

**PERSEPSI PEGAWAI TERHADAP GAYA KEPEMIMPINAN
ATASAN LANGSUNG DI BADAN PERENCANAAN
PEMBANGUNAN DAERAH (BAPPEDA)
KABUPATEN SIJUNJUNG**

SKRIPSI

*Diajukan Untuk Memenuhi Salah Satu Syarat
Memperoleh Gelar Sarjana (Strata I)*



Oleh:

**FERDY
95843/2009**

**JURUSAN ADMINISTRASI PENDIDIKAN
FAKULTAS ILMU PENDIDIKAN
UNIVERSITAS NEGERI PADANG
2014**

HALAMAN PERSETUJUAN SKRIPSI

PERSEPSI PEGAWAI TERHADAP GAYA KEPEMIMPINAN
ATASAN LANGSUNG DI BADAN PERENCANAAN
PEMBANGUNAN DAERAH (BAPPEDA)
KABUPATEN SIJUNJUNG

Nama : Ferdy
NIM/BP : 95843/2009
Program Studi : Manajemen Pendidikan
Jurusan : Administrasi Pendidikan
Fakultas : Ilmu Pendidikan

Padang, Januari 2014

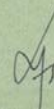
Disetujui oleh:

Pembimbing I,



Dr. Riima, M.Pd
NIP. 19580325 199403 2 001

Pembimbing II,



Lusi Susanti, S.Pd, M.Pd
NIP. 19780506 200801 2 019

HALAMAN PENGESAHAN LULUS UJIAN SKRIPSI

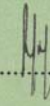
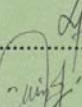
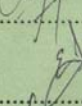

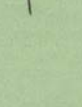
Dinyatakan Lulus Setelah Dipertahankan di Depan Tim Penguji Ujian Skripsi
Jurusan Administrasi Pendidikan Fakultas Ilmu Pendidikan
Universitas Negeri Padang

PERSEPSI PEGAWAI TERHADAP GAYA KEPEMIMPINAN
ATASAN LANGSUNG DI BADAN PERENCANAAN
PEMBANGUNAN DAERAH (BAPPEDA)
KABUPATEN SIJUNJUNG

Nama : Ferdy
NIM/BP : 95843/2009
Program Studi : Manajemen Pendidikan
Jurusan : Administrasi Pendidikan
Fakultas : Ilmu Pendidikan

Padang, Januari 2014

Tim Penguji

	Nama	Tanda Tangan
Ketua	: Dr. Rifma, M.Pd	1..... 
Sekretaris	: Lusi Susanti, S.Pd, M.Pd	2..... 
Anggota	: Dra. Anisah, M.Pd	3..... 
Anggota	: Dra. Elizar Ramli, M.Pd	4..... 
Anggota	: Sulastri, S.Pd, M.Pd	5..... 

ABSTRAK

Judul : Persepsi Pegawai Terhadap Gaya Kepemimpinan Atasan Langsung di Badan Perencanaan Pembangunan Daerah Kabupaten Sijunjung
Penulis : Ferdy
Pembimbing : 1. Dr. Rifma, M.Pd
2. Lusi Susanti, S.Pd. M.Pd

Penelitian ini dilatar belakangi adanya fenomena yang menunjukkan bahwa Atasan Langsung belum dapat menerapkan gaya kepemimpinan yang baik kepada pegawai di Bappeda. Penelitian ini bertujuan untuk mendapatkan informasi tentang persepsi Pegawai terhadap gaya kepemimpinan atasan langsung di Badan Perencanaan Pembangunan Daerah Kabupaten Sijunjung dalam meningkatkan pelaksanaan tugas pegawai pada aspek gaya kepemimpinan yang berorientasi tugas dan gaya kepemimpinan yang berorientasi pada bawahan.. Perumusan masalah dalam penelitian ini adalah: "Bagaimanakah Persepsi Pegawai Terhadap Gaya Kepemimpinan Atasan Langsung Badan Perencanaan Pembangunan Daerah Kabupaten Sijunjung, dilihat dari aspek gaya kepemimpinan yang berorientasi tugas dan gaya kepemimpinan yang berorientasi bawahan.

