

**ANALISIS SISTEM PENGAJIAN KARYAWAN PADA
PT. SAKINAH CITRA MULIA**

TUGAS AKHIR

*Diajukan Kepada Tim Penguji Tugas Akhir Program Studi Akuntansi
Sebagai Salah Satu Persyaratan Guna Memperoleh Gelar Ahli Madya*



**INTAN MONICA RAZAK
15133032/2015**

**PROGRAM STUDI DIPLOMA III AKUNTANSI
FAKULTAS EKONOMI
FAKULTAS EKONOMI
UNIVERSITAS NEGERI PADANG
2019**

PERSETUJUAN TUGAS AKHIR

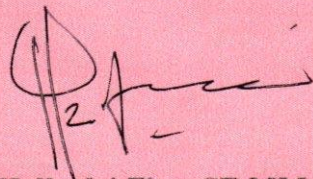
**ANALISIS SISTEM PENGGAJIAN KARYAWAN PADA
PT. SAKINAH CITRA MULIA**

Nama : Intan Monica Razak
NIM : 15133032
Program Studi : Diploma III Akuntansi
Fakultas : Ekonomi

Padang, Agustus 2019

Diketahui Oleh :

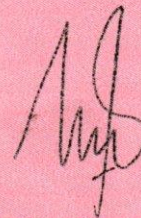
Ketua Program Studi
Diploma III Akuntansi



Halkadri Fitra SE,MM, Ak,CA
NIP. 19800809 201012 1 003

Disetujui Oleh :

Pembimbing



Mia Angelina Setiawan, SE, M.Si
NIP. 19880507 201404 2 001

HALAMAN PENGESAHAN TUGAS AKHIR

ANALISIS SISTEM PENGGAJIAN KARYAWAN PADA
PT. SAKINAH CITRA MULIA

Nama : Intan Monica Razak

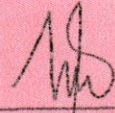
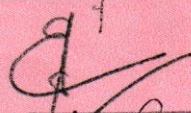
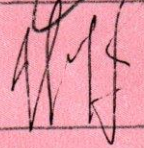
Nim : 15133032

Program Studi : Akuntansi (DIII)

Dinyatakan Lulus Setelah Diuji di Depan Tim Penguji Tugas Akhir Program Studi
Akuntansi (DIII) Fakultas Ekonomi Universitas Negeri Padang

Padang, Agustus 2019

Tim Penguji

Nama		Tanda Tangan
1. Mia Angelina Setiawan, SE, M.Si.	(Ketua)	
2. Erly Mulyani, SE, M.Si. Ak.	(Anggota)	
3. Nayang Helmayunita, SE, M.Sc.	(Anggota)	

SURAT PERNYATAAN

Saya yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : Intan Monica Razak
BP/NIM : 2015/15133032
Tempat/Tanggal Lahir : Padang/ 07 Juni 1997
Program Studi : Akuntansi (D3)
Keahlian : Akuntansi
Fakultas : Ekonomi
Alamat : JL. Koto baru No.62 RT.02 RW.04 Padang
Judul Tugas Akhir : Analisis Sistem Penggajian Karyawan Pada PT.
SAKINAH CITRA MULIA

Dengan ini menyatakan bahwa :

1. Tugas akhir saya adalah asli dan belum pernah diajukan untuk kepentingan akademik baik di Universitas Negeri Padang maupun di perguruan tinggi lain.
2. Karya tulis ini murni gagasan, rumusan dan pemikiran saya sendiri tanpa bantuan pihak lain kecuali arahan dari pembimbing.
3. Dalam tugas akhir ini tidak terdapat karya atau pendapat yang ditulis atau di terbitkan orang lain kecuali sebagai acuan atau kutipan dengan mengikuti tata penulisan karya ilmiah yang lazim.
4. Tugas akhir ini sah apabila ditandatangani asli oleh pembimbing, tim penguji dan ketua program studi.

Demikian pernyataan ini saya buat dengan sesungguhnya dan apabila dikemudian hari terdapat ketidakbenaran dalam pernyataan ini, maka saya bersedia menerima sanksi berupa pencabutan gelar akademik yang telah saya peroleh karena tugas akhir ini, serta sanksi lainnya sesuai aturan yang berlaku.

