

**HUBUNGAN PENGAWASAN DENGAN DISIPLIN KERJA PEGAWAI
DINAS PENDIDIKAN PROVINSI KEPULAUAN RIAU**

SKRIPSI

*Diajukan Untuk Melengkapi Sebagian Persyaratan Untuk Memperoleh
Gelar Sarjana Pendidikan (S-1)*



Oleh

DEWI WAHYUNI
NIM.1204501/2012

**JURUSAN ADMINISTRASI PENDIDIKAN
FAKULTAS ILMU PENDIDIKAN
UNIVERSITAS NEGERI PADANG
2016**

HALAMAN PERSETUJUAN SKRIPSI

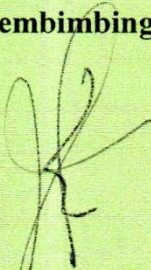
HUBUNGAN PENGAWASAN DENGAN DISIPLIN KERJA PEGAWAI DI KANTOR DINAS PENDIDIKAN PROVINSI KEPULAUAN RIAU

Nama : Dewi Wahyuni
NIM : 1204501
TahunMasuk : 2012
Jurusan : AdministrasiPendidikan
Fakultas : IlmuPendidikan

Padang, Juli 2016

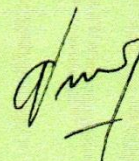
Disetujui Oleh:

Pembimbing I



Drs. Syahril, M. Pd
NIP. 19630424 198811 1 001

Pembimbing II



Nellitawati, S. Pd, M. Pd
NIP. 19611103 198203 2 002

HALAMAN PENGESAHAN LULUS UJIAN SKRIPSI

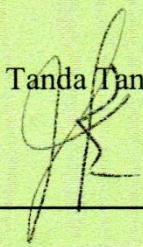
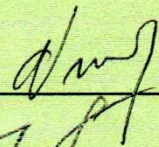
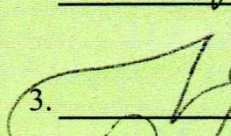
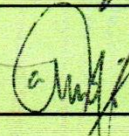
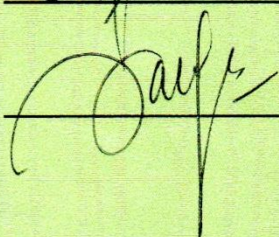
Dinyatakan lulus setelah dipertahankan di depan Tim Penguji Ujian Skripsi
Jurusan administrasi Pendidikan Fakultas Ilmu Pendidikan
Universitas Negeri Padang

HUBUNGAN PENGAWASAN DENGAN DISIPLIN KERJA PEGAWAI DI DINAS PENDIDIKAN PROVINSI KEPULAUAN RIAU

NAMA: : DEWI WAHYUNI
NIM : 1204501
PROGRAM STUDI : MANAJEMEN PENDIDIKAN
JURUSAN : ADMINISTRASI PENDIDIKAN
FAKULTAS : ILMU PENDIDIKAN

Padang, Juli 2016

Tim Penguji

	Nama	Tanda Tangan
1. Ketua	: Drs. Syahril, M.Pd	1. 
2. Sekretaris	: Nellitawati, S.Pd, M.Pd	2. 
3. Anggota	: Prof.Dr.Nurhizrah. G, M.Ed	3. 
4. Anggota	: Drs. Anisah, M.Pd	4. 
5. Anggota	: Hanif Alkadri, S.Pd, M.Pd	5. 



*“Dan seandainya pohon-pohon di bumi menjadi pena dan laut (menjadi tinta).
Di tambahkan kepadanya tujuh laut (lagi) sesudah (kering) nya,
niscaya tidak akan habis-habisnya (di tuliskan) kalimat allah,
sesungguhnya allah maha perkasa lagi maha bijaksana”.*
(Q.S. Al Luqman : 27)

*“Dia memberikan hikmah (ilmu yang berguna) kepada siapa yang dikehendaki-Nya. Barang
siapa yang mendapat hikmah itu, Sesungguhnya ia telah mendapat kebajikan yang banyak.
Dan tiadalah yang menerima peringatan melainkan orang-orang yang berakal”.*
(Q.S. Al-Baqarah: 269)

*“...kaki yang akan berjalan lebih jauh, tangan yang akan berbuat lebih banyak, mata yang
akan menatap lebih lama, leher yang akan lebih sering melihat ke atas, lapisan tekad yang
seribu kali lebih keras dari baja, dan hati yang akan bekerja lebih keras, serta mulut yang
akan selalu berdoa...” - 5cm.*

Ungkapan Rasa Syukur & Terima Kasih

Alhamdulillahirabbil' alamin....Alhamdulillahirabbil 'alamin....Alhamdulillahirabbil alamin....