Penelitian ini adalah penelitian deskriptif. Populasi dalam penelitian ini seluruh pegawai PNS Bappeda Kabupaten Sijunjung, yang berjumlah 36 orang. Sampel yang diambil adalah 36 dari jumlah populasi yaitu 36 orang. Alat pengumpulan data yang digunakan adalah angket model skala likert dengan alternative jawaban yaitu selalu (SL), sering (SR), kadang-kadang (KD), jarang (JR), dan tidak pernah (TP) yang terlebih dahulu telah diuji validitas dan reliabilitasnya kepada 10 orang pegawai di luar sampel penelitian.. Data dianalisis dengan rumus skor rata-rata.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa: (1) menurut persepsi pegawai terhadap gaya kepemimpinan atasan langsung pada indikator gaya kepemimpinan atasan langsung yang berorientasi pada tugas berada pada kategori cukup baik dengan skor rata-rata 74,11%. (2) persepsi pegawai terhadap gaya kepemimpinan atasan langsung pada indikator gaya kepemimpinan yang berorientasi pada bawahan berada pada kategori cukup baik dengan skor rata-rata 70,3%. Dari hasil penelitian dan pembahasan dapat disimpulkan bahwa persepsi pegawai terhadap gaya kepemimpinan atasan langsung di Badan Perencanaan pembangunan Daerah Kabupaten Sijunjung berada pada kategori cukup baik. Artinya gaya kepemimpinan yang diterapkan atasan langsung sudah terlaksana menurut pegawai.

KATA PENGANTAR

Puji dan syukur penulis ucapkan kehadiran Allah SWT atas segala rahmat dan karunia serta hidayah-Nya yang telah memberikan kekuatan kepada penulis sehingga telah dapat menyelesaikan skripsi ini yang berjudul “Persepsi Pegawai Terhadap Gaya Kepemimpinan Atasan Langsung di Badan Perencanaan Pembangunan Daerah Kabupaten Sijunjung”. Skripsi ini disusun dalam rangka memenuhi salah satu syarat untuk memperoleh Gelar Sarjana Strata Satu pada Jurusan Administrasi Pendidikan Fakultas Ilmu Pendidikan Universitas Negeri Padang.

Dalam penyusunan skripsi ini, penulis telah banyak mendapat bantuan dan dorongan baik moril maupun materil dari berbagai pihak. Oleh karena itu pada kesempatan ini penulis dengan segala kerendahan hati mengucapkan terima kasih yang sebesar-besarnya kepada Yth:

1. Rektor Universitas Negeri Padang.
2. Dekan Fakultas Ilmu Pendidikan Universitas Negeri Padang.
3. Ketua Jurusan Adnistrasi Pendidikan FIP UNP yang telah menyetujui penulisan skripsi ini.
4. Ibu Dr. Rifma, M. Pd, selaku pembimbing I dan Pembimbing Akademik dan Lusi Susanti, S Pd. M. Pd, selaku pembimbing II yang penuh perhatian dan kesabaran dalam membimbing penulis untuk menyelesaikan skripsi ini.
5. Seluruh dosen serta karyawan/ti jurusan Administrasi Pendidikan yang telah memberikan bantuan dan motivasi dalam mengikuti perkuliahan dan penyelesaian skripsi ini.

6. Kepala Kantor Kesatuan, Bangsa, Politik dan Perlindungan Masyarakat Kabupaten Sijunjung yang telah memberikan izin kepada penulis untuk melakukan penelitian.
7. Kepala BAPPEDA Kabupaten Sijunjung yang telah memberikan izin penelitian kepada penulis untuk melakukan penelitian.
8. Seluruh pegawai BAPPEDA Kabupaten Sijunjung yang telah membantu penulis dalam pengisian angket.
9. Tidak lupa kepada teman-teman seperjuangan Angkatan 2009, yang selalu memberikan bantuan dan semangat baik secara moril maupun spiritual kepada penulis.
10. Terisitimewa untuk keluarga tercinta buat Ayah dan Kakak atas semua nasehatmu serta telah mengasuh, mendidik dan membimbing penulis dengan penuh kasih sayang. Serta dukungan moril, materil, dan do'a dari Ayahdan kakak,,serta sahabat terdekat.

Semoga bantuan, bimbingan dan petunjuk yang diberikan ibu dan rekan-rekan berikan menjadi amal saleh mendapatkan balasan yang berlipat ganda dari Allah SWT. Harapan penulis semoga skripsi ini ada manfaatnya. Semoga Allah SWT senantiasa memberikan taufik hidayah-Nya pada kita semua. Amin....