Padang, Oktober 2019

Yang menyatakan,



Intan Razak

Intan Monica Razak

15133032

ABSTRAK

Intan Monica Razak (15133032/2015) Analisis Sistem Penggajian Karyawan pada PT. Sakinah Citra Mulia, *Tugas Akhir*. Program Studi Diploma III Fakultas Ekonomi Universitas Negeri Padang. 2018.

Pembimbing : Mia Angelina Setiawan, SE, M.Si

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui dan menganalisis Sistem Penggajian Karyawan pada PT. Sakinah Citra Mulia. Teknik analisis data yang digunakan adalah metode deskriptif dengan melakukan observasi langsung dan wawancara tentang hasil penelitian yang dilaksanakan pada PT. Sakinah Citra Mulia Padang yang beralamat di jalan Utama Inanta No.7 Alai Parak Kopi Kota Padang. Data yang digunakan dalam penelitian ini yaitu data primer dan data sekunder. Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa Sistem Penggajian pada PT. Sakinah Citra Mulia belum berjalan dengan baik, belum detail pencatatan dan dokumen yang digunakan, maka dari itu dibuatkan Sistem Penggajian yang baik dan sesuai teori yang dipelajari.

Kata Kunci: *Sistem Penggajian, PT. Sakinah Citra Mulia, Pencatatan*

KATA PENGANTAR

Puji dan syukur penulis panjatkan kehadirat Allah SWT yang telah melimpahkan rahmat serta karunia-Nya, sehingga penulis dapat menyelesaikan Tugas Akhir yang berjudul “**Analisis Sistem Penggajian Karyawan pada PT. SAKINAH CITRA MULIA**”. Tugas akhir ini disusun untuk memenuhi salah satu persyaratan guna menyelesaikan Program Diploma III Program Studi Akuntansi di Fakultas Ekonomi Universitas Negeri Padang agar mencapai gelar Ahli Madya. Pada kesempatan ini penulis ingin mengucapkan terima kasih kepada:

1. Teristimewa kepada Bapak Yurizal Razzaq dan Ibu Surya Nelli selaku orang tua dari penulis yang telah memberikan dorongan dan kasih sayangnya, baik secara moril dan materil kepada penulis.
2. Ibu Mia Angelina Setiawan, SE, M.Si, selaku dosen pembimbing yang telah bersedia meluangkan waktu untuk membimbing, memeriksa dan memberikan petunjuk-petunjuk serta saran dalam penyusunan tugas akhir ini.
3. Bapak Dr. Idris, M.Si., selaku Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Negeri Padang.
4. Bapak Halkadri Fitra, SE, M.Si., selaku Ketua Program Studi DIII Akuntansi Fakultas Ekonomi Universitas Negeri Padang.
5. Dosen-dosen Diploma III Akuntansi dan FE UNP yang telah memberikan banyak pengetahuan dan ilmu selama ini.
6. Staff FE UNP yang telah membantu administratif dalam menyelesaikan Tugas Akhir.

7. Bapak Yoldus Yanto selaku pemilik PT. Sakinah Citra Mulia yang telah baik memberikan kesempatan dan izin kepada penulis untuk melakukan penelitian ditempat beliau.
8. Ivan Razzaq dan Farrelio Razzaq selaku kakak dan adik kandung penulis yang telah memberikan dukungan, semangat dan sarannya kepada penulis.
9. Sahabat baikku Aprilia Maharani dan Puput Wahyu Ninggsih yang membantuku serta memberikan semangat, dukungan, perhatian dan doa bagi penulis selama penyusunan tugas akhir dalam suka dan duka.
10. Teman baikku Rindu permata, iti ani, vihola, rahma dan messa Serta teman-temanku di Percapiran dan di Pertupaian yang banyak membantuku dari awal semester hingga sekarang.
11. Serta teman-teman yang tidak bisa penulis sebutkan satu persatu karena telah memberikan semangat, kritik dan sarannya.
12. Seluruh pihak yang tidak dapat disebutkan satu persatu, yang telah banyak membantu penulis selama ini.

Akhir kata, semoga tugas akhir ini dapat bermanfaat bagi rekan-rekan mahasiswa dan pembaca sekaligus demi menambah pengetahuan tentang analisis sistem penggajian karyawan pada PT. SAKINAH CITRA MULIA.

