

**KINERJA PEGAWAI PADA DINAS PENDIDIKAN PEMUDA
DAN OLAHRAGA KOTA PARIAMAN**

SKRIPSI

*Diajukan Sebagai Salah Satu Persyaratan Guna Memperoleh
Gelara Sarjana Pendidikan*



OLEH:

**NIDYA SHEL VIE
NIM: 03831**

**JURUSAN ADMINISTRASI PENDIDIKAN
FAKULTAS ILMU PENDIDIKAN
UNIVERSITAS NEGERI PADANG
2016**

HALAMAN PERSETUJUAN SKRIPSI
KINERJA PEGAWAI PADA DINAS PENDIDIKAN PEMUDA DAN
OLAHRAGA KOTA PARIAMAN

NAMA : NIDYA SHIELVIE
NIM : 03831
TAHUN MASUK : 2008
JURUSAN : ADMINISTRASI PENDIDIKAN
FAKULTAS : ILMU PENDIDIKAN

Padang, Februari 2016

Disetujui oleh :

Pembimbing I



Drs. Syahril, M.Pd
NIP. 19630424 198811 1 001

Pembimbing II



Drs. Irsyad, M.Pd
NIP. 19630630 199001 1 001

HALAMAN PENGESAHAN LULUS UJIAN SKRIPSI

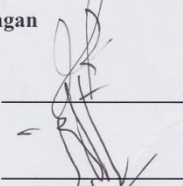
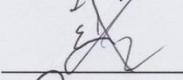
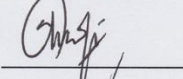
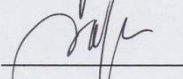
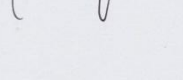
KINERJA PEGAWAI PADA DINAS PENDIDIKAN PEMUDA
DAN OLAHRAGA KOTA PARIAMAN

Dinyatakan Lulus Setelah Dipertahankan di Depan Tim Penguji Ujian Skripsi
Jurusan Administrasi Pendidikan Fakultas Ilmu Pendidikan
Universitas Negeri Padang

Nama : Nidya Shelvie
NIM/BP : 03831/2008
Prodi : Sarjana Administrasi Pendidikan
Jurusan : Administrasi Pendidikan
Fakultas : Ilmu Pendidikan

Padang, Februari 2016

TIM PENGUJI

Nama	Tanda Tangan
Ketua : Drs. Syahril, M.Pd	
Sekretaris : Drs. Irsyad, M.Pd	
Anggota : Dra. Elizar Ramli, M.Pd	
Anggota : Dra. Anisah, M.Pd	
Anggota : Dr. Hanif Alkadri, M.Pd	



'Dia memberikan hikmah (ilmu yang berguna) kepada siapa yang dikehendakinya. Barang siapa yang mendapatkan hikmah itu Sesungguhnya dia telah mendapat kebajikan yang banyak, Dan tiadalah yang menerima peringatan melainkan orang-orang yang berakal'.

(Q.S Al-Baqarah : 269)

Alhamdulillahirabbil' alamin..... Alhamdulillahirabbil' alamin.....

Alhamdulillahirabbil' alamin.....

Akhirnya aku sampai ke titik ini,

Sepercik keberhasilan yang engkau hadiahkan pada ku ya Allah tak henti-hentinya aku Mengucapkan Syukur pada-mu ya Allah serta salawat dan salam kepada Rasulullah SAW dan pada sahabat yang mulia

Semoga sebuah karya mungul ini menjadi amal shaleh bagiku dan menjadi kebanggaan bai keluargaku tercinta...

Ibunda dan Ayahda.....

Inilah kata-kata yang mewakili seluruh rasa, sungguh aku tak mampu menggantikan kasihmu dengan apapun, tiada yang dapat kuberikan agar setara dengan pengorbananmu tak pernah berujung...tiada kasih seindah kasihmu, tiada cinta semurni cintamu, kepadamu adinda persembahkan salam yang harumnya melebihi katsuiri, yang sejuknya melebihi embun pagi, hangatnya seperti mentari di waktu dhuha, salam suci sesuci air telaga kautsal yang jika ditegukan akan menghilangkan dahaga selalu menjadi penghormatan kasih dan cinta yang tidak pernah pudar dan berubah dalam degala musim dan peristiwa.

