

**SELEKSI DAN PENEMPATAN KARYAWAN
PADA PT YASIGA SARANA UTAMA**

TUGAS AKHIR

*Diajukan Kepada Tim Penguji Tugas Akhir Program Studi Manajemen Perdagangan
(DIII) Sebagai Salah Satu Persyaratan Guna Memperoleh Gelar Ahli Madya*



**VERONICA LANNY
NIM/BP: 58136/2010**

**PROGRAM STUDI D3 MANAJEMEN PERDAGANGAN
FAKULTAS EKONOMI
UNIVERSITAS NEGERI PADANG
2014**

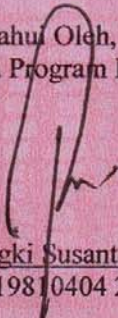
PERSETUJUAN TUGAS AKHIR

**SELEKSI DAN PENEMPATAN KARYAWAN
PADA PT YASIGA SARANA UTAMA**

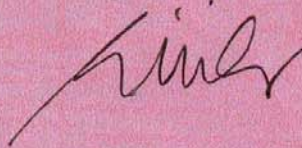
Nama : Veronica Lanny
NIM/BP : 58136/2010
Program Studi : Manajemen Perdagangan (DIII)
Fakultas : Ekonomi

Padang, Febuari 2014

Diketahui Oleh,
Ketua Program Diploma III


Perengki Susanto, SE, M.Sc
NIP. 19810404 200501 1002

Disetujui Oleh,
Pembimbing


Rini Sarianti, SE, M.Si
NIP. 19650306 199001 2 001

PENGESAHAN TUGAS AKHIR

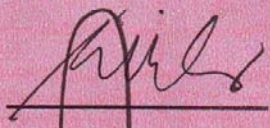
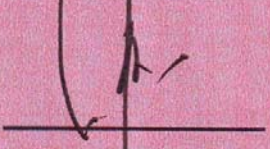
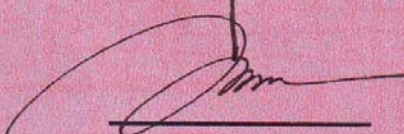
**SELEKSI DAN PENEMPATAN KARYAWAN
PADA PT YASIGA SARANA UTAMA**

Nama : Veronica Lanny
NIM/BP : 58136/2010
Program Studi : Manajemen Perdagangan (DIII)
Fakultas : Ekonomi

Dinyatakan Lulus Setelah Diuji di Depan Tim Penguji Tugas Akhir Prodi
Manajemen Perdagangan (DIII) Fakultas Ekonomi Universitas Negeri Padang

Padang, Febuari 2014

Tim Penguji

	Nama	Tanda tangan
Ketua	Rini Sarianti, SE, M.Si	
Anggota	Perengki Susanto, SE, M.Sc	
Anggota	Megawati, SE, MM	

ABSTRAK

**Veronica Lanny: Seleksi dan Penempatan Karyawan pada
PT Yasiga Sarana Utama.**

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui proses seleksi dan penempatan karyawan pada PT Yasiga Sarana Utama. Penelitian ini menggunakan dua variabel yaitu seleksi dan penempatan karyawan. Penelitian ini dilakukan pada PT Yasiga Sarana Utama yang beralamat di Komplek PT Semen Padang, Indarung.

Metode yang dipakai dalam penelitian tugas akhir ini adalah Metode Deskriptif dengan cara observasi, mengumpulkan data dan wawancara. Penulis mengumpulkan data langsung dari perusahaan terkait untuk diolah sehingga akhirnya diperoleh hasil. Berdasarkan hasil yang diperoleh tersebut peneliti dapat memberikan kesimpulan tentang proses seleksi dan penempatan karyawan pada PT Yasiga Sarana Utama.

