

**DISIPLIN KERJA PEGAWAI DINAS PENDIDIKAN
KABUPATEN PADANG PARIAMAN**

SKRIPSI

Diajukan Sebagai Salah Satu Persyaratan Guna Memperoleh Gelar Sarjana Pendidikan



Oleh :

EDWAR PRATAMA AGUNG

NIM/TM : 95860/2009

**JURUSAN ADMINISTRASI PENDIDIKAN
FAKULTAS ILMU PENDIDIKAN
UNIVERSITAS NEGERI PADANG
2014**

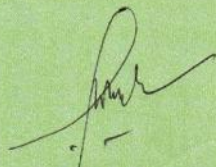
HALAMAN PERSETUJUAN SKRIPSI

Judul : Disiplin Kerja Pegawai Dinas Pendidikan Kabupaten Padang Pariaman
Nama : Edwar Pratama Agung
Nim/Bp : 95860/2009
Program Studi : Manajemen Pendidikan
Jurusan : Administrasi Pendidikan
Fakultas : Ilmu Pendidikan

Padang, Agustus 2014

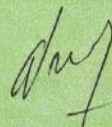
Disetujui oleh :

Pembimbing I



Drs. Yuskal Kusman, M. Pd
NIP. 19541307 198103 1 001

Pembimbing II



Nelitawati, S. Pd, M. Pd
NIP. 196111103 198203 2 002

HALAMAN PENGESAHAN LULUS UJIAN SKRIPSI

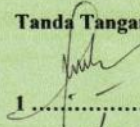
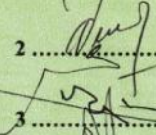
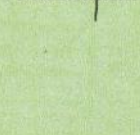
**Dinyatakan Lulus Setelah Dipertahankan di Depan Tim Penguji Ujian Skripsi
Jurusan Administrasi Pendidikan Fakultas Ilmu Pendidikan
Universitas Negeri Padang**

**DISIPLIN KERJA PEGAWAI DINAS PENDIDIKAN
KABUPATEN PADANG PARIAMAN**

Penulis : Edwar pratama agung
Nim : 95860
Tahun masuk : 2009
Jurusan : Administrasi Pendidikan
Fakultas : Ilmu Pendidikan

Padang, Agustus 2014

Tim Penguji

	Nama	Tanda Tangan
Ketua	: Drs. Yuskal Kusman, M.Pd	1 
Sekretaris	: Nelitawati, S. Pd, M. Pd	2 
Anggota	: Dr. Jasrial. M.Pd	3 
Anggota	: Drs. Irsyad, M. Pd	4 
Anggota	: Lusi Susanti, S. Pd, M. Pd	5 

SURAT PERNYATAAN

Dengan ini saya menyatakan bahwa skripsi ini benar-benar karya saya sendiri. Sepanjang pengetahuan saya tidak terdapat karya atau pendapat yang ditulis atau diterbitkan orang lain kecuali sebagai acuan atau kutipan dengan mengikuti tata penulisan karya ilmiah yang lazim.

Padang, Agustus 2014

Yang Menyatakan,



Edwar Pratama Agung

HALAMAN PERSEMBAHAN

bismillahirrohmanirrohim

Kupersembahkan untuk

allah SWT, god of entire world. Thanks god, you gave me a trouble, you gave me a defiance. And I knew. It's all your way to made me become a great man.

Today, I get some point of you.

"Life was never so easy, that's why I should keep dreaming and fighting toward my Life"

Alhamdulillah...

