

**ANALISIS FAKTOR – FAKTOR YANG MEMPENGARUHI KINERJA
KARYAWAN PT. RADIO SUARA SINGGALANG MAHIMBAU (RADIO
SUSHI FM) PADANG**

SKRIPSI

*Diajukan Sebagai Salah Satu Syarat Untuk Memperoleh Gelar Sarjana
Pendidikan Ekonomi Pada Fakultas Ekonomi Universitas Negeri Padang*



Oleh :

FITRIANI

2008/02384

PROGRAM STUDI PENDIDIKAN EKONOMI

FAKULTAS EKONOMI

UNIVERSITAS NEGERI PADANG

2015

HALAMAN PERSETUJUAN SKRIPSI

**ANALISIS FAKTOR – FAKTOR YANG MEMPENGARUHI KINERJA
KARYAWAN P. RADIO SUARA SINGGALANG MAHIMBAU
(RADIO SUSHI FM) PADANG**

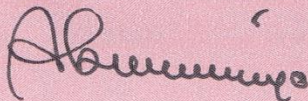
Nama : Fitriani
BP/NIM : 2008/02384
Program Studi : Pendidikan Ekonomi
Keahlian : Administrasi Perkantoran
Fakultas : Ekonomi
Universitas : Universitas Negeri Padang

Padang, Februari 2015

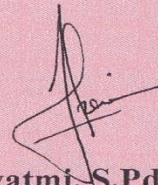
Disetujui Oleh:

Pembimbing I

Pembimbing II



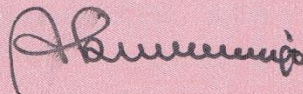
Dra. Armida S, M.Si
NIP.19660206 199203 2 001



Friyatmi, S.Pd, MPd
NIP. 19820514 200604 2 001

Diketahui oleh:

Ketua Prodi Pendidikan Ekonomi



Dra. Armida S, M.Si
NIP.19660206 199203 2 001

HALAMAN PENGESAHAN LULUS UJIAN SKRIPSI

Dinyatakan lulus setelah dipertahankan didepan Tim Penguji Skripsi
Program Studi Pendidikan Ekonomi Fakultas Ekonomi
Universitas Negeri Padang

Judul : Analisis Faktor – Faktor Yang Mempengaruhi
Kinerja Karyawan PT. Radio Suara Singgalang
Mahimbau (Radio SUSHI FM) Padang

Nama : Fitriani

Bp/NIM : 2008/02384

Keahlian : Administrasi Perkantoran

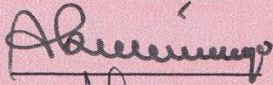
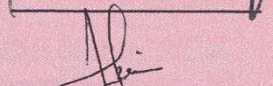
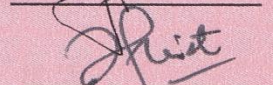
Program Studi : Pendidikan Ekonomi

Fakultas : Ekonomi

Universitas : Universitas Negeri Padang

Padang, Februari 2015

Tim Penguji

No.	Jabatan	Nama	Tanda Tangan
1.	Ketua	: Dra. Armida S, M.Si	
2.	Sekretaris	: Friyatmi, S.Pd, M.Pd	
3.	Anggota	: Armianti, S.Pd, M.Pd	
4.	Anggota	: Elvi Rahmi, S.Pd, M.Pd	

ABSTRAK

Fitriani (2008/02384) “Analisis Faktor – Faktor Yang Mempengaruhi Kinerja Karyawan PT. Radio Suara Singgalang Mahimbau (RADIO SUSHI FM) Padang” Skripsi. Program Studi Pendidikan Ekonomi, Fakultas Ekonomi Universitas Negeri Padang, 2015.

Pembimbing : I. Dra. Armida S, M.Si
II. Friyatmi, S.Pd, M.Pd

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui dan menganalisis faktor-faktor yang mempengaruhi kinerja karyawan PT. Radio Suara Singgalang Mahimbau (Radio SUSHI FM) Padang. Jenis penelitian ini adalah deskriptif. Populasi dan sampel penelitian yakni seluruh karyawan PT. Radio SUSHI FM berjumlah 37 orang. Teknik analisis data adalah analisis deskriptif, dan Analisis Faktor Konfirmatori.

