

**FAKTOR-FAKTOR YANG MEMPENGARUHI PARTISIPASI TENAGA
KERJA DI KABUPATEN TANAH DATAR TAHUN 2017 DENGAN
MENGUNAKAN ANALISIS REGRESI PROBIT**

TUGAS AKHIR

Untuk Memenuhi Sebagian Persyaratan Memperoleh Gelar Ahli Madya



TRIA ARISKA

15037037/2015

**PROGRAM STUDI STATISTIKA
JURUSAN MATEMATIKA
FAKULTAS MATEMATIKA DAN ILMU PENGETAHUAN ALAM
UNIVERSITAS NEGERI PADANG
2018**

PERSETUJUAN UJIAN TUGAS AKHIR

**FAKTOR-FAKTOR YANG MEMPENGARUHI PARTISIPASI TENAGA
KERJA DI KABUPATEN TANAH DATAR TAHUN 2017 DENGAN
MENGUNAKAN ANALISIS REGRESI PROBIT**

Nama : Tria Ariska
NIM/Tahun Masuk : 15037037/2015
Program Studi : Statistika
Jurusan : Matematika
Fakultas : Matematika dan Ilmu Pengetahuan Alam

Padang, 30 Juli 2018

Disetujui oleh:

Pembimbing Akademik



Dra.Hj. Minora Longgom Nasution, M.Pd
NIP. 19620904198903 2 004

HALAMAN PENGESAHAN LULUS UJIAN TUGAS AKHIR


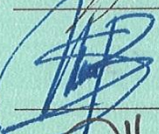

Nama : Tria Ariska
NIM/BP : 15037037/2015
Program Studi : Statistika
Jurusan : Matematika
Fakultas : Matematika dan Ilmu Pengetahuan Alam

**FAKTOR-FAKTOR YANG MEMPENGARUHI PARTISIPASI KERJA
LAANJUT USIA DI KABUPATEN TANAH DATAR TAHUN 2017 DENGAN
MENGUNAKAN ANALISIS REGRESI PROBIT**

**Dinyatakan lulus setelah dipertahankan di depan Tim Penguji Tugas Akhir
Program Studi Statistika Jurusan Matematika Fakultas Matematika dan Ilmu
Pengetahuan Alam Universitas Negeri Padang**

Padang, 30 Juli 2018

Tim Penguji

	Nama	Tanda Tangan
1. Ketua	: Dra. Hj. Minora Longgom Nasution, M.Pd	1. 
2. Anggota	: Dra. Media Rosha, M.Si	2. 
3. Anggota	: Yenni Kurniawati, S.Si, M.Si	3. 

SURAT PERNYATAAN TIDAK PLAGIAT

Saya yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : Tria Ariska
NIM/TM : 15037037/2015
Progran Studi : Statistika
Jurusan : Matematika
Fakultas : MIPA UNP

Dengan ini menyatakan, bahwa Tugas Akhir saya dengan judul **“Faktor –faktor yang Mempengaruhi Partisipasi Tenaga Kerja di Kabupaten Tanah Datar Tahun 2017 dengan Menggunakan Analisis Regresi Probit”** adalah benar merupakan hasil karya saya dan bukan merupakan plagiat dari karya orang lain atau pengutipan dengan cara-cara yang tidak sesuai dengan etika yang berlaku dalam tradisi keilmuan. Apabila suatu saat terbukti saya melakukan plagiat maka saya bersedia diproses dan menerima sanksi akademis maupun hukum sesuai dengan hukum dan ketentuan yang berlaku, baik di institusi UNP maupun di masyarakat dan Negara.

Demikianlah pernyataan ini saya buat dengan penuh kesadaran dan rasa tanggung jawab sebagai anggota masyarakat ilmiah.