Skripsi dan Toga Wisuda di Bulan September mendatang bisa di persembahkan buat orang tua tercinta yang telah memberikan seganap kasih sayang, bimbingan, semangat, motivasi dan perhatian kepada anakmu ini dengan sepenuh raga dan jiwa Mama & Papa. Walaupun tidak mudah bagi mama dan papa dalam membiayai anakmu ini untuk kuliah, buat mama terima kasih banyak ma anak mu udah bisa menjadi sarjana, walaupun mama ga bisa liat anakmu pakai toga, tetapi mama yang selalu beri motivasi buat anak mama buat menjadi yang mama inginkan, mama yang menjadi inspirator buat edo, mungkin mama bisa senyum manis di alam sana tapi edo masih blom bisa dibilang berhasil sebelum edo bisa menjadi orang dan menjadi seperti yang mama inginkan dulunya, edo akan buktikan ke mama bahwa edo bisa jadi yang mama inginkan, I LOVE YOU MAMA

Buat papa terimakasih banyak pa, papa yang selalu tabah menghadapi anaknya yang ekstra nakal, kesabaran papa yang selalu aku hargai, papa yang dapat aku jadikan contoh buat leader yang baik buat anaknya, terimakasih atas cinta dan kasih sayangmu selama ini atas kerja kerasmu demi membiayai anakmu kuliah, suntikan doa dan semangatmu yang tak pernah henti.

Thank you for mom and dad saya bangga memiliki orang tua seperti kalian dan kelak saya akan membuat kalian bangga.....☺☺☺

Selanjutnya buat nenek(zaimar) makasih ya nek atas dukungan semangat dan motivasi serta perhatian yang telah nenek berikan, akhirnya cucu nenek tercinta ini berhasil juga menyelesaikan kuliahnya dan memberikan hadiah terindah untuk nenek q tercinta. Nenek cepat sembuh ya nek.

Buat Keluarga besar (Z) yang juga sudah memberikan dukungannya, untuk mama eti, elok si as cani, mak wo, kak mita kak ema yang selalu maksa buat wisuda, heee (akhirnya edo juga bakal wisuda kak) makasih banyak atas perhatian serta dukungan dari semuanya.

Untuk Ibuk nelitawati S. Pd, M. Pd (Selaku Dosen Pembimbing Akademik), terima kasih banyak ibuk, ibuk yang selalu sabar menghadapi saya, dan selalu memberi motivasi yang baik bagi saya, terima kasih banyak ibuk untuk segala masukan dan saran dari ibuk akhirnya edo bisa juga wisuda di tahun ini, dan Bapak Drs. Yuskal Kusman, M. Pd, terima kasih banyak untuk semua bimbingan bapak, dukungan dan semangat yang telah engkau berikan sehingga mimpi untuk memakai Toga di September ini dapat saya wujudkan juga.

Untuk Bapak Dr. Jasrial, M. Pd, Bapak Drs. Irsyad, M. Pd, dan Ibuk Lusi susanti, S. Pd, M. Pd sebagai penguji ujian skripsi saya ucapkan terima kasih banyak atas saran dan petunjuknya di dalam perbaikan skripsi ini. Untuk semua Dosen AP Bapak Ahmad Sabadi, Ibuk Rifma, buk Nelita Adi, Buk Ice, Buk Ermita, Buk Elizer, Buk sulastri, Buk Lusi, Buk Anisah, Pak Irsyad, Pak Ari, Pak Hadiyanto, Pak syahril, Pak Rusdinal, Pak Sufyarna terima kasih untuk semua ilmu yang telah diberikan kepada Olina. Jasa Ibuk dan Bapak tidak akan pernah terlupakan sampai kapanpun. Untuk Mas Anto dan Pak Nasir terima kasih untuk semua bantuannya.

Buat Teman2 AP 09 yang juga di Wisuda Periode 101 : terutama buat teman saya Depriantoni, S. Pd yang telah banyak memberikan petunjuk dan bantuan buat saya dalam mengerjakan skripsi ini (kalau ndak ado kawan mungkin payah wak wisuda tahun ko, makasi banyak kawan, heheeee) next Bobby Darmanto S. Pd, Angga Perdana Putra, S. Pd, Wardiah Kumala, S. Pd, Olina mayesti, S. Pd, Putri Tia Utama, S. Pd, Ilma Elnita, S. Pd, Gusvera Venti, S. Pd, Terima kasih buat Hari-Hari yang kita lalui bersama di Depan Jurusan buat nunggu Dosen, serta terima kasih juga buat informasi yang teman-teman berikan kepada ty selama penyusunan skripsi. Akhirnya bisa juga wisuda. Alhamdulillah bisa juga memakai Toga bareng kalian di Periode 101 dari BP 09 Amiiinnnn...