Kini.....sambutlah aku anakmu di depan pintu tempat dulu dimana anakmu mencium tanganmu dan terimalah keberhasilan berwujud gelar persembahkanku sebagai bukti cinta dan tanda baktiku...

My Brother's dan Young Brother's

Untuk abanku Arifiyal Febriadi dan adikku Irvan Aulia tiada yang paling mengharukan saat kita berkumpul, walaupun sering bertengkar tapi hal itu selalu menjadi waena yang tak akan bisa tergantikan. Terimakasih atas doa, semangat dan bantuan kalian selama ini, hanya karya kecil ini yang dapatku persembahkan. Semoga adikku tercinta Irvan dapat menggapai keberhasilan juga di kemudian hari. Mari kita bertiga terus berjuang untuk membanggakan Papa dan Almh. Mama, dan kita buktikan bahwa kita adalah orang-orang yang layak di hadapan mereka.

Dosen Pembimbing Skripsiku

Bapak Drs. Syahril, M.Pd dan Bapak Irsyad, M.Pd selaku dosen pembimbing skripsi saya, terima kasih banyak pak, ... Saya sudah dibantu selama ini, sudah dinasehati, sudah diajari, saya tidak akan lupa atas bantuan dan kesabaran dari bapak, ..

Terima kasih banyak pak,

Seluruh Dosen Pengajar di UNP

Terima kasih banyak untuk semua ilmu, didikan dan pengalaman yang sangat berarti yang telah Bapak/Ibuk berikan kepada kami.

My Best Friend's

Buat sahabatku Rjta, ami, Rama, Dilla, Yanti, Ayu, Nesa akhirnya aku menyusul kalian untuk mendapatkan gelar SPd. Terima kasih atas bantuan, doa, nasehat, dan semangat yang telah kalian berikan selama ini. Buat sahabat dan adik-adikku Yossi, Fatma, Icha n Nia terima kasih juga bantuan dan semangat kalian untuk menyemangati dalam menyelesaikan skripsiku.

By: NIDYA SHEL VIE, S.Pd

ABSTRAK

Judul : **Kinerja Pegawai pada Dinas Pendidikan Pemuda dan Olahraga Kota Pariaman**

Penulis : **Nidya Shelvie**

Pembimbing : **1. Drs. Syahril, M.Pd**
2. Drs. Irsyad, M.Pd

Penelitian ini dilatar belakangi dari hasil pengamatan penulis tentang Kinerja Pegawai pada Dinas Pendidikan Pemuda dan Olahraga Kota Pariaman yang menunjukkan kinerja pegawainya masih kurang baik. Tujuan penelitian ini adalah untuk mengetahui tingkat pencapaian kinerja pegawai pada Dinas Pendidikan Pemuda dan Olahraga Kota Pariaman. Pernyataan penelitian yang diajukan adalah “ bagaimanakah kinerja pegawai pada Dinas Pendidikan Pemuda dan Olahraga Kota Pariaman” yang dilihat dari aspek 1) disiplin, 2) tanggung jawab, 3) kerjasama, dan 4) loyalitas pegawai.

Jenis penelitian ini adalah deskriptif. Populasi penelitian ini adalah seluruh pegawai kantor Dinas Pendidikan Pemuda dan Olahraga Kota Pariaman yang berjumlah 43 orang. Instrument penelitian yang digunakan angket. Angket diuji cobakan kepada 10 orang responden yang tidak termasuk di dalam sampel, untuk mengetahui validitas dengan menggunakan rumus korelasi tata jenjang dan reliabelitas dengan menggunakan rumus Alpha. Data dianalisis menggunakan rumus rata-rata.

