

**HUBUNGAN KERJASAMA DENGAN KEPUASAN KERJA PEGAWAI
PADA KANTOR DINAS PEMUDA DAN OLAH RAGA
PROVINSI SUMATERA BARAT**

SKRIPSI

*Diajukan Sebagai Salah Satu Syarat Memperoleh Gelar Sarjana Strata
Satu (S1) Kependidikan*



**OLEH:
FREDY MEITRI ANDA DINATA
53900/2010**

**JURUSAN ADMINISTRASI PENDIDIKAN
FAKULTAS ILMU PENDIDIKAN
UNIVERSITAS NEGERI PADANG
2015**

HALAMAN PERSETUJUAN SKRIPSI

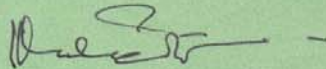
**HUBUNGAN KERJASAMA DENGAN KEPUASAN KERJA PEGAWAI
PADA KANTOR DINAS PEMUDA DAN OLAH RAGA
PROVINSI SUMATERA BARAT.**

Nama : Fredy Meitri Anda Dinata
NIM/BP : 53900/2010
Jurusan : Administrasi Pendidikan
Fakultas : Ilmu Pendidikan

Padang, Januari 2015

Disetujui oleh :

Pembimbing I



Dr. Hadiyanto, M.Ed
NIP. 19600416 198603 1 004

Pembimbing II



Dra. Elizar Ramli, M.Pd
NIP. 19550203 198602 2 001

HALAMAN PENGESAHAN LULUS UJIAN SKRIPSI

Dinyatakan Lulus Setelah Dipertahankan di Depan Tim Penguji Skripsi
Jurusan Administrasi Pendidikan Fakultas Ilmu Pendidikan
Universitas Negeri Padang

Judul : Hubungan Kerjasama dengan Kepuasan Kerja Pegawai Pada Kantor
Dinas Pemuda dan Olahraga Provinsi Sumatera Barat.

Nama : Fredy Melinda Dinata

Nim/BP : 53900/2010

Jurusan : Administrasi Pendidikan

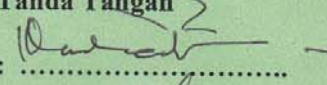
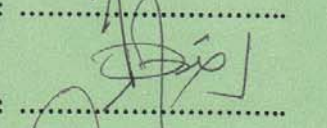
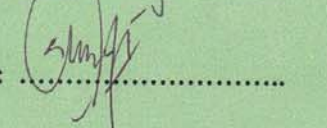
Fakultas : Ilmu Pendidikan

Padang, Januari 2015

Tim Penguji

1. Ketua : Dr. Hadiyanto, M. Ed
2. Sekretaris : Dra. Elizar Ramli, M. Pd
3. Anggota : Prof. Sufyarma M, M. Pd
4. Anggota : Dra. Nelfia Adi, M. Pd
5. Anggota : Dra. Anisah, M. Pd

Tanda Tangan

: 
: 
: 
: 
: 

HALAMAN PERSEMBAHAN



“Dia memberi hikmah (ilmu yang berguna) kepada siapa dikehendaki Nya. Barang siapa yang mendapat hikmah itu, sesungguhnya ia telah mendapat kebajikan yang banyak. Dan tiadalah yang menerima peringatan melainkan orang-orang yang berakal “. (Q.S Albaqarah : 269). “Kaki yang akan berjalan lebih jauh, tangan yang akan berbuat lebih banyak, mata yang akan menatap lebih lama, leher yang akan sering melihat ke atas, lapisan tekad yang seribu kali lebih keras dari baja, dan hati yang akan bekerja lebih keras, serta mulut yang akan selalu berdoa”. (5cm)

Ungkapan hati sebagai rasa terimakasih ku

Alhamdulillahirabbilalamin..... Puji syukur hamba ucapkan kepada Mu ya Allah yang telah memberikan semua anugrah Mu Kepada hamba. akhirnya hamba sampai ke titik terang dan hamba yakin sesudah kesulitan pasti ada kemudahan yang Allah berikan kepada umatnya. Sepercik keberhasilan yang Allah hadiahkan kepada ku ya. Tak henti-hentinya aku mengucap rasa syukur pada Mu ya Allah serta shalawat salam kepada idola ku Rasulullah SAW .

