

**PENGARUH KEPEMIMPINAN TERHADAP SEMANGAT KERJA
PEGAWAI DI SEKRETARIAT DAERAH KOTA SOLOK**

SKRIPSI

*Diajukan Untuk Memenuhi Persyaratan Memperoleh
Gelara Sarjana Pendidikan Strata Satu (S1)*



Oleh :

Gusra Nelmi Yolla
NIM. 1200200

Dosen Pembimbing

Pembimbing I : Prof. Dr. Sufyarma M., M.Pd

Pembimbing II : Dr. Hadiyanto, M. Ed

**JURUSAN ADMINISTRASI PENDIDIKAN
FAKULTAS ILMU PENDIDIKAN
UNIVERSITAS NEGERI PADANG
2016**

HALAMAN PERSETUJUAN SKRIPSI

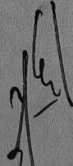
**PENGARUH KEPEMIMPINAN TERHADAP SEMANGAT KERJA
PEGAWAI DI SEKRETARIAT DAERAH KOTA SOLOK**

Nama : Gusra Nelmi Yolla
NIM/BP : 1200200 / 2012
Jurusan : Administrasi Pendidikan
Fakultas : Ilmu Pendidikan

Padang, April 2016

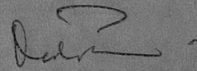
Disetujui oleh :

Pembimbing I



Prof. Dr. Sufyarma M., M.Pd
Nip. 19540209 198211 1 001

Pembimbing II



Dr. Hadiyanto, M. Ed
Nip.19600416 198603 1 004

HALAMAN PENGESAHAN LULUS UJIAN SKRIPSI

PENGARUH KEPEMIMPINAN TERHADAP SEMANGAT KERJA
PEGAWAI DI SEKRETARIAT DAERAH KOTA SOLOK

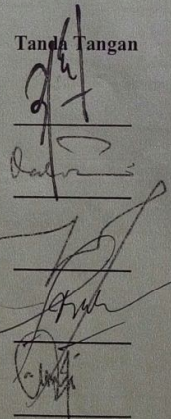
Nama : Gusra Nelmi Yolla
NIM/BP : 1200200 / 2012
Jurusan : Administrasi Pendidikan
Fakultas : Ilmu Pendidikan

Padang, April 2016

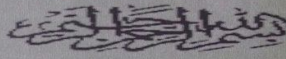
Tim Penguji :

Tanda Tangan

1. Ketua : Prof. Dr. Sufyarma M., M.Pd :
2. Sekretaris : Dr. Hadiyanto, M. Ed :
3. Anggota : Prof. Nurhizrah Gistituati, M.Ed, Ed. D :
4. Anggota : Drs. Yuskal Kusman, M.Pd :
5. Anggota : Dra. Anisah, M.Pd :



Halaman Persembahan



*Bukankah kami telah melapangkan dadamu
Dan kami telah ringankan beban dipunggungmu
Dan kami tinggikan Nama-Mu
Karena sesungguhnya disamping kesukaran ada kemudahan
Apabila engkau telah selesai mengerjakan yang lain
Maka bersusah payahlah mengerjakan yang lain
Dan kepada Tuhanmu berharap (Q.S Al. Insyirah)*

Pada Mu ya Allah aku bersimpuh, Kutadahkan tangan kelangitmu yang teduh, Berucap sejuta rasa syukur. Ya.. Allah jangan Kau biarkan aku lupa akan asalku Sembah sujud ku padaMu Ya.. Allah Haru dan bahagia menyelimutiku Atas segala apa yang kini tengah ku raih. Kini ku persembahkan Karya ini buat orang-orang yang ku cinta....

