

**PERSEPSI PEGAWAI TERHADAP PELAKSANAAN
PENGAWASAN YANG DILAKUKAN PIMPINAN
DINAS PETERNAKAN PROVINSI
SUMATERA BARAT**

SKRIPSI

*Diajukan sebagai salah satu syarat memperoleh gelar sarjana strata satu (S1)
kependidikan*



Oleh:

**LIDYA KASMITA
53918/ 2010**

**JURUSAN ADMINISTRASI PENDIDIKAN
FAKULTAS ILMU PENDIDIKAN
UNIVERSITAS NEGERI PADANG
2014**

PERSETUJUAN SKRIPSI

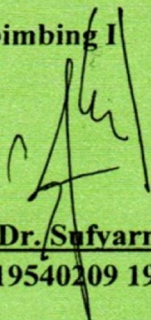
PERSEPSI PEGAWAI TERHADAP PELAKSANAAN PENGAWASAN PIMPINAN DINAS PETERNAKAN PROVINSI SUMATERA BARAT

NAMA : LIDYA KASMITA
NIM/BP : 53918/ 2010
PRODI : MANAJEMEN PENDIDIKAN
JURUSAN : ADMINISTRASI PENDIDIKAN
FAKULTAS : ILMU PENDIDIKAN

Padang, Juli 2014

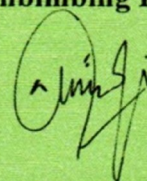
Disetujui oleh:

Pembimbing I



Prof. Dr. Sufvarma M, M. Pd
NIP. 19540209 198211 1 001

Pembimbing II



Dra. Anisah, M. Pd
NIP. 19630614 19890 2 001

PENGESAHAN LULUS UJIAN SKRIPSI

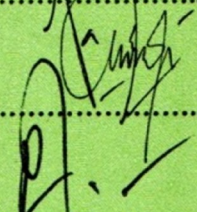
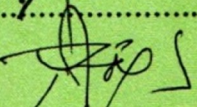
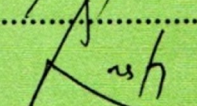
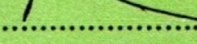
Dinyatakan Lulus Setelah Dipertahankan di Depan Tim Penguji Ujian
Skripsi Jurusan Administrasi Pendidikan Fakultas Ilmu Pendidikan
Universitas Negeri Padang

PERSEPSI PEGAWAI TERHADAP PELAKSANAAN PENGAWASAN PIMPINAN DINAS PETERNAKAN PROVINSI SUMATERA BARAT

Nama : Lidya Kasmita
Nim/ Bp : 53918/2010
Program Studi : Manajemen Pendidikan
Jurusan : Administrasi Pendidikan
Fakultas : Ilmu Pendidikan

Padang, Juli 2014

Tim Penguji

Nama	Tanda Tangan
Ketua : Prof. Dr. Sufyarma M, M.Pd.	1..... 
Sekretaris : Dra. Anisah, M. Pd.	2..... 
Anggota : Prof. Dr. Rusdinal, M. Pd.	3..... 
Anggota : Dra. Nelfia Adi, M. Pd.	4..... 
Anggota : Sulastri, S. Pd, M. Pd.	5..... 

SURAT PERNYATAAN

Dengan ini saya menyatakan bahwa skripsi ini benar-benar karya saya sendiri. Sepanjang Pengetahuan saya tidak terdapat karya atau pendapat yang ditulis atau diterbitkan orang lain kecuali sebagai acuan atau kutipan dengan mengikuti tata penulisan karya ilmiah yang lazim.