Semoga sebuah karya kecil ini menjadi amal shaleh bagiku dan menjadi kebanggaan bagi keluargaku tercinta. Ku persembahkan karya kecil ini untuk kedua orang tua ku tercinta yaitu papa Syafruddin dan mama Dra. Hendra amita yang telah menjadi inspirasi dan motivasi ku untuk menjalani kehidupan ini. Papa yang selalu mengajari ku untuk selalu berbuat baik dan dewasa, mama yang selalu memotivasi ku sejak kecil untuk bisa mencapai pendidikan setinggi mungkin, mama selalu bilang kalau tidak bisa lebih minimal sama. Alhamdulillah aku telah bisa mencapai minimal sama seperti mama. Terima kasih ku ucapkan untuk kedua orang tua ku yang sudah susah payah membesarkan dan merawat ku sampai saat ini sampai saat ini tanpa kenal lelah, dan pahitnya menjalani hidup, semangat dari kedua orang tua ku untuk melangkah meyakinkan ku untuk mengejar suatu gelar sarjana yang aku impikan. Alhamdulillah atas doa dan kerja keras aku sudah membuat bangga kedua orang tua ku pada tahap pertama, yaitu menjadi seorang sarjana. Insha Allah aku akan membuat bangga kedua orang tua ku pada tahap kedua, yaitu untuk mendapatkan pekerjaan yang sesuai dengan harapan ku dan harapan kedua orang tua ku atas izin Allah SWT. Amiiinnn, Love you my Parent's.

Untuk kakak ku Havericha Safita dan Abang Sumando Novi Tri Sakti, untuk abang Ario Putra Dinata dan kakak ipar Elfia Febrila. Terimakasih untuk semua dukungan, motivasi dan nasehatnya. Semangat yang selalu

mengiringi langkahku pada gelap menuju cahaya yang terang. Dan selanjutnya untuk adik ku Yoga Sugara Dinata semoga juga bisa mewujudkan impian mu dan impian keluarga untuk menjadi seorang sarjana juga nanti nya, yang penting selalu berusaha dan berdoa. Untuk keponakan-keponakan kecil ku Alif Basandi Furqan, Qaisya Nun Rajabbibaaq dan Athaleta Quenssa Arel. Untuk keluarga di Lapai yaitu Papa Marhadi Zein dan mama Nelli Djamar, Ibu Nuryanis dan nte Angga Djamar, Bara, terimakasih atas dukungan dan motivasi, pengalaman, kebaikan-kebaikan yang tidak akan pernah aku lupakan.

Untuk semua Dosen-dosen ku pada jurusan Administrasi Pendidikan Universitas Negeri Padang, terima kasih banyak ku ucapkan kepada Dosen-dosen yang telah mengajariku dan memberikan pengalaman yang sangat berharga kepada ku. selanjutnya kepada kedua dosen pembimbingku Bapak Dr. Hadiyanto, M.Ed dan Ibuk Dra. Elizar Ramli, M.Pd. Kesempurnaan karya kecil ini belum terasa sempurna tanpa dosen pembimbing ku yang telah memberikan arahan, bimbingan dan dari awal telah bersabar mendukung dan memberikan sangat banyak masukan yang membuat fikiran ku menjadi lebih luas. Semoga ilmu yang di peroleh dapat bermanfaat bagiku kedepannya. Amin ya Rabbal Alamin.

Untuk yang special di hati My Lovely Mella Inya yang telah menemaniku. Inya yang selalu memanggil dengan panggilan Oped,hehe. Inya yang selalu ada di saat Oped butuh inya, selalu memberikan kasih sayang, selalu memotivasi dan selalu menemani di saat senang maupun susah, dan selalu special di hati Oped. Hari-hari telah banyak kita lalui bersama, walau inya duluan wisuda, tapi Inya tetap selalu dan tidak pernah lupa untuk member semangat dan memotivasi sehingga Oped dapat melakukan semuanya dengan baik . Terima kasih ya Inya : , perjalanan kita masih panjang, kita harus tetap selalu berdoa, berusaha dan selalu optimis dalam menjalankan kehidupan. Mudah-mudahan Allah SWT meberkati kita. Amin amin ya Rabbal Alamin*

Untuk ijuih-ijuih Laura, Rini, Ciwid, Vina yang telah mengisi dan menemani di saat perjuangan yang kita lakukan, Alhamdulillah kita telah bisa membuktikan kalau kita bisa. Maaf untuk Laura, Rini dan Ciwid kalau rang selalu bawel mengingatkan untuk menyelesaikan skripsi secepatnya, itu semata-mata hanya supaya kita bisa wisuda sama Maret ini. Untuk Ciwid yang susah di kasih tau, semoga nyusul Juni ya Ciwid karak,hahaha☺

Buat ucok-ucok yang pernah ada, Ari, Dodo, Priska, Tigor, Fikri, Dino, Tiara, Meri, Halimah yang dulunya waktu baru kuliah terlihat kompak dengan genk ucok-ucok nya, seiring berjalannya waktu mulai berpisah-pisah dalam kuliah, tapi tetap selalu ada walau tidak bersama, terimakasih ya genk ucok-ucok, semoga Dodo dan Fikri Cepat nyusul ya periode selanjutnya ☺