Hasil penelitian menunjukkan terdapat 12 faktor yang terkonfirmasi dapat mempengaruhi kinerja karyawan PT. Radio SUSHI FM yaitu jangka waktu output (X2), sikap kooperatif (X4), kualitas dan kuantitas output (X1), keagresifan kerja (X9), kemantapan kerja (X10), inovasi dalam bekerja (X5), orientasi hasil, orang dan tim (X8), perhatian atasan kepada bawahan, pengambilan resiko (X6), kebutuhan berafiliasi (X13), kebutuhan berprestasi (X11), kebutuhan akan kekuasaan (X12).

Berdasarkan hasil penelitian ini maka sarankan kepada pimpinan PT. Radio SUSHI FM untuk meningkatkan kemampuan kerja dengan memberikan batasan waktu atau *deadline* kepada karyawan dalam menyelesaikan pekerjaan agar jangka waktu output karyawan lebih baik, meningkatkan budaya organisasi dengan cara meningkatkan inovasi dalam bekerja pada setiap karyawan, dan meningkatkan keagresifan kerja karyawan dengan cara memberikan training secara berkala, kemudian meningkatkan orientasi hasil, orang dan tim, dengan cara memberikan pekerjaan secara berkelompok, dan lebih lebih memperhatikan bawahan, agar kinerja karyawan lebih maksimal. Kemudian, untuk meningkatkan motivasi kerja karyawan dengan cara memberikan reward kepada karyawan yang berprestasi untuk promosi naik jabatan, sehingga karyawan dapat meningkatkan kebutuhan akan kekuasaan yang akan mempengaruhi kinerja karyawan tersebut.

Kata Kunci: Kinerja Karyawan, Kemampuan Kerja , Budaya Organisasi, Motivasi Kerja

ABSTRACT

Fitriani (2008/02384) “The Analysis Of Factors Affecting The Performance Of Employees At PT. Radio Suara Singgalang Mahimbau (Radio SUSHI FM Padang)”” A Thesis for Economics Education Study Program, Economics Faculty. Padang State University.

Thesis Advisor: I. Dra. Armida S, M.Si
II. Friyatmi, S.Pd, M.Pd

The objective of this study was to identify and analyze the factors that affect the performance of employees of PT. Radio Suara Singgalang Mahimbau Padang. This research used descriptive analysis. The population and sample were the entire employees of PT SUSHI FM, amounted to 37 people. The technique of data analysis was descriptive analysis and Confirmatory Factor Analysis.

The result showed there are 12 factors confirmed could affect the performance of employees of PT. Radio SUSHI FM, with detail as follows: variable of work capability consists of a period of work output (X2), cooperative attitude (X4), the quality and quantity of output (X1), variable of organizational culture consisting of aggressiveness work (X9), the stability of employment (X10), innovation in work (X5), results orientation, people and teams (X8), attention superiors to subordinates, risk taking (X6), variable of work motivation consisting of affiliated needs (X13), the need of achievement (X8), the need for power (X12),

It is suggested to the leader of PT Radio Sushi FM to improve employee performance by giving deadline for every task asked, improve the culture of organization by increasing the work innovation of every employee by giving continuous training, improving the orientation of result, people, and team, by making team for every job as well as more attention to the employee in order to maximize the performance. Then, improve the work motivation by giving reward, such as promotion to every employee who has good performance, in order to improve the need of power which effect to employee performance.

Keywords: *Employee performance, Job Skills, Organizational culture, work motivation*

KATA PENGANTAR

Syukur Alhamdulillah penulis sampaikan kehadiran Allah Yang Maha Pengasih lagi Maha Penyayang atas rahmat dan karunia-Nya yang telah dilimpahkan kepada penulis, sehingga penulis dapat menyelesaikan penulisan skripsi dengan judul **“Analisis Faktor – Faktor Yang Mempengaruhi Kinerja Karyawan PT. Radio Suara Singgalang Mahimbau (Radio Sushi FM) Padang”**. Dan shalawat berangkaian salam tidak lupa penulis ucapkan kepada nabi Muhammad SAW yang telah memberikan perubahan kepadaumat manusia untuk menjadi manusia yang berilmu pengetahuan dan berakhlakul kharimah.