My family

Buat orang yang paling tersayang Terimakasih untuk segalanya, Ama (Rosneli) kau kirim aku kekuatan lewat untaian kata dan iringan doa kau berikan ketenangan ditengah kegelisahan hidup ini, kesabaran mu yang tiada henti menuntun ku sampai saat ini. Terimakasih untuk Apa (Surya. M) yang begitu kuat dan tegar dalam menghadapi hidup ini, setiap tetes keringatmu menyemangatiku untuk merai cita-cita, hari- harimu penuh tantangan dan pengorbanan , Tak kau hiraukan terik matahari membakar kulitmu, tak kau pedulikan hujan deras mengguyur tubuhmu. Terimakasih Ama Apa untuk kasih sayangnya, dan untuk segalanya.

Abak (M. Djohar) dan Amak (Marianis) , Terimakasih atas Kasih Sayang Nya,
Terimakasih telah menjadikan aku bagian dari Hidup mu, Thanks fo Everyting.
Buat (Almh) Nenek, Semoga Tenang Disana Mak Gaek, Terimakasih Nasi Kapa Yang
Ndak Bisa Digantikan, Terimakasih Pelukan Pengantar Tidurnya, Terimakasih juga
untuk (Alm) Kakek.

Terimakasih Buat *Brother Hendra Sunata* Yang Selalu Memberi Support, Untuk Kakak
Yang Satu Lagi Yang Hobinya Memodifikasi Motor *Miko Vernando* terimakasih cerita
dan impian konyal yang kau Narasikan ☺

Untuk Adik Yang Pertama Anak Nyo Abak, *Heriza Dwi Suryani* Alias Atun,
Yang Katanya Mirip dan Selalu Bertengkar dan Sok Akrab Bila Ada Maunya.
Cepat Besar ya Dek Badan dan Fikiranya, Untuk *Kheysa AurelyaVinda* Alias
Siih.. Maaf Adik Sayang yang ndak dibulih main Hp.. Bisuak Kalau la
gadang baru buliah main Hp Yo, Jan banyak jo makan lai Adiak Sayang.
Bisuak Payah Diet. Dan terimakasih Uwo, Novi, deki, Sifa dan semuanya.

Thanks My family

My Best friend

Untuk teman Kecil ku Restu Islami Terimakasih atas waktunya, Terimakasih Atas
Kedewasaannya dalam Menghadapi Anak Kecil Yang Lucu Ini :* dan Fitri Oktavia teman

Kepala Pontong, Nilma Pitir Kawan Sasurau.

Thanks for be family Gang Pari Crew (Inneeeng, Dedek Iren, Papen, Mona Kecil, B...
Vier, Nona Aling dan Ajumaaaaaaa) Suatu hal menyenangkan bisa bertemu

berbagi bersama, dan cerita babooooo kita.

Terimakasih Untuk Palala.Com (Yaya Sanyang, Kak Ira "Tetap Semangat Kakak Sayoooo
Kak Ani, Kak Mimin, Kak Acik, Kak Dewi, Kak Cukbin) Terimakasih momentnya

For Vroohhh.. Gumawooooo Inong, Anik Tnd, Rani, Hana, Dara, Uun Hanifa Terimakasih
Adventure Konyolnya, Terimakasih telah menjadi bagian dalam cerita hidup ku

Untuk Para Bal Bal Miki Calon Bini Urang Siak (ipul), Putri Kajai, Tek Jen terimakasih
untuk segala kekacauannya, terimakasih untuk ingatan tajam nya, semoga masih ad
waktu ntuk kita makan samba *jariang* buatan ama.

Gladis, Neny, Sariii Rws, Mike anak gehol padang, anak tongkrongan anak invis

Teyiiiiimakasih for time

Neng Aul (Aulia Rahma Putri), Teten, Tessa Silvani, Neysha, Vini da ndi, Susi ris Tambah
Ciek Lai Geng MMG kapalo arak Juna, Riko Yusbar Nan Raman-Raman ManunjuakAn
Ma Olah Data,, Kawan Seperjuangan Ujian Kompre Cai, Tia, Yusri, Weni, Bg Eril, Ingat
Perjuangan Kita Untuk Ujian Teman2, ini akan Menjadi Cerita Yang Manis Nantinya.

Terimakasih kerjasamanya teman.

