

**PERANCANGAN SISTEM PENDUKUNG KEPUTUSAN
PEMILIHAN KARIR BERBASIS WEB**

TUGAS AKHIR

*Diajukan Sebagai Salah Satu Syarat Untuk Menyelesaikan Program Strata 1 (S1)
Pada Jurusan Teknik Elektronika Program Studi Pendidikan Teknik Informatika
Universitas Negeri Padang*



Oleh :

**ASRUL HARAHAHAP
1306578**

**PROGRAM STUDI PENDIDIKAN TEKNIK INFORMATIKA
JURUSAN TEKNIK ELEKTRONIKA
FAKULTAS TEKNIK
UNIVERSITAS NEGERI PADANG
2017**

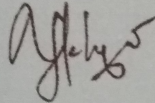
HALAMAN PERSETUJUAN TUGAS AKHIR
PERANCANGAN SISTEM PENDUKUNG KEPUTUSAN
PEMILIHAN KARIR BERBASIS WEB

Nama : Asrul Harahap
NIM/TM : 1306578 / 2013
Program Studi : Pendidikan Teknik Informatika
Jurusan : Teknik Elektronika
Fakultas : Teknik

Padang, 24 Agustus 2017

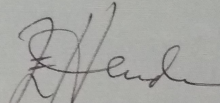
Disetujui Oleh

Pembimbing I



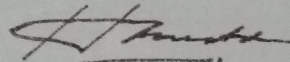
Yeka Hendriyani, S.Kom, M.Kom
NIP. 19840520 201012 2 003

Pembimbing II



Drs. Zuhendra, M.Kom
NIP. 19600322 198503 1002

Mengetahui,
Ketua Jurusan Teknik Elektronika
Fakultas Teknik UNP



Drs. Hanesman, MM
NIP. 19610111 198503 1 002

HALAMAN PENGESAHAN TUGAS AKHIR

Dinyatakan lulus setelah mempertahankan Tugas Akhir di depan Tim
Penguji Program Studi Pendidikan Teknik Informatika
Jurusan Teknik Elektronika Fakultas Teknik
Universitas Negeri Padang

Judul : Perancangan Sistem Pendukung Keputusan Pemilihan
Karir Berbasis Web
Nama : Asrul Harahap
NIM/TM : 1306578 / 2013
Program Studi : Pendidikan Teknik Informatika
Jurusan : Teknik Elektronika
Fakultas : Teknik

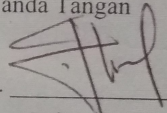
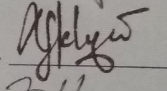
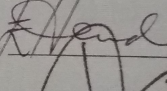
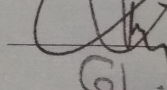
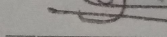
Padang, 24 Agustus 2017

Disetujui Oleh

Tim Penguji

1. Ketua : Dr. Asrul Huda, S.Kom, M.Kom
2. Anggota : Yeka Hendriyani, S.Kom, M.Kom
3. Anggota : Drs. Zuhendra, M.Kom
4. Anggota : Drs. Denny Kurniadi, M.Kom
5. Anggota : Drs. Efrizon, MT

Tanda Tangan

1. 
2. 
3. 
4. 
5. 

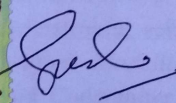
SURAT PERNYATAAN

Dengan ini saya menyatakan bahwa Tugas Akhir yang berjudul **“Perancangan Sistem Pendukung Keputusan Pemilihan Karir Berbasis Web”** ini benar-benar karya saya sendiri. Sepanjang pengetahuan saya tidak terdapat karya atau pendapat yang ditulis atau diterbitkan orang kecuali sebagai acuan atau kutipan dengan mengikuti tata cara penulisan karya ilmiah yang lazim.

Padang, 02 Agustus 2017

Yang menyatakan




Asrul Harahap

ABSTRAK

Asrul Harahap : Perancangan Sistem Pendukung Keputusan Pemilihan Karir Berbasis Web.

