

**MOTIVASI KERJA PEGAWAI DINAS PENDIDIKAN
PEMUDA DAN OLAHRAGA KOTA BUKITTINGGI**

SKRIPSI

*Diajukan sebagai salah satu persyaratan dalam rangka
Memperoleh gelar Sarjana Pendidikan (S.Pd)*



Oleh:

**ILHAM
15579/ 2010**

**JURUSAN ADMNISTRASI PENDIDIKAN
FAKULTAS ILMU PENDIDIKAN
UNIVERSITAS NEGERI PADANG
2014**

HALAMAN PERSETUJUAN SKRIPSI

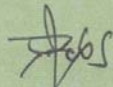
MOTIVASI KERJA PEGAWAI DINAS PENDIDIKAN PEMUDA DAN
OLAHRAGA KOTA BUKITTINGGI

Nama : Ilham
NIM/BP : 15579/2010
Program Studi : Manajemen Pendidikan
Jurusan : Administrasi Pendidikan
Fakultas : Ilmu Pendidikan

Padang, April 2014

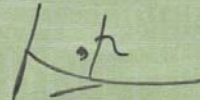
Disetujui Oleh :

Pembimbing I



Dra. Nelfia Adi, M.Pd
NIP. 19630206 198602 2 001

Pembimbing II



Sulastri S.Pd, M. Pd
NIP. 19811001 200812 2 004

HALAMAN PENGESAHAN LULUS UJIAN SKRIPSI

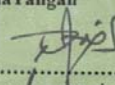
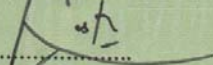
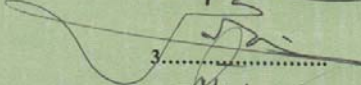
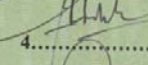
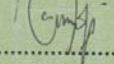
Dinyatakan Lulus Setelah Dipertahankan di Depan Tim Penguji Ujian Skripsi
Jurusan Administrasi Pendidikan Fakultas Ilmu Pendidikan
Universitas Negeri Padang

MOTIVASI KERJA PEGAWAI DINAS PENDIDIKAN PEMUDA DAN OLAHRAGA KOTA BUKITTINGGI

Nama : Ilham
NIM/BP : 15579/2010
Program studi : Manajemen Pendidikan
Jurusan : Administrasi Pendidikan
Fakultas : Ilmu Pendidikan Universitas Negeri Padang

Padang, April 2014

Tim Penguji

	Nama	TandaTangan
Ketua	:Dra. NelfiaAdi, M.Pd	1..... 
Sekretaris	:Sulastri, S.Pd, M.Pd	2..... 
Anggota	:Dr. Jasrial, M.Pd	3..... 
Anggota	:Drs. Yuskal Kusman, M.Pd	4..... 
Anggota	:Dra. Anisah, M.Pd	5..... 

ABSTRAK

Judul : **Motivasi Kerja Pegawai Dinas Pendidikan Pemuda Dan Olahraga Kota Bukittinggi**

Penulis : **Ilham**

NIM/BP : **15579/2010**

Jurusan : **Administrasi Pendidikan**

Pembimbing : **1. Dra. Nelfia Adi, M.Pd**
2. Sulastri, S.Pd, M.Pd

Penelitian ini dilatar belakangi dari rendahnya motivasi kerja pegawai Dinas Pendidikan Pemuda dan Olahraga Kota Bukittinggi yang menunjukkan adanya pegawai yang bekerja belum optimal dalam menjalankan tugas dan tanggung jawab serta belum terlaksananya tugas pegawai secara efektif dan efisien. Tujuan penelitian ini adalah untuk mengetahui motivasi kerja pegawai, yang ditinjau dari: 1) tanggung jawab, 2) prestasi, 3) semangat kerja, dan 4) disiplin. Adapun Pertanyaan penelitian yang diajukan adalah bagaimanakah motivasi kerja pegawai Dinas Pendidikan Pemuda dan Olahraga Kota Bukittinggi yang ditinjau dari: 1) tanggung jawab, 2) prestasi, 3) semangat kerja, dan 4) disiplin. Adapun.

