

Tugas Akhir

**Persepsi Karyawan PT. Guguk Tinggi Coal Sawahlunto Terhadap
Penerapan Norma Keselamatan dan Kesehatan Kerja.**

*Diajukan Sebagai Salah Satu Syarat
dalam Menyelesaikan Program S1 Teknik Pertambangan*



OLEH

**ANDES
15137076/2015**

**PROGRAM STUDI STRATA-1 TEKNIK PERTAMBANGAN
JURUSAN TEKNIK PERTAMBANGAN
FAKULTAS TEKNIK
UNIVERSITAS NEGERI PADANG
2018**

LEMBAR PERSETUJUAN TUGAS AKHIR

**“Persepsi Karyawan PT. Guguk Tinggi Coal Terhadap Penerapan Norma
Keselamatan dan Kesehatan Kerja”**

Nama : Andes
Nim/BP : 15137076/2015
Program Studi : S1 Teknik Pertambangan
Jurusan : Teknik Pertambangan
Fakultas : Teknik

Padang, Februari 2018

Telah diperiksa dan disetujui oleh:

Pembimbing I



Dr. Rijal Abdullah, M.T
NIP. 19610328 198691 1 001

Pembimbing II



Dr. Murad M.S., M.T
NIP. 19631107 198903 1 001

Mengetahui,

**Ketua Jurusan Teknik Pertambangan
Fakultas Teknik Universitas Negeri Padang**



Drs. Raimon Kopa, M.T
NIP. 19580313 198303 1 001

LEMBAR PENGESAHAN TIM PENGUJI

**Dinyatakan Lulus Setelah Mempertahankan Tugas Akhir di Depan Tim Penguji
Program Studi S1 Teknik Pertambangan Jurusan Teknik Pertambangan
Fakultas Teknik Universitas Negeri Padang**

Judul : Persepsi Karyawan PT. Guguk Tinggi Coal Sawahlunto
Terhadap Penerapan Norma Keselamatan dan Kesehatan
Kerja

Nama : Andes

Nim/BP : 15137076/2015

Program Studi : S1 Teknik Pertambangan

Jurusan : Teknik Pertambangan

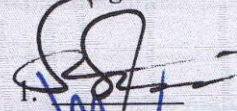
Fakultas : Teknik


Padang, Februari 2018


Tim Penguji

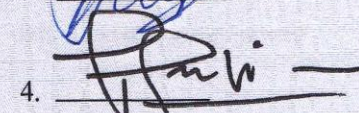
1. Ketua : Dr. Rijal Abdullah M.T
2. Sekretaris : Dr. Murad M.S, M.T
3. Anggota : Drs. Yunasril, M.Si
4. Anggota : Drs. Sumarya, M.T
5. Anggota : Adree Octova, S.Si.,M.T

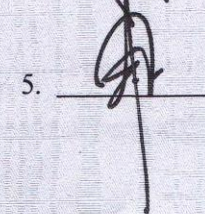
Tanda Tangan

1. 

2. 

3. 

4. 

5. 



KEMENTERIAN RISET, TEKNOLOGI DAN PENDIDIKAN TINGGI
UNIVERSITAS NEGERI PADANG

FAKULTAS TEKNIK

JURUSAN TEKNIK PERTAMBANGAN

Jl. Prof Dr. Hamka Kampus UNP Air Tawar Padang 25131

Telephone: FT: (0751)7055644, 445118 Fax .7055644

Homepage: <http://pertambangan.ft.unp.ac.id> E-mail : mining@ft.unp.ac.id

SURAT PERNYATAAN TIDAK PLAGIAT

Saya yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : ANDES
NIM/TM : 15137076 / 2015
Program Studi : S1 Teknik Pertambangan
Jurusan : Teknik Pertambangan
Fakultas : FT UNP

Dengan ini menyatakan, bahwa Tugas Akhir/Proyek Akhir saya dengan Judul :

” Persepsi Karyawan PT Guak Tinggi Coal Sawahlunto Terhadap Penerapan
Norma Keselamatan dan Kesehatan Kerja

Adalah benar merupakan hasil karya saya dan bukan merupakan plagiat dari karya orang lain. Apabila suatu saat terbukti saya melakukan plagiat maka saya bersedia diproses dan menerima sanksi akademis maupun hukum sesuai dengan hukum dan ketentuan yang berlaku, baik di Institusi Universitas Negeri Padang maupun di masyarakat dan negara.

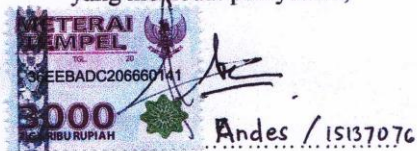
Demikianlah pernyataan ini saya buat dengan penuh kesadaran dan rasa tanggung jawab sebagai anggota masyarakat ilmiah.

