

**DISIPLIN KERJA PEGAWAI NEGERI SIPIL (PNS) DI DINAS  
PENDIDIKAN PEMUDA DAN OLAHRAGA KABUPATEN SOLOK**

**SKRIPSI**

*Diajukan Untuk Melengkapi Sebagian Persyaratan Untuk Memperoleh  
Gelar Sarjana Pendidikan (S-1)*



**Oleh:**

**Jena Arita**  
**1200189/2012**

**Pembimbing 1 : Drs. Syahril, M.Pd**

**Pembimbing 2 :Dr. Hanif Al Kadri, S.Pd, M.Pd**

**JURUSAN ADMINISTRASI PENDIDIKAN  
FAKULTAS ILMU PENDIDIKAN  
UNIVERSITAS NEGERI PADANG**

**2016**

**HALAMAN PERSETUJUAN SKRIPSI  
DISIPLIN KERJA PEGAWAI NEGERI SIPIL (PNS) DI DINAS  
PENDIDIKAN PEMUDA DAN OLAHRAGA KABUPATEN SOLOK**

Nama : Jena Arita  
NIM : 1200189  
TahunMasuk : 2012  
Jurusan : Administrasi Pendidikan  
Fakultas : Ilmu Pendidikan

Padang, Juli 2016

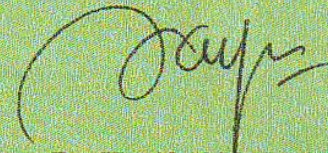
Disetujui Oleh:

**Pembimbing I**



**Drs. Syahril, M. Pd**  
NIP. 19630424 198811 1 001

**Pembimbing II**



**Dr. Hanif Al Kadri, S.Pd, M.Pd**  
NIP. 19760921 200801 1 010

**HALAMAN PENGESAHAN LULUS UJIAN SKRIPSI**

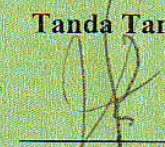



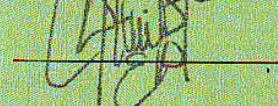
**Dinyatakan lulus setelah dipertahankan di depan Tim Penguji Ujian Skripsi  
Jurusan Administrasi Pendidikan Fakultas Ilmu Pendidikan  
Universitas Negeri Padang**

**DISIPLIN KERJA PEGAWAI NEGERI SIPIL (PNS) DI DINAS  
PENDIDIKAN PEMUDA DAN OLAHRAGA KABUPATEN SOLOK**

**NAMA : JENA ARITA  
NIM/BP : 1200189/2012  
JURUSAN : ADMINISTRASI PENDIDIKAN  
FAKULTAS : ILMU PENDIDIKAN**

**Padang, Juli 2016**

**Tim Penguji**

		<b>Nama</b>	<b>Tanda Tangan</b>
1.	<b>Ketua</b>	<b>: Drs. Syahril, M.Pd</b>	1. 
2.	<b>Sekretaris</b>	<b>: Dr. Hanif Al Kadri, S.Pd, M.Pd</b>	2. 
3.	<b>Anggota</b>	<b>: Dr. Jasrial, M.Pd</b>	3. 
4.	<b>Anggota</b>	<b>: Drs. Irsyad, M.Pd</b>	4. 
5.	<b>Anggota</b>	<b>: Dra. Ermita, M.Pd</b>	5. 

## SURAT PERNYATAAN

Dengan ini saya menyatakan bahwa skripsi ini benar-benar karya saya sendiri. Sepanjang pengetahuan saya tidak terdapat karya atau pendapat yang ditulis atau diterbitkan orang lain kecuali sebagai acuan atau kutipan dengan mengikuti tata penulisan karya ilmiah yang lazim.

Padang, Juli 2016

Yang menyatakan,



Jena Arita



*“Dan seandainya pohon-pohon di bumi menjadi pena dan laut (menjadi tinta).  
Di tambahkan kepadanya tujuh laut (lagi) sesudah (kering)nya,  
niscaya tidak akan habis-habisnya (di tuliskan) kalimat allah,  
sesungguhnya allah maha perkasa lagi maha bijaksana”.*  
(Q.S. Al Luqman : 27)

*“Dia memberikan hikmah (ilmu yang berguna) kepada siapa yang dikehendaki-Nya.  
Barang siapa yang mendapat hikmah itu, Sesungguhnya ia telah mendapat kebajikan  
yang banyak. Dan tiadalah yang menerima peringatan melainkan orang-orang yang  
berakal”.*  
(Q.S. Al-Baqarah: 269)

### **Ungkapan Rasa Syukur & Terima Kasih**

Yaa Allah.....

Terima kasih atas nikmat dan rahmat-Mu yang agung ini, hari ini hamba bahagia, sebuah perjalanan panjang dan gelap, telah kau berikan secercah cahaya terang, meskipun hari esok penuh teka-teki dan tanda tanya yang aku sendiri belum tahu pasti jawabanya

Di tengah malam aku bersujud, kupinta kepada-mu di saat aku kehilangan arah, kumohon petunjuk-mu. Aku sering tersandung, terjatuh, terluka dan terkadang harus kutelan antara keringat dan air mata. Namun aku tak pernah takut, aku takkan pernah menyerah karena aku tak mau kalah, Aku akan terus melangkah berusaha dan berdo'a tanpa mengenal putus asa..

