

**SEMANGAT KERJA PEGAWAI DINAS PENDIDIKAN
PROVINSI SUMATERA BARAT**

SKRIPSI

*Diajukan Untuk Memenuhi Persyaratan Memperoleh
Gelar Sarjana Pendidikan Strata Satu (S1)*



Oleh :

KHAIRIASFI LUBIS
17163/ 2010

**JURUSAN ADMINISTRASI PENDIDIKAN
FAKULTAS ILMU PENDIDIKAN
UNIVERSITAS NEGERI PADANG
2014**

PERSETUJUAN SKRIPSI

**SEMANGAT KERJA PEGAWAI DINAS PENDIDIKAN
PROVINSI SUMATERA BARAT**

Nama : Khairiasfi Lubis
NIM : 17163
Jurusan : Administrasi Pendidikan
Fakultas : Ilmu Pendidikan

Padang, Agustus 2014

Disetujui oleh

Pembimbing I



Drs. Yuskal Kusman, M. Pd
NIP. 19541307 198103 1 001

Pembimbing II



Nellitawati, S. Pd, M. Pd
NIP. 1961103 198203 2 002



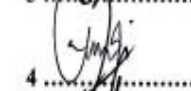


PENGESAHAN

**Dinyatakan Lulus Setelah dipertahankan di depan Tim Penguji Skripsi
Jurusan Administrasi Pendidikan Fakultas Ilmu Pendidikan
Universitas Negeri Padang**

**Judul : Semangat Kerja Pegawai Dinas Pendidikan Provinsi
Sumatera Barat**
Nama : Khairiasfi Lubis
NIM : 17163
Jurusan : Administrasi Pendidikan
Fakultas : Ilmu Pendidikan

Padang, Agustus 2014

Tim Penguji

	Nama	Tanda Tangan
Ketua	: Drs. Yuskal Kusman, M.Pd	1 
Sekretaris	: Nellitawati, S.Pd., M.Pd	2 
Anggota	: Drs. Irsyad, M.Pd	3 
Anggota	: Dra. Anisah, M.Pd	4 
Anggota	: Sulastri, S.Pd., M.Pd	5 

SURAT PERNYATAAN

Dengan ini saya menyatakan bahwa skripsi ini benar-benar karya saya sendiri. Sepanjang pengetahuan saya tidak terdapat karya atau pendapat yang ditulis atau diterbitkan orang lain kecuali sebagai acuan atau kutipan dengan mengikuti tata penulisan karya ilmiah yang lazim.

Padang, Agustus 2014
Yang menyatakan,



Khairiasfi Lubis

*“Dia memberikan hikmah (ilmu yang berguna)
kepada siapa yang dikehendaki-Nya.
Barang siapa yang mendapat hikmah itu
Sesungguhnya ia telah mendapat kebajikan yang banyak,
Dan tiadalah yang menerima peringatan
melainkan orang-orang yang berakal”.*
(Q.S. Al-Baqarah: 269)

“...kaki yang akan berjalan lebih jauh, tangan yang akan berbuat lebih banyak, mata yang akan menatap lebih lama, leher yang akan lebih sering melihat ke atas, lapisan tekad yang seribu kali lebih keras dari baja, dan hati yang akan bekerja lebih keras, serta mulut yang akan selalu berdoa...”

Ungkapan hati sebagai rasa Terima Kasihku

Alhamdulillahirabbil' alamin... Alhamdulillahirabbil' alamin... Alhamdulillahirabbil' alamin...