*Waktu yang kujalani berlalu dengan penuh rasa. Rasa yang terkadang sulit untuk
diungkapkan. Senang, sedih, cinta, galau, gundah, dan tertekan. Tetapi itu semua
memberikan berjuta pengalaman dan warna-warni dalam kehidupanku. Kubersujud
dihadapan-Mu, Engkau berikan aku kesempatan untuk bisa sampai dipenghujung awal
perjuanganku. Segala Puji bagi-Mu ya Allah.*

Teristimewa untuk Kedua Orang Tua

*Lantunan Al-fatihah beriring Shalawat dalam silahku merintih, menadahkan do'a
dalam syukur yang tiada terkira, terima kasihku untukmu Pa ..ma... Adek persembahkan
sebuah karya kecil ini untuk Bapak dan Mama tercinta, yang tiada pernah hentinya selama
ini memberikan adek semangat, do'a, dorongan, nasehat dan kasih sayang serta pengorbanan
yang tak tergantikan hingga adek selalu kuat menjalani setiap rintangan yang ada didepan...,
Bapak,..Mama...terimalah bukti kecil ini sebagai kado keseriusan adek untuk
membahagiakan Bapak dan Mama. Terima kasih untuk segala pengorbanan Bapak dan
Mama selama ini yang ikhlas mengorbankan segala perasaan, bekerja keras tanpa kenal
lelah, dan selalu berusaha mencukupi dan memenuhi kebutuhan adek. Maafkan adek ya
pa..ma..karena masih sering menyusahkan dan membuat khawatir.*

Adek sadar tidak akan pernah bisa membalas semua jasa Bapak dan Mama, dalam sholat adek di lima waktu mulai terbit fajar hingga terbenam, adek hanya bisa melantunkan do'a "seraya berkata ya Allah ya Rahman ya Rahim... Terimakasih telah kau tempatkan aku diantara kedua malaikatmu yang setiap waktu ikhlas menjagaku, mendidikku, membimbingku dengan baik, ya Allah jagalah selalu kedua orangtua ku dari hal yang tidak diinginkan, angkatlah penyakitnya dan berikanlah selalu kesehatan serta berikanlah balasan yang setimpal yaitu syurga firdaus untuk kedua orangtuaku dan jauhkanlah mereka nanti dari panasnya sengat hawa api nerakamu. Amin Ya Robbal'alam...

Teruntukmu Bapak (Syafrizalsyah) & Mama (Lily Alfiani) I Love You...



Teristimewa untuk Abang dan Adek sandi

Kita bertiga kalau sudah kumpul bersama pasti akan berkelahi. Ya itulah kita, kalau jauh pengennya dekat tapi saat dekat pengennya jauh. Ok yang pertama untuk abang ryan dulu. Meski abang suka marah-marah sama adek, dari kita masih TK sampai Kuliah abang selalu menunjukkan sikap yang keras. Dulu adek selalu berpikir kalau abang jahat sama adek tetapi sekarang adek sudah mengerti semua itu abang lakukan agar adek bisa jadi cewek yang mandiri dan kuat. Terima kasih abang karena selalu menjaga adek, abang tetap semangat ya. Cepat selesaikan skripsinya dan jangan galau-galau ya soal kakak(...). Ingat lagu afgan "Jodoh Pasti Bertemu" jadi ga akan tertukar. Selanjutnya untuk adek sandi yang paling ngeselin dan ngangenin. Makasih adek sandi karena selalu temanin kakak dirumah, bantuin kakak, jagain kakak meski terkadang suka buat kakak kesal karena ga mau dengar omongan kakak. Sekolah yang rajin ya dan harus bisa lebih tinggi sekolahnya daripada kakak dan abang ryan ya...

Kalau tidak ada abang dan adek sandi ga rame seperti permen nano-nano "ga ada lo ga rame"

Teristimewa untuk yang terkasih (Muhammad Zainuddin STR, AB)



Yeeeeeee...akhirnya kita bisa sama-sama wisuda. Syukur Alhamdulillah kita bisa menyelesaikannya dengan hasil yang memuaskan sayang. Tidak sia-sia perjuangan kita mulai dari SMA sampai Kuliah tetap bisa menunjukkan hasil yang memuaskan kepada kedua orang tua kita. Teruntuk kamu yang terkasih "Terimakasih untuk semuanya....terimakasih untuk kesetiaanmu, kesabaranmu, keikhlasanmu, perhatianmu, khawatirmu, kasih sayangmu dan pengorbananmu". Semua menjadi indah saat bersama, meski terkadang sering ngambekan karena berbeda pendapat. Tetapi itu merupakan hal wajar, yang pasti saat salah satu tidak ada akan merasa kehilangan dan saling mencari, so...tetaplah disitu, ya disampingku dan jangan berpaling.

Semangat untuk kita berdua.... Semoga kita bisa mencapai apa yang kita cita-citakan dan bisa sukses bersama.

Dari dulu sampai saat ini yang ada dihati ya cuma Kamu "Muhammad Zainuddin"...

Teristimewa Untuk Keluarga HMKB-SUMBAR

Ehem...ehem...ehem...untuk keluarga ku HMKB yang selalu dihati, tidak dapat diungkapkan dengan kata-kata rasa syukur ini karena bisa berada diantara kalian semua. Canda, tawa, bahagia, susah, senang kita bersama. Terimakasih adek-adek kakak yang cantik, manis dan baik hati (please jangan gleper-gleper karena dipuji) untuk kebersamaannya selama ini. Adek jaga ya kekompakannya, jangan sampai hancur. Pesan kakak untuk pupuk adek sekamar akak yang manis dan berpose saat tidur, mohon bimbing adek sekamarnya nanti ya, terus jaga baik-baik hubungannya dengan"... owh ya kuliah jangan ampe tinggal dan cepat wisuda, harus semangat ya ajak natania juga bilang sama dia jangan galau lagi. Untuk intan similikiti weleh weleh jangan sedih dan galau lagi ya dek...semua yang terjadi sudah menjadi takdir illahi, sekarang focus sama kuliah dan cepat wisuda. Sri similikiti, tolong jaga adik-adiknya dan semoga bisa cepat wisuda tahun depan. Hey nora similikiti dan selong yang akur ya dek...banyak in makan biar gede-an badannya masa kalah sama badan adek-adeknya. Selong jangan menung-menung dan menyendiri ya dek khawatir nanti terjadi hal yang tidak-tidak pula. Nah untuk sitong atau hawang dan pitpit, hehehe...harus bisa jadi contoh untuk adek-adeknya ya...semangat kuliahnya kalau merasa kesulitan cerita sama kakak-kakaknya di rumah ya dek. Untuk adek-adek yang baru jelong, yani dan lia beradaptasilah dengan anggota dan suasana rumah, kenyamanan dirumah itu akan terasa kalau kita saling menerima satu sama lain.