Padang, 2014
Penulis

Ferdy
95843/2009

DAFTAR ISI

	Halaman
ABSTRAK	i
KATA PENGANTAR	ii
DAFTAR ISI	iv
DAFTAR TABEL	vi
DAFTAR GAMBAR	vii
DAFTAR LAMPIRAN	viii
 BAB I PENDAHULUAN	
A. Latar Belakang Masalah.....	1
B. Identifikasi Masalah.....	3
C. Pembatasan Masalah.....	4
D. Rumusan Masalah	4
E. Tujuan Penelitian	5
F. Pertanyaan Penelitian.....	5
G. Kegunaan Penelitian	5
 BAB II KERANGKA TEORI	
A. Pengertian Persepsi	7
B. Kepemimpinan	8
C. Gaya Kepemimpinan.....	13
D. Kerangka Konseptual.....	24
 BAB III METODE PENELITIAN	
A. Desain Penelitian.....	25
B. Definisi Operasional	25
C. Populasi dan Sampel	26
D. Instrumen Penelitian	27

E. Jenis Dan Sumber Data	29
F. Teknik dan Prosedur Analisis Data.....	29
BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN	
A. Deskripsi Hasil Penelitian	31
B. Pembahasan Hasil Penelitian	44
BAB V PENUTUP	
A. Kesimpulan	48
B. Saran.....	48
DAFTAR PUSTAKA	50
LAMPIRAN.....	52

DAFTAR TABEL

Tabel	Halaman
1. Persepsi Pegawai Terhadap Gaya Kepemimpinan Atasan langsung BAPPEDA Kabupaten Sijunjung Pada Aspek Memberikan Petunjuk/arahan Kepada Pegawai Dalam Melaksanakan Tugas	32
2. Persepsi Pegawai Terhadap Gaya Kepemimpinan Atasan langsung BAPPEDA Kabupaten Sijunjung Pada Aspek Melaksanakan Pengawasan Yang Ketat Terhadap Pelaksanaan Tugas	33
3. Persepsi Pegawai Terhadap Gaya Kepemimpinan Atasan langsung BAPPEDA Kabupaten Sijunjung Pada Aspek Penanaman Keyakinan Terhadap Bawahan	35
4. Persepsi Pegawai Terhadap Gaya Kepemimpinan Atasan langsung BAPPEDA Kabupaten Sijunjung Pada Aspek Menekankan Pentingnya Pelaksanaan Tugas Dari Pada Pembinaan dan Pengembangan Bawahan .	36
5. Persepsi Pegawai Terhadap Gaya Kepemimpinan Atasan langsung BAPPEDA Kabupaten Sijunjung Pada Aspek Memotivasi Pegawai Dalam Bekerja.....	38
6. Persepsi Pegawai Terhadap Gaya Kepemimpinan Atasan langsung BAPPEDA Kabupaten Sijunjung Pada Aspek Melibatkan pegawai Dalam Pengambilan Keputusan	39
7. Persepsi Pegawai Terhadap Gaya Kepemimpinan Atasan langsung BAPPEDA Kabupaten Sijunjung Pada Aspek Mengembangkan Hubungan Kekeluargaan.....	41
8. Rekapitulasi Skor Rata-rata Persepsi Pegawai Terhadap Gaya Kepemimpinan Atasan Langsung di BAPPEDA Kabupaten Sijunjung Yang Berorientasi Tugas.....	42
9. Rekapitulasi Skor Rata-rata Persepsi Pegawai Terhadap Gaya Kepemimpinan Atasan Langsung di BAPPEDA Kabupaten Sijunjung Yang Berorientasi Bawahan.....	43

DAFTAR GAMBAR

Gambar	Halaman
1. Kerangka Konseptual Persepsi Pegawai Terhadap Gaya Kepemimpinan Atasan langsung di Badan Perencanaan Pembangunan Daerah Kab. Sijunjung	24

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran	Halaman
1. Kisi-kisi Instrumen Penelitian.....	52
2. Angket Penelitian.....	53
3. Tabulasi Uji Coba Angket Penelitian.....	58
4. Analisis Uji Coba Angket Uji Validitas dan Reliabilitas.....	59
5. Tabulasi Angket Penelitian	62
6. Pengolahan Data	63
7. Tabel Nilai Rho	66
8. Surat Izin Penelitian Jurusan Administrasi Pendidikan	68
9. Surat Rekomendasi Pengambilan Data dan Penelitian Kantor Kesatuan, Bangsa, Politik Dan Perlindungan	69
10. Surat Balasan Izin Penelitian Di BAPPEDA Kaupaten Sijunjung	70
11. Surat Balasan Uji Coba Penelitian Di Badan Pelaksanaan Penyuluhan Pertanian, Perikanan, Kehutanan Dan Ketahanan Pangan Kecamatan Sijunjung	71

BAB I PENDAHULUAN

A. Latar Belakang

Organisasi merupakan suatu sistem yang terdiri dari beberapa komponen yang mempunyai peran masing-masing sesuai dengan fungsinya. sistem ini melibatkan orang-orang yang bekerjasama untuk mencapai tujuan yang sama. orang-orang yang dimaksud dalam suatu organisasi adalah pimpinan organisasi dan pegawai sebagai anggota organisasi yang bekerja sesuai dengan tugas dan tanggung jawabnya.