Untuk Reka-Rekan Api2 Family terimakasih dukungan dan kebersamaannya dan Maaf

Tidak Bisa Menyebutkan Nama Satu Persatu (Beko Taba Bana Skripsinyo)

*Good Friends Only Know About Best Stories In Your Life, Best Friends Have Lived
Them With You"*

"THANKS FOR EVERYTING"

SURAT PERNYATAAN

Dengan ini saya menyatakan bahwa skripsi ini benar-benar karya saya sendiri. Sepanjang pengetahuan saya tidak terdapat karya atau pendapat yang ditulis atau diterbitkan orang lain kecuali sebagai acuan atau kutipan dengan mengikuti tata penulisan karya ilmiah yang lazim.

Padang, April 2016

Yang menyatakan,



Gusra Nelmi Yolla
NIM 1200200/2012

ABSTRAK

Judul : Pengaruh Kepemimpinan Terhadap Semangat Kerja Pegawai di Sekretariat Daerah Kota Solok
Penulis : Gusra Nelmi Yolla
NIM/BP : 1200200/ 2012
Jurusan : Administrasi Pendidikan
Pembimbing : 1. Prof. Dr. Sufyarma M., M.Pd
2. Dr. Hadiyanto, M. Ed

Penelitian ini dilatar belakangi dari berbagai permasalahan yang di temui menunjukkan bahwa masih rendahnya Semangat Kerja pegawai dalam melaksanakan tugasnya. Banyak faktor yang mempengaruhi semangat kerja pegawai salah satunya adalah kepemimpinan. Tujuan dari penelitian ini adalah untuk memperoleh informasi tentang (1) Semangat kerja pegawai di Sekretariat Daerah Kota Solok, (2) Kepemimpinan di Sekretariat Daerah Kota Solok, (3) Hipotesis yang diajukan adalah kepemimpinan berpengaruh terhadap Semangat kerja pegawai di Sekretariat Daerah Kota Solok.

Penelitian ini merupakan penelitian korelasi, populasi penelitian ini adalah semua pegawai di Sekretariat Daerah Kota Solok yang berjumlah 150 orang. Besar sampel ditentukan berdasarkan teknik *Stratified Proportional Random Sampling* dengan menggunakan rumus Cochran sebanyak 67 orang. Instrumen penelitian yang digunakan adalah angket model skala Likert dengan lima alternatif jawaban. Hasil uji coba instrumen kedua variabel menunjukkan valid dan reliabel. Analisis data menggunakan rumus Korelasi *Product Moment*.

Hasil analisis data penelitian menunjukkan bahwa: (1) kepemimpinan di Sekretariat Daerah Kota Solok berada pada kategori baik (82,67%), (2) semangat kerja pegawai di Sekretariat Daerah Kota Solok berada pada kategori Cukup (79,7 %), (3) Hasil penelitian menunjukkan terdapat Pengaruh yang berarti antara kepemimpinan Terhadap semangat kerja pegawai di Sekretariat Daerah Kota Solok dengan besarnya pengaruh adalah $r^2 = 0,369$ (36,9%).

Berdasarkan hasil penelitian di atas, dapat disimpulkan bahwa kepemimpinan berpengaruh positif dan signifikan terhadap semangat kerja pegawai di Sekretariat Daerah Kota Solok. Ini berarti bahwa semakin optimal penerapan kepemimpinan yang dilakukan oleh pemimpin di Sekretariat Daerah Kota Solok maka semakin tinggi pula tingkat semangat kerja pegawai di Sekretariat Daerah Kota Solok.

KATA PENGANTAR

Puji syukur penulis panjatkan kepada Allah SWT, yang telah memberikan rahmat dan karuniaNya, sehingga penulis dapat menyelesaikan Skripsi yang berjudul “Pengaruh Kepemimpinan Terhadap Semangat Kerja Pegawai di Sekretariat Daerah Kota Solok”. Skripsi ini merupakan hasil penelitian yang disusun dalam rangka memenuhi persyaratan memperoleh Gelar Sarjana Pendidikan Strata Satu (S1) pada Jurusan Administrasi Pendidikan Fakultas Ilmu Pendidikan Universitas Negeri Padang.