### **Teristimewa untuk Kedua Orang Tua**

Lantunan Al-fatihah beriring Shalawat dalam silahku merintih, menadahkan doa dalam syukur yang tiada terkira, terima kasihku untukmu. Kupersembahkan sebuah karya kecil ini untuk Ayahanda dan Ibundaku tercinta, yang tiada pernah hentinya selama ini memberiku semangat, doa, dorongan, nasehat dan kasih sayang serta pengorbanan yang tak tergantikan hingga aku selalu kuat menjalani setiap rintangan yang ada didepanku.,,

Ayah,.. Ibu...terimalah bukti kecil ini sebagai kado keseriusanku untuk membalas semua pengorbananmu, dalam hidupmu demi hidupku kalian ikhlas

*mengorbankan segala perasaan tanpa kenal lelah, dalam lapar berjuang separuh nyawa hingga segalanya...*

*Dalam silah di lima waktu mulai fajar terbit hingga terbenam.. seraya tangaku menadah"..ya Allah ya Rahman ya Rahim...Terimakasih telah kau tempatkan aku diantara kedua malaikatmu yang setiap waktu ikhlas menjagaku,,mendidiku,,membimbingku dengan baik,, ya Allah berikanlah balasan setimpal syurga firdaus untuk mereka dan jauhkanlah mereka nanti dari panasnya sengat hawa api nerakamu..*

***Untukmu Ayah (DIDUK AFLI),,Ibu (SYAFRINA)***

### ***Teristimewa untuk Sukarami Family***



*Kepada uda Nofri dan Uni Eka Makasih yaa buat segala dukungan dan doanya. Buat abang Jafri terima kasih untuk semua dukungan, doa dan khususnya makasih buat transferan gaibnya.. hehehe sekarang giliran nak dis Nayyara Zakiya Kanof dan nak jujang Ilham Ayadi Kanof yang selalu ngangenin buat pulang, tumbuh sehat ya nak, capek gadang, rajin-rajin sekolah dih, buek etek bangga dih 'nak dis jo 'nak jujang sayang banyak-banyak ☺☺. Untuk Ante Nen dan keluarga terimakasih untuk semuanya, buat abang jo adek capek nyusul dih, hahahha ☺*

*"Hidupku terlalu berat untuk mengandalkan diri sendiri tanpa melibatkan bantuan Tuhan dan orang lain"*

### ***Teruntuk dosen pembimbing ku***

*Terimakasih BapakDrs. Syahril, M.Pd selaku Pembimbing I sekaligus Pembimbing Akademik dan Bapak Dr. Hanif Al Kadri, S.Pd, M.Pd selaku Pembimbing II, terimakasih atas bimbingan, dukungan dan semangat yang telah bapak dan Ibu berikan.Ditengah kesibukan, dalam kelelahan, bapak dan ibu selalu berusaha menyediakanwaktu untuk membimbingku dalam proses penyelesaian skripsi ini.*

### ***Teristimewa Untuk Keluarga Anggrek 48***

*Di rumah ini, aku menghabiskan hari-hari yang penuh warna selama kuliah.*



*Bagiku, ini rumah kedua, rumah penuh kehangatan. Ada yang datang dan ada yang pergi. Rumah ini telah menjadi tempat persinggahan terbaik selama berkuliah. Terimakasih buat Witri Maroza udah jadi teman kamar yang baik untuk*

*4 tahun ini, maaf kalo ado salah dih, tarimokasih untuak sado-sadonyo anun, terimakasih juga untuak Yulia Azmiati founder IKAS TAGOK untuak ilmu-ilmu nan indak pernah disangko-sangko, semoga Ikas Tagok berjaya dan semakin sejahtera ahahahah ☺ kejar target wisudamu dan tetap fokus, kini hanya doa nan dapek ikas bantu, semoga sukses Atuy ! Untuak Syafniwa Fitri, SE dan adiak kos, Ruva Nurfauzia, Qatrun Nada Shofia, Yuli Aztri, Della Marsel Feni maacih yau untuak ..... !haha ☺ semangat kuliah, jan cagak-cagak bisuak nak hahaha!*

### ***Teristimewa untuk sahabat ku cibalabala S.Pd***

*Terimakasih kuucapkan Kepada sahabat-sahabatku yang setia menemani, saling membantu dan perlahan mengubah cara pandang yang dulunya hmmm.. senang bisa jadi bagian kalian selama 4 tahun ini. Buat sahabatku selama kuliah, Dewi Wahyuni “manusia paliang barasiah nan pernah basuo, manusia nan indak ado doso rasonyo, hehe.., buat Muctia Apriliani “kawan nan parangainyo kloning nya akuh, haha 11, 12 awak muc, buat Dina Puspita Sari dan Fadila Ratna Dewi duo sejoli yang tak mungkin terpisahkan, hahaha maacih buat kesabarannya dan perhatiannya dalam buat tugas ☺, kini sudah waktunya kita untuk terbang tinggi mengejar mimpi kita masing-masing. Dan kita akan berpisah jarak tetapi meski begitu kita tetap cibalabala ya meski nanti kita akan sibuk dengan pekerjaan kita Tetap jaga komunikasi dan tali silaturahmi diantara kita, sayang kalian banyak-banyak cibalabala...(cium ciat ciat)..*