Penelitian ini bertujuan untuk merancang Sistem Pendukung Keputusan (SPK) untuk pemilihan karir berbasis web. Sehingga nantinya sistem ini dapat menjadi wadah konsultasi pengguna atau member dalam menentukan pilihan jenis pekerjaan yang sesuai dengan kepribadian yang dimiliki. Data input yang digunakan adalah hasil tes kepribadian kemudian data tersebut akan diolah menggunakan metode *Case Based Reasoning (CBR)* untuk dicocokkan dengan nilai psikologi kepribadian sesuai teori John L. Holland kemudian sistem akan memberikan saran lowongan pekerjaan sesuai kepribadiannya. Perancangan sistem ini menggunakan model perancangan sistem terstruktur sebagai alir data dan perancangan sistem berbasis obyek yaitu *Unified Modelling Language (UML)*, bahasa pemrograman PHP dengan *framework* Codeigniter, dan MySQL sebagai *database*. Hasil dari penelitian ini adalah sebuah aplikasi yang bisa digunakan oleh masyarakat untuk berkonsultasi dalam menentukan pilihan jenis pekerjaan yang sesuai dengan tipe kepribadian.

Kata Kunci : Sistem Pendukung Keputusan , CBR, *Framework* Codeigniter

KATA PENGANTAR

Alhamdulillahirabbil'alamin, puji beserta syukur tak lepas dipanjatkan kehadirat Allah SWT yang selalu melimpahkan nikmat, rahmat, dan karunia-Nya sehingga penulis dapat menyelesaikan Tugas Akhir ini dengan judul **“Perancangan Sistem Pendukung Keputusan Pemilihan Karir Berbasis Web”**. Tugas Akhir ini merupakan salah satu persyaratan untuk memperoleh gelas Sarjana Pendidikan (S.Pd.) Program Studi Strata Satu (S1) Pendidikan Teknik Informatika Fakultas Teknik Universitas Negeri Padang.

Penyusunan Tugas Akhir ini tentunya tidak terlepas dari bantuan berbagai pihak. Melalui sepatah kata ini, penulis mengucapkan terima kasih kepada:

1. Orang tua dan keluarga yang selalu memberikan semangat dan doa tulus selama ini.
2. Bapak Drs. Hanesman, M.M. selaku Ketua Jurusan Teknik Elektronika Fakultas Teknik Universitas Negeri Padang.
3. Bapak Ahmaddul Hadi, S.Pd., M.Kom. selaku Ketua Program Studi Pendidikan Teknik Informatika Fakultas Teknik Universitas Negeri Padang.
4. Ibu Yeka Hendriyani S.Kom., M.Kom. Selaku Penasehat Akademik sekaligus Dosen Pembimbing I yang telah meluangkan waktu untuk membimbing dan mengarahkan dalam perencanaan, perancangan, pelaksanaan, dan pelaporan Tugas Akhir ini.

5. Bapak Drs. Zulhendra, M.Kom. selaku Dosen Pembimbing II yang telah meluangkan waktu untuk membimbing dan mengarahkan dalam perencanaan, perancangan, pelaksanaan, dan pelaporan Tugas Akhir ini.
6. Bapak Drs. Denny Kurniadi, M.Kom. selaku Dosen Penguji yang telah meluangkan waktu untuk memberikan bimbingan serta arahan dalam penyelesaian Tugas Akhir ini.
7. Bapak Drs. Efrizon, MT. selaku Dosen Penguji yang telah meluangkan waktu untuk memberikan bimbingan serta arahan dalam penyelesaian Tugas Akhir ini.
8. Bapak Dr. Asrul Huda, S.Kom, M.Kom. selaku Dosen Penguji yang telah meluangkan waktu untuk memberikan bimbingan serta arahan dalam penyelesaian Tugas Akhir ini.
9. Melani, Adek, Julio, Irvan, dan Wawan yang selalu membantu dan memberikan semangat untuk menyelesaikan Tugas Akhir ini.
10. Rekan – rekan seperjuangan mahasiswa BP 2013 Program Studi Pendidikan Teknik Informatika yang selalu memberikan motivasi, tawa, kebahagiaan, dan persahabatan selama ini.
11. Dek Isti Wiska yang selalu memberikan dukungan dan selalu mengingatkan untuk menyelesaikan Tugas Akhir ini.
12. Semua pihak yang tidak bisa disebutkan satu per satu yang telah banyak membantu dalam penyelesaian dan penyusunan Tugas Akhir ini.

Semoga bimbingan dan bantuan yang telah diberikan menjadi amal kebaikan bagi kita semua dan semoga mendapat berkah serta balasan dari Allah SWT. Amin.