Diketahui oleh,

Ketua Jurusan Matematika,



Muhammad Subhan, S.Si, M.Si
NIP.19630605 198703 2 002

Saya yang menyatakan,



METERAI
TEMPEL
TGL. 20
6527AAFF211266192
6000
ENAM RIBURUPIAH
a Ariska
NIM. 15037037/2015

ABSTRAK

Tria Ariska.2018 :Faktor-faktor yang Mempengaruhi Partisipasi Tenaga Kerja di Kabupaten Tanah Datar tahun 2017 Menggunakan Analisis Regresi Probit

Salah satu faktor yang menentukan keberhasilan pembangunan dalam bidang ekonomi disuatu daerah adalah sumber daya manusia berupa tenaga kerja. Semakin banyaknya masyarakat yang terlibat dalam dunia kerja atau tenaga kerja yang ikut terlibat dalam proses produksi, akan menyebabkan barang dan jasa yang di produksi dalam masyarakat bertambah, sehingga mengakibatkan tingkat pendapatan daerah tersebut ikut meningkat. Dengan meningkatnya pendapatan daerah tersebut akan berdampak pada pertumbuhan ekonominya. Tujuan penelitian ini adalah untuk mengetahui bentuk model regresi probit dari faktor-faktor yang mempengaruhi partisipasi tenaga kerja, mendeskripsikan faktor-faktor apa saja yang mempengaruhi partisipasi tenaga kerja, dan peluang dari faktor-faktor yang mempengaruhi partisipasi tenaga kerja di Kabupaten Tanah Datar.

Jenis penelitian ini adalah penelitian terapan. Sampel dalam penelitian ini diperoleh dari unit sampel dalam Survei Angkatan Kerja Nasional (SAKERNAS) Badan Pusat Statistik Kabupaten Tanah Datar tahun 2017 yang berjumlah 1490 sampel. Data yang diperoleh diolah menggunakan analisis regresi probit.

Berdasarkan hasil penelitian, diperoleh model regresi probit terbaik yang menggambarkan faktor-faktor yang mempengaruhi partisipasi tenaga kerja di Kabupaten Tanah Datar tahun 2017 adalah:

$$\Phi^{-1}(P_i) = 2,635 - 4,632 X_8$$

Dari model tersebut, dapat diketahui bahwa faktor yang mempengaruhi partisipasi tenaga kerja secara signifikan adalah status bekerja (X_8). Peluang tertinggi adalah partisipasi tenaga kerja dengan status bekerja yaitu berusaha sendiri yang memiliki peluang sebesar 99,58%.

Kata kunci : Analisis regresi probit, Partisipasi Tenaga Kerja

KATA PENGANTAR

Puji syukur penulis ucapkan kepada Tuhan Yang Maha Kuasa atas segala berkat dan limpahan karunia-Nya sehingga penulis dapat menyelesaikan Tugas Akhir ini dengan judul “Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Partisipasi Tenaga Kerja di Kabupaten Tanah Datar tahun 2017 Menggunakan Analisis Regresi Probit”.

Penulisan Tugas Akhir ini disusun untuk memenuhi salah satu persyaratan memperoleh gelar Ahli Madya pada Program Statistika Jurusan Matematika Fakultas Matematika dan Ilmu Pengetahuan Alam Universitas Negeri Padang. Dalam penulisan Tugas Akhir ini, penulis banyak mendapat sumbangan pemikiran, bimbingan, serta saran dan petunjuk dari berbagai pihak, untuk itu penulis mengucapkan terimakasih kepada:

1. Ibu Dra.Hj. Minora Longgom Nst, M.Pd sebagai Dosen Pembimbing Tugas Akhir
2. Ibu Dra. Media Rosha, M.Si., sebagai Dosen Penguji Tugas Akhir.
3. Ibu Yenni Kurniawati, M.Si, sebagai Dosen Penguji dan Ketua Program Studi Statistika Jurusan Matematika FMIPA UNP
4. Bapak Muhammad Subhan, S.Si, M.Si., sebagai Ketua Jurusan Matematika FMIPA UNP.
5. Bapak dan Ibu dosen, Staf Pengajar dan Karyawan Jurusan Matematika FMIPA UNP yang telah membimbing dan berbagi ilmu pengetahuan kepada penulis selama duduk di bangku perkuliahan.