Pimpinan dalam organisasi bertugas untuk mengelolah organisasi yang dipimpinya dengan baik untuk mencapai tujuan yang telah ditetapkan. Dalam rangka melakukan peran dan fungsinya sebagai manajer, seorang pimpinan organisasi harus memiliki strategi yang tepat dalam mendayagunakan anggotanya melalui kerjasama atau koperatif, memberi kesempatan kepada pegawai untuk meningkatkan kemampuannya dan mendorong keterlibatan seluruh anggota organisasi dalam berbagai kegiatan yang menunjang pencapaian tujuan organisasi. Agar pegawai mau bekerja secara optimal perlu adanya dorongan dari pimpinan.

Seorang pemimpin dalam melaksanakan kepemimpinannya akan mempunyai gaya-gaya tersendiri dalam memimpin. Gaya yang diterapkan oleh seorang pimpinan/atasan harus sesuai dengan situasi dan permasalahan yang dihadapi oleh pegawai. untuk itu pimpinan menampilkan gaya kepemimpinan yang dapat membuat pegawai merasa diperhatikan dan diarahkan.

Usman (2011:305) menyebutkan bahwa pemimpin yang efektif ialah pemimpin yang menggunakan gaya (*style*) yang dapat mewujudkan sasarannya misalnya dengan mendelegasikan tugas, melaksanakan control, dan seterusnya.

Keberhasilan seorang pimpinan dalam menggerakkan bawahannya, dipengaruhi oleh gaya atau cara pimpinan itu sendiri dalam melaksanakan kepemimpinannya. Mulyasa (2004) mengemukakan bahwa Gaya kepemimpinan adalah "cara yang dipergunakan pemimpin dalam mempengaruhi para pengikutnya. Dalam hal ini, gaya kepemimpinan ikut menentukan keberhasilan seorang pemimpin dalam menjalankan tugasnya. Pemimpin haruslah mampu menyesuaikan gayayangtepat dalam melaksanakan fungsi kepemimpinannya. Hal ini dimaksudkan agar bawahannya dapat dengan mudah tergerak hatinya untuk melaksanakan tugas dan tanggung jawab yang telah diberikan.

Berdasarkan pengamatan penulis dan wawancara dengan beberapa pegawai di BAPPEDA Kab. Sijunjung pada tanggal 14 dan 15 januari 2013 ditemukan beberapa fenomena terkait dengan gaya kepemimpinan atasan langsung BAPPEDA Kab. Sijunjung antara lain:

1. Atasan langsung kurang mengkoordinasikan tugas dan mengawasi pegawai dalam melaksanakan tugas sehingga pelaksanaan tugas terpusat pada pegawai.
2. Atasan langsung terlihat kurang memberikan kepedulian atau keyakinan terhadap pegawai dalam pelaksanaan tugas.

3. Pimpinan jarang memberikan penghargaan dan pujian kepada pegawai yang berprestasi
4. Pimpinan acuh tak acuh dalam menanggapi pemasalahan/keluhan pegawai terhadap tugas dan pekerjaan yang diberikan

Berdasarkan fenomena-fenomena di atas, penulis tertarik untuk melakukan penelitian dengan judul “Persepsi Pegawai terhadap Gaya Kepemimpinan Atasan Lansung di Badan Perencanaan Pembangunan Daerah (BAPPEDA) Kab. Sijunjung”.

B. Identifikasi Masalah

Berdasarkan latar belakang di atas dapat diidentifikasi masalah, sebagai berikut:

1. Masih kurangnya pengarahan yang diberikan Atasan Langsung BAPPEDA terhadap pegawai terkait dengan tugas yang menjadi tanggung jawab pegawai.
2. Masih adanya sebagian pegawai merasa kecewa dengan gaya kepemimpinan yang ditunjukkan Atasan Langsung BAPPEDA, karena kurang memperhatikan pegawai sehubungan dengan permasalahan-permasalahan yang ditemui pegawai dalam pelaksanaan tugas yang telah diberikan.
3. Masih terdapat kecendrungan AtasanLangsung BAPPEDA yang belum melibatkan pegawai sepenuhnya dalam proses pengambilan keputusan tentang pelaksanaan tugas dan permasalahan yang ditemui pegawai.
4. Masih adanya sebagian pegawai yang memiliki semangat kerja rendah, sehingga mereka sering datang ke kantor lewat dari jam yang telah

ditetapkan. Hal ini dikarenakan Atasan Langsung hanya memberikan perintah tanpa diiringi dengan motivasi.