Dalam menyelesaikan Skripsi ini, penulis banyak mendapat bantuan dan partisipasi dari berbagai pihak baik moril maupun materil, sehingga terselesaikan skripsi ini. Untuk itu penulis mengucapkan terima kasih yang setulus-tulusnya kepada:

1. Rektor Universitas Negeri Padang.
2. Dekan Fakultas Ilmu Pendidikan Universitas Negeri Padang.
3. Ketua Jurusan Administrasi Pendidikan Fakultas Ilmu Pendidikan Universitas Negeri Padang.
4. Bapak Prof. Dr. Sufyarma M., M.Pd selaku Pembimbing I dan Bapak Dr. Hadiyanto, M. Ed. selaku Pembimbing II yang telah meluangkan waktu dalam memberikan arahan dan membimbing penulis menyelesaikan skripsi ini.
5. Staf dosen beserta karyawan Jurusan Administrasi Pendidikan Fakultas Ilmu Pendidikan Universitas Negeri Padang.
6. Pegawai di Sekretariat Daerah Kota Solok.
7. Orang tua dan keluarga yang telah memberikan motivasi kepada penulis dalam menyelesaikan studi S1.
8. Seluruh rekan-rekan seperjuangan Mahasiswa AP 2012 dan seluruh pihak yang telah memberikan dorongan demi penyelesaian skripsi ini.

Penulis berdoa semoga Allah SWT membalas segala bantuan yang telah diberikan dengan pahala yang berlipat ganda. Amin Ya Robbal Alamin. Karena tanpa bantuan dari berbagai pihak, skripsi ini tidak akan terselesaikan.

Dalam kehidupan ini tidak ada yang sempurna. Penulis menyadari bahwa dalam penulisan skripsi ini masih jauh dari kesempurnaan. Untuk itu kritik dan saran yang membangun dari pembaca sangat diharapkan, agar bermanfaat bagi kita semua dan bermanfaat dalam penulisan selanjutnya.

Padang, April 2016
Penulis,

Gusra Nelmi Yolla
1200200/2012

DAFTAR ISI

ABSTRAK	i
KATA PENGANTAR	ii
DAFTAR ISI	iv
DAFTAR TABEL.....	vi
DAFTAR GAMBAR	vii
DAFTAR LAMPIRAN	viii
 BAB I PENDAHULUAN	 1
A. Latar Belakang	1
B. Identifikasi Masalah	4
C. Pembatasan Masalah	4
D. Rumusan Masalah	5
E. Tujuan Penelitian	5
F. Kegunaan Penelitian.....	5
 BAB II LANDASAN TEORI	 6
A. Semangat Kerja.....	6
1. Pengertian Semangat Kerja	7
2. Pentingnya Semangat Kerja	7
3. Faktor-faktor yang Mempengaruhi Semangat Kerja	8
4. Indikator Semangat Kerja	10
B. Kepemimpinan	16
1. Pengertian Kepemimpinan	16
2. Pentingnya Kepemimpinan	19
3. Indikator Kepemimpinan.....	20
C. Pengaruh Kepemimpinan Terhadap Semangat Kerja Pegawai.....	31
D. Kerangka Konseptual	31
E. Hipotesis Penelitian.....	32

BAB III METODOLOGI PENELITIAN.....	32
A. Jenis Penelitian.....	32
B. Defenisi Operasional Variabel Penelitian.....	33
C. Populasi dan Sampel	34
D. Jenis dan sumber data.....	38
E. Instrumen Penelitian.....	38
F. Pengumpulan data	41
G. Teknik Analisis Data	41
 BAB IV HASIL PENELITIAN.....	 41
A. Deskripsi Data Penelitian.....	41
1. Deskripsi Data Semangat Pegawai.....	41
2. Deskripsi Data Kepemimpinan	48
B. Persyaratan Analisis	51
C. Pengujian Hipotesis	53
D. Pembahasan	54
 BAB V PENUTUP.....	 62
A. Kesimpulan	62
B. Saran	63
 DAFTAR PUSTAKA	
LAMPIRAN	