6. Bapak Januarto Wibowo ,S.ST MM Kepala Badan Pusat Statistik Kabupaten Tanah Datar
7. Bapak Hasta Pratama, S.ST, M.Si dan Bapak Mora Jajus Rasbi,SE, MM staf Badan Pusat Statistika Kabupaten Tanah Datar.
8. Orang tua yang telah membantu memberi dukungan terhadap penulis selama penulisan tugas akhir.
9. Rekan-rekan dan segenap Civitas Akademik FMIPA UNP yang telah memberikan bantuan moril dan ikatan persahabatan yang terjalin selama ini.

Semoga semua bimbingan, bantuan dan kerjasamanya dapat dibalas oleh Allah SWT sebagai amal ibadah.

Dalam penyusunan Tugas Akhir ini, penulis telah berusaha semaksimal mungkin untuk memberikan yang terbaik, namun penulis menyadari bahwa penulisan Tugas Akhir ini sudah disusun sesuai dengan pengetahuan dan kemampuan yang penulis miliki. Untuk itu kritik dan saran sangat penulis harapkan demi kesempurnaan penyusunan Tugas Akhir. Semoga Tugas Akhir ini dapat bermanfaat bagi penulis dan pembaca umumnya. Amin.

Padang, Juli 2018

Penulis

Tria Ariska

DAFTAR ISI

ABSTRAK.....	i
KATA PENGANTAR	vi
DAFTAR ISI.....	viii
DAFTAR TABEL.....	x
DAFTAR GAMBAR	xi
DAFTAR LAMPIRAN	xiii
BAB I PENDAHULUAN	
A. Latar Belakang Masalah	1
B. Rumusan Masalah.....	6
C. Tujuan Penelitian	6
D. Manfaat Penelitian	7
BAB II KAJIAN TEORI	
A. Pengertian Tenaga Kerja.....	8
B. Kesempatan Kerja.....	10
C. Pasar Tenaga Kerja	11
D. Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Partisipasi Tenaga Kerja	13
E. Analisis Regresi Probit	19
BAB III METODOLOGI PENELITIAN	
A. Jenis Penelitian	28
B. Populasi dan Sampel.....	28
C. Jenis dan Sumber Data.....	29
D. Variabel – variabel dalam Penelitian	29
E. Teknik Analisa Data	33
BAB IV HASIL PENELITIAN	
A. Deskripsi Data.....	35
B. Analisis Data.....	41
C. Pembahasan	51

