

**RANCANG BANGUN SISTEM INFORMASI MANAJEMEN TENAGA KERJA KONTRAK PADA PT.
MANDIRI KARYA KIRANA (MKK)**

TUGAS AKHIR

*Diajukan Sebagai Salah Satu Persyaratan
Guna Memperoleh Gelar Sarjana (S,Pd) Strata Satu (S1)
Pada Jurusan Teknik Elektronika Program Studi Pendidikan Teknik Informatika*



Oleh:

**YULI PARYATI
1102697.2011**

**PROGRAM STUDI PENDIDIKAN TEKNIK INFORMATIKA
JURUSAN TEKNIK ELEKTRONIKA
FAKULTAS TEKNIK
UNIVERSITAS NEGERI PADANG
2015**

HALAMAN PERSETUJUAN

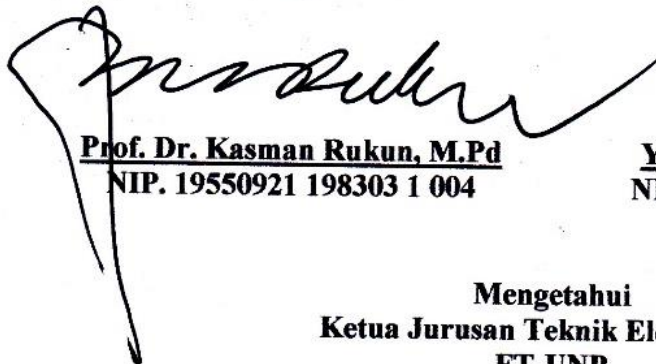
**RANCANG BANGUN SISTEM INFORMASI MANAJEMEN TENAGA KERJA KONTRAK PADA PT.
MANDIRI KARYA KIRANA (MKK)**

Nama : YULI PARYATI
BP /NIM : 2011 / 1102697
Program Studi : Pendidikan Teknik Informatika
Jurusan : Teknik Elektronika
Fakultas : Teknik

Padang, Oktober 2015

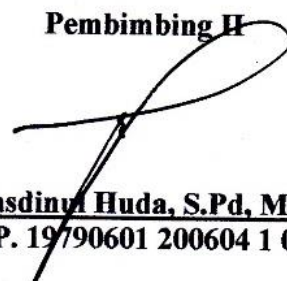
Disetujui oleh,

Pembimbing I



Prof. Dr. Kasman Rukun, M.Pd
NIP. 19550921 198303 1 004

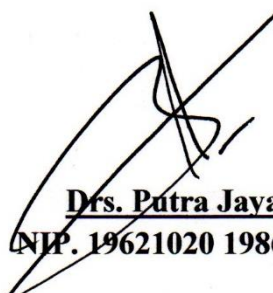
Pembimbing II



Yastini Huda, S.Pd, MT.
NIP. 19790601 200604 1 026

Mengetahui
Ketua Jurusan Teknik Elektronika
FT-UNP

Mengetahui,
Ketua Jurusan Teknik Elektronika
Fakultas Teknik UNP



Drs. Putra Jaya, MT
NIP. 19621020 198602 1 001

HALAMAN PENGESAHAN

Dinyatakan lulus setelah dipertahankan di depan Tim Penguji Tugas Akhir
Program Studi Pendidikan Teknik Informatika
Jurusan Teknik Elektronika Fakultas Teknik
Universitas Negeri Padang

Judul : Rancang Bangun Sistem Informasi Manajemen
Tenaga Kerja Kontrak Pada PT. Mandiri Karya
Kirana (MKK)

Nama : Yuli Paryati

BP /NIM : 2011 / 1102697

Program Studi : Pendidikan Teknik Informatika

Jurusan : Teknik Elektronika

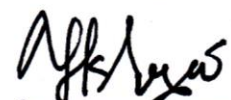
Fakultas : Teknik

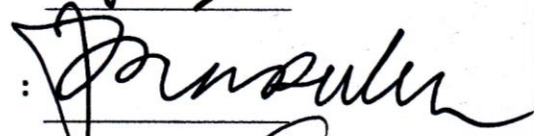
Padang, Oktober 2015


Tim Penguji


Tanda Tangan

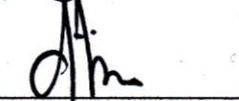
1. Ketua : Yeka Hendriyani, S.Kom, M.Kom.
2. Anggota : Prof. Dr. Kasman Rukun, M.Pd
3. Anggota : Yasdinul Huda, S.Pd, MT
4. Anggota : Dr. Dedy Irfan, S.Pd, M.Kom
5. Anggota : Oktoria, S.Pd, MT











SURAT PERNYATAAN

Dengan ini saya menyatakan bahwa:

1. Tugas akhir dengan judul Rancang Bangun Sistem Informasi Manajemen Tenaga Kerja Kontrak Pada PT. Mandiri Karya Kirana (MKK) adalah asli karya saya sendiri.
2. Karya tulis ini murni gagasan, rumusan dan pembuatan aplikasi saya sendiri tanpa bantuan pihak lain kecuali dari pembimbing.
3. Di dalam karya tulis ini, tidak terdapat karya/pendapat yang telah ditulis/dipublikasikan orang lain kecuali secara tertulis dengan jelas dicantumkan sebagai acuan di dalam naskah dengan menyebutkan pengarang dan dicantumkan pada kepustakaan.
4. Pernyataan ini saya buat dengan sesungguhnya dan apabila terdapat penyimpangan di dalam pernyataan ini, saya bersedia menerima sanksi akademik dengan pencabutan gelar yang telah diperoleh karena karya tulis ini, serta sanksi lainnya sesuai norma dan ketentuan hukum yang berlaku.