*Dan pada akhirnya,*

*Sahabat satu persatu akan pergi, entah untuk cita-cita, cerita cinta ataupun kemajuan diri,*

*Tapi satu hal yang pasti sejauh apapun kalian pergi*

*Kalian tetap harta terbaik yang selalu dihati, dan tetap kunanti hingga pulang kembali*

### ***Teristimewa untuk Kecil Sekawan***

*Akhirnya salasai jo na geng, terimakasih untuk semangat dan dukungan yang luar biasa, untuak Mayank Ganda Sari, SH ahaha lah buduo awak yank, semoga awak capek dapek karajo bia bisa traktir nan lain, untuak Nurul Azura, Sucey Surya Ningsih dan Nessa Aprilla nan sedang baparang e bukan, nan sedang bausaho semoga lancar, capek nyusul, bia bisa foto pakai toga samo-samo awak lay, siap tu pai raun awak lay..*



### ***Teristimewa untuk AP Solok 12***



*Terimakasih untuk sado-sadonyo sanak nan suko basiarak , hahaha. Akhirnya siap jo awak gadih solok AP sadonyo, Miki Wulandari, Putri Febrina, Gusra Nelmi Yolla nan alah wisuda duluan. Untuk Bujang Afri Satria capek salasaan skripsi dih, tetap semangat, bantuan kami selalu ada, target maret 2017 dihh, yess..*

## ***Teristimewa untuk teman-teman AP Angkatan 2012***



*Bagi teman-teman yang belum bisa menyelesaikan teruslah berusaha dan bersabar dalam mencapai impian, karena ini bukanlah akhir dari semuanya, ini adalah awal dari permulaan masa depan yang akan dicapai....Semoga harapan, impian dan cita-cita kita bisa terwujud.... amien ya rabb...*

*“barangkali sesuatu ditunda karena hendak disempurnakan, dibatalkan karena hendak diganti yang utama, ditolak karena dinanti dengan yang lebih baik” Salim A Fillah*

*Teruslah berusaha walau sekelilingmu meragukan kamu.*

*Teruslah tersenyum karena orang-orang yang kamu sayang menginginkan senyummu.*

*Teruslah bersinar untuk mereka yang ada di kegelapan.*

*Dan percayalah Tuhan tidak akan membiarkan kamu berjuang sendirian.*

*Teruslah melangkah karena orang-orang yang menyayangimu akan selalu menopangmu.*

## ABSTRAK

**Judul** : **Disiplin Kerja Pegawai Negeri Sipil (PNS) di Dinas Pendidikan Pemuda dan Olahraga Kabupaten Solok**  
**Penulis** : **Jena Arita**  
**NIM/BP** : **1200189/2012**  
**Jurusan** : **Administrasi Pendidikan**  
**Pembimbing** : **1. Drs. Syahril, M. Pd**  
**2. Dr. Hanif Al Kadri, S. Pd, M. Pd**

Penelitian ini dilatar belakangi dari hasil pengamatan penulis pada Kantor Dinas Pendidikan Pemuda dan Olahraga Kabupaten Solok bahwa disiplin kerja Pegawai Negeri Sipil (PNS) di indikasikan rendah. Pertanyaan penelitian yang diajukan adalah seberapa tinggi Disiplin Kerja Pegawai Negeri Sipil (PNS) di Dinas Pendidikan Pemuda dan Olahraga Kabupaten Solok dilihat dari: 1) ketepatan waktu dalam bekerja 2) kewaspadaan saat bekerja, 3) ketaatan terhadap peraturan, 4) tanggung jawab terhadap pekerjaan.

Jenis penelitian ini adalah penelitian deskriptif. Populasi penelitian ini adalah seluruh Pegawai Negeri Sipil (PNS) di Dinas Pendidikan Pemuda dan Olahraga Kabupaten Solok yang berjumlah 58 orang. Penelitian ini merupakan penelitian populasi dimana seluruh populasi dijadikan responden penelitian. Instrumen penelitian ini adalah angket model Skala Likert yang telah diuji validitasnya dengan rumus Rho Spearman atau Tata Jenjang dan reliabilitasnya dengan rumus Alpha. Data dianalisis dengan menggunakan rumus *mean*.

Hasil penelitian menunjukkan disiplin kerja pegawai negeri sipil (PNS) pada Dinas Pendidikan Pemuda dan Olahraga Kabupaten Solok yang dilihat dari : 1) ketepatan waktu bekerja pada kategori cukup dengan skor rata-rata 3,42, 2) kewaspadaan saat bekerja pada kategori cukup dengan skor rata-rata 3,46, 3) ketaatan terhadap peraturan kerja pada kategori cukup dengan skor rata-rata 3,56 dan 4) tanggung jawab terhadap pekerjaan pada kategori cukup dengan skor rata-rata 3,48. Secara keseluruhan Disiplin Kerja Pegawai Negeri Sipil (PNS) di Dinas Pendidikan Pemuda dan Olahraga Kabupaten Solok berada pada kategori cukup dengan skor rata-rata 3,50.