BAB VPENUTUP

A. Kesimpulan 54

B. Saran 54

DAFTAR PUSTAKA 56**LAMPIRAN 59**

DAFTAR TABEL

Tabel 1. Jumlah Penduduk yang Bekerja di Kabupaten Tanah Datar, 2014 – 2017	2
Tabel 2. Perbedaan <i>primary labor market</i> dan <i>secondary labor market</i>	11
Tabel 3. Kategori Partisipasi Tenaga Kerja Berdasarkan Pendidikan	30
Tabel 4. Kategori Partisipasi Tenaga kerja Berdasarkan Kesehatan	30
Tabel 5. Kategori Partisipasi Tenaga kerja Berdasarkan Jaminan Sosial	30
Tabel 6. Kategori Partisipasi Tenaga Kerja Berdasarkan Status Perkawinan.....	31
Tabel 7. Kategori Partisipasi Tenaga Kerja Berdasarkan Jenis Kelamin.....	31
Tabel 8. Kategori Partisipasi Tenaga Kerja Berdasarkan Usia	32
Tabel 9. Kategori Partisipasi Tenaga Kerja Berdasarkan Status dalam Rumah Tangga.....	32
Tabel 10. Kategori Partisipasi Tenaga Kerja Berdasarkan Status Pekerjaan.....	32
Tabel 11. Deskripsi Data Partisipasi Kerja Berdasarkan Penduduk yang Bekerja Tahun 2017 (Penduduk)	35
Tabel 12. Deskripsi Data Partisipasi Kerja Berdasarkan Pendidikan Terakhir Tahun 2017 (Penduduk)	36
Tabel 13. Deskripsi Data Partisipasi Kerja Berdasarkan Kesehatan tahun 2017 (Penduduk).....	36
Tabel 14. Deskripsi Data Partisipasi Kerja Berdasarkan Jaminan Sosial Tahun 2017 (Penduduk).....	37
Tabel 15. Deskripsi Data Partisipasi Kerja Berdasarkan Status Perkawinan Tahun 2017 (Penduduk).....	38
Tabel 16. Deskripsi Data Partisipasi Kerja Berdasarkan Jenis Kelamin Tahun 2017 (Penduduk).....	38
Tabel 17. Deskripsi Data Partisipasi Kerja Berdasarkan Usia Tahun 2017 (Penduduk).....	39
Tabel 18. Deskripsi Data Partisipasi Kerja Berdasarkan Status Kepala Rumah Tangga Tahun 2017 (Penduduk)	39
Tabel 19. Deskripsi Data Partisipasi Kerja Berdasarkan Status Bekerja Tahun 2017 (Penduduk).....	40

Tabel 20. Hasil Dugaan Parameter Regresi Probit dengan Melibatkan Semua Variabel Bebas.....	41
Tabel 21. Uji Signifikansi Model Regresi Probit.....	42
Tabel 22. Uji Signifikansi Parameter Regresi Probit.....	43
Tabel 23. Hasil Reduksi I Model Regresi Probit.....	44
Tabel 24. Hasil Reduksi II Model Regresi Probit.....	45
Tabel 25. Hasil Reduksi III Model Regresi Probit.....	45
Tabel 26. Hasil Reduksi IV Model Regresi Probit.....	46
Tabel 27. Hasil Reduksi V Model Regresi Probit.....	46
Tabel 28. Hasil Reduksi VI Model Regresi Probit.....	47
Tabel 29. Hasil Reduksi VII Model Regresi Probit.....	47
Tabel 30. Uji Signifikansi Model Regresi Probit.....	48
Tabel 31. Nilai <i>Deviance</i> Hasil Reduksi Model Regresi Probit.....	48
Tabel 32. Hasil Regresi Probit Setelah Reduksi.....	49
Tabel 33. Peluang Partisipasi Tenaga Kerja Berdasarkan Model Regresi Probit.....	50

DAFTAR GAMBAR

Gambar 1. Komposisi Penduduk dan Tenaga Kerja 10

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1 : Kategori Partisipasi Tenaga Kerja di Kabupaten Tanah Datar Tahun 2017.....	60
Lampiran 2 : Hasil Output Regresi Probit dari Minitab.....	99
Lampiran 3 : Hasil Reduksi I Model Regresi Probit.....	100
Lampiran 4 : Hasil Reduksi II Model Regresi Probit.....	101
Lampiran 5 : Hasil Reduksi III Model Regresi Probit	102
Lampiran 6 : Hasil Reduksi IV Model Regresi Probit	103
Lampiran 7 : Hasil Reduksi V Model Regresi Probit	104
Lampiran 8 : Hasil Reduksi VI Model Regresi Probit.....	105
Lampiran 9 : Hasil Reduksi VII Model Regresi Probit.....	106
Lampiran 10 Tabel Distribusi Normal untuk Nilai $Z \leq 0$ (Negatif).....	107
Lampiran 11 : Tabel Distribusi Normal untuk Nilai $Z \geq 0$ (Positif)	108
Lampiran 12 : Peluang Partisipasi Tenaga Kerja Berdasarkan Model Regresi Probit	109

