

**HUBUNGAN LINGKUNGAN KERJA DENGAN MOTIVASI KERJA
PEGAWAI PADA DINAS PEMUDA DAN OLAHRAGA
PROVINSI SUMATERA BARAT**

SKRIPSI

*Diajukan untuk memenuhi persyaratan memperoleh gelar
sarjana pendidikan strata satu (S1)*



Oleh :

VIKA MELANI
NIM. 1300002 / 2013

**JURUSAN ADMINISTRASI PENDIDIKAN
FAKULTAS ILMU PENDIDIKAN
UNIVERSITAS NEGERI PADANG
2017**

HALAMAN PERSETUJUAN SKRIPSI

Judul : Hubungan Lingkungan Kerja dengan Motivasi Kerja
Pegawai pada Dinas Pemuda dan Olahraga Provinsi
Sumatera Barat
Nama : Vika Melani
NIM/BP : 1300002/2013
Jurusan : Administrasi Pendidikan
Fakultas : Ilmu Pendidikan

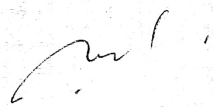
Padang, Agustus 2017

Disetujui oleh:

Pembimbing I


Prof. Dr. Sufyarma M. M.Pd
NIP. 19540209 198211 1 001

Pembimbing II


Dr. Ahmad Saband, M. Pd
NIP. 19641205 198903 1 001

Ketua Jurusan


Dra. Anisah, M.Pd
NIP. 19630614 198903 2 001

HALAMAN PENGESAHAN TIM PENGUJI

Dinyatakan lulus setelah dipertahankan di depan Tim Penguji Ujian Skripsi
Jurusan Administrasi Pendidikan Fakultas Ilmu Pendidikan
Universitas Negeri Padang

HUBUNGAN LINGKUNGAN KERJA DENGAN MOTIVASI KERJA PEGAWAI PADA DINAS PEMUDA DAN OLAH RAGA PROVINSI SUMATERA BARAT

Nama : Vika Melani
NIM/BP : 1300002/2013
Jurusan : Administrasi Pendidikan
Fakultas : Ilmu Pendidikan

Padang, Agustus 2017

Tim Penguji:

	Nama	Tanda Tangan
1. Ketua	: Prof. Dr. Sufyarma M, M.Pd	1.
2. Sekretaris	: Dr. Ahmad Sabandi, M. Pd	2.
3. Anggota	: Dr. Rifma, M. Pd	3.
4. Anggota	: Dr. Hadiyanto, M. Ed	4.
5. Anggota	: Drs. Irsyad, M. Pd	5.

HALAMAN PERSEMBAHAN SKRIPSI



Bacalah dengan nama Tuhanmu yang telah menciptakan,
Dia telah menciptakan manusia dari segumpal darah! Dan Tuhanmulah yang maha pemurah. Yang
telah mengajar dengan perantara kalam. Dia telah mengajarkan kepada manusia apa yang tidak
diketahui.

(QS. Al A'laq 1-5)

Sesungguhnya sesudah kesulitan itu ada kemudahan,
maka apabila kamu telah selesai (dari satu urusan), kerjakanlah dengan sungguh-sungguh (urusan)
yang lain. Dan kepada Tuhan Mu lah hendaknya kamu berharap.

(QS. Al- Insyirah: 6 - 8)

Alhamdulillah yang tidak henti-hentinya saya ucapkan kepada-Mu ya Allah atas semua kemudahan
dan nikmat yang telah Engkau berikan. Sungguh sebaik-baik rencanan itu adalah rencana-Mu,
sampainya aku pada titik sekarang karena rencana yang telah Engkau rangkai untuk aku
sebagai hamba-Mu. Hamba hanya seorang hamba-Mu yang lemah dan penuh kesalahan, tetapi
Engkau Maha pengasih dan penyayang kepada semua umat-Mu. Sungguh apa pun yang
terjadi di atas dunia ini tak akan terjadi tanpa kehendak-Mu.

YANG DALING SPESIAL BUAT ORANG TUA DAN KELUARGA BESARKU TERCINTA

Karya ilmiah yang kecil ini ani persembahkan kepada mu amak (Maidar) yang telah berjuang
untuk ani bisa sampai pada titik sekarang ini. Amak yang telah berjuang dan berusaha serta
menuntun ani sampai ani bisa menjadi sarjana sekarang. Ani sangat menyayangi amak sangat
sangat dan sangat. Meski amak bukan tipe orang yang romantis seperti kebanyakan ibu-ibu
di luar sana tetap ani merasakan hangatnya keberadaan amak disini ani. Mungkin ini hanya
sekedar hadiah kecil yang ani harapkan dapat memberikan sedikit kebanggaan di hati amak dan
menghilangkan sejenak lelah dan letih amak berjuang untuk memenuhi kebutuhan ani selama
ini.