Hasil analisis data penelitian menunjukkan bahwa : (1) kinerja pegawai yang dilihat dari aspek disiplin pegawai berada pada kategori tinggi (4,26), (2) kinerja pegawai yang dilihat dari aspek tanggung jawab berada pada kategori tinggi (4,04), (3) kinerja pegawai yang dilihat dari aspek kerjasama berada pada kategori tinggi (4,20), dan (3) kinerja pegawai yang dilihat dari aspek loyalitas pegawai berada pada kategori tinggi (4,28). Secara keseluruhan kinerja pegawai pada Dinas Pendidikan Pemuda dan Olahraga Kota Pariaman sudah tinggi dengan skor 4,19.

KATA PENGANTAR

Dengan nama Allah SWT yang Maha Pengasih lagi Penyayang. Segala puji dan syukur penulis ucapkan pada Allah SWT yang telah melimpahkan rahmat dan hidayah-Nya kepada penulis untuk menyelesaikan skripsi ini.

Skripsi ini disusun merupakan bagian dari persyaratan untuk menyelesaikan Studi Program Sarjana (S1) Jurusan Administrasi Pendidikan Fakultas Ilmu Pendidikan Universitas Negeri Padang. Dalam menyelesaikan skripsi ini, penulis telah menerima bantuan dan semangat dari berbagai pihak tertentu, baik berupa moril maupun materil. Untuk itu penulis sepantasnya menyampaikan terima kasih dan penghormatan yang sebesar-besarnya kepada :

1. Rektor Universitas Negeri Padang.
2. Dekan dan Pegawai Fakultas Ilmu Pendidikan Universitas Negeri Padang.
3. Ketua dan Sekretaris Jurusan Administrasi Pendidikan Universitas Negeri Padang.
4. Bapak Drs. Syahril, M.Pd dan Drs. Irsyad, M.Pd selaku pembimbing, yang telah membimbing dan mengarahkan penulis sehingga penulisan skripsi ini dapat diselesaikan.
5. Kepala Kantor Dinas Pendidikan Pemuda dan Olahraga Kota Pariaman, yang telah memberikan izin penelitian sehingga penelitian ini dapat terlaksana dengan baik.
6. Pegawai Kantor Dinas Pendidikan Pemuda dan Olahraga Kota Pariaman yang telah bersedia memberi data yang diperlukan dalam menyelesaikan skripsi ini.
7. Staf Pengajar dan Karyawan Jurusan Administrasi Pendidikan.
8. Pimpinan perpustakaan beserta karyawan dan karyawan perpustakaan Fakultas Ilmu Pendidikan dan perpustakaan Universitas Negeri Padang.
9. Karyawan dan karyawan Biro Administrasi Akademik dan Kemahasiswaan Universitas Negeri Padang yang telah ikut memberikan sumbangsuhnya dalam penulisan skripsi ini.

10. Tidak lupa kepada teman-teman seperjuangan, yang selalu memberikan bantuan dan semangat baik secara moril maupun spiritual kepada penulis.
11. Terisitimewa buat Ayahanda dan Ibunda yang telah mengasuh, mendidik dan membimbing penulis dengan penuh kasih sayang, dukungan moril, materil, dan do'a, serta buat kakak dan adik yang selalu memberikan dukungan dan motivasi untuk penulis.

Kepada semua pihak yang telah ikut membantu, tiada kata yang dapat penulis persembahkan selain do'a kepada Allah SWT semoga bantuan, bimbingan dan arahan serta dukungan yang telah diberikan kepada penulis, baik berupa moril maupun materil dapat bernilai ibadah disisi Allah SWT. Amiin..

Padang, Februari 2016

Penulis

NIDYA SHELVIE

DAFTAR ISI

ABSTRAK	i
KATA PENGANTAR	ii
DAFTAR ISI	iv
DAFTAR TABEL	vi
DAFTAR GAMBAR	vii
DAFTAR LAMPIRAN	viii

BAB I PENDAHULUAN

A. Latar Belakang Masalah	1
B. Identifikasi Masalah	4
C. Pembatasan Masalah	4
D. Perumusan Masalah	5
E. Tujuan Penelitian	5
F. Pertanyaan Penelitian	5
G. Kegunaan Penelitian	6