Padang, 6 Februari 2018

yang membuat pernyataan,

Diketahui oleh,
Ketua Jurusan Teknik Pertambangan

Drs. Raimon Kopa, M.T.
NIP. 19580313 198303 1 001



Management
System
ISO 9001:2008

www.tuv.com
ID 9105046446

BIODATA



I. Data Diri

Nama Lengkap : ANDES
BP / NIM : 2015 / 15137076
Tempat / Tanggal Lahir : Senamat / 17 November 1993
Jenis Kelamin : Laki-Laki
Nama Ayah : Iskandar S pdi
Nama Ibu : Nelita Dewenti
Jumlah Bersaudara : 3(Tiga) orang
Alamat Tetap : Ds. Simpang Belui Kec. Depati 7 Kab.
Kerinci, Prov. Jambi

II. Data Pendidikan

Sekolah Dasar : SDN 63/III Belui
Sekolah Menengah Pertama : SMPN 3 Air Hangat
Sekolah Menengah Atas : SMAN 2 Kerinci
Perguruan Tinggi : Universitas Negeri Padang

III. Data Tugas Akhir

Tempat Penelitian : PT. Guguk Tinggi Coal
Tanggal Penelitian : 20 Februari 2017 - 20 Maret 2017
Judul Penelitian : Persepsi Kayawan PT. Guguk Tinggi Coal Terhadap Norma Keselamatan dan Kesehatan Kerja.

Padang, Januari 2018

(Andes)
2015/15137076

RINGKASAN

Nama : Andes

Program Studi : S1 – Teknik Pertambangan

Judul : Persepsi Karyawan PT. Guguk Tinggi Coal Tentang Pengetahuan Norma Keselamatan dan Kesehatan Kerja.

PT. Guguk Tinggi Coal, merupakan sebuah perusahaan penambangan batubara yang berlokasi di desa salak, Kecamatan Talawi, Kota Sawahlunto, Provinsi Sumatera Barat. Dalam melaksanakan penambangan kecelakaan kerja yang sering terjadi dipengaruhi oleh persepsi pengetahuan karyawan tentang norma K3 dan tingginya tingkat resiko kecelakaan yang terjadi.

Data yang dikumpulkan atau didapat langsung dari responden dengan cara pengamatan langsung di lapangan dan wawancara langsung dengan karyawan perusahaan yang berkompeten dan ada kaitannya dengan objek penelitian. Data yang diambil adalah kondisi di lingkungan (area penambangan menuju stokfile) tempat kerja serta potensi bahaya kecelakaan yang mungkin akan terjadi, pengetahuan karyawan tentang norma keselamatan dan program kerja manajemen K3, tanggapan para pekerja terhadap program yang dilakukan manajemen K3.

Hasil yang didapatkan yaitu Pengetahuan karyawan tentang K3 serta cara mengevaluasi kegiatan kerja yang masih rendah dengan didapatkan hasil uji kuisisioner dengan nilai 3,35 untuk penerapan dan 3,21 untuk evaluasi kategori ini masih tergolong cukup baik, masih terdapatnya faktor kecelakaan kerja dari kondisi tidak aman dan tindakan tidak aman, PT. Guguk Tinggi Coal sebaiknya membentuk manajemen khusus untuk K3 dan memberikan pelatihan dan pembinaan tentang akan pentingnya keselamatan dan kesehatan kerja, pihak manajemen juga dituntut untuk selalu mengevaluasi kegiatan para karyawandalam kegiatan penambangan secara intensif.

Kata kunci : Norma K3, Persepsi Karyawan, Pentingnya K3

ABSTRACT

Name : Andes
Major : S1 - Mining Engineering
Title : Employee Perception of PT Guguk Tinggi Coal about the
Rules of Health, Safety and Environment Knowledge Skills.

PT. Guguk Tinggi Coal, is a coal mining company located in salak village, Talawi, Sawahlunto city, West Sumatra province. In executing the mining accidents that often occur is influenced by the perception of employee knowledge about K3 norms and the high level of accident risk that occurs.

Data collected or obtained directly from the respondents with direct observation in the field and direct interviews with employees that competent in companies and have relation with the object of research. The data taken are the conditions in the environment (mining area to the stock of the workplace files) as well as potential hazards that may occur, the employee's knowledge of safety norms and work programs of K3 management, workers' responses to the programs undertaken by K3 management.

The results obtained are the employee's knowledge about K3 and how to evaluate the work activities are still low with the results obtained by the questionnaire test with a value of 3.35 for the implementation and 3.21 for the evaluation of this category is still quite good, there are still factors of work accident from unsafe conditions and unsafe actions, PT.Guguk Tinggi Coal should form a special management for K3 and provide training and guidance on the importance of occupational safety and health, management is also required to always evaluate the activities of the workers in intensive mining activities.

