

**SISTEM PENGAJIAN KARYAWAN PADA RSI D PROF. DR. M. A  
HANAFIAH SM BATUSANGKAR**

**TUGAS AKHIR**

*Ditugaskan kepada Tim Pengajar Tugas Akhir Program Studi Akuntansi (L111)  
sebagai Salah Satu Perencanaan Guna Mempelajari Uslah Ahli Madya*



Oleh  
**SILVI SUTRI INSANI**  
NIM 15131075

**PROGRAM DIPLOMA III AKUNTANSI  
FAKULTAS EKONOMI  
UNIVERSITAS NEGERI PADANG  
2018**

PERSETUJUAN UJIAN TUGAS AKHIR

SISTEM PENGAJIAN KARYAWAN PADA RSUD PROF.DR.M.A  
HANAFIAH SM BATUSANGKAR

Nama : Silvi Satri Inani  
NIM : 15133075  
Program Studi : Akuntansi (DIII)  
Fakultas : Ekonomi

Padang, Agustus 2018

Diketahui Oleh,  
Kordinator Prodi DIII Akuntansi

Disetujui Oleh,  
Pembimbing

  
Halkadri Firda, SE., MM, Ak  
NIP. 19800809 201012 1 003

  
Mayar Afriventi, SE., M.Sc  
NIP. 1984013 200912 2005

**PENGESAHAN TUGAS AKHIR**



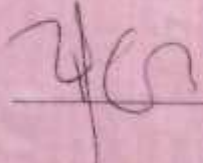
**SISTEM PENGAJIAN KARYAWAN PADA RSUD PROF.DR.M.A.  
HANAFIAH SM BATUSANGKAR**

Nama : Silvi Sotri Insani  
NIM/BP : 15133075/2015  
Program Studi : Diploma III Akuntansi  
Fakultas : Ekonomi

Dinyatakan Lulus Setelah Diuji di Depan Tim Penguji Tugas Akhir Program  
Studi Akuntansi (DIII) Fakultas Ekonomi Universitas Negeri Padang

Padang, Agustus 2018

**Tim Penguji**

| <b>Nama</b>                              | <b>Tanda Tangan</b>   |
|--|---|
| 1. Ketua : Mayar Afriyenti, SE, M.Sc     |  |
| 2. Anggota : Henri Agustin, SE, M.Sc, Ak |   |
| 3. Anggota : Halkadri Fitra, SE., MM, Ak |   |

## SURAT PERNYATAAN

Saya yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : Silvi Sutri Insani  
Tahun Masuk/NIM : 2015/15133075  
Tempat/Tanggal Lahir : Batusangkar/06 Desember 1996  
Program Studi : Diploma III Akuntansi  
Keahlian : Akuntansi  
Fakultas : Ekonomi  
Alamat : Jl. Srigunting No.10 Air Tawar Barat, Padang  
Judul Tugas Akhir : Sistem Penggajian Karyawan pada RSUD  
Prof.Dr.M.A Hanafiah SM Batusangkar

Dengan ini saya menyatakan bahwa :

1. Tugas Akhir saya ini adalah asli dan belum pernah diajukan untuk kepentingan akademik baik di Universitas Negeri Padang maupun di perguruan tinggi lain.
2. Karya tulis ini murni gagasan, rumusan dan pemikiran saya sendiri tanpa bantuan pihak lain kecuali arahan pembimbing.
3. Dalam Tugas Akhir ini tidak terdapat karya atau pendapat yang ditulis atau diterbitkan orang lain kecuali sebagai acuan atau kutipan dengan mengikuti tata penulisan karya ilmiah yang lazim.
4. Tugas Akhir ini sah apabila telah ditanda tangani asli oleh pembimbing, tim penguji dan ketua program studi.

Demikian pernyataan ini saya buat dengan sesungguhnya dan apabila dikemudian hari terdapat ketidakbenaran dalam pernyataan ini, maka saya bersedia menerima sanksi berupa pencabutan gelar akademik yang telah saya peroleh karena tugas akhir ini, serta sanksi lainnya sesuai aturan yang berlaku.