Padang, Juli 2014

Yang menyatakan



Lidya Kasmita
NIM/Bp. 53918/2010

ABSTRAK

Judul : Persepsi Pegawai terhadap Pelaksanaan Pengawasan
Pimpinan Dinas Peternakan Provinsi Sumatera Barat
Penulis : Lidya Kasmita
NIM/BP : 53918/53918
Jurusan : Administrasi Pendidikan
Pembimbing : 1. Prof. Dr. Sufyarma M, M.Pd
2. Dra. Anisah, M.Pd

Penelitian ini dilator belakang dari hasil pengamatan penulis di Dinas Peternakan Provinsi Sumatera Barat yang menunjukkan kurangnya pelaksanaan pengawasan pimpinan di kantor tersebut. Tujuan dari penelitian ini adalah untuk mendapatkan gambaran dan informasi tentang bagaimana persepsi pegawai terhadap pelaksanaan pengawasan pimpinan Dinas Peternakan Provinsi Sumatera Barat dilihat dari: 1) aspek yang diawasi, 2) teknik pengawasan, 3) proses pengawasan, 4) waktu pengawasan. Adapun rumusan masalah dalam penelitian ini adalah bagaimana persepsi pegawai terhadap pelaksanaan pengawasan pimpinan Dinas Peternakan Provinsi Sumatera Barat dilihat dari: 1) aspek yang diawasi, 2) teknik pengawasan, 3) proses pengawasan, 4) waktu pengawasan..

Jenis penelitian ini bersifat deskriptif. Populasi penelitian adalah seluruh pegawai yang berada di Dinas Peternakan Provinsi Sumatera Barat yang berjumlah 85 orang. Teknik pengambilan sampel yang digunakan yaitu teknik *Stratified Propotional random Sampling*. Besarnya sampel diambil berdasarkan rumus Cochran, jadi sampel dalam penelitian ini berjumlah 42 orang. Alat pengumpul data adalah angket dengan model skala Likert yang telah teruji validitas dan reliabilitasnya. Selanjutnya data diperoleh melalui analisis pencarian nilai rata-rata (Mean).

Hasil penelitian menunjukkan bahwa persepsi pegawai terhadap pelaksanaan pengawasan pimpinan Dinas Peternakan Provinsi Sumatera Barat dilihat dari: 1) aspek yang diawasi berada pada kategori baik dengan skor rata-rata **4,1**, 2) teknik pengawasan berada pada kategori baik dengan skor rata-rata **3,8**, 3) proses pengawasan berada pada kategori baik dengan skor rata-rata **3,7**, 4) waktu pengawasan berada pada kategori baik dengan skor rata-rata **4,0**. Secara keseluruhan persepsi pegawai terhadap pelaksanaan pengawasan pimpinan Dinas Peternakan Provinsi Sumatera Barat berada pada ketegori baik dengan skor rata-rata **3,9**.

KATA PENGANTAR

Puji syukur penulis ucapkan kehadirat Allah S.W.T karena sampai saat penulis menyelesaikan skripsi yang berjudul “Persepsi Pegawai terhadap Pelaksanaan Pengawasan Pimpinan Dinas Peternakan Provinsi Sumatera Barat” ini masih diberi rahmat, kemampuan, dan kenikmatan. Seiring dengan itu, salawat dan salam selalu penulis hadiahkan untuk baginda Nabi Muhammad S.A.W yang telah berupaya memberikan yang terbaik untuk kemaslahatan umatnya.

Penulisan skripsi ini disusun untuk memenuhi syarat dalam penyelesaian studi strata satu (S1) pada Jurusan Administrasi Pendidikan Fakultas Ilmu Pendidikan Universitas Negeri Padang.

Rasa hormat dan terima kasih penulis sampaikan kepada :

1. Rektor Universitas Negeri Padang
2. Dekan Fakultas Ilmu Pendidikan Universitas Negeri Padang
3. Pimpinan Jurusan Administrasi Pendidikan Fakultas Ilmu Pendidikan Universitas Negeri Padang
4. Bapak Prof. Dr. Sufyarma M, M.Pd selaku pembimbing I, Ibu Dra. Anisah, M.Pd selaku pembimbing II, sekaligus yang sudah penulis anggap sebagai orang tua penulis sendiri yang telah sabar dan penuh perhatian dalam membimbing penulis sampai penulisan skripsi ini selesai.
5. Bapak dan Ibu dosen beserta pegawai Jurusan Administrasi Pendidikan yang telah memberikan ilmu dan motivasi kepada penulis dalam perkuliahan maupun dalam penulisan skripsi ini.
6. Bapak dan Ibu Staf Tata Usaha Fakultas Ilmu Pendidikan Universitas Negeri Padang yang telah memberikan bantuan administrasi dan membantu kemudahan dalam penelitian serta penulisan skripsi ini.
7. Bapak Isnandar Putra, S.Pt selaku kasubag kepegawaian yang telah memberi izin kepada penulis untuk melakukan penelitian.
8. Seluruh pegawai di kantor Dinas Peternakan Provinsi Sumatera Barat yang berkenan membantu dan bekerjasama dalam penyusunan skripsi ini.