Berdasarkan hasil penelitian menunjukkan bahwa proses seleksi dan penempatan karyawan pada PT Yasiga Sarana Utama terdiri dari beberapa tahap yaitu: Tahap pertama, seleksi administrasi. Tahap kedua, seleksi kesehatan. Tahap ketiga, wawancara pendahuluan. Tahap keempat, wawancara lanjutan. Tahap kelima pengumuman penerimaan karyawan. Tahap keenam, penempatan posisi karyawan.

KATA PENGANTAR

Puji syukur penulis haturkan kepada Tuhan Yang Maha Esa, yang telah melimpahkan rahmat dan berkatnya, sehingga penulis dapat menyelesaikan Laporan Tugas Akhir ini dengan judul “Seleksi dan Penempatan Karyawan pada PT Yasiga Sarana Utama”, yang mana merupakan salah satu syarat untuk dapat menyelesaikan Program Studi Diploma III pada Fakultas Ekonomi, Jurusan Manajemen Perdagangan Universitas Negeri Padang.

Dalam penulisan Tugas Akhir ini, penulis menyadari bahwa tanpa bimbingan dan bantuan dari berbagai pihak, penulis belum tentu dapat menyelesaikan tugas akhir ini. Untuk itu penulis mengucapkan terima kasih kepada Ibu Rini Sarianti, SE, M.Si selaku pembimbing yang telah mengarahkan dan memberikan masukan yang sangat membantu penulis dalam menyelesaikan Tugas Akhir ini. Selanjutnya tidak lupa pula penulis mengucapkan terima kasih kepada semua pihak yang telah membantu, sehingga Tugas Akhir ini dapat diselesaikan terutama kepada:

1. Bapak Prof. Dr. H. Yunia Wardi, Drs, M.Si selaku Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Negeri Padang.
2. Bapak Perengki Susanto, S.E, M.Sc dan Firman, S.E, M.Sc selaku ketua dan sekretaris Program Studi Diploma III Fakultas Ekonomi, Jurusan Manajemen Universitas Negeri Padang.
3. Ibu Rini Sarianti, SE, M.Si sebagai pembimbing Akademik yang telah banyak membantu dengan ikhlas dan tulus memberikan bimbingan kepada penulis.

4. Bapak dan ibu, staf pengajar Fakultas Ekonomi Universitas Negeri Padang yang telah memberikan ilmu dan penulisan Tugas Akhir ini, serta kepada karyawan dan karyawan Fakultas Ekonomi Universitas Negeri Padang yang telah membantu di bidang administrasi.
5. Bapak dan ibu Staf Perpustakaan Universitas Negeri Padang dan ruang baca Fakultas Ekonomi Universitas Negeri Padang yang telah memberikan penulis kemudahan dalam mendapatkan bahan perkuliahan dan karya ilmiah.
6. Seluruh karyawan PT Yasiga Sarana Utama atas kerjasamanya demi kelancaran Tugas Akhir ini.
7. Kedua orang tua dan keluarga yang selalu mendoakan dan memberikan motivasi dalam penulisan Tugas Akhir ini.
8. Kepada rekan-rekan mahasiswa Manajemen Perdagangan Diploma III Fakultas Ekonomi Universitas Negeri Padang terutama angkatan 2010 atas kebersamaan yang sangat terkenang selama ini.
9. Kepada semua pihak yang tidak dapat penulis sebutkan satu persatu.

Semoga segala bantuan yang telah diberikan menjadi kebaikan dan diberkati oleh Tuhan Yang Maha Esa.

Penulis sangat menyadari bahwa dalam penulisan Tugas Akhir ini masih memiliki kekurangan dan jauh dari kesempurnaan. Untuk itu, penulis mengharapkan kritikan yang membangun demi kesempurnaan Tugas Akhir ini. Penulis berharap Tugas Akhir ini dapat memberikan sumbangan, pemikiran dan memberikan informasi yang bermanfaat bagi pembaca dan pihak yang bersangkutan. Atas perhatian dari semua pihak, penulis mengucapkan terima kasih.