Padang, Oktober 2015
Yang menyatakan



Yuli Paryati

ABSTRAK

Yuli Paryati : Rancang Bangun Sistem Informasi Manajemen Tenaga Kerja Kontrak Pada PT. Mandiri Karya Kirana

Pemanfaatan teknologi komputer dalam pengelolaan data tenaga kerja kontrak pada PT. Mandiri Karya Kirana belum maksimal sehingga dalam pembuatan laporan membutuhkan waktu yang lama. Selain dari kebutuhan laporan, PT. Mandiri Karya Kirana kesulitan dalam mengatur data tenaga kerja kontrak dan tenaga kerja kontrak yang mendapat SP (Surat Peringatan) karena memiliki status kontrak yang berbeda-beda. Pemanfaatan sumber daya yang kurang optimal tersebut dianggap dapat mempengaruhi tercapainya tujuan dari perusahaan itu sendiri. Kemajuan teknologi informasi saat ini dapat membantu proses pengelolaan data secara otomatis. Tujuan dibuatnya sistem informasi manajemen tenaga kerja kontrak yaitu diharapkan dapat membantu PT. Mandiri Karya Kirana khususnya bagian personalia dalam mengelola data tenaga kerja kontrak secara terstruktur dan aman. Dalam hal ini, perancangan sistem informasi menggunakan model *Unified Modelling Language* (UML) berbasis *web*. Sedangkan pembuatannya melibatkan bahasa pemrograman *PHP*, *HTML5*, *CSS3*, *JavaScript*, *Jquery*, berbasis *Paranda Framework*. Sistem yang dibuat menghasilkan sistem informasi berupa website yang menyediakan informasi terkait PT. Mandiri Karya Kirana pada halaman visitor dan berbagai fitur yang disediakan untuk bagian personalia PT. Mandiri Karya Kirana diantaranya, biodata tenaga kerja, data tenaga kerja berdasarkan no. PKWT (Perjanjian Kontrak Waktu Tertentu), data *client*, data tenaga kerja SP, dan transaksi dokumen.

Kata Kunci: PT. Mandiri Karya Kirana, Sistem Informasi, Tenaga Kerja Kontrak.

KATA PENGANTAR

Alhamdulillah hirobbil alamin penulis ucapkan kehadiran Allah SWT, yang telah melimpahkan rahmat dan karunia-Nya kepada penulis, sehingga mampu menyelesaikan tugas akhir ini yang berjudul **Rancang Bangun Sistem Informasi Manajemen Tenaga Kerja Kontrak Pada PT. Mandiri Karya Kirana (MKK)**. Tujuan tugas akhir ini adalah salah satu persyaratan untuk memperoleh gelar Sarjana Pendidikan Strata Satu (S-1) di Program Studi Pendidikan Teknik Informatika Fakultas Teknik Universitas Negeri Padang.

Penyelesaian tugas akhir ini tidak terlepas dari bantuan berbagai pihak yang telah meluangkan waktu memberikan bimbingan dan bantuan kepada penulis sampai tugas akhir ini selesai. Oleh karena itu pada kesempatan kali ini, penulis mengucapkan terimakasih kepada:

1. Bapak Prof. Dr. Kasman Rukun, M.Pd, selaku pembimbing I sekaligus ketua prodi Pendidikan Teknik Informatika.
2. Bapak Yasdinul Huda, S.Pd, MT, selaku pembimbing II.
3. Bapak Oktorina, S.Pd, MT, selaku Penasihat Akademik sekaligus penguji yang telah memberikan saran kepada penulis.
4. Bapak Dr. Dedy Irfan, S.Pd, M.Kom dan Ibu Yeka Hendriyani, S.Kom, M.Kom selaku penguji yang telah memberikan saran kepada penulis.
5. Bapak Drs. Putra Jaya, MT, selaku Ketua Jurusan Teknik Elektronika Fakultas Teknik Universitas Negeri Padang.

6. Khusus kepada kedua orang tua penulis yang sangat penulis sayangi dan hormati berkat merekalah penulis mampu melangkah sampai hari ini yang selalu memberikan semangat dan bantuan baik moril maupun materil.
7. Rekan-rekan mahasiswa Jurusan Teknik Elektronika khususnya rekan-rekan PTI yang telah bersedia membantu penulis dalam menyelesaikan Tugas Akhir ini.
8. Berbagai pihak yang tidak dapat penulis sebutkan namanya satu persatu yang ikut berpartisipasi memberikan bantuan dan dorongan baik moril maupun materil kepada penulis dalam penyelesaian Tugas Akhir ini.