Selanjutnya buat teman-teman satu angkatan AP 2010 dan yang seperjuangan skripsi Anggi, Egi, Yurid, Mendra, Taufik lae, Wahyudi, Fauzi, Havid, Andre, Dedet Siro, Ridho, Randi, Sondri, Fadli, Daron, bg Adit, bg

Yasa, Aidil, andre, Novsia, Fuad, Tora, Lutfi, Sidiq, Vella, Riri Sefni, Afria, Riyaen, Rahmi Hidayati, Lidya, Elsen, Icing, Idel, Vany, Dia, Nelfi, Patrianis, Yulia, Yeni, Adek, Desi, Iche, kak Vira, Leni, Yati, Yona, Mia, Tika, Wike, Aneke, Ade, Meta, Rahmi Jaerman, Imra, shinta, shanty, dan masih banyak teman lainnya yang tidak bisa disebutkan satu persatu. terima kasih telah menjadi teman dengan persaudaraan terbaik yang pernah dirasakan, hingga akhirnya bisa meraih gelar ini. Susah senangnya kuliah akan terasa karena kalian semua, hehehe. Semoga persaudaraan Ini tetap ada, tetap terjalin dan tetap untuk bersaudara selamanya. Suatu saat kita buat acara lagi ya teman-teman!!!!!! , buat teman-teman yang belum wisuda cepat nyusul, tetap semangat ☺

Untuk brother-brother sahabat di rumah yang sampai saat ini masih terus gabung dan ngumpul bersama yaitu afif octo, agung irnando, capaik, donal, lupon, kasua. Dan selanjutnya untuk teman-teman di kos patenggangan 14 J Dedet, Reski, bg Hendri, Hendra, Riko, Reri, Disra, Priska, Egi, Ari, bg Wili dan syawal. Terimakasih kawan-kawan :D

Untuk semua orang yang terlibat dalam perjuangan ini, terimakasih. Semoga kita menjadi sesuai dengan harapan yang telah kita impikan sebelumnya, semoga gelar yang telah di dapat bisa berguna bagi diri sendiri, keluarga, dan bangsa nantinya, serta menjadi seorang sosok yang dirindukan kehadirannya, Amiiiiinn.....

Together to care, together for happiness, together for forever ☺

By : Fredy Meitri Anda Dinata, S.Pd



SURAT PERNYATAAN

Dengan ini saya menyatakan bahwa skripsi ini benar-benar karya saya sendiri. Sepanjang pengetahuan saya tidak terdapat karya orang lain atau pendapat yang ditulis atau diterbitkan oleh orang lain kecuali sebagai acuan atau dengan mengikuti tata penulisan karya ilmiah yang lazim.

Padang, Januari 2015
Yang menyatakan,



Fredy Meitri Anda Dinata
Nim/Bp : 53900/2010

ABSTRAK

Hubungan Kerjasama dengan Kepuasan Kerja Pegawai pada Kantor Dinas Pemuda dan Olahraga Provinsi Sumatera Barat.

Oleh: Fredy Meitri Anda Dinata.2010-53900.

Jurusan: Administrasi Pendidikan.

Penelitian ini dilatarbelakangi dari hasil pengamatan penulis pada kantor Dinas Pemuda dan Olahraga Provinsi Sumatera Barat yang menunjukkan kepuasan kerja pegawai yang masih rendah. Banyak faktor yang mempengaruhi kepuasan kerja pegawai salah satunya adalah kerjasama. Tujuan penelitian ini adalah (1) Untuk mengetahui kepuasan kerja, (2) Untuk mengetahui kerjasama pegawai dan (3) Untuk mengetahui ada tidak adanya hubungan antara kerjasama dengan kepuasan kerja pegawai. Hipotesis yang diajukan dalam penelitian ini adalah terdapat hubungan antara kerjasama dengan kepuasan kerja pegawai.