Padang, Januari

Penulis

DAFTAR ISI

Halaman

HALAMAN JUDUL	
HALAMAN PERSETUJUAN TUGAS AKHIR	
HALAMAN PENGESAHAN TUGAS AKHIR	
SURAT PERNYATAAN	
ABSTRAK	i
KATA PENGANTAR.....	ii
DAFTAR ISI.....	v
DAFTAR TABEL	vii
DAFTAR GAMBAR.....	viii
DAFTAR LAMPIRAN.....	ix
BAB I PENDAHULUAN	
A. Latar Belakang	1
B. Perumusan Masalah.....	3
C. Tujuan Penelitian.....	3
D. Manfaat Penelitian	4
BAB II KAJIAN TEORI	
A. Manajemen.....	5
1. Pengertian Manajemen.....	5
2. Fungsi Manajemen.....	6
B. Manajemen Sumber Daya Manusia	9
1. Pengertian Manajemen Sumber Daya Manusia	9
C. Seleksi	10
1. Pengertian Seleksi	10
2. Dasar Seleksi.....	11
3. Tujuan Seleksi.....	12
4. Proses dan Tahap Seleksi.....	13
5. Jenis-jenis Seleksi	17
6. Sistem seleksi.....	18
7. Kendala-kendala seleksi.....	18

D. Penempatan	19
1. Pengertian Penempatan	19
2. Ruang Lingkup Penempatan	20
3. Faktor-faktor yang perlu dipertimbangkan dalam penempatan	20
4. Proses dan Prosedur Penempatan.....	23

BAB III PENDEKATAN PENELITIAN

A. Bentuk Penelitian	24
B. Lokasi dan Waktu Penelitian.....	24
C. Rancangan Penelitian	24

BAB IV PEMBAHASAN

A. Gambaran Umum Perusahaan PT Yasiga Sarana Utama	28
1. Profil Perusahaan	28
2. Sejarah berdiri Perusahaan.....	29
3. Visi dan Misi Perusahaan.....	29
4. Strategi Perusahaan.....	30
5. Sasaran Pokok Perusahaan.....	31
6. Stuktur Organisasi Perusahaan	32
7. Ruang Lingkup Kegiatan Perusahaan	35
B. Pembahasan.....	36
1. Penerimaan Karyawan	38
2. Tahapan Seleksi dan Penempatan	49

BAB V SIMPULAN DAN SARAN

A. Simpulan	54
B. Saran.....	54

DAFTAR PUSTAKA.....

LAMPIRAN.....

DAFTAR TABEL

Tabel

1. Pilihan Posisi Pekerjaan41
2. Perbandingan Proses Seleksi dan Penempatan Karyawan.....52

DAFTAR GAMBAR

Gambar

1. Alur Kerja Penerimaan Karyawan Baru 39

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran

1. Struktur Organisasi PT Yasiga Sarana Utama
2. Surat Permohonan Observasi

BAB I

PENDAHULUAN

A. Latar Belakang

Dalam konteks global yang semakin terbuka seperti sekarang ini, membuka peluang baru sekaligus menimbulkan tantangan tersendiri bagi perusahaan. Setiap perusahaan harus bersaing dengan menonjolkan keunggulan sumber daya yang dimiliki masing-masing. Perusahaan yang unggul dalam sumber daya akan memenangkan persaingan sedangkan perusahaan yang tidak memiliki keunggulan bersaing dalam sumber daya akan semakin tertinggal. Salah satu yang harus diperhatikan adalah keunggulan dari sumber daya manusia yang dimiliki oleh sebuah perusahaan. Semakin bagus kualitas dari sumber daya manusia, maka semakin bagus pula kinerja perusahaan tersebut.

Suatu perusahaan tidak cukup hanya mengadakan kemampuan dari teknologi yang canggih tetapi juga memerlukan karyawan berkualitas yang memiliki keahlian, keterampilan, cakap, ulet dan budi pekerti. Perusahaan sebaiknya perlu memperhatikan karyawan mereka, agar karyawan tersebut merasa dibutuhkan oleh perusahaan sehingga menghasilkan pekerjaan sesuai keinginan dan kebutuhan dari perusahaan. Untuk mendapatkan karyawan berkualitas perusahaan perlu melakukan seleksi dan penempatan karyawan serta pelatihan terhadap karyawan dalam suatu organisasi dengan tujuan untuk menciptakan sumber daya manusia yang potensial.