*Akhirnya aku sampai ke titik ini,
sepercik keberhasilan yang Engkau hadiahkan padaku ya Rabb
Tak henti-hentinya aku mengucapkan syukur pada_Mu ya Rabb
Serta shalawat dan salam kepada idola ku Rasulullah SAW dan para sahabat yang mulia
Semoga sebuah karya mungil ini menjadi amal shaleh bagiku dan menjadi kebanggaan
bagi keluargaku tercinta
Ku persembahkan karya mungil ini...*

*Untuk belahan jiwa ku bidadari surgaku yang tanpamu aku bukanlah siapa-siapa
di dunia fana ini Mamaku tersayang Dr. Suzi Khairi, terima kasih banyak untuk Mama atas
segala kesabaran menghadapi tingkah laku yang Riri buat, maafkan selama ini sudah banyak
menyusahkan Mama. Riri sayang Mama.*

*Serta orang yang menginjeksikan segala idealisme, prinsip, edukasi dan kasih sayang
berlimpah dengan wajah datar menyimpan kegelisahan ataupun perjuangan yang tidak
pernah ku ketahui,*

*namun tenang temaram dengan penuh kesabaran
dan pengertian luar biasa Ayahandaku tercinta Drs. Asfid Durri Lubis
yang telah memberikan segalanya untukku
Terima kasih untuk Teta ku tersayang yang telah memberikan Mama yang hebat untuk anak-
anaknya.*

*Kepada Kakak dan Abangku tersayang Shahnaz Nadya Lubis dan A'zam Jamil Lubis
Kepada Adik-Adikku Chadizah Qubro Lubis dan Muhammad Yunus Lubis
terima kasih tiada tara atas segala support yang telah diberikan selama ini dan*

semoga Abang, Kakak, dan Adik-adikku tercinta dapat menggapai keberhasilan juga di kemudian hari dan sama- sama dalam suka maupun duka berkumpul membahagiakan Mama dan Ayah

Kepada teman-teman seperjuangan khususnya rekan-rekan AIP 2010 terkhusus buat Yulia Mulyani yang selama ini sudah menjadi teman sekamar selama lebih kurang 4 tahun tetap semangat dalam mencapai cita- cita jangan pernah mengeluh apapun masalah yang dihadapi ya, buat Mutiara Enkista terima kasih atas jasa pertolongannya selama pendaftaran kompre dan tetap semangat untuk mencapai cita- citanya, buat Anggun Febia Merry tetap semangat walaupun pembimbingnya susah dihadapi, dan buat Donna Eka Putri terima kasih juga atas jasa selama pembuatan skripsi. Dan buat Anissa Kharisma dan Dian Permata Sari selamat untuk kita yang sudah tercapai cita- citanya satu pesan untuk kita jangan pernah sombong atas apa yang telah kita raih ya, tetap jadi orang yang rendah hati. Dan juga kepada teman AIP 2010 yang lainnya (Ari, Tigor, Apriyeni, Halimah, Vanny, Mella, Fredy, Wina, Diana, Via dan seluruh anak AIP 2010)

yang tak bisa disebutkan namanya satu persatu terima kasih yang tiada tara ku ucapkan syukuran atas supportnya baik itu moril & materil

kepada Anak-Anak kos yang bersama-sama dalam tempat tinggal yang telah dirasa suka duka kita lalui

(kak Mita, kak Mike, kak Aay, kak Tika, Nelvi, Nurul, Intan,)

Terakhir, untuk Eko Febrianto yang selama ini sudah menjadi teman dekat yang baik, terimakasih telah menjadi baik dan bertahan di sana dan tetap semangat untuk meraih cita-cita, cepat menyusul untuk wisuda Maret, amin.

Akhir kata, semoga skripsi ini membawa keberuntungan. Jika hidup bisa kuceritakan di atas kertas, entah berapa banyak yang dibutuhkan hanya untuk kuucapkan terima kasih... :)

by: Khairiasfi Lubis, S.Pd

ABSTRAK

Judul : **Semangat Kerja Pegawai Dinas Pendidikan Provinsi Sumatera Barat**
Penulis : **Khairiasfi Lubis**
NIM/BP : **17163/2010**
Jurusan : **Administrasi Pendidikan**
Pembimbing : **1. Drs. Yuskal Kusman, M.Pd**
2. Nellitawati, S.Pd, M.Pd