Penelitian ini merupakan penelitian korelasi yaitu melihat hubungan antara Kerjasama dengan Kepuasan Kerja Pegawai. Populasi penelitian berjumlah 122 orang yaitu seluruh pegawai yang berada di Kantor Dinas Pemuda dan Olahraga Provinsi Sumatera Barat. Sampel berjumlah 55 orang yang ditarik menggunakan teknik Stratified Proportional Random Sampling dengan melihat pendidikan terakhir, dengan demikian penulis mengambil strata untuk penelitian ini adalah yang belum berpendidikan S1 dan yang telah berpendidikan S1 atau lebih tinggi. Instrument penelitian yang digunakan adalah angket model skala Likert dengan lima alternatif jawaban. Validitas instrument diperoleh melalui rumus Spearman dan reliabilitas instrument diperoleh melalui rumus Alpha. Hasil uji coba instrument kedua variabel menunjukkan valid yaitu 0,98 untuk variabel X dan 0,99 untuk variabel Y dan reliable yaitu 0,659 untuk variabel X dan 0,70 untuk variabel Y. Analisis data menggunakan rumus Korelasi Product Moment, sebelum rumus ini digunakan terlebih dahulu dicari mean, median, modus dan standar deviasi dari kedua variabel, kemudian dilakukan uji normalitas dengan rumus chi kuadrat, setelah itu baru digunakan rumus Korelasi Product Moment dan pengujian keberartian hubungan variabel kerjasama dengan kepuasan kerja digunakan rumus uji t.

Hasil analisis data menunjukkan (1) kerjasama berada pada kategori baik yaitu 82% (2) kepuasan kerja pegawai berada pada kategori tinggi yaitu 84% (3) terdapat hubungan yang signifikan antara variabel x dan y yaitu 0,37 dan keberartian hubungan yaitu 3,122 pada taraf kepercayaan 95%.

KATA PENGANTAR



Dengan nama Allah SWT yang Maha Pengasih lagi Penyayang. Segala puji dan syukur penulis ucapkan pada Allah SWT yang telah melimpahkan rahmat dan hidayah-Nya kepada penulis untuk menyelesaikan skripsi ini.

Skripsi ini disusun merupakan bagian dari persyaratan untuk menyelesaikan Studi Program Sarjana (S1) Jurusan Administrasi Pendidikan Fakultas Ilmu Pendidikan Universitas Negeri Padang. Dalam menyelesaikan skripsi ini, penulis telah menerima bantuan dan semangat dari berbagai pihak tertentu, baik berupa moril maupun materil. Untuk itu penulis sepantasnya menyampaikan terima kasih dan penghormatan yang sebesar-besarnya kepada:

1. Rektor Universitas Negeri Padang.
2. Dekan Fakultas Ilmu Pendidikan Universitas Negeri Padang.
3. Ketua Jurusan dan Sekretaris Jurusan Administrasi Pendidikan Universitas Negeri Padang.
4. Bapak Dr. Hadiyanto, M.Ed dan Dra. Elizar Ramli, M.Pd selaku pembimbing, yang telah membimbing dan mengarahkan penulis sehingga penulisan skripsi ini dapat diselesaikan.
5. Bapak Pimpinan dan seluruh pegawai Dinas Pendidikan Pemuda dan Olahraga Provinsi Sumatera Barat.

6. Pimpinan perpustakaan beserta karyawan dan karyawan perpustakaan Fakultas Ilmu Pendidikan dan perpustakaan Universitas Negeri Padang.
7. Tidak lupa kepada teman-teman seperjuangan Angkatan 2010, yang selalu memberikan bantuan dan semangat baik secara moril maupun spiritual kepada penulis.
8. Terisitimewa buat Orang tua tercinta yaitu Papa dan Mama yang telah mengasuh, mendidik dan membimbing penulis dengan penuh kasih sayang, dukungan moril, materil, dan do'a, serta kepada seluruh keluarga yang selalu memberikan dukungan dan motivasi untuk penulis.

Kepada semua pihak yang telah ikut membantu, tiada kata yang dapat penulis persembahkan selain do'a kepada Allah SWT semoga bantuan, bimbingan dan arahan serta dukungan yang telah diberikan kepada penulis, baik berupa moril maupun materil dapat bernilai ibadah disisi Allah SWT. Amiin..

Padang, Januari 2015

Penulis

FREDY MEITRI ANDA DINATA

DAFTAR ISI

ABSTRAK	i
KATA PENGANTAR	ii
DAFTAR ISI	iv
DAFTAR TABEL	vi
DAFTAR GAMBAR	vii
DAFTAR LAMPIRAN	viii
BAB I PENDAHULUAN	
A. Latar Belakang Masalah	1
B. Identifikasi Masalah	5
C. Pembatasan Masalah	6
D. Perumusan Masalah	7
E. Tujuan Penelitian	7
F. Kegunaan Penelitian	8
BAB II KERANGKA TEORI	
A. Kajian Teori	10
B. Kerangka Konseptual	28
C. Hipotesis Penelitian	28
BAB III METODE PENELITIAN	
A. Jenis Penelitian	29
B. Definisi Operasional Variabel Penelitian	29
C. Populasi dan Sampel	30
D. Variabel Penelitian	35
E. Jenis dan Sumber Data Penelitian	36

