

**FAKTOR-FAKTOR YANG MEMPENGARUHI WANITA BEKERJA  
DI KOTA PADANG MENGGUNAKAN ANALISIS REGRESI PROBIT**

**TUGAS AKHIR**

*Untuk Memenuhi Sebagian Persyaratan Memperoleh Gelar Ahli Madya*



Oleh

**ASRIFOKA WISNA  
NIM.1207768/2012**

**PROGRAM STUDI STATISTIKA  
JURUSAN MATEMATIKA  
FAKULTAS MATEMATIKA DAN ILMU PENGETAHUAN ALAM  
UNIVERSITAS NEGERI PADANG  
2016**

**PERSETUJUAN UJIAN TUGAS AKHIR**

**FAKTOR-FAKTOR YANG MEMPENGARUHI WANITA BEKERJA  
DI KOTA PADANG MENGGUNAKAN  
ANALISIS REGRESI PROBIT**

Nama : Asrifoka Wisna  
NIM/Tahun Masuk : 1207768/2012  
Program Studi : Statistika  
Jurusan : Matematika  
Fakultas : Matematika dan Ilmu Pengetahuan Alam

Padang, 27 Januari 2016

Disetujui Oleh  
Pembimbing,



Drs. Syafriandi, M.Si  
NIP. 19660908 199103 1003

**HALAMAN PENGESAHAN LULUS UJIAN TUGAS AKHIR**

Nama : Asrifoka Wisna  
NIM/BP : 1207768/2012  
Program Studi : Statistika  
Jurusan : Matematika  
Fakultas : Matematika dan Ilmu Pengetahuan Alam

**FAKTOR-FAKTOR YANG MEMPENGARUHI WANITA BEKERJA  
DI KOTA PADANG MENGGUNAKAN  
ANALISIS REGRESI PROBIT**

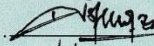

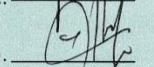
**Dinyatakan lulus setelah dipertahankan di depan Tim Penguji Tugas Akhir  
Program Studi Statistka Jurusan Matematika Fakultas Matematika dan Ilmu  
Pengetahuan Alam Universitas Negeri Padang**

Padang, 27 Januari 2016

Tim Penguji

	Nama
1. Ketua	: Drs. Syafriandi, M.Si
2. Anggota	: Dra. Dewi Murni, M.Si
3. Anggota	: Yenni Kurniawati, M.Si

Tanda Tangan

1.	
2.	
3.	

## SURAT PERNYATAAN TIDAK PLAGIAT


Saya yang bertandatangan di bawah ini:

Nama :AsrifokaWisna  
NIM/TM :1207768/2012  
ProgranStudi :Statistika  
Jurusan :Matematika  
Fakultas : MIPA UNP

Dengan ini menyatakan, bahwa Tugas Akhir saya dengan judul **“Faktor-faktor yang Mempengaruhi Wanita Bekerja di Kota Padang Menggunakan Analisis Regresi Probit”** adalah benar merupakan hasil karya saya dan bukan merupakan plagiat dari karya orang lain atau pengutipan dengan cara-cara yang tidak sesuai dengan etika yang berlaku dalam tradisi keilmuan. Apabila suatu saat terbukti saya melakukan plagiat maka saya bersedia diproses dan menerima sanksi akademis maupun hukum sesuai dengan hukum dan ketentuan yang berlaku, baik di institusi UNP maupun di masyarakat dan Negara.

Demikianlah pernyataan ini saya buat dengan penuh kesadaran dan rasa tanggung jawab sebagai anggota masyarakat ilmiah.