Dalam penulisan skripsi ini penulis tidak lepas dari bimbingan dan dorongan dari banyak pihak, untuk itu pada kesempatan ini penulis mengucapkan terima kasih kepada Ibu Dra. Armida S. M. Si selaku pembimbing I dan Ibu Friyatmi S. Pd, M.Pd selaku pembimbing II yang telah banyak memberikan ilmu, pengetahuan, waktu, serta masukan dengan penuh kesabaran dalam mengarahkan dan membimbing penulis untuk menyelesaikan skripsi ini. Pada kesempatan ini penulis juga menyampaikan terima kasih kepada:

1. Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Negeri Padang beserta staf dan karyawan/ti yang telah memberikan kemudahan dalam administrasinya.
2. Ketua dan Sekretaris Program Studi Pendidikan Ekonomi Fakultas Ekonomi Universitas Negeri Padang.

3. Bapak dan Ibu Dosen Staf Pengajar Fakultas Ekonomi Universitas Negeri Padang yang telah memberikan pengetahuan yang bermanfaat selama perkuliahan.
4. Ibu Dra. Armida S. M.Si selaku pembimbing I, dan Ibu Friyatmi S.Pd, M.Pd selaku pembimbing II, Ibu Armianti S.Pd, M.Pd selaku penguji I dan Ibu Elvi Rahmi M. Pd selaku penguji II yang telah memberikan saran perbaikan demi kesempurnaan skripsi ini.
5. Seluruh karyawan/ti PT. Radio Sushi FM yang telah ikut membantu dalam penyelesaian skripsi ini.
6. Yang teristimewa buat Orang tua, adik dan keluarga tercinta yang telah memberikan dorongan, semangat dalam menyelesaikan Skripsi ini.
7. Teman-teman sejawat dan seperjuangan yang telah memberikan dukungan dalam penyelesaian Skripsi ini.

Penulis menyadari bahwa skripsi ini masih jauh dari kesempurnaan, baik dari segi isi maupun penyajiannya. Oleh sebab itu penulis mengharapkan masukan berupa kritik dan saran yang sifatnya membangun kesempurnaan skripsi ini. Harapan penulis semoga skripsi ini dapat memberikan manfaat dan tambahan ilmu bagi penulis khususnya dan pembaca pada umumnya.

Padang, Januari 2015

Penulis

DAFTAR ISI

	Halaman
ABSTRAK.....	i
KATA PENGANTAR.....	iii
DAFTAR ISI	v
DAFTAR TABEL	viii
DAFTAR GAMBAR.....	x
DAFTAR LAMPIRAN	xi
BAB I PENDAHULUAN	1
A. Latar Belakang Masalah	1
B. Identifikasi Masalah	6
C. Pembatasan Masalah.....	7
D. Perumusan Masalah.....	7
E. Tujuan Penelitian	7
F. Manfaat Penelitian	8
BAB II LANDASAN TEORI DAN KERANGKA KONSEPTUAL	9
A. Kajian Teori	9
1. Pengertian Kinerja	9
2. Faktor – Faktor Yang Mempengaruhi Kinerja	10
a. Kemampuan kerja	10
b. Budaya organisasi.....	11

c. Motivasi kerja.....	16
B. Penelitian Yang Relevan.....	17
C. Kerangka Konseptual.....	19
BAB III METODE PENELITIAN.....	21
A. Jenis Penelitian.....	21
B. Tempat Dan Waktu Penelitian	21
C. Populasi Dan Sampel.....	22
1. Populasi	22
2. Sampel Penelitian	22
D. Variabel Dan Data Penelitian.....	22
1. Variable Penelitian.....	22
2. Data Penelitian.....	22
E. Teknik Pengumpulan Data	23
F. Definisi Operasional	23
G. Instrumen Penelitian.....	25
a. Bentuk Instrumen Penelitian.....	25
b. Penyusunan Instrumen	25
H. Uji Coba Instrumen.....	27
1. Uji Validitas.....	27
2. Uji Reliabilitas.....	29
I. Teknis Analisis Data.....	30
1. Analisis Deskriptif.....	30