Untuk lelaki genteng ani yang kalem namun tegas serta sangat peduli dengan keluarga besar kita
yaitu ayah (Syafriat). Terima kasih atas semua pengorbanan yang tidak dapat ani bayangkan
dan pikirkan apa saja yang telah ayah korbankan untuk ani serta untuk keluarga besar kita.
Ayah tetap sehat dan kuat selama ya yah, ani tak kan henti-hentinya mendoakan ayah dan akan
selalu berjuang menjadi anak kebanggaan ayah dari dulu sejak ani masih kecil sampai ani menjadi
seseorang yang ayah harapkan. Doakan ani selalu untuk dapat menjadi anak yang ayah
banggakan dan menjadi contoh yang baik untuk adik-adik ani ya yah. Ini ani persembahkan
sebuah karya tulis ani kepada ayah sebagai obat lelah ayah dalam menafkahi ani dan keluarga
kita, mungkin ini hanya sekedar karya tulis yang belum berarti apa-apa untuk dibandingkan
dengan semua pengorbanan ayah.

Serta untuk semua adik-adik ani tercinta, adik pertama uni (Marta melani) uni harap tha bisa
menjadi uni yang patut dijadikan contoh untuk adik-adik yang lainnya serta uni doakan tha
dapat mencapai apa yang harapkan setelah lulus dari pesantren. Untuk adik hitam manis uni
(Nurzabrina) sekolah yang rajin ya na, mungkin dari awal sampai na sekolah sekarang
mengikuti jejak uni, uni harap na juga bisa nantinya dapat menghasilkan karya seperti ini untuk
orang tua kita yah, kurangi nakalnya kurangi nyinyianya dan kurangi bakandaknya baik samo

amak maupun samo uni yho hehehe. Untuk adik kareli kapalo uni (Nadia Tul Ilmi) uni bangga dengan perubahan baik yang yha lihatkan sekarang, uni doakan iya bisa lebih meningkatkan imam nya lebih berusaha menjadi pribadi yang lebih baik lagi serta uni doakan iya dapat juara di sekolah yang barunya yah. Terakhir untuk adik ganteng uni (Akbar Nasuha) belajar hafalan sholat lagi yang suha, rajin belajar kurangi waktu bermain dan menjadi adik yang akan menjaga uni – uni cantik suha ini nantinya. Untuk akak (Amrizal) beserta keluarga kecilnya yang kabarnya sebentar lagi akan ada anggota baru, mungkin akak telah menyelipkan doa untuk ani di setiap doakan akak sehingga ani bisa menyelesaikan semua ini dengan baik, terima kasih yah kak dan ani harapkan akan untuk dapat melihatkan dan memberi rasa kehadiran akak untuk kami adik-adik akak.

SPECIAL THANKS TO LECTURE

1. Terima kasih kepada Bapak Prof. Dr. Supyarma M, M. Pd yang telah membimbing selama ini. Alhamdulillah vika bisa jadi Sarjana berkat bantuan dan bimbingan dari ayah, mudah-mudahan ayah diberikan kesehatan dan pahala yang oleh ALLAH SWT amin ya robbalalamin. Terima kasih atas kesabaran dan ketenangan ayah menghadapi kami anak-anak bimbingan ayah selama ini ya yah.
2. Terima kasih juga kepada Bapak Dr. Ahmad Sabandi, M.Pd yang telah membimbing dan membantu vika sampai penyelesaian skripsi ini. Terima kasih atas semuanya ya pak dan maaf bila vika ada salah-salah selama bimbingan dengan Bapak.
3. Terima kasih kepada semua dosen-dosen jurusan Administrasi Pendidikan yang telah membantu selama proses perkuliahan yang vika lewati sampai vika bisa mencapai sarjana vika di Universitas Negeri Padang ini.

TO KAMU

Buat kamu yang telah hadir di kehidupan vika kurang lebih 5 tahun tapi baru menjadi teman yang agak dekat dan spesial dikit baru 2 tahun ini hehehe (Muhammad Abdullah). Pangilan akrabnya beny biar lebih keren mungkin ya padahal ngak ada hubungannya dengan nama aslinya. Terima kasih yah aby telah sabar dan ngak pernah lelah menghadapi sifat manja dan mada my hehehe. Mungkin secara langsungnya by tidak terlibat dengan penyelesaian skripsi ini tetapi secara tidak kasat matanya by banyak berperan dan membantu my untuk dapat menyelesaikan skripsi ini. Terima kasih karna by selalu setia mendengarkan curhatan my, keluhan my, renggek my dan semua perangai my yang mungkin hanya by yang mengetahuinya. Kesabaran mu sangat aku kagumi wahai kamu lelaki yang aku harapkan menjadi jembatan menuju surga Nya. Aby yang semangat yha kuliahnya sehingga bisa cepat juga mencapai S.Hi nya.....

To Friends

Buat semua teman-teman tercinta vika, rini yang dari seminar sampai kompre selalu setia bersama vika mengurus semua nya. Alhamdulillah kita bisa sama-sama terus ya, meskipun dalam prosesnya sedikit banyak ada rasa yang tidak selurusnya hehe. Untuk iyat, ayu, elia, iyel dan angga alhamdulillah kita mencapai September yang ceria. Vika minta maaf yha jika saat kalian bertanya sama vika selama proses penyelesaian skripsi ini ada yang membuat hatinya tidak enak. Untuk ayu vika benar-benar baper pas ayu kompre dengan datangnya alai hkkkkkkkk. Untuk iyat kamu merupakan teman yang paling paling dalam segala hal, kurangi perangai ngambok nya kurangi nyinya hal yang tidak penting dan kurangi egonya yha, semoga semua yang telah kita lewati akan menjadi kenangan indah untuk iyat. Buat kamu elia, dari semua teman vika kamu yang paling dewasa dan emang seharusnya begitu kan karna kamu yang paling tua hehehehehe, vika sangat nyaman kalau bercerita tentang keluarga vika sama elia, elia yang tenang dan paling the best lah untuk vika, yang ngerti vika yang sangat berjiwa keibuan serta memiliki raso jo pareso yang ancah hehehehe. Buat iyel langgeng terus yah sama aby nya dan angga semangat tuk rencana masa depannya serta selamat telah mencapai september nya walau pernah pesimis tidak akan mencapai september. Buat ipi, teguh, hartiadi dan ade semangat yha untuk menyelesaikan skripsinya. Dibalik kesusahan ada rencana indah yang telah menanti, jadi semangat terus yha, juga untuk ogie mantan terindahnya elia makasih atas semua respon dan tanggapan baiknya selama ini dengan semua pertanyaan nyinya vika yah heheheh.