Jenis penelitian ini adalah penelitian deskriptif. Populasi penelitian adalah seluruh pegawai Dinas Pendidikan Pemuda dan Olahraga Kota Bukittinggi yang berstatus PNS yang berjumlah 104 orang. Jumlah sampel adalah 58 orang dengan menggunakan teknik *Proportional Stratified Random Sampling*. Instrumen penelitian yang digunakan berupa angket dalam bentuk skala *Likert* dengan alternatif jawaban yaitu selalu (SL), sering (SR), kadang-kadang (KD), jarang (JR), dan tidak pernah (TP) yang telah diujicobakan dengan hasil $Rho = 0,97$ validitas dan $r \text{ hasil} = 1,02$ reliabilitasnya.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa motivasi kerja pegawai Dinas Pendidikan Pemuda dan Olahraga Kota Bukittinggi didapat hasil sebagai berikut : 1) Tanggung Jawab berada pada kategori sedang, yaitu pada rata-rata (3,56), 2) Prestasi berada pada kategori tinggi, yaitu pada rata-rata (3,81), 3) Semangat Kerja berada pada kategori sedang, yaitu pada rata-rata (3,41), 4) Disiplin berada pada kategori sedang, yaitu pada rata-rata (3,53).

Secara keseluruhan Motivasi Kerja Pegawai Dinas Pendidikan Pemuda dan Olahraga Kota Bukittinggi berada pada kategori sedang, yaitu pada rata-rata (3,57). Namun perlu ada peningkatan untuk motivasi kerja pegawai Dinas Pendidikan Pemuda dan Olahraga Kota Bukittinggi kedepannya agar tercapainya tujuan organisasi dengan optimal dan diharapkan kinerja pegawai bisa lebih baik lagi.

KATA PENGANTAR

Dengan nama Allah SWT yang Maha Pengasih lagi Penyayang. Segala puji dan syukur penulis ucapkan pada Allah SWT yang telah melimpahkan rahmat dan hidayah-Nya kepada penulis untuk menyelesaikan skripsi ini.

Skripsi ini disusun merupakan bagian dari persyaratan untuk menyelesaikan Studi Sarjana (S1) Jurusan Administrasi Pendidikan Fakultas Ilmu Pendidikan Universitas Negeri Padang. Dalam menyelesaikan skripsi ini, penulis telah menerima bantuan dan semangat dari berbagai pihak tertentu, baik berupa moril maupun materil. Untuk itu penulis sepantasnya menyampaikan terima kasih dan penghormatan yang sebesar-besarnya kepada :

1. Rektor Universitas Negeri Padang.
2. Pimpinan dan Pegawai Fakultas Ilmu Pendidikan Universitas Negeri Padang.
3. Pimpinan Jurusan Administrasi Pendidikan Universitas Negeri Padang.
4. Ibu Dra.Nelfia Adi,M.Pd dan Sulastri, S.Pd, M.Pd selaku pembimbing, yang telah membimbing dan mengarahkan penulis sehingga penulisan skripsi ini dapat diselesaikan.
5. Kepala Kesatuan Bangsa dan Politik Kota Bukittinggi, yang telah memberikan izin penelitian sehingga penelitian ini dapat terlaksana dengan baik.
6. Pegawai/karyawan Kesatuan Bangsa dan Politik Kota Bukittinggi, yang telah membantu membuat surat izin penelitian sehingga penelitian ini dapat terlaksana dengan baik.
7. Bapak dan Ibu Pegawai Dinas Pendidikan Pemuda dan Olahraga Kota Bukittinggi yang telah mengizinkan dan bersedia memberi data yang diperlukan dalam menyelesaikan skripsi ini.
8. Bapak/Ibu Staf Pengajar dan Karyawan Jurusan Administrasi Pendidikan.
9. Pimpinan perpustakaan beserta karyawan dan karyawan perpustakaan Fakultas Ilmu Pendidikan, perpustakaan Pasca Sarjana Universitas Negeri Padang, dan perpustakaan Universitas Negeri Padang.

10. Tidak lupa kepada teman-teman seperjuangan Angkatan 2009 dan 2010 yang selalu memberikan bantuan dan semangat baik secara moril maupun spiritual kepada penulis.
11. Terisitimewa buat Ayahanda dan Ibunda yang telah mengasuh, mendidik dan membimbing penulis dengan penuh kasih sayang, dukungan moril, materil, dan do'a, serta uda, kakak, abang yang selalu memberikan dukungan dan motivasi untuk penulis.