9. Ayahanda Darus dan Ibunda Kasmawati serta kakak dan adik tercinta selajutnya saudara-saudara tercinta yang telah mendo'akan, memberikan nasehat, motivasi, bantuan, dan dukungan kepada penulis dalam menyelesaikan skripsi ini.
10. Seluruh teman-teman angkatan 2010 yang selalu memberikan motivasi dan masukan yang berharga dalam penyelesaian skripsi ini. Serta kakak dan abang dan tentunya adik-adik di Jurusan Administrasi Pendidikan.
11. Seluruh teman-teman seperjuangan dan semua pihak yang tidak dapat disebutkan satu persatu dalam membantu baik secara langsung maupun tidak langsung untuk menyelesaikan skripsi ini.

Semoga segala kebaikan yang dilakukan dibalas oleh Allah SWT, dan mudah-mudahan skripsi ini dapat bermanfaat khususnya untuk penulis sendiri, dan lembaga yang bersangkutan serta Jurusan Administrasi Pendidikan.

Untuk kesempurnaan penulisan ini dimasa mendatang, maka dengan segala kerendahan hati penulis berharap para pembaca berkenan memberikan kritik dan saran-saran. Akhirnya tak lupa penulis ucapkan permohonan maaf atas kekurangan dalam penulisan skripsi ini.

Padang, Juni 2014

LIDYA KASMITA
NIM. 53918/2010

DAFTAR ISI

ABSTRAK.....	i
KATA PENGANTAR.....	ii
DAFTAR ISI	iv
DAFTAR TABEL	vi
DAFTAR LAMPIRAN	viii
DAFTAR GAMBAR.....	ix
BAB I PENDAHULUAN	
A. Latar Belakang Masalah	1
B. Identifikasi Masalah	3
C. Batasan Masalah	4
D. Rumusan Masalah	4
E. Tujuan Penelitian.....	5
F. Pertanyaan Penelitian.....	5
G. Kegunaan penelitian.....	6
BAB II KAJIAN TEORI	
A. Kajian Teori.....	7
1. Pengertian Persepsi	7
2. Pengertian Pengawasan	8
3. Tujuan Pengawasan	10
4. Prinsip-Prinsip Pengawasan.....	11
5. Jenis Pengawasan	12
6. Pentingnya Pengawasan	13
7. Indikator Pengawasan.....	15
B. Kerangka konseptual.....	24
BAB III METODOLOGI PENELITIAN	
A. Desain Penelitian	25
B. Defenisi Operasional Variabel Penelitian	25
C. Populasi dan Sampel	26

D. Instrumen Penelitian.....	30
E. Sumber Data.....	32
F. Teknik analisis data.....	32
BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN	
A. Deskripsi Data dan Hasil Penelitian.....	34
B. Pembahasan Hasil Penelitian.....	54
BAB V PENUTUP	
A. Kesimpulan.....	59
B. Saran.....	60
DAFTAR PUSTAKA	
LAMPIRAN	