BAB 1

PENDAHULUAN

A. Latar Belakang Masalah

Salah satu penentu kesuksesan sebuah perekonomian adalah modal manusia berupa tenaga kerja. Tenaga kerja dalam masyarakat merupakan faktor yang potensial untuk pembangunan ekonomi secara keseluruhan (Swasono, 1983). Sektor perekonomian yang diisi oleh tenaga kerja yang tepat dapat mengoptimalkan hasil luaran dari perekonomian tersebut. Tenaga kerja dengan kuantitas dan kualitas yang tepat, akan memudahkan suatu negara untuk mencapai target pembangunan nasional karena tenaga kerja adalah pelaku ekonomi riil dari sebuah perekonomian. Dengan demikian, peran tenaga kerja dalam menjalankan perekonomian sangat penting.

Tenaga kerja diartikan sebagai semua penduduk yang telah mencapai batas usia kerja tertentu. Usia kerja yang dimaksud berbeda antara negara yang satu dengan negara yang lain. Di Indonesia, batas minimum usia kerja saat ini adalah 15 tahun sedangkan batas umur maksimumnya tidak ada (Simanjatak, 2001). Semakin banyak penduduk yang usianya di atas 15 tahun, semakin banyak pula jumlah tenaga kerja yang dimiliki oleh sebuah negara, begitupun sebaliknya.

Sumatera Barat merupakan sebuah provinsi di Indonesia yang berkembang di bidang tenaga kerja. Menurut Badan Pusat Statistik Provinsi Sumatera Barat, jumlah penduduk yang bekerja di Sumatera Barat pada bulan

Agustus 2014 mencapai 2,18 juta jiwa, naik 120 ribu jiwa dibandingkan dengan keadaan pada bulan Agustus 2013 sebesar 2.06 juta jiwa.

Salah satu kabupaten/kota di Sumatera Barat yang berkembang di bidang ketenagakerjaan adalah Kabupaten Tanah Datar. Hal ini ditandai dengan adanya partisipasi tenaga kerja di daerah tersebut. Berikut ini adalah data yang menunjukkan penduduk yang aktif bekerja di Kabupaten Tanah Datar, dapat dilihat pada tabel 1.

Tabel 1. Jumlah Penduduk yang Bekerja di Kabupaten Tanah Datar, 2014– 2017

Tahun	Jumlah Penduduk (jiwa)	Bekerja
2014	343.875	162.375
2015	344.828	157.144
2016	Tidak Ada Data	
2017	346.368	166.209

Sumber : BPS Kabupaten Tanah Datar

Berdasarkan tabel 1, penduduk Kabupaten Tanah Datar yang aktif bekerja sebanyak 162.375 atau 47,22 % dari jumlah penduduk seluruhnya pada tahun 2014. Dan terdapat 157.144 penduduk atau 45,57% dari jumlah penduduk seluruhnya pada tahun 2015. Dan pada tahun 2017 terdapat 166.209 atau 47,99% dari jumlah penduduk seluruhnya.

Badan Pusat Statistik (BPS) mengklasifikasikan tenaga kerja menjadi dua yaitu angkatan kerja dan bukan angkatan kerja. Angkatan kerja adalah penduduk usia 15 tahun ke atas yang melakukan kegiatan yang dengan maksud memperoleh pendapatan atau keuntungan termasuk mereka yang sudah mempunyai pekerjaan namun seminggu yang lalu tidak bekerja karena sakit, cuti, mogok kerja, tugas belajar, menunggu panen, dll. Sedangkan bukan

angkatan kerja adalah penduduk usia 15 tahun ke atas yang tidak bekerja, menganggur, dan mencari pekerjaan karena sedang melakukan salah satu kegiatan seperti sekolah, mempersiapkan usaha, atau merasa tidak mungkin mendapat pekerjaan (putus asa), atau telah diterima bekerja namun belum mulai bekerja.