Keywords: K3 Norm, Employee Perception, Importance of K3

بِسْمِ اللَّهِ الرَّحْمَنِ الرَّحِيمِ

Dengan Menyebut Nama Allah yang Maha Pengasih Lagi Maha Penyayang

*“Allah memberikan hikmah (ilmu yang berguna) kepada siapa yang dikehendaki-Nya.
Barang siapa yang mendapat hikmah itu
Sesungguhnya ia telah mendapat kebajikan yang banyak,
Dan tiadalah yang menerima peringatan
melainkan orang-orang yang berakal”.
(Q.S. Al-Baqarah: 269)*

“...kaki yang akan berjalan lebih jauh, tangan yang akan berbuat lebih banyak, mata yang akan menatap lebih lama, leher yang akan lebih sering melihat ke atas, lapisan tekad yang seribu kali lebih keras dari baja, dan hati yang akan bekerja lebih keras, serta mulut yang akan selalu berdoa...” - 5cm.

Alhamdulillahirabbil' alamin. ...

Alhamdulillahirabbil' alamin. ...

Alhamdulillahirabbil' alamin. ...

Akhirnya aku sampai ke titik ini,

Sepercik keberhasilan yang Engkau hadiahkan padaku ya Rabb

Tak henti-hentinya aku mengucapkan syukur pada_Mu ya Rabb

Serta shalawat dan salam kepada idola ku Rasulullah SAW dan para sahabat yang mulia

Semoga sebuah karya ini menjadi amal shaleh bagiku dan menjadi kebanggaan

Bagi keluargaku tercinta

Ku persembahkan karya ini...

Untuk belahan jiwa ku bidadari surgaku

Yang tanpamu aku bukanlah siapa-siapa

Di dunia fana ini Ibundaku tersayang (Nelita Dewenti)

Serta orang yang menginjeksikan segala idealisme, prinsip, edukasi dan Kasih sayang berlimpah dengan wajah datar menyimpan kegelisahan Ataukah perjuangan yang tidak pernah ku ketahui,

Namun tenang temaram dengan penuh kesabaran

Dan pengertian luar biasa Ayahanda ku tercinta (Iskandar S,pdi)

Yang telah memberikan segalanya untukku.

Kepada Kakak dan Abangku (Oki Sirlin Ismaya S,pd) dan (Beno Iska Prayosa S,pd),

Terima kasih tiada tara atas segala support yang telah diberikan selama ini dan

Semoga adikmu ini dapat menggapai keberhasilan juga di kemudian hari.

Kepada teman-teman seperjuangan khususnya rekan-rekan TF15 seperjuangan yang tak bisa Tersebutkan namanya satu persatu terima kasih yang tiada tara ku ucapkan

Dan perjuangan kita belum berakhir disini bahkan hari ini kita baru memulainya.

Terakhir, Someone (Rany Irma Rahmadilla, A.Md.Keb) yang selalu

Menyemangati ku, memberi motivasi dan dukungan, Doa serta rasa sayang Dan

cintanya yang begitu indah buatku. Thank's for your love. Jika hidup Bisa

ku ceritakan di atas kertas, entah berapa banyak yang dibutuhkan hanya Untuk

ku ucapkan terima kasih...

Wassallam

Andes

KATA PENGANTAR

Puji syukur kehadiran Allah SWT atas limpahan rahmat dan hidayah-Nya, sehingga penulis dapat menyelesaikan Tugas Akhir yang berjudul “*Persepsi Karyawan PT. Guguk Tinggi Coal Sawahlunto Terhadap Norma Keselamatan dan Kesehatan Kerja*”.

Selama penyusunan Tugas Akhir ini penulis banyak mendapatkan bantuan dan bimbingan dari berbagai pihak, maka pada kesempatan kali ini penulis mengucapkan terima kasih kepada:

1. Kedua Orang Tua, dan seluruh keluarga yang telah memberikan semangat dan motivasi kepada penulis, sehingga penulis dapat menyelesaikan penulisan Tugas Akhir ini.
2. Bapak Dr. Rijal Abdullah, MT, selaku Dosen Pembimbing I.
3. Bapak Dr. Murad M.S, MT, selaku Dosen Pembimbing II.
4. Bapak Drs. Yunasril, M.Si; Drs.Sumarya, MT; Adree Octova, S,Si, MT selaku dosen penguji pada sidang komprehensif.
5. Bapak Drs. Raimon Kopa, MT, selaku Ketua Jurusan Teknik Pertambangan, Fakultas Teknik, Universitas Negeri Padang.
6. Seluruh dosen dan staff jurusan Teknik Pertambangan, Fakultas Teknik, Universitas Negeri Padang.
7. Bapak Slamet Riadi A.Md KTT PT. Guguk Tinggi Coal.
8. Bapak Syafri Donal A.Md selaku Pengawas Operasional Selaku Pembimbing Lapangan pada PT. Guguk Tinggi Coal.