Penelitian ini dilatarbelakangi dari hasil pengamatan penulis di Dinas Pendidikan Provinsi Sumatera Barat yaitu dalam semangat kerja pegawai yang masih kurang tinggi. Pertanyaan penelitian yang diajukan adalah bagaimanakah semangat kerja pegawai yang ditinjau dari: 1) disiplin, 2) inisiatif, 3) partisipasi, dan 4) loyalitas. Adapun tujuan penelitian ini adalah untuk mengetahui semangat kerja pegawai Dinas Pendidikan Provinsi Sumatera Barat.

Populasi penelitian ini adalah seluruh pegawai Dinas Pendidikan Provinsi Sumatera Barat yang berjumlah 268 orang. Sampel diambil menggunakan teknik *Random Sampling* sebanyak 25% dari populasi, diperoleh jumlah sebanyak 70 orang. Instrument penelitian yang digunakan berupa angket dalam bentuk skala *Likert*, yang telah diuji validitas dan reliabilitasnya.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa semangat kerja pegawai pada Dinas Pendidikan Provinsi Sumatera Barat yang ditinjau dari: (1) disiplin berada pada kategori baik dengan skor rata-rata 4,2, (2) inisiatif berada pada kategori baik dengan skor rata-rata 4,3, (3) partisipasi berada pada kategori baik dengan skor rata-rata 4,2, (4) loyalitas berada pada kategori baik dengan skor rata-rata 4,2.

Secara keseluruhan semangat kerja pegawai pada Dinas Pendidikan Provinsi Sumatera Barat berada kategori baik dengan rata-rata 4,2.

KATA PENGANTAR

Puji syukur penulis panjatkan kepada Allah SWT, yang telah memberikan rahmat dan karuniaNya, sehingga penulis dapat menyelesaikan Skripsi yang berjudul “Semangat Kerja Pegawai Dinas Pendidikan Provinsi Sumatera Barat”. Skripsi ini merupakan hasil penelitian yang disusun dalam rangka memenuhi persyaratan memperoleh Gelar Sarjana Pendidikan Strata Satu (S1) pada Jurusan Administrasi Pendidikan Fakultas Ilmu Pendidikan Universitas Negeri Padang.

Dalam menyelesaikan Skripsi ini, penulis banyak mendapat bantuan dan partisipasi dari berbagai pihak baik moril maupun materil, sehingga terselesaikan skripsi ini. Untuk itu penulis mengucapkan terima kasih yang setulus-tulusnya kepada:

1. Rektor Universitas Negeri Padang
2. Dekan Fakultas Ilmu Padang
3. Ketua Jurusan Administrasi Pendidikan dan Sekretaris Jurusan Administrasi Pendidikan
4. Bapak Drs. Yuskal Kusman, M.Pd sebagai pembimbing I dan Ibu Nellitawati, S.Pd, M.Pd sebagai pembimbing II yang penuh perhatian dan kesabaran dalam membimbing penulis untuk menyelesaikan skripsi ini.
5. Bapak dan Ibu dosen beserta pegawai Jurusan Administrasi Pendidikan yang telah memberikan ilmu dan motivasi kepada penulis dalam perkuliahan maupun dalam penulisan skripsi ini.
6. Kepala Dinas Pendidikan Provinsi Sumatera Barat.
7. Pegawai Dinas Pendidikan Provinsi Sumatera Barat atas kerjasama dan bantuannya yang sangat berharga dalam penyusunan skripsi ini.
8. Ayahanda Drs. Asfid Durri Lubis dan Ibunda Dr. Suzi Khairi, Kakak Shahnaz Nadya Lubis, Abang A'zam Jamil Lubis, serta Adik- adik saya Chadizah Qubro Lubis dan Muhammad Yunus Lubis serta saudara- saudara tercinta yang mendoakan, memberi nasehat, dorongan, motivasi, dan dukungan kepada penulis dalam penyelesaian skripsi ini.