Buat Teman2 AP 09 yang masih melanjutkan Perjuanganannya utk Periode 102 (Amiiinnnn) : Reza Alvionita (Semangat ya nte, mungkin Allah punya rencana lain menghadirkan sidedek bayi di wisuda mu nanti), Nurvira guswanti, Suhardi Fahhari Yasa, Zainis Mardori, Januel Ade Capri, Benny

Hidayat, Nike Dwi Silmita, Sartika Qomari, Debby, Adnan. Tetap SEMANGAT ya Teman2 utk Perjuangannya!!!

Buat adik-adik q AP 10 (afis, fauzi, viktor dian, apriyeni, riri, wel, dona, fani dll) yang diwisuda bareng periode ini, terima kasih untuk informasi mengenai skripsi, dosen, serta info wisuda yang telah kalian berikan.

Terakhir buat seseorang yang spesial yang sudah memberikan suport dan semangat (Putry Mulya Sari), terima kasih dedek dengan semangatnya aku bisa berhasil juga menyelesaikan skripsi sehingga mendapatkan gelar S.Pd ini. Makasih buat semangatnya yang Uda telah berikan.

Live is good

^ ^ ☺
—



EDWAR PRATIAMA AGUNG
95860/2009

ABSTRAK

Judul : Disiplin Kerja Pegawai Dinas Pendidikan Kabupaten Padang Pariaman
Penulis : Edwar Pratama Agung
Pembimbing : 1. Drs. Yuskal Kusman, M. Pd
2. Nelitawati, S. Pd, M. Pd

Penelitian ini dilatar belakangi oleh disiplin kerja pegawai Dinas Pendidikan Kabupaten Padang Pariaman belum berjalan sebagaimana semestinya. Tujuan penelitian ini adalah untuk memperoleh informasi tentang Disiplin Kerja Pegawai Dinas Pendidikan Kabupaten Padang Pariaman dalam ketepatan waktu, kewaspadaan saat bekerja, bertanggung jawab, dan taat kepada aturan yang berlaku. Pertanyaan penelitian adalah (1) bagaimanakah ketepatan waktu pegawai dalam melaksanakan tugas (2) bagaimanakah kewaspadaan pegawai dalam melaksanakan tugas, (3) bagaimanakah tanggung jawab pegawai dalam melaksanakan tugas, 4) bagaimanakah ketaatan pegawai dalam melaksanakan tugas.

Jenis Penelitian ini adalah penelitian deskriptif. Populasi penelitian ini adalah seluruh pegawai pada Dinas Pendidikan Kabupaten Padang Pariaman yang berjumlah 47 orang, uji coba dilakukan kepada 10 orang pegawai pada Dinas Pendidikan Kota Pariaman Penelitian ini merupakan penelitian populasi. Alat pengumpul datanya adalah angket model Skala Likert yang sudah diuji validitas dan reliabilitasnya. Hasilnya valid dan reliabel. Teknik analisis data menggunakan rumus rata-rata (mean).

Hasil penelitian menunjukkan bahwa: (1) disiplin kerja dilihat dari ketepatan waktu pegawai dinas pendidikan kabupaten padang Pariaman terlaksana dengan cukup baik dengan skor rata-rata 3,26, (2) disiplin kerja kewaspadaan pegawai dinas pendidikan kabupaten padang Pariaman terlaksana dengan baik dengan skor rata-rata 3,92, (3) disiplin kerja bertanggung jawab sudah terlaksana dengan baik dengan skor rata-rata 3,88, (4) disiplin kerja ketaatan pegawai terhadap aturan dinas pendidikan kabupaten padang Pariaman terlaksana dengan baik dengan skor rata-rata 3,82. Secara keseluruhan dapat dikatakan bahwa Disiplin Kerja Pegawai Dinas Pendidikan Kabupaten Padang Pariaman terlaksana dengan baik dengan skor rata-rata 3,72.