F. Instrumen Penelitian dan Penyusunannya	37
---	----

G. Teknik Analisa Data	39
------------------------------	----

BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN

A. Deskripsi Data Penelitian.....	43
-----------------------------------	----

B. Persyaratan Analisis	49
-------------------------------	----

C. Pengujian Hipotesis	49
------------------------------	----

D. Pembahasan	50
---------------------	----

BAB V PENUTUP

A. Kesimpulan	56
---------------------	----

B. Saran	56
----------------	----

DAFTAR PUSTAKA

LAMPIRAN

DAFTAR TABEL

1. Populasi Penelitian.....	31
2. Sampel Penelitian.....	35
3. Kriteria Penilaian Data Kerjasama dengan Kepuasan Kerja Pegawai pada Kantor Dinas Pemuda dan Olahraga Provinsi Sumatera Barat.....	42
4. Distribusi Frekuensi Skor Kepuasan Kerja.....	43
5. Tingkat Capaian Per Indikator Kepuasan Kerja.....	45
6. Distribusi Frekuensi SkorKerjasama	46
7. Tingkat Capaian Per IndikatorKerjasama	48
8. Tafsiran Mean Variabel Penelitian.....	48
9. Rangkuman Hasil Uji Normalitas	49
10. Pengujian Koefisien Korelasi dan Keberatan Korelasi Variabel X dan Y dengan Tabel Uji r dan Tabel uji T	50

DAFTAR GAMBAR

Gambar 1. Kerangka Konseptual.....	28
Gambar 2. Histogram Distribusi Skor Variabel Kerjasama	44
Gambar 3. Histogram Distribusi Skor Variabel Kepuasan Kerja.....	47

DAFTAR LAMPIRAN

1. Kisi-Kisi Angket Penelitian	58
2. Pengantar Angket Penelitian	59
3. Petunjuk Pengisian Angket	60
4. Angket Penelitian	61
5. Analisis Uji Coba Angket Penelitian Kerjasama	67
6. Analisis Uji Coba Angket Penelitian Kepuasan Kerja.....	68
7. Hasil Uji Coba Angket Penelitian	69
8. Data Hasil Penelitian Variabel X	83
9. Data Hasil Penelitian Variabel Y	84
10. Table Distribusi Frekuensi	85
11. Skor Mentah Hasil Penelitian	86
12. Pengolahan Data Hasil Penelitian	88
13. Tabel Nilai-nilai Chi Kuadrat	97
14. Tabel Nilai-nilai r Product Moment.....	98
15. Tabel Nilai-nilai dalam Distribusi t.....	99
16. Tabel Nilai-nilai Rho	101
17. Tabel Z Skor.....	102
18. Surat Izin dari Jurusan Administrasi Pendidikan	103
19. Surat Rekomendasi Penelitian dari Kesbangpol	104
20. Surat Balasan dari Kantor Dispora.....	105

BAB I

PENDAHULUAN

A. Latar Belakang Masalah

Organisasi merupakan suatu sistem yang terdiri dari beberapa komponen yang mempunyai peran masing-masing sesuai dengan fungsinya. Sistem ini melibatkan orang-orang yang bekerjasama untuk mencapai tujuan yang sama. Orang-orang yang dimaksud dalam suatu organisasi adalah pimpinan organisasi dan anggota organisasi yang bekerja sesuai dengan tugas dan tanggung jawabnya.

Dalam sebuah organisasi sumber daya manusia merupakan peranan yang penting , maka diperlukan pengelolaan khusus karena sumber daya manusia adalah makhluk yang berbeda satu sama lain, berbeda dalam sikap, sifat dan pola berpikir. Setiap organisasi tentu mempunyai suatu tujuan organisasi. Untuk mencapai tujuan tersebut, peranan manusia sangat penting dalam pencapaian tujuan tersebut. Mengingat pentingnya SDM bagi organisasi, maka setiap organisasi hendaknya memperhatikan kepuasan kerja pegawai yang bekerja . Kepuasan kerja merupakan kriteria untuk mengukur keberhasilan suatu organisasi dalam memenuhi kebutuhan pegawainya.

Agar kepuasan kerja pegawai bisa tercapai dengan baik perlu diperhatikan dimensi dari kepuasan kerja tersebut, seperti pendapat

Malayu (2012:202), mengatakan kepuasan kerja adalah sikap emosional yang menyenangkan dan mencintai pekerjaannya. Sikap ini dicerminkan oleh moral kerja, kedisiplinan dan prestasi kerja. kepuasan ini dinikmati dalam pekerjaan, luar pekerjaan, dan kombinasi dalam dan luar pekerjaan. Panji (2009:82) mengemukakan bahwa kepuasan kerja merupakan suatu sikap positif yang menyangkut penyesuaian diri yang sehat dari para karyawan terhadap kondisi dan situasi kerja, termasuk di dalamnya masalah upah, kondisi sosial, kondisi fisik dan kondisi psikologis.