Dalam penyusunan dan penulisan tugas akhir ini penulis menyadari masih banyak kekurangan. Untuk itu penulis mengharapkan kritik dan saran yang nantinya dapat menyempurnakan tugas akhir ini. Akhir kata, dengan hati yang tulus penulis mengucapkan terimakasih tak terhingga kepada semua pihak yang telah membantu penulis, semoga Allah SWT memberikan balasan setimpal.

Padang, Oktober 2015

Penulis

DAFTAR ISI

	Halaman
ABSTRAK	i
KATA PENGANTAR.....	ii
DAFTAR TABEL	viii
DAFTAR GAMBAR.....	x
DAFTAR LAMPIRAN	xiv
BAB I PENDAHULUAN.....	1
A. Latar Belakang	1
B. Identifikasi Masalah	6
C. Batasan masalah	7
D. Rumusan masalah.....	8
E. Tujuan	9
F. Manfaat	9
BAB II LANDASAN TEORI	11
A. PT. Mandiri Karya Kirana	11
1. Sejarah PT. Mandiri Karya Kirana.....	11
2. Visi dan Misi PT. Mandiri Karya Kirana.....	11
3. Identitas Perusahaan	12
4. Struktur Organisasi PT. Mandiri Karya Kirana	12
B. Manajemen Tenaga Kerja Kontrak	14
1. Pengertian Manajemen	14
2. Tenaga Kerja Kontrak	14
3. Manajemen Tenaga Kerja Kontrak	16
C. Sistem Informasi	18

1. Konsep Dasar Sistem.....	18
2. Konsep Data dan Informasi.....	19
D. Pemodelan Unified Modeling Language (UML).....	22
1. <i>Use-Case Diagram</i>	22
2. <i>Class Diagram</i>	24
3. <i>Activity Diagram</i>	25
E. Pemodelan Proses.....	26
1. <i>Context Diagram</i>	26
2. <i>Program Flowchart</i>	27
F. Perancangan Database.....	28
1. Pengertian Database.....	28
2. <i>Database Management Sistem (DBMS)</i>	28
G. Perangkat Pengembang Sistem.....	28
1. PHP.....	28
2. HTML.....	29
3. <i>Java Script</i>	30
4. <i>CSS (Cascading Style Sheets)</i>	31
5. AJAX.....	32
6. JQUERY.....	32
7. XAMPP.....	33
8. MYSQL.....	33
9. NotePad++.....	34
10. Framework Panada.....	34
BAB III ANALISISS DAN PERANCANGAN.....	37
A. Analisis Sistem.....	37

1. Analisis yang sistem yang berjalan	37
2. Analisis Masalah	40
3. Analisis Proses Bisnis	41
4. Analisis Sistem Yang akan Dikembangkan.....	49
5. Analisis <i>User</i>	51
6. Analisis Kebutuhan	52
B. Perancangan Sistem.....	53
1. Perancangan Aplikasi	53
2. Perancangan Basis Data.....	65
3. Perancangan <i>Interface</i>	73
BAB IV IMPLEMENTASI DAN PEMBAHASAN	77
A. Implementasi dan Pengujian.....	77
a. Halaman <i>Visitor</i>	77
b. Halaman Admin	84
c. Halaman Operator PT. Mandiri Karya Kirana.....	92
d. Halaman <i>Client</i>	114
e. Halaman Direktur Utama	118
f. Halaman Tenaga Kerja	122
2. Pengujian.....	125
a. Halaman <i>Visitor</i>	126
b. Halaman Admin	131
c. Halaman Operator	136
d. Halaman <i>Client</i>	147
e. Halaman Direktur Utama	150
f. Halaman Tenaga Kerja	151

BAB V.....	156
PENUTUP.....	156
A. Kesimpulan	156
B. Saran.....	157
DAFTAR PUSTAKA	158

DAFTAR TABEL

Tabel	Halaman
1. Persentasi Tenaga Kerja Kontrak.....	3
2. Notasi Pada Use Case Diagram	23
3. Notasi Pada Class Diagram.....	24
4. Notasi Pada Activity Diagram	25
5. Simbol-simbol Data Flow Diagram (DFD)	26
6. Simbol-Simbol Program Flowchart	27
8. Metadata	65
9. Biodata Tenaga Kerja	67
10. Tenaga Kerja Berdasarkan PKWT.....	67
11. Tenaga Kerja SP	68
12. Client.....	68
13. Bagian	69
14. Informasi umum.....	69
15. User	69
16. File	70
17. File Halaman Client	70
18. Transaksi Dokumen Client.....	70
19. Transaksi Operator.....	71
20. Informasi About	71
21. Informasi Perusahaan Client	71
22. Informasi Contact.....	71
23. Informasi Frame.....	72
24. Informasi Pemberitahuan Tenaga Kerja	72
25. Surat Pemberhentian Tenaga kerja	72