Kepada semua pihak yang telah ikut membantu, tiada kata yang dapat penulis persembahkan selain do'a kepada Allah SWT semoga bantuan, bimbingan dan arahan serta dukungan yang telah diberikan kepada penulis, baik berupa moril maupun materil dapat bernilai ibadah disisi Allah SWT. Amiin.

Padang, April 2014

ILHAM
NIM/BP: 15579/2010

DAFTAR ISI

	Halaman
ABSTRAK	i
KATA PENGANTAR.....	ii
DAFTAR ISI.....	iv
DAFTAR TABEL	vi
DAFTAR GAMBAR.....	vii
DAFTAR LAMPIRAN	viii
 BAB I PENDAHULUAN	
A. Latar Belakang Masalah.....	1
B. Identifikasi Masalah	3
C. Pembatasan Masalah	4
D. Perumusan Masalah	5
E. Pertanyaan penelitian	5
F. Tujuan Penelitian	6
G. Kegunaan Penelitian	7
 BAB II KERANGKA TEORITIS	
A. Kajian Teori	8
1. Pengertian Motivasi Kerja.....	8
2. Pentingnya Motivasi Kerja Pegawai	9
3. Faktor-faktor yang Mempengaruhi Motivasi Kerja Pegawai...	10
4. Jenis-jenis Motivasi.....	12
5. Indikator Motivasi Kerja.....	13
B. Kerangka Konseptual	18
 BAB III METODOLOGI PENELITIAN	
A. Jenis Penelitian.....	20
B. Definisi Operasional Variabel Penelitian.....	20
C. Populasi dan Sampel	20
D. Jenis dan Sumber Data	26
E. Instrumen Penelitian	26
F. Prosedur Pengumpulan Data Penelitian	28
G. Teknik Analisis Data.....	29

BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN

A. Deskripsi Data.....	31
1. Tanggungjawab Pegawai Dinas Pendidikan Pemuda dan Olah Raga Kota Bukittinggi.....	31
2. Prestasi Pegawai Dinas Pendidikan Pemuda dan Olah Raga Kota Bukittinggi.....	32
3. Semangat Kerja Pegawai Dinas Pendidikan Pemuda dan Olah Raga Kota Bukittinggi.....	34
4. Disiplin Pegawai Dinas Pendidikan Pemuda dan Olah Raga Kota Bukittinggi.....	36
5. Rekapitulasi motivasi kerja pegawai Dinas Pendidikan Pemuda dan Olah Raga Kota Bukittinggi	37
B. Pembahasan Hasil Penelitian	38

BAB V PENUTUP

A. Kesimpulan	46
B. Saran.....	47

DAFTAR PUSTAKA	49
-----------------------------	-----------

LAMPIRAN.....	51
----------------------	-----------

DAFTAR TABEL

Tabel	Halaman
1. Populasi Penelitian.....	21
2. Hasil Perhitungan Sampel Penelitian.....	24
3. Penyebaran Sampel Berdasarkan Strata.....	25
4. Tanggung jawab pegawai Dinas Pendidikan Pemuda dan Olah Raga Kota Bukittinggi.....	32
5. Prestasi pegawai Dinas pegawai Pendidikan Pemuda dan Olah Raga Kota Bukittinggi.....	33
6. Semangat kerja pegawai Dinas Pendidikan Pemuda dan Olah Raga Kota Bukittinggi	35
7. Disiplin pegawai Pendidikan Pemuda dan Olah Raga Kota Bukittinggi Dinas	36
8. Rekapitulasi Motivasi kerja pegawai dinas pendidikan pemuda dan olahraga Kota Bukittinggi.....	37

DAFTAR GAMBAR

Gambar	Halaman
1. Kerangka Konseptual Penelitian tentang Motivasi Kerja Pegawai Dinas Pendidikan Pemuda Dan Olahraga Kota Bukittinggi	19

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran	Halaman
1. Kisi-kisi Instrument Penelitian.....	51
2. Surat Pengantar Angket	52
3. Petunjuk Pengisian Angket	53
4. Angket Penelitian	54
5. Rekapitulasi Data Uji Coba.....	57
6. Uji Coba Angket Motivasi Kerja Pegawai.....	58
7. Tabulasi Data Motivasi Kerja Pegawai Dinas Pendidikan Pemuda dan Olahraga Kota Bukittinggi	65
8. Surat izin penelitian dari Fakultas.....	67
9. Surat Izin Penelitian dari KESBANGPOL	68