Padang, 1 Oktober 2019

Penulis

Intan Monica Razak

DAFTAR ISI

ABSTRAK	i
KATA PENGANTAR	ii
DAFTAR ISI	iv
DAFTAR TABEL	v
DAFTAR GAMBAR	vi
BAB I PENDAHULUAN	
A. Latar Belakang	1
B. Rumusan Masalah	4
C. Tujuan Penelitian	4
D. Manfaat Penelitian	4
BAB II TINJAUAN PUSTAKA	
A. Kajian Teori	6
B. Sistem Penggajian	7
BAB III METODE PENELITIAN	
A. Bentuk Penelitian	16
B. Lokasi dan Waktu Penelitian	16
C. Rancangan Penelitian	16
BAB IV PEMBAHASAN	
A. Profil Perusahaan	20
B. Pembahasan	25
BAB V PENUTUP	
A. Kesimpulan	34
B. Saran	35
DAFTAR PUSTAKA	36
LAMPIRAN	

DAFTAR TABEL

Tabel 2.1	Rekapitulasi Gaji Bulan	8
Tabel 2.2	Daftar Gaji Bulan	9
Tabel 2.3	Surat Pernyataan Gaji	10
Tabel 2.4	Jurnal Umum.....	11
Tabel 2.5	Kartu Penghasilan Karyawan	12
Tabel 4.1	Daftar kehadiran pada PT. Sakinah Citra Mulia	26
Tabel 4.2	Daftar Gaji Karyawan PT. Sakinah Citra Mulia	27

DAFTAR GAMBAR

Tabel 4.1	Struktur Organisasi pada PT. Sakinah Citra Mulia.....	22
-----------	---	----

BAB I PENDAHULUAN

A. Latar Belakang

Di setiap perusahaan yang sudah berjalan membutuhkan berbagai macam aspek, salah satu aspek yang dibutuhkan adalah aspek sumber daya manusia. Sumber daya manusia merupakan elemen utama perusahaan dibandingkan dengan aspek lain seperti modal, teknologi, dan uang. Menurut Marshall dan Paul (2016:9) Sumber daya manusia merupakan aktivitas yang terkait dengan mempekerjakan, melatih, memberi kompensasi, mengevaluasi, mempromosikan, dan memberhentikan karyawannya. Di dalam sebuah perusahaan pasti mempunyai karyawan, baik itu dalam skala kecil maupun skala besar.

Karyawan merupakan salah satu sumber utama dalam sebuah perusahaan, karena tanpa adanya keikutsertaan karyawan, aktivitas perusahaan tidak akan terlaksana. Karyawan adalah orang yang memberikan jasa (pikiran atau tenaga) dan atas jasanya karyawan berhak mendapatkan kompensasi yang telah ditetapkan terlebih dahulu. Menurut Nugroho (2001:20) kualitas karyawan ditentukan oleh tiga aspek, yaitu pendidikan, pengalaman, dan akhlak. Pendidikan dan pengalaman berada pada satu sisi dimensi karena bersifat saling mengisi, pendidikan yang rendah dapat diisi oleh pengalaman yang panjang. Kompensasi merupakan segala sesuatu yang diterima oleh karyawan sebagai jasa yang telah mereka kerjakan. Kompensasi juga merupakan salah satu cara yang paling efektif bagi departemen personalia sebagai prestasi untuk meningkatkan kinerja perusahaan.

Salah satu kompensasi dari perusahaan atas balas jasa kepada karyawan dan sesuai dengan hak yang akan diperoleh karyawan berdasarkan tanggung jawab dan kinerja karyawan melalui gaji. Gaji merupakan apresiasi yang diberikan perusahaan pada karyawan berkenaan dengan penggunaan tenaga manusia pada kegiatan perusahaan. Gaji juga merupakan bentuk kompensasi atas prestasi karyawan yang bersifat finansial dimana karyawan pun dengan senang hati bekerja sehingga menimbulkan kepuasan kerja. Seorang karyawan akan merasa puas apabila besarnya gaji yang diterima sesuai dengan keahlian dan jabatannya. Proses pembayaran gaji biasanya diberikan secara rutin, tiap bulannya. (Lathifa:2016)

Gaji mempunyai arti penting bagi karyawan, karena jumlah gaji yang di terima harus sesuai dengan hak atas jasa karyawan dan mencerminkan ukuran nilai kerja mereka diantara para karyawan itu sendiri, keluarga, dan masyarakat. Tingkat pendapatan *absolute* karyawan akan menentukan skala kehidupannya, dan pendapatan relatif mereka menunjukkan status, martabat, dan harganya. Sehingga apabila karyawan memandang gaji yang mereka terima tidak memadai, maka prestasi kerja, semangat, dan motivasi mereka bisa turun. Oleh karena itu dibutuhkan sebuah sistem akuntansi penggajian. (Lathifa:2016)