Penulis menyadari bahwasanya dalam penyusunan dan pelaporan Tugas Akhir ini masih terdapat kekurangan-kekurangan yang tersirat dan tersurat. Untuk itu penulis menghaturkan maaf, kiranya pembaca sekalian dapat memaklumi karena tidak ada manusia yang sempurna di muka bumi ini. Penulis juga sangat mengharapkan kritik dan saran yang bersifat membangun demi mewujudkan Tugas Akhir ini untuk menjadi lebih baik di masa yang akan datang.

Semoga Tugas Akhir ini bernilai manfaat bagi kita semua. Semoga Allah SWT selalu melindungi dan mencurahkan cinta kasih-Nya untuk kita semua. Amin.

Padang, 02 Agustus 2017

Penulis

DAFTAR ISI

Halaman

HALAMAN JUDUL	
HALAMAN PERSETUJUAN	
HALAMAN PENGESAHAN	
SURAT PERNYATAAN	i
ABSTRAK	ii
KATA PENGANTAR.....	iii
DAFTAR ISI.....	vi
DAFTAR GAMBAR.....	ix
DAFTAR TABEL	xi
DAFTAR LAMPIRAN	xii
BAB I PENDAHULUAN	1
A. Latar Belakang.....	1
B. Identifikasi Masalah	5
C. Batasan Masalah	5
D. Rumusan Masalah	6
E. Tujuan Tugas Akhir.....	6
F. Manfaat Tugas Akhir.....	6
BAB II LANDASAN TEORI	8
A. Pemilihan Karir	8
1. Pengertian Pemilihan Karir.....	8
2. Faktor-faktor Pemilihan Karir	8
B. Kepribadian	9
1. Pengertian Kepribadian	9
2. Tipe Kepribadian	9
C. Sistem Pendukung Keputusan	12
1. Pengertian Sistem Pendukung Keputusan	12
2. Teknik Pemodelan SPK.....	13
3. Fase-fase proses Pengambilan Keputusan	14
4. Karakteristik SPK	14
5. Komponen SPK	15
D. <i>Case Based Reasoning</i> (CBR).....	16
1. Pengertian CBR	16
2. Kelebihan dan Kelemahan CBR.....	17
3. Tahapan dalam CBR.....	17
4. Prinsip dalam CBR	18
E. Arsitektur Aplikasi Web.....	19
1. Pengertian Arsitektur Aplikasi Web.....	19
2. Pola Arsitektur Aplikasi Web.....	20
3. Arsitektur <i>Model View Controller</i> (MVC)	20
4. <i>Framework</i>	22
F. Basis Data (<i>Database</i>).....	22
1. Pengertian Basis Data	22

2. <i>Database Management System (DBMS)</i>	23
3. Perancangan Basis Data	24
G. Perancangan <i>User Interface</i>	27
H. Perancangan Keamanan Sistem.....	28
I. Rekayasa dan Pengembangan Web	29
1. Model Pengembangan Web	29
2. Analisis Rekayasa Web	30
J. Perangkat Pemodelan Sistem	32
1. Pemodelan Sistem Testruktur	32
2. Pemodelan Sistem Berbasis Obyek	34
K. Perangkat Pengembangan Sistem.....	37
1. PHP	37
2. <i>Framework Codeigniter</i>	37
3. MySQL	39
4. Sublime Text.....	39
BAB III ANALISIS DAN PERANCANGAN SISTEM	40
A. Analisis Sistem	40
1. Analisis Sistem Berjalan.....	40
2. Analisis Sistem Diusulkan	42
B. Perancangan Sistem.....	48
1. <i>Context Diagram</i> SPK Karir.....	48
2. <i>Use Case Diagram</i> SPK Karir	49
3. <i>Sequence Diagram</i> SPK Karir	50
4. <i>Activity Diagram</i> SPK Karir	52
5. <i>Class Diagram</i> SPK Karir	55
C. Perancangan Basis Data	55
1. Normalisasi	56
2. <i>Entity Relationship Diagram (ERD)</i>	59
3. Struktur Tabel	60
D. Perancangan <i>Interface</i>	62
1. Rancangan <i>Interface</i> Input.....	62
2. Rancangan <i>Interface</i> Output	65
E. Rancangan Peta Situs	67
3. Peta Situs Publik	67
4. Peta Situs Admin	68
5. Peta Situs Operator	68
6. Peta Situs Pakar	69
7. Peta Situs Member	69
F. Perancangan Keamanan Sistem.....	70
1. Perancangan Keamanan <i>Session</i>	70
2. Perancangan Enkripsi	70
G. Perancangan Metode Penentuan Karir	71
1. Basis Pengetahuan	71
2. Formula Menentukan Hasil Tes.....	71
H. Perancangan Tes Unit dan Uji Coba	73
BAB IV IMPLEMENTASI DAN PENGUJIAN SISTEM	74