Padang, Agustus 2018  
Yang Menyatakan,



Silvi Sutri Insani  
NIM. 15133075

## **ABSTRAK**

**Silvi Sutri Insani :Sistem Penggajian Karyawan pada RSUD Prof.Dr.M.A Hanafiah SM Batusangkar**

**Pembimbing :Mayar Afriyenti, SE.,M.Sc.**

Penelitian ini dilakukan bertujuan untuk mengetahui bagaimana sistem penggajian karyawan dan apakah prosedur penggajian yang berlaku pada RSUD Prof. Dr. M. A Hanafiah SM Batusangkar sudah cukup baik.

Bentuk penelitian yang dilakukan dalam tugas akhir ini adalah Observasi. Penelitian melakukan observasi dengan melihat dan mengamati masalah-masalah apa yang terjadi yang bisa peneliti angkat sebagai tugas akhir peneliti. Kegiatan observasi ini dimulai dari persiapan, pelaksanaan, baik itu dalam mencari masalah yang peneliti angkat sebagai tugas akhir maupun mencari dan mengumpulkan data-data yang peneliti butuhkan dan sampai pada pelaporan bimbingan untuk laporan tugas akhir.

Berdasarkan hasil penelitian diperoleh bahwa penerapan sistem penggajian karyawan pada RSUD Prof. Dr. M. A Hanafiah SM Batusangkar sudah cukup baik. Karena sistem penggajian karyawannya dilaksanakan secara komputerisasi.

## KATA PENGANTAR

Bismillahirrahmanirrohim, puji syukur penulis ucapkan kepada Allah SWT yang telah melimpahkan rahmat dan karunia-Nya kepada penulis sehingga penulis dapat menyelesaikan tugas akhir ini dengan judul “ Sistem Penggajian Karyawan pada RSUD Prof.Dr.M.A Hanafiah SM Batusangkar “. Shalawat dan salam penulis ucapkan kepada Rasulullah SAW yang telah membawa kita ke alam yang berilmu pengetahuan seperti sekarang.

Tujuan dari penulisan tugas akhir ini yaitu untuk memenuhi syarat memperoleh gelar Ahli Madya pada Program Studi Diploma III Akuntansi Fakultas Ekonomi Universitas Negeri Padang. Dalam menyelesaikan tugas akhir ini penulis banyak dibantu oleh berbagai pihak. Penulis ingin mengucapkan terima kasih kepada pihak yang ikut membantu penulis baik berupa do'a, dorongan moril maupun materil sehingga penulis dapat menyelesaikan tugas akhir ini tepat pada waktunya.

Dengan hormat, penulis menyampaikan terima kasih yang sebesar-besarnya kepada :

1. Bapak Halkadri Fitra, SE.,MM,Ak. selaku ketua Program Studi Diploma III Akuntansi Fakultas Ekonomi UNP.
2. Ibu Mayar Afriyenti, SE.,M.Sc. selaku pembimbing akademik dan pembimbing tugas akhir yang telah memberi saran, bimbingan serta nasehat dalam berbagai hal khususnya untuk tugas akhir ini.
3. Bapak dan Ibu dosen, staf pengajar dan karyawan Program Studi Diploma III yang telah berbagi ilmu selama penulis dalam masa perkuliahan.
4. Ungkapan rasa terima kasih dan rasa sayang kepada Ibu Erdawati selaku orang tua penulis, serta adik penulis yang selalu memberikan do'a agar penulis sampai saat ini.

5. Ucapan terima kasih penulis kepada keluarga besar penulis yang sudah membantu dalam hal moril dan materil beserta do'a sehingga penulis dapat melanjutkan perkuliahan sampai saat ini.
6. Terima kasih kepada kakak-kakak, teman-teman, sahabat dan yang teristimewa yang telah memberikan masukan dan saran kepada penulis.
7. Terima kasih kepada keluarga besar kos Srigunting 10 yang telah memberikan motivasi kepada penulis, memberi semangat, mengingatkan penulis untuk berdo'a dan berusaha dalam menyelesaikan tugas akhir ini.

Demikianlah tugas akhir ini penulis tulis dengan harapan dapat bermanfaat bagi penulis maupun pembaca. Dalam penyusunan ini semoga do'a, bimbingan, bantuan dan motivasi yang diberikan menjadi amal kebaikan dan mendapat pahala dari Allah SWT.

Keterbatasan ilmu dan pengalaman yang dimiliki penulis, maka tugas akhir ini masih jauh dari kesempurnaan. Oleh karena itu penulis mengharapkan kritik dan saran yang sifatnya membangun guna kesempurnaan tugas akhir ini.

