

**HUBUNGAN KOHESIVITAS KELOMPOK DENGAN KOMITMEN
ORGANISASI PENGURUS HIMPRO PSIKOLOGI BK FIP UNP**

SKRIPSI

*Diajukan kepada Tim Penguji Skripsi Program Studi Psikologi
Jurusan Bimbingan dan Konseling sebagai Salah Satu Persyaratan
Guna Memperoleh Gelar Sarjana Psikologi*



Oleh:

Faisal

1300667/2013

Dosen Pembimbing:

Yanladila Yeltas Putra, S.Psi., M.A

Tesi Hermaleni, S.Psi., M.Psi., Psikolog

**PROGRAM STUDI PSIKOLOGI
JURUSAN BIMBINGAN DAN KONSELING
FAKULTAS ILMU PENDIDIKAN
UNIVERSITAS NEGERI PADANG**

2017

PERSETUJUAN SKRIPSI

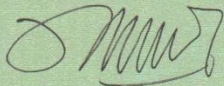
**HUBUNGAN KOHESIVITAS KELOMPOK DENGAN KOMITMEN ORGANISASI
PENGURUS HIMPRO PSIKOLOGI BK FIP UNP**

Nama : Faisal
NIM : 1300667
Program Studi : Psikologi
Jurusan : Bimbingan dan Konseling
Fakultas : Psikologi

Bukittinggi, Agustus 2017

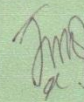
Disetujui oleh

Pembimbing I



Yanladila Yeltas Putra, S.Psi., M.A
NIP. 19830621 201012 1 005

Pembimbing II



Tesi Hermaleni, S.Psi., M.Psi., Psikolog
NIP. 19870923 201404 2 001

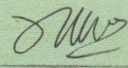
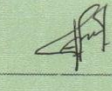
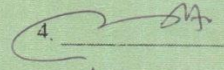
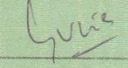
PENGESAHAN

Dinyatakan Lulus Setelah Dipertahankan di Depan Tim Penguji Skripsi
Program Studi Psikologi Jurusan Bimbingan dan Konseling
Fakultas Ilmu Pendidikan Universitas Negeri Padang

Judul : Hubungan kohesivitas kelompok dengan komitmen organisasi
pengurus Himpro Psikologi BK FIP UNP
Nama : Faisal
NIM : 1300667
Program Studi : Psikologi
Jurusan : Bimbingan dan Konseling
Fakultas : Ilmu Pendidikan

Bukittinggi, Agustus 2017

Tim Penguji

Nama	TandaTangan
1. Ketua : Yanladila Yeltas Putra, S.Psi., M.A	1. 
2. Sekretaris : Tesi Hermaleni, S.Psi., M.Psi., Psikolog	2. 
3. Anggota : Tuti Rahmi, S.Psi., M.Si., Psikolog	3. 
4. Anggota : Mardianto, S.Ag., M.Si	4. 
5. Anggota : Suci Rahma Nio, S.Psi., M.Psi., Psikolog	5. 

PERSEMBAHAN

Alhamdulillah, puji syukur saya ucapkan kepada Allah SWT yang telah memberikan kesehatan kepada saya sehingga saya bisa sampai pada titik ini. Skripsi ini saya persembahkan kepada Ibu (alm) dan Bapak saya, terimakasih banyak atas kasih sayang, perhatian dan do'a yang diberikan sehingga saya bisa menyelesaikan pendidikan ini. Kepada kakak, abang dan kedua adik saya, terimakasih banyak atas dukungan dan bantuannya. Kepada Nenek, keluarga besar Bapak dan Ibu saya, terimakasih banyak atas do'a dan bantuannya. Keluarga besar ALDA CAKE, yang telah memberikan nasehat, motivasi dan bantuannya sehingga saya jadi melanjutkan pendidikan ke bangku perkuliahan dan Alhamdulillah telah menyelesaikan pendidikan ini.

Beasiswa Van Deventer-Maas Stichting (VDMs), terimakasih banyak atas beasiswa dan pelatihan yang di berikan kepada saya, semoga dikemudian hari saya dapat membalas kebaikan ini.

Bapak Yanladila Yeltas Putra, S.Psi., M.A dan Ibu Tosi Hermaleni, S.Psi., M.Psi., Psikolog yang telah banyak memberikan bimbingan kepada saya dalam menyelesaikan skripsi ini. Ibu Tuti Rahmi, S.Psi., M.Si., Psikolog, terimakasih banyak Ibu telah membimbing saya, telah mempercayai saya di beberapa kegiatan. Terimakasih banyak atas pelajaran, pengalaman dan bantuannya Ibu, semoga bantuan yang Ibu berikan kepada saya di balas oleh Allah SWT. Terimakasih kepada rekan-rekan Komunitas SDC, RAP, Kimpro Psikologi dan Labor atas pelajaran dan pengalaman yang saya dapatkan selama di organisasi tersebut, semoga organisasi tersebut dapat menjadi lebih baik.

