

**HUBUNGAN PENGAWASAN PIMPINAN DENGAN SEMANGAT KERJA
PEGAWAI DINAS PENDIDIKAN KOTA PADANG**

SKRIPSI

*Diajukan Sebagai Salah Persyaratan Dalam Menyelesaikan Gelar Sarjana
Strata Satu (SI) Kependidikan*



Oleh :

AGUSTIN KURNIA PUTRI
03884/2008

**JURUSAN ADMINISTRASI PENDIDIKAN
FAKULTAS ILMU PENDIDIKAN
UNIVERSITAS NEGERI PADANG
2013**

HALAMAN PERSETUJUAN

Judul : Hubungan Pengawasan Pimpinan dengan Semangat Kerja
Pegawai Dinas Pendidikan Kota Padang

Nama : Agustin Kurnia Putri

NIM/BP : 03884 /2008

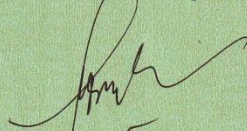
Jurusan : Administrasi Pendidikan

Fakultas : Ilmu Pendidikan

Padang, April 2013

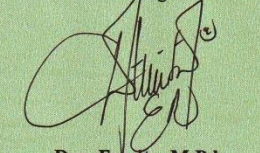
Disetujui oleh :

Pembimbing I



Drs. Yuskal Kusman, M.Pd
NIP. 19541307 198103 1 001

Pembimbing II



Dra. Ermita, M.Pd
NIP. 19630307 198703 2 002

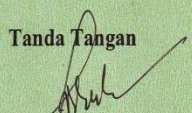
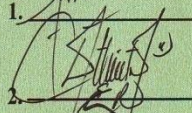
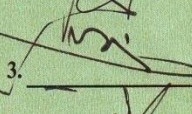
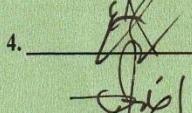
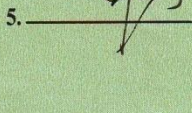
HALAMAN PENGESAHAN

Dinyatakan Lulus Setelah Dipertahankan di depan Tim Penguji Skripsi
Program Studi Manajemen Pendidikan Jurusan Administrasi Ilmu Pendidikan
Fakultas Ilmu Pendidikan Universitas Negeri Padang

Judul : Hubungan Pengawasan Pimpinan dengan Semangat
Kerja Pegawai Dinas Pendidikan Kota Padang
Nama : Agustin Kurnia Putri
NIM/ BP : 03884/ 2008
Jurusan : Administrasi Pendidikan
Fakultas : Ilmu Pendidikan

Padang, 2013

Tim Penguji

Nama	Tanda Tangan
1. Ketua : Drs. Yuskal Kusman, M.Pd	1. 
2. Sekretaris : Dra. Ermita, M.Pd	2. 
3. Anggota : Dr. Jasrial, M.Pd	3. 
4. Anggota : Dra. Elizar Ramli, M.Pd	4. 
5. Anggota : Dra. Nelvia Adi, M.Pd	5. 

HALAMAN PERSEMBAHAN



Demi masa sesungguhnya manusia itu benar-benar berada dalam kerugian

Kecuali orang-orang yang beriman, dan mengerjakan amal shaleh dan nasehat.....

Menasehati mentaati kebenaran dan nasehat-menasehati.....

Supaya menatap kesabaran.....(Al-Asr, Surat ke-103)

Allah maha besar, kuucapkan istigfar

Ku mohon ampun padamu ya Allah.....

Yang telah mengabulkan doa' aku.....

Untuk mencapai cita-citaku.....

Tiada kata terindah yang patut diucapkan, selain alhamdulillahil alamiin...Terima kasih ya Allah atas semua anugrah dan kemudahan Mu, akhirnya ku dapat melewati perjalanan panjang yang penuh dengan perjuangan, menguji kesabaran, menguras air mata, dan penuh dengan cerita duka, Ini bukanlah akhir dari perjuanganku, melainkan awal untuk memperoleh kebahagiaan dan kesuksesan.

Kebahagiaan dan kesuksesan yang aku peroleh ini, kupersembahkan untuk yang tercinta dan terkasih ayahanda Syamsirwan dan ibunda Ernita, dengan pengorbanan, nasehat, air mata, dan tetesan keringat yang mengantarkanku untuk memperoleh kesuksesan. Untuk adekku Dio Kurniawan Putra dan Putri Maharani belajar yang rajin ya dek. Tingkatkan prestasimu dan jadilah kebanggaan orang tua. Ayo kita berjuang untuk membahagiakan orang tua serta mengharumkan nama keluarga.