9. Rekan-rekan angkatan 2010 yang telah banyak memberikan motivasi dan masukan yang sangat berharga dalam penulisan skripsi. Serta kakak- kakak dan adik- adik keluarga besar Jurusan Administrasi Pendidikan.
10. Semua pihak yang telah membantu baik secara langsung maupun tidak langsung membantu penulis dalam rangka menyelesaikan studi dan skripsi ini.

Semoga segala bantuan yang diberikan dibalas oleh Allah SWT, mudah-mudahan skripsi ini bermanfaat bagi penulis sendiri, kantor tempat penelitian, dan Jurusan Administrasi Pendidikan serta pembaca pada umumnya.

Penulis telah berupaya dengan maksimal untuk menyelesaikan skripsi ini, namun penulis menyadari baik isi maupun penulisan masih belum sempurna untuk itu kepada pembaca, penulis mengharapkan saran dan kritikan yang sifatnya membangun demi kesempurnaan di masa yang akan datang.

Padang, Agustus 2014

Khairiasfi Lubis

NIM. 17163

DAFTAR ISI

	Halaman
ABSTRAK	i
KATA PENGANTAR	ii
DAFTAR ISI	iv
DAFTAR TABEL	vi
DAFTAR GAMBAR	viii
DAFTAR LAMPIRAN	ix
BAB I PENDAHULUAN	
A. Latar Belakang	1
B. Identifikasi Masalah	3
C. Batasan Masalah.....	4
D. Rumusan Masalah	4
E. Tujuan Penelitian	5
F. Pertanyaan Penelitian	5
G. Kegunaan Penelitian.....	6
BAB II KAJIAN TEORI	
A. Semangat Kerja	7
1. Pengertian Semangat Kerja	7
2. Pentingnya Semangat Kerja	8
3. Indikator Semangat Kerja	9
B. Kerangka Konseptual	14
BAB III METODOLOGI PENELITIAN	
A. Desain Penelitian.....	16
B. Defenisi Operasional Variabel Penelitian	16
C. Populasi dan Sampel	16
D. Variabel Penelitian	20
E. Jenis dan Sumber Data	20
F. Instrument dan Teknik Pengumpulan Penelitian	20
G. Prosedur Pengumpulan Data	23

H. Teknik Analisis Data.....	23
BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN PENELITIAN	
A. Deskripsi Data Hasil Penelitian	25
B. Pembahasan.....	41
BAB V PENUTUP	
A. Kesimpulan	46
B. Saran.....	47
DAFTAR PUSTAKA	

DAFTAR TABEL

Tabel	Halaman
1. Jumlah pegawai Dinas Pendidikan Provinsi Sumatera Barat.	17
2. Sampel pegawai Dinas Pendidikan Provinsi Sumatera Barat.....	19
3. Distribusi Data Semangat Kerja Pegawai di Dinas Pendidikan Provinsi Sumatera Barat ditinjau dari Disiplin Berdasarkan Aspek Menghargai Waktu	26
4. Distribusi Data Semangat Kerja Pegawai ditinjau dari Disiplin Berdasarkan Aspek Patuh dan Taat pada Peraturan.....	27
5. Distribusi Data Semangat Kerja Pegawai ditinjau dari Disiplin Berdasarkan Aspek Keteraturan Menjalankan Tugas	28
6. Rekapitulasi Data Semangat Kerja Pegawai ditinjau dari Disiplin.....	29
7. Distribusi Data Semangat Kerja Pegawai ditinjau dari Inisiatif Berdasarkan Aspek Mencari Ide- Ide Baru	30
8. Distribusi Data Semangat Kerja Pegawai ditinjau dari Inisiatif Berdasarkan Aspek Tindakan untuk Memulai	30
9. Rekapitulasi Data Semangat Kerja Pegawai ditinjau dari Inisiatif	32
10. Distribusi Data Semangat Kerja Pegawai ditinjau dari Partispasi Berdasarkan Aspek Keikutsertaan	33
11. Distribusi Data Semangat Kerja Pegawai ditinjau dari Partispasi Berdasarkan Aspek Keterlibatan.....	34
12. Distribusi Data Semangat Kerja Pegawai ditinjau dari Partispasi Berdasarkan Aspek Kesadaran dan tanggung Jawab	35
13. Rekapitulasi Data Semangat Kerja Pegawai ditinjau dari Partispasi	36
14. Distribusi Data Semangat Kerja Pegawai ditinjau dari Loyalitas Berdasarkan Aspek Pengabdian.....	37
15. Distribusi Data Semangat Kerja Pegawai ditinjau dari Loyalitas Berdasarkan Aspek Kesetiaan.....	38
16. Distribusi Data Semangat Kerja Pegawai ditinjau dari Loyalitas Berdasarkan Aspek Ketaatan	39