BAB I

PENDAHULUAN

A. Latar Belakang Masalah

Organisasi merupakan alat dan wadah tempat manajer melakukan kegiatan-kegiatannya untuk mencapai tujuan yang diinginkan. Organisasi tersebut adalah suatu sistem kerja sama yang terkoordinasi secara sadar dan dilakukan oleh dua orang atau lebih. Keberhasilan suatu organisasi dipengaruhi oleh sumber daya yang berperan didalamnya, termasuk sumber daya manusia. Untuk itu perlu diperhatikan mengenai sumber daya tersebut. Bagaimana pegawai yang merupakan sumber daya manusia dapat bekerja dengan efektif.

Salah satu yang berperan dalam efektifitas kerja pegawai adalah motivasi. Agar pegawai mau bekerja secara optimal perlu diberikan motivasi kerja terhadap pegawai tersebut. Motivasi kerja yang tinggi merupakan salah satu faktor yang dapat mempengaruhi keberhasilan pelaksanaan suatu pekerjaan dalam rangka meningkatkan produktifitas kerja. Kemampuan pimpinan untuk memotivasi, mempengaruhi, mengarahkan dan berkomunikasi dengan para bawahannya, akan menentukan efektivitas pimpinan. Motivasi merupakan subjek yang penting bagi pimpinan, karena pimpinan harus bekerja dengan dan melalui orang lain. Untuk itu pimpinan perlu memahami orang-orang yang memiliki perilaku yang berbeda-beda agar dapat mempengaruhinya untuk bekerja sesuai dengan yang diinginkan organisasi. Hal tersebut dapat dilakukan dengan cara memotivasinya sesuai dengan

definisi motivasi tersebut yakni kegiatan untuk mempengaruhi seseorang untuk dapat bekerja sesuai dengan tujuan yang diinginkan.

Dapat disimpulkan dari uraian diatas diketahui bahwa motivasi itu penting bagi pimpinan dalam mengerakkan para pegawai dalam usaha mencapai tujuan dari organisasi dengan itu seseorang yang termotivasi dalam melakukan suatu akan terlihat dalam melaksanakan pekerjaannya memiliki semangat yang tinggi, serta berusaha mengembangkan dirinya sendiri. Oleh sebab itu, pegawai harus mempunyai motivasi kerja yang tinggi dalam melaksanakan tugasnya.

Berdasarkan hasil observasi yang penulis lakukan pada bulan Desember 2013 di Dinas Pendidikan Pemuda dan Olahraga Kota Bukittinggi diperoleh informasi masih banyak terlihat masalah dilapangan yang mengindikasikan bahwa masih kurangnya motivasi kerja pada karyawan dalam melaksanakan tugas. Hal ini dapat dilihat dari fenomena-fenomena sebagai berikut:

1. Kurang adanya kecermatan dan ketelitian dari pegawai dalam mengerjakan tugas-tugasnya yang menjadi tanggung jawabnya. Hal ini terlihat pegawai belum sepenuhnya dalam menyelesaikan pekerjaan sehingga pelaksanaan kegiatan tidak sesuai dengan standar pekerjaan, serta tanggungjawab pegawai terhadap tugasnya sering diabaikan sehingga pekerjaan yang diberikan kadang kala tidak dapat diselesaikan dengan baik dan bahkan tidak tepat waktu.

2. Adanya sebagian pegawai yang kurang sungguh-sungguh dan kurang bersemangat dalam melaksanakan tugas. Hal ini terlihat masih ada pegawai yang sering menunda-nunda dalam melaksanakan pekerjaannya.
3. Kurangnya minat atau kesungguhan pegawai dalam mengerjakan tugas, sehingga tidak ada upaya yang sungguh-sungguh untuk meningkatkan prestasi kerja. Hal ini terlihat dari pegawai yang kurang berani mengambil resiko apabila diberikan pekerjaan yang menantang serta tidak adanya perhatian dari pimpinan seandainya pegawai menyelesaikan pekerjaan yang baru.
4. Masih ada pegawai yang kurang disiplin dalam melaksanakan tugas. Hal ini terlihat pegawai tidak antusias menjalankan tugas, sering terlambat dan pulang kantor sering cepat

Berdasarkan fenomena di atas maka penulis tertarik untuk meneliti permasalahan motivasi pegawai dengan judul ***“Motivasi Kerja Pegawai Dinas Pendidikan Pemuda Dan Olahraga Kota Bukittinggi”***.