Untuk teman-teman Aslab 13, group sanak, angkatan 13, terimakasih karena sudah ada sehingga menjadi bagian keluarga dan menjadi bagian cerita yang tidak akan pernah terlupakan.

Terimakasih untuk semua yang telah memberikan masukan dan arahan. Semoga skripsi ini bermanfaat.

"Beranilah berpikir besar maka kebesaran akan mengikutimu"

Faisal

SURAT PERNYATAAN

Dengan ini saya menyatakan bahwa skripsi ini benar-benar merupakan karya saya sendiri. Sepanjang pengetahuan saya tidak terdapat karya atau pendapat yang ditulis atau diterbitkan orang lain kecuali sebagai acuan atau kutipan dengan mengikuti tata penulisan karya ilmiah yang lazim.

Bukittinggi, Agustus 2017

Yang menyatakan,



Eaisal

ABSTRAK

Judul : Hubungan kohesivitas kelompok dengan komitmen organisasi pengurus Himpro Psikologi BK FIP UNP.
Nama : Faisal
Pembimbing : 1. Yanladila Yeltas Putra, S.Psi., M.A
2. Tesi Hermaleni, S.Psi., M.Psi., Psikolog

Penelitian ini bertujuan untuk melihat hubungan kohesivitas kelompok dengan komitmen organisasi pengurus Himpro Psikologi BK FIP UNP. Desain penelitian yang digunakan adalah kuantitatif korelasional. Populasi dalam penelitian ini yaitu pengurus Himpro Psikologi BK FIP UNP periode 2015-2016. Teknik pengumpulan sampel dalam penelitian ini yaitu sampel jenuh dengan jumlah sampelnya sebanyak 30 orang. Penelitian ini menggunakan skala kohesivitas kelompok yang berjumlah 39 butir pernyataan dengan nilai reliabilitas sebesar 0,937 dan skala komitmen organisasi yang berjumlah 19 butir pernyataan dengan nilai reliabilitas sebesar 0,894. Teknik analisis data dalam penelitian ini yaitu dengan menggunakan teknik korelasi *product moment* dari Karl Pearson.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa terdapat hubungan yang sangat signifikan antara kohesivitas kelompok dengan komitmen organisasi pengurus Himpro Psikologi BK FIP UNP periode 2015-2016 dengan nilai koefisien korelasi (r) sebesar 0,706, $p=0,000$ ($p<0,01$).

Kata kunci: Kohesivitas kelompok, komitmen organisasi, pengurus Himpro.

ABSTRAK

Judul : The cohesiveness of the group with the organization's commitment Himpro Psikologi BK FIP UNP.

Nama : Faisal

Supervisors : 1. Yanladila Yeltas Putra, S.Psi., M.A
2. Tesi Hermaleni, S.Psi., M.Psi., Psikolog

This study is purposed aims to see the relationship of group cohesiveness with organizational commitment of Himpro Psikologi BK FIP UNP. The design of following research uses a correlational quantitative. The population in this study is the board of Himpro Psychology BK FIP UNP period 2015-2016. The sampling technique in this research is total sampling with the number of samples of 30 people. This study uses a group cohesiveness scale amounted to 39 items statement with a value of reliabelity of 0.937 and the scale of organizational commitment amounted to 19 items statement with a value of reliability of 0.894. Data is analized by using a Product Moment of Karl Pearson.

The results of the research show a significant correlation between group cohesiveness and commitment of Himpro Psychology organization BK FIP UNP period 2015-2016 with result value (r) 0,706, $p = 0,000$ ($p < 0,01$).

Keywords: Group cohesiveness, organizational commitment, Himpro board.

KATA PENGANTAR

Segala puji bagi Allah SWT penguasa alam semesta. Dengan rahmat serta hidayah yang dilimpahkan-Nya serta kemampuan dan kekuatan yang diberikan-Nya, akhirnya peneliti dapat menyelesaikan skripsi yang berjudul “Hubungan Kohesivitas Kelompok dengan Komitmen Organisasi pada Pengurus Himpro Psikologi BK FIP UNP”. Skripsi ini merupakan kewajiban yang harus ditempuh untuk memenuhi salah satu syarat dalam menyelesaikan pendidikan program sarjana (S1) pada Program Studi Psikologi, Universitas Negeri Padang.

Selama menyelesaikan skripsi ini, peneliti banyak mendapatkan bantuan dari berbagai pihak, baik berupa bimbingan pengarahannya dan dorongan. Untuk itu dengan segala kerendahan hati dalam kesempatan ini peneliti menyampaikan terima kasih kepada :

1. Bapak Prof. Drs. Ganefri, M.Pd., Ph. D., selaku Rektor Universitas Negeri Padang.
2. Bapak Prof. Dr. Alwen Bentri, M.Pd., selaku Dekan Fakultas Ilmu Pendidikan, Universitas Negeri Padang.
3. Bapak Dr. Marjohan, M.Pd., Kons., selaku Ketua Jurusan Bimbingan dan Konseling Fakultas Ilmu Pendidikan, Universitas Negeri Padang.
4. Bapak Mardianto, S.Ag., M.Si., selaku Ketua Program Studi Psikologi, Universitas Negeri Padang.
5. Bapak Yanladila Yeltas Putra, S.Psi., M.A selaku pembimbing I yang telah banyak memberikan waktu, petunjuk, saran, dan pengarahannya dalam pelaksanaan penelitian sampai penyusunan skripsi.