A. Implementasi dan Hasil Rancangan	74
1. Halaman Publik	74
2. Halaman Member	77
3. Halaman Pakar	84
4. Halaman Operator	87
5. Halaman Admin	91
B. Pengujian Sistem	93
C. Manual Singkat	94
1. Melakukan Pendaftaran SPK Karir	94
2. Login	96
3. Mengikuti Tes Kepribadian	96
4. Rekomendasi Pekerjaan	97
D. Kemungkinan Kesalahan Terjadi	98
BAB V PENUTUP	99
A. Kesimpulan	99
B. Saran	99
DAFTAR PUSTAKA	100
LAMPIRAN	

DAFTAR GAMBAR

	Halaman
Gambar 1. Hasil Voting www.teskepribadian.com	2
Gambar 2. Persentasi Tipe Kepribadian Mahasiswa UNP	4
Gambar 3. Poligonal RIASEK.....	11
Gambar 4. Proses Pemodelan SPK.....	14
Gambar 5. Model Konseptual SPK	16
Gambar 6. Arsitektur MTV	21
Gambar 7. Model <i>Waterfall</i>	29
Gambar 8. Contoh Konteks Diagram	33
Gambar 9. Flow Map Sistem Berjalan	42
Gambar 10. Flow Map Sistem Diusulkan.....	48
Gambar 11. <i>Context Diagram</i> SPK Karir.....	49
Gambar 12. <i>Use Case</i> SPK Karir	49
Gambar 13. <i>Squence Diagram</i> Login	50
Gambar 14. <i>Squence Diagram</i> CRUD.....	50
Gambar 15. <i>Squence Diagram</i> Laporan	51
Gambar 16. <i>Squence Diagram</i> Tes.....	51
Gambar 17. <i>Activity Diagram</i> Login	52
Gambar 18. <i>Activity Diagram</i> CRUD.....	53
Gambar 19. <i>Activity Diagram</i> Laporan	54
Gambar 20. <i>Activity Diagram</i> Tes	54
Gambar 21. <i>Class Diagram</i> SPK karir	55
Gambar 22. ERD SPK Karir.....	59
Gambar 23. Halaman Registrasi	63
Gambar 24. Halaman Login	63
Gambar 25. Halaman CRUD Pakar.....	64
Gambar 26. Halaman Tes Kepribadian	65
Gambar 27. Halaman Pencarian Pekerjaan	65
Gambar 28. Halaman Beranda.....	66
Gambar 29. Halaman Rekomendasi Pekerjaan	66
Gambar 30. Halaman Laporan Pengguna	67
Gambar 31. Peta Situs Publik	67
Gambar 32. Peta Situs Admin	68
Gambar 33. Peta Situs Operator	68
Gambar 34. Peta Situs Pakar	69
Gambar 35. Peta Situs Member.....	69
Gambar 36. Perancangan <i>Session</i> SPK Karir	70
Gambar 37. Halaman Beranda.....	74
Gambar 38. Halaman Register.....	75
Gambar 39. Halaman Login	76
Gambar 40. Halaman Utama Member.....	77
Gambar 41. Halaman Profil.....	79
Gambar 42. Halaman Tes Kepribadian	80

Gambar 43. Halaman Rekomendasi Pekerjaan	81
Gambar 44. Halaman Pencarian Pekerjaan	82
Gambar 45. Halaman CRUD Tipe Kepribadian.....	84
Gambar 46. Halaman CRUD Soal Tes Kepribadian	85
Gambar 47. Cetak Laporan.....	87
Gambar 48. Laporan Pengguna	88
Gambar 49. Halaman Ubah Password	88
Gambar 50. Halaman CRUD Pekerjaan	90
Gambar 51. Halaman Utama Admin	91
Gambar 52. Halaman CRUD Akun Pengguna	92
Gambar 53. Halaman Utama SPK Karir.....	95
Gambar 54. Halaman Pendaftaran Member	95
Gambar 55. Halaman Login SPK karir.....	96
Gambar 56. Halaman Tes Kepribadian	96
Gambar 57. Hasil Tes Kepribadian	97
Gambar 58. Rekomendasi Pekerjaan.....	97