26. Surat Penerimaan Tenaga kerja.....	73
27. Surat Peringatan.....	73
28. Tabel Pengujian Halaman Visitor.....	130
29. Tabel Pengujian Halaman Admin.....	135
30. Tabel Pengujian Halaman Operator.....	144
31. Tabel Pengujian Halaman Client.....	149
32. Tabel Pengujian Halaman Direktur Utama.....	151
33. Tabel Pengujian Halaman Tenaga Kerja.....	152

DAFTAR GAMBAR

Gambar	Halaman
1. Struktur Organisasi PT. Mandiri Karya Kirana	13
2. Pemrosesan Data Menjadi Informasi	20
3. Diagram Flow Proses bisnis.....	47
4. <i>Flow Map</i> Sistem yang Diusulkan	50
5. Rancangan Context Diagram	54
6. Rancangan Use Case.....	56
7. Diagram Activity Login.....	57
8. Diagram Activity CRUD Biodata Tenaga Kerja	57
9 Diagram Activity CRUD Tenaga Kerja berdasarkan PKWT	58
10. Diagram Activity CRUD Tenaga Kerja SP Pada Masa Kontrak.....	58
11. Diagram Activity CRUD Data Client	58
12. Diagram Activity CRUD Data informasi tenaga kerja	59
13. Diagram Activity CRUD Data File.....	59
14. Diagram Activity CRUD Data Bagian.....	59
15. Diagram Activity Lihat Data Tenaga Kerja Berdasarkan No. PKWT.....	60
16. Diagram Activity Lihat Data Tenaga Kerja SP.....	60
17. Diagram Activity Transaksi Dokumen	60
18. Class Diagram.....	61
19. Flowchart Halaman Utama	62
20. Flowchart Halaman Tenaga Kerja	63
21. Flowchart Halaman Tenaga kerja	63
22. Flowchart Halaman Utama DU.....	64
23. Flowchart Halaman Client	64
24. Halaman Login.....	74

25. Halaman utama	74
26. Halaman utama operator (Bagian Personalia/SDM).....	75
27. Halaman utama tenaga kerja kontrak.....	75
28. Halaman Utama Direktur Utama (DU)	76
29. Halaman Home	78
30. Halaman About	79
31. Halaman Client	79
32. Halaman Contact.....	80
33. Halaman Login.....	81
34. Halaman Outsourcing	81
35. Halaman Syarat Mitra Kerjasama	82
36. Halaman Informasi Terbaru	83
37. Halaman Lowongan Pekerjaan	83
38. Halaman Utama Admin	84
39. Halaman Form Manajemen User	85
40. halaman View Data User	85
41. Halaman Data About.....	86
42. Halaman View Data About.....	87
43. Halaman data Contact	88
44. Halaman View Data Contact.....	88
45. Halaman Data Client.....	89
46. Halaman View Data Client	90
47. Halaman Informasi Frame	90
48. Halaman View Data Informasi Frame	92
49. Halaman Utama Operator	93

50. Halaman Biodata Tenaga Kerja	94
51. Halaman View Biodata Tenaga Kerja	95
52. Halaman Biodata Tenaga Kerja Detail	96
53. Halaman Tenaga Kerja PKWT	96
54. Halaman View Tenaga Kerja PKWT.....	97
55. Halaman Bagian.....	98
56. Halaman View Data Bagian.....	99
57. Halaman Tenaga Kerja SP	100
58. Halaman View Data Tenaga Kerja SP	100
59. Halaman Data Client.....	102
60. Halaman View Data Perusahaan Client	102
61. Halaman Informasi Umum.....	103
62. Halaman View Data Informasi Umum	104
63. Halaman Informasi Tenaga Kerja Kontrak	104
64. Halaman View Data Informasi Tenaga Kerja Kontrak.....	105
65. Halaman Laporan Biodata Tenaga Kerja.....	106
66. Halaman Laporan Tenaga Kerja PKWT	107
67. Halaman Laporan data Client	107
68. Halaman Laporan Tenaga Kerja SP.....	108
69. Halaman Send	109
70. Halaman View Data Inbox.....	110
71. Halaman Surat Peingatan	111
72. Halaman Surat Penerimaan Kontrak TK	112
73. Halaman Surat Pemberhentian Kontrak TK	112
74. Halaman File.....	113

75. Halaman Utama Client.....	114
76. Halaman Data Perusahaan	115
77. Halaman Tenaga Kerja Kontrak	115
78. Halaman Dokumen Masuk	116
79. Halaman Dokumen Keluar.....	117
80. Halaman File.....	117
81. Halaman View Data File.....	118
82. Halaman Utama DU (Direktur Utama).....	118
83. Halaman Laporan Biodata Tenaga Kerja.....	119
84. Halaman Laporan Tenaga Kerja PKWT	120
85. Halaman Data Client.....	120
86. Halaman Laporan Data Tenaga Kerja SP	121
87. Halaman Utama Tenaga Kerja.....	122
88. Halaman Edit Biodata	123
89. Halaman Pemberitahuan	123
90. Halaman Menu SP	124
91. Tampilan Mendapat SP (Surat Peringatan).....	124
92. Tampilan Tidak Mendapat SP.....	125
93. Hirarki Folder pada Framework.....	126