6. Ibu Tesi Hermaleni, S.Psi., M.Psi., Psikolog selaku pembimbing II yang telah banyak memberikan waktu, petunjuk, saran, dan pengarahan dalam pelaksanaan penelitian sampai penyusunan skripsi.
7. Ibu Tuti Rahmi, S.Psi., M.Si., Psikolog, selaku dosen pembimbing akademik yang telah membimbing penulis selama menuntut ilmu di Program Studi Psikologi, Universitas Negeri Padang.
8. Ibu Tuti Rahmi, S.Psi., M.Si., Psikolog., Bapak Mardianto, S.Ag, M.Si, dan ibu Suci Rahma Nio, S.Psi., M.Psi selaku tim penguji skripsi yang telah memberikan arahan dan bimbingan untuk penyempurnaan skripsi.
9. Bapak dan Ibu dosen psikologi beserta staf administrasi Program Studi Psikologi yang telah memberikan bantuan baik dalam pengajaran, perkuliahan dan ilmu pengetahuan bagi penulis selama dalam perkuliahan.
10. Teruntuk yang istimewa untuk keluarga yang telah mendoakan, menyemangati, memperjuangkan dan mengasihi hingga akhirnya saya sampai pada titik ini.
11. Untuk teman, sahabat sekaligus orang terdekat penulis, terimakasih banyak untuk segala dukungan, bantuan, do'a, motivasi serta semangatnya.
12. Teruntuk rekan-rekan seperjuangan psikologi angkatan 2013, terimakasih karena sudah ada dan menjadi bagian cerita yang tidak akan pernah terlupakan.
13. Teruntuk semua pihak yang telah membantu dan telah ikut serta direpotkan selama masa-masa penyelesaian skripsi ini. Terima kasih banyak telah

menjadi bagian dari saksi perjuangan. Semoga Allah SWT memberikan balasan yang lebih atas segala perbuatan baik yang telah diberikan. Amin.

Peneliti menyadari dalam penyusunan skripsi ini masih jauh dari sempurna, untuk itu segala kritik dan saran yang membangun sangat diharapkan. Semoga skripsi ini bermanfaat bagi ilmu pengetahuan serta dapat memberikan informasi bagi pembaca.

Bukittinggi, Agustus 2017

Peneliti

Faisal

DAFTAR ISI

DAFTAR ISI.....	VI
DAFTAR TABEL	VIII
DAFTAR GAMBAR.....	IX
DAFTAR LAMPIRAN	X
BAB I Pendahuluan	
A. Latar Belakang	1
B. Identifikasi Masalah	8
C. Batasan Masalah.....	9
D. Rumusan Masalah	9
E. Tujuan Penelitian	10
F. Manfaat Penelitian	10
BAB II Tinjauan Pustaka	
A. Komitmen Organisasi.....	11
1. Pengertian Komitmen Organisasi	11
2. Dimensi Komitmen Organisasi	13
3. Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Komitmen Organisasi	17
B. Kohesivitas Kelompok.....	21
1. Pengertian Kohesivitas Kelompok.....	21
2. Dimensi KohesivitasKelompok	22
3. Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Kohesivitas Kelompok.....	24
C. Hubungan Kohesivitas Kelompok dengan Komitmen Organisasi.....	26
D. Kerangka Konseptual	28
E. Hipotesis.....	29
BAB III Metode Penelitian	
A. Desain Penelitian.....	30
B. Variabel Penelitian	30
C. Definisi Operasional.....	30
D. Populasi dan Sampel	31
E. Instrumen Penelitian.....	32
F. Validitas dan Reliabelitas.....	36