“ Ya tuhanKu berilah aku ilham untuk tetap mensyukuri nikmat-mu yang telah engkau anugraahkan kepadaku dan kepada kedua Ibu dan Bapak ku untuk mengerjakan amal shaleh yang engkau ridhoi, dan masukanlah aku dengan rahmat-mu kedalam golongan hamba-hamba Mu yang shaleh” (Qs.An. Naml. 19)

Buat saudara-saudaraku, Silvia Fajria Utami dan Nosa La Remia, terima kasih telah memberikan perhatian, kasih sayang, support dan seterusnya sehingga kakak dapat menyelesaikan karya ini. Semoga kita selalu mengeratkan tali persaudaraan diantara kita dengan saling memberikan perhatian, penghargaan, cinta dan kasih sayang...

Buat mahasiswa/i AIP (Hesti, Sari, Johana, Yanti, Ririn, Neldia, Franky, Hendra, Rahmalia, Rahmi, Rita, Nico, Dede, Faizah, Sil, Ayu, Boy, Kak Dewi, Andika, dll)Alhamdulillah sekarang kita sama-sama dah dapat gelar sarjana, semoga ini awal dari kesuksesan kita...amiin

Spesial Tanks for :

Dhia mustika S.pd, Irma yanti S.Pd, Amelia syafuddin, Sri Silvia, Dian Nurta Sari, Amelia Rahmi, S.Pd, Mery Yana Kartika, Sri Ayuni Putri (kawan sekaligus saudara) makasih banyak udah ngasih support, motivasi, dan nasehat. Terima kasih atas persahabatan yang telah kalian berikan. Semoga kelak kita akan menjadi sahabat suka maupun duka dan menjadi wanita yang tangguh dan mencapai kesuksesan kelak.....insyaAllah aminn.....

Buat Amel, Sil, Dian, Putri, Pipit, Anisa, Nadia, Fitriana, Niky, Kak Ratna, Uda Hendro, cepet nyusul yaaa...Semangat...!!!!!! Kalian pasti bisa....!!!

Dan kepada kedua pembimbing ii, Bapak Yuskal Kusman, M.Pd dan Ibu Ermita, M.Pd, terima kasih telah membimbing ii dalam menyelesaikan skripsi ini, sehingga ii mendapat gelar sarjana...

Buat semuanya, banyak kenangan yang kita lalui bersama baik suka maupun duka...kenangan ini tak akan pernah hilang walau di makan zaman,, karena akan menjadi kenangan yang paling indah yang tak akan bisa terlupakan dan akan selalu tersimpan di dalam hati dan ingatan ku...

Thanks..i love u so much my friends...

Percayalah teman-teman bahwa kehidupan adalah hidup yang layak dan keyakinan mu akan membantu menciptakan kenyataan, selalu berfikir positif dan berusahalah mencapai cita-cita yang kita idamkan. Semoga kelak kita akan menjadi orang yang berkualitas...amiiin

By: Agustin Kurnia Putri

Special buat Nenek ku (Alm. Nurbaini)

"Walaupun Nenek udah nggak bisa mendampingi ii sampai ii mendapatkan gelar sarjana,, tapi ii yakin bahwa nenek akan selalu ada di samping ii, dan selalu mendoa kan ii untuk menjalani hidup dengan lebih baik...

Nasehat nenek akan selalu ii ingat,, ii nggak akan buat kesalahan seperti yang dulu...karena nasehat nenek lah ii bisa melanjutkan kuliah sampai mendapatkan gelar sarjana...

Seperti nasehat Nenek, ii akan selalu berbakti dan berusaha membahagiakan orang tua..

Gelar ini akan ii persambahkan buat orang tua dan terutama buat Nenek ku tersayaaang...

*Aku akan selalu mendoa kan mu Nek...Agar Nenek bahagia di
sana...amiin"*

I Miss U Nenek...

Agustin Kurnia Putri

SURAT PERNYATAAN KEASLIAN TULISAN

Saya yang bertanda tangan dibawah ini:

Nama : AGUSTIN KURNIA PUTRI

NIM/BP : 03884/2008

Jurusan : Administrasi Pendidikan

Fakultas : Ilmu Pendidikan

Menyatakan dengan sebenarnya bahwa skripsi yang saya tulis ini benar-benar merupakan hasil karya dan pemikiran saya sendiri, bukan merupakan pengambilalihan tulisan atau fikiran orang lain. Apabila dikemudian hari terbukti atau dapat dibuktikan bahwa skripsi yang saya buat ini merupakan hasil jiplakan, maka saya bersedia menerima sangsi atas perbuatan tersebut.