Kajian tentang ketenagakerjaan terfokus pada penduduk usia 15 tahun ke atas sebagai penduduk usia kerja. Penduduk usia kerja adalah penduduk yang berusia 15 tahun ke atas yang potensial untuk memproduksi barang dan jasa, dan jika ada permintaan terhadap tenaga kerja, mereka mampu untuk berpartisipasi didalamnya.

Berdasarkan buku klasifikasi baku jenis pekerjaan Indonesia yang diterbitkan oleh BPS pada tahun 2002 penduduk yang aktif bekerja terdiri dari berbagai jenis pekerjaan seperti pejabat tinggi, tenaga profesional diberbagai bidang, jasa kemasyarakatan, jasa pendidikan, jasa kesehatan, informasi komunikasi, transportasi dan pergudangan, perdagangan, pertambangan, perternakan, pertanian, kehutanan, hortikultura dan lainnya.

Penyebab penduduk bekerja adalah kebutuhan ekonomi yang relatif masih besar, Kebutuhan ekonomi yang relatif besar pada penduduk menyebabkan penduduk tersebut harus memiliki penghasilan untuk kelangsungan hidupnya. Partisipasi kerja penduduk yang tinggi dipengaruhi oleh banyak faktor sesuai dengan kondisi masing-masing individu.

Menurut Raviantor (1985:14) ada beberapa faktor yang mempengaruhi seseorang untuk bekerja diantaranya 1). Pendidikan, 2). Kesehatan, 3). Jaminan Kesehatan

Status perkawinan juga termasuk kedalam faktor yang mempengaruhi partisipasi tenaga kerja. Status perkawinan yang disandang seseorang akan mempengaruhi produktivitas kerjanya. Dengan perkawinan seseorang akan memperoleh tanggung jawab untuk memenuhi kebutuhan keluarga salah satunya adalah dengan bekerja.

Adapun faktor lain yang mempengaruhi partisipasi kerja adalah jenis kelamin. Laki-laki dianggap sebagai pencari nafkah utama bagi keluarga karena tanggung jawabnya terhadap keluarga yang semakin besar (Simanjuntak, 1985 : 40). Berbeda dengan partisipasi kerja perempuan, misalnya keputusan dalam rumah tangga setelah menikah, sehingga mendorong perempuan untuk mengurus rumah tangga.

Usia juga ikut mempengaruhi penduduk lansia untuk bekerja. Usia dalam komposisi penduduk diberi nilai usia produktif dan usia non produktif. Usia produktif adalah penduduk yang berusia antara 15 sampai 64 tahun, sedangkan usia tidak produktif adalah dimana penduduk berusia dibawah 15 tahun dan usia diatas 65 tahun.

Menurut Kaufman dan Hotchkiss (2003 : 144) bahwa rumah tangga akan memiliki kecenderungan untuk terus meningkatkan kualitas standar hidup anggota keluarganya. Sehingga keluarga dengan dua sumber pendapatan, dalam hal ini suami dan istri bekerja akan dirasa lebih dapat meningkatkan

kualitas standar hidupnya dibandingkan pada keluarga yang hanya suaminya yang bekerja. Namun kembali pada kompromi siapa yang bekerja dan mengurus rumah tangga, merupakan faktor penting dalam bekerjanya kepala rumah tangga. Sehingga dengan fungsinya sebagai kepal rumah tangga, maka semakin besar probabilitas penduduk lanjut usia untuk bekerja di masa tua.

Faktor lain yang juga mempengaruhi partisipasi kerja adalah status pekerjaan. Menurut BPS status pekerjaan adalah jenis kedudukan seseorang dalam melakukan pekerjaan di suatu unit usaha/kegiatan. Pada tahun 2001 status pekerjaan dibedakan menjadi 7 kategori yaitu: berusaha sendiri, berusahadibantu buruh tidak tetap/buruh tak bayar, berusaha dibantu buruh tetap/buruh bayar, buruh/karyawan/pegawai, pekerja bebas di pertanian, majikan, pekerja bebas di non pertanian, pekerja keluarga/ tak dibayar.