KATA PENGANTAR

Syukur Alhamdulillah penulis aturkan pada Allah SWT yang telah memberikan rahmat dan karunia-Nya, sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi ini dengan judul **“Disiplin Kerja Pegawai Dinas Pendidikan Kabupaten Padang Pariaman”**.

Skripsi ini disusun untuk memenuhi persyaratan penyelesaian Studi Program Sarjana (S1) Jurusan Administrasi Pendidikan Fakultas Ilmu Pendidikan Universitas Negeri Padang. Dalam penulisan skripsi ini penulis mendapat bantuan dan bimbingan dari berbagai pihak, baik secara moril maupun materil, sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi ini. Sebagai tanda hormat penulis pada kesempatan ini penulis ingin menyampaikan ucapan terima kasih yang tidak terhingga kepada:

1. Bapak Rektor Universitas Negeri Padang
2. Dekan Fakultas Ilmu Pendidikan Universitas Negeri Padang
3. Ketua Jurusan Administrasi Pendidikan, beserta staf pengajar Administrasi Pendidikan Fakultas Ilmu Pendidikan Universitas Negeri Padang
4. Bapak Drs. Yuskal Kusman, M. Pd selaku pembimbing 1 dan Ibu knelitawati, S. Pd, M.Pd selaku pembimbing 2 yang telah membimbing dan mengarahkan penulis dengan penuh perhatian dan kesabaran selama menyusun skripsi ini.
5. Staf dosen beserta karyawan Jurusan Administrasi Pendidikan Fakultas Ilmu Pendidikan UNP.
6. Kepala Dinas Pendidikan Kabupaten Padang Pariaman yang telah mengizinkan penulis untuk melakukan penelitian.
7. Seluruh pegawai Dinas Pendidikan Kabupaten Padang Pariaman yang telah bersedia memberikan informasi yang penulis butuhkan.
8. Teristimewa untuk orang tua nenek (zaimar) Papa (shyahwardi S. Pd) Alm. Mama (samsuar S. Pd) mama tiri (eti) tercinta yang dengan tetesan keringat

dan air mata berjuang untuk penulis dan selalu memberikan dukungan dan do'a, serta selalu menasehati disaat suka dan duka.

9. Kepada sahabat yang selalu memberikan bantuan semangat baik secara moril maupun materil.

Semoga bantuan, bimbingan dan petunjuk yang diberikan oleh semua pihak menjadi amal saleh dan mendapat balasan yang berlipat ganda dari Allah SWT. Penulis menyadari sepenuhnya skripsi ini jauh dari kesempurnaan. Oleh karena itu penulis mengharapkan kritikan dan saran yang membangun dari pembaca demi kesempurnaan skripsi ini. Penulis berharap semoga penelitian ini dapat bermanfaat bagi kepentingan dan kemajuan pendidikan dimasa yang akan datang. Amiin.

Padang, Agustus 2014

Penulis



EDWAR PRATAMA AGUNG
95860/2009

DAFTAR ISI

ABSTRAK	i
KATA PENGANTAR.....	ii
DAFTAR ISI.....	iv
DAFTAR TABEL	vi
DAFTAR LAMPIRAN	viii
BAB I PENDAHULUAN	
A. Latar Belakang Masalah	1
B. Identifikasi Masalah.....	4
C. Pembatasan Masalah	4
D. Perumusan Masalah.....	5
E. Tujuan Penelitian.....	5
F. Pertanyaan Penelitian.....	6
G. Kegunaan Penelitian	6
BAB II KAJIAN TEORI	
A. Konsep Disiplin Kerja Pegawai	7
B. Pentingnya Disiplin kerja.....	10
C. Faktor- Faktor Mempengaruhi Disiplin Kerja	12
D. Indikator Disiplin Kerja Pegawai	14
E. Kerangka Konseptual	20
BAB III METODOLOGI PENELITIAN	
A. Jenis Penelitian.....	21
B. Definisi Operasional penelitian.....	21
C. Populasi dan Sampel	21
D. Jenis dan Sumber Data	23
E. Instrumen Penelitian.....	23
F. Pengumpulan Data	27
G. Teknik dan Prosedur Analisis Data.....	27

BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN

A. Deskripsi Data	29
B. Pembahasan Hasil Penelitian	34

BAB V SIMPULAN DAN SARAN

A. Kesimpulan	43
B. Saran	44

DAFTAR PUSTAKA

DAFTAR TABEL

No	Nama Tabel	Halaman
1.	populasi pegawai pada Dinas Pendidikan Kabupaten Padang Pariaman.....	22
2.	Disiplin kerja pegawai Dinas Pendidikan Kabupaten Padang Pariaman dalam hal tepat waktu	29
3.	Disiplin kerja pegawai Dinas Pendidikan Kabupaten Padang Pariaman dalam hal kewaspadaan saat bekerja	30
4.	Disiplin kerja pegawai dinas Pendidikan Kabupaten Padang Pariaman dalam hal bertanggung jawab	31
5.	Disiplin kerja pegawai dinas Pendidikan Kabupaten Padang Pariaman dalam hal taat kepada aturan	32
6.	Rekapitulasi Disiplin kerja pegawai Dinas Pendidikan Kabupaten Padang Pariaman	33

DAFTAR GAMBAR

Gambar	Halaman
1. Bagan kerangka konseptual disiplin kerja pegawai Dinas Pendidikan Kabupaten Padang Pariaman	20

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran	Halaman
1. Kisi- kisi Instrumen Penelitian	47
2. Angket Penelitian	48
3. Hasil Uji Coba Angket Penelitian	52
4. Tabulasi Uji Coba Angket Penelitian	53
5. Data Mentah Hasil Penelitian	58
6. Tabel Nilai Rho	59
7. Surat- surat Penelitian	

BAB I PENDAHULUAN

A. Latar Belakang Masalah

Suatu lembaga dapat berjalan efektif apabila fungsi-fungsi manajemen seperti perencanaan, pengorganisasian, motivasi dan pengawasan yang ada didalamnya berfungsi dengan baik, serta unsur-unsur penunjangnya tersedia dan memenuhi persyaratan. Salah satu unsur terpenting yang dapat mendukung jalannya suatu lembaga adalah sumber daya manusia (pegawai). Pegawai mempunyai peran penting dalam menentukan keberhasilan suatu lembaga.

Untuk mendukung lancarnya pelaksanaan pekerjaan, maka diperlukan adanya disiplin kerja. Disiplin dalam kaitannya dengan pekerjaan adalah ketaatan melaksanakan aturan-aturan oleh suatu organisasi agar setiap pegawai dapat melaksanakan aturan-aturan yang mewajibkan atau diharapkan oleh suatu organisasi dan dapat melaksanakan pekerjaan dengan tertib dan lancar.

Sebagaimana yang dikemukakan oleh Rismawati Ririn (2011) bahwa : disiplin kerja adalah suatu alat yang digunakan para manager untuk berkomunikasi dengan karyawan agar mereka bersedia mengubah suatu perilaku serta sebagai suatu upaya untuk meningkatkan kesadaran dan kesediaan seseorang menaati semua peraturan dan norma-norma social yang berlaku.

Disiplin dapat terlaksana apabila ada aturan-aturan, norma-norma, rambu-rambu yang berupa ketentuan-ketentuan baik itu tertulis maupun tidak tertulis yang mengikat untuk ditaati bersama sebagai suatu hasil kesepakatan bersama. Disiplin merupakan salah satu faktor pendukung dalam melaksanakan tugas. Dengan disiplin maka pekerjaan yang kita laksanakan dengan lebih baik karena terlaksana sesuai apa yang dengan apa yang telah direncanakan.

Disiplin kerja memegang peranan yang sangat penting dalam upaya meningkatkan produktivitas kerja pegawai. Disiplin kerja yang tinggi akan mempercepat pencapaian tujuan organisasi/ lembaga. Sedangkan disiplin kerja yang rendah akan menjadi penghalang dan penghambat pencapaian tujuan organisasi/ lembaga.