G. Pelaksanaan Penelitian	39
H. Teknik Analisis Data.....	41

BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN

A. Deskripsi Data Penelitian.....	42
B. Analisis Data	52
C. Analisis Tambahan.....	54
D. Pembahasan.....	56

BAB V KESIMPULAN DAN SARAN

A. Kesimpulan	63
B. Saran.....	63

Daftar Pustaka.....	65
----------------------------	-----------

Lampiran

DAFTAR TABEL

Daftar Tabel	Halaman
Tabel 1. <i>Blueprint</i> Skala Kohesivitas Kelompok	34
Tabel 2. Daftar Skor Aitem Jawaban Alat Ukur Kohesivitas Kelompok.....	35
Tabel 3. <i>Blueprint</i> Skala Komitmen Organisasi	35
Tabel 4. Daftar Skor Aitem Skala Alat Ukur Komitmen Organisasi	36
Tabel 5. Hasil Uji Validitas Skala Kohesivitas Kelompok.....	38
Tabel 6. Hasil Uji Validitas Skala Komitmen Organisasi	39
Tabel 7. Hasil Reliabilitas Skala Kohesivitas Kelompok dan Komitmen Organisasi	39
Tabel 8. Rerata Hipotetik dan Rerata Empirik Kohesivitas Kelompok dan Komitmen Organisasi	42
Tabel 9. Kriteria Kategori Skala Kohesivitas Kelompok dan Distribus Skor Subjek (n=30)	44
Tabel 10. Rerata Hipotetik dan Rerata Empirik Aspek Kohesivitas Kelompok	45
Tabel 11. Pengkategorian Subjek Berdasarkan Aspek Kohesivitas Kelompok	47
Tabel 12. Kriteria Kategori Skala Komitmen Organisasi dan Distribusi Skor Subjek (n=30)	49
Tabel 13. Rerata Hipotetik dan Rerata Empirik Kohesivitas Kelompok dan Komitmen Organisasi	50
Tabel 14. Pengkategorian Subjek Berdasarkan Aspek Komitmen Organisasi (n=30)	51
Tabel 15. Hasil Uji Normalitas Sebaran variabel Kohesivitas Kelompok dan Komitmen Organisasi	52
Tabel 16. Hasil Uji Perbedaan Komitmen Organisasi berdasarkan jenis kelamin	55
Tabel 17. Hasil Uji Perbedaan Kohesivitas Kelompok berdasarkan jenis kelamin	55

DAFTAR GAMBAR

1. Gambar 1. Kerangka Konseptual	28
--	----

DAFTAR LAMPIRAN

1. Skala Uji Coba	68
2. Data Uji Coba Komitmen Organisasi	75
3. Data uji coba skala kohesivitas kelompok	80
4. Hasil validitas dan reliabelitas <i>item</i> komitmen organisasi	83
5. Hasil validitas dan reliabelitas <i>item</i> kohesivitas kelompok	85
6. Skala penelitian	88
7. Data penelitian skala komitmen organisasi.....	95
8. Data penelitian skala kohesivitas kelompok	97
9. Deskripsi statistik komitmen organisasi dan kohesivitas kelompok.....	99
10. Uji normalitas skala komitmen organisasi dan kohesivitas kelompok	100
11. Uji linieritas skala komitmen organisasi dan kohesivitas kelompok	101
12. Korelasi skala kohesivitas kelompok dengan komitmen organisasi	102
13. Hasil uji perbedaan komitmen organisasi berdasarkan jenis kelamin	103
14. Hasil uji perbedaan kohesivitas kelompok berdasarkan jenis kelamin	104

BAB I

PENDAHULUAN

A. Latar Belakang Masalah

Mahasiswa merupakan salah satu agen pembawa perubahan di dalam masyarakat karena mahasiswa adalah bagian kaum muda dalam tatanan masyarakat yang mau tidak mau pasti terlibat langsung dalam fenomena sosial, mahasiswa harus mampu mengimplementasikan ilmunya untuk perubahan masyarakat ke arah yang lebih baik. Salah satu usaha dan cara mahasiswa untuk mengimplementasikan ilmunya untuk perubahan masyarakat adalah dengan cara menyalurkan aspirasi melalui organisasi yang ada di lingkungan mahasiswa tersebut. Organisasi menurut Kast & Rosenzweig (Munandar, 2008) adalah suatu kesatuan/keseluruhan yang terorganisasi, yang terdiri dari dua atau lebih bagian, komponen atau subsistem, yang saling tergantung, yang dipisahkan dari suprasistem sebagai lingkungannya oleh batas-batas yang dapat dikenali. Selain penyaluran aspirasi, organisasi mahasiswa ini juga digunakan untuk pengembangan diri mahasiswa ke arah perluasan wawasan dan meningkatkan integritas kepribadian untuk mencapai tujuan pendidikan (Kepmendikbud, 1998).

Salah satu organisasi mahasiswa yang ada adalah Himpunan Mahasiswa (Hima). Di dalam menjalankan tugas untuk mencapai tujuan organisasi ditunjuk sekelompok orang yang di percayakan untuk menjalankan organisasi di dalam kelompok kerja yang dikenal dengan pengurus Hima. Kemunculan kelompok kerja ini dinilai dapat mempengaruhi organisasi. Dalam

kajian psikologi organisasi, Robbins (Munandar, 2008) mengatakan kelompok kerja adalah kelompok yang terdiri dari dua orang atau lebih, saling mempengaruhi dan saling tergantung satu sama lain, yang datang bersama-sama untuk mencapai tujuan organisasi tertentu. Sedangkan Schein (Munandar, 2008) mengatakan bahwa kelompok kerja adalah sejumlah orang yang berinteraksi satu sama lain, secara psikologikal dan mempersepsikan diri mereka sendiri sebagai kelompok.

Para anggota kelompok di dalam organisasi memainkan peran yang besar dalam kesuksesan organisasi. Tetapi dibalik kesuksesan organisasi, masih terdapat masalah-masalah yang ada dalam organisasi terutama masalah sumber daya manusia. Keterbatasan sumber daya manusia yang handal dalam organisasi untuk menjalankan tugas dan fungsi organisasi tersebut, maka sangat perlu di perhatikan komitmen pengurus yang menjalankan organisasi tersebut. Menurut Robbins (Trihapsari & Nashori, 2011) komitmen organisasi merupakan keadaan dimana seorang individu memihak organisasi serta tujuan-tujuan dan keinginan untuk mempertahankan keanggotaannya dalam organisasi.