DAFTAR TABEL

<i>Tabel</i>	<i>Halaman</i>
1. Jumlah pegawai Dinas Peternakan Provinsi Sumatera Barat.....	26
2. Hasil perhitungan sampel	29
3. Keadaan sampel pegawai Dinas Peternakan Provinsi Sumatera Barat	30
4. Pelaksanaan pengawasan dilihat dari aspek yang diawasi (pelaksanaan pekerjaan	36
5. Pelaksanaan pengawasan dilihat dari aspek yang diawasi (waktu pelaksanaan pekerjaan.....	37
6. Pelaksanaan pengawasan dilihat dari aspek yang diawasi (hasil pekerjaan	38
7. Rekapitulasi pelaksanaan pengawasan dilihat dari aspek yang diawasi	39
8. Pelaksanaan pengawasan dilihat dari teknik pengawasan (inspeksi/pengamatan)	40
9. Pelaksanaan pengawasan dilihat dari teknik pengawasan (melalui laporan.....	42
10. Rekapitulasi pelaksanaan pengawasan dilihat dari teknik pengawasan	43
11. Pelaksanaan pengawasan dilihat dari proses pengawasan (penetapan standar pekerjaan)	44
12. Pelaksanaan pengawasan dilihat dari proses pengawasan (pengukuran pelaksanaan kegiatan)	45
13. Pelaksanaan pengawasan dilihat dari proses pengawasan (pelaksanaan evaluasi)	46
14. Pelaksanaan pengawasan dilihat dari proses pengawasan (tindak lanjut).....	48
15. Rekapitulasi pelaksanaan pengawasan dilihat proses pengawasan	49
16. Pelaksanaan pengawasan dilihat dari waktu pengawasan (sebelum kegiatan)	50

17. Pelaksanaan pengawasan dilihat dari waktu pengawasan (proses kegiatan)	51
18. Pelaksanaan pengawasan dilihat dari waktu pengawasan (setelah kegiatan)	52
19. Rekapitulasi pelaksanaan pengawasan dilihat dari waktu pengawasasn.....	53
20. Rekapitulasi persepsi pegawai terhadap pelaksanaan pengawasan pimpinan Dinas Peternakan Provinsi Sumatera Barat.....	54

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1. Pengantar Angket	62
Lampiran 2. Petunjuk Pengisian Angket.....	63
Lampiran 3. Kisi-Kisi Angket Penelitian.....	64
Lampiran 4. Angket Penelitian.....	65
Lampiran 5. Tabulasi Data Uji Coba Angket Variabel Iklim Organisasi.....	68
Lampiran 6. Uji Validitas dan Reliabilitas Variabel pelaksanaan pengawasan.....	69
Lampiran 7. Hasil Penelitian.....	73
Lampiran 8. Table r product momen	75
Lampiran 9. Surat Izin Penelitian	76
Lampiran 10. Surat Keterangan telah Melaksanakan Penelitian.....	77

DAFTAR GAMBAR

1. Kerangka konseptual penelitian tentang persepsi pegawai terhadap pelaksanaan pengawasan pimpinan Dinas Peternakan Provinsi Sumatera Barat..... 24

BAB I

PENDAHULUAN

A. Latar Belakang Masalah

Keberhasilan dalam suatu organisasi untuk mencapai suatu tujuan yang telah ditetapkan, tidak terlepas dari tenaga kerja pegawai yang berkualitas, punya loyalitas dan tanggung jawab yang tinggi dari pegawai. Tanpa adanya pegawai, aktivitas organisasi tidak akan berjalan dengan lancar. Dengan kata lain dapat dikatakan bahwa pegawai merupakan personil yang menggerakkan organisasi dengan melakukan kegiatan-kegiatan organisasi untuk mencapai misi dan tujuannya.

Pegawai merupakan salah satu sumber daya yang menjalankan aktivitas didalam sebuah organisasi, baik sebagai pembuat rencana, maupun sebagai pelaksana dari kegiatan organisasi. Untuk mencapai tujuan tersebut, maka perlu menggerakkan serta memantau pegawai agar dapat mengembangkan seluruh kemampuan yang dimilikinya.

Pimpinan merupakan salah satu faktor penentu keberhasilan suatu organisasi. Keberadaan pimpinan sangat besar pengaruhnya pada kemajuan dan perkembangan organisasi yang dipimpinnya. Pimpinan merupakan seseorang yang mengarahkan suatu aktivitas yang ada di organisasi dan mempunyai tanggung jawab yang besar atas bawahan dan sumber daya organisasi lainnya untuk mencapai tujuan bersama. Selain itu, seorang pimpinan juga merupakan orang yang harus mampu dan memiliki keberanian dalam mengambil keputusan terhadap masalah-masalah yang

dihadapi oleh organisasi. Pimpinan suatu organisasi dalam menjalankan tugas dan fungsinya, haruslah memahami arti dan sasaran yang hendak dicapai agar dapat memajukan organisasi yang dipimpinnya dan juga seorang pimpinan dituntut agar selalu dapat menjalankan tugas ataupun kewajibannya dengan baik, tidak hanya pemimpin tetapi pegawai juga sangat mempengaruhi jalannya suatu organisasi. Untuk mencapai tujuan dari organisasi tersebut perlu adanya berbagai unsur diataranya pengawasan dari pimpinan.