9. Rekan-rekan seperjuangan jurusan Teknik Pertambangan, Fakultas Teknik, Universitas Negeri Padang angkatan Transfer 2015.
10. Dan semua pihak yang terlibat dalam penulisan Tugas Akhir ini, yang namanya tidak dapat disebutkan satu-persatu.

Penulis menyadari bahwa dalam penulisan laporan ini jauh dari sempurna, baik dari segi penyusunan, bahasa, ataupun penulisannya. Oleh karena itu penulis mengharapkan kritik dan saran yang sifatnya membangun. Semoga dorongan, bantuan, dan do'a serta bimbingannya yang telah diberikan kepada penulis mendapat pahala dan balasan yang setimpal di sisi Allah SWT. Akhir kata penulis ucapkan terima kasih, semoga Tugas Akhir ini dapat bermanfaat bagi penulis khususnya dan pembaca pada umumnya.

Padang, Januari 2018

Andes

DAFTAR ISI

BIODATA	i
LEMBAR PERSETUJUAN TUGAS AKHIR	ii
LEMBAR PENGESAHAN TIM PENGUJI	iii
RINGKASAN	iv
ABSTRACT	v
KATA PENGANTAR	vi
DAFTAR ISI	viii
DAFTAR GAMBAR	ix
DAFTAR TABEL	x
DAFTAR LAMPIRAN	xi
BAB I PENDAHULUAN	
A. Latar Belakang	1
B. Identifikasi Masalah.....	5
C. Batasan Masalah.....	6
D. Rumusan Masalah.....	6
E. Tujuan Penelitian.....	7
F. Manfaat Penelitian.....	7
BAB II TINJAUAN PUSTAKA	
A. Deskripsi Perusahaan	9
B. Kajian Teori.....	18
C. Kerangka Konseptual.....	56

D. Penelitian Sejenis.....	59
----------------------------	----

BAB III METODELOGI PENELITIAN

A. Jenis Penelitian	63
B. Teknik Pengumpulan Data	63
C. Pengambilan Data	64
D. Pengumpulan Data	65
E. Populasi dan teknik Pengumpulan Sampel	69
F. Pengolahan Data	70
G. Analisis Data	70
H. Diagram Alir Penelitian	71
I. Lokasi dan Waktu Penelitian	72
J. Jadwal Penelitian	72

BAB IV PEMBAHASAN

A. Hasil Penelitian	73
B. Pembahasan	81

BAB V KESIMPULAN DAN SARAN

A. Kesimpulan	116
B. Saran	117

DAFTAR PUSTAKA	118
-----------------------------	------------

DAFTAR GAMBAR

	Halaman
Gambar 1. Statistik kecelakaan kerja	3
Gambar 2. Peta Kesampaian Daerah Lokasi PT. Guguk Tinggi Coal.....	10
Gambar 3. Peta Situasi Wilayah IUP Operasi Produksi Batubara PT. GUGUK TINGGI COAL	10
Gambar 4. Hakekat Keselamatan Kerja	20
Gambar 5. Skema Pengertian dan Tujuan Keselamatan Kerja.....	55
Gambar 6. Kerangka Konseptual.....	56
Gambar 7. Diagram Alir Penelitian	71
Gambar 8. Rambu Pasang Sabuk Pengaman.....	85
Gambar 9. Rambu Rawan Longsor.....	86
Gambar 10. Rambu Jarak Konvoi Pada Jalan Angkut Batubara.....	86
Gambar 11. Rambu Prioritaskan Truck Bermuatan	87

DAFTAR TABEL

	Halaman
Tabel 1. Data Daftar Kecelakaan Kerja Tahun 2014 - 2016 pada PT. GTC.....	3
Tabel 2. Penyakit Akibat Kerja	29
Tabel 3. Penyebab Terjadinya Kecelakaan	35
Tabel 4. Standard Alat Pelindung Diri Menurut Keperluannya	39
Tabel 5. Kisi-kisi Angket Kuisisioner di PT.GTC	68
Tabel 6. Jadwal Penelitian.....	72
Tabel 7. Data Pendidikan Karyawan PT. GTC	75
Tabel 8. Alasan Pekerja Mengabaikan APD	77
Tabel 9. Data Peralatan dan Pendukung Keselamatan Kerja PT. GTC	78
Tabel 10. Data Kecelakaan Kerja	78
Tabel 11. Statistik Kecelakaan Kerja Tahun 2014-2016	80
Tabel 12. Presentase Penyebab Kecelakaan.....	95
Tabel 13. Perbandingan FR dan SR Tahun 2014-2016	95
Tabel 14. Rekapitulasi Hasil Analisis Data.....	104
Tabel 15. Hasil Jawaban Responsen PT.GTC.....	110
Tabel 16. Penilaian Jawaban Responden PT.GTC	110
Tabel 17. Nilai Analisis pengetahuan Karyawan dan Manajemen Tentang Norma K3 PT.GUGUK TINGGI COAL	114
Tabel 18. Penyebab Utama Kecelakaan Tambang Di PT. GTC	115
Tabel 19. Aspek Yang Menjadi Masalah Penerapan K3 Menurut PT. GTC.....	115