BAB II KERANGKA TEORI

A. Pengertian Kinerja	7
B. Pentingnya Kinerja	9
C. Faktor-faktor yang Mempengaruhi Kinerja	10
D. Indikator Kinerja Pegawai	11
E. Kerangka Konseptual	17

BAB III METODE PENELITIAN

A. Desain Penelitian	19
B. Defenisi Operasional Variabel Penelitian	19
C. Populasi dan Sampel	20
D. Jenis dan Sumber Data	20

E. Instrumen Penelitian	21
F. Teknik Analisis Data	23

BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN

A. Hasil Penelitian	25
B. Pembahasan.....	33

BAB V PENUTUP

A. Kesimpulan	36
B. Saran	36

DAFTAR PUSTAKA

LAMPIRAN

DAFTAR TABEL

1. Jumlah populasi dan sampel pegawai pada Dinas Pendidikan dan Olahraga Kota Pariaman	20
2. Hasil analisis data kinerja pegawai yang dilihat dari disiplin pegawai di Dinas Pendidikan dan Olah Raga Kota Pariaman.....	26
3. Hasil analisis data kinerja pegawai yang dilihat dari tanggungjawab pegawai di Dinas Pendidikan dan Olah Raga Kota Pariaman	28
4. Hasil analisis data kinerja pegawai yang dilihat dari kerjasama pegawai di Dinas Pendidikan dan Olah Raga Kota Pariaman.....	30
5. Hasil analisis data kinerja pegawai yang dilihat dari loyalitas pegawai di Dinas Pendidikan dan Olah Raga Kota Pariaman.....	31
6. Rekapitulasi skor rata-rata kinerja pegawai pada Dinas Pendidikan Pemuda Dan Olahraga Kota Pariaman.....	32

DAFTAR GAMBAR

Gambar	Halaman
1. Kerangka Konseptual	18

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran	Halaman
1. Kisi-kisi Angket	39
2. Pengantar Angket Penelitian	40
3. Petunjuk Pengisian Angket	41
4. Angket Penelitian	42
5. Analisis Hasil Uji Coba Angket Penelitian	45
6. Uji Validitas dan Reliabilitas	46
7. Tabulasi Data Kinerja Pegawai.....	55
8. Tabel Harga Kritik dari rho Spearman.....	56
9. Tabel Nilai Product Moment.....	57
10. Surat Rekomendasi Penelitian.....	58
11. Surat Izin Penelitian	59

BAB I

PENDAHULUAN

A. Latar Belakang Masalah

Organisasi adalah tempat atau wadah bagi karyawan dan pimpinan dalam melakukan kegiatan dalam kerangka mencapai tujuan organisasi yang telah disepakati bersama. Sebagai suatu wadah, organisasi memiliki struktur, tujuan, dan komunikasi antar bagian demi kepentingan pengelolaan. Dalam usaha mencapai tujuan yang telah ditetapkan bersama, maka setiap orang yang terlibat dalam organisasi tersebut, tentu saja harus bersama-sama merencanakan, menyusun, dan melaksanakan semua program kerja atau visi dan misi organisasi tersebut. Orang-orang yang terlibat dalam perencanaan, penyusunan, dan pelaksanaan kegiatan dalam organisasi tersebut dalam usaha mencapai tujuan yang telah ditetapkan bersama disebut pegawai.

Pegawai dalam sebuah organisasi merupakan salah satu unsur penting dalam mencapai tujuan yang telah ditetapkan. Pegawai merupakan salah satu sumber daya yang menjalankan semua aktivitas dalam sebuah organisasi, baik sebagai pembuat rencana, maupun sebagai pelaksana dari kegiatan organisasi tersebut. Tercapai atau tidaknya tujuan suatu organisasi yang telah ditetapkan sangat dipengaruhi oleh faktor kecakapan atau kompetensi yang dimiliki oleh pegawai yang ada dalam organisasi tersebut.