2. Analisis Faktor konfirmatori.....	31
BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN	34
A. Gambaran Umum Tempat Penelitian	34
B. Hasil Penelitian.....	36
1. Analisis Deskriptif Variabel Penelitian.....	36
2. Analisis Faktor konfirmatori	43
C. Pembahasan.....	56
BAB V KESIMPULAN DAN SARAN	64
A. Kesimpulan	64
B. Saran	64
DAFTAR PUSTAKA.....	66
LAMPIRAN	68

DAFTAR TABEL

	Halaman
Tabel 1 : Penetapan Program Kinerja Radio Sushi FM Padang	4
Tabel 2 : Skor Jawaban.....	26
Tabel 3 : Kisi – Kisi Instrument Penelitian	26
Tabel 4 : Uji Validitas	28
Tabel 5 : Uji Realiabilitas	30
Tabel 6 : Kriteria Jawaban Responden.....	31
Tabel 7 : Perbandingan TCR Masing – Masing Indikator Variabel Kinerja Karyawan	37
Tabel 8 : Distribusi Frekuensi Variabel Kemampuan Kerja	38
Tabel 9 : Distribusi Frekuensi Variabel Budaya Organisasi	39
Tabel 10 : Distribusi Frekuensi Variabel Motivasi Kerja	42
Tabel 11 : KMO and Bartlett’s Test kemampuan kerja	44
Tabel 12 : Anti Image Matrices kemampuan kerja	44
Tabel 13 : Total Variance Explained kemampuan kerja	45
Tabel 14 : Communalities Kemampuan Kerja	46

Tabel 15 : Component Matrix Kemampuan Kerja	47
Tabel 16 : KMO and Bartlett's Test Budaya Organisasi	48
Tabel 17 : Anti Image Matrices Budaya Organisasi.....	49
Tabel 18 : Total Variance Explained Budaya Organisasi	50
Tabel 19 : Communalities Budaya Organisasi	51
Tabel 20 : Component Matrix Budaya Organisasi	52
Tabel 21 : KMO and Bartlett's Test Motivasi Kerja	53
Tabel 22 : Anti Image Matrices Motivasi Kerja.....	53
Tabel 23 : Total Variance Explained Motivasi Kerja	54
Tabel 24 : Communalities Motivasi Kerja	55
Tabel 25 : Component Matrix Motivasi Kerja	56

DAFTAR GAMBAR

	Halaman
Gambar 1 : Kerangka Konseptual.....	20
Gambar 2 : Struktur Organisasi PT. Radio SUSHI FM.....	35

DAFTAR LAMPIRAN

	Halaman
Absensi Staf Dan Karyawan	68
Surat Keterangan Uji Coba	69
Angket Uji Coba	70
Tabulasi Uji Coba Variabel Kinerja	77
Tabulasi Uji Coba Budaya Organisasi	78
Tabulasi Uji Coba Motivasi Kerja	79
Hasi Uji Validitas Dan Realibilitas	80
Surat Keterangan Penelitian	89
Angket Penelitian.....	90
Tabulasi Penelitian Kemampuan Kerja.....	98
Tabulasi Penelitian Budaya Organisasi.....	99
Tabulasi Penelitian Motivasi Kerja	100
Tabel Distribusi Frekuensi	101
Hasil Analisis Faktor Kemampuan Kerja	103
Hasil Analisis Faktor Budaya Organisasi	107
Hasil Analisis Faktor Motivasi Kerja	111

BAB I

PENDAHULUAN

A. Latar Belakang Masalah

Sebuah organisasi atau perusahaan harus mampu bersaing di era globalisasi ini. Oleh sebab itu perusahaan harus memiliki sumber daya manusia yang berkualitas. Sumber Daya Manusia (SDM) yang berkualitas tersebut adalah sumber daya manusia yang berprestasi maksimal dan berkinerja tinggi karena keberhasilan organisasi ditentukan oleh kinerja orang yang bekerja didalamnya.