DAFTAR TABEL

Tabel	Halaman
1. Jumlah Populasi pegawai	34
2. Jumlah Populasi pegawai berdasarkan Strata.....	35
3. Hasil perhitungan sampel	37
4. Penyebaran Sampel	38
5. Klasifikasi Hasil Penelitian	42
6. Distribusi Frekuensi Data Variabel Semangat Kerja Pegawai	46
7. Rata-rata Per Indikator Semangat Kerja pegawai.....	48
8. Distribusi Frekuensi Data Variabel Kepemimpinan	49
9. Rata-rata Per Indikator Kepemimpinan	50
10. Tafsiran Mean Variabel Penelitian	51
11. Hasil Uji Normalitas Variabel	52
12. Tafsiran Uji Linearitas	53
13. Pengujian Koefisien Korelasi dan Keberartian Korelasi Variabel X dan Y dengan Tabel Uji r dan Tabel Uji t serta persamaan regresinya	54

DAFTAR GAMBAR

Gambar	Halaman
1. Kerangka Konseptual Hubungan Kepemimpinan dengan Semangat Kerja pegawai	32
2. Histogram Distribusi Frekuensi Skor Semangat Kerja Pegawai	47
3. Histogram Distribusi Frekuensi Skor Kepemimpinan.....	49

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran	Halaman
1. Kisi-kisi Instrumen Penelitian	68
2. Angket Penelitian.....	69
3. Hasil Olahan Uji Coba Penelitian.....	74
4. Analisis Hasil Uji Coba Angket Penelitian	76
5. Rekapitulasi Data.....	85
6. Data Mentah Hasil Penelitian	87
7. Pengolahan Data Hasil Penelitian	88
8. Tabel Nilai-Nilai Product Moment.....	103
9. Tabel Nilai dalam Distribusi t	104
10. Tabel Nilai Chi Kuadrat	105
11. Tabel Nilai Rho.....	106
12. Distribusi 0-Z.....	107
13. Surat Izin Penelitian	108
14. Surat rekomendasi penelitian perizinan	109
15. Surat keterangan selesai penelitian	110

BAB I

PENDAHULUAN

A. Latar Belakang

Keberhasilan suatu organisasi di pengaruhi oleh banyak faktor diantaranya sumber daya manusia (SDM). Pegawai adalah pelaksana seluruh aktivitas organisasi. Di samping itu pegawai juga merupakan faktor utama dalam pelaksanaan tugas dan program-program yang di tetapkan organisasi. Tanpa pegawai maka aktivitas sebuah organisasi tidak akan berjalan dengan lancar, karna pegawai merupakan factor penentu yang akan menggerakkan seluruh aktivitas kantor atau pun organisasi. Oleh sebab itu pegawai perlu mendapatka perhatian yang serius dari segala eksistensinya terutama masalah semangat dalam bekerja.

Semangat kerja menggambarkan kemauan dan kegairahan seseorang untuk mengabdikan dan melaksanakan tugas dengan sebaik-baiknya. Seorang pegawai harus memiliki semangat kerja yang tinggi untuk melaksanakan pekerjaan secara optimal. Dengan semangat kerja yang tinggi maka aktivitas organisasi berjalan sesuai dengan tujuan yang di harapkan.

Hasibuan (2012:94) mengatakan bahwa “Semangat kerja adalah keinginan dan kesungguhan seseorang mengerjakan pekerjaannya dengan baik serta berdisiplin untuk mencapai prestasi kerja yang maksimal”. Semangat kerja ini akan merangsang seseorang untuk berkarya dan berkeaktivitas dalam pekerjaannya”.