## **KATA PENGANTAR**

Segala puji dan syukur Penulis panjatkan kehadirat Allah SWT atas kasih dan anugerah-Nya yang serta menyertai penulis sehingga dapat menyelesaikan skripsi ini. Selanjutnya shalawat dan salam penulis mohonkan kepada Allah untuk disampaikan kepada Nabi Muhammad SAW, yang telah meninggalkan tuntunan hidup bagi manusia yaitu Al-Qur'an dan Sunnah.

Skripsi ini disusun merupakan bagian dari persyaratan untuk menyelesaikan Studi Program Sarjana (S1) Jurusan Administrasi Pendidikan Fakultas Ilmu Pendidikan Universitas Negeri Padang. Dalam menyelesaikan skripsi ini, penulis telah menerima bantuan dan semangat dari berbagai pihak tertentu, baik berupa moril maupun materil. Untuk itu penulis sepantasnya menyampaikan terima kasih dan penghormatan yang sebesar-besarnya kepada:

1. Rektor Universitas Negeri Padang.
2. Dekan Fakultas Ilmu Pendidikan Universitas Negeri Padang.
3. Bapak Drs. Syahril, M. Pd selaku dosen pembimbing 1 sekaligus sebagai Penasehat Akademik dan bapak Dr. Hanif Al Kadri, S.Pd, M.Pd sebagai dosen pembimbing II yang telah meluangkan waktu dan pikiran dengan penuh perhatian dan kesabaran dalam membimbing penulis untuk menyelesaikan skripsi ini sampai selesai.
4. Ketua Jurusan dan Sekretaris Jurusan Administrasi Pendidikan Universitas Negeri Padang.
5. Dosen serta karyawan/i FIP UNP yang telah memberikan bantuan dan motivasi dalam mengikuti perkuliahan dan penyelesaian skripsi ini.
6. Pimpinan dan pegawai Kantor Dinas Pendidikan Pemuda dan Olahraga Kabupaten Solok yang telah memberikan bantuan dan dukungan yang sangat berharga dalam penyusunan skripsi ini.

7. Pimpinan dan pegawai Kantor Dinas Pendidikan Kota Solok yang telah memberikan bantuan dan dukungan yang sangat berharga dalam penyusunan skripsi ini.
8. Teristimewa orang tua dan keluargayang telah memberi dukungan serta motivasi kepada penulis dalam menyelesaikan Studi S1.
9. Seluruh rekan-rekan mahasiswa Administrasi Pendidikan2012 dan seluruh pihak yang telah memberikan dorongan demi penyelesaian skripsi ini.

Penulis berdoa semoga Allah SWT membalas segala bantuan yang telah diberikan dengan pahala yang berlipat ganda.Amin Ya Robbal Alamin. Karena tanpa bantuan dari berbagai pihak, skripsi ini tidak akan terselesaikan.

Dalam kehidupan ini tidak ada yang sempurna.Penulis menyadari bahwa dalam penulisan skripsi ini masih jauh dari kesempurnaan.Untuk itu sangat diharapkan kritik dan saran yang membangun dari pembaca, agar bermanfaat bagi kita semua dan bermanfaat dalam penulisan selanjutnya.*Amin Ya, Robbal'alam.*

Padang, Juli2016

Penulis

**Jena Arita**

**1200189/2012**

## DAFTAR ISI

ABSTRAK .....	i
KATA PENGANTAR .....	ii
DAFTAR ISI.....	iv
DAFTAR GAMBAR .....	vi
DAFTAR TABEL.....	vii
DAFTAR LAMPIRAN.....	viii
BAB I PENDAHULUAN	
A. Latar Belakang Masalah.....	1
B. Identifikasi Masalah .....	5
C. Batasan Masalah.....	6
D. Rumusan Masalah .....	7
E. Pertanyaan Penelitian .....	7
F. Tujuan Penelitian .....	7
G. Kegunaan Penelitian.....	8
BAB II Kajian Teori	
A. Pegawai Negeri Sipil (PNS).....	9
B. Disiplin.....	10
1. Pengertian Disiplin.....	10
2. Pengertian Disiplin Kerja.....	11
3. Pentingnya Disiplin Kerja.....	12
4. Ciri-ciri Disiplin Kerja .....	13
5. Tujuan Disiplin Kerja .....	14
6. Faktor yang Mempengaruhi Disiplin Kerja .....	16
7. Indikator Disiplin Kerja .....	22
8. Kerangka Konseptual .....	32

### BAB III Metodologi Penelitian

A. Jenis Penelitian.....	33
B. Defenisi Variabel Penelitian .....	33
C. Populasi Penelitian.....	34
D. Jenis Data Dan Sumber Data .....	35
E. Instrument Penelitian .....	36
F. Proses Pengumpulan Data.....	38
G. Teknis Analisis Data .....	38

### BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN

A. Deskripsi data hasil penelitian .....	41
B. Pembahasan hasil penelitian .....	50
C. Keterbatasan penelitian.....	58

### BAB V KESIMPULAN DAN SARAN

A. Kesimpulan .....	60
B. Saran .....	61

Daftar Pustaka .....	62
----------------------	----

## **DAFTAR GAMBAR**

Gambar	Halaman
1. Kerangka Konseptual Disiplin Kerja Pegawai Negeri Sipil (PNS) di Dinas Pendidikan Pemuda dan Olahraga Kabupaten Solok .....	32