Menurut Poegeng Prijodartimo (1992) seperti yang dikutip oleh asrori bahwa disiplin adalah suatu kondisi yang tercipta dan terbentuk melalui proses dari serangkaian perilaku yang menunjukkan nilai-nilai ketaatan,kepatuhan, kesetiaan, ketentraman, keteraturan, dan ketertiban.

Salah satu kebijakan yang dilakukan pemerintahan adalah dengan menerbitkan peraturan pemerintah (PP) nomor 53 tahun 2010 tentang Disiplin Pegawai Negeri Sipil, peraturan tersebut merupakan pengganti dari PP Nomor 8 tahun 1974 tentang Disiplin PNS. Namun demikian tentunya merubah sesuatu yang lama melekat terhadap perubahan yang berlaku sangat sulit diterima, karena selama ini PNS sudah merasa nyaman dengan kondisi yang

ada dan sudah menjadi rahasia umum di masyarakat bahwa PNS itu kurang disiplin dalam bekerja dan lamban dalam pelayanan.

Disiplin seharusnya merupakan kesanggupan pada diri seorang pegawai untuk menaati kewajiban dan menghindari larangan yang ditentukan dalam peraturan perundang undangan / peraturan kedinasan yang apabila tidak di taati atau dilanggar maka pegawai tersebut akan dijatuhi hukuman disiplin.

Adanya disiplin kerja diharapkan pekerjaan akan dilakukan seefektif mungkin. Apabila disiplin kerja tidak dapat ditegakkan maka tujuan yang telah ditetapkan tidak dapat dicapai secara optimal. Disiplin yang baik akan mencerminkan besarnya tanggung jawab seseorang terhadap tugas-tugas yang diberikan kepadanya. Hal tersebut dapat mendorong gairah kerja, semangat kerja dan mendukung tujuan organisasi, pegawai dan masyarakat.

Berdasarkan hasil observasi penulis lakukan dilapangan dan dilengkapi oleh beberapa keterangan dari para pegawai Dinas Pendidikan Kabupaten Padang Pariaman terlihat masih rendahnya disiplin pegawai dari yang diharapkan. Ini terlihat dari fenomena-fenomena yang penulis temukan di lapangan, sebagai berikut:

1. Sebagian pegawai belum tepat waktu dalam melaksanakan tugasnya, misalnya sering menunda-nunda pekerjaannya, seharusnya pekerjaan tersebut selesai hari ini tetapi ditunda untuk beberapa hari berikutnya.
2. Kurangnya kewaspadaan sebagian pegawai saat bekerja di dinas pendidikan kabupaten padang Pariaman

3. Sebagian pegawai kurang bertanggung jawab dalam melaksanakan tugasnya di kantor, misalnya meninggalkan kantor pada saat jam kantor sehingga pekerjaannya tersebut terbengkalai, mereka pergi baca-baca koran dan ngobrol di Cafetaria.
4. Sebagian pegawai tidak mentaati peraturan yang telah ditetapkan.

Berdasarkan fenomena di atas penulis untuk meneliti lebih lanjut mengenai **“Disiplin Kerja Pegawai Dinas Pendidikan Kabupaten Padang Pariaman”**

B. Identifikasi Masalah

Dari latar belakang masalah diatas, banyak faktor yang mempengaruhi Disiplin kerja pegawai dan dapat diidentifikasi masalah sebagai berikut:

1. Sebagian Pegawai belum tepat waktu dalam melaksanakan tugas sebagaimana mestinya.
2. Sebagian Pegawai kurang kewaspadaan saat bekerja
3. Sebagian pegawai kurang bertanggung jawab dalam melaksanakan tugas sebagaimana mestinya.
4. Sebagian pegawai kurang mentaati peraturan yang sudah ditetapkan.
5. Sebagian pegawai kurang memiliki kesadaran saat bekerja

C. Batasan Masalah

Berdasarkan identifikasi masalah diatas, dan mengingat banyaknya faktor yang mempengaruhi tingkat disiplin kerja pegawai maka karna keterbatasan

peneliti dalam kemampuan, waktu, dan agar lebih fokusnya penelitian ini, maka penulis membatasi permasalahan yang diteliti yaitu “Disiplin Kerja Pegawai Dinas Pendidikan Kabupaten Padang Pariaman”. Dilihat dari aspek, tepat waktu, kewaspadaan, tanggung jawab, ketaatan.