Pegawai yang memiliki semangat kerja akan diwujudkan dalam sikap dan perbuatannya. Sebagaimana yang dikemukakan Nitisemito dalam Darmawan (2013:77) “Dengan meningkatnya semangat kerja, pekerjaan akan lebih cepat diselesaikan”. Jadi apabila pegawai memiliki semangat kerja dalam bekerja ia akan bekerja dengan baik dan cepat. Namun, pada kenyataannya berdasarkan hasil pengamatan yang dilakukan di Sekretariat Daerah Kota Solok pada bulan Juni-Agustus 2015 terlihat beberapa masalah dilapangan yang mencerminkan masih rendahnya semangat kerja pegawai, hal ini dapat dilihat dari fenomena seperti:

1. Masih ada sebagian pegawai yang tidak hadir bekerja dengan berbagai alasan, terlihat dari daftar hadir pegawai.
2. Masih adanya sebagian pegawai yang kurang bisa menjalin kerjasama, hal ini terlihat pada kurangnya kesediaan saling membantu di antara sesama pegawai sehubungan dengan tugas yang diberikan.
3. Masih ada sebagian pegawai yang menunjukkan rasa kurang senang terhadap pekerjaan yang diberikan oleh pimpinan.
4. Masih ada sebagian pegawai yang datang terlambat dan pulang lebih awal.
5. Masih ada sebagian pegawai yang tidak mengerjakan tugas tepat waktu.
6. Masih ada sebagian pegawai yang mengurus urusan pribadinya didalam jam kantor.

Fenomena di atas menunjukkan rendahnya semangat kerja pegawai di Sekretariat Daerah Kota Solok dalam melaksanakan tugas. Banyak faktor yang mempengaruhi semangat kerja pegawai. Semangat kerja pegawai dipengaruhi

oleh beberapa faktor. Nawawi (1998:127-128) menyatakan bahwa faktor yang mempengaruhi semangat kerja adalah “kepemimpinan, disiplin, human relation, upah/gaji, minat dan kemampuan”.

Berdasarkan pendapat diatas dapat disimpulkan bahwa kepemimpinan diduga dapat mempengaruhi semangat pegawai. Menurut Rivai dan Mulyadi (2012:2) kepemimpinan adalah “Proses mempengaruhi dalam menentukan tujuan organisasi, memotivasi perilaku pengikut untuk mencapai tujuan, mempengaruhi untuk memperbaiki kelompok dan budayanya”. Menurut Boone dan Kurts dalam Pasolong (2010:4) mengemukakan bahwa “kepemimpinan adalah tindakan memotivasi orang lain atau menyebabkan orang lain melakukan tugas tertentu dengan tujuan untuk mencapai tujuan spesifik”.

Salah satu penyebab kurang semangat pegawai di dalam diduga karena kepemimpinan yang kurang efektif, hal ini terlihat dari beberapa fenomena berikut:

1. Pemimpin kurang memberikan arahan terhadap tugas yang diberikan sehingga hasil pekerjaan kurang memuaskan.
2. Pemimpin kurang memperhatikan pelaksanaan tugas pegawai.
3. Pemimpin kurang memberikan memotivasi kepada karyawan dalam melaksanakan tugasnya dan pemimpin kurang memberikan penghargaan terhadap pegawai yang berprestasi.
4. Pemimpin belum sepenuhnya menggerakkan atau mendorong pegawai untuk melaksanakan tugas yang diberikan.

Berdasarkan fenomena yang penulis paparkan diatas, penulis tertarik untuk meneliti lebih lanjut tentang “Pengaruh Kepemimpinan Terhadap Semangat Kerja Pegawai di Sekretariat Daerah Kota Solok”.

B. Identifikasi Masalah

Berdasarkan latar belakang yang telah dijelaskan di atas dapat diidentifikasi masalah dalam penelitian ini adalah:

1. Masih ada sebagian pegawai yang tidak masuk bekerja
2. Kurangnya kerjasama pegawai dalam bekerja
3. Kurangnya kepuasan kerja (perasaan senang) pegawai
4. Kurangnya disiplin pegawai dalam bekerja
5. Pemimpin kurang bisa mempengaruhi pegawai agar mau melaksanakan tugas yang diberikan.
6. Pemimpin jarang memberikan arahan dan bimbingan terhadap tugas yang diberikan.
7. Pemimpin belum sepenuhnya menggerakkan pegawai dalam bekerja.
8. Pemimpin jarang memberikan motivasi kepada pegawai.