Untuk teman seperjuangan resya cepat nyusul ya, semangat buat proposalnya, jangan bangun siang untuk pergi ke kampus. Resya pasti bisa, bulatkan tekad dan kuatkan semangat serta jangan pantang menyerah. Untuk culis mantan teman sekamar yang super perhatian dan suka khawatir dengan sofi, makasih ya lis untuk waktu-waktu yang pernah kita lalui bersama. Tetap kuat dan semangat lis...maret tahun depan semoga menjadi waktu yang tepat untuk membayar semua perjuangan culis. Terakhir untuk dowi, yeyeyeye....alhamdulillah kita bisa wisuda bareng. Dowi terimakasih untuk support dan waktu-waktu berharga yang bisa kita lalui.

Asekkkk...hahaha. Kemudian untuk bery tetap semangat dan semoga lancar buat skripsinya serta bisa cepat wisuda, yogi kita wisuda bareng syukur Alhamdulillah, untuk adek kakak yang ganteng dan tidak sombong yaitu agung, hendri, farid, agus, hari dan angga kuliah yang



betul ya dek, semangat jangan malas-malasan. Jaga sopan-santunnya dan terpenting jagain adek-adeknya yang cewek dan kakak-kakaknya ya.

Keluarga yang tercipta begitu hangat meski berbeda orang tua itu ya hanya di

SMKBS-SUMBAR

Teristimewa untuk sahabat ku cibalabala S.Pd

Terimakasih kuucapkan Kepada sahabat-sahabatku yang setia menemani dan saling membantu. “Tanpamu aku tak pernah berarti, tanpamu aku bukan siapa-siapa yang takkan jadi apa-apa”, buat sahabatku selama Berada di Padang, etek (jena), mbak (dina), ocet(dila) dan sepupuku mumuc (muctia)akhirnya kita bisa wisuda bersama sobat....yeyeyeye....alhamdulillah. Suka cita empat tahun kita lalui bersama,, kini sudah waktunya kita untuk terbang tinggi mengejar mimpi kita masing-masing. Dan kita akan berpisah jarak tetapi meski begitu kita tetap cibalabala ya meski nanti kita akan sibuk dengan pekerjaan kita. Tetap komunikasi dan jaga tali silaturahmi diantara kita, sayang kalian banyak-banyak cibalabala...(sambil pelukan).



Saling mengingatkan, saling menjaga, dan saling bahu membahu hanya bersama dengan kalian guys cibalabala, lope-lope di udara...

Teruntuk dosen pembimbing ku

Terimakasih Bapak Drs. Syahril, M.Pd selaku Pembimbing I dan Ibu Nellitawati, S.Pd, M.Pd selaku Pembimbing II sekaligus Pembimbing Akademik, terimakasih atas bimbingan, dukungan dan semangat yang telah bapak dan Ibu berikan. Ditengah kesibukan, dalam kelelahan, bapak dan ibu selalu berusaha menyediakan waktu untuk membimbingku dalam proses penyelesaian skripsi ini.

Teristimewa untuk teman-teman AP Angkatan 2012

Bagi teman-teman yang belum bisa menyelesaikan teruslah berusaha dan bersabar dalam mencapai impian, karena ini bukanlah akhir dari semuanya, ini adalah awal dari permulaan masa depan yang akan dicapai....Semoga harapan, impian dan cita-cita kita bisa terwujud.... amien ya rabb...



SURAT PERNYATAAN

Dengan ini saya menyatakan bahwa skripsi ini benar-benar karya saya sendiri. Sepanjang pengetahuan saya tidak terdapat karya atau pendapat yang ditulis atau diterbitkan orang lain kecuali sebagai acuan atau kutipan dengan mengikuti tata penulisan karya ilmiah yang lazim.

Padang, Juli 2016
Yang menyatakan,



DEWI WAHYUNI
NIM 1204501/2012

ABSTRAK

Judul : **Hubungan Pengawasan dengan Disiplin Kerja Pegawai Di Dinas Pendidikan Provinsi Kepulauan Riau**
Penulis : **Dewi Wahyuni**
NIM/BP : **1204501/2012**
Jurusan : **Administrasi Pendidikan**
Pembimbing : **1. Drs. Syahril, M. Pd**
2. Nellitawati, S. Pd, M. Pd

Penelitian ini dilatar belakangi dari hasil pengamatan penulis pada Kantor Dinas Pendidikan Provinsi Kepulauan Riau bahwa disiplin kerja pegawai di indikasikan rendah. Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui 1) disiplin kerja pegawai, 2) pengawasan dan 3) hubungan antara pengawasan dengan disiplin kerja pegawai pada Kantor Dinas Pendidikan Provinsi Kepulauan Riau. Hipotesis penelitian yang diajukan adalah “terdapatnya hubungan yang signifikan antara pengawasan dengan disiplin kerja pegawai pada Kantor Dinas Pendidikan Provinsi Kepulauan Riau.