D. Perumusan Masalah

Adapun perumusan masalah dalam penelitian ini sebagai berikut :

1. Bagaimanakah disiplin pegawai dalam melaksanakan tugasnya di Dinas Pendidikan Kabupaten Padang Pariaman dilihat dari segi ketepatan waktu?
2. Bagaimanakah disiplin pegawai Dinas Pendidikan Kabupaten Padang Pariaman dilihat dari segi kewaspadaan dalam melaksanakan tugasnya?
3. Bagaimanakah disiplin pegawai Dinas Pendidikan Kabupaten Padang Pariaman dilihat dari segi tanggung jawab terhadap pekerjaannya?
4. Bagaimanakah disiplin pegawai Dinas Pendidikan Kabupaten Padang Pariaman dilihat dari segi ketaatan pegawai tersebut?

E. Tujuan Penelitian

Tujuan dari penelitian ini adalah untuk mengungkapkan tentang:

1. Ketepatan waktu pegawai dalam melaksanakan tugasnya di Dinas Pendidikan Kabupaten Padang Pariaman
2. Kewaspadaan pegawai dalam melaksanakan tugasnya di Dinas Pendidikan Kabupaten Padang Pariaman
3. Tanggung jawab pegawai dalam melaksanakan pekerjaannya di Dinas Pendidikan Kabupaten Padang Pariaman.

4. Ketaatan pegawai tersebut dalam melaksanakan tugasnya di Dinas Pendidikan Kabupaten Padang Pariaman.

F. Pertanyaan Penelitian

Adapun pertanyaan penelitian yang di ajukan adalah:

1. Bagaimanakah ketepatan waktu pegawai dalam melaksanakan tugasnya?
2. Bagaimanakah kewaspadaan pegawai dalam melaksanakan tugasnya?
3. Bagaimanakah tanggung jawab pegawai dalam melaksanakan tugasnya?
4. Bagaimanakah ketaatan pegawai dalam melaksanakan tugasnya?

G. Kegunaan Penelitian

Hasil penelitian ini dapat digunakan bagi :

1. Pegawai Dinas Pendidikan Kabupaten Padang Pariaman sebagai bahan masukan dalam meningkatkan disiplin kerja.
2. Kepala Dinas Pendidikan Kabupaten Padang Pariaman dalam upaya memelihara dan meningkatkan disiplin kerja pegawai.
3. Peneliti untuk menambah wawasan, pengetahuan, dan pengembangan pola pikir peneliti tentang disiplin kerja.
4. Sebagai bahan masukan bagi penulis lain untuk melaksanakan tugasnya agar lebih baik lagi.

BAB V PENUTUP

A. Kesimpulan

Berdasarkan hasil penelitian pada bagian sebelumnya mengenai Disiplin Kerja Pegawai Dinas Pendidikan Kabupaten Padang Pariaman , dapat ditarik kesimpulan sebagai berikut:

1. Disiplin Kerja Pegawai Dinas Pendidikan Kabupaten Padang Pariaman dalam hal tepat waktu berada pada kategori cukup baik dengan skor rata-rata 3,26.
2. Disiplin Kerja Pegawai Dinas Pendidikan Kabupaten Padang Pariaman dalam hal kewaspadaan saat bekerja berada pada kategori baik dengan skor rata-rata 3,92.
3. Disiplin Kerja Pegawai Dinas Pendidikan Kabupaten Padang Pariaman dalam hal bertanggung jawab berada pada kategori baik dengan skor rata-rata 3,88.
4. Disiplin Kerja Pegawai Dinas Pendidikan Kabupaten Padang Pariaman dalam hal taat kepada aturan yang berlaku berada pada kategori baik dengan skor rata-rata 3,82.
5. Secara umum dapat disimpulkan bahwa disiplin kerja pegawai Dinas Pendidikan Kabupaten Padang Pariaman berada pada kategori baik dengan skor rata-rata 3,72.