Sehubungan dengan hal tersebut di atas, sebuah organisasi perlu memiliki pegawai yang berkualitas, bertanggung jawab, disiplin tinggi, serta mempunyai semangat dan loyalitas yang tinggi sebagai cerminan dari kinerja

seorang pegawai. Kinerja sangat penting dimiliki oleh pegawai karena dengan kinerja atau hasil kerja yang baik maka tujuan sebuah organisasi akan tercapai secara baik pula. Hal ini sesuai dengan pernyataan yang dikemukakan Ruky (2002:22) yang menyatakan bahwa tercapai atau tidaknya tujuan dari suatu organisasi sangat tergantung dari keberhasilan pelaksanaan tanggung jawab yang diberikan kepada pelaksana pekerjaan dan kedisiplinan dari orang yang melaksanakan pekerjaan tersebut.

Selanjutnya, Ruky (2002:201) mengatakan bahwa rasa tanggung jawab, disiplin kerja, loyalitas kerja dan inisiatif kerja seorang pegawai adalah cerminan dari kinerja pegawai itu sendiri. Hal ini berarti bahwa rendahnya rasa tanggung jawab dan kedisiplinan seorang pegawai menunjukkan kinerja seorang pegawai tersebut kurang baik. Semakin tinggi rasa tanggung jawab dan kedisiplinan seorang pegawai, maka semakin baik pula kinerja pegawai tersebut.

Pengertian kinerja Menurut Depdikbud (2001:570) kinerja adalah sesuatu prestasi yang dicapai dan kemampuan kerja. Sementara itu, Mangkunegara (2001:67) mengungkapkan bahwa kinerja adalah hasil kerja secara kualitas dan kuantitas yang dicapai oleh seorang pegawai dalam melaksanakan tugasnya sesuai dengan tanggung jawab yang diberikan kepadanya.

Berdasarkan beberapa pernyataan di atas, dapat disimpulkan bahwa kinerja adalah penilaian kerja yang dibebankan kepada pegawai yang dilihat

dari hasil kerja yang dicapai pegawai dalam melaksanakan tugasnya sesuai dengan tanggung jawab yang diberikan kepadanya.

Berdasarkan pengamatan penulis pada Dinas Pendidikan Pemuda dan Olahraga Kota Pariaman, terlihat masih rendahnya kinerja pegawai. Beberapa fenomena pengamatan yang berhasil penulis amati sehubungan dengan rendahnya kinerja pegawai pada organisasi tersebut di atas, diantaranya adalah sebagai berikut:

1. Rendahnya loyalitas pegawai yang terlihat dari adanya pegawai yang sering meninggalkan pekerjaan kantor dan lebih mementingkan urusan pribadi pada jam-jam kerja.
2. Kurangnya rasa kebersamaan dan keharmonisan sesama pegawai yang terlihat dari acara pertemuan antarsesama anggota organisasi. Ternyata, masih ada pegawai yang tidak hadir pada acara pertemuan tersebut serta kesulitan pimpinan dan staf untuk mengumpulkan pegawai pada acara-acara rapat.
3. Masih ada pegawai yang suka menunda-nunda pekerjaan yang diberikan. Hal ini terlihat dari banyaknya hasil kerja pegawai yang masih terbengkalai dan tidak selesai pada waktunya.
4. Masih ada beberapa pegawai yang kurang disiplin saat bekerja, hal ini terlihat dari adanya pegawai yang datang terlambat dan pulang lebih awal serta adanya pegawai yang keluar masuk kantor pada jam kerja.

Berdasarkan fakta-fakta pengamatan di atas, penulis tertarik untuk meneliti serta membahas permasalahan ini dengan judul “**Kinerja Pegawai pada Dinas Pendidikan Pemuda dan Olahraga Kota Pariaman**”.

B. Identifikasi Masalah

Berdasarkan latar belakang di atas, terlihat berbagai hal yang menekankan perlunya kinerja pegawai pada Dinas Pendidikan Pemuda dan Olahraga Kota Pariaman yang secara umum dapat diidentifikasi dari aspek-aspek permasalahan sebagai berikut :

1. Kurangnya loyalitas kerja pegawai;
2. Masih kurangnya kebersamaan dan keharmonisan sesama pegawai;
3. Masih ada pegawai yang belum mengerjakan pekerjaan dengan baik dan suka menunda-nunda pekerjaan;
4. Masih ada pegawai yang kurang disiplin dalam bekerja.