Padang, Agustus 2018

Penulis

## DAFTAR ISI

|   |           |
|---|-----------|
| <b>ABSTRAK .....</b>                                    | <b>i</b>  |
| <b>KATA PENGANTAR.....</b>                              | <b>ii</b> |
| <b>DAFTAR ISI.....</b>                                  | <b>iv</b> |
| <b>DAFTAR GAMBAR.....</b>                               | <b>vi</b> |
| <b>BAB I PENDAHULUAN</b>                                |           |
| A. LatarBelakang.....                                   | 1         |
| B. RumusanMasalah.....                                  | 4         |
| C. TujuanPenelitian.....                                | 4         |
| D. ManfaatPenelitian.....                               | 5         |
| <b>BAB II KAJIAN PUSTAKA</b>                            |           |
| A. SistemInformasiAkuntansi.....                        | 7         |
| 1. PengertianSistem.....                                | 7         |
| 2. PengertianInformasi.....                             | 8         |
| 3. PengertianAkuntansi.....                             | 8         |
| 4. PengertianSistemInformasiAkuntansi.....              | 8         |
| 5. KomponenUtamaSistemInformasiAkuntansi.....           | 9         |
| 6. KarakteristikSistemInformasiAkuntansi.....           | 10        |
| B. Klasifikasi / PengelompokkanPegawai.....             | 10        |
| 1. Pegawai PNS.....                                     | 10        |
| 2. Pegawai BLUD.....                                    | 11        |
| 3. Pegawai Honor Daerah.....                            | 12        |
| 4. PegawaiOutsourcing.....                              | 14        |
| C. SistemPenggajian.....                                | 14        |
| 1. PengertianGaji.....                                  | 14        |
| 2. Elemen-elemendalamSistemPenggajian.....              | 15        |
| 3. Dokumen yang Digunakan.....                          | 16        |
| 4. CatatatanAkuntansi yang Digunakan.....               | 18        |
| 5. JaringanProsedur yang MembentukSistemPenggajian..... | 19        |
| 6. BaganAlirDokumenSistemPenggajian.....                | 21        |
| <b>BAB III PENDEKATAN PENELITIAN</b>                    |           |
| A. BentukPenelitian.....                                | 33        |

|   |    |
|---|----|
| B. Lokasi dan Waktu Penelitian .....  | 33 |
| C. Rancangan Penelitian.....  | 33 |
| <b>BAB IV PEMBAHASAN</b>  |    |
| A. Gambaran Umum Perusahaan .....   | 37 |
| 1. Sejarah Singkat RSUD Prof.Dr.M.AHanafiah SM Batusangkar.....   | 37 |
| 2. Visi dan Misi RSUD Prof.Dr.M.AHanafiah SM Batusangkar .....  | 39 |
| 3. Tugas Pokok RSUD Prof.Dr.M.AHanafiah SM Batusangkar .....  | 39 |
| 4. Struktur RSUD Prof.Dr.M.AHanafiah SM Batusangkar .....   | 41 |
| B. Pembahasan .....   | 44 |
| 1. Pengelompokan Pegawai pada RSUD Prof.Dr.M.AHanafiah SM Batusangkar.....                                    | 44 |
| 2. Fungsi atau Bagian yang Terkait dalam Sistem Penggajian pada RSUD Prof.Dr.M.AHanafiah SM Batusangkar.....  | 54 |
| 3. Dokumen yang Digunakan dalam Sistem Penggajian pada RSUD Prof.Dr.M.AHanafiah SM Batusangkar.....           | 55 |
| 4. Catatan Akuntansi yang Digunakan dalam Sistem Penggajian pada RSUD Prof.Dr.M.AHanafiah SM Batusangkar..... | 56 |
| 5. Bagian yang Terlibat dalam Penggajian Karyawan RSUD Prof.Dr.M.AHanafiah SM Batusangkar.....                | 57 |
| <b>BAB V PENUTUP</b>  |    |
| A. Kesimpulan .....   | 58 |
| B. Keterbatasan Penelitian .....  | 58 |
| C. Saran .....  | 59 |
| <b>DAFTAR PUSTAKA</b>   |    |
| <b>LAMPIRAN</b>   |    |