Jenis penelitian ini adalah penelitian korelasional. Populasi penelitian ini adalah seluruh Pegawai Kantor Dinas Pendidikan Provinsi Kepulauan Riau yang berjumlah 85 orang. Sampel penelitian ditentukan dengan menggunakan rumus *Chocran* dan sampel penelitian berjumlah 45 orang. Instrumen penelitian ini adalah angket model Skala Likert yang telah diuji validitasnya dengan rumus Rho Spearman atau Tata Jenjang dan reliabilitasnya dengan rumus Alpha. Data dianalisis dengan menggunakan rumus korelasi product moment.

Hasil analisis data penelitian menunjukkan bahwa: 1) disiplin kerja pegawai pada Kantor Dinas Pendidikan Provinsi Kepulauan Riau berada pada kategori tinggi dengan skor 83,77% dari skor ideal 2) pengawasan pada Kantor Dinas Pendidikan Provinsi Kepulauan Riau berada pada kategori baik dengan skor 82,36% dari skor ideal, 3) terdapat hubungan yang berarti antara pengawasan dengan disiplin kerja pegawai pada Kantor Dinas Pendidikan Provinsi Kepulauan Riau dengan koefisien korelasi $r_{\text{hasil}}(0,402) > r_{\text{tabel}}(0,294)$ pada taraf kepercayaan 95% dan $t_{\text{hitung}}(2,879) > t_{\text{tabel}}(2,021)$ pada taraf kepercayaan 95% maka terdapat hubungan yang signifikan antara pengawasan dengan disiplin kerja pegawai pada Kantor Dinas Pendidikan Provinsi Kepulauan Riau.

Berdasarkan hasil penelitian di atas, dapat disimpulkan bahwa pengawasan merupakan salah satu faktor yang mempengaruhi disiplin kerja pegawai pada Kantor Dinas Pendidikan Provinsi Kepulauan Riau.

KATA PENGANTAR

Segala puji dan syukur Penulis panjatkan kehadiran Allah SWT atas kasih dan anugerah-Nya yang serta menyertai penulis sehingga dapat menyelesaikan skripsi ini. Selanjutnya shalawat dan salam penulis mohonkan kepada Allah untuk disampaikan kepada Nabi Muhammad SAW, yang telah meninggalkan tuntunan hidup bagi manusia yaitu Al-Qur'an dan Sunnah.

Skripsi ini disusun merupakan bagian dari persyaratan untuk menyelesaikan Studi Program Sarjana (S1) Jurusan Administrasi Pendidikan Fakultas Ilmu Pendidikan Universitas Negeri Padang. Dalam menyelesaikan skripsi ini, penulis telah menerima bantuan dan semangat dari berbagai pihak tertentu, baik berupa moril maupun materil. Untuk itu penulis sepantasnya menyampaikan terima kasih dan penghormatan yang sebesar-besarnya kepada:

1. Rektor Universitas Negeri Padang.
2. Dekan Fakultas Ilmu Pendidikan Universitas Negeri Padang.
3. Bapak Drs. Syahril, M. Pd selaku dosen pembimbing 1 dan Ibu Nellitawati, S. Pd, M. Pd selaku dosen Penasehat Akademik sekaligus sebagai dosen pembimbing II yang telah meluangkan waktu dan pikiran dengan penuh perhatian dan kesabaran dalam membimbing penulis untuk menyelesaikan skripsi ini sampai selesai.
4. Ketua Jurusan dan Sekretaris Jurusan Administrasi Pendidikan Universitas Negeri Padang.
5. Dosen serta karyawan/i FIP UNP yang telah memberikan bantuan dan motivasi dalam mengikuti perkuliahan dan penyelesaian skripsi ini.
6. Pimpinan dan pegawai Kantor Dinas Pendidikan Provinsi Kepulauan Riau yang telah memberikan bantuan dan dukungan yang sangat berharga dalam penyusunan skripsi ini.
7. Teristimewa orang tua, keluarga dan kekasihku yang telah memberi dukungan serta motivasi kepada penulis dalam menyelesaikan Studi S1.
8. Seluruh rekan-rekan mahasiswa Administrasi Pendidikan 2012 dan seluruh pihak yang telah memberikan dorongan demi penyelesaian skripsi ini.

Penulis berdoa semoga Allah SWT membalas segala bantuan yang telah diberikan dengan pahala yang berlipat ganda. Amin Ya Robbal Alamin. Karena tanpa bantuan dari berbagai pihak, skripsi ini tidak akan terselesaikan.