17. Rekapitulasi Data Semangat Kerja Pegawai ditinjau dari Loyalitas.....	40
18. Rekapitulasi Data Skor Rata- Rata Semangat Kerja Pegawai Dinas Pendidikan Provinsi Sumatera Barat.....	40

DAFTAR GAMBAR

Gambar	Halaman
1. Kerangka Konseptual Semangat Kerja Pegawai Dinas Pendidikan Provinsi Sumatera Barat	15

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran	Halaman
1. Kisi-kisi Penelitian	50
2. Pengantar dan Petunjuk Angket Penelitian	51
3. Angket Penelitian.....	53
4. Hasil Uji Coba Angket Penelitian	57
5. Analisis Uji Coba Angket	58
6. Tabel Nilai-Nilai Product Moment	67
7. Tabel Nilai RHO	68
8. Surat Izin Penelitian	

BAB I

PENDAHULUAN

A. Latar Belakang

Keberhasilan organisasi mencapai tujuannya sangat dipengaruhi oleh faktor manusia atau sumber daya manusia yang ada di dalam organisasi tersebut. Demikian juga halnya di lembaga pemerintahan maupun swasta, pegawai sebagai sumber daya manusia yang memegang peranan penting dalam pencapaian tujuan organisasi tersebut.

Keberhasilan pegawai sangat dipengaruhi oleh berbagai faktor. Ada kemungkinan pegawai berhasil dalam pekerjaan karena memiliki semangat, kemampuan dan keterampilan. Semangat kerja menggambarkan kemauan dan kegairahan seseorang untuk mengabdikan dan melaksanakan tugas dengan sebaik-baiknya.

Semangat kerja sangat penting bagi pegawai karena semangat kerja yang tinggi tentu dapat mengurangi angka absensi atau tidak bekerja karena malas. Dengan semangat kerja yang tinggi dari pegawai maka dengan waktu yang lebih singkat atau lebih cepat dengan begitu pekerjaan yang diberikan lebih cepat diselesaikan.

Semangat kerja yang tinggi otomatis membuat pegawai akan merasa senang bekerja sehingga kecil kemungkinan pegawai akan pindah bekerja ke tempat lain. Pegawai yang memiliki semangat kerja akan diwujudkan dalam sikap atau perbuatannya. Jadi apabila pegawai memiliki semangat dalam bekerja maka pegawai akan bekerja dengan lebih baik lagi dan semangat.

Penjelasan di atas mengidentifikasi betapa pentingnya semangat kerja pegawai. Para pegawai yang ada dalam suatu kantor mempunyai tugas dan tanggung jawab yang harus dilaksanakan. Dalam melaksanakan tugas dan tanggung jawab tersebut pegawai dituntut untuk memiliki kemauan yang keras, mau berpartisipasi, mempunyai inisiatif dan kreativitas dalam bekerja, bisa bekerja sama dengan sesama pegawai dan memiliki loyalitas terhadap organisasi dan pekerjaan.

