

**PENGARUH MOTIVASI KERJA DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP
PRESTASI KERJA PEGAWAI KANTOR BIDANG PENDIDIKAN DASAR
DINAS PENDIDIKAN PROVINSI SUMATERA BARAT**

SKRIPSI

**Untuk Memenuhi Persyaratan Memperoleh Gelar Sarjana Pendidikan Strata Satu
(S1)**



**Oleh :
DELI ELYSA
84664 / 2007**

**PROGRAM STUDI PENDIDIKAN EKONOMI
FAKULTAS EKONOMI
UNIVERSITAS NEGERI PADANG
2012**

SURAT PERNYATAAN

HALAMAN PERSETUJUAN SKRIPSI

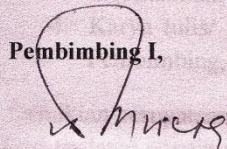
**PENGARUH MOTIVASI KERJA DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP
PRESTASI KERJA PEGAWAI KANTOR BIDANG PENDIDIKAN DASAR
DINAS PENDIDIKAN PROVINSI SUMATERA BARAT**

Nama : Deli Elysa
NIM/ BP : 84664/ 2007
Keahlian : Administrasi Perkantoran
Program Studi : Pendidikan Ekonomi
Fakultas : Ekonomi

Padang.....2012

Disetujui Oleh

Pembimbing I,



Prof. Dr. H. Bustari Muchtar
NIP. 19490617 197503 1 001

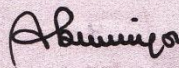
Pembimbing II,



Armiaji, S.Pd. M.Pd
NIP. 19800524 200312 2 010

Diketahui oleh:

Ketua Program Studi Pendidikan Ekonomi FE-UNP



Dra. Armida S, M.Si
Nip. 19660206 199203 2 001

HALAMAN PENGESAHAN LULUS UJIAN SKRIPSI

Dinyatakan Lulus Setelah Dipertahankan di Depan Tim Penguji Skripsi Fakultas
Ekonomi Universitas Negeri Padang

PENGARUH MOTIVASI KERJA DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP PRESTASI KERJA PEGAWAI KANTOR BIDANG PENDIDIKAN DASAR DINAS PENDIDIKAN PROVINSI SUMATERA BARAT

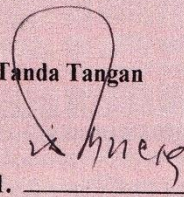
Nama : Deli Elysa
BP/NIM : 2007/84664
Program Studi : Pendidikan Ekonomi
Keahlian : Administrasi Perkantoran
Fakultas : Ekonomi
Universitas : Universitas Negeri Padang

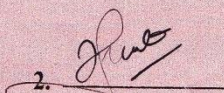
Padang, juli 2012

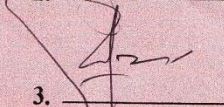
Tim Penguji

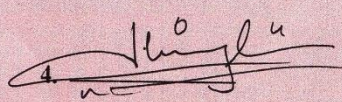
No	Jabatan	Nama
1.	Ketua	Prof. Dr. Bustari Muchtar
2.	Sekretaris	Armianti, S.Pd. M.Pd
3.	Anggota	Drs. H. Zulfahmi, Dip. IT
4.	Anggota	Dra. Hj. Mirna Tanjung, MS

Tanda Tangan

1. 

2. 

3. 

4. 

SURAT PERNYATAAN

Saya yang bertanda tangan dibawah ini:

Nama : Deli Elysa
NIM/ Tahun Masuk : 84664/ 2007
Tempat/ Tanggal Lahir : Padang Panjang / 07 Juni 1989
Program Studi : Pendidikan Ekonomi
Keahlian : Administrasi Perkantoran
Fakultas : Ekonomi
Judul Skripsi : Pengaruh Motivasi Kerja dan Disiplin Kerja Terhadap Prestasi Kerja Pegawai Kantor Bidang Pendidikan Dasar Dinas Pendidikan Sumatera Barat.