B. Identifikasi Masalah

Berdasarkan latar belakang masalah diatas, maka identifikasi masalah yang juga dapat mempengaruhi motivasi kerja pegawai Dinas Pendidikan Pemuda dan Olahraga Kota Bukittinggi adalah sebagai berikut:

1. Masih ada pegawai yang tidak tanggungjawab dalam menyelesaikan pekerjaannya yang tidak sungguh-sungguh dan tidak tepat waktu, sehingga pada saat waktunya diperlukan dikerjakan tergesa-gesa dan harus mengorbankan waktu diluar jam kerja.

2. Masih ada pegawai yang bekerja sebatas menyelesaikan tugas semata, sehingga kurang menunjukkan kesungguhan dalam bekerja dan optimalisasi dalam bekerja untuk mencapai prestasi serta tidak mau berkreatifitas, karena tidak ada imbalan yang diberikan oleh pimpinan.
3. Masih ada pegawai yang tidak tekun dalam melaksanakan pekerjaannya. Terlihat dari perilaku pegawai yang meninggalkan pekerjaannya bila ada kesulitan dalam menyelesaikan tugasnya, tidak berusaha menyelesaikannya.
4. Masih ada pegawai yang kurang antusias dalam mengerjakan pekerjaan yang diberikan oleh atasan sehingga pekerjaan tidak selesai dengan cepat dan baik.
5. Masih ada karyawan yang tidak disiplin dengan peraturan kantor, banyaknya pegawai yang kembali bekerja setelah istirahat tidak sesuai dengan jam masuk kantor serta ada pegawai yang pulang lebih cepat dari waktu jam pulang kantor.
6. Masih ada karyawan lebih mementingkan urusan pribadi dari pada urusan kantor, sehingga melalaikan pekerjaan dan sering juga merugikan individu yang berurusan ke dinas. Seperti dalam pengurusan surat menyurat.

C. Pembatasan Masalah

Berdasarkan latar belakang masalah dan identifikasi masalah diatas, maka peneliti merasa perlu membatasi masalah penelitian ini, mengingat keterbatasan dana, tenaga dan waktu yang tersedia dalam penelitian ini, yakni masalah yang lebih memfokuskan pada motivasi kerja pegawai di Dinas Pendidikan Pemuda dan Olahraga Kota Bukittinggi yang dapat dilihat dari

tanggungjawab, prestasi, semangat kerja, disiplin pegawai dalam melaksanakan tugasnya. Keempat aspek tersebut penulis ambil karena penulis melihatnya dari indikator motivasi kerja yang dikemukakan oleh ahli.

D. Perumusan Masalah

Berdasarkan latar belakang dan pembatasan masalah yang dikemukakan diatas maka rumusan masalah dalam penelitian ini adalah bagaimana motivasi kerja pegawai Dinas Pendidikan Pemuda dan Olahraga Kota Bukittinggi.

1. Bagaimana motivasi kerja pegawai dalam melaksanakan tugas dilihat dari tanggungjawabnya di Dinas Pendidikan Pemuda dan Olahraga Kota Bukittinggi?
2. Bagaimana motivasi kerja pegawai dalam melaksanakan tugas dilihat dari prestasinya di Dinas Pendidikan Pemuda dan Olahraga Kota Bukittinggi?
3. Bagaimana motivasi kerja pegawai dalam melaksanakan tugas dilihat dari semangat kerjanya di Dinas Pendidikan Pemuda dan Olahraga kota Bukittinggi?
4. Bagaimana motivasi kerja pegawai dalam melaksanakan tugas dilihat dari disiplinnya di Dinas Pendidikan Pemuda dan Olahraga Kota Bukittinggi?

