Bisnis Universitas Negeri Padang.

## 2. Bagi Instansi

sebagai salah satu evaluasi dan masukan dalam pengambilan kebijakan bagi Pegawai Dinas Perindustrian dan Perdagangan Provinsi Sumatera Barat untuk meningkatkan disiplin kerja pegawai dalam kinerja dimasa yang akan datang.

## 3. Bagi Pembaca

sebagai sumber atau bahan referensi dan pengetahuan bagi pembaca menyangkut topic yang dibahas.

## **BAB V**

### **PENUTUP**

#### **A. Kesimpulan**

Berdasarkan hasil penelitian dan pembahasan yang telah dilakukan dapat disimpulkan bahwa:

1. Ditemukan empat indikator Disiplin Kerja Pegawai dengan hasil Tingkat Capaian Responden (TCR) dalam kategori tinggi seperti, Indikator Kehadiran dan Ketepatan Waktu sebesar 89,25%, Indikator Ketaatan Pada Peraturan Kerja sebesar 88%, Indikator Ketaatan Pada Standar Kerja sebesar 87% , Indikator Tingkat Kewaspadaan yang Tinggi sebesar 88%.
2. Disiplin dalam bekerja sangatlah penting dan diperlukan oleh sebuah instansi. Adapun kondisi disiplin kerja yang terjadi di Dinas Perindustrian dan Perdagangan (Disperindag) Provinsi Sumatera Barat Dalam hal ini pegawai dapat menaati peraturan yang telah ada sehingga bisa mencapai tujuan instansi dengan baik. Dengan hasil pekerjaan pegawai yang optimal tentunya akan berdampak baik bagi Dinas Perindustrian dan Perdagangan (Disperindag) Provinsi Sumatera Barat yang nantinya instansi akan dapat mencapai tujuan sesuai dengan yang telah ditentukan.
3. Dengan adanya disiplin kerja yang baik dalam instansi maka dapat meningkatkan kinerja pegawai dalam melaksanakan tugas dan tanggung jawab yang diberikan instansi.

## B. Saran

Saran yang dapat diberikan kepada Dinas Perindustrian dan Perdagangan Provinsi Sumatera Barat yaitu:

1. Dinas Perindustrian dan Perdagangan Provinsi Sumatera Barat dapat memberikan penghargaan berupa pujian, kenaikan gaji, ataupun tunjangan kepada pegawai Disperindag yang telah melakukan pekerjaan dengan penuh kedisiplinan sehingga dapat memotivasi pegawai lainnya untuk mencapai tingkat kinerja yang lebih tinggi.
2. Pegawai yang belum disiplin dalam bekerja dapat diberikan hukuman atau sanksi (*Punishment*) berupa teguran, peringatan, bahkan tindakan tegas guna menghalangi terjadinya pengulangan tingkah laku yang tidak diharapkan, mendidik pegawai dan memperkuat motivasi untuk menghindarkan diri dari tingkah laku yang tidak diharapkan.
3. Dinas Perindustrian dan Perdagangan Provinsi Sumatera Barat dapat lebih baik dalam menegakkan kedisiplinan kepada seluruh pegawai instansi, baik atasan maupun bawahan secara adil. Dengan adanya disiplin kerja yang baik dalam instansi maka dapat meningkatkan kinerja pegawai dalam melaksanakan tugas dan tanggung jawab yang diberikan instansi.
4. Dinas Perindustrian dan Perdagangan Provinsi Sumatera Barat dapat meninjau kembali upaya-upaya yang harus dilakukan agar disiplin kerja pegawai yang tercipta sesuai dengan peraturan instansi yang telah

ada serta memberikan ketaatan dan keamanan sehingga dapat mencapai tujuan yang dihasilkan dengan baik.



## DAFTAR PUSTAKA

- Arikunto, S. 2002. Metodologi Penelitian Suatu Pendekatan Proposal. Jakarta: PT. Rineka Cipta.
- Jepry & Mahardika. (2020). Pengaruh Kedisiplinan Dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt. Pana Lantas Sindo Ekspres. *Jurnal EMBA: Jurnal Riset Ekonomi, Manajemen, Bisnis Dan Akuntansi*, 8(1), 1977-1987. <https://doi.org/10.35794/emba.v8i1.28050>
- Mahmud, A. (2019). Peran Kepemimpinan Dalam Meningkatkan Disiplin Kerja Pegawai Di Kantor Kecamatan Gandus Kota Palembang. *Jurnal Ilmu Administrasi Dan Studi Kebijakan (JIASK)*, 1(2), 39-47.
- Rahmawati, Ita, Lailatus Sa'adah, Dan Devi Aprilia. 2020. Faktor Kompensasi, Motivasi, Dan Disiplin Kerja Serta Pengaruhnya Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan (Studi Pada Dinas Kesehatan Kabupaten Jombang). Universitas KH.A. Wahab : LPPM.
- Heriyanto, Hidayati. (2016). Pengaruh Motivasi Kerja Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai. *Jurnal Maksipreneur*, Vol.VI, No. 1
- Safitriani. (2016). Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Dinas Pendidikan Pemuda dan Olahraga Di Kab. Jeneponto. Skripsi. UIN Alauddin: Makassar.
- Hasibuan, Malayu. (2017). Manajemen Sumber Daya Manusia. Jakarta: Bumi Aksara.
- Fauzi, Muhammad, and Nurul Wakhidah. 2020. "Pengaruh Disiplin Kerja, Motivasi Kerja, Dan Pengembangan Karir Terhadap Kinerja Karyawan PT. Semarang Autocomp Manufacturing Indonesia." 7(1): 72–86.

Farhah, Adinda, Jafar Ahiri, and Muh Ilham. 2020. "Pengaruh Motivasi Kerja Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan." *Jurnal Online Program Studi Pendidikan Ekonomi* 5(1): 1.

Noviantari, O. (2017). *Disipin Pegawai dalam Meningkatkan Kualitas Pelayanan Publik di Kantor Camat Siantar Kabupaten Simalungun*. Dipetik Januari 9, 2020, dari repositori.usu: <http://repositori.usu.ac.id/handle/123456789/3201>