## DAFTAR TABEL

Tabel	Halaman
1. Indikator Disiplin Kerja Menurut Para Ahli .....	24
2. Populasi Pegawai Dinas Pendidikan Pemuda dan Olahraga Kabupaten Solok .....	35
3. Model skala likert .....	39
4. Deskripsi Data Disiplin Kerja Pegawai Negeri Sipil (PNS) di Kantor Dinas Pendidikan Pemuda dan Olahraga Kabupaten Solok Pada aspek ketepatan waktu Bekerja .....	42
5. Deskripsi Data Disiplin Kerja Pegawai Negeri Sipil (PNS) di Kantor Dinas Pendidikan Pemuda dan Olahraga Kabupaten Solok Pada aspek Kewaspadaan Saat Bekerja .....	44
6. Deskripsi Data Disiplin Kerja Pegawai Negeri Sipil (PNS) di Kantor Dinas Pendidikan Pemuda dan Olahraga Kabupaten Solok Pada aspek Ketaatan Terhadap Peraturan Kerja .....	46
7. Deskripsi Data Disiplin Kerja Pegawai Negeri Sipil (PNS) di Kantor Dinas Pendidikan Pemuda dan Olahraga Kabupaten Solok Pada aspek tanggung jawab terhadap pekerjaan .....	47
8. Rekapitulasi Skor Rata-rata Disiplin Kerja Pegawai Negeri Sipil (PNS) di Kantor Dinas Pendidikan Pemuda dan Olahraga Kabupaten Solok .....	49

## DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran	Halaman
1. Kisi-kisi Angket Penelitian .....	64
2. Angket Penelitian .....	65
3. Analisis Hasil Uji Coba Angket.....	71
4. Tabulasi Uji Coba Angket Penelitian.....	78
5. Surat izin Permintaan Data dari Jurusan Administrasi Pendidikan ke Dinas Pendidikan Kota Solok .....	79
6. Data Mentah Hasil Penelitian .....	80
7. Surat Izin Penelitian Dari Jurusan Administrasi Pendidikan .....	81
8. Surat Izin Peneltian dari Kantor Pelayanan Perizinan dan Penanaman Kabupaten Solok .....	82
9. Surat Pernyataan telah Melaksanakan Penelitian Oleh Dinas Pendidikan Pemuda dan Olahraga Kabupaten Solok .....	83
10. Tabel nilai rho dan tabel <i>r Product Moment</i> .....	84

# **BAB I**

## **PENDAHULUAN**

### **A. Latar Belakang Masalah**

Sumber daya manusia merupakan faktor terpenting dalam mencapai tujuan organisasi, karena sumber daya manusia yang membuat faktor-faktor lain bisa melakukan fungsinya. Sumber daya manusia merupakan perencana, penggerak, pelaksana dan pengontrol dalam suatu organisasi. Sumber daya manusia merupakan salah satu sumber pendukung bagi suatu organisasi dan biasa dikenal dengan sebutan pegawai. Pegawai merupakan seseorang yang bekerja pada suatu kesatuan organisasi, baik sebagai pegawai tetap maupun tidak tetap untuk memenuhi kebutuhan hidupnya.

Berhasil atau tidaknya suatu organisasi tergantung kepada pegawai dalam mempertahankan dan meningkatkan efektifitas serta efisiensi kerja. Kualitas dan kemampuan pegawai yang profesional memiliki pengaruh besar terhadap pencapaian tujuan organisasi. Adapun pegawai yang profesional ditunjukkan dengan memiliki pengetahuan, keterampilan, pengalaman kerja dan kedisiplinan yang tinggi dalam pelaksanaan tugas.

Disiplin kerja yang tinggi dapat terlihat dari adanya pegawai yang mampu menghargai waktu dalam bekerja, pegawai yang memiliki inisiatif dalam bekerja tanpa harus menunggu perintah dari atasan, pegawai yang mematuhi segala peraturan organisasi yang telah ditetapkan dan pegawai yang bertanggungjawab dalam melaksanakan dan menjalankan tugasnya. Disiplin kerja perlu diterapkan

dalam sebuah organisasi karena dengan disiplin dapat membantu memperlancar pencapaian tujuan organisasi tersebut. Menurut Hasibuan (2011:190) bahwa “disiplin merupakan fungsi operatif manajemen sumber daya manusia yang terpenting, karena semakin baik disiplin kerja karyawan maka semakin tinggi prestasi kerja yang dicapainya, tanpa disiplin karyawan yang baik akan sulit bagi suatu organisasi mencapai hasil yang optimal”. Disiplin kerja merupakan sikap seseorang yang bersedia mengikuti seluruh peraturan yang berlaku baik tertulis maupun tidak tertulis dengan sebaik-baiknya, baik senang maupun tidak senang, sehingga akan meningkatkan produktifitas organisasi dan menghasilkan kinerja yang diinginkan.

Dinas Pendidikan Pemuda dan Olahraga Kabupaten Solok merupakan instansi pemerintah yang bertanggung jawab mengelola pendidikan di Kabupaten Solok, baik sekolah formal maupun informal. Sebagaimana halnya instansi-instansi lain, instansi ini juga mempunyai visi yang harus dicapai, untuk mencapai hal yang dicita-citakan pastilah membutuhkan personil yang memiliki disiplin kerja yang baik.