Semoga semua moment dan kenangan yang telah kita lewati bersama menjadi kenagan yang tidak akan terlupakan nantinya, setelah lulus nanti semuanya jangan hilang kontakrya yha. Kita lihat siapa yang akan menuju pelaminan terlebih dahulu darikita semua.

Buat ukhti vika (Horisvuyeti) semangat yah untuk maret 2018 nya, semangat nemui pak andinya dan makasih untuk semua kenangan yang kita punya serta untuk anak ayah (PA Pak Sufyarna) terima kasih atas kerja samanya perjuangannya untuk bisa menemui ayah tercinta kita yang super duper sibuk dan susah untuk ditemui. Selamat yang telah mencapai september dan semangat yang masih berjuang. Untuk anak bimbingan pak Andi juga terima kasih untuk semua kerja samanya selama bimbingan. Buat teman-teman Ap lainnya selamat yang telah mencapai gelar S.Pd nya dan tetap semangat buat yang masih berjuang

By,



Vika Melani

SURAT PERNYATAAN

Yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : Vika Melani
NIM/BP : 1300002/2013
Jurusan : Administrasi Pendidikan
Fakultas : Ilmu Pendidikan
Judul : Hubungan Lingkungan Kerja dengan Motivasi Kerja
Pegawai pada Dinas Pemuda dan Olahraga Provinsi
Sumatera Barat

Dengan ini menyatakan bahwa skripsi yang saya buat ini merupakan hasil karya sendiri dan benar keasliannya. Apabila ternyata di kemudian hari penulisan skripsi ini merupakan hasil plagiat atau penjiplakan, maka saya bersedia bertanggung jawab, sekaligus bersedia menerima sanksi berdasarkan aturan yang berlaku.

Demikian, pernyataan ini saya buat dalam keadaan sadar dan tidak ada paksaan.

Padang, Agustus 2017



Vika Melani
NIM. 1300002

ABSTRAK

Judul : Hubungan Lingkungan Kerja dengan Motivasi Kerja Pegawai
Pada Dinas Pemuda dan Olahraga Provinsi Sumatera Barat
Penulis : **VIKA MELANI**
NIM/ BP : 1300002/ 2013
Jurusan : Administrasi Pendidikan
Pembimbing : **1. Prof. Dr. Sufyarma, M. M. Pd**
2. Dr. Ahmad Sabandi, M. Pd

Penelitian ini bertujuan untuk memperoleh informasi tentang : (1) motivasi kerja pegawai pada Dinas Pemuda dan Olahraga Provinsi Sumatera Barat, (2) lingkungan kerja pegawai pada Dinas Pemuda dan Olahraga Provinsi Sumatera Barat, (3) Hubungan Lingkungan Kerja dengan Motivasi Kerja Pegawai pada Dinas Pemuda dan Olahraga Provinsi Sumatera Barat. Hipotesis penelitian yang diajukan adalah “Terdapat hubungan yang signifikan antara lingkungan kerja dengan motivasi kerja pegawai pada Dinas Pemuda dan Olahraga Provinsi Sumatera Barat.

Penelitian ini bersifat korelasional, yaitu untuk melihat hubungan lingkungan kerja dengan motivasi kerja pegawai pada Dinas Pemuda dan Olahraga Provinsi Sumatera Barat. Populasi penelitian ini adalah pegawai yang berstatus Pegawai Negeri Sipil (PNS) di Dinas Pemuda dan Olahraga Provinsi Sumatera Barat yang berjumlah 95 orang. Besar sampel penelitian adalah 55 orang yang ditentukan dengan teknik ***Stratified Proportional Random Sampling***. Instrumen yang digunakan untuk pengumpulan data adalah angket model skala likert dengan lima alternatif jawaban yang telah valid dan reliabel. Teknik analisis data dilakukan uji ***Korelasi Product Moment*** dan ***Uji-t*** dengan bantuan program ***SPSS 16.0***.

Hasil analisis data menunjukkan bahwa (1) motivasi kerja di Dinas Pemuda dan Olahraga Provinsi Sumatera Barat berada pada kategori cukup tinggi (78.38%), (2) lingkungan kerja pegawai pada Dinas Pemuda dan Olahraga Provinsi Sumatera Barat berada pada kategori cukup kondusif (78.40%), dan (3) terdapat hubungan yang berarti antara lingkungan kerja dengan motivasi kerja pegawai pada Dinas Pemuda dan Olahraga Provinsi Sumatera Barat dengan nilai Pearson Correlation lebih besar dari nilai r tabel ($0.621 > 0.345$) dengan nilai signifikan lebih kecil dari 0.05 ($0.000 < 0.05$) dan nilai signifikan t lebih kecil dari 0.05 ($0.000 < 0.05$). Jadi dapat disimpulkan bahwa lingkungan kerja mempengaruhi motivasi kerja pegawai pada Dinas Pemuda dan Olahraga Provinsi Sumatera Barat.