E. Pertanyaan Penelitian

Berdasarkan permasalahan yang di kemukakan di atas maka pertanyaan penelitian adalah:

1. Bagaimanakah motivasi kerja pegawai dalam melaksanakan tugas dilihat dari tanggungjawabnya di Dinas Pendidikan Pemuda dan Olahraga Kota Bukittinggi?

2. Bagaimanakah motivasi kerja pegawai dalam melaksanakan tugas dilihat dari prestasinya di Dinas Pendidikan Pemuda dan Olahraga Kota Bukittinggi?
3. Bagaimanakah motivasi kerja pegawai dalam melaksanakan tugas dilihat dari semangat kerjanya di Dinas Pendidikan Pemuda dan Olahraga kota Bukittinggi?
4. Bagaimanakah motivasi kerja pegawai dalam melaksanakan tugas dilihat dari disiplinnya di Dinas Pendidikan Pemuda dan Olahraga Kota Bukittinggi?

F. Tujuan Penelitian

Sesuai dengan perumusan masalah yang akan diteliti, maka tujuan yang ingin dicapai adalah untuk mengetahui motivasi kerja pegawai Dinas Pendidikan Pemuda dan Olahraga Kota Bukittinggi:

1. Motivasi kerja pegawai dalam melaksanakan tugas dilihat dari tanggungjawabnya di Dinas Pendidikan Pemuda dan Olahraga Kota Bukittinggi
2. Motivasi kerja pegawai dalam melaksanakan tugas dilihat dari prestasinya di Dinas Pendidikan Pemuda dan Olahraga Kota Bukittinggi
3. Motivasi kerja pegawai dalam melaksanakan tugas dilihat dari semangat kerjanya di Dinas Pendidikan Pemuda dan Olahraga kota Bukittinggi
4. Motivasi kerja pegawai dalam melaksanakan tugas dilihat dari disiplinnya di Dinas Pendidikan Pemuda dan Olahraga Kota Bukittinggi

G. Kegunaan Penelitian

Penelitian ini dilakukan dengan maksud untuk memecahkan beberapa permasalahan dalam pelaksanaan pekerjaan, yang diharapkan dapat bermanfaat untuk:

1. Kepala Dinas Pendidikan Pemuda dan Olahraga Kota Bukittinggi, khususnya yang berkaitan dengan motivasi kerja pegawai sehingga dapat membina pegawai serta mencapai produktivitas kerja tinggi.
2. Pegawai, sebagai bahan masukan untuk instropeksi dalam meningkatkan motivasi kerja di Dinas Pendidikan Pemuda dan Olahraga Kota Bukittinggi.
3. Sebagai bahan masukan pada pegawai untuk dapat meningkatkan motivasi kerja yang baik
4. Peneliti dalam kajian manajemen pendidikan melakukan penelitian selanjutnya

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

A. Kesimpulan

Berdasarkan hasil penelitian dan pembahasan yang telah dikemukakan dalam Bab IV dapat ditarik kesimpulan sebagai berikut:

1. Tanggung jawab pegawai Dinas Pendidikan Pemuda dan Olahraga Kota Bukittinggi termasuk pada kategori sedang dengan skor rata-rata adalah 3,56.
2. Prestasi kerja pegawai Dinas Pendidikan Pemuda dan Olahraga Kota Bukittinggi termasuk pada kategori tinggi dengan skor rata-rata adalah 3,81.
3. Semangat kerja pegawai Dinas Pendidikan Pemuda dan Olahraga Kota Bukittinggi termasuk pada kategori sedang dengan skor rata-rata adalah 3,41.
4. Disiplin kerja pegawai Dinas Pendidikan Pemuda dan Olahraga Kota Bukittinggi termasuk pada kategori sedang dengan skor rata-rata adalah 3,53.
5. Rekapitulasi penelitian secara keseluruhan dapat dikatakan bahwa motivasi kerja pegawai Dinas Pendidikan Pemuda dan Olahraga Kota Bukittinggi adalah sedang dengan skor tara-rata 3,57.