C. Pembatasan Masalah

Mengingat keterbatasan penulis dari segi waktu, dana dan sebagainya serta untuk lebih memfokuskan penelitian, penulis perlu membatasi masalah yang akan dibahas dan diteliti. Adapun masalah yang akan dibahas pada penelitian ini adalah “Pengaruh Kepemimpinan Terhadap Semangat Kerja Pegawai di Sekretariat Daerah Kota Solok”.

D. Rumusan Masalah

Berdasarkan pembatasan masalah di atas maka masalah yang akan dikaji dalam penelitian ini dapat dirumuskan sebagai berikut:

1. Bagaimana semangat kerja pegawai di Sekretariat Daerah Kota Solok?
2. Bagaimana kepemimpinan di Sekretariat Daerah Kota Solok?
3. Apakah ada Pengaruh Kepemimpinan Terhadap Semangat Kerja Pegawai di Sekretariat Daerah Kota Solok?

E. Tujuan Penelitian

Sesuai dengan pembatasan masalah yang telah dikemukakan di atas maka tujuan dari penelitian ini adalah untuk memperoleh informasi tentang:

1. Semangat kerja pegawai di Sekretariat Daerah Kota Solok.
2. Kepemimpinan yang dilakukan di Sekretariat Daerah Kota Solok.
3. Pengaruh Kepemimpinan Terhadap Semangat Kerja Pegawai di Sekretariat Daerah Kota Solok.

F. Kegunaan Penelitian

Penelitian ini penulis lakukan agar dapat berguna bagi:

1. Sebagai masukan bagi pimpinan di Sekretariat Daerah Kota Solok dalam rangka meningkatkan semangat kerja pegawai.
2. Sebagai bahan masukan bagi pegawai di Sekretariat Daerah Kota Solok untuk semangat dalam melaksanakan tugasnya.
3. Sebagai bahan kajian akademik dan pengetahuan lapangan bagi peneliti sendiri.

BAB V

PENUTUP

A. Kesimpulan

Hasil penelitian dan pengujian hipotesis tentang pengaruh kepemimpinan terhadap semangat kerja pegawai di Sekretariat Daerah Kota Solok dapat diambil kesimpulan sebagai berikut:

1. Kepemimpinan di Sekretariat Daerah Kota Solok berada pada kategori baik yaitu 82,67%. Rata-rata indikator kepemimpinan secara keseluruhan adalah 4,13, indikator yang memiliki rata-rata terendah yaitu memotivasi yaitu 3,88.
2. Semangat kerja pegawai di Sekretariat Daerah Kota Solok berada pada kategori cukup yaitu 79,7% . Rata-rata indikator Semangat kerja pegawai secara keseluruhan adalah 3,98, indikator yang memiliki rata-rata terendah yaitu kepuasan kerja (perasaan senang) yaitu 3,80..
3. Terdapat Pengaruh yang berarti antara kepemimpinan Terhadap semangat kerja pegawai di Sekretariat Daerah Kota Solok dengan besarnya pengaruh adalah $r^2 = 0,369$ (36,9%). Dengan demikian hipotesis yang mengatakan terdapat pengaruh yang berarti antara Kepemimpinan terhadap Semangat kerja pegawai dapat diterima.