5. AtasanLangsung di BAPPEDA kurang memberikan kesempatan kepada pegawai untuk mengikuti pelatihan/diklat sesuai dengan bidang tugasnya demi pengembangan tugas pegawai.

C. Pembatasan Masalah

Berdasarkan latar belakang dan identifikasi masalah, serta mengingat keterbatasan waktu, tenaga, biaya yang diperlukan dalam penelitian, dan kemampuan. Serta karena banyaknya macam gaya kepemimpinan seorang pimpinan. Maka untuk lebih fokus penelitian ini diberikan batasan masalah pada persepsi pegawai terhadap gaya kepemimpinan atasan langsung di Badan Perencanaan Pembangunan Daerah Kabupaten Sijunjung yang meliputi:

1. Gaya kepemimpinan Atasan Langsung BAPPEDA Kabupaten Sijunjung yang berorientasi pada tugas.
2. Gaya kepemimpinan Atasan Langsung BAPPEDA Kabupaten Sijunjung yang berorientasi pada bawahan.

D. Rumusan Masalah

Berdasarkan latar belakang dan batasan masalah di atas, dapat dirumuskan masalah penelitian ini yaitu bagaimana persepsi pegawai terhadap gaya kepemimpinan Atasan Langsung Badan Perencanaan Pembangunan Daerah (BAPPEDA) Kab. Sijunjung dilihat dari gaya kepemimpinan yang berorientasi pada tugas dan berorientasi pada bawahan.

E. Tujuan Penelitian

Sesuai dengan perumusan masalah diatas, maka tujuan penelitian ini adalah untuk memperoleh data dan informasi tentang:

1. Persepsi pegawai terhadap gaya kepemimpinan yang berorientasi tugas yang ditampilkan Atasan Langsung pada Badan Perencanaan Pembangunan Daerah (BAPPEDA) Kab. Sijunjung.
2. Persepsi pegawai terhadap gaya kepemimpinan yang berorientasi bawahan yang ditampilkan Atasan Langsung pada Badan Perencanaan Pembangunan Daerah (BAPPEDA) Kab. Sijunjung.

F. Pertanyaan Penelitian

Berdasarkan perumusan masalah di atas, maka dalam penelitian ini dapat diajukan beberapa pertanyaan penelitian sebagai berikut:

1. Bagaimana persepsi pegawai terhadap gaya kepemimpinan yang berorientasi tugas yang ditampilkan Atasan Langsung di Badan Perencanaan Pembangunan Daerah (BAPPEDA) Kab. Sijunjung?
2. Bagaimana persepsi pegawai terhadap gaya kepemimpinan yang berorientasi pada bawahan yang ditampilkan Atasan Langsung di Badan Perencanaan Pembangunan Daerah (BAPPEDA) Kab. Sijunjung?

G. Kegunaan Penelitian

Hasil penelitian ini diharapkan dapat memberikan masukan bagi:

1. Kepala Badan Perencanaan Pembangunan Daerah Kab. Sijunjung dalam rangka memberikan pembinaan terhadap pegawai dilingkungan Badan Perencanaan Pembangunan Daerah (BAPPEDA) Kab.Sijunjung.

2. Sebagai bahan masukan, umpan balik bagi pimpinan dilingkungan Badan Perencanaan Pembangunan Daerah (BAPPEDA) Kab. Sijunjung untuk dapat dijadikan pedoman dalam melaksanakan kepemimpinannya demi tercapainya tujuan yang diinginkan.
3. Sebagai bahan kajian akademik dan pengetahuan lapangan bagi peneliti.