B. Saran

Dari kesimpulan di atas, dapat penulis kemukakan beberapa saran sebagai berikut:

1. Tanggung jawab pegawai berada pada kategori sedang. Karena itu Kepala Dinas Pendidikan Pemuda dan Olahraga Kota Bukittinggi harus memberikan pembinaan terhadap tanggung jawab pegawai dalam bekerja dengan cara: pegawai yang tidak suka menumpuk pekerjaannya karena pegawai tersebut sanggup untuk melaksanakan tugas sebaik-baiknya, tepat waktu, dan berusaha untuk mencapai hasil yang maksimal, berani menanggung resiko, dan tidak mau melimpahkan kesalahannya pada orang lain.
2. Prestasi pegawai berada pada kategori tinggi. Karena itu Kepala Dinas Pendidikan Pemuda dan Olahraga Kota Bukittinggi harus memberikan penghargaan dan pembinaan terhadap prestasi pegawai dalam bekerja dengan cara: penghargaan kepada pegawai.
3. Semangat kerja masih berada pada kategori sedang. Karena itu Kepala Dinas Pendidikan Pemuda dan Olahraga Kota Bukittinggi harus memberikan pembinaan terhadap semangat kerja pegawai dalam bekerja dengan cara: memberikan pemahaman dan instuksi kepada pegawai dalam menjalankan pekerjaan, antusias dalam bekerja, memprioritaskan tugas penting yang berkaitan dengan minat yang dimiliki, senantiasa merasa tertantang dengan tugas baru yang diberikan, melakukan dengan gigih setiap pekerjaan yang diberikan, menyelesaikan tugas dengan sebaik

mungkin, berusaha mendahulukan kepentingan tugas kantor dari kepentingan pribadi, mampu bekerjasama dengan rekan kerja.

4. Demikian juga disiplin pegawai masih berada pada kategori sedang. Karena itu Kepala Dinas Pendidikan Pemuda dan Olahraga Kota Bukittinggi harus meningkatkan disiplin kerja pegawai dalam bekerja dengan cara: pegawai berusaha mengikuti aturan yang sudah ditetapkan, menerima dengan senang hati kebijakan yang ada, bekerja sesuai dengan jam dinas, dan menemukan metode tertentu dalam penyusunan program.

DAFTAR PUSTAKA

- Adam, Indrawijaya. 2000. *Perilaku Organisasi*. Bandung: Alfabeta
- Anoraga, Panji. 1998. *Psikologi kerja*. Jakarta: Rineka Cipta
- Bratas. 2009. *Dasar-dasar manajemen*. Bandung: Alfabeta
- Candra, Boy. 2013. *Motivasi Kerja Guru SD Negeri Di Kecamatan Luhak Nan Duo Kabupaten Pasaman Barat* (Skripsi). Padang: UNP
- Chozanah, Nunung dan Tedjasutisna, Ating. 1994. *Dasar- Dasar Manajemen Smk I*. Bandung: CV Amriko
- Depdiknas. 2002. *Manajemen Berbasis Sekolah Dasar*. Jakarta: Dirjen Dikti
- Djarmiko. 2003. *Perilaku Organisasi*. Bandung: Alfabeta
- Hamalik, Oemar. 1993. *Psikologi manajemen, penuntun bagi pemimpin*. Bandung: Trigenda Karya
- Handoko, Hani. 2003. *Manajmen*. Yogyakarta: BPFE
- Hasibuan, Malayu. 2010. *Organisai dan Motivasi*. Jakarta: Bumi Aksara
- Hasibuan, Malayu. 2010. “*Manajemen Sumber Daya Manusia*”. Jakarta: Bumi Aksara
- Irzal. 2005. *Pembinaan Motivasi Kerja Guru oleh Kepala SLTP Negeri Kecamatan Tanjung Mutiara Kabupaten Agam* (Skripsi). Padang: UNP
- Manullang. 1981. *Dasar-Dasar Manajemen*. Jakarta: Ghalia Indonesia
- Sardiman. 2008. *Interaksi & Motivasi Belajar Mengajar*. Jakarta: PT Raja Grafindo Persada
- Sangadji, Etta Mamang & Sopiah. 2010. *Metodologi Penelitian (Pendekatan Praktis Dalam Penelitian)*. Yogyakarta: ANDI
- Suharsimi, Arikunto. 2006. *Prosedur Penelitian (Suatu Pendekatan Praktek)*. Jakarta: Rineka Cipta
- Sugiyono. 1998. *Metode Penelitian Administrasi*. Alfabeta: Bandung
- Usman. 2011. *Manajemen (teori, praktek, dan riset pendidikan)*. Jakarta: Bumi Aksara