DAFTAR TABEL

	Halaman
Tabel 1. Data <i>Survey</i> Tipe Kepribadian Mahasiswa di UNP	3
Tabel 2. Daftar <i>Framework</i> PHP	22
Tabel 3. Analisis Masalah dan Solusi SPK Karir	41
Tabel 4. Analisis User SPK Karir	43
Tabel 5. Analisis Proses SPK Karir	44
Tabel 6. Dokumen Input SPK Karir	44
Tabel 7. Dokumen Output SPK Karir	45
Tabel 8. Persyaratan Fungsional	46
Tabel 9. Persyaratan Non Fungsional	46
Tabel 10. Bentuk Tidak Normal	56
Tabel 11. Bentuk Normal Pertama	57
Tabel 12. Tabel User (2NF-1)	57
Tabel 13. Tabel Profil (2NF-2)	57
Tabel 14. Tabel Kepribadian (2NF-3)	57
Tabel 15. Tabel User (3NF-1)	58
Tabel 16. Tabel Profil (3NF-2)	58
Tabel 17. Tabel Kepribadian (3NF-3)	58
Tabel 18. Tabel Soal (3NF-4)	58
Tabel 19. Tabel Tes (3NF-5)	59
Tabel 20. Tabel User	60
Tabel 21. Tabel Profil	60
Tabel 22. Tabel Teskepribbbadian	61
Tabel 23. Tabel Soal	61
Tabel 24. Tabel Kepribadian	62
Tabel 25. Tabel Lowongan	62
Tabel 26. Contoh Hasil Tes Kepribadian	72
Tabel 27. Kode dan Kepribadian	73
Tabel 28. Pengujian SPK Karir	73
Tabel 29. Pengujian sistem SPK karir.	94

DAFTAR LAMPIRAN

	Halaman
Lampiran 1. Angket Tes Kepribadian	104
Lampiran 2. <i>Self Assesment Test</i>	106
Lampiran 3. <i>Source Code</i> Aplikasi	108

BAB I PENDAHULUAN

A. Latar Belakang

Setiap manusia memiliki kebutuhan yang harus dipenuhi baik kebutuhan fisik maupun psikologis. Untuk kebutuhan fisik seperti makanan, pakaian dan perumahan, kebutuhan ini akan terpenuhi jika seseorang memiliki uang. Seseorang harus bekerja untuk mendapatkan uang, walaupun uang bukan satu-satunya alasan mengapa orang harus bekerja. Menurut Pandji Anoraga (2009), "Seseorang bekerja karena ada sesuatu yang hendak dicapai, dan orang berharap bahwa aktivitas kerja yang dilakukan akan membawanya kepada suatu keadaan yang lebih memuaskan daripada keadaan sebelumnya". Sebelum bekerja seseorang harus memilih pekerjaan yang sesuai dengan dirinya.

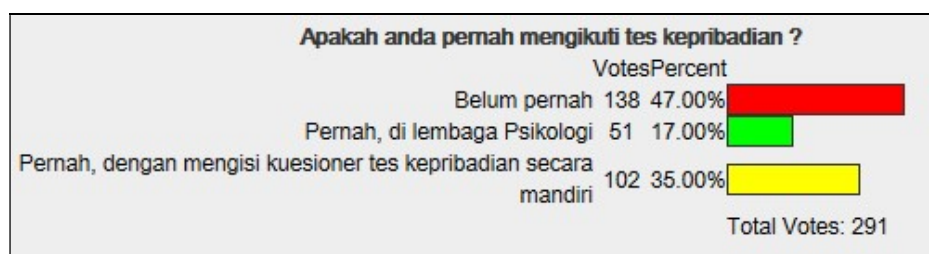
Saat kita dihadapkan dengan pemilihan karir, maka akan timbul dalam diri, pekerjaan apa yang cocok dengan saya? Apakah saya harus menjadi guru? Apakah saya harus jadi dokter? Dan banyak lagi pertanyaan-pertanyaan lain yang muncul. Menentukan suatu pilihan memang tidaklah mudah banyak hal yang harus diperhitungkan, begitupun dalam pemilihan karir.