Pentingnya kepuasan kerja dapat dilihat dari sikap dan perilaku pegawai. Jika pegawai yang tidak memperoleh kepuasan kerja tidak akan pernah mencapai kematangan psikologis. Sebaliknya dengan adanya kepuasan kerja yang tinggi maka seseorang dapat melakukan pengembangan diri ke arah yang lebih baik. Pegawai yang merasa senang dan puas terhadap pekerjaannya akan lebih baik dan bisa mematuhi aturan yang berlaku organisasi dan dapat melaksanakan pekerjaan dengan baik. Hal ini bisa bermanfaat terhadap perkembangan kemampuan ke arah yang lebih baik, untuk meningkatkan prestasi kerja dan produktifitas kerja pegawai dan untuk mengurangi tingkat absensinya.

Berdasarkan hasil pengamatan sementara penulis di lapangan dan dilengkapi dengan beberapa informasi dari pegawai pada tanggal 29 Juli 2013 terlihat beberapa masalah di lapangan yaitu bahwa masih rendahnya

tingkat kepuasan kerja pegawai. Permasalahan ini nampak dari beberapa fenomena, yaitu :

1. Masih adanya sebagian pegawai yang terlihat kurang bisa menyesuaikan diri dalam bekerja sehingga pegawai sering melalaikan dan menumpuk-numpuk pekerjaan.
2. Masih adanya beberapa pegawai yang tidak bisa berinteraksi dengan sesama pegawai pada bidang lain karena kurang terjalinnya hubungan sosial antara sesama pegawai.
3. Masih adanya pegawai yang merasakan ketidak nyamanan terhadap kondisi suasana kantor yang kurang kondusif seperti tata ruang kantor tidak tertata dengan baik dan kondisi ruangan yang pengap dan ventilasi udara yang tidak dapat dirasakan sampai kedalam ruangan.
4. Masih ada pegawai yang terlihat kurang merasa sesuai terhadap kondisi psikologis seperti pegawai terlihat kurang senang dalam bekerja.

Banyak faktor yang mempengaruhi kepuasan kerja salah satunya kerjasama, karena kerjasama bermasalah maka kepuasan kerja di pengaruhi oleh kerjasama. Jika kerjasama yang berlangsung secara baik akan menimbulkan perasaan puas bagi setiap pegawai, maka hal ini akan berpengaruh terhadap aktivitas pekerjaan yang dilakukan oleh pegawai dalam pelaksanaan kegiatan kantor, kerjasama bukan semata-

mata terfokus kepada tugas yang harus dikerjakan, tetapi kerjasama yang dilaksanakan harus dilandasi hubungan diantara pegawai.

Agar kepuasan kerja pegawai tercapai dengan baik perlu diperhatikan cara-cara untuk memberi kepuasan kerja tersebut, berbagai cara yang dapat dilakukan untuk menimbulkan kepuasan kerja seperti pendapat TiffindalamPanji(2009:82) bahwa “kepuasan kerja berhubungan dengan sikap pegawai terhadap hasil pekerjaan itu sendiri, situasi kerja, kerjasama antara pimpinan dan sesama pegawai”

Dari beberapa faktor yang mempengaruhi kepuasan kerja pegawai salah satunya adalah faktor kerjasama. Kerjasama di dalam organisasi sangatlah diutamakan, karena kerjasama tidak semata-mata terfokus pada tugas-tugas yang harus dikerjakan tetapi kerjasama yang dilaksanakan harus dilandasi dengan hubungan yang baik antara sesama pegawai demi terciptanya suasana yang kondusif. Kerjasama yang berlangsung dalam organisasi harus dikelola dengan baik supaya semua kegiatan yang dilakukan terarah agar tercapainya tujuan organisasi. Jadi dapat disimpulkan, bahwa pentingnya kerjasama pada suatu organisasi dalam rangka mencapai tujuan adalah orang-orang bekerja secara bersama-sama mengarah pada pencapaian tujuan organisasi yang telah ditetapkan secara efektif dan efisien.