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1. Struktur Organisasi PT. Guguk Tinggi Coal.

Lampiran 2. Dokumentasi Identifikasi Masalah

Lampiran 3. Kuisisioner Ujicoba Penelitian

Lampiran 4. Format Wawancara

Lampiran 5. Dokumentasi Penulis.

Lampiran 6. Upaya Penyakit Akibat Kerja.

Lampiran 7. Tabel Rincian Kerja Tahun 2014-2016.

BAB I

PENDAHULUAN

A. Latar Belakang

Pertambangan batubara merupakan suatu sektor industri yang sangat penting. Perusahaan pertambangan sudah dibekali tingkat keamanan yang berkaitan dengan Keselamatan dan Kesehatan Kerja (K3) dan resiko kecelakaan kerja, namun tetap saja masih terjadi kecelakaan kerja, penyakit akibat kerja, kebakaran, ledakan, longsor, dan pencemaran lingkungan. Hal ini disebabkan oleh karyawan yang tidak memiliki perilaku Keselamatan dan Kesehatan Kerja (K3), perilaku/tindakan tidak aman (*unsafe action*) dan kondisi tidak aman (*unsafe condition*) yang merupakan penyebab langsung terjadinya kecelakaan kerja, begitu juga system pengelolaan atau manajemen Keselamatan dan Kesehatan Kerja (K3) yang buruk.

Aset utama dalam perusahaan pertambangan adalah karyawan pertambangan. Oleh karena itu setiap karyawan harus memiliki perilaku Keselamatan dan Kesehatan Kerja yang baik, supaya tidak terjadi hal-hal yang dapat merugikan kepada perusahaan. Pelaksanaan Keselamatan dan Kesehatan Kerja (K3) merupakan kewajiban setiap karyawan pertambangan, mulai dari *level* pimpinan sampai kepada pelaksana atau operator di lapangan.

Kecelakaan kerja dapat mengakibatkan kerugian bagi perusahaan tersebut, karena dengan adanya kecelakaan kerja sebuah perusahaan akan mengeluarkan biaya tambahan sehingga dapat mengurangi keuntungan perusahaan. Kecelakaan kerja juga dapat menurunkan citra perusahaan di mata masyarakat.

Rijal Abdullah (2009: 12) mengatakan kecelakaan kerja sebagai suatu kejadian yang tidak direncanakan, tidak terkendali dan tidak dikehendaki (*uplanned, uncontrolled and undesired*) pada saat bekerja, yang disebabkan baik secara langsung maupun tidak langsung oleh tindakan tidak aman dan atau kondisi tidak aman sehingga terhentinya kegiatan kerja.

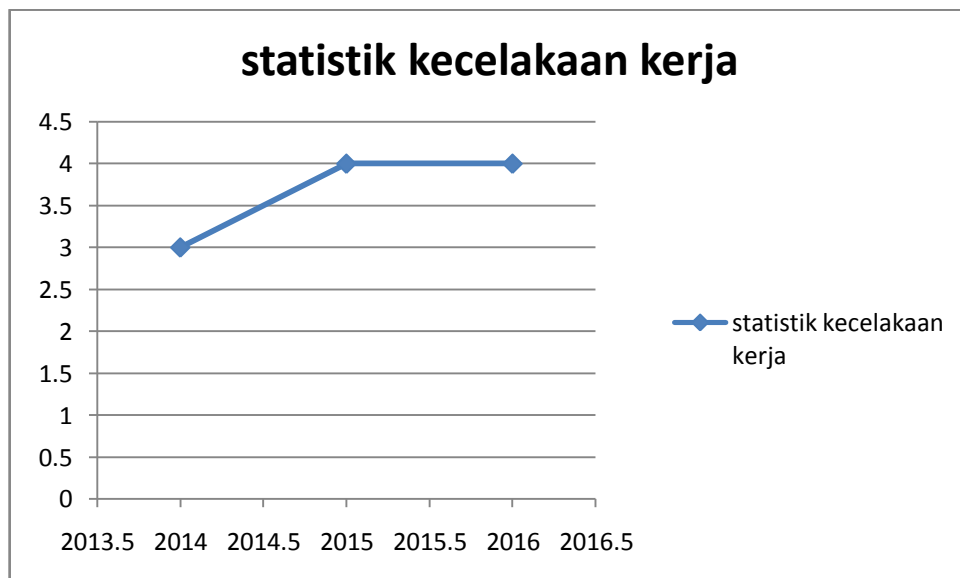
Menurut Rijal Abdullah (2009: 21), kecelakaan kerja yang terjadi akan menimbulkan kerugian bagi orang yang dikenai dan atau bagi perusahaan pertambangan. Bagi pekerja kecelakaan yang terjadi dapat mengakibatkan penderitaan seperti luka ringan atau berat, bahkan juga kematian. Efeknya itu tidak berhenti pada pekerjaan saja, namun juga berpengaruh terhadap keluarga pekerja, apabila pekerja cacat seumur hidup dan meninggal. Sedangkan bagi perusahaan pertambangan harus menanggung biaya pengobatan dan biaya rumah sakit atau bahkan menanggung biaya penguburan jika korban meninggal dunia.