## DAFTAR GAMBAR

|   |    |
|---|----|
| Gambar 2.1 Bagan Alir Sistem Penggajian Bagian Pencatat Waktu .....                       | 24 |
| Gambar 2.2 Bagan Alir Sistem Penggajian Bagian Gaji .....                                 | 25 |
| Gambar 2.3 Bagan Alir Sistem Penggajian Bagian Utang .....                                | 27 |
| Gambar 2.4 Bagan Alir Sistem Penggajian Bagian Kassa.....                                 | 29 |
| Gambar 2.5 Bagan Alir Sistem Penggajian Bagian Jurnal .....                               | 31 |
| Gambar 2.6 Bagan Alir Sistem Penggajian Bagian Kartu Biaya.....                           | 32 |
| Gambar 4.1 Struktur RSUD Prof.Dr.M.A Hanafiah SM Batusangkar .....                        | 42 |
| Gambar 4.2 Bagan Alir Sistem Penggajian PNS RSUD Prof.Dr.M.A Hanafiah SM Batusangkar..... | 47 |

# **BAB I**

## **PENDAHULUAN**

### **A. Latar Belakang**

Indonesia merupakan negara berkembang yang sedang melakukan pemulihan perekonomian akibat krisis moneter dan krisis ekonomi. Oleh sebab itu, banyak upaya yang telah dilakukan untuk meningkatkan taraf hidup masyarakat ke arah yang lebih baik. Salah satu upaya tersebut adalah dengan merencanakan dan melakukan pembenahan-pembenahan.

Kemajuan maupun kemunduran perekonomian suatu negara pada dasarnya tidak terlepas dari faktor-faktor yang mempengaruhinya. Salah satu faktor yang mempengaruhinya adalah berkaitan dengan keberadaan dan peran sumber daya manusia yang berkualitas. Hal ini karena tanpa dukungan dari sumber daya manusia yang berkualitas (kompeten) perekonomian tidak akan mengalami kemajuan.

Sumber daya manusia merupakan potensi yang sangat berharga. Oleh karena itu, penting untuk meningkatkan sumber daya manusia tersebut agar kita sebagai masyarakat di negara berkembang dapat bersaing secara kompetitif dengan orang luar. Maka faktor sumber daya manusia harus mendapatkan perhatian khusus agar sumber daya manusia dapat ditingkatkan.

Suatu perusahaan akan berjalan dengan baik apabila karyawannya bekerja dengan baik. Karyawan merupakan aset perusahaan yang akan mempengaruhi kemajuan suatu perusahaan. Dalam hal ini, agar tujuan perusahaan dapat dicapai diperlukan usaha-usaha yang tepat untuk memilih karyawan dengan

sumber daya manusia yang berkualitas. Sebaliknya karyawan membutuhkan perusahaan sebagai tempat mencari nafkah untuk memenuhi kebutuhan. Oleh karena itu dalam melancarkan tujuan tersebut diperlukan suatu perencanaan yang sistematis untuk mengkoordinasikan sarana yang ada.

Agar tidak terjadi penyimpangan-penyimpangan yang dapat menyebabkan pemborosan keuangan, maka perusahaan harus memiliki sistem pembayaran gaji yang baik. Setiap perusahaan atau organisasi memiliki sistem pembayaran gaji karyawan yang berbeda-beda. Imbalan dan jasa sebagai penghargaan atas hasil kinerja seseorang berdasarkan pangkat dan masa kerjanya adalah berupa penghasilan yang berbentuk gaji, upah, tunjangan dan bonus.

Pembayaran gaji adalah pembayaran atas penyerahan jasa yang dilaksanakan di berbagai perusahaan atau organisasi, baik pemerintahan maupun swasta. Gaji merupakan kontra prestasi yang diberikan pemberi kerja pada karyawan yang berkenaan dengan penggunaan tenaga manusia pada kegiatan perusahaan. Gaji adalah bentuk kompensasi atau prestasi karyawan yang bersifat finansial yang menimbulkan keputusan kerja.

Dalam sistem akuntansi, untuk mengatasi adanya kesalahan dari penyimpangan dalam perhitungan dan pembayaran gaji maka perlu dibuat suatu sistem penggajian. Sistem akuntansi gaji juga dirancang oleh perusahaan untuk memberikan gambaran yang jelas mengenai gaji karyawan.