Dari penjabaran uraian diatas, maka faktor yang digunakan dalam penelitian ini adalah pendidikan, kesehatan, jaminan sosial, status perkawinan, jenis kelamin, usia, status kepala rumah tangga dan status pekerjaan.

Untuk mengetahui faktor-faktor yang mempengaruhi partisipasi kerja di Kabupaten Tanah Datar, maka diperlukan suatu analisis. Salah satu analisis dalam statistika yang berguna melihat hubungan variabel respon yang bersifat kategori (kualitatif) dan variabel-variabel prediktor yang bersifat kualitatif maupun kuantitatif adalah analisis regresi probit (Chaster Bliss, 1935).

Menurut Gujarati (1995), model regresi probit adalah model regresi non linear yang menggunakan bilangan biner atau variabel *dummy* sebagai variabel tak bebasnya dan mengandaikan galat berdistribusi normal $N(0, \sigma^2)$.

Dalam penelitian ini sehubungan dengan masalah yang diuraikan diatas, variabelterikat (Y) yang digunakan adalah partisipasi kerja, yang merupakan data kualitatif apakah tenaga kerja tersebutbekerja atau tidak bekerja. Dan variabel bebas (X) adalah pendidikan, kesehatan, jaminan sosial, status perkawinan, jenis kelamin, usia, status kepala rumah tangga dan status pekerjaan.

Berdasarkan permasalahan diatas, maka penelitian ini diberi judul **“Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Partisipasi Tenaga Kerja di Kabupaten Tanah Datar tahun 2017 dengan menggunakan Analisis Regresi Probit”**.

B. Rumusan Masalah

1. Bagaimana model regresi probit pada faktor-faktor yang yang mempengaruhi partisipasi tenaga kerja di Kabupaten Tanah Datar ?
2. Faktor apa saja yang mempengaruhi partisipasi tenaga kerja di Kabupaten Tanah Datar dengan menggunakan analisis regresi probit?
3. Faktor-faktor apa saja yang mempunyai peluang terbesar partisipasi tenaga kerja di Kabupaten Tanah Datar dengan menggunakan analisis regresi probit

C. Tujuan Penelitian

1. Untuk mengetahui model regresi probit pada faktor-faktor yang yang mempengaruhi partisipasi tenaga kerja di Kabupaten Tanah Datar.

2. Untuk mengetahui faktor apa saja yang mempengaruhi partisipasi tenaga kerja di Kabupaten Tanah Datar dengan menggunakan analisis regresi probit.
3. Untuk mengetahui faktor-faktor yang mempunyai peluang terbesar partisipasi tenaga kerja di Kabupaten Tanah Datar dengan menggunakan analisis regresi probit.

D. Manfaat Penelitian

Hasil penelitian ini bermanfaat :

1. Bagi penulis : Penelitian ini dapat menambah wawasan dan pemahaman peneliti dalam menggunakan analisis regresi probit.
2. Bagi pemerintah : Penelitian ini dapat memberikan sumbangan pemikiran atau sebagai rujukan dalam pembuatan kebijakan dan keputusan yang berhubungan dengan tenaga kerja.
3. Bagi peneliti selanjutnya : Penelitian ini dapat dijadikan referensi untuk memahami dan menambah ilmu tentang tenaga kerja dan analisis regresi probit.

BAB V

PENUTUP

A. Kesimpulan

Berdasarkan hasil penelitian dan pembahasan dapat diambil kesimpulan sebagai berikut:

1. Model regresi probit yang menggambarkan faktor-faktor yang mempengaruhi partisipasi tenaga kerja di Kabupaten Tanah Datar adalah:

$$\Phi^{-1}(P_i) = 2,635 - 4,632 X_8$$

Berdasarkan hasil model regresi probit terbaik, dapat diketahui bahwa status pekerjaan (X_8) berpengaruh negatif terhadap partisipasi tenaga kerja di Kabupaten Tanah Datar.