Kecelakaan kerja yang terjadi pada PT. GTC Sawahlunto, Sumatera Barat terbagi kedalam tiga klasifikasi, yaitu ringan, berat, dan meninggal, dari tahun 2014-2016 PT. GTC mencatat beberapa kecelakaan kerja yang pernah terjadi, yaitu 11 kali dengan 18 korban yang terbagi dalam 13 korban kecelakaan luka ringan, 5 korban luka berat, dan tidak ada korban meninggal dunia seperti terlihat pada lampiran 7.

Adapun data yang didapat mengenai kecelakaan tambang pada PT.GTC Sawahlunto, Sumatera Barat sebagai berikut:

Tabel 1. Data Daftar Kecelakaan Kerja Tahun 2014 - 2016 pada PT. GTC

No	Tahun (X)	Jumlah Kecelakaan (Y)
1	3	2014
2	4	2015
3	4	2016



Gambar 1. Statistik kecelakaan kerja

Dari tabel dan gambar statistik di atas, diketahui bahwa jumlah kecelakaan kerja di PT. GTC Sawahlunto, Sumatera Barat terjadi setiap tahun.

Adapun penyebab kecelakaan terjadi PT. GTC Sawahlunto, Sumatera Barat antara lain:

1. Adanya faktor *humanerror* atau perilaku karyawan yang tidak aman seperti tidak menggunakan APD dan tidak mengikuti langkah-langkah kerja yang telah ditetapkan. Seperti terlihat pada lampiran 2 nomor 1.
2. Lantai lubang penambangan becek dan banyak terdapat genangan air. Seperti terlihat pada lampiran 2 nomor 2.
3. Kurangnya peran manajemen terhadap pengetahuan karyawan.
4. Pengetahuan karyawan tentang norma k3 masih rendah.
5. Keadaan jalan yang berdebu ketika panas dan becek ketika hujan. Seperti terlihat pada lampiran 2 nomor 3.
6. Kondisi lubang tambang bawah tanah yang kurang aman dan penyanggaan yang tidak layak.

Berdasarkan data yang diperoleh dari perusahaan penyebab utama sering terjadinya kecelakaan kerja di PT. GTC Sawahlunto, Sumatera Barat adalah karena adanya *human error* atau perilaku karyawan yang tidak aman. Salah satu kecelakaan kerja yang terjadi karena *human error* di PT. GTC Sawahlunto, Sumatera Barat adalah terjadi pada tanggal 14 maret 2016, dimana seorang karyawan (pengemudi) yang sedang bekerja di jalan tambang ngebut dan ugal-ugalan dan mobil masuk kedalam selokan yang mengakibatkan patah kaki dan kerusakan pada truk pengangkut batubara.

Hal ini sejalan dengan hasil analisis penyebab kecelakaan kerja di tambang batubara yang berjudul “*Based on the Coal Mine's Essential Safety Management System of Safety Accident Cause Analysis*” (2013) dalam Rini

(2014) 70-90% kecelakaan pada pertambangan batubara disebabkan oleh perilaku manusia yang tidak aman.

Notoatmodjo (2003) juga menambahkan, perilaku manusia adalah semua kegiatan atau aktivitas manusia, baik yang dapat diamati secara langsung, maupun yang dapat diamati oleh pihak luar. Benyamin Bloom dalam buku Notoatmodjo (2003) membagi perilaku ke dalam 3 domain yaitu: pengetahuan (kognitif), sikap (afektif), dan tindakan (psikomotor). Sehingga dapat diambil kesimpulan bahwa penyebab kecelakaan kerja perusahaan ini sebagai akibat perilaku karyawan yang didasari oleh pengetahuan, sikap, dan tindakan.