Sumber daya manusia yang baik yang dimiliki oleh karyawan akan berdampak terhadap kinerja karyawan. Semakin baik sumber daya yang dimiliki maka akan semakin baik kinerja yang dihasilkan oleh karyawan, jadi sumber daya manusia yang dimiliki sangat berpengaruh terhadap kinerja karyawan dalam suatu organisasi.

Kinerja merupakan hal yang sangat penting untuk menyelesaikan suatu pekerjaan. Tanpa kinerja yang baik seseorang akan mengalami kesulitan untuk berperan aktif dalam setiap kegiatan yang dilakukan demi mewujudkan tujuan organisasi.

Keberhasilan karyawan dalam proses pencapaian tujuan baik kualitas maupun kuantitas sangat diharapkan oleh semua pihak. Dalam pencapaian tujuan tersebut tidak terlepas dari kinerja yang ditunjukkan oleh karyawan. Kinerja itu sendiri adalah prestasi kerja yang dicapai oleh seorang karyawan dalam melaksanakan tugasnya sesuai dengan tanggung jawab yang diberikan.

“Banyak faktor yang mempengaruhi kinerja seorang karyawan yaitu sarana dan prasarana, insentif, suasana kerja, komunikasi interpersonal, motivasi, dan

lingkungan kerja” Arikunto (1995:45). Mangkunegara (2001:2) menyatakan bahwa “faktor–faktor yang mempengaruhi kinerja diantaranya keahlian dan kemampuan dari karyawan itu sendiri, motivasi kerja, komunikasi kerja, disiplin kerja, upah dan gaji yang belum adil sesuai jabatan pendidikan”.

Ada pun faktor lain yang mungkin mempengaruhi kinerja karyawan adalah budaya organisasi dalam suatu perusahaan. Menurut Harber et al dalam Nugroho (2006) “budaya organisasi dikenal luas sebagai fondasi sistem dan aktivitas manajemen dalam setiap organisasi.” “Banyak pakar yang menyebutkan bahwa budaya organisasi dapat menjadi basis adaptasi dan kunci keberhasilan organisasi sehingga banyak penelitian dilakukan untuk mengidentifikasi nilai nilai atau norma norma perilaku yang bisa memberikan kontribusi besar bagi keberhasilan organisasi” (Abdul Rashid et al, 2003)

Pengelolaan budaya perusahaan diarahkan kepada kemampuan budaya untuk mendorong peningkatan kinerja perusahaan melalui peningkatan kinerja karyawannya. Hal ini berhubungan dengan tiga fungsi budaya perusahaan sebagai sarana menentukan prioritas atau menentukan *the way things are done around here*, menciptakan komitmen bersama, serta memandu sikap dan perilaku (diantaranya adalah motivasi kerja) para karyawan (Robbins, 2003:20)

Motivasi kerja merupakan faktor intrinsik dari karyawan untuk mencapai tujuan kerja secara maksimal sehingga menghasilkan kinerja yang baik. Faktor motivasi tersebut antara lain dorongan untuk berprestasi, pengakuan, tanggung jawab, kesempatan untuk maju, dan kepuasan kerja (Mangkunegara, 2002 dikutip oleh

Juliani, 2007). Sehingga sebaiknya perusahaan memberikan perhatian pada motivasi kerja karyawan.

PT. Radio Suara Singgalang Mahimbau (Radio Sushi FM) Padang adalah radio yang berdiri tanggal 21 April 1992 di Sumatera Barat. Radio Sushi FM adalah bagian dari group Teman Sejati, yang terdiri dari Radio Elgangga yang terletak di Bekasi, Radio Elmitra yang terletak di Sukabumi, MGT di Bandung, dan Koran Singgalang yang terletak di Padang.