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran	Halaman
1. Biodata Tenaga Kerja Kontrak Unit Kerja Japfa Comfeed Indonesia	159
2. Data Tenaga Kerja Kontrak Per No. PKWT	163
3. Job Description PT. MKK Unit Padang.....	168
4. Pembagian Tugas Dan Tanggung Jawab Staff PT. MKK.....	170

BAB I

PENDAHULUAN

A. Latar Belakang

Sumber daya manusia adalah salah satu elemen yang sangat penting dalam suatu perusahaan, baik perusahaan pemerintahan, pendidikan maupun swasta. Pesatnya persaingan globalisasi dan perkembangan teknologi, menuntut organisasi untuk memiliki SDM yang berkualitas. Karena hal tersebut dapat mempengaruhi perusahaan dalam pencapaian tujuan perusahaan, baik dalam kinerja, profit, maupun kelangsungan hidup perusahaan itu sendiri. Untuk itu semua sumber daya perusahaan harus dapat dikerahkan secara maksimal dan profesional untuk mendukung keberhasilan perusahaan. Salah satu unsur terpenting dalam mendukung kemajuan tersebut yaitu sistem yang dipakai dalam mengolah data ketenagakerjaan.

PT Mandiri Karya Kirana merupakan perusahaan yang bergerak di bidang *outsourcing* (penyediaan tenaga kerja) dimana kantor pusatnya terdapat di Sidoarjo. Penyediaan jasa tenaga kerja maksudnya adalah apabila ada perusahaan-perusahaan yang membutuhkan tenaga kerja, maka perusahaan-perusahaan tersebut mengontrak tenaga kerja yang disediakan oleh PT. Mandiri Karya Kirana.

Sistem yang sedang berjalan saat ini, semua kegiatan yang berhubungan dengan pengelolaan data tenaga kerja masih dilakukan secara manual yaitu dengan mencatat setiap transaksi pada lembaran kertas yang kemudian diolah dan disimpan dengan menggunakan *Microsoft Excel*. Sedangkan dokumen transaksi seperti Surat Permintaan Tenaga Kerja (SPTK), Surat Rekomendasi SP, Laporan data penyediaan jasa tenaga kerja, Laporan kinerja tenaga kerja serta dokumen lainnya disimpan dalam suatu tempat penyimpanan khusus berupa lemari dimana data tersebut dijadikan arsip. Dengan menggunakan sistem tersebut bagian personalia mengalami kesulitan dalam mencari maupun mengelola data tenaga kerja.

PT. Mandiri Karya Kirana memiliki dua jenis tenaga kerja yang dikelola yaitu tenaga kerja tetap dan tenaga kerja kontrak. Tenaga kerja tetap merupakan tenaga kerja yang sudah ditetapkan untuk bekerja di PT. Mandiri Karya Kirana yaitu sebagai pengelola PT. Mandiri Karya Kirana itu sendiri. Sedangkan tenaga kerja kontrak merupakan tenaga kerja yang bekerja diperusahaan yang telah bekerjasama dengan PT. Mandiri Karya Kirana dengan aturan dan perjanjian waktu tertentu.

Di wilayah Sumatera Barat, PT. Mandiri Karya Kirana bekerjasama dengan unit kerja PT. Japfa Comfeed Indonesia (JCI) cabang Padang yang berada di Kawasan industri Padang kav ns 10 Nagari Kasang, Kecamatan Batang Anai, Kabupaten Padang Pariaman. Pada PT. Japfa Comfeed Indonesia (JCI), PT. Mandiri Karya Kirana

mengatur tenaga kerja dengan jumlah yang cukup banyak dari pada tenaga kerja PT. Mandiri Karya Kirana yang bersifat tetap. Persentasi data tenaga kerja secara rinci pada periode tahun 2013-2014 yang diperoleh dari Bagian Personalia/SDM PT. Mandiri Karya Kirana seperti pada Tabel 1.

Tabel 1. Persentasi Tenaga Kerja di PT. Mandiri Karya Kirana Unit Kerja JCI (Japfa Comfeed Indonesia)

No	Jumlah Tenaga Kerja	Persentasi	Status	Keterangan
1	13	7.34%	Tenaga kerja tetap	Pengelola PT. Mandiri Karya Kirana
2	164	92.66%	Tenaga Kerja Kontrak	Tenaga Kerja yang dikontrak oleh PT. Japfa Comfeed Indonesia

Tabel 1 menggambarkan bahwa jumlah tenaga kerja kontrak memiliki jumlah yang relative banyak dibandingkan tenaga kerja yang bersifat tetap. Hal ini dapat dibuktikan dari persentasi perbandingan antara tenaga kerja kontrak dan tenaga kerja tetap dimana tenaga kerja kontrak mencapai 92.66%, sedangkan tenaga kerja tetap hanya 7.34% dari jumlah keseluruhan tenaga kerja yaitu 177.