Padang, Mei 2013
buat Pernyataan



3059DABF356970297
6000 DJP

AGUSTIN KURNIA PUTRI
03884/2008

ABSTRAK

Judul : Hubungan Pengawasan Pimpinan dengan Semangat Kerja Pegawai Dinas Pendidikan Kota Padang
Penulis : Agustin Kurnia Putri
Pembimbing : 1. Drs. Yuskal Kusman, M.Pd
2. Dra. Ermita, M.Pd

Penelitian ini dilatarbelakangi dari hasil pengamatan penulis yang menunjukkan masih kurangnya semangat kerja pegawai pada Dinas Pendidikan Kota Padang. Banyak faktor yang mempengaruhi semangat kerja pegawai, salah satunya adalah pengawasan pimpinan. Tujuan penelitian ini adalah untuk memperoleh informasi tentang: (1) pengawasan pimpinan, (2) semangat kerja pegawai, dan (3) Hubungan pengawasan pimpinan dengan semangat kerja pegawai pada Dinas Pendidikan Kota Padang. Hipotesis yang diajukan adalah terdapat hubungan yang signifikan antara pengawasan pimpinan dengan semangat kerja pegawai pada Dinas Pendidikan Kota Padang.

Jenis penelitian ini bersifat korelasional. Populasi penelitian ini adalah pegawai Dinas Pendidikan Kota Padang yang berjumlah 74 orang. Besar sampel ditentukan berdasarkan tabel Krejcie dan diperoleh sebanyak 63 orang. Teknik pengambilan sampel dengan menggunakan teknik *Proportionate stratified random sampling*. Instrumen penelitian ini adalah angket model Skala Likert yang telah diuji validitas dan reliabilitasnya. Data dianalisis dengan teknik korelasi Product Moment.

Hasil analisis data penelitian menunjukkan bahwa : (1) pengawasan pimpinan berada pada kategori baik (83,02%), (2) semangat kerja pegawai berada pada kategori cukup (78,44%), (3) Terdapat hubungan yang signifikan antara pengawasan pimpinan dengan semangat kerja pegawai pada Dinas Pendidikan Kota Padang. Hasil penelitian ini dapat dikatakan bahwa pengawasan pimpinan merupakan salah satu faktor yang mempengaruhi semangat kerja pegawai.

KATA PENGANTAR

Dengan nama Allah SWT yang Maha Pengasih lagi Penyayang. Segala puji dan syukur penulis ucapkan pada Allah SWT yang telah melimpahkan rahmat dan hidayah-Nya kepada penulis untuk menyelesaikan skripsi ini.

Skripsi ini disusun merupakan bagian dari persyaratan untuk menyelesaikan Studi Program Sarjana (S1) Jurusan Administrasi Pendidikan Fakultas Ilmu Pendidikan Universitas Negeri Padang. Dalam menyelesaikan skripsi ini, penulis telah menerima bantuan dan semangat dari berbagai pihak tertentu, baik berupa moril maupun materil. Untuk itu penulis sepantasnya menyampaikan terima kasih dan penghormatan yang sebesar-besarnya kepada :

1. Pimpinan Jurusan Administrasi Pendidikan Universitas Negeri Padang.
2. Bapak Drs. Yuskal Kusman, M.Pd dan Ibu Dra. Ermita, M.Pd selaku pembimbing I dan II, yang telah membimbing dan mengarahkan penulis sehingga penulisan skripsi ini dapat diselesaikan.
3. Kepala Dinas Pendidikan Kota Padang, yang telah memberikan izin penelitian sehingga penelitian ini dapat terlaksana dengan baik.
4. Staf Pegawai Dinas Pendidikan Kota Padang yang telah mengizinkan dan bersedia memberi data yang diperlukan dalam menyelesaikan skripsi ini.
5. Staf Pengajar dan Karyawan Jurusan Administrasi Pendidikan.
6. Pimpinan Perpustakaan beserta Karyawan dan Karyawati Perpustakaan Fakultas Ilmu Pendidikan dan perpustakaan Universitas Negeri Padang.
7. Tidak lupa kepada teman-teman seperjuangan Angkatan 2008, yang selalu memberikan bantuan dan semangat baik secara moril maupun spiritual kepada penulis.
8. Teristimewa buat Ayahanda dan Ibunda yang telah mengasuh, mendidik dan membimbing penulis dengan penuh kasih sayang, dukungan moril, materil, dan do'a, serta buat kakak dan adik yang selalu memberikan dukungan dan motivasi untuk penulis.