Mowday, dkk (Trihapsari & Nashori, 2011) berpendapat bahwa ada beberapa alasan mengapa organisasi harus melakukan berbagai usaha untuk meningkatkan komitmen organisasi dalam diri anggota. Pertama, semakin tinggi komitmen anggota maka semakin besar pula usaha yang dilakukannya dalam melaksanakan pekerjaan. Kedua, semakin tinggi komitmen anggota maka semakin lama pula ia ingin tetap berada dalam organisasi. Dengan kata

lain, apabila anggota mempunyai komitmen organisasi yang tinggi, maka ia tidak berniat meninggalkan organisasi.

Namun, fenomena yang ditemukan menunjukkan hal yang sebaliknya pada organisasi Himpro Psikologi BK FIP UNP periode 2015-2016. Himpro Psikologi BK FIP UNP adalah organisasi intrakampus yang bersifat *non profit*, ilmiah, terbuka serta berpedoman pada Juknis Ormawa UNP. Himpro Psikologi berfungsi sebagai wadah pelaksana kegiatan kemahasiswaan yang bersifat penalaran dan keilmuan di Program Studi Psikologi. Himpro Psikologi bertujuan mengembangkan Ilmu Psikologi dalam rangka perwujudan dari Tri Dharma Perguruan Tinggi sebagaimana tercantum dalam Juknis Ormawa UNP (Psikologi, Draft Musyawarah Besar Himpunan Mahasiswa Program Studi Psikologi, 2016).

Berdasarkan hasil rekap evaluasi akhir kepengurusan Himpro Psikologi BK FIP UNP periode 2015-2016 didapatkan bahwa pengurus organisasi Himpro Psikologi BK FIP UNP periode 2015-2016 mempunyai masalah pada komitmen organisasi. Hal ini dikarenakan 5 dari 6 departemen yang ada di Himpro Psikologi BK FIP UNP periode 2015-2016, mengatakan kendala dalam 1 periode ini adalah kurangnya komitmen pengurus Himpro Psikologi BK FIP UNP periode 2015-2016 (Psikologi, Rekap evaluasi departemen himpro psikologi, 2016).

Hal ini lebih dijelaskan seperti beberapa pengurus yang rangkap jabatan dengan organisasi lain sehingga tidak maksimal dalam organisasi Himpro, pengurus yang tidak minat pada departemennya ketika di

kepengurusan, sulit mengumpulkan anggota ketika rapat, pengurus yang ikut kepanitiaan acara sehingga tidak memprioritaskan organisasi Himpro, adanya pengurus yang tidak terlibat disemua proker departemen (hanya terlibat di proker yang menjadi tanggungjawabnya di dalam departemen). Selain itu peneliti pernah mewawancarai beberapa pengurus secara *random* dan di dapat bahwa beberapa pengurus pernah berpikir untuk mundur dari organisasi dan beberapa lagi ingin tetap di organisasi sampai kepengurusan mereka habis. Selain itu pada kepengurusan Himpro Psikologi BK FIP UNP periode 2015-2016 terdapat 2 orang pengurus yang mengundurkan diri dari kepengurusan organisasi, padahal di periode-periode sebelumnya tidak pernah ada pengurus yang mengundurkan diri dari kepengurusannya.

Wibowo (2014) berpendapat anggota yang memiliki komitmen organisasi biasanya akan mempunyai catatan kehadiran yang baik, menunjukkan keinginan kesetiaan pada kebijakan organisasi dan mempunyai *turn over rate* lebih rendah. Trihapsari & Nashori (2011) mengatakan komitmen organisasi sering diidentikan dengan loyalitas kerja atau kesetiaan anggota terhadap organisasi. Jika seorang anggota mempunyai perasaan yang erat terhadap kelompoknya, maka anggota kelompok tersebut akan merasa betah, nyaman, senang melakukan hal-hal yang berhubungan dengan kegiatan kelompok sehingga individu tetap ingin bertahan pada kelompoknya, dengan begitu dapat diprediksikan akan mendorong munculnya perasaan kesatuan, rasa memiliki, dan kesetiaan terhadap organisasinya. Jika anggota tidak memiliki rasa saling memiliki, rasa aman, keeratan antar individu, komunikasi yang kurang baik

serta cenderung kurang dapat bekerjasama maka hal tersebut dapat berimbas pada komitmen organisasinya, dan hal ini tentu saja dapat membawa dampak yang tidak menguntungkan pada organisasi karena anggota yang mempunyai komitmen rendah akan menghasilkan prestasi kerja dan produktivitas yang rendah pula. Oleh karena itu, komitmen pengurus terhadap organisasi Himpro harus diperhatikan.