Awal atau akhir periode kerja, bagian personalia berkewajiban mempersiapkan laporan kerja yang akan diperiksa oleh Direktur Utama (DU). Laporan kerja tersebut meliputi; laporan tenaga kerja Perjanjian Kerja Waktu Tertentu (PKWT), laporan data tenaga kerja yang mendapat

SP, laporan data *Client*, dan biodata tenaga kerja yang diserahkan setiap akhir periodenya. Dalam hal ini bagian Personalia/SDM mengalami kesulitan dalam mengumpulkan data berupa lembaran kertas maupun data *excel*. Akibatnya, bagian personalia sering terlambat menyerahkan laporan bahkan ada yang tidak sempat terbuat. Cara yang masih manual tersebut, membutuhkan waktu yang lama dalam pembuatan laporan ketenagakerjaan. Masalah lainnya yaitu bagian Personalia/SDM sering lupa dengan status kontrak tenaga kerja yang sudah habis kontrak atau belum. Sehingga Surat pemberitahuan kontrak habis terlambat diberikan kepada tenaga kerja.

Selain itu, kesulitan juga terjadi pada proses transaksi dokumen antara *Client* dan PT. Mandiri Karya Kirana. Kesulitan yang dimaksud yaitu *Client* maupun bagian personalia PT. Mandiri Karya Kirana harus mengantarkan dokumen secara langsung ke perusahaan yang bersangkutan. Salah satu contohnya dalam proses pengelolaan tenaga kerja yang mendapatkan SP (Surat Peringatan), bagian personalia PT. Mandiri Karya Kirana harus datang langsung ke perusahaan *Client* untuk mengantarkan surat peringatan tersebut, begitu juga sebaliknya. Dengan demikian dianggap kurang efisien dan efektif dari segi waktu dan tenaga. Adapun beberapa dokumen yang dimaksud yaitu pemberian Surat Peringatan (SP) termasuk SP1 sampai SP3, Surat rekomendasi SP, Surat permintaan tenaga kerja, Surat peringatan habis kontrak, dan lainnya.

Berdasarkan alasan di atas, maka dibutuhkan suatu sistem informasi data tenaga kerja kontrak yang mampu mengatasi beberapa permasalahan yang ada. Dimana sistem informasi yang akan dibuat harus lebih efektif dan efisien dari pada sistem yang masih manual. Untuk itu, sistem informasi yang akan dirancang harus lebih mudah penggunaannya dan aman bagi data yang ada di dalamnya. Penulis mengusulkan sistem yang akan dibuat berbasis web. Selain lebih aman, dengan sistem informasi berbasis web akan mempermudah PT. Mandiri Karya Kirana dalam memberikan informasi yang dibutuhkan bagi *Client*, tenaga kerja maupun orang lain yang membutuhkan informasi tersebut. Sistem yang berbasis web juga dapat mempermudah dalam proses transaksi secara *online* serta pengaksesan data yang tidak terhalang oleh waktu dan tempat.

Beberapa fitur yang dibutuhkan yaitu biodata tenaga kerja, data tenaga kerja berdasarkan PKWT (Perjanjian Kontrak Waktu Tertentu), data tenaga kerja yang mendapatkan SP (Surat Peringatan), data *Client*, dan pembuatan berbagai laporan mengenai ketenagakerjaan serta transaksi file secara *online*.

Pembuatan sistem informasi ini penulis menggunakan menggunakan framework panada. Panada adalah sebuah framework yang mendukung konsep MVC (*Model-View-Controller*) yang dapat mempermudah pengembang sistem informasi dalam pembuatan sebuah aplikasi web. Framework panada merupakan framework terbaru dari

Indonesia, selain belum banyak yang menggunakannya, framework panada juga mudah untuk dipelajari, khususnya untuk pemula. Tujuan penggunaan MVC dalam pemrograman yaitu untuk mengelompokkan fungsi-fungsi yang berserakan tidak jelas menjadi sebuah kesatuan sesuai dengan tipenya masing-masing. Dengan demikian database yang tersimpan akan lebih aman dan terstruktur. Selain itu, perancangan menggunakan model UML (*Unified Modelling Language*) dengan beberapa analisis diagram

Berdasarkan alasan yang telah dibahas, maka dibutuhkan sistem informasi manajemen kepegawaian yang bersifat kontrak yang diharapkan dapat membantu masalah-masalah yang ada. Sehingga dapat mempermudah PT. Mandiri Karya Kirana dalam mengelola data tenaga kerja yang bersifat kontrak secara tepat waktu, akurat dan aman. Untuk itu penulis bermaksud mengusulkan pembuatan sistem informasi sebagai tugas akhir yang berjudul. “**Rancang Bangun Sistem Informasi Manajemen Tenaga Kerja Kontrak Pada PT. Mandiri Karya (MKK)**”.