KATA PENGANTAR

Puji syukur penulis panjatkan kepada Allah SWT, yang telah memberikan rahmat dan karuniaNya, sehingga penulis dapat menyelesaikan penulisan skripsi yang berjudul **“Hubungan Lingkungan Kerja dengan Motivasi Kerja Pegawai pada Dinas Pemuda dan Olahraga Provinsi Sumatera Barat”**. Shalawat serta salam penulis curahkan kepada Rasulullah SAW. Adapun tujuan dari penulisan skripsi ini adalah sebagai syarat untuk memperoleh gelar sarjana pendidikan (S.Pd) pada Jurusan Administrasi Pendidikan Fakultas Ilmu Pendidikan Universitas Negeri Padang.

Dalam menyelesaikan penulisan skripsi ini, penulis banyak mendapat bantuan dan partisipasi dari berbagai pihak baik moril maupun materil, sehingga terselesaikan skripsi ini. Untuk itu penulis mengucapkan terima kasih yang setulus-tulusnya kepada:

1. Rektor Universitas Negeri Padang.
2. Dekan Fakultas Ilmu Pendidikan Universitas Negeri Padang.
3. Ketua dan Sekretaris Jurusan Administrasi Pendidikan Fakultas Ilmu Pendidikan Universitas Negeri Padang.
4. Bapak Prof. Dr. H. Sufyarma M, M.Pd sebagai Dosen Pembimbing Akademik dan sekaligus Pembimbing I yang telah meluangkan waktu dalam memberikan arahan dan membimbing penulis menyelesaikan skripsi ini.
5. Bapak Dr. Ahmad Sabandi, M.Pd sebagai selaku dosen pembimbing II yang telah meluangkan waktu dalam memberikan arahan dan membimbing penulis menyelesaikan skripsi ini.
6. Bapak/Ibu dosen beserta karyawan Jurusan Administrasi Pendidikan Fakultas Ilmu Pendidikan Universitas Negeri Padang.
7. Kepala Dinas dan seluruh pegawai Dinas Pemuda dan Olahraga Provinsi Sumatera Barat yang telah membantu dan memberikan kesempatan, fasilitas serta informasi terkait dengan penulisan skripsi ini.
8. Orang tua dan keluarga yang telah memberikan do'a, nasehat, serta motivasi kepada penulis dalam menyelesaikan skripsi ini dan menyelesaikan studi S1.

9. Sahabat seperjuangan yang telah memberikan masukan, semangat dan bantuan dalam penulisan skripsi ini.
10. Seluruh rekan-rekan seperjuangan Mahasiswa AP 2013 dan seluruh pihak yang telah memberikan dorongan demi penyelesaian skripsi ini.

Penulis berdoa semoga Allah SWT membalas segala bantuan yang telah diberikan dengan pahala yang berlipat ganda. Amin Ya Robbal Alamin. Karena tanpa bantuan dari berbagai pihak, skripsi ini tidak akan terselesaikan.

Dalam kehidupan ini tidak ada yang sempurna. Penulis menyadari bahwa dalam penulisan skripsi ini masih jauh dari kesempurnaan. Untuk itu kritik dan saran yang membangun dari pembaca sangat diharapkan, agar bermanfaat bagi kita semua dan bermanfaat dalam penulisan selanjutnya.

Padang, Agustus 2017

Penulis

Vika Melani
Nim. 1300002/2013

DAFTAR ISI

ABSTRAK.....	i
KATA PENGANTAR.....	i
DAFTAR ISI	iii
DAFTAR TABEL	v
DAFTAR GAMBAR.....	vi
DAFTAR LAMPIRAN	vii
BAB I PENDAHULUAN	1
A. Latar Balakang Masalah	1
B. Identifikasi Masalah	6
C. Batasan Masalah.....	7
D. Perumusan Masalah.....	8
E. Tujuan Penelitian	8
F. Kegunaan Penelitian.....	9
BAB II KAJIAN PUSTAKA	10
A. Motivasi Kerja.....	10
B. Lingkungan Kerja.....	20
C. Hubungan Lingkungan Kerja dengan Motivasi Kerja Pegawai	33
D. Kerangka Konseptual	35
E. Hipotesis	35
BAB III METODOLOGI PENELITIAN	36
A. Jenis Penelitian.....	36
B. Defenisi Operasional Variabel Penelitian.....	36
C. Populasi dan Sampel Penelitian	37
D. Jenis dan Sumber Data	41
E. Instrumen Penelitian.....	42
F. Teknik Analisis Data	45
BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN.....	48
A. Deskripsi Data Penelitian	48
B. Uji Normalitas Data.....	53

C. Pengujian Hipotesis.....	54
D. Pembahasan	55
E. Keterbatasan Penelitian	60
BAB V PENUTUP	61
A. Kesimpulan	61
B. Saran.....	62
DAFTAR PUSTAKA.....	63
LAMPIRAN.....	66