Diketahui oleh,

 Ketua Jurusan Matematika,



M.Subhan, S.Si, M.Si  
NIP.19701126 1999903 1 002

Saya yang menyatakan,



AsrifokaWisna  
NIM. 1207768/2012

## ABSTRAK

### **Asrifoka Wisna : Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Wanita Bekerja di Kota Padang Menggunakan Analisis Regresi Probit**

Peranan wanita umumnya adalah mengurus anak dan rumah tangga. Namun seiring dengan perkembangan zaman dan ilmu pengetahuan kebutuhan ekonomi ikut meningkat sehingga pendapatan juga harus ditingkatkan. Oleh karena itu pendapatan keluarga tidak harus berpatokan pada penghasilan ayah/suami saja, untuk itu dibutuhkan partisipasi wanita untuk bekerja. Faktor-faktor yang mempengaruhi wanita bekerja di Kota Padang adalah pendidikan, umur, status perkawinan, pendapatan kepala keluarga, dan jumlah anggota rumah tangga. Regresi probit adalah model regresi non linear yang menggambarkan hubungan peubah tak bebas (Y) yang datanya berskala kualitatif dengan peubah bebas (X) bersifat kuantitatif maupun kualitatif. Tujuan penelitian ini adalah mengetahui model regresi probit pada faktor-faktor yang mempengaruhi wanita bekerja di Kota Padang, mengetahui faktor dominan yang mempengaruhi wanita bekerja di Kota Padang, dan mengetahui peluang dari variabel yang berpengaruh terhadap wanita bekerja di Kota Padang menggunakan analisis regresi probit.

Berdasarkan permasalahan yang diteliti, jenis penelitian ini adalah penelitian terapan. Data yang digunakan adalah data sekunder yang diperoleh dari hasil Survei Ekonomi Nasional (SUSENAS) tahun 2014 di Kota Padang. Populasi pada penelitian ini adalah semua wanita yang berumur 15 tahun ke atas di Kota Padang pada tahun 2014. Jumlah sampel pada penelitian ini adalah 1081 orang. Variabel terikat dalam penelitian ini adalah wanita bekerja (Y) yaitu bekerja yang diberi nilai 1 dan tidak bekerja diberi nilai 0. Variabel bebas dalam penelitian ini adalah pendidikan ( $X_1$ ), umur ( $X_2$ ), status perkawinan ( $X_3$ ), pendapatan kepala keluarga ( $X_4$ ), dan jumlah anggota rumah tangga ( $X_5$ ).

Berdasarkan hasil penelitian, diperoleh model regresi probit terbaik yang menggambarkan faktor-faktor yang mempengaruhi wanita bekerja di Kota Padang tahun 2014 adalah:

$$Y_i^* = \Phi^{-1}(P_i) = -1.539 + 0.212X_1 + 0.792X_2 - 0.176X_3 + 0.239X_4$$

Faktor dominan yang mempengaruhi wanita bekerja di Kota Padang adalah umur. Peluang terkecil adalah 3.14% dengan pendidikan tidak sekolah atau tidak tamat SD, usia tidak produktif, dan status perkawinan cerai hidup atau cerai mati, serta pendapatan kepala keluarga yang lebih dari Rp. 2.000.000,00-. Artinya dengan kondisi tersebut sangat kecil kemungkinan wanita untuk bekerja

Peluang tertinggi wanita usia kerja untuk bekerja adalah 64.80% dimana pendidikan yang dimiliki adalah tamat Perguruan Tinggi, usia produktif, dan status perkawinan kawin, serta dengan pendapatan kepala keluarga kurang dari Rp.2.000.000,00-. Artinya dengan kondisi tersebut cukup besar kemungkinan wanita untuk bekerja. Sehingga dapat disimpulkan wanita usia kerja di Kota Padang cenderung untuk bekerja.

## KATA PENGANTAR

Puji syukur Alhamdulillah kehadiran Allah SWT yang telah memberikan rahmat dan karunia-Nya kepada peneliti, sehingga peneliti dapat menyelesaikan Tugas Akhir yang berjudul **“Faktor-faktor yang Mempengaruhi Wanita Bekerja di Kota Padang Menggunakan Analisis Regresi Probit”**.