B. Identifikasi Masalah

Berdasarkan latar belakang diatas, maka penulis mengidentifikasi beberapa permasalahan sebagai berikut:

1. Belum adanya sistem informasi manajemen tenaga kerja kontrak berbasis web di PT. Mandiri Karya Kirana (MKK).

2. Tenaga kerja kontrak memiliki jumlah lebih banyak dibandingkan dengan tenaga kerja tetap, sehingga bagian personalia kesulitan dalam mengelola data tenaga kerja kontrak dengan status kontrak yang berbeda-beda.
3. Sistem manajemen tenaga kerja kontrak di PT. Mandiri Karya Kirana masih bersifat manual yaitu menggunakan *Microsoft Excel* dan pencatatan dilembaran kertas.
4. Bagian personalia mengalami kesulitan dalam mengumpulkan dan menyusun data tenaga kerja sebagai kebutuhan laporan yang akan diperlihatkan kepada Direktur Utama (DU).
5. Proses transaksi secara langsung antara PT. Mandiri Karya Kirana dengan perusahaan *Client* tidak efektif dan efisien dalam penggunaan waktu dan biaya.
6. Data yang tersimpan pada *Microsoft Excel* dan arsip tertulis, kurang aman dan tidak terstruktur, sehingga bagian personalia mengalami kesulitan dalam mencari maupun merekap data tersebut.

C. Batasan masalah

Agar lebih terarahnya pembahasan sesuai dengan topik yang akan dibahas, maka perlu dilakukan pembatasan masalah, yaitu:

1. Rancang bangun sistem informasi manajemen tenaga kerja kontrak di PT. Mandiri Karya Kirana (MKK) berbasis web.

2. Membuat sebuah sistem yang dapat mengelola, menyimpan, dan mengatur data ketenagakerjaan dengan efektif dan efisien serta mudah digunakan oleh setiap *user*.
3. Konten yang disediakan berupa informasi umum, data tenaga kerja (Biodata tenaga kerja, Data tenaga kerja SP (Surat Peringatan), Manajemen waktu data tenaga kerja berdasarkan PKWT, Data *Client*, transaksi dokumen, dan Laporan ketenagakerjaan.
4. Perancangan sistem informasi menggunakan model UML (*Unified Modelling Language*) dengan beberapa analisis diantaranya, *Context Diagram*, *Diagram Use Case*, *Activity Diagram*, *Flowchart* dan *Class Diagram*. Sedangkan proses pembuatannya memanfaatkan bahasa pemrograman *HTML5*, *CSS3*, *Javascript*, *JQuery* dan *Panada Framework*.

D. Rumusan masalah

Berdasarkan batasan masalah, maka permasalahan dalam tugas akhir ini, dapat dirumuskan yaitu:

1. Bagaimana merancang sistem informasi manajemen tenaga kerja kontrak PT. Mandiri Karya Kirana (MKK) berbasis web menggunakan Model UML (*Unified Modelling Language*) dan *Framework Panama*.
2. Bagaimana membuat sistem informasi manajemen tenaga kerja kontrak PT. Mandiri Karya Kirana (MKK) yang dapat mengatur dan menyimpan data ketenagakerjaan secara terstruktur dan aman.

E. Tujuan

Tujuan dari rancang bangun sistem informasi ini adalah untuk:

1. Menyediakan sistem informasi manajemen data tenaga kerja kontrak PT. Mandiri Karya Kirana (MKK) berbasis web.
2. Menghasilkan sistem informasi yang dapat mempermudah bagian personalia/operator PT. Mandiri Karya Kirana dalam mengelola terkait data tenaga kerja kontrak diantaranya, biodata tenaga kerja, data tenaga kerja berdasarkan no. PKWT (Perjanjian Kontrak Waktu Tertentu), data Bagian, data *Client*, dan data tenaga kerja mendapat SP (Surat Peringatan) serta menghimpun data laporan ketenagakerjaan secara terstruktur dan aman.
3. Sistem informasi yang dibuat memiliki fitur transaksi dokumen antara PT. Mandiri Karya Kirana dan perusahaan *Client*.
4. Perancangan sistem informasi menggunakan model UML (*Unified Modelling Language*) dan pembuatanya menggunakan *Framework Panada*.

F. Manfaat

Diharapkan sistem informasi yang dibuat dapat menjadi solusi yang bermanfaat sebagai berikut:

1. Bagi PT. Mandiri Karya Kirana, Sistem informasi manajemen tenaga kerja kontrak dapat di jadikan alternatif untuk mengelola data tenaga kerja kontrak dalam mengatasi permasalahan yang ada sehingga dapat dilakukan perbaikan jika diperlukan.

2. Bagi Perusahaan Client, Sistem Informasi manajemen tenaga kerja kontrak dapat mempermudah dalam melakukan transaksi dokumen dan mengkoordinir masa kontrak tenaga kerja.
3. Bagi tenaga kerja dapat melihat dan pembaharuan biodata pribadi serta melihat masa SP (Surat Peringatan).