Perubahan masyarakat yang begitu cepat berganti telah mengubah *life style* para pendengar dan pelaku bisnis. Otonomi daerah, berlimpahnya informasi, trend musik yang terus berganti dan arus globalisasi mendorong radio Sushi FM untuk memenuhi tuntutan para rekan kerja dan pendengarnya. Sehingga harus selalu melakukan inovasi dan meningkatkan kreatifitas dalam memberikan informasi dan hiburan yang mendidik pendengarnya.

Berikut program kerja tahunan yang ada di Radio Sushi FM:

Tabel 1. Penetapan Program Kinerja Radio Sushi FM Padang Tahun 2013

No	Program kerja	Target	pencapaian
1	Meningkatkan efektifitas kerja dan disiplin	100 %	50%
2	Merancang sebuah software untuk kebutuhan siaran dan menunjang perkembangan IT diambil dari contoh TRANDIGITAL atau diambil contoh tampilan ANDROID yang mana pendengar bisa inter aktif langsung dengan penyiar	100%	50%
3	Meningkatkan cara bersiaran penyiar yang cerdas dan disiplin bersiaran yang tidak mengandung sara	100%	80%
4	Mengaktifkan kembali komunitas Sushiku, dimana komunitas ini terdiri dari berbagai kumpulan dari komunitas	100%	80%
5	Menjadikan Sushi FM sebagai radio yang terupdate dalam memutar lagu-lagu Hits di Sumatera Barat	100%	70%
6	Menjadikan Sushi FM sebagai radio pilihan pertama label dalam bekerjasama (promo album/ interview/quiz/pemutaran serentak) di Sumatera Barat, Riau, Bengkulu dan Jambi	100%	80%
7	Meningkatkan kualitas audio streaming dan pemancar	100%	80%
8	Memunculkan play list lagu yg sedang diputar di streaming	100%	50%
9	Meningkatkan kualitas iklan	100%	80%

Sumber : Data Station Manager Radio Sushi Fm Padang tahun 2013

Dari tabel diatas memperlihatkan tingkat pencapaian kinerja karyawan Radio Sushi FM. Terlihat pada table tersebut terdapat beberapa pencapaian kinerja PT Radio SUSHI FM yang belum memenuhi target, yaitu merancang sebuah software untuk kebutuhan siaran dan menunjang perkembangan IT diambil dari contoh TRANDIGITAL atau diambil contoh tampilan ANDROID yang mana pendengar

bisa inter aktif langsung dengan penyiar, program ini masih mencapai target 50%, dan memunculkan play list lagu yg sedang diputar di streaming juga masih mencapai 50%, hal ini menunjukkan masih belum maksimalnya kinerja karyawan PT Radio Sushi FM, kemudian persentase efektifitas dan disiplin kerja yang hanya mencapai 50%.

Hal ini terjadi karena terdapat karyawan yang datang terlambat yang mengakibatkan keterlambatan karyawan dalam menyelesaikan pekerjaan. Ini menunjukan budaya organisasi PT Radio Sushi FM yang kurang disiplin.

Dari absensi karyawan tergambar bahwa disiplin karyawan di radio Sushi FM tergolong rendah. Hal ini disebabkan karena tidak adanya sanksi bagi karyawan yang terlambat dan memungkinkan kurangnya dorongan untuk memberikan yang terbaik untuk perusahaan. Adapun demikian, selain tidak adanya sanksi yang memberikan efek jera, karyawan PT Radio SUSHI FM juga kurang termotivasi karena tidak adanya *reward* terhadap karyawan yang memiliki kinerja yang bagus. Diketahui ini menjadi penyebab dari kurang baiknya budaya organisasi sehingga berpengaruh pada efektifitas kerja karyawan.