Berdasarkan pengamatan penulis selama melakukan Praktek Lapangan Manajemen Pendidikan di Dinas Pendidikan Pemuda dan Olahraga Kabupaten Solok pada bulan Juni-Agustus 2015, mengindikasikan adanya masalah terkait dengan disiplin kerja pegawai negeri sipil (PNS) di Dinas Pendidikan Pemuda dan Olahraga Kabupaten Solok dalam pelaksanaan tugas sehari-harinya.

Fenomena-fenomena yang terlihat dilapangan menunjukkan beberapa indikasi belum maksimalnya disiplin kerja pegawai negeri sipil (PNS) di Dinas Pendidikan Pemuda dan Olahraga Kabupaten Solok yaitu :

1. Masih adanya pegawai yang datang dan pulang bekerja belum sesuai dengan jam kerja, seperti datang terlambat sehingga tidak mengikuti apel gabungan dan apel pagi (Satuan Kerja Pemerintah Daerah) SKPD masing-masing dan pulang lebih awal dari peraturan jam kerja kantor yang telah ditetapkan.
2. Masih adanya pegawai yang belum menaati peraturan dasar tentang berpakaian dinas dan atribut, seperti tidak menggunakan nametag pada saat bekerja dan tidak menggunakan baju olahraga pada hari kamis,
3. Masih adanya pegawai yang belum memanfaatkan waktu kerja dengan optimal, seperti tidur di aula kantor, menonton TV dan nongkrong di kedai kopi,
4. Masih adanya pegawai negeri sipil (PNS) yang belum optimal dalam menjaga dan menggunakan peralatan kantor, hal ini terlihat dari adanya pegawai yang belum memahami tugas dan pekerjaan yang diberikan, sehingga pekerjaan yang diberikan belum terselesaikan dengan baik, seperti pembuatan surat yang sering mengalami pengulangan dan seringnya mendapat keluhan dari Badan Kepegawaian Daerah (BKD).
5. Masih adanya pegawai negeri sipil (PNS) yang belum mampu menyelesaikan pekerjaannya sesuai dengan batas waktu dan ketentuan yang telah ditetapkan.

Fenomena-fenomena yang terjadi bertolak belakang dengan upaya pemerintah dalam rangka mewujudkan pegawai negeri sipil (PNS) yang handal, profesional dan bermoral sebagai penyelenggara pemerintahan yang menerapkan prinsip-prinsip pemerintahan yang baik (*good governance*), maka pegawai negeri sipil (PNS) sebagai unsur aparatur negara dituntut untuk setia kepada Pancasila, Undang-Undang Republik Indonesia Tahun 1945, Negara Kesatuan Republik Indonesia dan Pemerintahan yang bersikap disiplin, jujur, adil, transparandan akuntabel dalam melaksanakan tugas.

Konsep disiplin telah diatur dalam Peraturan Pemerintah Nomor 53 Tahun 2010 Tentang Disiplin Pegawai Negeri Sipil, dijelaskan bahwa disiplin pegawai adalah kesanggupan pegawai negeri sipil untuk menaati kewajiban dan menghindari larangan yang ditentukan dalam peraturan perundang-undangan dan atau peraturan kedinasan yang apabila tidak ditaati atau dilanggar dijatuhi hukuman disiplin. Selanjutnya dalam Bab II Pasal (2) Undang-undang Nomor. 43 Tahun 1999, ada beberapa keharusan yang dilaksanakan oleh pegawai negeri sipil (PNS) salah satu ayat berbunyi “Mentaati segala peraturan perundang-undangan dan peraturan kedinasan yang berlaku, serta melaksanakan perintah-perintah kedinasan yang diberikan oleh atasan yang berhak”. Sebagai unsur aparatur negara, disiplin Pegawai Negeri Sipil (PNS) berada pada posisi yang sangat sentral dan strategis dalam rangka mewujudkan penyelenggaraan pemerintahan secara optimal. Kelancaran penyelenggaraan tugas-tugas pembangunan selain tergantung pada partisipasi masyarakat, tergantung pula pada disiplin Pegawai Negeri Sipil

(PNS).Salah satu upaya pemerintah untuk meningkatkan disiplin kerja Pegawai Negeri. Pemerintah mengeluarkan Undang-Undang Nomor 8 tahun 1974 tentang pokok-pokok kepegawaian yang selanjutnya mengalami perubahan melalui Undang-Undang Nomor 43 tahun 1999. kemudian, lebih jelas lagi dengan peraturan pelaksanaan tentang disiplin Pegawai Negeri Sipil, yang diatur dalam Peraturan Pemerintah Nomor 30 tahun 1980 tentang disiplin Pegawai Negeri Sipildan diatur lebih lanjut melalui Peraturan Pemerintah No. 53 Tahun 2010 Tentang Disiplin Pegawai Negeri Sipil yang memuat tentang kewajiban, larangan dan hukuman disiplin yang dapat dijatuhkan kepada pegawai negeri sipil (PNS) yang telah terbukti melakukan pelanggaran disiplin. Penjatuhan hukuman disiplin dimaksudkan untuk membina PNS yang telah melakukan pelanggaran, agar yang bersangkutan mempunyai sikap menyesal dan berusaha tidak mengulangi dan memperbaiki diri dimasa yang akan datang.