Berdasarkan hasil pengamatan penulis di Dinas Pendidikan Provinsi Sumatera Barat pada bulan November 2013 terlihat masih rendahnya semangat kerja pegawai. Hal ini dapat dilihat dari fenomena berikut:

1. Dari segi disiplin, masih terlihat sebagian pegawai yang meninggalkan kantor pada saat jam kerja, masih adanya beberapa orang pegawai yang kurang mematuhi peraturan kerja pegawai, seperti keluar tanpa izin dari pimpinan..
2. Masih ada sebagian pegawai yang kurang partisipasi dalam melaksanakan pekerjaan, hal ini dapat terlihat dari adanya pegawai yang kurang berkeinginan melibatkan diri dalam kegiatan yang diadakan kantor.
3. Masih ada sebagian pegawai yang kurang inisiatif dalam melaksanakan tugas dan kurang ingin mencari ide- ide baru dalam pekerjaan yang diberikan, misalnya pekerjaan yang dikerjakan lebih kearah yang sering dilakukan saja, apabila tidak ada pekerjaan pegawai tidak mempunyai inisiatif melakukan pekerjaan yang lain.

4. Masih ada sebagian masih bekerja dengan arahan pimpinan saja sehingga apabila tidak ada arahan oleh pimpinan sehingga pegawai terlihat bersantai-santai di ruangnya.
5. Masih ada sebagian pegawai yang kurang antusias dalam menyelesaikan pekerjaan, misalnya masih ada sebagian pegawai yang memperlambat menyelesaikan pekerjaannya karena kurang antusias dengan pekerjaan yang itu-itu saja.

Berdasarkan fenomena diatas, maka penulis tertarik untuk melakukan penelitian dengan judul “ *Semangat Kerja Pegawai Dinas Pendidikan Provinsi Sumatera Barat*”.

B. Identifikasi Masalah

Semangat kerja merupakan kemauan seseorang untuk melaksanakan pekerjaan sehingga pekerjaan dapat terselesaikan dengan cepat dan baik. Semangat kerja pegawai yang baik sangat diperlukan dalam pencapaian tujuan organisasi. Berdasarkan latar belakang masalah diatas dapat diidentifikasi permasalahan sebagai berikut:

1. Kurangnya antusiasme pegawai dalam mengerjakan tugas yang diberikan pimpinan cenderung kurang?
2. Kurangnya partisipasi pegawai dalam mengerjakan tugas yang diberikan pimpinan cenderung kurang?

3. Kurangnya inisiatif pegawai dalam mengerjakan tugas yang diberikan pimpinan cenderung kurang?
4. Kurangnya kreativitas pegawai dalam mengerjakan tugas yang diberikan pimpinan cenderung kurang?
5. Kurangnya loyalitas pegawai terhadap tugas yang diberikan pimpinan cenderung kurang?
6. Kurangnya disiplin pegawai terhadap pekerjaan yang diberikan pimpinan cenderung kurang?

C. Batasan Masalah

Keberhasilan suatu organisasi dalam mencapai tujuan yang telah ditetapkan. Untuk mengetahui turunnya semangat kerja pegawai, maka pimpinan perlu mengetahui indikasi- indikasinya.

Mengingat banyaknya identifikasi masalah, maka penulis membatasi permasalahan dalam penelitian ini pada aspek: 1) disiplin, 2) inisiatif, 3) partisipasi, dan 4) antusiasme.

D. Perumusan Masalah

Berdasarkan dari uraian tersebut, maka dapat dirumuskan permasalahan dalam penelitian ini, yaitu: Bagaimana Semangat Kerja Pegawai di Kantor Dinas Pendidikan Provinsi Sumatera Barat yang dilihat dari aspek: disiplin, inisiatif, partisipasi, dan antusiasme.