B. Saran

Berdasarkan hasil-hasil penelitian dan analisis yang telah dikemukakan, maka ada beberapa saran yang dapat dipertimbangkan antara lain sebagai berikut:

1. Secara umum semua disiplin kerja pegawai dinas pendidikan kabupaten padang Pariaman sudah baik, kondisi ini perlu di pertahankan dan diterapkan lagi dengan cara secara bersama-sama berusaha membantu meningkatkan disiplin kerja yang baik.
2. Dalam hal ketepatan waktu agar pihak atasan lebih memperhatikan ketepatan waktu dalam bekerja dari ketepatan waktu pergi ke kantor, ketepatan waktu dalam jam kerja, dan ketepatan waktu dalam menyelesaikan tugas guna meningkatkan disiplin kerja pegawai dalam organisasi tersebut.
3. Dalam hal tingkat kewaspadaan agar pihak atasan atau bawahan lebih memperhatikan kewaspadaan dalam melaksanakan kerja, kewaspadaan dalam menjaga ucapan dan tindakan baik dengan sesama pegawai maupun kepada atasan guna meningkatkan disiplin kerja pegawai dalam organisasi tersebut.
4. Dalam hal bertanggung jawab agar pihak atasan atau bawahan lebih memperhatikan tanggung jawab melaksanakan pekerjaan, guna meningkatkan disiplin kerja pegawai dalam organisasi tersebut.
5. Dari segi taat kepada aturan yang berlaku agar pihak atasan atau bawahan lebih memperhatikan taat kepada perintah yang disampaikan oleh pimpinan, dan taat kepada aturan yang berlaku di dalam organisasi tersebut guna meningkatkan disiplin kerja pegawai dalam organisasi tersebut

DAFTAR PUSTAKA

- Anoraga, Panji, 2009, *Psikologi kerja*. Jakarta: Rineka Cipta.
- Arikunto, Suharsimi. 2006. *Prosedur penelitian*. Jakarta: Rineka Cipta.
- Arikunto, Suharsimi. 2008. *Dasar-dasar Evaluasi Pendidikan*. Jakarta: Gramedia pustaka utama.
- Ansyar, Sunyoto. 1996. *Produktivitas dan Mutu Kehidupan*. Jakarta: SIUP
- Bedjo, Agung Siswanto. 2003. *Manajemen Tenaga Kerja: Ancaman Dalam Pendayagunaan dan Pengembangan Unsur Tenaga Kerja*. Bandung: Sinar Baru
- Felix, A. Nigra dan Munaf. 1985. *Upaya-Upaya Dalam Peningkatan Disiplin Kerja Pegawai*. Jakarta: Depdikbud
- Guntur, Ietje. 2000. *Jaminan Sosial Tenaga Kerja*. Jakarta : Airlangga
- Hasibuan, Malayu S.P. 2011. *Manajemen (Dasar, Pengertian dan Masalah)*. Jakarta:
Bumi askara.
- Hasibuan, Malayu. 2003. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Bumi Askara.
- Heru, Subekti. 2008. Keperawatan-Jurnal-Artikel-Manajemen: *Disiplin Kerja*, (Online), (<http://subektiheru.blogspot.com/disiplin-kerja.html>, diakses 23 Juni 2012)
- Malayu, S. P. Hasibuan. 1991a. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Pt. Toko Gunung Agung
- Malayu, S. P. Hasibuan. 1997. *Manajemen Dasar dan Kunci Keberhasilan*. Jakarta: Pt. Toko Gunung Agung
- Malayu, S. P. Hasibuan. 2008b. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Pt. Bumi Aksara
- Oteng, Sutisna. 1993. *Administrasi Pendidikan: Dasar Teoritis Untuk Praktek Profesional*. Bandung: AngkasaPeraturan
- Pemerintah Republik Indonesi Nomor 53 Tahun 2010 tentang *Disiplin Pegawai Negeri Sipil*. Jakarta: Diperbanyak oleh PT Gunung Agung