Kepada semua pihak yang telah ikut membantu, tiada kata yang dapat penulis persembahkan selain do'a kepada Allah SWT semoga bantuan, bimbingan

dan arahan serta dukungan yang telah diberikan kepada penulis, baik berupa moril maupun materil dapat bernilai ibadah disisi Allah SWT. Amiin..

Padang, April 2013

Penulis,

AGUSTIN KURNIA PUTRI

DAFTAR ISI

ABSTRAK	i
KATA PENGANTAR	ii
DAFTAR ISI	iv
DAFTAR TABEL	vi
DAFTAR GAMBAR	vii
DAFTAR LAMPIRAN	viii

BAB I PENDAHULUAN

A. Latar Belakang Masalah	1
B. Identifikasi Masalah.....	6
C. Pembatasan Masalah.....	7
D. Perumusan Masalah.....	8
E. Tujuan Penelitian.....	8
F. Kegunaan Penelitian	9

BAB II KERANGKA TEORI

A. Semangat Kerja	10
B. Pengawasan	17
C. Hubungan Pengawasan Pimpinan dengan Semangat Kerja Pegawai	28
D. Kerangka Konseptual	29
E. Hipotesis Penelitian	30

BAB III METODE PENELITIAN

A. Jenis Penelitian.....	31
B. Defenisi Operasional Variabel	31
C. Populasi.....	32
D. Sampel	33

E. Variabel Penelitian	35
F. Jenis dan Sumber Data	36
G. Instrumen Penelitian	36
H. Pengumpulan Data.	38
I. Teknik Analisis Data.	39

BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN

A. Deskripsi Data	42
B. Pengujian Hipotesis	43
C. Pembahasan	45

BAB V PENUTUP

A. Kesimpulan	52
B. Saran	52

DAFTAR PUSTAKA.....	54
----------------------------	-----------

LAMPIRAN

DAFTAR TABEL

1. Populasi penelitian	33
2. Penyebaran populasi berdasarkan strata.....	34
3. Keadaan sampel Pegawai Dinas Pendidikan Kota Padang	35
4. Distribusi frekuensi skor semangat kerja	42
5. Rata-rata per-indikator semangat kerja	43
6. Distribusi frekuensi skor pengawasan pimpinan	44
7. Rata-rata per-indikator pengawasan pimpinan	45
8. Tafsiran mean variabel penelitian	46
9. Pengujian koefisiensi korelasi dan keberartian korelasi variabel X dan Y dengan tabel uji r dan uji t	47

DAFTAR GAMBAR

Gambar	Halaman
1. Kerangka Konseptual	30
2. Histogram Frekuensi Skor Semangat Kerja Pegawai	43
3. Histogram Frekuensi Skor Pengawasan Pimpinan	45

DAFTAR LAMPIRAN

Tabel	Halaman
10. Surat Permohonan Pengisian Angket Penelitian	55
11. Petunjuk Pengisian Angket.....	56
12. Kisi-kisi Angket	57
13. Angket Penelitian	58
14. Analisis Hasil Uji Coba Angket Penelitian	63
15. Uji Validitas dan Reliabilitas	63
16. Pengolahan Data	69
17. Tabulasi Data Semangat Kerja Pegawai	80
18. Tabulasi Data Pengawasan Pimpinan	82
19. Skor Mentah Hasil Penelitian	84
20. Tabel Krejchi	86
21. Tabel Nilai Product Moment	87
22. Tabel Harga Kritik dari Rho Spearman.....	88
23. Tabel Z score	89
24. Uji Tabel t	90
25. Tabel Nilai Chi Kuadrat	91
26. Surat Izin Penelitian	92

BAB I

PENDAHULUAN

A. Latar Belakang Masalah

Keberhasilan suatu organisasi pada dasarnya di tentukan oleh banyak faktor, diantaranya adalah faktor manusia dan sumber tenaga yang ada dalam organisasi tersebut. Pegawai merupakan unsur pokok dalam menunjang keberhasilan suatu organisasi, karena pegawai adalah sumber tenaga dari seluruh aktivitas yang dilaksanakan pada suatu organisasi.