Tidak adanya *reward* dan *punishment* juga berakibat pada rendahnya motivasi karyawan. Faktor motivasi merupakan faktor yang menentukan arah tujuan kerja karyawan dalam mencapai target kerja yang ditentukan perusahaan. Tanpa adanya motivasi yang kuat, maka karyawan tidak akan melakukan pekerjaannya secara efektif dan efisien. Data yang berhubungan dengan permasalahan motivasi karyawan PT. Radio Sushi FM memang tidak tersedia, namun berdasarkan pengamatan singkat

dan wawancara dengan beberapa orang karyawan dimana mereka tidak terlalu mementingkan prestasi kerja karena tidak adanya reward ataupun punishment. Hal ini selaras dengan motivasi yang diutarakan Mc. Clelland's dalam Mangkunegara (2009: 68) yakni kebutuhan berprestasi, kebutuhan akan kekuasaan, dan kebutuhan berafiliasi. Jika seorang karyawan bermotivasi tinggi untuk bekerja tentunya semangat kerjanya tinggi dan akan bermuara akhir pada kinerjanya karena bekerja dengan lebih efektif dan efisien. Maka setelah ditelusuri bisa disimpulkan secara tersirat bahwa motivasi kerja karyawan PT. Radio SUSHI FM masih tergolong rendah.

Dari beberapa data dan fakta di ataslah peneliti tertarik dan merasa layak mengadakan penelitian untuk membahas dan mengkaji lebih dalam mengenai faktor yang mempengaruhi kinerja karyawan, dengan judul penelitian **“Analisis Faktor – Faktor Yang Mempengaruhi Kinerja Karyawan PT Radio Suara Singgalang Mahimbau (Radio Sushi FM) Padang”**

B. Identifikasi Masalah

Berdasarkan latar belakang masalah, maka dapat diidentifikasi sebagai berikut

1. Apakah faktor - faktor dari variabel kemampuan kerja dapat mempengaruhi kinerja karyawan PT Radio SUSHI FM?
2. Apakah faktor - faktor dari variabel budaya organisasi karyawan dapat mempengaruhi kinerja karyawan PT Radio SUSHI FM?

3. Apakah faktor - faktor dari variabel motivasi kerja karyawan dapat mempengaruhi kinerja karyawan PT Radio SUSHI FM?

C. Pembatasan Masalah

Berdasarkan latar belakang dan identifikasi masalah diatas, maka masalah dalam penelitian ini dibatasi pada **“Analisis Faktor – Faktor Yang Mempengaruhi Kinerja Karyawan PT Radio Suara Singgalang Mahimbau (Radio Sushi FM) Padang”**

D. Perumusan Masalah

Berdasarkan identifikasi masalah dan batasan masalah yang ditemukan di atas maka akan dirumuskan masalah yang akan diteliti yaitu, apakah faktor – faktor dari kemampuan kerja, budaya organisasi dan motivasi kerja dapat mempengaruhi kinerja karyawan PT. Radio Sushi FM?

E. Tujuan Penelitian

Adapun tujuan penelitian ini yakni untuk menganalisa, mengetahui, dan mengkaji lebih dalam mengenai faktor – faktor yang menentukan kinerja karyawan khususnya pada PT. Radio Sushi FM.

F. Manfaat Penelitian

Berdasarkan permasalahan yang sudah dijabarkan, maka manfaat dari penelitian ini dibagi menjadi:

a. Manfaat Teoritis

1. Bagi penulis, selain sebagai salah satu usulan proposal skripsi guna menyelesaikan program strata satu konsentrasi administrasi perkantoran pada Fakultas Ekonomi Universitas Negeri Padang serta menambah wawasan dalam menerapkan teori yang telah di dapat dibangku kuliah.
2. Untuk menambah wawasan pembaca umumnya dan penulis khususnya tentang kinerja karyawan dalam kehidupan organisasi.

b. Manfaat Praktis

1. Sebagai bahan pertimbangan bagi PT Radio SUSHI FM Padang untuk meningkatkan kinerja karyawan pada masa depan.
2. Sebagai bahan pertimbangan manajemen PT Radio SUSHI FM Padang dalam mengambil keputusan untuk menetapkan kebijakan perusahaan dimasa yang akan datang.