C. Pembatasan Masalah

Berdasarkan identifikasi masalah di atas, maka ruang lingkup dan pembatasan masalah dalam penelitian ini adalah “ Kinerja pegawai pada Dinas Pendidikan Pemuda dan Olah Raga Kota Pariaman dilihat dari disiplin pegawai, tanggung jawab, kerjasama, dan loyalitas pegawai.

D. Perumusan Masalah

Berdasarkan latar belakang, identifikasi, dan pembatasan masalah di atas, perumusan masalah dalam penelitian ini yaitu : *Bagaimanakah Kinerja Pegawai pada Dinas Pendidikan Pemuda dan Olahraga Kota Pariaman?*

E. Tujuan Penelitian

Adapun tujuan dari penelitian ini adalah untuk mengetahui tingkat pencapaian kinerja pegawai pada Dinas Pendidikan Pemuda dan Olahraga Kota Pariaman yang dapat dilihat dari aspek-aspek sebagai berikut :

1. Disiplin pegawai pada Dinas Pendidikan Pemuda dan Olahraga Kota Pariaman.
2. Tanggung jawab pegawai pada Dinas Pendidikan Pemuda dan Olahraga Kota Pariaman.
3. Kerjasama pegawai pada Dinas Pendidikan Pemuda dan Olahraga Kota Pariaman.
4. Loyalitas pegawai pada Dinas Pendidikan Pemuda dan Olahraga Kota Pariaman.

F. Pertanyaan Penelitian

Permasalahan yang akan dibahas dalam penelitian ini adalah untuk mencari jawaban adalah sebagai berikut :

1. Bagaimanakah kinerja pegawai yang dilihat dari aspek disiplin pegawai pada Dinas Pendidikan Pemuda dan Olahraga Kota Pariaman?
2. Bagaimanakah kinerja pegawai yang dilihat dari aspek tanggung jawab pegawai pada Dinas Pendidikan pemuda dan Olahraga Kota Pariaman?

3. Bagaimanakah kinerja pegawai yang dilihat dari aspek kerjasama pegawai pada Dinas Pendidikan Pemuda dan Olahraga Kota Pariaman?
4. Bagaimanakah kinerja pegawai yang dilihat dari aspek loyalitas pegawai pada Dinas Pendidikan Pemuda dan Olahraga Kota Pariaman?

G. Kegunaan Penelitian

Hasil penelitian ini diharapkan berguna bagi semua pihak yang terkait dalam suatu organisasi, secara rinci penelitian ini dapat berguna :

1. Sebagai masukan bagi pegawai Dinas Pendidikan Pemuda dan Olahraga Kota Pariaman.
2. Sebagai masukan bagi pimpinan Dinas dalam upaya menentukan kebijakan untuk melakukan kegiatan pengembangan dan pembinaan pegawai dalam rangka meningkatkan kinerja pegawai.

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

A. Kesimpulan

Berdasarkan hasil penelitian dan pembahasan tentang kinerja pegawai pada Dinas Pendidikan Pemuda Dan Olahraga Kota Pariaman, maka dapat diambil kesimpulan sebagai berikut:

1. Kinerja pegawai yang dilihat dari disiplin pegawai berada pada kategori tinggi, yaitu dengan skor rata-rata 4,26. Ini berarti pegawai di Dinas sudah melaksanakan kegiatan secara disiplin.
2. Kinerja pegawai yang dilihat dari tanggungjawab pegawai berada pada kategori tinggi, yaitu dengan skor rata-rata 4,04. Ini berarti pegawai pada Dinas Pendidikan Pemuda dan Olahraga Kota Pariaman pegawai dapat menyelesaikan kegiatannya dengan rasa tanggung jawab.
3. Kinerja pegawai yang dilihat dari kerjasama pegawai berada pada kategori tinggi, yaitu dengan skor rata-rata 4,20. Ini berarti pegawai pada Dinas Pendidikan Pemuda dan Olahraga Kota Pariaman sudah melaksanakan kegiatan secara bekerjasama.
4. Kinerja pegawai yang dilihat dari loyalitas pegawai berada pada kategori tinggi, dengan skor rata-rata 4,28. Ini berarti pegawai pada Dinas Pendidikan Pemuda dan Olahraga Kota Pariaman melaksanakan tugas dengan penuh kesadaran dan penuh tanggung jawab.
5. Kinerja pegawai pada Dinas Pendidikan Pemuda Dan Olahraga Kota Pariaman berada pada kategori tinggi, dengan skor rata-rata 4,19.