Berdasarkan fenomena tersebut penulis tertarik untuk melakukan penelitian dengan kajian yang mendalam tentang “Disiplin kerja Pegawai Negeri Sipil (PNS) di Dinas Pendidikan Pemuda Dan Olahraga Kabupaten Solok”.

## **B. Identifikasi Masalah**

Berdasarkan latar belakang masalah di atas dapat diidentifikasi permasalahan sebagai berikut :

1. Masih adanya pegawai yang datang dan pulang kerja belum sesuai dengan peraturan yang telah ditetapkan.
2. Masih adanya pegawai yang melanggar peraturan pakaian dinas,

3. Masih adanya beberapa pegawai yang kurang bersemangat dalam bekerja sehingga pekerjaan menjadi menumpuk.
4. Masih adanya pegawai yang belum memanfaatkan waktu kerja dengan optimal,
5. Adanya pegawai yang kurang memahami tugas dan pekerjaan yang diberikan sehingga tidak terselesaikan dengan baik,
6. Masih adanya pegawai yang belum bertanggung jawab dalam menyelesaikan pekerjaannya dan tidak tepat waktu,
7. Atasan jarang memantau pegawai dalam bekerja sehingga masih adanya pegawai yang melanggar aturan.
8. Belum adanya tindakan pendisiplinan sehingga tidak membuat efek jera terhadap pelanggaran disiplin,
9. Masih adanya pegawai yang lebih mementingkan urusan pribadi dari pada urusan kantor.

### **C. Batasan Masalah**

Berdasarkan identifikasi masalah yang dikemukakan di atas, penulis membatasi masalah pada disiplin kerja pegawai negeri sipil (PNS) di kantor Dinas Pendidikan Pemuda dan Olahraga Kabupaten Solok dari aspek ketepatan waktu kerja, kewaspadaan saat bekerja, ketaatan terhadap peraturan kerja, tanggung jawab dalam menyelesaikan tugas.

#### **D. Rumusan Masalah**

Berdasarkan latar belakang dan pembatasan masalah di atas, maka permasalahan dalam penelitian ini dapat dirumuskan yaitu :Seberapa tinggi tingkat disiplin kerja pegawai negeri sipil (PNS) di kantor Dinas Pendidikan Pemuda dan Olahraga Kabupaten Solok dilihat dari aspek ketepatan waktu kerja, kewaspadaan saat bekerja, ketaatanterhadap peraturan kerja dan tanggung jawab dalam menyelesaikan tugas.

#### **E. Pertanyaan Penelitian**

Pertanyaan yang akan dijawab pada penelitian ini adalah :

1. Seberapa tinggi ketepatan waktu bekerja pegawai negeri sipil (PNS) pada Dinas Pendidikan Pemuda dan Olahraga Kabupaten Solok
2. Seberapa tinggihal kewaspadaan saat bekerja pegawai negeri sipil (PNS) pada Dinas Pendidikan Pemuda dan Olahraga Kabupaten Solok
3. Seberapa tinggiketaatan terhadap peraturan pegawai negeri sipil (PNS) pada Dinas Pendidikan Pemuda dan Olahraga Kabupaten Solok.
4. Seberapa tinggitanggung jawab dalam bekerja pegawai negeri sipil (PNS) pada Dinas Pendidikan Pemuda dan Olahraga Kabupaten Solok.

#### **F. Tujuan Penelitian**

Sesuai dengan rumusan masalah di atas, maka penelitian ini bertujuan untuk memperoleh informasi tentang :

1. Ketepatan waktu bekerja pegawai negeri sipil (PNS) di kantor Dinas Pendidikan Pemuda dan Olahraga Kabupaten Solok.
2. Kewaspadaan bekerja pegawai negeri sipil (PNS) di kantor Dinas Pendidikan Pemuda dan Olahraga Kabupaten Solok.
3. Ketaatan terhadap peraturan pegawai negeri sipil (PNS) di kantor Dinas Pendidikan Pemuda dan Olahraga Kabupaten Solok.
4. Tanggung jawab bekerja pegawai negeri sipil (PNS) di kantor Dinas Pendidikan Pemuda dan Olahraga Kabupaten Solok.

#### **G. Kegunaan Penelitian**

Hasil penelitian ini diharapkan berguna bagi semua pihak yang terkait, terutama :

1. Kepala Dinas Pendidikan Pemuda dan Olahraga Kabupaten Solok selaku pimpinan kantor sebagai bahan masukan dalam rangka pembinaan dan meningkatkan disiplin kerja pegawai,
2. Pegawai di kantor Dinas Pendidikan Pemuda dan Olahraga Kabupaten Solok, sebagai masukan untuk introspeksi dalam meningkatkan disiplin kerja.
3. Untuk penulis sebagai pengembangan wawasan dan ilmu pengetahuan tentang disiplin kerja pegawai negeri sipil (PNS).
4. Peneliti lain untuk dijadikan referensi dan informasi untuk melakukan penelitian selanjutnya.