Dengan adanya sistem penggajian ini, para karyawan di gaji sesuai dengan kontribusinya kepada perusahaan. Nilai gaji yang diberikan dapat memotivasi untuk bekerja lebih baik. Selain itu, karyawan juga akan termotivasi untuk

meningkatkan kinerja bersama dimasa yang akan datang. Dalam menentukan besaran gaji yang akan diberikan kepada karyawannya, perusahaan juga memiliki kriteria. Bila karyawan telah memenuhi kriteria tersebut, maka perusahaan harus adil dan konsekuen dalam membayarkan gaji karyawannya.

Rumah Sakit Umum Daerah (RSUD) Prof.Dr.M.A Hanafiah SM Batusangkar merupakan suatu bidang perusahaan yang bergerak dibidang kesehatan (jasa). Sama halnya dengan perusahaan dagang, rumah sakit juga memiliki sistem manajemen perusahaannya sendiri. Manajemen suatu rumah sakit harus dapat menetapkan sasaran keseluruhan yang akan dicapai dengan perencanaan yang tepat.

Sistem penggajian pada RSUD Prof.Dr.M.A Hanafiah SM Batusangkar sangat berbeda dengan sistem penggajian pada perusahaan swasta. RSUD Prof.Dr.M.A Hanafiah SM Batusangkar lebih berorientasi pada sektor pemenuhan jasa atau pelayanan publik kepada masyarakat, sedangkan perusahaan swasta lebih berorientasi pada pencapaian laba atau keuntungan.

RSUD Prof.Dr.M.A Hanafiah SM Batusangkar mempunyai banyak jenis karyawan, dimana persoalan tentang sistem penggajian karyawan menjadi masalah yang sangat penting gunanya untuk menilai apakah sistem penggajiannya sudah sesuai dengan sistem yang ada. Sebab untuk menetapkan gaji karyawan maka diperlukan prosedur atau alur sistem penggajian yang baik sehingga tidak terjadi masalah dalam pemberian gaji karyawan.

Mengingat sangat pentingnya sistem penggajian ini, perusahaan harus merencanakan sistem penggajian yang tepat agar tidak akan menimbulkan masalah yang serius khususnya pada RSUD Prof.Dr.M.A Hanafiah SM Batusangkar dan karyawan. Maka dalam penelitian ini penulis tertarik untuk mengambil tugas akhir dengan judul “**SistemPenggajian Karyawan pada RSUD Prof.Dr.M.A Hanafiah SM Batusangkar**”.

## **B. Rumusan Masalah**

Berdasarkan latar belakang masalah diatas, penulis dapat merumuskan masalah yaitu sebagai berikut.

1. Bagaimana sistem penggajian pegawai PNS pada RSUD Prof.Dr.M.A Hanafiah SM Batusangkar?
2. Bagaimana sistem penggajian pegawai BLUD pada RSUD Prof.Dr.M.A Hanafiah SM Batusangkar?
3. Bagaimana sistem penggajian pegawai honor daerah pada RSUD Prof.Dr.M.A Hanafiah SM Batusangkar?
4. Bagaimana sistem penggajian pegawai *Outsourcing* pada RSUD Prof.Dr.M.A Hanafiah SM Batusangkar?

## **C. Tujuan Penelitian**

Tujuan yang ingin dicapai oleh penulis dalam menyusun Tugas Akhir sebagai berikut.

1. Untuk menganalisis dan menjelaskan sistem penggajian pegawai PNS pada RSUD Prof.Dr.M.A Hanafiah SM Batusangkar.

2. Untuk menganalisis dan menjelaskan sistem penggajian pegawai BLUD pada RSUD Prof.Dr.M.A Hanafiah SM Batusangkar.
3. Untuk menganalisis dan menjelaskan sistem penggajian pegawai honor daerah pada RSUD Prof.Dr.M.A Hanafiah SM Batusangkar.
4. Untuk menganalisis dan menjelaskan sistem penggajian pegawai *Outsourcing* pada RSUD Prof.Dr.M.A Hanafiah SM Batusangkar.

#### **D. Manfaat Penelitian**

Hasil penelitian ini diharapkan dapat memberikan manfaat sebagai berikut.

1. Bagi Penulis

Penelitian ini merupakan sarana untuk menerapkan ilmu pengetahuan yang telah diperoleh selama perkuliahan dengan melihat secara langsung bagaimana kondisi dilapangan, untuk menambah pengalaman dalam melakukan penelitian di bidang sistem penggajianserta sebagai persyaratan akademik untuk kelulusan Diploma III (D3) Universitas Negeri Padang.