Pengawasan merupakan fungsi administrasi atau manajemen yang berguna mengontrol dan mengendalikan suatu usaha guna mencapai tujuan yang telah ditetapkan sebelumnya. Menurut Robert dalam Hani (2003:360)

Pengawasan adalah suatu usaha untuk menetapkan standar pelaksanaan dengan tujuan-tujuan perencanaan, merancang system informasi umpan balik, membandingkan kegiatan nyata dengan standar yang telah ditetapkan sebelumnya, menentukan dan mengukur penyimpangan-penyimpangan, serta mengambil tindakan koreksi yang diperlukan untuk menjamin bahwa semua sumber daya perusahaan dipergunakan dengan cara paling efektif dan efisien dalam pencapaian tujuan perusahaan.

Pengawasan sangatlah penting dalam setiap organisasi baik itu organisasi besar maupun organisasi kecil, karena dengan adanya pengawasan kerja yang baik maka suatu pekerjaan akan dapat berjalan dengan lancar dan dapat menghasilkan hasil kerja yang baik pula. Kenyataan yang penulis temui ketika melaksanakan magang pada Dinas Peternakan Provinsi Sumatera Barat bahwa pelaksanaan pengawasan dari pimpinan masih kurang berjalan dengan baik, hal ini terlihat dari fenomena-fenomena sebagai berikut:

1. Kurangnya pemantauan pimpinan terhadap proses pelaksanaan kegiatan, sehingga pimpinan tidak mengetahui seberapa jauh proses kegiatan tersebut telah dilaksanakan.
2. Pimpinan jarang memberikan penilaian terhadap pelaksanaan pekerjaan yang dilakukan pegawai, sehingga pekerjaan yang dilakukan tidak berjalan secara optimal.
3. Pengawasan yang dilakukan pimpinan hanya sebatas melihat laporan-laporan dari pegawai.
4. Kurangnya tindak lanjut terhadap hasil pekerjaan pegawai dari pimpinan, sehingga kerap terjadi kesalahan.

Berdasarkan fenomena diatas, maka penulis tertarik melakukan penelitian dengan judul **“Persepsi Pegawai Terhadap Pelaksanaan Pengawasan Pimpinan di Dinas Peternakan Provinsi Sumatera Barat”**.

B. Identifikasi Masalah

Dari latar belakang diatas, maka dapat diidentifikasi masalahnya sebagai berikut:

1. Kurangnya pemantauan/ pemeriksaan pimpinan terhadap pelaksanaan tugas pegawai, apakah sesuai dengan prosedur kerja.
2. Pimpinan kurang melakukan penilaian terhadap prosedur kerja yang telah dilakukan oleh pegawai.
3. Kurang terlihatnya hubungan kerjasama antara pimpinan dengan pegawai.

4. Kurang tepatnya teknik pengawasan yang digunakan.
5. Pimpinan kurang memberikan semangat dan perhatian terhadap pegawai dalam hal pelaksanaan tugas.
6. Kurangnya tindak lanjut dari pimpinan terhadap pemberian tugas, sehingga masih ada pegawai yang tidak mengerti dan salah dalam mengerjakan tugas.

C. Batasan Masalah

Sesuai dengan ruang lingkup pelaksanaan pengawasan, maka persepsi pegawai terhadap pelaksanaan pengawasan pimpinan yang dilakukan pada Dinas Peternakan Provinsi Sumatera Barat dibatasi pada aspek, teknik, proses dan waktu pelaksanaan pengawasan.