Seleksi karyawan merupakan persyaratan mutlak yang harus dilalui oleh para pencari kerja, sebagai pembuktian kelayakan para pencari kerja untuk dapat menjadi bagian dari perusahaan. Seorang calon karyawan yang lolos seleksi karena dianggap memiliki keahlian bidang yang dibutuhkan akan diterima sebagai karyawan.

PT Yasiga Sarana Utama merupakan salah satu anak perusahaan PT Semen Padang, beralamat di komplek PT Semen Padang, Indarung. PT Yasiga Sarana Utama bergerak pada bidang jasa pengadaan bahan baku untuk PT Semen Padang. Untuk menjalankan aktivitas perusahaan, PT Yasiga Sarana Utama membutuhkan karyawan yang memiliki kualitas bagus dan dapat bekerja sesuai dengan standar operasional yang telah ditetapkan perusahaan. Salah satu cara untuk mencari karyawan yang berkualitas adalah dengan melakukan proses seleksi dan penempatan karyawan sesuai dengan kebutuhan perusahaan.

Seleksi dan penempatan karyawan pada PT Yasiga Sarana Utama penting diadakan untuk dapat mencari calon karyawan yang memenuhi kriteria, seleksi tidak hanya mencari calon karyawan yang baik tetapi juga memilih calon karyawan yang tepat dan dapat ditempatkan pada posisi atau jabatan yang sesuai dengan keahlian yang dimiliki oleh karyawan di dalam lingkungan perusahaan.

Dalam proses penerimaan karyawan baru, PT Yasiga Sarana Utama tidak menginformasikan proses perekrutan karyawan secara luas kepada masyarakat yaitu tidak memasang iklan pada media massa, baik cetak maupun elektronik. Sehingga proses seleksi karyawan yang dilakukan perusahaan hanya berdasarkan surat lamaran yang telah masuk sebelumnya ke dalam perusahaan. Akibatnya pada proses seleksi karyawan baru, banyak ditemukan pelamar yang memiliki kriteria tidak sesuai dengan kebutuhan perusahaan. Sehingga dapat menyebabkan perusahaan menerima dan menempatkan sebagian karyawan memiliki pengetahuan yang kurang atau belum memiliki pengalaman kerja pada bidang pekerja tersebut.

Berdasarkan masalah di atas, maka penulis dapat dirumuskan permasalahan yang akan dibahas pada tugas akhir ini adalah: “SELEKSI DAN PENEMPATAN KARYAWAN PADA PT YASIGA SARANA UTAMA”.

B. Perumusan Masalah

Adapun masalah-masalah yang akan dibahas dalam penelitian ini adalah “Bagaimana proses seleksi dan penempatan karyawan yang telah dilakukan oleh PT Yasiga Sarana Utama”.

C. Tujuan Penelitian

Setiap penelitian pada umumnya mempunyai tujuan dan kegunaan yang hendak dapat dicapai. Adapun tujuan dan kegunaan dari penelitian ini adalah untuk dapat mengetahui sejauh mana proses seleksi dan penempatan karyawan yang telah dilaksanakan oleh PT Yasiga Sarana Utama.

D. Manfaat Penelitian

Suatu penelitian akan mempunyai nilai apabila penelitian tersebut memberikan manfaat dan kegunaan bagi berbagai pihak. Adapun manfaat penelitian ini adalah sebagai berikut:

1. Bagi Penulis

Untuk menambah pengetahuan dan wawasan penulis dalam menetapkan teori-teori yang didapatkan dibangku kulia, serta berguna sebagai salah satu syarat untuk mendapatkan gelar Ahli Madya pada Program Studi DIII Manajemen Perdagangan Fakultas Ekonomi Universitas Negeri Padang.