DAFTAR TABEL

Tabel 1. Populasi Penelitian.....	38
Tabel 2. Sampel Penelitian.....	42
Tabel 3. Klasifikasi dan Persentase Secara Kualitatif.....	47
Tabel 4. Distribusi Frekuensi Skor Variabel Motivasi Kerja Pegawai.....	50
Tabel 5. Rata-Rata dan Tingkat Pencapaian Variabel Motivasi Y.....	51
Tabel 6. Distribus Frekuensi Skor Variabel Lingkungan Kerja Pegawai.....	52
Tabel 7. Rata-Rata dan Tingkat Pencapaian Variabel X.....	53

DAFTAR GAMBAR

Gambar 1. Kerangka Konseptual Penelitian.....	36
Gambar 2. Histogram Distribusi Frekuensi Skor Variabel Motivasi Kerja.....	50
Gambar 3. Histogram Distribusi Frekuensi Skor Variabel Lingkungan Kerja.....	52

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1. Kisi-Kisi Angket Uji Coba.....	68
Lampiran 2. Angket Uji Coba.....	70
Lampiran 3. Hasil Analisis Uji Coba Angket.....	77
Lampiran 4. Tabulasi Data Uji Cuba Angket.....	80
Lampiran 5. Angket Penelitian.....	82
Lampiran 6. Hasil Pengelolaan Data.....	89
Lampiran 7. Tabulasi Data Penelitian.....	94
Lampiran 8. Tabel Nilai-Nilai r Product Moment.....	99
Lampiran 9. Tabel Nilai-Nilai Rho.....	100
Lampiran 10. Surat - Surat Penelitian.....	101

BAB I

PENDAHULUAN

A. Latar Balakang Masalah

Pegawai merupakan salah satu faktor yang sangat menentukan keberhasilan suatu organisasi. Pegawai yang melaksanakan semua tugas dan tanggungjawab yang diberikan kepadanya dengan dedikasi dan kemauan yang tinggi akan melakukan berbagai cara untuk dapat menyelesaikan semua pekerjaannya tepat pada waktunya. Dalam menumbuhkan dedikasi dan kemauan pada diri pegawai tersebut diperlukan motivasi yang nantinya dapat membuat pegawai bersemangat dalam bekerja. Motivasi adalah dorongan atau kekuatan yang mendorong seseorang agar mau atau berkeinginan untuk menyelesaikan tugas yang diberikan kepadanya. Sebagaimana yang dikemukakan oleh Hasibuan (2012: 141) “Motivasi adalah hal yang menyebabkan, menyalurkan dan mendukung perilaku manusia supaya mau bekerja giat dan antusias mencapai hasil yang optimal”.

Berdasarkan pendapat di atas maka dapat dikatakan bahwa dalam melaksanakan semua tugas dan tanggung jawab yang dibebankan kepada pegawai akan dapat berhasil apabila pegawai yang bersangkutan memiliki motivasi yang tinggi dalam bekerja, dengan motivasi yang tinggi dalam bekerja pegawai akan melaksanakan semua pekerjaan mereka dengan semangat yang nantinya dapat meningkatkan hasil kerja pegawai dalam suatu organisasi.

Keberhasilan dari semua pekerjaan yang dikerjakan oleh pegawai tidak terlepas dari motivasi kerja pegawai tersebut, dengan motivasi kerja yang

tinggi dari pegawai maka pegawai akan melaksanakan semua pekerjaan mereka dengan semangat dan bertanggung jawab. Adapun ciri-ciri dari orang termotivasi dalam bekerja terlihat dari semangat yang tinggi dalam bekerja, tanggung jawab yang tinggi terhadap pekerjaan, selalu disiplin dalam bekerja serta teliti dan tekun dalam bekerja.

Berdasarkan pengamatan penulis selama mengikuti Praktek Lapangan Manajemen dari bulan Juni sampai Agustus 2016, masih ditemukan permasalahan yang berkaitan dengan motivasi kerja pegawai diantaranya sebagai berikut:

1. Masih terlihat pegawai yang tidak melaksanakan pekerjaan pada jam kerja. Hal ini terlihat dari pegawai yang lebih banyak duduk-duduk dari pada menyelesaikan pekerjaan. Pegawai lebih banyak menghabiskan jam kerja dengan mengobrol dan mengerjakan hal yang tidak ada kaitannya dengan pekerjaan.
2. Masih ditemukan pegawai yang lalai dalam menyelesaikan pekerjaan, pekerjaan diselesaikan apabila telah diminta oleh pimpinan. Pekerjaan lebih banyak diserahkan kepada pegawai honorer untuk menyelesaikan. Sehingga apabila saat dibutuhkan hasil pekerjaan banyak ditemukan kesalahan yang menyebabkan terundurnya penyelesaian pekerjaan dari waktu yang dibutuhkan.
3. Masih ditemukan pegawai yang belum mahir dalam mengoperasikan komputer. Kemampuan pegawai terhadap aplikasi komputer masih kurang misalnya dalam pengetikan pada microsoft office, padahal

sebagian besar pekerjaan diselesaikan dengan menggunakan microsoft office.

4. Terlihat kurangnya kerja sama antar pegawai dalam bekerja. Hal ini dibuktikan dengan pegawai dalam suatu bidang kurang bekerja sama dengan pegawai bidang lain, padahal semua bidang dalam suatu organisasi itu saling berkaitan dan saling mendukung dalam mencapai tujuan organisasi.