## **BAB V**

### **KESIMPULAN DAN SARAN**

#### **A. Kesimpulan**

Berdasarkan hasil penelitian tentang disiplin kerja Pegawai Negeri Sipil (PNS) Dinas Pendidikan Pemuda dan Olahraga Kabupaten Solok dapat ditarik beberapa kesimpulan sebagai berikut :

1. Ketepatan waktu dalam bekerja Pegawai Negeri Sipil (PNS) di Dinas Pendidikan Pemuda dan Olahraga Kabupaten Solok berada pada kategori cukup tinggi dengan skor rata-rata 3,50. Dilihat dari aspek jam kerja (masuk dan pulang kerja), aspek pemanfaatan waktu dan efisien dan aspek tidak menunda-nunda pekerjaan.
2. Kewaspadaan saat bekerja Pegawai Negeri Sipil (PNS) di Dinas Pendidikan Pemuda dan Olahraga Kabupaten Solok berada pada kategori cukup tinggi dengan skor rata-rata 3,46. Dilihat dari aspek teliti dalam bekerja dan penuh perhitungan dalam bekerja.
3. Ketaatan terhadap peraturan Pegawai Negeri Sipil (PNS) di Dinas Pendidikan Pemuda dan Olahraga Kabupaten Solok berada pada kategori cukup tinggi dengan skor rata-rata 3,56. Dilihat dari menaati segala peraturan yang berlaku dan kesanggupan tidak melanggar larangan.
4. Tanggung jawab terhadap pekerjaan Pegawai Negeri Sipil (PNS) di Dinas Pendidikan Pemuda dan Olahraga Kabupaten Solok berada pada kategori cukup tinggi dengan rata-rata skor 3,48. Dilihat dari aspek berani

menanggung resiko, aspek mengerjakan tugas dengan sebaik-baiknya, dan aspek mengutamakan kepentingan dinas dibandingkan dengan kepentingan pribadi.

5. Secara umum hasil penelitian menunjukkan bahwa disiplin kerja Pegawai Negeri Sipil (PNS) di Dinas Pendidikan Pemuda dan Olahraga Kabupaten Solok berada pada kategori cukup tinggi dengan skor rata-rata 3,50. Dilihat dari indikator ketepatan waktu dalam bekerja, kewaspadaan saat bekerja, ketaatan terhadap peraturan dan serta tanggung jawab terhadap pekerjaan.

## **B. Saran**

Berdasarkan kesimpulan yang telah dikemukakan di atas, maka saran yang dapat dipertimbangkan adalah sebagai berikut :

1. Bagi pegawai di Dinas Pendidikan Pemuda dan Olahraga Kabupaten Solok untuk mempertahankan dan meningkatkan disiplin kerja yang tinggi dalam melaksanakan pekerjaannya di dalam organisasi.
2. Bagi kepala Dinas Pendidikan Pemuda dan Olahraga Kabupaten Solok agar meningkatkan disiplin Pegawai Negeri Sipil (PNS) baik melalui teladan pimpinan dalam tindakan disiplin, penciptaan lingkungan kerja yang menyenangkan, mengadakan kegiatan untuk meningkatkan pemahaman pegawai terhadap tugasnya seperti pelatihan, melakukan pembinaan kepada pegawai serta meningkatkan kesejahteraan pegawai .
3. Bagi peneliti, sebagai rujukan dan pengembangan peneliti selanjutnya mengenai disiplin kerja Pegawai Negeri Sipil (PNS).

## DAFTAR PUSTAKA

- Anoraga, Pandji. 2001. *Psikologi Kerja*. Jakarta: Rineka Cipta
- Anoraga, Pandji. 2004. *Manajemen Bisnis*. Jakarta: Rineka Cipta
- Arikunto, Suharsimi. 2010. *Prosedur Penelitian Suatu Pendekatan Praktek*. Jakarta: Rineka Cipta.
- Chaplin, JP. 2011. Kamus Lengkap Psikologi Dr. Kartini Kartono. Jakarta: PT.Raja Grafindo Persada
- Darmadi, Hamid. 2013. *Dimensi-Dimensi Metode Penelitian Pendidikan Dan Sosial*. Bandung : Alfabeta.
- Dermawan, Didit. 2013. *Prinsip-Prinsip Perilaku Organisasi*. Surabaya: Pena Semesta
- DJ, Latisma. 2011. *Evaluasi Pendidikan*. Padang: UNP Press
- Fathoni, Abdurrahmat. 2006. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: RinekaCipta.
- Handoko, T hani.2011. *Manajemen Edisi 2*. Yogyakarta : BPFY-Yogyakarta
- Hasibuan Melayu S.P . 2010. *Organisasi Dan Motivasi*. Jakarta : PT. Bumi Aksara
- Hasibuan, Malayu. 2011. *Manajemen dasar, Pengertian dan Masalah*. Jakarta:Bumi Aksara
- Imron, Ali. 2012. *Manajemen Peserta Didik Berbasis Sekolah*. Jakarta : Bumi Aksara.
- Moenir.2010.*Manajemen Pelayanan Umum di Indonesia*. Jakarta:Bumi Aksara.
- Mulyadi. 2015. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bogor: In Media
- Makawimbang.2012.*Kepemimpinan Pendidikan Yang Bermutu*.Bandung. Alfabeta
- Peraturan Menteri Dalam Negeri Nomor 60 Tahun 2007 Tentang *Pakaian Dinas Pegawai Negeri Sipil di Lingkungan Departemen Dalam Negeri dan Pemerintah Daerah*