E. Tujuan Penelitian

Sesuai dengan permasalahan yang dikemukakan di atas, maka tujuan dari penelitian ini adalah untuk mendapatkan data dan informasi tentang:

1. Semangat kerja pegawai dalam bekerja di Kantor Dinas Pendidikan Provinsi Sumatera Barat dilihat dari aspek disiplin.
2. Semangat kerja pegawai dalam bekerja di Kantor Dinas Pendidikan Provinsi Sumatera Barat dilihat dari aspek inisiatif.
3. Semangat kerja pegawai dalam bekerja dan mengikuti kegiatan di Kantor Dinas Pendidikan Provinsi Sumatera Barat dilihat dari aspek partisipasi.
4. Semangat kerja pegawai dalam bekerja di Kantor Dinas Pendidikan Provinsi Sumatera Barat dilihat dari aspek antusiasme.

F. Pertanyaan Penelitian

Adapun pertanyaan yang akan dijawab dalam penelitian ini adalah:

1. Bagaimanakah semangat kerja pegawai dilihat dari disiplin pegawai di Dinas Pendidikan Provinsi Sumatera Barat?
2. Bagaimanakah semangat kerja pegawai dilihat dari inisiatif pegawai di Dinas Pendidikan Provinsi Sumatera Barat?

3. Bagaimanakah semangat kerja pegawai dilihat dari partisipasi pegawai di Dinas Pendidikan Provinsi Sumatera Barat?
4. Bagaimanakah semangat kerja pegawai dilihat dari loyalitas pegawai di Dinas Pendidikan Provinsi Sumatera Barat?

G. Kegunaan Penelitian

Penelitian ini diharapkan dapat menjadi informasi bagi:

1. Dengan adanya penelitian ini diharapkan dapat memperoleh pengetahuan dan tambahan pengalaman mengenai dunia organisasi atau lembaga pemerintahan serta pengalaman dalam mengaplikasikan teori.
2. Sebagian bahan informasi bagi peneliti selanjutnya yang ingin mendalami kajian terhadap permasalahan semangat kerja pegawai.
3. Sebagai bahan masukan bagi organisasi yang terkait yaitu Dinas Pendidikan Provinsi Sumatera Barat dalam meningkatkan semangat kerja pegawainya.

BAB V PENUTUP

A. Kesimpulan

Berdasarkan hasil penelitian yang telah dikemukakan pada bab sebelumnya, mengenai semangat kerja pegawai pada Dinas Pendidikan Provinsi Sumatera Barat dapat ditarik kesimpulan sebagai berikut:

1. Semangat kerja pegawai pada Dinas Pendidikan Provinsi Sumatera Barat ditinjau dari disiplin dengan aspek waktu, patuh dan taat pada peraturan, dan keteraturan menjalankan tugas terlaksana dengan baik dengan skor 4,2.
2. Semangat kerja pegawai pada Dinas Pendidikan Provinsi Sumatera Barat ditinjau dari inisiatif dengan aspek mencari ide- ide baru dan tindakan untuk memulai terlaksana dengan baik dengan skor 4,3.
3. Semangat kerja pegawai pada Dinas Pendidikan Provinsi Sumatera Barat ditinjau dari partisipasi dengan aspek keikutsertaan, keterlibatan, dan kesadaran dan tanggung jawab terlaksana dengan baik dengan skor 4,2.
4. Semangat kerja pegawai pada Dinas Pendidikan Provinsi Sumatera Barat ditinjau dari loyalitas dengan skor pengabdian, kesetiaan, dan ketaatan terlaksana dengan baik dengan skor 4,2.
5. Secara umum dapat disimpulkan bahwa semangat kerja pegawai pada Dinas Pendidikan Provinsi Sumatera Barat berada pada kategori baik (4,2).