Berdasarkan permasalahan yang terjadi di atas menunjukkan bahwa masih rendahnya motivasi kerja pegawai pada Dinas Pemuda dan Olahraga Provinsi Sumatera Barat. Banyak faktor yang dapat mempengaruhi motivasi kerja pegawai dalam bekerja, salah satunya adalah lingkungan kerja. Sebagaimana yang diungkapkan oleh (Gibson, dkk, 1985 : 99) dalam Winardi (2001: 4) “dalam hal mempertimbangkan motivasi, perlu kita memperhatikan faktor–faktor: fisiologi, psikologi dan lingkungan (*environmental*) sebagai faktor-faktor penting”.

Lingkungan kerja adalah sesuatu yang mempengaruhi seseorang dan sekelompok orang dalam melaksanakan aktivitas atau tugas-tugas yang dibebankan kepadanya. Sebagaimana menurut Sedarmayanti (2001: 1) lingkungan kerja merupakan keseluruhan alat perkakas dan bahan yang dihadapi lingkungan sekitarnya dimana seseorang bekerja, metode kerjanya, serta pengaturan kerjanya baik sebagai perseorangan maupun sebagai kelompok. Lingkungan kerja dapat dibedakan menjadi lingkungan kerja fisik dan non fisik. Lingkungan kerja fisik merupakan lingkungan yang

berhubungan langsung dengan pegawai sedangkan lingkungan kerja non fisik merupakan lingkungan pendukung atau penunjang bagi pegawai dalam bekerja. Lingkungan kerja yang baik dan nyaman akan memberikan kenyamanan bagi pegawai dalam bekerja.

Kenyamanan pegawai yang bekerja tentu nantinya akan meningkatkan motivasi pegawai sehingga pegawai akan melaksanakan semua pekerjaan mereka dengan penuh tanggungjawab yang nantinya akan meningkatkan hasil kerja pegawai. Sebagaimana Siagian (2009: 15) pegawai dalam meningkatkan mutu pekerjaannya atau memperkaya mutu kekaryaanannya dapat dipengaruhi sedikitnya lima hal yaitu penyeliaan atau supervisi yang simpatik, pekerjaan yang menantang, sistem imbalan yang efektif, kondisi fisik tempat bekerja yang menyenangkan dan sistem umpan balik.

Berdasarkan pendapat di atas dapat di jelaskan bahwa dengan lingkungan kerja yang baik dan nyaman dapat menimbulkan kenyamanan bagi pegawai dalam bekerja sehingga dapat mempermudah pencapaian tujuan organisasi yang diharapkan.

Dalam hal lingkungan kerja pada Dinas Pemuda dan Olahraga Provinsi Sumatera Barat berdasarkan pengamatan penulis ditemukan permasalahan-permasalahan sebagai berikut:

1. Ruangan kerja yang kurang nyaman bagi pegawai dalam bekerja. Hal ini terlihat dari luas ruangan yang kurang memadai dengan jumlah pegawai, dan peralatan kantor yang masih belum lengkap.

2. Kondisi penerangan ruangan yang belum memadai. Hal ini terlihat dari masih kurangnya pencahayaan alami (matahari) pada ruangan kerja, peralatan cahaya yang belum lengkap dan masih minimnya perhatian pimpinan terhadap pekerjaan yang membutuhkan pencahayaan khusus .
3. Pertukaran udara yang masih kurang stabil pada ruangan kerja. Hal ini terlihat dari ventilasi ruangan yang masih minim pada setiap ruangan kerja, alat pendingin ruangan yang kurang terawat dan kurang memadai untuk kapasitas ruangan kerja yang membuat suhu ruangan menjadi tidak nyaman bagi pegawai dalam bekerja
4. Hubungan komunikasi yang belum baik antar pegawai maupun antar pegawai dengan pimpinan. Hal ini terlihat dari cara berkomunikasi pegawai dalam suatu unit dengan dengan unit lain yang bekerja sama, mereka saling diam dan tidak mengingatkan untuk pekerjaan yang belum selesai. Sehingga pekerjaan menjadi tertunda yang membuat pimpinan harus mendesak untuk menyelesaikan pekerjaan tersebut.

Permasalahan-permasalahan di atas menunjukkan bahwa lingkungan kerja yang masih kurang baik dalam bekerja. Mengingat pentingnya motivasi kerja pegawai dalam bekerja dengan baik dan maksimal serta pentingnya lingkungan kerja dalam mewujudkan motivasi kerja pegawai, maka penulis tertarik untuk meneliti bagaimana **“Hubungan Lingkungan Kerja dengan Motivasi Kerja Pegawai pada Dinas Pemuda dan Olahraga Provinsi Sumatera Barat”**.

B. Identifikasi Masalah

Motivasi kerja pegawai sangatlah penting dalam melaksanakan pekerjaan yang dibebankan kepada pegawai, dengan adanya motivasi yang tinggi dalam diri pegawai tentu ia akan melaksanakan semua tugas dan tanggung jawab yang diberikan kepadanya dengan baik dan penuh semangat yang dapat menciptakan hasil kerja sesuai dengan yang diharapkan. Banyak faktor yang dapat mempengaruhi motivasi kerja pegawai dalam bekerja, seperti yang dikemukakan oleh Sutrisno (2013: 116-120) ada dua faktor yang mempengaruhi motivasi kerja pegawai dalam bekerja yaitu faktor intern terdiri dari: keinginan untuk dapat hidup, keinginan untuk dapat memiliki, keinginan memperoleh penghargaan, keinginan untuk memperoleh pengakuan serta keinginan untuk berkuasa dan faktor ekstern terdiri dari: kondisi lingkungan kerja, kompensansi yang memadai, supervisi yang baik, adanya jaminan pekerjaan, status dan tanggung jawab serta peraturan yang fleksibel.