Tugas Akhir ini disusun untuk memenuhi salah satu syarat dalam menyelesaikan pendidikan pada program D3 Statistika Jurusan Matematika Fakultas Matematika dan Ilmu Pengetahuan Alam Universitas Negeri Padang. Dalam menyelesaikan Tugas Akhir ini, peneliti banyak mendapat sumbangan pemikiran, bimbingan, serta saran dan petunjuk dari berbagai pihak, untuk itu peneliti mengucapkan terima kasih kepada:

1. Bapak Drs. Syafriandi, M.Si, Dosen pembimbing.
2. Ibu Dra. Dewi Murni, M.Si, dan Ibu Yenni Kurniawati M.Si, Dosen penguji.
3. Bapak Drs. M.Subhan, M.Si S.Si, Ketua Jurusan Matematika FMIPA UNP.
4. Ibu Dra. Nonong Amalita, M.Si, Ketua Program Studi Statistika Jurusan Matematika FMIPA UNP.
5. Bapak dan Ibu dosen, Staf Pengajar dan Karyawan Jurusan Matematika FMIPA UNP yang telah membimbing dan berbagi ilmu pengetahuan kepada peneliti selama duduk di bangku perkuliahan.
6. Karyawan dan Karyawati staf Badan Pusat Statistik Provinsi Sumatera Barat.
7. Orang tua yang telah memberikan semangat, nasehat dan bantuan kepada peneliti.
8. Rekan-rekan dan segenap Civitas Akademik FMIPA UNP yang telah memberikan bantuan moril dan ikatan persahabatan yang terjalin selama ini.

Semoga semua bimbingan, bantuan dan kerja samanya dapat dibalas oleh Allah SWT sebagai amal ibadah.

Dalam penyusunan Tugas Akhir ini, peneliti telah berusaha semaksimal mungkin untuk memberikan yang terbaik, namun peneliti menyadari bahwa penulisan Tugas Akhir ini masih jauh dari kesempurnaan, karena keterbatasan pengetahuan dan kemampuan yang peneliti miliki. Untuk itu kritik dan saran sangat peneliti harapkan demi kesempurnaan penyusunan Tugas Akhir berikutnya. Semoga Tugas Akhir ini dapat bermanfaat bagi peneliti dan pembaca umumnya. Amin.

Padang, Januari 2016

Asrifoka Wisna

## DAFTAR ISI

	<b>Halaman</b>
<b>ABSTRAK</b> .....	i
<b>KATA PENGANTAR</b> .....	iii
<b>DAFTAR ISI</b> .....	v
<b>DAFTAR TABEL</b> .....	vii
<b>DAFTAR LAMPIRAN</b> .....	viii
<b>BAB I PENDAHULUAN</b> .....	1
A. Latar Belakang Masalah.....	1
B. Identifikasi Masalah .....	5
C. Batasan Masalah.....	6
D. Rumusan Masalah .....	6
E. Tujuan Penelitian .....	7
F. Manfaat Penelitian .....	7
<b>BAB II KAJIAN TEORI</b> .....	8
A. Peranan Wanita .....	8
B. Ketenagakerjaan Wanita .....	10
C. Faktor – faktor yang Mempengaruhi Wanita Bekerja.....	11
D. Analisis Regresi Probit.....	15
<b>BAB III METODE PENELITIAN</b> .....	25
A. Jenis Penelitian.....	25
B. Data dan Sumber Data .....	25
C. Populasi dan Sampel .....	25
D. Variabel Penelitian .....	27
E. Teknik Analisis Data.....	29

<b>BAB IV HASIL PENELITIAN</b> .....	32
A. Deskripsi Data.....	32
B. Analisis Data.....	37
C. Pembahasan.....	45
<b>BAB V PENUTUP</b> .....	48
A. Kesimpulan.....	48
B. Saran.....	50
<b>DAFTAR PUSTAKA</b> .....	51
<b>LAMPIRAN</b> .....	53

## DAFTAR TABEL

<b>Tabel</b>	<b>Halaman</b>
1. Jumlah Pencari Kerja Wanita di Kota Padang Tahun 2013.....	2
2. Deskripsi Data Berdasarkan Pendidikan.....	32
3. Deskripsi Data Berdasarkan Umur .....	33
4. Deskripsi Data Berdasarkan Status Perkawinan .....	34
5. Deskripsi Data Berdasarkan Pendapatan Kepala Keluarga .....	35
6. Deskripsi Data Berdasarkan Jumlah Anggota Rumah Tangga.....	36
7. Hasil Dugaan Parameter Regresi Probit dengan Melibatkan Semua Peubah Bebas .....	37
8. Uji Signifikansi Model Regresi Probit.....	38
9. Uji Signifikansi Parameter Regresi Probit .....	39
10. Hasil Reduksi Model Regresi Probit.....	39
11. Uji Signifikansi Model Regresi Probit Setelah Reduksi.....	40
12. Nilai Deviance Hasil Reduksi Model Regresi Probit.....	41
13. Hasil Regresi Probit Setelah Reduksi .....	41