Dalam kehidupan ini tidak ada yang sempurna. Penulis menyadari bahwa dalam penulisan skripsi ini masih jauh dari kesempurnaan. Untuk itu sangat diharapkan kritik dan saran yang membangun dari pembaca, agar bermanfaat bagi kita semua dan bermanfaat dalam penulisan selanjutnya. *Amin Ya, Robbal'alamin.*

Padang, Juli 2016
Penulis

DEWI WAHYUNI
1204501/2012

DAFTAR ISI

ABSTRAK	i
KATA PENGANTAR	ii
DAFTAR ISI.....	iv
DAFTAR TABEL	vi
DAFTAR GAMBAR	vii
DAFTAR LAMPIRAN.....	viii
BAB I PENDAHULUAN	1
A. Latar Belakang Masalah.....	1
B. Identifikasi Masalah.....	5
C. Pembatasan Masalah	7
D. Perumusan Masalah	7
E. Tujuan Penelitian	7
F. Kegunaan Penelitian.....	8
BAB II KAJIAN TEORITIS.....	9
A. Konsep Disiplin Kerja.....	9
1. Pengertian Disiplin Kerja	9
2. Pentingnya Disiplin Kerja	10
3. Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Disiplin Kerja	13
4. Indikator Disiplin Kerja.....	15
B. Konsep Pengawasan.....	22
1. Pengertian Pengawasan	22
2. Pentingnya Pengawasan	24
3. Jenis-Jenis Pengawasan	26
4. Indikator Pengawasan.....	28
C. Hubungan Pengawasan dan Disiplin Kerja Pegawai	36
D. Kerangka Konseptual	39
E. Hipotesis Penelitian.....	41
BAB III METODE PENELITIAN.....	42
A. Desain Penelitian.....	42
B. Definisi Operasional Variabel.....	42

C. Populasi dan Sampel	43
1. Populasi	43
2. Sampel	44
D. Jenis dan Sumber Data	47
1. Jenis Data	47
2. Sumber Data	47
E. Instrumen Penelitian	48
F. Teknik Analisis Data	50
BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN	53
A. Deskripsi Data Penelitian	53
1. Deskripsi Data Disiplin Kerja	53
2. Deskripsi Data Pengawasan	55
B. Uji Normalitas Data	58
C. Pengujian Hipotesis	59
D. Pembahasan	60
1. Pengawasan	60
2. Disiplin Kerja	64
3. Hubungan Pengawasan dengan Disiplin Kerja Pegawai	69
4. Keterbatasan Penulis	71
BAB V PENUTUP	72
A. Kesimpulan	72
B. Saran	73
DAFTAR PUSTAKA	75
LAMPIRAN	78

DAFTAR TABEL

Tabel	Halaman
1. Indikator Disiplin Kerja	17
2. Indikator Pengawasan	29
3. Jumlah Populasi Penelitian	44
4. Strata Jenjang Pendidikan	45
5. Hasil Perhitungan Sampel	46
6. Sampel Penelitian.....	47
7. Klasifikasi dan Persentase Secara Kualitatif.....	51
8. Distribusi Frekuensi Skor Variabel Disiplin Kerja	53
9. Rata-Rata Per Indikator Disiplin Kerja	55
10. Distribusi Frekuensi Skor Variabel Pengawasan	56
11. Rata-Rata Per Indikator Pengawasan.....	57
12. Rangkuman hasil mean variabel penelitian.....	57
13. Rangkungan Hasil Uji Normalitas Data.....	58
14. Pengujian dan Keberartian Korelasi.....	59

DAFTAR GAMBAR

Gambar	Halaman
1. Kerangka Konseptual Penelitian	40
2. Histogram Distribusi Frekuensi Skor Variabel Disiplin Kerja	54
3. Histogram Distribusi Frekuensi Skor Variabel Pengawasan	56

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran	Halaman
1. Kisi- Kisi Angket Penelitian	78
2. Instrumen Penelitian.....	79
3. Rekapitulasi Hasil Uji Coba Pengawasan dan Disiplin Kerja	85
4. Analisis Uji Coba Angket	87
5. Tabulasi Data Pengawasan dan Disiplin Kerja	96
6. Skor Mentah	100
7. Pengolahan Data Hasil Penelitian	102
8. Tabel Nilai Rho	112
9. Z Tabel	113
10. Nilai Chi Kuadrat	117
11. Tabel Nilai Product Moment.....	118
12. Tabel Nilai Distribusi T	119
13. Surat Izin Penelitian	120
14. Surat Rekomendasi Penelitian.....	121
15. Surat Keterangan Selesai Penelitian.....	123

BAB I

PENDAHULUAN

A. Latar Belakang Masalah

Organisasi merupakan suatu sistem yang di dalamnya terdapat hubungan kerja sama, saling mempengaruhi dan ketergantungan antar komponen dalam mencapai suatu tujuan. Untuk mencapai tujuan, organisasi dipengaruhi oleh berbagai elemen pendukung yang dikenal dengan istilah 6M (Man, Money, Methode, Material, Mechine dan Market). Dari ke-enam unsur tersebut semuanya sangat dibutuhkan dalam organisasi. Salah satu unsur terpenting dalam organisasi yaitu sumber daya manusia (man) atau yang lebih dikenal dengan karyawan atau pegawai. Pegawai memiliki tugas dan tanggung jawab dalam pencapaian tujuan organisasi. Untuk mencapai tujuan tersebut diperlukan pegawai yang professional yakni pegawai yang memiliki pengetahuan, keterampilan, pengalaman dan kemauan yang kuat serta pegawai yang memiliki kedisiplinan yang tinggi.