Kurangnya kepuasan kerja pegawai diduga karena rendahnya kerjasama pegawai, dapat terlihat dari fenomena:

1. Masih kurangnya rasa saling menghormati dan menghargai dalam bekerja.
2. Masih kurangnya rasa saling mendukung antara sesama pegawai dalam bekerja.
3. Masih adanya sebagian pegawai yang kurang memberikan kontribusinya/sumbangan ide maupun saran-sarannya pada saat rapat berlangsung, dimana pegawai lebih suka menerima keputusan yang ada dari pada memberikan sebuah ulasan atau pendapat lainnya.
4. Masih adanya sebagian pegawai yang mengeluh untuk menyelesaikan pekerjaan yang menjadi tanggung jawab secara bersama.

Berdasarkan dari fenomena diatas penulis tertarik untuk meneliti lebih lanjut mengenai “Hubungan kerjasama pegawai dengan kepuasan kerja pegawai Dinas Pemuda dan Olahraga Provinsi Sumatera Barat”.

B. Identifikasi Masalah

Kepuasan kerja mencerminkan perasaan seseorang terhadap pekerjaannya, dan segala sesuatu yang dihadapi dalam lingkungan kerjanya. Kepuasan kerja merupakan kunci dalam mencapai tujuan secara

optimal. untuk menimbulkan kepuasan kerja pegawai banyak faktor yang mempengaruhinya salah satunya kerjasama. Ada beberapa permasalahan yang diidentifikasi terkait hubungan kerjasama dengan kepuasan kerja sebagai berikut :

1. Adanya Pegawai terlihat kurang bisa menyesuaikan diri dalam bekerja.
2. Kurangnya rasa saling menghargai dan menghormati.
3. Adanya pegawai yang tidak bisa berinteraksi dengan lingkungan social.
4. Kurangnya rasa saling mendukung sesama pegawai
5. Adanya pegawai yang tidak bisa menyesuaikan diri dengan kondisi fisik kantor.
6. Sesama pegawai kurangnya saling berkontribusi dan kurangnya rasa saling mendukung sesama pegawai.
7. Sebagian pegawai hanya melaksanakan tugas apa adanya dan melepaskan tanggung jawab sehingga pegawai enggan melibatkan diri terhadap pekerjaan-pekerjaan kantor baik rutin maupun kegiatan tidak rutin.

Dari banyak permasalahan yang terjadi mengenai kerjasama dengan kepuasan kerja diatas, maka peneliti akan melihat adakah hubungan kerjasama dengan kepuasan kerja pegawai pada Kantor Dinas Pemuda dan Olahraga Provinsi Sumatera Barat.

C. Pembatasan Masalah

Kepuasan kerja pegawai merupakan kunci dalam mencapai tujuan organisasi, karena dengan kepuasan kerja yang tinggi maka pegawai dapat melaksanakan pekerjaan dengan lebih baik dan tujuan organisasi dapat tercapai secara optimal. Namun untuk menimbulkan kepuasan kerja pegawai banyak faktor yang mempengaruhinya, salah satunya yaitu **kerjasama pegawai**. Karena keterbatasan waktu tenaga dan biaya maka penulis membatasi penelitian ini dengan melihat “Hubungan kerjasama pegawai dengan kepuasan kerja pegawai Dinas Pemuda dan Olahraga Provinsi Sumatera Barat”

D. Perumusan Masalah

Berdasarkan pembatasan masalah diatas dapat dirumuskan masalah yang diteliti sebagai berikut:

1. Bagaimana kerjasama pegawai dalam melaksanakan pekerjaan pada Dinas Pemuda dan Olahraga Provinsi Sumatera Barat?
2. Bagaimana kepuasan kerja pegawai Dinas Pemuda dan Olahraga Provinsi Sumatera Barat?
3. Apakah terdapat hubungan yang berarti antara kerjasama dengan kepuasan kerja pegawai pada Dinas Pemuda dan Olahraga Provinsi Sumatera Barat?

E. Tujuan Penelitian

Sesuai dengan pembatasan masalah dan perumusan masalah diatas maka tujuan dari penelitian ini adalah untuk memperoleh informasi tentang :

1. Untuk mengetahui kerjasama pegawai dalam melaksanakan pekerjaan pada Dinas Pemuda dan Olahraga Provinsi Sumatera Barat.
2. Untuk mengetahui kepuasan kerja pegawai yang Dinas Pemuda dan Olahraga Provinsi Sumatera Barat.
3. Untuk mengetahui ada tidak adanya hubungan antara kerjasama dengan kepuasan kerja pegawai Dinas Pemuda dan Olahraga Provinsi Sumatera Barat.