## DAFTAR LAMPIRAN

<b>Lampiran</b>	<b>Halaman</b>
1. Hasil Output Regresi Probit dari Minitab .....	53
2. Pemilihan Model Terbaik.....	54
3. Peluang Wanita Bekerja Berdasarkan Model Terbaik Regesi Probit .....	55
4. Tabel Distribusi Normal.....	57

## **BAB I PENDAHULUAN**

### **A. Latar Belakang Masalah**

Semua wanita akan menjadi seorang ibu rumah tangga, yang memiliki dua peran sekaligus yaitu seorang istri bagi suami dan seorang ibu bagi anak-anaknya. Kewajiban wanita sebagai seorang ibu adalah merawat dan membimbing anaknya dari lahir sampai ia dewasa, sedangkan kewajibannya sebagai istri adalah mengurus urusan dalam rumah tangga. Menurut Munti (1999:2) seorang suami berperan sebagai kepala rumah tangga dan bertugas mencari nafkah untuk anggota keluarga sekaligus bertanggung jawab untuk melindungi dan mengayomi rumah tangga. Sedangkan peranan seorang istri sebagai ibu rumah tangga yang bertanggung jawab mengasuh dan mendidik anak serta mengurus urusan di dalam rumah tangga.

Pada saat ini wanita tidak selalu mengikuti perannya sebagai ibu rumah tangga yang hanya mengurus rumah dan mengasuh anak. Sebagian wanita telah aktif berpartisipasi dalam urusan ekonomi keluarga. Menurut Rahardjodkk (1980:63) sebagian besar wanita telah memberikan sumbangan-sumbangan yang penting untuk kesejahteraan keluarga mereka, sebagian pekerjaan di dalam rumah tangga dan sebagian lainnya mencari nafkah di luar rumah tangga, hal ini berlaku secara umum di seluruh dunia, namun peranan wanita Indonesia untuk meringankan beban ekonomi lebih tinggi dibanding negara lain.

Dalam Islam tidak ada larangan bagi wanita untuk bekerja, wanita mendapatkan kebebasan bekerja dan memilih pekerjaan, selama memenuhi syarat dan memiliki hak bekerja di bidang apapun yang dihalalkan (Umar, 1999:32). Wanita juga membutuhkan pekerjaan untuk kelangsungan hidup, baik wanita yang belum menikah maupun wanita yang sudah menikah. Pentingnya pekerjaan untuk wanita yang belum menikah adalah untuk persiapan masa depan yang lebih cerah, mandiri dan tidak bergantung pada orang tua serta calon suaminya kelak.

Pentingnya pekerjaan bagi wanita yang telah menikah, pertama dapat membantu meningkatkan penghasilan rumah tangga dan meringankan beban suami. Kedua sebagai antisipasi bagi wanita yang berstatus cerai hidup maupun cerai mati, dimana wanita akan memiliki keharusan untuk menafkahi anggota keluarga sebagai orang tua tunggal. Selain itu dapat membantu wanita yang memiliki peran ganda karena suami yang tidak menjalankan tugasnya memberikan nafkah wajib pada anggota keluarga.

Berdasarkan data jumlah pencari kerja yang terdaftar di Dinas Tenaga Kerja Kota Padang tahun 2013 jumlah perempuan mencari kerja lebih banyak dibanding laki-laki, hal ini dapat dilihat pada tabel berikut.