2. Faktor-faktor yang mempengaruhi partisipasi tenaga kerja di Kabupaten Tanah Datar adalah status bekerja.
3. Peluang tertinggi dari faktor-faktor yang mempengaruhi partisipasi tenaga kerja adalah status bekerja yaitu berusaha sendiri yang memiliki peluang sebesar 99,58%, sedangkan partisipasi tenaga kerjaterendah yaitu status bekerja dengan kategori berusaha dibantu buruh tidak tetap/tidak dibayar, pegawai, pekerja bebas, dan pekerja keluarga tidak dibayar yang memiliki peluang masing-masing sebesar 0,01%..

B. Saran

Berdasarkan hasil kesimpulan diatas, diharapkan penelitian ini dapat dilanjutkan dan dapat dikembangkan terutama dalam penggunaan analisis regresi probit sehingga dapat menambah ilmu serta wawasan tentang analisis

tersebut bagi peneliti selanjutnya. Selanjutnya penelitian ini dapat menjadi acuan bagi pemerintah Kabupaten Tanah Datar dalam mengatasi permasalahan yang berhubungan dengan ketenaga kerjaan.

DAFTAR PUSTAKA

- Badan pusat Statistik.(2008). *Pembagian Status Bekerja* (diunduh tanggal 26 juni 2018).
- Badan pusat Statistik.(2014). *Jumlah penduduk yang bekerja pada bulan agustus 2014. Pada*
<https://sumbar.bps.go.id/publication.html?Publikasi%5BtahunJudul%5D=&Publikasi%5BkataKunci%5D=informasi+ketenagakerjaan&yt0=Tampilkan>
- Badan Pusat Statistik. (2015). *Pengertian Penduduk Usia Kerja*. Diambil pada tanggal dari <https://tanahdatarkab.bps.go.id/subject/6/tenaga-kerja.html#subjekViewTab1>
- _____. (2015). *Pengertian Angkatan kerja dan Bukan Angkatan Kerja*. Diambil dari <https://tanahdatarkab.bps.go.id/publication/2016/10/28/89ce2a58bb5339a9971e97e8/informasi-ketenagakerjaan-kabupaten-tanah-datar-2015.html>
- _____. 2017.*Tanah Datar Dalam Angka*<https://tanahdatarkab.bps.go.id/publication/2017/08/13/f438d598001de897bb0cf45e/kabupaten-tanah-datar-dalam-angka-2017.html>(diunduh tanggal (10 Maret 2018)
- Borjas, G.J. (2008). *Labor Economics* (4th ed). New York: McGraw-Hill/Irwin
- Greenberg, B. G. (1980). "Chester I. Bliss, 1899-1979." *International Statistical Review / Revue Internationale de Statistique* 8(1): 135-136.
- Gujarati. (2004). *Basic Econometric* (4th ed.). The McGraw-Hill Companies.
- Kaufman, Hotchkiss. 2003. *The Economics of Labor Markets*. Edisi ke-6. South Western: THOMSON.
- Mansyur, M.C. (1998). *Sosiologi Masyarakat Kota dan Desa*. Surabaya: Usaha Nasional
- Lembaga Demograsi Fakultas Ekonomi Universitas Indonesia (LDFEUI). (2011). *Dasar-Dasar Demografi*. Jakarta: Penerbit Salemba Empat
- Ravianto,1985.*Lembaga Sarana Informasi Usaha dan Produktivitas*,Jakarta.
- Simanjutak, P.J. (2001). *Pengantar Ekonomi Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Lembaga Penerbit Fakultas Ekonomi Universitas Indonesia