Trihapsari & Nashori (2011) mengatakan ada beberapa hal yang mendorong terciptanya komitmen organisasi, diantaranya kepuasan kerja, lingkungan kerja, budaya organisasi, sikap atasan dengan bawahan, hubungan dengan rekan kerja dan kohesivitas (kepaduan) anggota kelompok. Sedangkan Wirawan (2013) mengatakan komitmen organisasi dapat digunakan untuk memprediksi variabel-variabel terkait dengan organisasi seperti *turn over*, perilaku kewarganegaraan organisasi, kepuasan kerja dan kinerja. Wirawan (2013) juga menyebutkan variabel lain yang sering dikaitkan dengan komitmen organisasi adalah stres peran, pemberdayaan, ketidakamanan pekerja.

Berdasarkan hasil *survey* awal yang telah dilakukan terkait faktor-faktor yang mempengaruhi komitmen organisasi pengurus Himpro Psikologi BK FIP UNP periode 2015-2016 dimana pengurus diminta untuk memilih 3 faktor yang mempengaruhi komitmen organisasi pengurus di organisasi, diperoleh hasil bahwa kohesivitas memiliki skor tertinggi dibandingkan faktor lain yaitu sebesar 25% dipilih pertama, 21,43% dipilih kedua dan 17,86% dipilih ketiga. Sementara faktor lain seperti budaya organisasi hanya sebesar 17,86% dipilih pertama, 28,57% dipilih kedua dan 14,29% dipilih

ketiga, sedangkan untuk faktor motivasi kerja diperoleh hasil 25% pengurus memilih dipilihan pertama, 14,29% dipilihan kedua dan 14,29% dipilihan ketiga, untuk faktor gaya kepemimpinan diperoleh skor sebesar 17,86% untuk pilihan pertama, 7,14% dipilihan kedua dan 17,86% untuk pilihan ketiga.

Berdasarkan hasil survey di atas dapat disimpulkan kohesivitas kelompok menjadi faktor utama dalam pembentukan komitmen organisasi pengurus Himpro Psikologi BK FIP UNP periode 2015-2016. Hal ini juga sesuai dengan hasil evaluasi kepengurusan Himpro Psikologi BK FIP UNP periode 2015-2016 pada tanggal 14 Mei 2016 dimana sebagian dari pengurus Himpro Psikologi BK FIP UNP tidak merasakan rasa kebersamaan dan kekeluargaan di dalam organisasi sehingga komitmen mereka didalam organisasi mulai kurang. Begitu juga saat peneliti mewawancarai salah satu Dewan Pengurus Harian (DPH) Himpro Psikologi BK FIP UNP periode 2015-2016 yang telah menjabat 2 kali di kepengurusan Himpro Psikologi BK FIP UNP, dimana ia menyatakan bahwa selama ia menjabat di kepengurusan Himpro Psikologi BK FIP UNP, yang menjadi masalah terbesar adalah keterikatan antarsesama pengurus sehingga komitmen organisasi mereka kurang.

Hal ini sesuai dengan penelitian yang dilakukan oleh Trihapsari & Nashori (2011) di Financial Advior Asuransi Axa Cabang Yogyakarta, dimana hasil yang didapat adalah bahwa kohesivitas mempunyai hubungan yang signifikan dengan komitmen organisasi, semakin tinggi kohesivitas kelompok maka semakin tinggi pula komitmen organisasi. Begitu juga dengan penelitian

yang dilakukan oleh Dwityanto dan Amalia dengan judul “Hubungan antara kohesivitas kelompok dengan komitmen organisasi pada PT NA Pekalongan”. Penelitian ini dilakukan pada tahun 2012 yang bertujuan untuk melihat hubungan antara kohesivitas kelompok dengan komitmen organisasi pada PT NA Pekalongan. Hasil yang di dapat dari penelitian ini adalah adanya hubungan positif antara kohesivitas kelompok dengan komitmen organisasi (Dwityanto & Amalia, 2012). Purwaningtyastuti (2012) yang melakukan penelitian kepada tenaga edukatif dan administrasi di Universitas Semarang juga mendapatkan hasil bahwa adanya korelasi yang signifikan antara kohesivitas dengan komitmen organisasi.

Sedangkan Melinda juga melakukan penelitian dengan tema yang sama yaitu “Pengaruh tingkat kohesivitas kelompok terhadap tingkat komitmen organisasi karyawan: studi pada PT. Bank Syariah X”. Hasil yang didapat menunjukkan bahwa tingkat kohesivitas kelompok memberikan pengaruh yang cukup terhadap tingkat komitmen organisasi karyawan (Melinda, 2012). Festinger (Utami, 2012) menyatakan kohesivitas mengacu pada kekuatan baik positif maupun negatif yang menyebabkan para anggota menetap di organisasi. Sedangkan menurut Yuniasanti (Kurnia & Shinta, 2015), berpendapat bahwa kohesivitas adalah ketertarikan anggota tim untuk tetap bersatu, adanya kebersamaan, merasakan perasaan anggota lain dan memiliki suasana emosional yang positif di dalam organisasi. Hal ini di perkuat oleh Choiriyah, Windarsih, Dewi, & Inketria (2008), yang menyatakan kohesivitas adalah hubungan satu anggota dengan anggota yang lainnya, khususnya dalam

pemahaman bahwa anggota merupakan suatu kesatuan dalam usaha untuk menjalankan tujuan-tujuan yang sama dalam organisasi. Setiap anggota dalam kelompok harus patuh dengan keputusan organisasi dan mengabdikan diri untuk kepentingan organisasi. Sedangkan Munandar (2004) mengatakan tinggi rendahnya kesepakatan para anggota terhadap tujuan kelompok, serta dapat saling menerima anggota kelompok lainnya menunjukkan tingkat kelekatan (*cohesiveness*) kelompok. Semakin saling tertarik dan makin sepakat para anggota kelompok terhadap tujuan kelompok maka makin lekat kelompoknya.