2. Bagi RSUD Prof.Dr.M.A Hanafiah SM Batusangkar

Penulis berharap dari hasil penelitian ini dapat dijadikan sumber informasi, bahan pertimbangan dan evaluasi dalam pelaksanaan dan pengembangan sistem penggajian karyawan.

3. Bagi Pembaca

Hasil penelitian ini diharapkan dapat digunakan sebagai bahan referensi bagi pihak-pihak yang ingin melakukan penelitian dengan masalah yang samadan diharapkan dapat memberi masukan dibidang sistem khususnya sistem penggajian.



## **BAB V PENUTUP**

### **A. Kesimpulan**

Berdasarkan uraian tertulis dari bab-bab sebelumnya, penulis dapat menarik kesimpulan bahwa sistem penggajian di RSUD Prof.Dr.M.A Hanafiah SM Batusangkar dinilai sudah baik. Hal ini dapat tercermin dari adanya hal-hal sebagai berikut.

1. Pengelompokkan karyawan pada RSUD Prof.Dr.M.A Hanafiah SM Batusangkar terbagi 4 yaitu PNS, Pegawai BLUD, Pegawai Honor Daerah dan Pegawai Outsourcing.
2. Sistem penggajian karyawan yang diterapkan RSUD Prof.Dr.M.A Hanafiah SM Batusangkar dilaksanakan secara komputerisasi.
3. Telah adanya pemisahan fungsi secara jelas. Misalnya saja pemisahan fungsi antara fungsi pembuat daftar gaji dengan fungsi pengeluaran gaji.
4. Adanya catatan akuntansi pada sistem penggajian di RSUD Prof.Dr.M.A Hanafiah SM Batusangkar. Misalnya dilakukan pencatatan kartu penghasilan karyawan untuk mencatat rincian gaji karyawan.

### **B. Keterbatasan Penelitian**

1. Adanya keterbatasan dalam mendapatkan dokumen untuk menunjang informasi yang dibutuhkan dalam sistem penggajian karyawan pada RSUD Prof.Dr.M.A Hanafiah SM Batusangkar, dikarenakan penulis lebih banyak diperbolehkan menggunakan sistem wawancara secara langsung

2. Terbatasnya waktu observasi yang diberikan kepada penulis oleh pihak RSUD Prof.Dr.M.A Hanafiah SM Batusangkar, sehingga mengakibatkan penulis sedikit mengalami hambatan dalam mendapatkan informasi yang dibutuhkan dalam menganalisis sistem penggajian karyawan.

### **C. Saran**

Dari pembahasan yang telah diuraikan diatas mengenai sistem penggajian karyawan pada RSUD Prof.Dr.M.A Hanafiah SM Batusangkar maka penulis memberikan saran sebagai berikut.

1. Dengan menggunakan media transfer ke rekening masing-masing pegawai, waktu yang digunakan dalam pemberian gaji kepada karyawan menjadi lebih efisien dan kemungkinan kesalahan memasukkan gaji kepada pegawai dapat dihilangkan. Serta para pegawai tersebut tidak perlu mengantri kebagian bendaharan pengeluaran untuk menerima gaji mereka.

## DAFTAR PUSTAKA

- Diana A. dan Lilis S. 2011. *Sistem Informasi Akuntansi: Perancangan, Proses dan Penerapan*. Edisi Pertama. Yogyakarta: Andi.
- Krismiaji. 2002. *Sistem Informasi Akuntansi*. Edisi 6. Yogyakarta: AMP YKPN.
- Winarno, W. W. 1994. *Sistem Informasi Akuntansi*. Edisi Pertama. Yogyakarta: STIE YKPN.
- Mulyadi. 2016. *Sistem Akuntansi*. Edisi Keempat. Jakarta: Salemba Empat
- Sugiyono. 2009. *Metode Penelitian Bisnis (Pendekatan Kuantitatif, Kualitatif dan R&D)*. Bandung: Alfabeta.
- Puspita wati Lilis, Sri Dewi Angga dini. *Sistem Informasi Akuntansi*. Edisi Pertama. Yogyakarta: Graha Ilmu.
- Marshall, B. Romney dan Paul John Steinbart. 2014. *Sistem Informasi Akuntansi*. Edisi 13. Jakarta: Salemba Empat.