**Tabel 1. Jumlah Pencari Kerja Wanita di Kota Padang Tahun 2013**

Uraian	Jenis Kelamin	
	Laki-laki	Perempuan
Jumlah penduduk usia produktif (15-64) tahun	305608	380140
Jumlah pencari kerja yang terdaftar	6301	8653
Persentase minat bekerja	2,06	2,28

Sumber : Badan Pusat Statistik Kota Padang (2014)

Pada Tabel 1 di atas, terlihat bahwa jumlah tenaga kerja perempuan dengan jumlah pencari kerja perempuan lebih banyak dari laki-laki. Sehingga dapat ditafsirkan keinginan atau minat perempuan untuk mendapatkan pekerjaan lebih tinggi dari laki-laki yaitu sebesar 2,28% perempuan sedangkan laki-laki hanya 2,06%. Namun faktanya laki-laki lebih banyak mendapatkan pekerjaan dibandingkan dengan perempuan. Hal ini dapat dilihat dari persentase pengangguran Kota Padang tahun 2013, dimana sebanyak 6,92% pengangguran untuk laki-laki dan 7,10% pengangguran untuk perempuan (Badan Pusat Statistik Kota Padang, 2014). Berdasarkan kondisi pada uraian di atas, membuktikan perbedaan jenis kelamin berpengaruh dalam mencari pekerjaan.

Menurut Rahardjo dkk. (1980:65) usia, pendidikan, dan status perkawinan akan mempengaruhi wanita untuk mendapat pekerjaan. Usia muda dan pendidikan tinggi lebih memiliki peluang dalam mendapatkan pekerjaan. Pada status perkawinan, wanita yang belum menikah lebih banyak mendapatkan pekerjaan. Hal ini dibuktikan oleh Rahardjo dkk dalam penelitiannya pada wanita yang telah bekerja, dengan mengambil beberapa sampel. Hasil penelitian mereka menyatakan bahwa 74% wanita menikah setelah mendapat pekerjaan.

Kristina (2010:71) berpendapat pendidikan, pendapatan ayah atau suami (kepala rumah tangga), dan jumlah anggota rumah tangga juga mempengaruhi wanita untuk bekerja dimana pendapatan rumah tangga yang rendah dan banyaknya anggota rumah tangga serta pendidikan yang cukup

mendukung wanita untuk ikut membantu ekonomi keluarga. Menurut Wolfman (1988:17) pendidikan, pendapatan (suami/ayah), dan perceraian membuat wanita untuk bekerja. Pendidikan yang tinggi dengan pendapatan kepala keluarga yang cukup menjadi pertimbangan bagi wanita untuk bekerja. Sedangkan bagi wanita yang berstatus cerai hidup maupun cerai mati akan menjadi kepala keluarga yang akan menafkahi anggota keluarganya

Berdasarkan penjelasan di atas dapat dilihat bahwa banyak faktor yang mempengaruhi wanita bekerja, diantaranya pendidikan, umur, status perkawinan, pendapatan kepala keluarga, dan jumlah anggota rumah tangga. Dari semua faktor tersebut perlu untuk diketahui faktor dominan yang mempengaruhi wanita berkerja. Untuk mengatasi masalah tersebut dilakukan penelitian tentang faktor yang mempengaruhi wanita bekerja. Berdasarkan kasus pada uraian di atas maka metode statistik yang dapat digunakan adalah analisis regresi. Menurut Sudjana, (1996:310) model regresi dapat membantu penerapan hubungan kausal (sebab-akibat) antara dua atau lebih peubah. Variabel terikat (Y) pada penelitian ini bersifat kualitatif dan berskala nominal dimana “bekerja” dikategorikan 1 dan “tidak bekerja” dikategorikan 0. Untuk menyelesaikan kasus tersebut model yang dapat digunakan adalah model respon biner. Model respon biner diantaranya adalah model logit dan model probit.

Model logit dan probit digunakan pada variabel terikat yang bersifat kualitatif, perbedaannya adalah pada model logit menggunakan *Cumulative Distribution Function* (CDF) Logistik, sedangkan model probit menggunakan CDF Normal oleh karena itu model probit disebut juga model Normit (Gasperz, 1991:347). Model regresi probit merupakan model regresi non linear yang menggambarkan hubungan peubah tak bebas (Y) yang datanya berskala kualitatif yaitu data biner dengan dua kemungkinan, sukses atau gagal. Peubah bebas (X) dapat berupa data

kuantitatif maupun data kualitatif dengan skala nominal atau ordinal atau kombinasi keduanya.