Berdasarkan pendapat ahli di atas, dapat diidentifikasi masalah-masalah yang mungkin diteliti terkait dengan motivasi kerja pegawai, yaitu:

1. Insentif yang dapat mempengaruhi motivasi kerja
2. Kepemimpinan yang dapat meningkatkan motivasi kerja pegawai dalam bekerja
3. Lingkungan kerja yang dapat mempengaruhi motivasi kerja pegawai
4. Supervisi yang dilakukan pimpinan dapat menyebabkan motivasi kerja pegawai menjadi tinggi dan rendah

5. Budaya organisasi dapat menyebabkan motivasi kerja pegawai dalam bekerja

Berhubung motivasi kerja sangat berpengaruh terhadap pelaksanaan pekerjaan oleh pegawai, jadi semua faktor yang dapat mempengaruhi motivasi selalu diperhatikan agar tidak berdampak buruk atau negatif serta menurunkan motivasi kerja pegawai. Motivasi kerja pegawai perlu dijaga dan dipelihara dengan baik, salah satu caranya yaitu dengan memperhatikan lingkungan kerja tempat pegawai dalam bekerja. Lingkungan kerja yang baik dan kondusif tentu dapat menciptakan motivasi kerja yang tinggi bagi pegawai dalam bekerja. Lingkungan kerja dapat dibagi menjadi dua jenis yaitu lingkungan fisik dan non fisik. Terkait dengan lingkungan kerja, permasalahan yang dapat diidentifikasi yaitu sebagai berikut:

1. Lingkungan kerja yang kurang kondusif dan kurang baik bagi pegawai dalam bekerja.
2. Kurang kondusif dan kurang baiknya lingkungan kerja yang menyebabkan rendahnya motivasi kerja pegawai.
3. Kurang kondusif dan kurang baiknya lingkungan kerja fisik pegawai yang menyebabkan rendahnya motivasi kerja pegawai.
4. Kurang kondusif dan kurang baiknya lingkungan kerja non fisik pegawai yang menyebabkan rendahnya motivasi kerja pegawai.

C. Batasan Masalah

Berdasarkan identifikasi masalah yang telah dikemukakan di atas, terlihat bahwa banyak faktor yang dapat mempengaruhi motivasi kerja

pegawai dalam bekerja yaitu supervisi, insentif yang diberikan pimpinan, tipe kepemimpinan, lingkungan kerja dan budaya organisasi. Namun, karena adanya keterbatasan penulis dari segi waktu, biaya, tenaga dan teori pendukung, maka sulit untuk meneliti semua faktor yang mempengaruhi motivasi kerja tersebut. Sehingga penulis membatasi masalah yang akan diteliti yaitu tentang **“Hubungan Lingkungan Kerja dengan Motivasi Kerja Pegawai pada Dinas Pemuda dan Olahraga Provinsi Sumatera Barat”**.

D. Perumusan Masalah

Berdasarkan latar belakang, identifikasi masalah dan batasan masalah yang telah dikemukakan di atas, maka rumusan masalah dalam penelitian ini adalah :

1. Bagaimana motivasi kerja pegawai pada Dinas Pemuda dan Olahraga Provinsi Sumatera Barat?
2. Bagaimana lingkungan kerja pada Dinas Pemuda dan Olahraga Provinsi Sumatera Barat?
3. Apakah terdapat hubungan lingkungan kerja dengan motivasi kerja pegawai pada Dinas Pemuda dan Olahraga Provinsi Sumatera Barat?

E. Tujuan Penelitian

Sesuai dengan perumusan masalah di atas, maka tujuan penelitian ini adalah untuk mendapatkan informasi tentang :

1. Motivasi kerja pegawai pada Dinas Pemuda dan Olahraga Provinsi Sumatera Barat.

2. Lingkungan kerja pada Dinas Pemuda dan Olahraga Provinsi Sumatera Barat.
3. Hubungan lingkungan kerja dengan motivasi kerja pegawai pada Dinas Pemuda dan Olahraga Provinsi Sumatera Barat.

F. Kegunaan Penelitian

Mengacu kepada masalah penelitian di atas, maka hasil penelitian ini nantinya diharapkan dapat menambah ilmu pengetahuan khususnya mengenai hubungan lingkungan kerja dengan motivasi kerja pegawai sehingga hasil penelitian ini berguna bagi:

1. Bahan masukan bagi kepala Dinas Pemuda dan Olahraga Provinsi Sumatera Barat dalam meningkatkan motivasi kerja pegawai melalui lingkungan kerja.
2. Pedoman bagi pegawai pada Dinas Pemuda dan Olahraga Provinsi Sumatera Barat untuk menjaga dan meningkatkan motivasi kerja serta lingkungan kerja.
3. Bahan bacaan bagi para pembaca, terutama bagi orang-orang yang tertarik terhadap ilmu lingkungan kerja dan motivasi kerja.