Kedisiplinan yang tinggi terlihat dari sikap yang ditampilkan oleh pegawai dalam bekerja seperti pegawai yang menghargai waktu, pegawai yang antusias dalam bekerja dan berinisiatif untuk melakukan suatu tindakan yang diperlukan seandainya tidak ada perintah, pegawai patuh dan taat terhadap aturan dan norma yang berlaku serta pegawai berani bertanggung jawab terhadap segala sesuatu yang dikerjakannya. Disiplin merupakan sesuatu hal yang sangat penting bagi setiap orang dalam

melaksanakan aktivitas sehari-hari baik aktivitas yang dilakukan di rumah maupun di tempat kerja. Maka setiap organisasi perlu memiliki berbagai ketentuan yang harus ditaati oleh para anggotanya dan standar yang harus dipenuhi. Oleh karena itu kedisiplinan dapat dinyatakan kunci keberhasilan organisasi.

Dalam Peraturan Pemerintah No. 53 Tahun 2010 tentang disiplin pegawai negeri sipil disebutkan bahwa disiplin pegawai negeri sipil adalah kesanggupan pegawai negeri sipil untuk mentaati kewajiban dan menghindari larangan yang ditentukan dalam peraturan perundang-undangan dan/ atau peraturan kedisiplinan yang apabila tidak ditaati atau dilanggar dijatuhi hukuman disiplin. Disiplin kerja pegawai dapat tercermin dari sikap dan perilaku seperti kepatuhan terhadap peraturan organisasi, memperhatikan dan melaksanakan segala tugas dan apa yang telah diperintahkan oleh atasan, mengikuti ketentuan tentang tata tertib yang berlaku selama bekerja, cermat dan teliti dalam melaksanakan tugas, kehematan dalam bekerja menggunakan waktu, dana dan perlengkapan kerja dengan sebaik-baiknya, kesopanan dalam bekerja baik diri pribadi maupun kepada atasan dan teman sejawat, dan mengutamakan kepentingan tugas atau pekerjaan dari hal-hal lain serta semangat dalam menjalankan pekerjaannya.

Tetapi berdasarkan hasil pengamatan penulis selama melakukan praktek lapangan manajemen di Dinas Pendidikan Provinsi Kepulauan

Riau pada bulan Juni-Agustus 2015, terlihat masih rendahnya disiplin kerja pegawai. Hal ini terlihat dari fenomena-fenomena seperti:

1. Masih adanya pegawai yang datang dan pulang kerja tidak tepat waktu. Hal ini terlihat dari pegawai yang datang kerja pada pukul 08.30 WIB sedangkan jam kerja pada pukul 07.00 WIB dan pulang kerja cepat pada pukul 14.30 WIB yang seharusnya pulang kerja yaitu pada pukul 16.00 WIB.
2. Masih adanya pegawai yang kurang semangat dalam bekerja, hal ini terlihat masih ada pegawai yang sering menunda-nunda pekerjaannya dan kurang antusias dalam bekerja.
3. Masih adanya pegawai kurang bertanggung jawab terhadap tugas yang telah diberikan, hal ini dapat dilihat dari aktivitas pegawai yang menghabiskan waktu kerjanya dengan membaca majalah dan Koran, bermain games di laptop, menonton tutorial dan video clip di youtube, merokok, menonton televisi, dan bergosip dengan rekan kerjanya. Sehingga pekerjaan menjadi tertunda dan menumpuk.

Banyak faktor yang diduga dapat mempengaruhi tingkat disiplin kerja pegawai salah satunya yaitu pengawasan yang dilakukan oleh atasan. Pada pokoknya pengawasan yang dilakukan oleh atasan merupakan fungsi manajemen sebagai seorang manajer, Pengawasan sebagai salah satu kegiatan yang merupakan tanggung jawab setiap atasan untuk

menyelenggarakan manajemen atau administrasi yang efektif dan efisien di lingkungan organisasi atau unit kerja masing-masing.

Peningkatan fungsi pengawasan yang dilakukan oleh atasan di lingkungan aparatur pemerintah bertolak dari motivasi untuk meningkatkan efisiensi dan efektivitas pelaksanaan tugas-tugas umum pemerintahan. Pelaksanaan pengawasan yang dilakukan oleh atasan tersebut dapat mengurangi terjadinya berbagai kelemahan dan kekurangan aparatur pemerintah dalam melaksanakan tugas pokok masing-masing. Pengawasan merupakan proses mengamati secara terus menerus, memberikan penjelasan dan petunjuk. Kegiatan pengawasan pada dasarnya merupakan kegiatan memeriksa dengan melihat secara teliti sesuatu keadaan baik atau tidaknya. Namun sebelum kegiatan memeriksa terlebih dahulu perlu adanya standar yang jelas dalam pelaksanaan suatu kegiatan. Kemudian membandingkan kondisi yang ada dengan yang seharusnya terjadi atau dapat dikatakan apakah sesuai antara harapan dan kenyataan. Apabila dalam prosesnya terjadi penyimpangan atau hambatan maka segera dilakukan perbaikan atau tindakan koreksi.