Sehubungan dengan masalah di atas, peubah tak bebas (Y) yang digunakan adalah angkatan kerja wanita, yang merupakan data kualitatif apakah bekerja atau tidak bekerja, dan peubah bebasnya (X) adalah faktor-faktor yang mempengaruhi wanita bekerja yang merupakan gabungan data kuantitatif dan data kualitatif yaitu pendidikan, umur, status perkawinan, pendapatan kepala keluarga, dan jumlah anggota rumah tangga. Jadi, teknik analisis statistika yang digunakan untuk melihat hubungan faktor-faktor yang mempengaruhi wanita bekerja adalah analisis regresi probit. Berdasarkan uraian di atas, penelitian ini diberi judul **“Faktor-faktor yang Mempengaruhi Wanita Bekerja di Kota Padang Menggunakan Analisis Regresi Probit”**.

## **B. Identifikasi Masalah**

Berdasarkan latar belakang yang telah dikemukakan di atas, peneliti mengidentifikasi permasalahan dalam penelitian ini adalah :

1. Pertumbuhan penduduk Kota Padang yang meningkat tiap tahunnya mengakibatkan pengangguran ikut meningkat.
2. Jumlah penduduk wanita di Kota Padang yang lebih banyak dari laki-laki menyebabkan terjadinya ketimpangan dalam mendapatkan pekerjaan.
3. Perkembangan ilmu pengetahuan dan teknologi membuat kebutuhan ekonomi meningkat, sehingga perekonomian keluarga kurang terpenuhi.
4. Keinginan wanita di Kota Padang untuk bekerja lebih tinggi dari laki-laki, namun pengangguran wanita ternyata lebih banyak dari laki-laki.

### **C. Batasan Masalah**

Batasan masalah bertujuan untuk memperjelas arah dan tujuan dari suatu masalah yang akan diteliti sehingga tidak menimbulkan kekeliruan atau agar masalah itu tidak mengambang. Sehubungan dengan itu yang menjadi batasan masalah adalah faktor-faktor yang mempengaruhi wanita bekerja yaitu pendidikan, umur, status perkawinan, pendapatan kepala keluarga, dan jumlah anggota rumah tangga.

### **D. Rumusan Masalah**

Berdasarkan pembatasan masalah yang telah dikemukakan di atas, peneliti mengemukakan rumusan masalah dalam penelitian ini adalah:

1. Bagaimanakah model regresi probit pada faktor-faktor yang mempengaruhi wanita bekerja di Kota Padang?
2. Apakah faktor dominan yang mempengaruhi wanita bekerja di Kota Padang menggunakan analisis regresi probit?
3. Berapakah peluang dari variabel yang berpengaruh terhadap wanita bekerja di Kota Padang menggunakan analisis regresi probit?

### **E. Tujuan Penelitian**

Berdasarkan permasalahan yang sudah dikemukakan sebelumnya, maka tujuan yang hendak dicapai dalam penelitian ini adalah untuk mengetahui:

1. Model regresi probit pada faktor-faktor yang mempengaruhi wanita bekerja di Kota Padang.
2. Faktor dominan yang mempengaruhi wanita bekerja di Kota Padang.
3. Peluang dari variabel yang berpengaruh terhadap wanita bekerja di Kota Padang.

## **F. Manfaat Penelitian**

Manfaat dalam penelitian ini adalah :

1. Bagi peneliti, menambah wawasan dan pengetahuan peneliti dalam penerapan analisis regresi probit.
2. Bagi peneliti selanjutnya, sebagai bahan referensi dalam melakukan penelitian lanjutan tentang faktor-faktor yang mempengaruhi wanita bekerja.
3. Bagi pemerintah, dapat memberikan informasi dalam menetapkan kebijakan, dan memperhatikan tenaga kerja wanita sehingga dapat meningkatkan kesejahteraan masyarakat.