Berdasarkan permasalahan di atas, penulis tertarik untuk melakukan penelitian dengan judul **“Persepsi Karyawan PT. Guguk Tinggi Coal Sawahlunto Terhadap Penerapan Norma Keselamatan dan Kesehatan Kerja.**

B. Identifikasi Masalah

Berdasarkan latar belakang di atas, maka dapat didefinisikan beberapa permasalahan sebagai berikut:

1. Kecelakaan kerja sering terjadi di PT. GTC Sawahlunto, Sumatera Barat.
2. Manajemen khusus Keselamatan dan kesehatan kerja pada PT. GTC Belum ada
3. Kesedaran karyawan PT. GTC terhadap keselamatan dan kesehatan kerja masih rendah

4. Kondisi lingkungan kerja PT. GTC kurang layak
5. Lantai lubang penambangan becek dan banyak terdapat genangan air.
6. Masih adanya karyawan PT. GTC yang berperilaku tidak aman, seperti tidak menggunakan alat pelindung diri dan tidak mengikuti langkah-langkah kerja yang telah ditetapkan.

C. Batasan Masalah

Berdasarkan identifikasi masalah di atas, maka masalah dalam penelitian ini dibatasi pada pengaruh perilaku karyawan (pengetahuan, sikap dan tindakan karyawan) terhadap penerapan norma keselamatan dan kesehatan kerja di area penambangan batubara bawah tanah PT.GTC Sawahlunto, Sumatera Barat.

D. Rumusan Masalah

Berdasarkan identifikasi dan batasan masalah di atas, maka rumusan masalah pada penelitian ini adalah:

1. Bagaimanakah Persepsi karyawan PT. GTC terhadap penerapan norma keselamatan dan kesehatan kerja ?
2. Bagaimana tingkat resiko kecelakaan kerja yang terjadi pada PT. GTC Sawahlunto ditinjau (*frequency Rate*) dan (*severity rate*)?
3. Apakah terdapat pengaruh pengetahuan, sikap, dan tindakan karyawan secara bersama-sama terhadap penerapan norma Keselamatan dan Kesehatan Kerja (K3) di area penambangan batubara bawah tanah PT. GTC.

E. Tujuan Penelitian

Tujuan dari penelitian ini adalah:

1. Mengungkapkan Persepsi karyawan PT. GTC Sawahlunto
2. Mengungkapkan tingkat resiko kecelakaan kerja yang terjadi pada PT.GTC sawahlunto ditinjau dari (*frequency rate*) dan (*severity rate*).
3. Mengetahui pengaruh pengetahuan, sikap dan tindakan karyawan secara bersama-sama terhadap penerapan norma Keselamatan dan Kesehatan Kerja (K3) di PT. GTC.

F. Manfaat Penelitian

Manfaat dari penelitian ini adalah:

1. Bagi Perusahaan Pertambangan

Menjadi dokumen dan sumber informasi untuk mengembangkan perilaku Keselamatan dan Kesehatan Kerja (K3) disetiap satuan kerja pada PT. GTC Sawahlunto, Sumatera Barat Selanjutnya dapat dijadikan juga sebagai bahan pertimbangan dalam menerapkan program Keselamatan dan Kesehatan Kerja (K3) sekaligus memberi solusi terbaik bagi karyawan setelah mengetahui masalah yang ada di lapangan.

2. Bagi Peneliti

- a. Sebagai salah satu syarat untuk menyelesaikan program strata satu dan memperoleh gelar sarjana teknik pada Fakultas Teknik Universitas Negeri Padang.
- b. Sebagai sarana dalam menambah wawasan dan pengalaman khusus dalam mengungkapkan, mengkaji, dan menganalisis serta menjawab

permasalahan yang terjadi dalam pelaksanaan program Keselamatan dan Kesehatan Kerja (K3).

4. Secara teoritis

- a. Sebagai sumbangan terhadap bidang ilmu pengetahuan khususnya dalam bidang K3 pada area penambangan batubara bawah tanah b. Sebagai sarana dalam menambah wawasan dan pengalaman khusus dalam mengungkapkan, mengkaji, dan menganalisis serta menjawab permasalahan yang terjadi dalam pelaksanaan program Keselamatan dan Kesehatan Kerja (K3).

5. Secara Praktis

- a. Sebagai tambahan bahan kajian pengaruh pengetahuan, sikap dan tindakan karyawan terhadap penerapan norma keselamatan dan kesehatan pada area penambangan bawah tanah.
- b. Sebagai masukan bagi perusahaan dalam langkah pengambilan kebijakan yang berkaitan dengan penerapan norma Kesehatan dan keselamatan Kerja (K3).