Pelaksanaan tugas dan pekerjaan di dalam suatu organisasi merupakan suatu kewajiban yang tidak dapat ditawar, apalagi menyangkut dengan tujuan organisasi, karena dalam pelaksanaan tugas dan pekerjaan tentunya memiliki suatu tujuan yang sama yaitu mengharapkan hasil yang baik dan maksimal sesuai dengan apa yang telah ditentukan oleh pimpinan.

Untuk mendapatkan hasil kerja yang baik dan sesuai dengan tujuan organisasi itu sendiri, maka setiap pimpinan pastilah memiliki aturan-aturan dan ketentuan-ketentuan dalam bentuk kebijakan yang harus dipatuhi oleh setiap pegawai, dengan maksud agar tujuan dari tugas dan pekerjaan itu tidak menyimpang.

Dalam upaya untuk mencapai tujuan organisasi, perlu adanya suatu faktor yang harus dimiliki oleh setiap pegawai yaitu semangat kerja yang tinggi. Semangat kerja itu tumbuh dalam diri pegawai yang disebabkan oleh adanya dorongan dari pimpinan agar bekerja dengan baik sesuai dengan aturan dan kebijakan yang berlaku. Dorongan tersebut dapat dilihat dari

bagaimana cara pimpinan mengawasi pegawainya dalam melaksanakan tugas sehingga tujuan dari organisasi tercapai.

Pegawai dapat melaksanakan pekerjaan dengan baik apabila pegawai tersebut mempunyai semangat terhadap pekerjaan yang di lakukannya. Dengan adanya semangat kerja pegawai yang tinggi maka semua aktivitas yang ada akan berjalan dengan lancar. Hal ini sesuai dengan pendapat Nawawi, (1981:122) menyatakan “semangat kerja yang tinggi merupakan dorongan bagi terciptanya usaha berpartisipasi secara maksimal dalam kegiatan organisasi/kelompok guna mencapai tujuan yang telah di tentukan“.

Semangat kerja yang tinggi merupakan dorongan bagi terciptanya partisipasi pegawai terhadap pelaksanaan pekerjaan dengan menggunakan kemampuan yang dimiliki oleh pegawai. Hasibuan, (2012:160) menjelaskan “semangat kerja adalah keinginan dan kesungguhan orang-orang mengerjakan pekerjaannya dengan baik serta berdisiplin untuk mencapai prestasi kerja yang maksimal“. Jadi, apabila pegawai memiliki semangat kerja maka pegawai tersebut akan bekerja dengan baik dan maksimal.

Berdasarkan hasil pengamatan sementara penulis dilapangan dan dilengkapi dengan beberapa informasi dari pegawai Dinas Pendidikan Kota Padang di peroleh informasi bahwa masih rendahnya semangat kerja pegawai. Hal ini dapat di lihat dari beberapa fenomena yaitu sebagai berikut :

1. Sebagian pegawai belum memiliki kemauan untuk bekerja dengan baik.

Hal ini dapat dilihat dari adanya penundaan pekerjaan yang sebenarnya bisa dikerjakan pada saat itu.

2. Pegawai kurang berkeinginan untuk melibatkan diri dalam kegiatan-kegiatan yang diadakan dikantor, baik kegiatan rutin maupun kegiatan berkala. Misalnya dalam kegiatan rutin seperti pelaksanaan apel, wirid dan lain-lain. Begitu juga dengan pelaksanaan kegiatan berkala, salah satunya kegiatan ujian paket yang di selenggarakan di bidang pendidikan non formal.
3. Kurang inisiatifnya pegawai dalam melaksanakan pekerjaan dikantor. Seperti metode yang digunakan dalam melakukan pekerjaan cenderung monoton. Hal ini dapat dilihat kurangnya penbaharuan atau memakai teknik-teknik baru dalam pelaksanaan tugas.
4. Pegawai kurang menjalin kerjasama antar pegawai dengan atasan dan pegawai dengan sesama pegawai.

Sehubungan dengan meningkatkan semangat kerja pegawai, seorang pimpinan harus memperhatikan faktor yang mempengaruhi semangat kerja pegawai. Nawawi, (1981:127) mengemukakan faktor-faktor yang mempengaruhi semangat kerja antara lain adalah “kepemimpinan, disiplin, pengawasan, human relation, upah atau gaji, minat dan kemauan“. Dari pendapat ahli diatas, maka salah satu faktor yang mempengaruhi semangat kerja adalah pengawasan.