B. Saran

Berdasarkan kesimpulan di atas, maka dapat dikemukakan saran sebagai berikut:

1. Kinerja pegawai yang dilihat dari aspek disiplin pada Dinas Pendidikan Pemuda dan Olahraga Kota Pariaman sudah tinggi hendaknya pimpinan lebih tegas kepada agar pegawai lebih patuh dan disiplin pada peraturan yang telah ditetapkan dalam organisasi tersebut.
2. Kinerja pegawai yang dilihat dari tanggung jawab pada Dinas Pendidikan Pemuda dan Olahraga Kota Pariaman sudah tinggi untuk itu pimpinan harus lebih meningkatkan lagi kinerja pegawai agar pegawai lebih tanggung jawab dengan tugas yang dikerjakannya.
3. Kinerja pegawai yang dilihat dari kerjasama pada Dinas Pendidikan Pemuda dan Olahraga Kota Pariaman sudah baik untuk menjadi lebih baik lagi, pimpinan mampu untuk membina kerjasama yang lebih baik lagi antara pimpinan dengan pegawai, dan pegawai sesama pegawai.
4. Kinerja pegawai yang dilihat dari loyalitas pada Dinas Pendidikan Pemuda dan Olahraga Kota Pariaman sudah sangat baik, untuk lebih baik lagi pimpinan mampu memotivasi semangat kerja pegawai.

DAFTAR PUSTAKA

- Achmad S. Ruky. 2001. *Sistem Manajemen Kinerja*. Jakarta: PT Gramedia Pustaka Utama.
- Arikunto, Suharsimi. 2006. *Manajemen Penelitian*. Jakarta : Rineka Cipta.
- Bafadal Ibrahim. 2003. *Peningkatan Profesional Guru Sekolah Dasar*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Hardiyanto. 2000. *Iklm Kelas, Teori Riset dan Aplikasi*. Padang: UNP.
- Malayu SP Hasibuan. 2003. *Organisasi dan Motivasi Dasar Peningkatan Produktivitas*. Jakarta: PT Bumi Aksara.
- Mangkunegara, Anwar Prabu. 2009. *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. Bandung: PT Remaja Rosdakarya.
- Moehariono. 2012. *Indikator Kinerja Umum*. Jakarta: PT. Raja Grafindo Persada.
- Nawawi, Ismail. 2012. *Budaya Organisasi Kepemimpinan dan Kinerja*. Jakarta: Kencana Prenada Media Grup.
- Rivai, Veithzal. 2009. *Kepemimpinan dan Perilaku Organisasi*. Jakarta: Rajafindo Persada.
- Rivai, Veithzal. 2005. *Manajemen Sumber Daya Manusia Untuk Perusahaan*. Jakarta: Rineka Cipta
- Ruky, S, Ahmad. 2002. *Sistem Manajemen Kerja*. Jakarta: PT. Gramedia Pustaka.
- Sastrohadiwiryo, Siswanto. 2002. *Manajemen Tenaga Kerja Indonesia*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Sudjana, Nana. 1989. *Penelitian Dan Penilaian Pendidikan*. Bandung : Sinar Baru.
- Wibowo. 2011. *Kepemimpinan dan Motivasi*. Jakarta: PT Grafindo Persada.
- Winardi J. 2007. *Motivasi dan Pemoivasian dalam Manajemen*. Jakarta: PT Grafindo Persada.