D. Rumusan Masalah

Dalam penelitian ini masalah yang akan penulis teliti adalah:

1. Bagaimana persepsi pegawai tentang aspek yang diawasi oleh pimpinan Dinas Peternakan Provinsi Sumatera Barat?
2. Bagaimana persepsi Pegawai tentang teknik pengawasan yang dilakukan oleh pimpinan Dinas Peternakan Provinsi Sumatera Barat ?
3. Bagaimana persepsi pegawai tentang proses pengawasan yang dilakukan pimpinan Dinas Peternakan Provinsi Sumatera Barat?
4. Bagaimana persepsi pegawai tentang waktu pengawasan yang dilakukan oleh pimpinan Dinas Peternakan Provinsi Sumatera Barat?

E. Tujuan Penelitian

Berdasarkan perumusan masalah diatas, tujuan dari penelitian ini adalah untuk memperoleh informasi tentang :

1. Persepsi pegawai tentang aspek yang diawasi oleh pimpinan Dinas Peternakan Provinsi Sumatera Barat.
2. Persepsi Pegawai tentang teknik pengawasan yang dilakukan oleh pimpinan Dinas Peternakan provinsi Sumatera Barat.
3. Persepsi pegawai tentang proses pengawasan yang dilakukan pimpinan Dinas Peternakan Provinsi Sumatera Barat.
4. Persepsi pegawai tentang waktu pengawasan yang dilakukan oleh pimpinan Dinas Peternakan Provinsi Sumatera Barat.

F. Pertanyaan Penelitian

Pertanyaan penelitian yang akan diajukan dalam penelitian ini adalah sebagai berikut:

1. Bagaimana persepsi pegawai tentang aspek yang diawasi oleh pimpinan pada Dinas Peternakan Provinsi Sumatera Barat?
2. Bagaimana persepsi Pegawai tentang teknik pengawasan yang dilakukan oleh pimpinan pada Dinas Peternakan Provinsi Sumatera Barat ?
3. Bagaimana persepsi pegawai tentang proses pengawasan yang dilakukan pimpinan pada Dinas Peternakan Provinsi Sumatera Barat?
4. Bagaimana persepsi pegawai tentang waktu pengawasan yang dilakukan oleh pimpinan pada Dinas Peternakan Provinsi Sumatera Barat?

G. Kegunaan penelitian

Hasil penelitian diharapkan berguna bagi semua pihak yang terkait, terutama bagi:

1. Pimpinan pada Dinas Peternakan Provinsi Sumatera Barat untuk dapat meningkatkan kinerja dalam pengawasan dan pekerjaan.
2. Pimpinan pada Dinas Peternakan Provinsi Sumatera Barat sebagai bahan masukan untuk pelaksanaan pengawasan sebagai fungsi manajemen sehingga tujuan dari rencana dapat tercapai.
3. Pegawai pada Dinas Peternakan Provinsi Sumatera Barat sebagai pedoman bagaimana seharusnya pengawasan yang dilakukan pimpinan dan kaitannya dengan pelaksanaan.

BAB V

PENUTUP

A. Kesimpulan

Berdasarkan hasil penelitian mengenai Persepsi Pegawai terhadap Pelaksanaan Pengawasan pimpinan Dinas Peternakan Provinsi Sumatera Barat dapat diambil kesimpulan sebagai berikut :

1. Persepsi pegawai terhadap pelaksanaan pengawasan pimpinan Dinas Peternakan Provinsi Sumatera Barat dilihat dari aspek yang diawasi adalah baik dengan skor rata-rata 4,1. Ini berarti aspek yang diawasi dari pelaksanaan pengawasan sudah diperhatikan dengan baik.
2. Persepsi pegawai terhadap pelaksanaan pengawasan pimpinan Dinas Peternakan Provinsi Sumatera Barat dilihat dari teknik pengawasan adalah baik dengan skor rata-rata 3,8. Ini berarti teknik pengawasan sudah berjalan dengan baik.
3. Persepsi pegawai terhadap pelaksanaan pengawasan pimpinan Dinas Peternakan Provinsi Sumatera Barat dilihat dari proses pengawasan adalah baik dengan skor rata-rata 3,7. Ini berarti proses pengawasan sudah berjalan dengan baik.
4. Persepsi pegawai terhadap pelaksanaan pengawasan pimpinan Dinas Peternakan Provinsi Sumatera Barat dilihat dari waktu pengawasan adalah baik dengan skor rata-rata 4,0. Ini berarti waktu pengawasan sudah berjalan dengan baik.