Berdasarkan hasil pengamatan dan wawancara penulis dengan pegawai selama melakukan praktek lapangan manajemen di Dinas Pendidikan Provinsi Kepulauan Riau pada bulan Juni-Agustus 2015, pengawasan yang dilakukan oleh atasan kurang berjalan dengan baik. Hal ini terlihat dari fenomena-fenomena seperti:

1. Atasan jarang menetapkan pencapaian tujuan dari suatu kegiatan dengan jelas sehingga pencapaian tujuan menjadi sulit diukur. Hal ini terlihat dari atasan yang hanya memberikan tugas kepada pegawai namun tidak diberikan arahan bagaimana seharusnya tugas tersebut dikerjakan.
2. Atasan jarang memantau pegawai dalam bekerja. Hal ini terlihat dari atasan yang jarang berada di kantor dan lebih banyak menghabiskan waktu di luar.
3. Atasan jarang melakukan evaluasi kerja pegawai. Hal ini terlihat dari adanya atasan yang langsung saja menandatangani hasil kerja pegawai.
4. Atasan jarang menindaklanjuti pegawai yang melakukan kesalahan, hal ini terlihat dari sikap atasan yang biasa saja ketika melihat pegawai yang melanggar aturan seperti datang terlambat dan mengerjakan kegiatan lain pada saat jam kerja.

Berdasarkan fenomena-fenomena di atas penulis tertarik untuk melakukan penelitian yang berjudul “Hubungan Pengawasan dengan Disiplin Kerja Pegawai di Dinas Pendidikan Provinsi Kepulauan Riau”.

B. Identifikasi Masalah

Berdasarkan fenomena permasalahan yang timbul pada latar belakang masalah di atas, dapat diidentifikasi masalah disiplin kerja pegawai sebagai berikut:

1. Kurangnya ketepatan waktu dalam pelaksanaan tugas kantor.
2. Kurang pandainya pegawai mengatur waktu dalam menyelesaikan pekerjaan.
3. Kurangnya kesadaran pegawai dalam melaksanakan tugas-tugas kantor.
4. Kurangnya kepedulian pegawai dalam melaksanakan pekerjaan kantor yang sesuai dengan aturan dan prosedur.
5. Kurangnya efisiensi pegawai dalam menyelesaikan tugas kantor.
6. Kurang tegasnya penerapan sanksi terhadap pegawai yang melanggar aturan kerja yang sudah ditetapkan.

Rendahnya disiplin kerja pegawai diduga dipengaruhi oleh banyak faktor salah satunya yaitu pengawasan. Berdasarkan permasalahan yang timbul pada latar belakang masalah di atas dapat diidentifikasi masalah pengawasan sebagai berikut:

1. Pelaksanaan pengawasan kurang berpedoman pada proses atau langkah-langkah pengawasan.
2. Atasan jarang meninjau secara langsung terhadap kegiatan yang sedang dijalankan oleh pegawai.
3. Atasan jarang mengamati dan memberikan bimbingan kepada pegawai dalam melaksanakan pekerjaan.
4. Atasan jarang memeriksa hasil kerja pegawai dengan maksimal.
5. Tindak lanjut terhadap pelaksanaan pengawasan jarang dilakukan oleh atasan.

6. Kurangnya pemberian penghargaan pada pegawai yang telah melakukan pekerjaan dengan baik.

C. Pembatasan Masalah

Berdasarkan fenomena-fenomena yang terdapat di dalam latar belakang masalah di atas ternyata banyak faktor yang mempengaruhi tingkat disiplin kerja pegawai. Dalam penelitian ini penulis batasi pada “Hubungan Pengawasan dengan Disiplin Kerja Pegawai di Dinas Pendidikan Provinsi Kepulauan Riau”.

D. Perumusan Masalah

Adapun perumusan masalah dalam penelitian ini sebagai berikut:

1. Apakah disiplin kerja pegawai di Dinas Pendidikan Provinsi Kepulauan Riau ?
2. Apakah pengawasan yang dilakukan oleh atasan di Dinas Pendidikan Provinsi Kepulauan Riau ?
3. Apakah terdapat hubungan yang berarti antara pengawasan dengan disiplin kerja pegawai di Dinas Pendidikan Provinsi Kepulauan Riau ?

E. Tujuan Penelitian

Sesuai dengan perumusan masalah, maka tujuan penelitian ini adalah untuk mengetahui:

1. Tingkat disiplin kerja pegawai di Dinas Pendidikan Provinsi Kepulauan Riau.
2. Tingkat pengawasan yang dilakukan oleh atasan di Dinas Pendidikan Provinsi Kepulauan Riau.

3. Hubungan pengawasan dengan disiplin kerja pegawai di Dinas Pendidikan Provinsi Kepulauan Riau.

F. Kegunaan Penelitian

Penelitian ini diharapkan dapat berguna bagi semua pihak yang terkait di dalam suatu organisasi terutama yaitu bagi:

1. Bagi pimpinan Dinas Pendidikan Provinsi Kepulauan Riau, sebagai bahan informasi dan masukan untuk menindaklanjuti pelaksanaan pengawasan yang dilakukan oleh atasan dan disiplin kerja dalam pelaksanaan tugas pegawai.
2. Bagi pegawai Dinas Pendidikan Provinsi Kepulauan Riau, sebagai bahan informasi akan pentingnya pengawasan yang dilakukan oleh atasan terhadap pelaksanaan tugas dan disiplin kerja pegawai.
3. Sebagai masukan bagi peneliti untuk mengembangkan dan menambah wawasan dalam ilmu pengetahuan berkaitan dengan bidang yang dikaji.
4. Bagi pembaca dan peneliti berikutnya, sebagai bahan rujukan dengan kajian yang sama dalam melakukan penelitian lanjutan yang relevan.