Dalam sistem akuntansi penggajian, dibutuhkan catatan akuntansi agar sistem penggajian sesuai dengan keadaan perusahaan. Menurut Mulyadi (2001:378) Catatan akuntansi yang digunakan yaitu jurnal umum, kartu harga pokok produk, dan kartu penghasilan karyawan. Adapun dokumen-dokumen

yang harus dilengkapi perusahaan yaitu dokumen pendukung perubahan gaji, kartu jam hadir, kartu jam kerja, daftar gaji, rekap daftar gaji, surat pernyataan gaji, amplop gaji, dan bukti kas keluar. Perusahaan sangat memerlukan sistem penggajian untuk menangani pembayaran atas penyerahan jasa yang dilakukan oleh karyawan, dan tentunya besar kecil suatu gaji setiap karyawan dilihat dari jabatan karyawan tersebut.

PT. Sakinah Citra Mulia adalah perusahaan yang bergerak dalam bidang pelayanan jasa dan penyediaan tenaga kerja, dalam rangka memenuhi tenaga kerja dari perusahaan-perusahaan dan badan pemerintahan, PT. Sakinah Citra Mulia juga merupakan salah satu dari sederetan perusahaan penyedia jasa tenaga kerja atau lebih dikenal dengan istilah perusahaan jasa *outsourcing* yang cukup sukses dalam kancah ketenagakerjaan yang ada di wilayah Padang, Bukittinggi, Payakumbuh, Pesisir Selatan, Sawahlunto dan Batusangkar terbilang sukses menjadi perusahaan penyedia jasa tenaga kerja terkemuka dengan pelayanan berkualitas yang bersumber pada *in-house training*, seminar, dan pelatihan-pelatihan kepada seluruh karyawan dan staf. Perusahaan ini sudah berjalan dua belas tahun, PT. Sakinah Citra Mulia sudah mampu menyalurkan serta mengelola kurang lebih 260 orang tenaga kerja dan sumber daya manusia yang cukup handal.

PT. Sakinah Citra Mulia melakukan proses penggajian hanya dengan menggunakan dokumen pencatatan waktu hadir dan rekap gaji. Banyak dokumen yang seharusnya dilengkapi oleh perusahaan, begitu juga dengan pencatatan akuntansi serta pemisahan fungsi yang terkait. Sistem

penggajian karyawan pada PT. Sakinah Citra Mulia menggunakan sistem transfer dan manual. Sistem transfer yang dimaksud adalah pembayaran gaji para pekerja yang ditransfer langsung ke rekening karyawan PT. Sakinah Citra Mulia. Berdasarkan berbagai uraian latar belakang di atas, maka peneliti tertarik memilih judul : **“Analisis Sistem Penggajian Karyawan pada PT. Sakinah Citra Mulia”**

B. Rumusan Masalah

Berdasarkan uraian dari latar belakang di atas, maka rumusan masalah yang diajukan dalam penelitian ini adalah sebagai berikut:

- 1) Bagaimana Sistem Penggajian pada PT. Sakinah Citra Mulia?
- 2) Bagaimana kendala yang dihadapi oleh PT. Sakinah Citra Mulia dalam menerapkan sistem penggajian karyawan?

C. Tujuan Penelitian

Tujuan yang ingin dicapai dari penelitian ini adalah :

- 1) Mengetahui tentang Sistem Penggajian pada PT. Sakinah Citra Mulia.
- 2) Untuk memberikan saran atas kendala yang dihadapi oleh PT. Sakinah Citra Mulia.

D. Manfaat Penelitian

Manfaat penelitian ini diharapkan dapat berguna bagi:

- 1) Penulis

Sebagai syarat untuk memenuhi Tugas Akhir Program Studi D
III Jurusan Akuntansi Fakultas Ekonomi Universitas Negeri Padang, serta

sebagai bahan masukan untuk menambah dan memperluas pengetahuan penulis, khususnya yang berkaitan dengan sistem penggajian pada sebuah perusahaan.

2) Akademis

Sebagai karya ilmiah yang dapat dijadikan referensi ataupun tambahan informasi bagi *civitas* akademik Universitas Negeri Padang, serta memperkenalkan Universitas Negeri Padang kepada masyarakat luas dan khususnya Program Studi D III Akuntansi.