Pengawasan sangat penting sekali dilakukan dalam suatu organisasi, karena pengawasan menjadi tolok ukur dalam memberikan penilaian terhadap tugas atau pekerjaan seseorang maupun kelompok dalam suatu organisasi. Pengawasan sangat dibutuhkan untuk mencapai cita-cita dan tujuan dari suatu

organisasi. Kita ketahui bahwa, salah satu fungsi dasar manajemen adalah control atau pengawasan yang berfungsi untuk membantu memastikan apakah aktivitas yang dilakukan pegawai sesuai dengan tujuan yang diinginkan. Selain itu, fungsi ini dapat digunakan untuk memfasilitasi bagaimana melakukan perbaikan dan evaluasi terhadap kerja pegawai.

Tinggi rendahnya semangat kerja pegawai tidak terlepas dari bagaimana seorang pimpinan melakukan pengawasan kepada pegawai, karena pengawasan bertujuan untuk meninjau, memantau, memonitoring kegiatan yang dilakukan agar proses kerja pegawai sesuai dengan tujuan yang telah ditetapkan sebelumnya.

Selain itu, pengawasan juga bertujuan untuk mencegah segala bentuk penyimpangan-penyimpangan yang bisa terjadi selama berlangsungnya proses kerja. Sebagaimana yang dikemukakan Silalahi, (2002:175) bahwa “pengawasan itu dimaksudkan untuk mencegah penyimpangan-penyimpangan dalam melaksanakan kegiatan atau pekerjaan sekaligus melakukan tindakan perbaikan apabila penyimpangan terjadi“. Sedangkan menurut Siagian, (2004:107) memberikan definisi tentang pengawasan sebagai “keseluruhan upaya pengamatan pelaksanaan kegiatan operasional guna menjamin bahwa berbagai kegiatan tersebut sesuai dengan rencana yang telah ditetapkan sebelumnya “.

Dari penjelasan diatas, pengawasan yang dilakukan pimpinan bukanlah untuk mencari kesalahan, tetapi adalah untuk memperbaiki dan mencegah terjadinya penyimpangan yang tidak diinginkan dan untuk mencari

kebenaran sehingga tujuan organisasi sesuai dengan rencana yang telah ditetapkan sebelumnya. Kurangnya pengawasan pimpinan akan berdampak negatif terhadap kinerja dan hasil kerja pegawai.

Berdasarkan hasil pengamatan sementara penulis dilapangan dan dilengkapi dengan beberapa informasi dari pegawai terlihat beberapa masalah di lapangan yang mengindikasikan tentang pengawasan pimpinan. Permasalahan ini nampak dari beberapa fenomena yaitu sebagai berikut :

1. Kurang adanya pemantauan atau pemeriksaan oleh pimpinan terhadap pelaksanaan tugas pegawai, sehingga pegawai kurang mengetahui hasil dari pekerjaan yang telah dibuat apakah sudah sesuai dengan prosedur kerja atau belum.
2. Pimpinan kurang melakukan penilaian terhadap pelaksanaan tugas pegawai, sehingga pelaksanaan tugas tidak berjalan secara optimal. Contohnya Pimpinan jarang menyampaikan hasil penilaian terhadap tugas yang telah dilakukan pegawai sehingga pegawai tidak begitu mengetahui tingkat kinerja yang dicapai.
3. Pimpinan kurang melakukan tindak lanjut terhadap pelaksanaan tugas pegawai. Hal ini terlihat, masih banyaknya pegawai yang tidak melaksanakan tugas secara optimal, sehingga hasil kerja yang didapat tidak sesuai dengan apa yang diharapkan.

Berdasarkan dari fenomena-fenomena diatas, maka penulis tertarik untuk mengadakan penelitian yang berjudul ***“Hubungan Pengawasan Pimpinan dengan Semangat Kerja Pegawai Dinas Pendidikan Kota Padang”***.