2. Bagi Perusahaan

Dapat memberikan masukan-masukan untuk penyempurnaan mengenai proses seleksi dan penempatan karyawan bagi PT Yasiga Sarana Utama.

3. Bagi Penelitian lainnya

Hasil penelitian ini diharapkan dapat memberikan masukan bagi penelitian selanjutnya dalam pengembangan penelitiannya.

BAB V

PENUTUP

A. Kesimpulan

Berdasarkan penelitian yang telah dilakukan dengan proses seleksi dan penempatan karyawan pada PT Yasiga Sarana Utama, maka dapat diambil kesimpulan antara lain: Pertama proses seleksi karyawan pada PT Yasiga Sarana Utama dilakukan pada kantor pusat dan penetapan dimana karyawan baru ditempatkan ditentukan oleh perusahaan pusat. Kedua tahap proses seleksi dan penempatan karyawan pada PT Yasiga Sarana Utama adalah sebagai berikut: tahap pertama seleksi lamaran, tahap kedua tes kesehatan, tahap ketiga wawancara pendahuluan, tahap keempat wawancara lanjutan, tahap kelima pengumuman keputusan penerimaan, dan tahap keenam penempatan posisi karyawan.

B. Saran

Dari penelitian yang telah dilakukan pada PT Yasiga Sarana Utama mengenai proses seleksi dan penempatan, penulis memberi beberapa saran serta masukan agar proses seleksi dan penempatan lebih optimal yaitu:

1. PT Yasiga Sarana Utama sebaiknya terus meningkatkan dan melakukan upaya pengembangan terhadap proses seleksi dan penempatan karyawan secara berkelanjutan. Sehingga perusahaan dapat memperoleh cara untuk mendapatkan semua informasi dan memudahkan dalam penerimaan karyawan baru.

2. Dalam penerimaan karyawan yang memiliki kualitas atau keahlian tidak sesuai dengan posisi pekerjaannya, diharapkan PT Yasiga Sarana Utama memberikan pelatihan sehingga karyawan tersebut dapat melaksanakan pekerja sesuai dengan tujuan dan keinginan perusahaan.
3. Sebaiknya dalam melaksanakan proses seleksi dan penempatan karyawan baru, PT Yasiga Sarana Utama tidak saja mengandalkan pada tes wawancara. Tetapi sebaiknya PT Yasiga Sarana Utama perlu melakukan pengisian blako lamaran, pemeriksaan referensi dan tes tertulis dari pelamar sebelum melakukan tes wawancara. Sehingga perusahaan mendapatkan data yang lebih lengkap demi mudah dalam pengambilan keputusan penerimaan atau menolakan karyawan baru.

DAFTAR PUSTAKA

- Dessler, Gary. (2006). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Indeks
- Liputo, Benyamin. (1988). *Pengantar Manajemen*. Jakarta: Proyek Pengembangan Lembaga Pendidikan Tenaga Pendidikan
- Marwansyah. (2012). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bandung: Alfabeta.
- Veithzal, Rivai. (2005). *Manajemen Sumber Daya Manusia untuk Perusahaan*. Jakarta: Grafindo.
- Hasibuan, Drs. H. Malayu S. P. (2009). *Manajemen Sumber Daya Manusia*, Jakarta Edisi Revisi: PT Bumi Aksara.
- Mondy, R Wayne. (2008). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Erlangga
- Nawawi, Prof. Dr. H. Hadari. (1998). *Manajemen Sumber Daya Manusia Untuk Bisnis yang Kompetitif*. Yogyakarta: Gadjah Mada University Press.
- Nazir, Moh. (2003). *Metodologi Penelitian*. Jakarta: Ghalia Indonesia.
- Terry, George R dan Rue, Leslie W. (2012). *Dasar-Dasar Manajemen* Jakarta: PT Bumi Aksara
- Tim Universitas Negeri Padang. (2010). *Panduan Penulisan Tugas Akhir /Skripsi Universitas Negeri Padang*. Padang: UNP.