BAB V

PENUTUP

A. Kesimpulan

Adapun kesimpulan yang dapat rangkum dari Rancang Bangun Sistem Informasi Manajemen tenaga Kerja Kontrak PT. Mandiri Karya Kirana ini adalah sebagai berikut:

1. Tersedianya sistem informasi manajemen data tenaga kerja kontrak pada PT. Mandiri Karya Kirana (MKK) berbasis web.
2. Dihasilkan sistem informasi yang dapat mempermudah operator PT. Mandiri Karya Kirana dalam mengelola data tenaga kerja kontrak diantaranya, biodata tenaga kerja, data tenaga kerja berdasarkan no. PKWT (Perjanjian Kontrak Waktu Tertentu), data Bagian, data *Client*, dan data tenaga kerja mendapat SP (Surat Peringatan) serta menghimpun data laporan ketenagakerjaan secara terstruktur dan aman.
3. Sistem informasi yang dikembangkan berbasis web sehingga dapat melakukan transaksi dokumen antara PT. Mandiri Karya Kirana dengan perusahaan *client*.
4. Perancangan sistem informasi menggunakan model UML (*Unified Modelling Language*) dengan beberapa analisis diagram, yaitu *Context Diagram*, *Diagram Use Case*, *Activity Diagram*, *Flowchart* dan *Class Diagram*. Sedangkan proses pembuatanya memanfaatkan bahasa pemrograman *HTML5*, *CSS3*, *Javascript*, *JQuery*.

B. Saran

Adapun saran dari penulis setelah merancang dan membangun Sistem Informasi Manajemen Tenaga Kerja Kontrak Pada PT. Mandiri Karya Kirana ini, antara lain:

1. Sistem yang dikembangkan berbasis web sehingga diharapkan PT. Mandiri Karya Kirana dapat menyediakan beberapa perangkat pendukung diantaranya, komputer, aplikasi browser, dan jaringan komputer yang terhubung ke internet agar sistem dapat di gunakan secara optimal.
2. Sistem yang dikembangkan hanya mengelola data tenaga kerja kontrak diharapkan sistem yang akan dikembangkan selanjutnya dapat terintegrasi dengan sistem yang mengelola data tenaga kerja tetap.
3. Perancangan sistem menggunakan framework panada versi 1.0.0, untuk sistem yang dikembangkan selanjutnya di harapkan menggunakan panada dengan versi terbaru agar mempermudah dalam proses hosting ke internet.

DAFTAR PUSTAKA

- Abdul Kadir. 2003. *Pengenalan Sistem Informasi*. Yogyakarta: ANDI.
- Andi Sunyoto. 2007. *Membangun WEB Dengan Teknologi Asynchronous JavaScript & XML*. Yogyakarta: ANDI.
- Bagian personalia PT. Mandiri Karya Kirana. 2014. *Profil PT mandiri Karya Kirana*. Padang: Japfa Comfeed Indonesia.
- Bagian personalia PT. Mandiri Karya Kirana. 2014. *Daftar Karyawan kontrak PT mandiri Karya Kirana*. Padang: Japfa Comfeed Indonesia.
- Deddy Kusbianto. 2010. *Analisis dan Perancangan Sistem Informasi*. STMIK Yadika Bangil.
- Hasibuan, dan Malayu. 2012. *Manajemen Sumber daya Manusia*. Reved. Jakarta: PT. Bumi Aksara.
- Kementrian Pendidikan Nasional. (2010). *Buku Saku Pengembangan Sistem Pengelolaan SDM Berbasis Kinerja*. Kemdiknas
- Marwansyah. 2014. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bandung: Alfabeta.
- Rudy Tantra. 2012. *Managemen Proyek Sistem Informasi*. Yogyakarta: ANDI.
- Undang-undang No. 21/2000, No. 13/2003, No. 2/2004. 2005. *Peraturan Ketenagakerjaan*. Jakarta: ILO.
- UNP. 2011. *Buku Panduan Penulisan Tugas Akhir/Skripsi Universitas Negeri Padang*. Padang: UNP.
- Academia. 2013. "ARTIKEL HTML Pengertian HTML Hyper Text Markup Language". www.academia.edu, diakses tanggal 5 Maret 2015.
- Hasannuh. 2013. "Tutorial Panada". www.hasannuh.com, diakses 5 Maret 2015.
- HRD Forum. 2013. "Artikel pkwt karyawan kontrak uu no 13 dan kepmenaker 100 tahun 2004". www.hrd-forum.com, di akses tanggal 10 Maret 2015.
- Panada Framework. 2014. "Tentang Panada". www.panadaframework.com, diakses tanggal 5 Maret 2015.
- Widodo, Prabowo Pudja dan Herlawati. 2011. *Menggunakan UML*. Bandung: Informatika.
- Yakub. 2012. *Pengantar Sistem Informasi*. Yogyakarta: Graha Ilmu.