B. Identifikasi Masalah

Pelaksanaan tugas dan pekerjaan didalam suatu organisasi merupakan suatu kewajiban yang tidak dapat ditawar, apalagi menyangkut dengan tujuan organisasi, karena dalam pelaksanaan tugas dan pekerjaan tentunya memiliki suatu tujuan yang sama yaitu mengharapkan hasil yang baik dan maksimal sesuai dengan apa yang telah ditentukan oleh pimpinan. Untuk mendapatkan hasil kerja yang baik dan sesuai dengan tujuan organisasi itu sendiri, maka setiap pegawai harus memiliki semangat kerja yang tinggi dalam melaksanakan tugas. Permasalahan yang timbul berdasarkan fenomena di atas dapat diidentifikasi semangat kerja pegawai dalam pelaksanaan tugas adalah :

- a. Kurangnya kesadaran pegawai untuk melaksanakan tugas dengan baik.
- b. Pegawai kurang mempunyai keinginan untuk berpartisipasi dalam kegiatan kantor, baik kegiatan rutin maupun berkala.
- c. Pegawai kurang menerapkan cara kerja baru dalam pelaksanaan tugas.
- d. Pegawai kurang bersosialisasi dilingkungan kantor. Hal ini terlihat ada sebagian pegawai yang bersifat individual dalam pelaksanaan tugas.

Semangat kerja pegawai dipengaruhi oleh banyak faktor, antara lain : kepemimpinan, disiplin, pengawasan, human relation, upah atau gaji, minat dan kemampuan. Permasalahan yang timbul berdasarkan fenomena di atas dapat diidentifikasi masalah pengawasan pimpinan adalah :

- a. Kurangnya pemantauan/pemeriksaan pimpinan terhadap pelaksanaan tugas pegawai apakah sudah sesuai dengan prosedur kerja.
- b. Pimpinan kurang melakukan penilaian terhadap prosedur kerja yang telah dilakukan oleh pegawai.
- c. Kurangnya tindak lanjut dari pimpinan terhadap pemberian tugas yang akan dilaksanakan oleh pegawai.

Pegawai dalam melaksanakan tugas dipengaruhi oleh banyak faktor salah satunya adalah pengawasan. Sesuai dengan pendapat Nawawi, (1981:127) faktor-faktor yang mempengaruhi semangat kerja adalah “kepemimpinan, disiplin, pengawasan, human relation, upah atau gaji, minat dan kemampuan“. Jadi salah satu faktor yang mempengaruhi semangat kerja adalah pengawasan. Melalui pengawasan inilah pegawai akan terbantu dalam melaksanakan pekerjaannya, sehingga segala tugas-tugas yang ada dapat dikerjakan dengan baik.

C. Pembatasan Masalah

Faktor yang mempengaruhi semangat kerja menurut Nawawi, (1981:127) adalah “kepemimpinan, disiplin, pengawasan, human relation, upah atau gaji, minat dan kemampuan“. Mengingat banyaknya faktor yang

mempengaruhi semangat kerja, maka penulis perlu melakukan pembatasan masalah dalam penelitian ini. Dalam hal ini penulis hanya meneliti tentang “Hubungan Pengawasan Pimpinan dengan Semangat Kerja Pegawai pada Dinas Pendidikan Kota Padang “.

D. Perumusan Masalah

Berdasarkan latar belakang masalah dan pembatasan masalah diatas, maka adapun masalah yang akan dibahas dalam penelitian ini adalah :

1. Bagaimana semangat kerja pegawai pada Dinas Pendidikan Kota Padang.
2. Bagaimana pengawasan pimpinan pada Dinas Pendidikan Kota Padang.
3. Apakah ada hubungan antara pengawasan pimpinan dengan semangat kerja pegawai pada Dinas Pendidikan Kota Padang.

E. Tujuan Penulisan

Berdasarkan perumusan masalah diatas, maka tujuan dari penelitian ini adalah untuk memperoleh informasi tentang :

1. Semangat kerja pegawai pada Dinas Pendidikan Kota Padang.
2. Pengawasan pimpinan pada Dinas Pendidikan Kota Padang.
3. Ada atau tidak adanya hubungan antara pengawasan pimpinan dengan semangat kerja pegawai pada Dinas Pendidikan Kota Padang.

F. Kegunaan Penelitian

Hasil penelitian diharapkan berguna bagi semua pihak yang terkait, terutama bagi :

1. Pimpinan pada Dinas Pendidikan Kota Padang dalam meningkatkan pengawasan dan semangat kerja pegawainya.
2. Pimpinan pada Dinas Pendidikan Kota Padang dalam melakukan pembinaan melalui bimbingan dan arahan terhadap pegawainya.
3. Pegawai pada Dinas Pendidikan Kota Padang dalam meningkatkan kualitas diri terutama semangat kerja terhadap pelaksanaan tugasnya.