B. Saran

Berdasarkan kesimpulan yang telah dikemukakan di atas, dapat dikemukakan beberapa saran sebagai berikut:

1. Semua pihak yang berada di Dinas Pendidikan Provinsi Sumatera Barat untuk lebih meningkatkan dan menciptakan semangat kerja yang baik di dalam organisasi agar dapat menimbulkan kesenangan yang mendalam pada diri tenaga kerja untuk bekerja dengan giat dalam mencapai tujuan yang telah ditetapkan.
2. Semua pihak yang berada dalam organisasi lebih menyadari betapa pentingnya disiplin didalam suatu organisasi guna membantu menciptakan dan meningkatkan Semangat Kerja yang baik.
3. Dilihat dari aspek inisiatif dan partisipasi hendaknya semua pihak yang berada dalam organisasi lebih aktif untuk mengambil tindakan dan menuangkan ide- ide baru untuk meningkatkan hasil pekerjaan yang diberikan.
4. Dilihat dari aspek loyalitas, hendaknya semua pihak yang berbeda didalam organisasi loyalitas yang jauh lebih tinggi dari biasanya dalam menyelesaikan pekerjaan, sehingga pekerjaan yang dilakukan dengan baik akan mendapat ridho Allah SWT.

5. Untuk peneliti selanjutnya:

- a. Penelitian ini masih sederhana, oleh sebab itu disarankan kepada yang akan meneliti mengenai semangat kerja pegawai dilakukan lebih sempurna dengan menambah indicator- indicator lain.
- b. Gunakanlah teknik analisis data yang lain sebagai perbandingan mana yang menunjukkan hasil yang mendekati kesempurnaan, atau apakah teknik analisis lain juga dapat memberikan hasil yang sama dengan teknik analisis data yang digunakan peneliti.

Jadi dapat disimpulkan semangat kerja pegawai yang ada di Dinas Pendidikan Provinsi Sumatera Barat sudah berjalan dengan baik, tetapi masih ada beberapa aspek yang harus ditingkatkan lagi menjadi sangat baik sehingga tujuan yang ada didalam organisasi dapat tercapai.

DAFTAR PUSTAKA

- Anoraga, Panji. 2009. *Psikologi Kerja*. Jakarta: Rineka Cipta.
- Arikunto, Suharsimi. 2007. *Manajemen Penelitian*. Jakarta: Rineka Cipta.
- Prosedur Penelitian Suatu Pendekatan Praktek*.
Jakarta: PT Rineka Cipta.
- Depdikbud. 2000. *Kamus Besar Bahasa Indonesia*. Jakarta: Erlangga.
- Handoko, Hani. 2000. *Manajemen Personalia*. Yogyakarta: BPFE.
- Hasibuan, Malayu S.P. 2010. *Organisasi dan Motivasi Dasar Peningkatan Produktivitas*. Jakarta: PT Bumi Aksara.
- 2012. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: PT Bumi Aksara.
- Kartini, Kartono. 2011. *Pemimpin dan Kepemimpinan : Apakah Kepemimpinan Abnormal Itu?*. Jakarta: Rajawali Pers.
- Nitisemito, Alex. 2005. *Manajemen Personalia- Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Ghalia.
- Notoadmodjo. 2009. *Pengembangan Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Rineka Cipta.
- Purwanto. 2009. *Administrasi dan Supervisi Pendidikan*. Bandung: Remaja Rosda Karya.
- Sastrohadiwiryono, Siswanto. 2003. *Manajemen Tenaga Kerja Indonesia Pendekatan Administrasi dan Operasional*. Jakarta: PT Bumi Aksara.
- Siagian, Sondang P. 2012. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: PT Bumi Aksara
- Sugiyono. 2012. *Memahami Penelitian Kualitatif*. Bandung: Penerbit Alfabeta
- Tohari, Ahmad. 2002. *Pemahaman Praktis Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bandung: Penerbit Mandar Maju
- Wursanto, Ig. 1989. *Manajemen Kepegawaian I*. Yogyakarta: Kanisius