B. Saran

Berdasarkan kesimpulan yang telah dikemukakan di atas, maka saran yang dapat dipertimbangkan adalah sebagai berikut :

1. Hasil penelitian menunjukkan bahwa pengawasan pimpinan Dinas Peternakan Provinsi Sumatera Barat terhadap aspek yang diawasi berada pada kategori baik. Untuk itu diharapkan kepada pimpinan agar lebih memperhatikan lagi bagaimana pelaksanaan pekerjaan, waktu pelaksanaan pekerjaan dan hasil dari pekerjaan, sehingga pelaksanaan pengawasan yang dilihat dari aspek yang diawasi ini dapat lebih baik lagi sesuai dengan rencana.
2. Hasil penelitian menunjukkan bahwa pengawasan pimpinan Dinas Peternakan Provinsi Sumatera Barat terhadap teknik pengawasan berada pada kategori baik. Untuk itu diharapkan kepada pimpinan agar dapat memperhatikan dan berusaha untuk lebih memantau bagaimana kemajuan pelaksanaan pekerjaan pegawai, sehingga pada teknik pengawasan bisa lebih meningkat.
3. Hasil penelitian menunjukkan bahwa pengawasan pimpinan Dinas Peternakan Provinsi Sumatera Barat terhadap proses pengawasan berada pada kategori baik. Untuk itu diharapkan kepada pimpinan lebih memperhatikan bagaimana proses pengawasan tersebut, dilihat dari penetapan standar pekerjaan, pengukuran pelaksanaan kegiatan, mengadakan evaluasi dan tindak lanjut, agar proses pengawasan nantinya dapat berjalan lebih baik lagi.

4. Hasil penelitian menunjukkan bahwa pengawasan pimpinan Dinas Peternakan Provinsi Sumatera Barat terhadap waktu pengawasan berada pada kategori baik. Untuk itu diharapkan kepada pimpinan dapat memperhatikan waktu pengawasan tersebut, dimulai dari sebelum kegiatan, proses kegiatan dan setelah kegiatan, sehingga untuk waktu yang akan datang waktu pengawasan ini dapat lebih baik lagi pelaksanaannya.

DAFTAR PUSTAKA

- Arikunto, Suharsimi. 2010. *Prosedur Penelitian Suatu Pendekatan Praktek*. Jakarta: Rineka Cipta
- Chochran, William G. 2010. *Sampling Techniques*. (Rudiansyah Terjemahan). Inc: John Wiley dan Sons. Buku asli diterbitkan tahun 1977
- Devung, Simon. 1988. *Pengantar Ilmu Administrasi dan Manajemen*. Jakarta: Dikti
- Engkoswara dan komariah, Aan. 2010. *Administrasi Pendidikan*. Bandung: Alfabeta
- Fattah, Nanang. 2008. *Landasan Manajemen Pendidikan*. Bandung: Remaja Rosdakarya
- Handoko, Hani. 2012. *Manajemen (edisi 2)*. Yogyakarta: BPFE
- Liputo, Benyamin. 1988. *Pengantar Manajemen*. Jakarta
- Malayu. Hasibuan. 2001. *Manajemen Dasar, Pengertian dan Masalah*. Bandung: Raja Grafindo Persada
- Mansoer, Hamdan. 1989. *Pengantar Manajemen*. Jakarta: Lembaga Pendidikan Tenaga Kependidikan
- Manullang. 1981. *Dasar-Dasar Manajemen*. Jakarta: Ghalia Indonesia
- Miftah, Thoha. 2012. *Perilaku Organisasi (Konsep Dasar dan Aplikasinya)*. Jakarta: PT. Raja Grafindo Persada
- Rivai, Veithzal. 2012. *Kepemimpinan dan Perilaku Organisasi*. Jakarta: PT. Raja Grafindo Persada
- Saydam, Gouzali. 1993. *Manajemen dan Kepemimpinan*. Jakarta: Djambatan
- Siagian, Sondang. 2011. *Manajemen Strategik*. Jakarta: Bumi Aksara
- Silalahi. Ubert. 1992. *Studi Tentang Administrasi Konsep Teori dan Dimensi*. Bandung: Sakura