F. Kegunaan penelitian

Hasil dari penelitian ini dapat berguna bagi:

1. Pimpinan Dinas Pemuda dan Olahraga Provinsi Sumatera Barat dalam upaya membina kerjasama dengan kepuasan kerja pegawai.
2. Pegawai Dinas Pemuda dan Olahraga Provinsi Sumatera Barat sebagai bahan masukan dalam upaya meningkatkan kerjasama dan kepuasan kerja

BAB V PENUTUP

A. Kesimpulan

Dari hasil penelitian dan pembahasan yang telah dikemukakan pada bab sebelumnya, dapat disimpulkan hal-hal sebagai berikut:

1. Kerjasama pegawai di Kantor Dinas Pemuda dan Olahraga Provinsi Sumatera Barat berada pada kategori baik yaitu 82%.
2. Kepuasan kerja pegawai di Kantor Dinas Pemuda dan Olahraga Provinsi Sumatera Barat berada pada kategori tinggi yaitu 84%.
3. Terdapat hubungan yang berarti antara kerjasama dengan kepuasan kerja pegawai di Kantor Dinas Pemuda dan Olahraga Provinsi Sumatera Barat. Besarnya koefisien korelasi yang diperoleh adalah $r = 0,37$ pada taraf kepercayaan 95%.

B. Saran

Berdasarkan kesimpulan di atas dapat dikemukakan beberapa saran sebagai berikut:

1. Berdasarkan hasil penelitian kerjasama sudah berada pada kategori baik oleh sebab itu selain mempertahankan kerjasama yang baik pimpinan juga perlu memperhatikan kondisi kerjasama pegawai untuk mencapai hasil kerja yang lebih berkualitas.

2. Berdasarkan hasil penelitian kepuasan kerja pegawai sudah berada pada kategori tinggi, oleh sebab itu selain mempertahankan pegawai juga perlu meningkatkan kepuasan kerjanya yang baik itu dengan menjalin hubungan yang baik dengan sesama pegawai dan melakukan kerjasama yang baik sesama pegawai agar dapat mendapat kepuasan dalam bekerja.
3. Karena terdapat hubungan yang positif antara kerjasama dengan kepuasan kerja pegawai di Kantor Dinas Pemuda dan Olahraga Provinsi Sumatera Barat maka, diharapkan kepada pegawai untuk menciptakan dan meningkatkan lagi kerjasamanya agar lebih baik dengan cara antara sesama pegawai saling mengormati/menghargai, saling mendukung, saling berkontribusi dan bertanggung jawab terhadap pekerjaan yang dilakukan.
4. Untuk penyempurnaan, bagi peneliti lain yang ingin meneliti kajian ini untuk lebih memperluas kajiannya yang terkait dengan aspek-aspek lain.

Daftar Pustaka

- Abdurrahmat Fathoni. (2006). *Organisasi Dan Manajemen Sumber Daya Manusia*, Jakarta: Rineka Cipta.
- Achmad S Ruky. (2002). *Manajemen Penggajian dan Pengupahan Untuk Karyawan Perusahaan*. Jakarta : PT Gramedia Pustaka Utama.
- AliImron. (1995) *Pembinaan Guru Indonesia*. Jakarta: Pustaka Jaya.
- AndikaFirmansyah. (2013). *Hubungan Kerjasama dengan Kepuasan Kerja Guru di SMK Negeri Kelompok Seni Kecamatan Lubuk Begalung Padang*. Padang : UNP (tidak dipublikasikan).
- ArniMuhammad. (2007). *Komunikasi Organisasi*. Jakarta: Bumi Aksara
- Burhan Bungin. (2004). *Metodologi Penelitian Kuantitatif*. Jakarta : Prenada media group.
- HusainiUsman. (2008). *Manajemen Teori Praktek dan Riset Pendidikan*. Edisi kedua. Jakarta : Bumi Aksara.
- HuseinUmar. (2008). *Metode Penelitian untuk Skripsi dan Tesis Bisnis Edisi Kedua*. Jakarta : Rajawali Press
- <http://mleovenia.wordpress.com/2013/11/19/konsep-dan-proses-penyesuaian-diri/> di akses pada tanggal 3 juli 2014 pukul 14:06
- <http://klikpsikologi.com/pengertian-penyesuaian-diri-definisi-teori-dan-karakteristiknya/> di akses pada tanggal 11 Agustus 2014 pukul 15:03
- Made Pidarta. (2011). *Manajemen Pendidikan Indonesia*. Jakarta: Rineka Cipta.
- MalayuHasibuan. (2012). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta : bumi aksara.
- MiftaThoha. (2008). *Perilaku Organisasi Konsep Dasar dan Aplikasinya*. Jakarta : PT Raja Grafindo Persada.
- Mulyasa. (2012). *Manajemen dan Kepemimpinan Kepala Sekolah*. Jakarta Bumi Aksara.