BAB V PENUTUP

A. Simpulan

Berdasarkan hasil penelitian dan pengujian hipotesis tentang hubungan pengawasan pimpinan dengan semangat kerja pegawai pada Dinas Pendidikan Kota Padang dapat diambil kesimpulan sebagai berikut :

1. Semangat kerja pegawai pada Dinas Pendidikan Kota Padang berada pada kategori cukup/sedang yaitu 78,44%.
2. Pengawasan pimpinan pada Dinas Pendidikan Kota Padang berada pada kategori baik yaitu 83,02%.
3. Terdapat hubungan yang berarti antara pengawasan pimpinan dengan semangat kerja pegawai diperoleh r hitung = 0,315 pada taraf signifikansi 95 %.

B. Saran

Berdasarkan simpulan di atas, dapat dikemukakan beberapa saran sebagai berikut :

1. Berdasarkan hasil penelitian pengawasan pimpinan pada Dinas Pendidikan Kota Padang berada pada kategori baik, oleh sebab itu Kepala Dinas Pendidikan Kota Padang diharapkan untuk dapat meningkatkan lagi pengawasan terhadap pelaksanaan tugas pegawai agar tujuan yang diharapkan lembaga pendidikan di wilayah kota Padang sesuai dengan keinginan atau harapan masyarakat dan juga untuk kemajuan pendidikan yang lebih baik lagi.

2. Hasil penelitian menggambarkan bahwa semangat kerja pegawai Dinas Pendidikan Kota Padang berada pada kategori cukup/sedang, maka diharapkan kepada pegawai Dinas Pendidikan Kota Padang terus meningkatkan semangat kerjanya lebih baik lagi dengan meningkatkan antusiasnya dalam melaksanakan tugas dengan baik, mempunyai keinginan untuk melibatkan diri dalam kegiatan-kegiatan yang diadakan di kantor baik kegiatan rutin maupun kegiatan berkala, memiliki inisiatif yang tinggi sehingga menimbulkan metode baru dalam pelaksanaan tugas dan senantiasa menjalin kerjasama yang baik antara pegawai dengan atasan maupun sesama pegawai.
3. Diharapkan skripsi ini bermanfaat bagi peneliti selanjutnya yang dapat dijadikan sebagai bahan panduan dalam meneliti kedua variabel ini dengan tempat dan indikator yang berbeda.

DAFTAR PUSTAKA

- Anoraga, Pandji. (1992) . *Psikologi Kerja*. Jakarta: PT Rineka Cipta
- Arikunto, Suharsimi. (2006) . *Manajemen Penelitian*. Jakarta: PT Rineka Cipta
- Burhanuddin. (1990) . *Analisis Administrasi Manajemen dan Kepemimpinan Pendidikan*. Malang: Bumi Aksara
- Handoko, T. Hani. (2003) . *Manajemen*. Yogyakarta: Rineka Cipta
- Hasibuan, S.P.M. (2012). *Manajemen Sumber Daya Manusia Edisi Revisi*. Jakarta : Bumi Aksara
- <http://www.google.com/antusiasme-partisipatif-inisiatif-kerjasama/wikipedia>
- <http://www.google.com/faktor-faktor-semangat-kerja/wikipedia>
- <http://pokjawas.blogspot.com/pengawasan>
- Manullang. (2004) . *Dasar-dasar Manajemen*. Jakarta: Ghalia
- Moekijat. (2003). *Manajemen Kepegawaian*. Bandung: Mandar Maju Indonesia
- Nawawi, Hadari. (1981). *Administrasi Pendidikan*. Jakarta : Gunung Agung
- Nitisemiro, Alex.(2001). *Menimbulkan Semangat dan Kegairahan Kerja*. Jakarta: Ghalia Indonesia
- Purwanto, Ngalm. (2012). *Administrasi dan Suprvisi Pendidikan*. Jakarta: Sumber Widya
- Sudjana, Nana. (2000). *Penelitian dan Penilaian Pendidikan*. Bandung: Sinar Maju
- Siagian, S.P.(2011). *Manajemen Stratejik*. Jakarta: Bumi Aksara
- Silalahi, Ulbert. (2002). *Studi tentang Administrasi Konsep Teori dan Dimensi*. Bandung: Sinar Baru
- Sugiyono. 2001. *Metodologi Penelitian (Pendekatan Kuantitatif dan Kualitatif)*. Bandung : Alfabeta