Pemilihan karir merupakan salah satu proses pengambilan keputusan terpenting dalam kehidupan individu. Keputusan yang dibuat akan berdampak pada apa yang akan dilalui dalam hidupnya. Seseorang akan mempertimbangkan beberapa pilihan pekerjaan yang didasarkan atas berbagai faktor diantaranya kesesuaian internal seperti kepribadian, minat, kemampuan, dan lain-lain. Pemilihan karir juga merupakan aspek kehidupan sosial

seseorang yang tidak dapat terelakkan karena hal tersebut merupakan salah satu proses pengambilan keputusan setelah individu melewati beberapa tahap perkembangan dalam hidupnya.

Pentingnya mempertimbangkan kecocokan karakteristik pribadi dengan pilihan bidang karir juga didukung oleh pernyataan Holland (1985:2-30), "Kesesuaian dari tipe kepribadian seseorang dan lingkungan dapat memprediksi dan memahami kepribadian dan model lingkungan. Tipe dominan tersebut menentukan arah pilihan karir seseorang". Tetapi karena mahal biaya untuk konsultasi karir sehingga sebagian orang tidak melakukan konsultasi karir. Seperti pada salah satu lembaga konsultasi karir di Jakarta biaya 1 jam konsultasi baik tatap muka langsung atau via Skype sebesar Rp.500.000,- (<http://www.careerguideindonesia.com>).

Berdasarkan hasil *voting* yang dilakukan oleh situs kepribadian bahwa orang yang pernah mengikuti tes kepribadian di sebuah lembaga sebanyak 17%, yang pernah melakukan kuisisioner secara mandiri sebanyak 35%, dan yang belum pernah melakukan tes kepribadian sebanyak 47% dari jumlah yang ikut melakukan *voting* (<http://www.teskepribadian.com>). Untuk lebih jelasnya dapat dilihat pada gambar berikut.



Gambar 1. Hasil Voting www.teskepribadian.com

Selain dari itu, penulis juga sudah mencari data awal yaitu melakukan *survey* di Universitas Negeri Padang (UNP) yang memiliki 8 (delapan) fakultas yaitu Fakultas Teknik (FT), Fakultas Ilmu Pendidikan (FIP), Fakultas Ilmu Sosial (FIS), Fakultas Matematika dan Ilmu Pengetahuan Alam (FMIPA), Fakultas Bahasa dan Seni (FBS), Fakultas Ilmu Keolahragaan (FIK), Fakultas Ekonomi (FE), dan Fakultas Pariwisata dan Perhotelan (FPP). *Survey* ini dilakukan pada tanggal 07 sampai 21 Februari 2017 dengan cara menyebar angket pada setiap fakultas yang berjumlah sama yaitu 50 lembar dengan total 400 lembar.

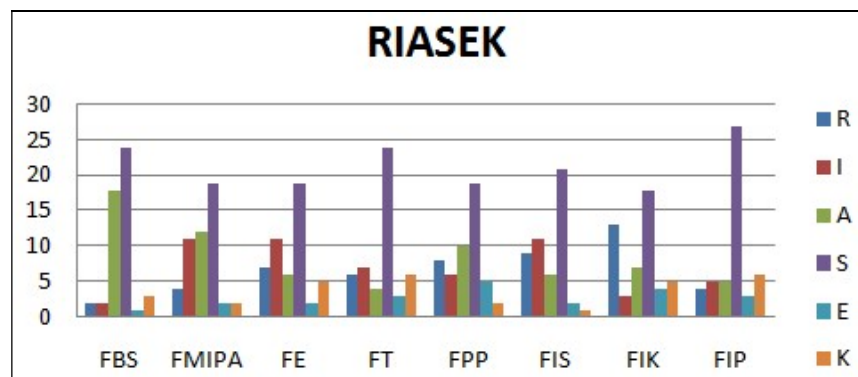
Angket tersebut disusun berdasarkan teori Holland yang mengemukakan ada 6 tipe kepribadian yang terdapat pada individu dan lingkungannya, yaitu: Realistik, Investigatif, Artistik, Sosial, *Enterprising* dan Konvensional.