BAB V

PENUTUP

A. Kesimpulan

Berdasarkan analisa data penelitian yang telah diuraikan pada bagian sebelumnya, maka dapat ditarik kesimpulan tentang hubungan pengawasan dengan disiplin kerja pegawai di Dinas Pendidikan Provinsi Kepulauan Riau sebagai berikut:

1. Disiplin Kerja pegawai di Dinas Pendidikan Kota Provinsi Kepulauan Riau tinggi terhadap segala aspek pekerjaannya yang ditandai dengan diperolehnya hasil analisa data sebesar 83,77% dari skor ideal yang berada pada kategori tinggi.
2. Pengawasan yang diterapkan di Dinas Pendidikan Provinsi Kepulauan Riau baik yang ditandai dengan diperolehnya hasil analisa data sebesar 82,36% dari skor ideal yang berada pada kategori baik.
3. Terdapat hubungan yang berarti antara pengawasan dengan disiplin kerja pegawai di Dinas Pendidikan Provinsi Kepulauan Riau dimana $r_{hitung} = 0,402$ sementara itu $t_{tabel} = 0,294$ pada taraf kepercayaan 95% dan 0,380 pada taraf kepercayaan 99%, maka dapat diperoleh dimana $r_{hitung} > r_{tabel}$. Dengan demikian “terdapat hubungan yang signifikan antara variabel pengawasan dengan disiplin kerja pegawai di Dinas Pendidikan Provinsi Kepulauan Riau.

B. Saran

Berdasarkan kesimpulan di atas dapat dikemukakan saran-saran sebagai berikut:

1. Pimpinan Dinas Pendidikan Provinsi Kepulauan Riau
 - a. Disiplin kerja pegawai pada Dinas Pendidikan Provinsi Kepulauan Riau berada pada kategori tinggi. Namun dilihat dari aspek indikator semangat kerja berada pada kategori rendah. Oleh Karena itu, pimpinan harus mampu mengawasi, membimbing dan memperhatikan kebutuhan pegawai serta membangun pola komunikasi yang efektif agar pegawai semakin semangat dalam menyelesaikan segala pekerjaannya.
 - b. Pengawasan pada Dinas Pendidikan Provinsi Kepulauan Riau berada pada kategori baik. Namun dilihat dari aspek indikator tindakan korektif berada pada kategori rendah. Oleh karena itu, pimpinan harus berupaya agar kegiatan dalam tindakan korektif ini memberikan hasil yang sesuai dimana pimpinan tidak hanya memikirkan cara mengatasi masalah namun juga memberikan apresiasi kepada pegawai yang menunjukkan hasil kerja maksimal.
2. Kepada pegawai pada Dinas Pendidikan Provinsi Kepulauan Riau diharapkan untuk dapat lebih meningkatkan disiplin kerjanya yaitu dengan menghargai aturan yang sudah ditetapkan dan menanamkan pemikiran bahwa tugas yang diberikan sebagai sesuatu yang menyenangkan bukan sebagai beban sehingga tugas dapat diselesaikan dengan senang hati.

3. Bagi pembaca dan peneliti selanjutnya, semoga skripsi ini bermanfaat bagi peneliti selanjutnya dan bisa dijadikan sebagai bahan panduan dalam meneliti kedua variabel yang sama untuk penelitian lanjutan yang relevan dengan tempat dan indikator yang berbeda.

DAFTAR PUSTAKA

- Aedi, Nur. 2014. "*Pengawasan Pendidikan*". Jakarta: Raja Grafindo Persada.
- Anoraga, Pandji. 2004. "*Manajemen Bisnis*". Jakarta: Rineka Cipta.
- Anoraga, Pandji. 2001. "*Psikologi Kerja*". Jakarta: Rineka Cipta.
- Arikunto, Suharsimi. 2006. "*Prosedur Penelitian Suatu Pendekatan Praktik*". Jakarta: Rineka Cipta.
- Arifin, Zainal. 2012. "*Penelitian Pendidikan Metode dan Paradigma Baru*". Bandung: Remaja Rosdakarya.
- Darmawan, Didit. 2013. "*Prinsip-Prinsip Perilaku Organisasi*". Surabaya: Pena Semesta.
- DJ, Latisma. 2011. "*Evaluasi Pendidikan*". Padang: UNP Press.
- Engkoswara dan Aan Komariah. 2011. "*Administrasi Pendidikan*". Bandung: Alfabeta.
- Fathoni, Abdurrahmat. 2006. "*Organisasi dan Manajemen Sumber Daya Manusia*". Jakarta: Rineka Cipta.
- Feriyanto, Andri dan Endang Shyta Triana. 2015. "*Pengantar Manajemen (3 In 1)*". Yogyakarta: Media Tera.
- Hasibuan, Malayu S.P. 2009. "*Manajemen Sumber Daya Manusia. Edisi Revisi*". Jakarta: Bumi Aksara.
- Hasibuan, Malayu S.P. 2012. "*Manajemen Sumber Daya Manusia*". Jakarta: Bumi Aksara.
- Handoko, T hani. 2011. "*Manajemen Edisi 2*". Yogyakarta: BPFE-Yogyakarta.
- Kadarisman. 2013. "*Manajemen Pengembangan Sumber Daya Manusia*". Jakarta: Raja Grafindo Persada.
- Moenir. 2010. "*Manajemen Pelayanan Umum di Indonesia*". Jakarta: Bumi Aksara.
- Mulyadi. 2015. "*Manajemen Sumber Daya Manusia*". Bogor: In Media.
- Peraturan Pemerintah No. 53 Tahun 2010 Tentang Disiplin Pegawai Negeri Sipil.