B. Saran

Berdasarkan kesimpulan di atas dapat dikemukakan saran-saran sebagai berikut:

1. Kepemimpinan di Sekretariat Daerah Kota Solok berada pada kategori baik. Untuk itu Kepala Sekretaris Daerah perlu meningkatkan lagi

kepemimpinannya dalam mempengaruhi pegawai dengan menghargai pernyataan dan pertanyaan yang terbuka dan jujur dari pegawai dan memberikan respon atau perhatian kepada pegawai. Mengarahkan pegawai dengan memberikan kejelasan tugas dan petunjuk dalam melaksanakan pekerjaannya. Menggerakkan pegawai dengan memberikan berbagai pengarahan dan menggerakkan orang lain dengan memberikan stimulus yang baik. Dan terkait aspek yang terendah yaitu memberi motivasi pegawai. Oleh karena itu pimpinan harus berusaha memberi motivasi agar pegawai semangat di dalam bekerja. Upaya yang dapat dilakukan untuk memotivasi pegawai yaitu dengan memberikan penghargaan kepada pegawai dan memperhatikan pegawai dalam melaksanakan tugasnya serta menerapkan komunikasi persuasif

2. Semangat kerja pegawai di Sekretariat Daerah Kota Solok berada pada kategori cukup. Oleh karena itu, kepala sekretariat daerah harus berupaya meningkatkan semangat kerja pegawai dengan meningkatkan kepemimpinannya dengan cara meningkatkan lagi cara mempengaruhi, menggerakkan memberikan arahan atau bimbingan terhadap tugas yang diberikan serta memberikan motivasi agar pegawai semangat dalam melaksanakan tugas yang diberikan. Terkait indikator terendah di dalam semangat kerja yaitu kepuasan kerja, upaya yang dapat dilakukan pimpinan untuk meningkatkan kepuasan kerja (perasaan senang) pegawai adalah memberikan tugas sesuai kemampuan

pegawai, memberikan arahan dan bimbingan terhadap tugas yang diberikan kepada pegawai, pimpinan dan memberikan peluang untuk maju kepada pegawai serta memberikan perhatian atau peduli terhadap pegawai.

3. Bagi pembaca dan peneliti selanjutnya, semoga skripsi ini bermanfaat bagi peneliti selanjutnya dan bisa dijadikan bahan rujukan dalam meneliti kedua variabel yang sama untuk penelitian lanjutan yang relevan dengan tempat dan indikator yang berbeda.

DAFTAR PUSTAKA

- Amtu, Onisimus. 2011. *Manajemen Pendidikan di Era Otonomi Daerah*. Bandung: Alfabeta
- Anoraga, Pandji. 2009. *Psikologi Kerja*. Jakarta: Rineka Cipta
- Anwar, Moch Idochi. 2004. *Administrasi Pendidikan dan Manajemen Biaya Pendidikan*. Bandung: Alfabeta
- Arikunto, Suharsimi. 2010. *Prosedur Penelitian Suatu Pendekatan Praktik*. Jakarta: Rineka cipta
- _____. 2015. *Dasar dasar Evaluasi Pendidikan*. Jakarta: Bumi Aksara
- Asnawi, Sahlan. 1999. *Semangat Kerja dan Gaya Kepemimpinan*. Universitas Persada Indonesia 1999, No. 2, 86 – 92
- Brantas. 2009. *Dasar-Dasar Manajemen*. Bandung: Alfabeta
- Danim, Sudarwan. 2004. *Motivasi Kepemimpinan dan Efektivitas Kelompok*. Jakarta: Rineka Cipta
- Darmawan, Didit. 2013. *Prinsip-Prinsip Perilaku Organisasi*. Surabaya: Pena Semesta
- Engkoswara, Komariah. 2011. *Administrasi Pendidikan*. Bandung: Alfabeta
- Fathoni, Abdurrahmat. 2006. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Rineka Cipta
- Gistituati, Nurhizrah. 2009. *Manajemen Pendidikan Landasan Teori dan Perkembangannya*. Padang: UNP Press
- Hasibuan, Melayu .2011. *Manajemen Dasar Pengertian dan Masalah*. Jakarta: Bumi Aksara
- _____.2012. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Bumi Aksara
- Imron, Ali. 2011. *Manajemen Peserta Didik Berbasis Sekolah*. Jakarta: Bumi Aksara