BAB V PENUTUP

A. Kesimpulan

Berdasarkan hasil penelitian dan pembahasan yang telah diuraikan pada bab sebelumnya, maka dapat diambil kesimpulan sebagai berikut:

1. Persepsi pegawai terhadap gaya kepemimpinan yang berorientasi pada tugas di BAPPEDA Kabupaten Sijunjung yang dilakukan atasan langsung BAPPEDA Kabupaten Sijunjung berada pada kriteria cukup baik dengan tingkat capaian 74,11%.
2. Persepsi pegawai terhadap gaya kepemimpinan yang berorientasi pada bawahan di BAPPEDA Kabupaten Sijunjung yang dilakukan atasan langsung BAPPEDA Kabupaten Sijunjung berada pada kriteria cukup baik dengan tingkat capaian 70,3%.
3. Secara umum gaya kepemimpinan yang dilakukan oleh atasan langsung di BAPPEDA Kabupaten Sijunjung berada pada kriteria cukup baik yaitu dengan tingkat capaian 72,34%. Ini berarti menurut persepsi pegawai tentang gaya kepemimpinan yang diterapkan oleh atasan langsung di BAPPEDA Kabupaten Sijunjung harus lebih ditingkatkan lagi agar dapat lebih baik.

B. Saran

Berdasarkan kesimpulan yang telah dikemukakan mengenai persepsi pegawai terhadap gaya kepemimpinan atasan langsung di BAPPEDA Kabupaten Sijunjung, dapat diajukan saran sebagai berikut:

1. Kepala BAPPEDA Kabupaten Sijunjung diharapkan dapat memberikan pelatihan kepada atasan langsung terutama dalam gaya kepemimpinan yang akan diterapkan oleh atasan langsung agar para atasan langsung dapat menerapkan gaya kepemimpinan yang sesuai untuk mengarahkan para pegawai dalam melaksanakan tugas dan tanggung jawabnya lebih baik lagi.
2. Atasan Langsung diharapkan untuk dapat menerapkan gaya kepemimpinan yang berorientasi tugas dengan cara atasan langsung menekankan pentingnya pelaksanaan tugas, agar dapat meningkatkan gaya kepemimpinan yang berorientasi bawahan dengan cara atasan langsung memotivasi pegawai dalam bekerja, melibatkan pegawai dalam pengambilan keputusan dan mengembangkan hubungan kekeluargaan.
3. Kepada pegawai diharapkan untuk dapat melaksanakan tugas secara baik dan benar dengan mengacu kepada aturan yang berlaku agar dapat mencapai hasil yang maksimal dalam pelaksanaan tugas sehari-hari.

DAFTAR PUSTAKA

- Arikunto, Suharsimi. 2006. *Prosedur Penelitian Suatu Pendekatan Praktik*. Jakarta: PT. Rineka Cipta
- Arikunto, Suharsimi. 2010. *Prosedur Penelitian Suatu Pendekatan Praktek*. Jakarta: Rineka Cipta.
- Halsey, D. George. 2003. *Bagaimana Memimpin dan Mengawasi Pegawai Anda*. Jakarta: PT Rineka Cipta
- Ivancevich, John M, dkk. 2007. *Perilaku dan Manajemen Organisasi*. Jakarta: Erlangga
- Kusman, Yuskal dan Rifma. 2002. *Kepemimpinan Pendidikan. Bahan Ajar*. Padang : UNP
- Locke, Edwin A dan Associates. 1997. *Esensi Kepemimpinan*. Jakarta: Mitra Utama
- Makawimbang jerry H. (2012). *Kepemimpinan Pendidikan yang Bermutu*. Bandung: Aifabeta
- Mulyasa. 2004. *Manajemen Berbasis Sekolah*. Bandung: PT. Remaja Rosdakarya.
- .2003. *Manajemen Berbasis Sekolah*. Bandung: PT. Remaja Rosdakarya.
- .2005. *Menjadi Kepala Sekolah*. Bandung: PT. Remaja Rosdakarya.
- Nawawi, Hadari. 2000. *Kepemimpinan yang Efektif*. Yogyakarta: Gajah Mada University Press.
- . 2006. *Kepemimpinan yang Efektif*. Yogyakarta: Gajah Mada University Press.
- Pasolong, Harbani. 2008. *Kepemimpinan Birokrasi*. Bandung: Alfabeta.
- Poerwadarmita, wjs. (2003). *Kamus Umum Bahasa Indonesia*. Jakarta. Balai Pustaka.
- Purwanto. Ngalm. (2003). *Administrasi dan Supervisi Pendidikan*. Bandung. Remaja Rosdakarya.
- Rivai, Vieidhzal dan Deddy Mulyadi. 2012. *Kepemimpinan dan Perilaku Organisasi*. Jakarta: PT Raja Grafindo Persada
- Siagian, P. Sondang. 2011. *Manajemen Strategik*. Jakarta. PT Bumi Aksara