BAB V

PENUTUP

A. Kesimpulan

Berdasarkan analisa data penelitian yang telah diuraikan pada bagian sebelumnya, maka dapat ditarik kesimpulan tentang hubungan lingkungan kerja dengan motivasi kerja pegawai pada Dinas Pemuda dan Olahraga Provinsi Sumatera Barat sebagai berikut:

1. Motivasi kerja pegawai pada Dinas Pemuda dan Olahraga Provinsi Sumatera Barat berada dalam kategori Cukup Tinggi terhadap pekerjaannya yang ditandai dengan diperoleh hasil analisis data sebesar 78.38% dari skor ideal yang berada pada kategori Cukup Tinggi.
2. Lingkungan Kerja pada Dinas Pemuda dan Olahraga Provinsi Sumatera Barat berada dalam kategori Cukup Kondusif untuk dapat melaksanakan pekerjaan yang ditandai dengan diperoleh hasil analisis data sebesar 78.40% dari skor ideal yang berada pada kategori Cukup Kondusif.
3. Terdapat hubungan yang berarti antara lingkungan kerja dengan motivasi kerja pegawai pada Dinas Pemuda dan Olahraga Provinsi Sumatera Barat dimana diperoleh nilai signifikan t lebih kecil dari 0.05 ($0.000 < 0.05$) dengan demikian “Terdapat hubungan yang signifikan antara variabel lingkungan kerja dengan variabel motivasi kerja pegawai pada Dinas Pemuda dan Olahraga Provinsi Sumatera Barat”.

B. Saran

Berdasarkan kesimpulan di atas dapat dikemukakan saran-saran sebagai berikut :

1. Bagi pimpinan yang menjabat pada Dinas Pemuda dan Olahraga Provinsi Sumatera Barat untuk dapat menyusun program dan kebijakan dalam meningkatkan motivasi kerja pegawai melalui perbaikan lingkungan kerja yang baik dalam organisasi. Adapun cara yang dapat dilakukan adalah dengan memperhatikan tata ruang kerja pegawai dalam bekerja, melengkapi pencahayaan yang memadai untuk pegawai dalam bekerja, menyediakan ventilasi pertukaran udara yang membuat pegawai nyaman berada pada ruang kerja dan menjaga serta menjalin hubungan kerja yang baik dengan semua pegawai termasuk membina hubungan kerja yang baik antar pegawai dalam bekerja.
2. Para karyawan dan karyawan Dinas Pemuda dan Olahraga Provinsi Sumatera Barat hendaknya mampu menciptakan, menjaga dan meningkatkan lingkungan kerja yang kondusif dalam menciptakan kenyamanan dan membina hubungan yang baik antar sesama rekan kerja maupun dengan pimpinan, sehingga suasana tersebut dapat meningkatkan gairah dan semangat dalam mencapai tujuan organisasi.
3. Untuk peneliti selanjutnya yang penelitiannya berkaitan dengan lingkungan kerja dan motivasi kerja pegawai untuk dapat lebih menyempurnakan hasil penelitian dengan menggunakan teknik analisis data yang lebih tepat dan melengkapi indikator penelitian.

DAFTAR PUSTAKA

- Anoraga, Panji. 2009. *Psikologi Kerja*. Jakarta : Asdi Mahasatya
- Arikunto, Suharsimi. 2010. *Prosedur Penelitian Suatu Pendekatan Pratik*. Jakarta: PT Rineka Cipta
- The Liang, Gie. 1996. *Administrasi Perkantoran Modern*. Yogyakarta : Liberty
- Gistituati, Nurhizrah. 2009. *Manajemen Pendidikan*. Padang. UNP Press
- Handoko, T. Hani. 2009. *Manajemen*. Yogyakarta: BPFE. Yogyakarta.
- Hasibuan, Melayu. 2012. *Manajemen Dasar, Pengertian dan Masalah*. Jakarta: PT Bumi Aksara
- _____. 2009. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta : PT Bumi Aksara
- Komaruddin. 1993. *Manajemen Kantor*. Bandung : PT Trigenda Karya.
- Moekijat. 2005. *Tata Laksana Kantor*. Bandung : Mandar Maju.
- Nitisemito, Alex S. 2000. *Manajemen Personalia: Manajemen Sumber Daya Manusai. Edisi 3*. Ghaila Indonesia: Jakarta
- Priansa, Donni Juni. 2013. *Manajemen Perkantoran*. Bandung: Alfabeta.
- Rahmawati. 2014. *Manajemen Perkantoran*. Yogyakarta: GRAHA ILMU
- Sastrohadiwiryo, siswanto. 2002. *Manajemen Tenaga Kerja Indonesia, Pendekatan Administrasi & Operasional*. Jakarta : PT Bumi Aksara.
- Sedarmaynti. 2001. *Sumber Daya Manusia dan Produktivitas Kerja*. Mandar Maju: Bandung.
- Siagian, Sondang P. 1995. *Teori Motivasi dan Aplikasinya*. Jakarta : PT Rineka Cipta
- _____. 2009. *Kiat Meningkatkan Produktivitas Kerja*. Jakarta: PT Rineka Cipta
- Siswanto, H.B. 2015. *Pengantar Manajemen*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Sugiyono. 2012. *Metode Penelitian Kuantitatif Kualitatif R & D*. Bandung : Alfbeta