Berdasarkan kondisi yang dijelaskan di atas menunjukkan bahwa kohesivitas kelompok pengurus Himpro Psikologi BK FIP UNP menarik untuk dilihat dan dinilai hubungannya dengan komitmen pengurus terhadap organisasi. Hal ini dikarenakan penelitian-penelitian sebelumnya hanya meneliti organisasi-organisasi yang bersifat *profit*, sementara organisasi Himpro Psikologi BK FIP UNP bersifat *non-profit*.

B. Identifikasi Masalah

Berdasarkan permasalahan yang telah dikemukakan pada latar belakang maka dapat diidentifikasi menjadi:

1. Keterbatasan SDM yang handal menjadi penting bagi organisasi untuk memperhatikan komitmen organisasi pengurus dalam organisasi.
2. Komitmen organisasi adalah keterikatan anggota pada organisasi termasuk rasa terlibat dalam keanggotaan, loyalitas dan penerimaan tujuan serta nilai organisasi.

3. Salah satu faktor yang mempengaruhi komitmen organisasi adalah kohesivitas kelompok kerja.
4. Kohesivitas adalah ketertarikan antar anggota di dalam kelompok organisasi.

C. Batasan Masalah

Batasan di dalam penelitian ini adalah penulis hanya memfokuskan untuk melihat hubungan kohesivitas terhadap komitmen organisasi pengurus Himpro Psikologi BK FIP UNP periode 2015-2016. Hal ini dilakukan karena setelah peneliti melakukan observasi, wawancara dan *survey* ke beberapa pengurus serta membaca beberapa literatur hasil yang didapat menunjukan tingkat kohesivitas kelompok berhubungan dengan komitmen organisasi.

D. Rumusan Masalah

Dari penjelasan sebelumnya, penelitian ini mencoba merumuskan masalah penelitian sebagai berikut:

1. Bagaimana tingkat kohesivitas kelompok pada pengurus Himpro Psikologi BK FIP UNP periode 2015-2016?
2. Bagaimana tingkat komitmen organisasi pengurus Himpro Psikologi BK FIP UNP periode 2015-2016?
3. Apakah terdapat hubungan tingkat kohesivitas kelompok dengan komitmen organisasi pengurus Himpro Psikologi BK FIP UNP periode 2015-2016?

E. Tujuan Penelitian

Tujuan penelitian ini berusaha untuk menunjukkan tingkat kohesivitas kelompok pada organisasi Himpro Psikologi BK FIP UNP, menunjukkan tingkat komitmen organisasi pengurus Himpro Psikologi BK FIP UNP, serta menunjukkan hubungan kohesivitas kelompok dengan komitmen organisasi pengurus Himpro BK FIP UNP.

F. Manfaat Penelitian

1. Manfaat Teoritis

Penelitian ini diharapkan dapat memberikan sumbangan pengetahuan dan data empiris bagi kajian psikologi organisasi tentang keberadaan dan hubungan kohesivitas kelompok dengan komitmen organisasi. Selain itu penelitian ini juga diharapkan dapat memberikan penjelasan tentang teori kohesivitas dan komitmen organisasi dari sudut pandang psikologi.

2. Manfaat Praktis

Penelitian ini diharapkan dapat memberikan informasi bagi semua organisasi mahasiswa khususnya Himpro Psikologi BK FIP UNP tentang hubungan kohesivitas kelompok terhadap tingkat komitmen organisasi. Dengan mengetahui hal tersebut, organisasi dapat lebih memperhatikan hubungan kelompok kerja dalam organisasi sehingga dapat mengantisipasi akibat dari terbentuknya hubungan tersebut dan dapat membuat kebijakan yang sesuai untuk memajukan organisasinya.

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

A. Kesimpulan

Berdasarkan hasil penelitian dan hipotesis mengenai hubungan antara kohesivitas kelompok dengan komitmen organisasi pengurus Himpro Psikologi BK FIP UNP periode 2015-2016, maka diperoleh kesimpulan sebagai berikut:

1. Secara umum tingkat kohesivitas kelompok pengurus Himpro Psikologi BK FIP UNP periode 2015-2016 berada pada kategori sedang.
2. Secara umum tingkat komitmen organisasi pengurus Himpro Psikologi BK FIP UNP periode 2015-2016 berada pada kategori sedang.
3. Berdasarkan hasil penelitian menunjukkan bahwa ternyata kohesivitas kelompok memiliki hubungan yang sangat signifikan dan kuat dengan komitmen organisasi. Keadaan ini diperkuat dengan korelasi yang positif dan sangat signifikan dari kedua variabel tersebut.