## BAB V

### PENUTUP

#### A. Kesimpulan

Berdasarkan hasil penelitian dan pembahasan dapat diambil kesimpulan sebagai berikut:

1. Faktor-faktor yang mempengaruhi wanita bekerja di Kota Padang adalah pendidikan, umur, status perkawinan, dan pendapatan kepala keluarga, sehingga model regresi probit yang diperoleh adalah :

$$Y_i^* = \Phi^{-1}(P_i) = -1.539 + 0.212X_1 + 0.792X_2 - 0.176X_3 + 0.239X_4$$

2. Faktor dominan yang mempengaruhi wanita bekerja di Kota Padang adalah umur.
3. Berdasarkan model regresi probit dari penduduk wanita usia kerja di Kota Padang, peluang terkecil wanita untuk bekerja adalah 3.14% dimana pendidikan yang dimiliki “tidak sekolah”, dengan usia tidak produktif, dan status perkawinan cerai (hidup/mati), serta jumlah pendapatan kepala keluarga yang lebih dari Rp.2.000.000. Artinya dengan kondisi tersebut sangat kecil kemungkinan wanita untuk bekerja.

Peluang tertinggi wanita usia kerja untuk bekerja adalah 64.80% dimana pendidikan yang dimiliki adalah tamat Perguruan Tinggi (Diploma dan Sarjana), berusia produktif, dan status perkawinan “kawin”, serta jumlah pendapatan kepala keluarga kurang dari Rp.2.000.000,00-. Artinya dengan kondisi tersebut cukup besar kemungkinan wanita untuk bekerja.

## **B. Saran**

Adapun saran dari penelitian ini adalah sebagai berikut:

1. Diharapkan kepada pemerintah Kota Padang untuk lebih memperhatikan kesejahteraan masyarakat khususnya dalam perekonomian seperti menciptakan lapangan kerja baru yang sesuai terhadap tenaga kerja wanita.
2. Diharapkan kepada penduduk wanita di Kota Padang untuk menamatkan pendidikan sekurang-kurangnya tamat SMA sederajat.
3. Bagi peneliti selanjutnya, dapat melengkapi kekurangan yang ada pada penelitian ini dengan cara menambah variabel baru atau variabel yang berbeda dari penelitian ini, yaitu tentang faktor-faktor yang mempengaruhi wanita bekerja di Kota Padang.

## DAFTAR PUSTAKA

- Arikunto, Suharsimi. 1999. *Dasar-dasar penelitian suatu pendekatan praktek*.  
Jakarta: Bumi Aksara.
- Badan Pusat Statistik Kota Padang. 2014. *Statistik Daerah Kota Padang*. Padang
- Badan Pusat Statistikk Kota Padang. 2014. *Padang Dalam Angka*. Padang
- Badan Pusat Statistik Provinsi Sumatera Barat. 2013. *Informasi Ketenagakerjaan*.  
Padang
- Badan Pusat Statistik Indonesia. 2014. *Keadaan Angkatan Kerja di Indonesia*.  
Jakarta
- Barthos. Bashir. 2012. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta : Bumi Aksara
- Boserup, Ester. 1984. *Peranan Wanita Dalam Perkembangan Ekonomi*. Jakarta:  
Yayasan Obor Indonesia
- Cochran, William G. *Teknik Penarikan Sampel*. Jakarta : Universitas Indonesia  
Press
- Gasperz, Vincent. 1991. *Ekonometrika Terapan 1*. Bandung : Tarsito
- Greene, W.H., (2000). *Econometrics Analysis, 4th edition*. Prentice Hall, New  
Jersey
- Hosmer, David W Dan Lemeshow, Stanley. (2000). *Applied Logistic Regression,  
Second Edition*, New York: John Wiley & Sons, Inc.
- Ihromi, T.O . 1995. *Kajian Wanita Dalam Pembangunan*. Jakarta : Yayasan Obor  
Indonesia
- Kristina, Anita. *Partisipasi Perempuan Dalam Perbaikan Perekonomian  
Keluarga dan Masyarakat*. Vol.3 No.1 (2010)