3) Perusahaan

Memberikan kontribusi yang bermanfaat atau dapat digunakan sebagai bahan pertimbangan bagi karyawan dan manajer dalam melakukan sistem penggajian di sebuah perusahaan.

BAB V PENUTUP

A. Kesimpulan

Berdasarkan hasil penelitian dan pembahasan terhadap sistem penggajian karyawan pada PT. Sakinah Citra Mulia dapat disimpulkan sebagai berikut:

1. Dokumen yang digunakan dalam proses penggajian pada karyawan belum lengkap, karena harus ada beberapa penambahan dokumen untuk kelancaran dan keamanan perusahaan. Diantaranya dokumen daftar gaji, bukti kas keluar, kartu jam hadir, kartu jam kerja, surat pernyataan gaji, dan amplop gaji.
2. Catatan yang digunakan pada proses penggajian karyawan tidak ada dimiliki oleh perusahaan sesuai dengan teori yang telah ada, perusahaan hanya melakukan pencatatan berupa uang masuk, uang keluar dan saldo yang ada pada bank.
3. Kendala-kendala yang dihadapi oleh perusahaan yaitu pada absen sistem manual, sehingga kurangnya pengawasan pada setiap karyawan yang memasukan absen kehadiran pada saat waktu masuk dan pulang. Hal inilah yang sering mengakibatkan terjadinya kecurangan dalam pengisian absen kehadiran karyawan.

B. Saran

1. Dokumen yang digunakan sebaiknya dilengkapi agar sesuai dengan teori yang ada, karena jika dokumen lengkap perusahaan akan lebih akurat data dengan kenyataan yang terjadi. Dan akan meminimalisir terjadi kendala dalam sistem penggajian.
2. Fungsi yang terdapat pada perusahaan akan lebih baik jika ditambahkan fungsi akuntansi, agar pencatatan akuntansi dilakukan pada perusahaan, sehingga mempermudah pelaporan pencatatan pada perusahaan.
3. Pengawasan dalam pencatatan absensi karyawan agar lebih dapat diperhatikan lagi. Untuk itu ada baiknya perusahaan bisa memperbaiki sistemnya dengan cara menggunakan sistem elektronik. Pengambilan absen dengan menggunakan sistem elektronik dapat berupa *finger print*, dengan hal seperti itu maka para karyawan tidak akan bisa merekayasa kehadirannya.

DAFTAR PUSTAKA

- Herdiansyah, H. 2015. *Wawancara, Observasi, dan Focus Groups: Sebagai Instrumen Penggalan Data Kualitatif*. Jakarta: Rajawali Pers.
- Latifa. 2016. *Sistem Penggajian dan Pengupahan pada PT. Orsoindo*. Padang
- Lilis, PW dan Sri. 2011. *Sistem Informasi Akuntansi*. Yogyakarta: Graha Ilmu.
- Marshall B. Romney dan Paul John Steinbart. 2016. *Sistem Informasi Akuntansi*. Jakarta: Salemba Empat.
- Maya, Jenny, Sonny. 2019. *Analisis Efektivitas Informasi Akuntansi Penggajian Karyawan pada PT. Kerismas Witikco Makmur Factory Bitung*. Jurnal Riset Akuntansi. 14(1);181-186
- Mulyadi. 1997. *Sistem Akuntansi*. Yogyakarta: Bagian Penerbitan Sekolah
- Mulyadi. 2001. *Sistem Akuntansi*. Jakarta: Salemba Empat.
- Nazir, M. 2009. *Metode Penelitian*. Jakarta: Ghalia Indonesia.
- Pitri, Supri, Farida. 2018. *Peranan Sistem Informasi Akuntansi Dalam Siklus Penggajian Karyawan Untuk Mencapai Ketetapan Pendistribusian Gaji Pada PT. Inka Persero Madiun*. Jurnal Forum Ilmiah Pendidikan Akuntansi. 6(2);1-14.
- Soemarso. 2009. *Akuntansi Suatu Pengantar*. Jakarta: Salemba Empat.
- Suryabrata, S. 2016. *Metodologi Penelitian*. Jakarta: Rajawali Pers. Tinggi Ilmu Ekonomi YKPN.
- Wijayanto, N. 2001. *Sistem Informasi Akuntansi*. Jakarta: Erlangga.