Tabel 1. Data Survey Tipe Kepribadian Mahasiswa di UNP

FAKULTAS	R	I	A	S	E	K	Jumlah
Fakultas Bahasa dan Seni (FBS)	2	2	18	24	1	3	50
Fakultas Matematika dan IPA (FMIPA)	4	11	12	19	2	2	50
Fakultas Ekonomi (FE)	7	11	6	19	2	5	50
Fakultas Teknik (FT)	6	7	4	24	3	6	50
Fakultas Pariwisata dan Perhotelan (FPP)	8	6	10	19	5	2	50
Fakultas Ilmu Sosial (FIS)	9	11	6	21	2	1	50
Fakultas Ilmu Keolahragaan (FIK)	13	3	7	18	4	5	50
Fakultas Ilmu Pendidikan (FIP)	4	5	5	27	3	6	50
TOTAL	53	56	68	171	22	30	400

Berdasarkan hasil *survey* tersebut diketahui bahwa masih banyak mahasiswa UNP yang belum mengenal tipe kepribadiannya untuk merintis karir dimasa mendatang. Pada tabel diatas terlihat bahwa rata-rata mahasiswa

UNP tiap fakultas kepribadian dominannya adalah sosial, sehingga diambil kesimpulan bahwa masih banyak mahasiswa UNP yang belum mengenal kepribadiannya sendiri. Untuk lebih jelasnya bisa dilihat pada gambar berikut.



Gambar 2. Persentasi Tipe Kepribadian Mahasiswa UNP

Sistem ini akan dibangun menggunakan bahasa PHP dengan *framework* Codeigniter, teori Holland sebagai basis pengetahuan untuk penentuan karir dalam sistem dan metode *Case Base Reasoning* (CBR) sebagai teknik pembobotan dari setiap faktor dan kriteria nyata yang ada di lapangan.

Penulis memilih PHP sebagai bahasa pemrograman karena dikenal dengan kemudahannya dalam membaca baris kode, *framework* Codeigniter merupakan salah satu *framework* dari PHP yang memiliki kecepatan akses web yang cepat.

Berdasarkan latar belakang yang penulis jabarkan diatas maka penulis membuat tugas akhir ini dengan judul ***“Perancangan Sistem Pendukung Keputusan Pemilihan Karir Berbasis Web”***.

B. Identifikasi Masalah

Berdasarkan latar belakang diatas maka identifikasi masalah yang akan dikaji dalam tugas akhir ini adalah:

1. Memilih karir salah satu pengambilan keputusan yang sangat penting dalam kehidupan.
2. Biaya konsultasi yang mahal sehingga masyarakat kurang berminat untuk mengetahui karir yang sesuai dengan kepribadiannya.
3. Masih banyak mahasiswa Universitas Negeri Padang yang belum mengetahui tipe kepribadian yang dimilikinya.

C. Batasan Masalah

Adapun yang menjadi batasan masalah pada tugas akhir ini adalah sebagai berikut:

1. Sistem pendukung keputusan ini diimplementasikan dalam bentuk website menggunakan bahasa pemograman PHP, *framework* Codeigniter dan *database* MySQL.
2. Sistem menyediakan tes penilaian diri untuk mengetahui kepribadian yang diimplementasikan dengan metode *Case Base Reasoning*.
3. Rekomendasi karir ditentukan dengan mempertimbangkan kepribadian sesuai dengan *self assestment tes* oleh John Holland.

D. Rumusan Masalah

Perumusan masalah pada tugas akhir ini yaitu:

1. Bagaimana merancang sebuah website sistem pendukung keputusan pemilihan karir sesuai kepribadian menggunakan *framework* Codeigniter dan *database* MySQL?
2. Bagaimana proses penilaian untuk mengetahui kepribadian menggunakan metode *Case Base Reasoning*?
3. Bagaimana aplikasi web mampu membantu pengambilan keputusan untuk menentukan karir seseorang?

E. Tujuan Tugas Akhir

Adapun tujuan yang ingin dicapai dalam pembuatan tugas akhir ini adalah sebagai berikut:

1. Merancang sebuah sistem pendukung keputusan untuk membantu pemilihan karir sesuai dengan kepribadian menggunakan bahasa pemrograman PHP, *framework* Codeigniter dan *database* MySQL.
2. Mengimplementasikan metode *Case Base Reasoning* untuk menentukan penilaian kepribadian yang dimiliki seseorang.
3. Mengimplementasikan metode sistem pakar sebagai metode analisis data dalam sistem pendukung keputusan untuk pemilihan karir sesuai dengan kepribadian.

F. Manfaat Tugas Akhir

Manfaat yang diharapkan dari penelitian ini secara teoritis adalah untuk menambah wawasan tentang program pemilihan karir menggunakan teori

Holland. Sedangkan manfaat secara praktis yang diharapkan dari tugas akhir ini adalah sebagai panduan dan bahan alternatif bagi praktisi untuk memberikan layanan pemilihan karir sesuai kepribadian dalam sebuah website sistem pendukung keputusan menggunakan bahasa PHP, *framework* Codeigniter dan *database* MySQL.