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

A. Kesimpulan

Dari uraian pada bab-bab sebelumnya, maka dapat ditarik kesimpulan sebagai berikut :

1. Persepsi karyawan terhadap pengetahuan Norma k3 tergolong baik dengan didapatkannya hasil uji kuisisioner yaitu 4,11, tapi untuk penerapan karyawan untuk norma K3 dan evaluasi masih tergolong cukup baik dengan didapatkan hasil uji kuisisioner yaitu 3,35 untuk penerapan dan 3,21 untuk pengukuran dan evaluasi yang artinya belum mencapai kategori tergolong baik.
2. Dalam pelaksanaan kegiatan di PT. GTC, masih banyak terdapat faktor yang menyebabkan kecelakaan kerja diantaranya tindakan tidak aman dan kondisi tidak aman yang berpotensi menyebabkan terjadinya kecelakaan, dengan diperoleh :
 - a. Nilai kekerapan kecelakaan/*Frequency Rate* (FR) pada tahun 2014-2016 masih tinggi dan nilainya berturut-turut adalah 27,86 ; 37,15 ; 37,15.
 - b. Tingkat keparahan kecelakaan/*Severity Rate* (SR) pada tahun 2014-2016 nilainya berturut-turut adalah 55,72 ; 111,45 ; 37,15.
3. Terdapat pengaruh pengetahuan, sikap, dan tindakan karyawan terhadap penerapan norma K3 dengan nilai penerapan yaitu 3,35 masih tergolong

cukup baik Hal ini menunjukkan bahwa perilaku karyawan (pengetahuan, sikap, dan tindakan karyawan) berpengaruh terhadap penerapan norma K3 di area penambangan batubara bawah tanah PT.Guguk Tinggi Coal

B. Saran

Saran yang penulis berikan untuk pelaksanaan Keselamatan dan Kesehatan kerja adalah sebagai berikut:

1. Sebaiknya PT.GTC membentuk manajemen khusus K3 dan Memberikan pembinaan dan pelatihan untuk karyawan tentang pentingnya keselamatan dan kesehatan kerja terutama pada pekerja yang tingkat pendidikannya masih rendah.
2. Seharusnya pihak manajemen selalu mengevaluasi kegiatan kerja para karyawan dalam kegiatan penambangan secara intensif.

DAFTAR PUSTAKA

- Ahmad Dharief Dahlawy. 2008. "*Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Perilaku Keselamatan dan Kesehatan Kerja (K3) di Area Pengolah PT. ANTAM Tbk, Unit Bisnis Pertambangan Emas Pongkor Kabupaten Bogor Tahun 2008*". Skripsi. Jakarta:UIN
- Dessler, Gary. 2003. *Manajemen Sumber Daya Manusia. Alih Bahasa Paramita Rahayu. Edisi Kesepuluh. Jakarta: Prehalindo.*
- <http://stenlyroy.blogspot.co.uk/p/tambang-bawah-tanah-mengacu-pada-metode.html>
- <http://e-journal.uajy.ac.id/3052/3/2TS11587.pdf> diakses Senin 19 Januari 2015.
- <http://dilihatya.com/1801/pengertian-k3-menurut-para-ahli> diakses Senin 19 Januari 2015.
- <http://jurnal-sdm.blogspot.com/2009/10/kesehatan-dan-keselamatan-kerja-k3.html> diakses Senin 19 Januari 2015.
- <https://arisiabudiblog.wordpress.com/2013/06/20/kesehatan-dan-keselamatan-kerja-k3-definisi-indikator-penyebab-dan-tujuan-penerapan-keselamatan-dan-kesehatan-kerja/> diakses senin 19 Februari 2015.
- Mangkunegara, Anwar Prabu. 2002. *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan. Bandung: Penerbit PT. Remaja Rosdakarya.*
- Maramis, W.P. (2006). *Ilmu Perilaku dalam Pelayanan Kesehatan*. Surabaya: Airlangga University Press.
- Notoatmodjo S.2003. *Pendidikan dan Perilaku Kesehatan*. Penerbit Rineka Cipta: Jakarta.
- Rijal Abdullah. 2009. *Undang-undang dan Keselamatan Kerja Pertambangan*. Padang :Universitas Negeri Padang.
- Soekidjo Notoatmodjo. 2010. *Metodologi Penelitian Kesehatan*. Jakarta: Rineka Cipta.
- Silalahi, Bennet 1995. *Manajemen Keselamatan dan Kesehatan Kerja*. Jakarta: Bina Rupa Aksara.
- Suharsimi Arikunto. 2006. *Prosedur Penelitian: Suatu Pendekatan Praktek*. Jakarta: PT. Rineka Cipta.