B. Saran

Beberapa saran yang dapat dikemukakan oleh peneliti berdasarkan gambaran penelitian yang telah dijelaskan sebelumnya:

1. Berdasarkan hasil penelitian yang telah diperoleh sekiranya dapat dijadikan suatu informasi, sumbangan pengetahuan dan data empiris bagi kajian psikologi organisasi tentang keberadaan dan hubungan kohesivitas kelompok dengan komitmen organisasi dari sudut pandang psikologi.

2. Bagi organisasi mahasiswa khususnya organisasi Himpro Psikologi BK FIP UNP, sekiranya penelitian ini dapat dijadikan masukan dan pertimbangan dalam menyusun kebijakan organisasi untuk meningkatkan komitmen organisasi pengurus organisasi, dimana jika dilihat berdasarkan kategori peraspek dapat dilihat bahwa aspek komitmen berkelanjutan pada pengurus organisasi masih rendah.
3. Bagi pengurus organisasi khususnya Dewan Pengurus Harian (DPH) dan koordinator masing masing departemen, disarankan untuk lebih meningkatkan kohesivitas di dalam departemen karena kohesivitas memberikan pengaruh yang besar terhadap komitmen organisasi pengurus organisasi. Selain itu DPH organisasi dan koordinator departemen juga harus memperhatikan dimensi daya tarik pengurus di dalam organisasi karena berdasarkan hasil penelitian diperoleh daya tarik pengurus terhadap organisasi masih rendah. Oleh karena itu diharapkan DPH organisasi dan koordinator departemen dapat menyusun kebijakan organisasi yang dapat meningkatkan kohesivitas kelompok khususnya dimensi daya tarik pada pengurus organisasi.
4. Bagi peneliti selanjutnya yang tertarik meneliti tentang komitmen organisasi, diharapkan untuk mempertimbangkan faktor-faktor lain yang dapat mempengaruhi komitmen organisasi, baik faktor eksternal maupun faktor internal lainnya. Selain itu peneliti selanjutnya disarankan untuk memilih metode pengumpulan data lainnya untuk memperkaya hasil penelitian terkait komitmen organisasi.

DAFTAR PUSTAKA

- Aktami, B. (2008). Kontribusi kepuasan kerja dan iklim organisasi terhadap komitmen karyawan. *Universitas Gunadarma*.
- Allen, N. J., & Meyer, J. P. (1990). The measurement and antecedent of affective, continuance and normatif comitment to the organization. *Jurnal of Occupational Psychology*(63), 1-18.
- Azwar, S. (2012). *Penyusunan Skala Psikologi*. Yogyakarta: Pustaka Pelajar Offset.
- Azwar, S. (2014). *Metode Penelitian*. Yogyakarta: Pustaka Pelajar Offset.
- Choiriyah, W., Windarsih, A., Dewi, K., & Inketria, E. (2008). Kohesivitas kelompok dalam keyakinan ahmadiyah. *Jurnal Penelitian Ilmu Komunikasi; Thesis, VII*, 307-328.
- Darwita, F. A. (2012). Hubungan antara kohesivitas kelompok pada kelompok peserta mentoring agama islam dengan tanggungjawab siswa SMA (skripsi, tidak diterbitkan). Jakarta: Universitas Indonesia .
- Dwityanto, A., & Amalia, P. A. (2012). Hubungan antara kohesivitas kelompok dengan komitmen organisasi pada karyawan. *Prosiding Seminar Nasional Psikolog Islami* (pp. 270-276). Surakarta: Universitas Muhammadiyah Surakarta.
- Keputusan Menteri Pendidikan Dan Kebudayaan Republik Indonesia Nomor 155 tentang Pedoman umum organisasi kemahasiswaan di perguruan tinggi menteri pendidikan dan kebudayaan, 1998. Jakarta.
- Kurnia, T., & Shinta, A. (2015). Hubungan antara kohesivitas organisasi dengan aktualisasi diri pada anggota komunitas pemuda gereja. *Psychology Forum UMM* .
- Kusumaputri, E. S. (2015). *Komitmen pada perubahan organisasi (perubahan organisasi dalam perspektif islam dan psikologi)*. Yogyakarta: CV Budi Utama.
- Martika, I. D. (2013). Studi deskriptif kohesivitas kelompok karyawan di yayasan nurul hayat surabaya. *Calyptra: Jurnal Ilmiah Mahasiswa Universitas Surabaya, II*, 1-16.
- Melinda, A. A. (2012, Juli). *Perpustakaan Universitas Indonesia (UI)*. Retrieved January 25, 2017, from Pengaruh tingkat kohesivitas kelompok terhadap tingkat komitmen organisasi karyawan; studi pada PT Bank Syariah X: <http://lib.ui.ac.id/opac/themes/libri2/detail.jsp?id=20308714&lokasi=lokal>.