BAB V PENUTUP

A. Kesimpulan

Berdasarkan hasil Perancangan Sistem Pendukung Keputusan Pemilihan Karir Berbasis Web dapat disimpulkan sebagai berikut:

1. Aplikasi Sistem pendukung Keputusan Pemilihan Karir berbasis Web yang telah dirancang, setelah diuji coba telah berjalan dengan baik.
2. Konsep pemograman berbasis obyek, bahasa pemograman PHP, *framework* Codeigniter dan *database* MySQL yang digunakan pada sistem ini telah berhasil dengan baik.
3. Sistem ini sudah dapat melakukan tes kepribadian sesuai dengan teori John L. Holland dengan baik.
4. Sistem ini sudah dapat merekomendasikan pekerjaan yang sesuai dengan tipe kepribadian dengan baik.

B. Saran

Adapun saran setelah merancang Sistem Pendukung Keputusan Pemilihan Karir ini adalah sebagai berikut:

1. Dalam pengembangan sistem yang sejenis selanjutnya, sistem ini tidak hanya berbasis web tetapi sudah bisa berbasis *mobile*.
2. Untuk pakar yang digunakan tidak hanya pakar dengan teori John L. Holland saja sehingga member dapat memilih tes kepribadian sesuai teori siapa saja yang diinginkan.
3. Belum adanya fitur yang untuk notifikasi lowongan pekerjaan terbaru sehingga informasi harus dilihat langsung pada halaman pekerjaan.

DAFTAR PUSTAKA

- Abdul Kadir. 2014. Pengenalan Sistem Informasi Edisi Revisi. Yogyakarta: Penerbit Andi
- Antonius Nugraha Widhi Pratama. 2010. CodeIgniter: Cara Mudah Membangun Aplikasi PHP. Jakarta: Media Kita
- Arif Rohmadi. (2015). "Case Base Reasoning Untuk Pemilihan Kegiatan Organisasi Mahasiswa." *Jurnal Momentum* (No 2 tahun 2015). Hlm 39-43
- Fathansyah. 2015. *Basis Data Revisi Kedua*. Bandung: Informatika Bandung
- Grassle, Patrick., Bauman, Hendriette., & Bauman, Philippe. 2005. *UML 2.0 in Action - A Project Base Tutorial*. Birmingham: Packt Publishing
- Gustus Tricahyo. (2012). "Keefektifan Penggunaan Model Pembelajaran Kooperatif Tipe *Team Assisted Individualization* (TAI) dalam Meningkatkan Minat Belajar Siswa dalam Pembelajaran PKM Kelas XI Mesin di SMK PIRI Sleman". Skripsi. Universitas Negeri Yogyakarta
- Holland, John L. 1985. *Making Vocational Choice 2nd Edition*. New Jersey: Prentice Hall
- Mohammad Subhan. 2012. *Analisa Perancangan Sistem*. Jakarta: Lantera Ilmu Cendekia.
- Nesia Septiarini. (2011). "Hubungan Antara Tipe Kepribadian Dengan Indeks Prestasi Kumulatif Mahasiswa Program A Fakultas Keperawatan Universitas Sumatera Utara". Skripsi. Universitas Sumatera Utara
- Nurhayati. (2014). "Pengembangan Program Bimbingan Karir Berbasis Teori Karir Holland." Skripsi. Universitas Pendidikan Indonesia
- Panji Anoraga. 2009. *Psikologi Kerja*. Jakarta: Rineka Cipta
- Pressman, Roger S. 2010. *Software Engineering - A Practitioner's Approach Seventh Edition*. New York: Mc Graw Hill
- Reny Retnowati dan Ardi Pujiyanta. (2013). "Implementasi Case Base Reasoning Pada Sistem Pakar Dalam menentukan Jenis Gangguan Kejiwaan." *Jurnal Sarjana Teknik Informatika*. (Volume 1 No 1). Hlm 69-78
- Septiana Sari Nasution. (2016). " Hubungan Kepribadian Dengan Tingkat Prestasi Mahasiswa di Fakultas Keperawatan Universitas Sumatera Utara." Skripsi. Universitas Sumatera Utara