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

A. Kesimpulan

Berdasarkan hasil penelitian dan pembahasan maka dapat ditarik kesimpulan bahwa faktor – faktor dari variabel kemampuan kerja yaitu jangka waktu output (X2), sikap kooperatif (X4), kualitas dan kuantitas output (X1), faktor – faktor dari budaya organisasi keagresifan kerja (X9), kemantapan kerja (X10), inovasi dalam bekerja (X5), orientasi hasil, orang dan tim (X8), perhatian atasan kepada bawahan, pengambilan resiko (X6) dan faktor dari motivasi kerja kebutuhan berafiliasi (X13), kebutuhan berprestasi (X11), kebutuhan akan kekuasaan (X12), terkonfirmasi dapat mempengaruhi kinerja karyawan PT. Radio Suara Singgalang Mahimbau (Radio SUSHI FM) Padang

B. Saran

Berdasarkan hasil penelitian dan pembahasan di atas, maka dapat disarankan kepada pimpinan PT Radio SUSHI FM untuk:

1. Meningkatkan kemampuan kerja dengan memberikan batasan waktu atau *deadline* kepada karyawan dalam menyelesaikan pekerjaan agar jangka waktu output karyawan lebih baik
2. Meningkatkan budaya organisasi dengan cara meningkatkan inovasi dalam bekerja pada setiap karyawan, dan meningkatkan keagresifan kerja karyawan dengan cara memberikan training secara berkala, kemudian meningkatkan orientasi hasil, orang dan tim, dengan cara memberikan pekerjaan secara

berkelompok, dan lebih lebih memperhatikan bawahan, agar kinerja karyawan lebih maksimal.

3. Meningkatkan motivasi kerja karyawan dengan cara memberikan reward kepada karyawan yang berprestasi untuk promosi naik jabatan, sehingga karyawan dapat meningkatkan kebutuhan akan kekuasaan yang akan mempengaruhi kinerja karyawan tersebut.

DAFTAR PUSTAKA

- _____. (2008). *"Kamus Besar Bahasa Indonesia Pusat Bahasa Edisi Keempat"*. Jakarta: PT. Gramedia Pustaka Utama
- Abdul Rashid, M.Z., M. Sambasivan & J. Johari (2003), "The influence of corporate culture and organizational commitment on performance", *Journal of Management Development*, Vol. 22, No. 8, pp. 708-728
- Akhirmen. (2005). *Statistik 1*. Padang: Universitas Negeri Padang.
- Arikunto, S. (2002). *Organisasi, Kompeten & Prilaku Administrasi*. Jakarta: Gunung Agung.
- Arikunto, S. (1995). *Prosedur Penelitian Suatu Pendekatan Praktek*. Jakarta: Rineka Cipta.
- Darmawan, M. W., & Riana, I. G. (2013). Analisis Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Budaya Kerja Pegawai. *E-Jurnal Manajemen Universitas Udayana*; Vol 2, No 3 , 321-338.
- Gani, Achmad (2008). "Analisis Faktor – Faktor yang Mempengaruhi Kinerja Pegawai Kantor Pelayanan Pajak Bumi dan Bangunan". *Jurnal Aplikasi Manajemen*. (vol 1 No 7). Hlm 220-228
- Handayani, A. (2010). Analisis Pengaruh Gaya Kepemimpinan dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Dinas Tenaga Kerja Propinsi Lampung. *Jurnal Ilmiah Administrasi Publik dan Pembangunan Vol.1, No.1* , 84-92.
- Hasibuan, H. M. (2003). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Idris. (2009). *Aplikasi Model Analisis Kuantitatif Dengan Program SPSS*. Padang: FE UNP.
- Juliani. 2007. " Pengaruh Motivasi Intrinsik Terhadap Kinerja Perawat pelaksana di Instalasi Rawat Inap RSUD Dr. Pringadi Medan Tahun 2007."
- Kurniawan, D., Lubis, A. R., & Adam, M. (2012). Pengaruh Budaya Kerja dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan International Federation Red Cross (IFRC). *Jurnal Manajemen, Pascasarjana Universitas Syiah Kuala* , 15.
- Koesmono, H. T. (2005). Pengaruh Budaya Organisasi terhadap Motivasi dan Kepuasan Kerja serta Kinerja Karyawan pada Sub Sektor Industri Pengolahan