Dengan ini menyatakan bahwa :

1. Karya tulis (skripsi) Saya ini adalah asli dan belum pernah diajukan untuk memperoleh gelar akademik (sarjana), baik di Fakultas Ekonomi Universitas Negeri Padang maupun Program Perguruan Tinggi lainnya.
2. Karya tulis ini murni gagasan, rumusan, dan pemikiran Saya sendiri tanpa bantuan pihak lain, kecuali arahan Tim Pembimbing.
3. Dalam karya tulis ini tidak terdapat karya atau pendapat orang lain yang telah ditulis atau dipublikasikan kecuali secara eksplisit dicantumkan sebagai acuan dalam naskah dengan menyebutkan nama pengarang dan dicantumkan dalam daftar pustaka.
4. Karya tulis/ skripsi ini sah apabila telah ditanda tangani Asli oleh Tim Pembimbing, Tim Penguji, dan Ketua Program Studi.

Demikian pernyataan ini Saya buat dengan sesungguhnya dan apabila dikemudian hari terdapat penyimpangan dan ketidakbenaran dalam pernyataan ini, maka Saya bersedia menerima **Sanksi Akademik** berupa pencabutan gelar akademik yang telah diperoleh karena karya tulis/ skripsi ini, serta sanksi lainnya sesuai dengan norma yang berlaku di Perguruan Tinggi.

Padang, Maret 2012

Yang menyatakan,

METERAI
TEMPEL
FAKULTAS EKONOMI
UNIVERSITAS NEGERI PADANG
ZEP 488 AF843455197
6000 DUP

Deli Elysa

ABSTRAK

Deli Elysa/84664/2007 : Pengaruh Motivasi Kerja dan Disiplin Kerja terhadap Prestasi Kerja Pegawai Kantor Bidang Pendidikan Dasar Dinas Pendidikan Provinsi Sumatera Barat.

**Pembimbing: 1) Prof. Dr. H. Bustari Muchtar
2) Armianti, S.Pd, M.Pd**

Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis (1) pengaruh motivasi kerja terhadap prestasi kerja di kantor Bidang Pendidikan Dasar Dinas Pendidikan Provinsi Sumatera Barat, (2) pengaruh disiplin kerja terhadap prestasi kerja pegawai kantor Bidang Pendidikan Dasar Dinas Pendidikan Provinsi Sumatera Barat (3) pengaruh motivasi kerja dan disiplin kerja terhadap prestasi kerja pegawai kantor Bidang Pendidikan Dasar Dinas Pendidikan Provinsi Sumatera Barat.

Jenis penelitian ini adalah deskriptif dan asosiatif. Populasi penelitian ini adalah seluruh Pegawai di kantor Bidang Pendidikan Dasar Dinas Pendidikan Provinsi Sumatera Barat berjumlah 47 orang. Teknik penarikan sampel dengan *total sampling*. Teknik analisis data dengan menggunakan regresi linear berganda dengan uji signifikansi uji t dan uji F sedangkan uji asumsi klasik menggunakan uji multikoleniaritas, uji normalitas, dan uji homogenitas.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa (1) terdapat pengaruh yang signifikan antara motivasi kerja terhadap prestasi kerja pegawai Bidang Pendidikan Dasar Dinas Pendidikan Provinsi Sumatera Barat. terlihat dari $\text{sig } 0,000 < \alpha 0,05$ atau $t_{\text{hitung}} = 3,984 > t_{\text{tabel}} = 2,015$ (2) terdapat pengaruh yang signifikan positif antara disiplin kerja terhadap prestasi kerja pegawai kantor Bidang Pendidikan Dasar Dinas Pendidikan Provinsi Sumatera Barat terlihat dari $\text{sig } 0,006 < \alpha 0,05$ atau $t_{\text{hitung}} = 2,861 > t_{\text{tabel}} = 2,015$. Dan (3) terdapat pengaruh yang signifikan positif antara motivasi kerja dan disiplin kerja terhadap prestasi kerja pegawai kantor Bidang Pendidikan Dasar Dinas Pendidikan Provinsi Sumatera Barat dengan nilai $F_{\text{hitung}} 12,651$ dan $F_{\text{tabel}} 3,209$

Berdasarkan hasil penelitian ini, disarankan kepada pimpinan kantor untuk berhati-hati dalam merekrut pegawai yang akan bekerja di kantor dan tetap memberikan motivasi kepada pegawai untuk meningkatkan hasil kerja yang lebih baik. Selain itu, Pegawai Dinas Pendidikan Provinsi Sumatera Barat untuk dapat meningkatkan kedisiplinan dalam bekerja dengan selalu mematuhi peraturan yang ada di kantor agar tujuan kerja dapat tercapai dengan efektif dan efisien.

KATA PENGANTAR



Assalamualaikum Warahmatullahiwabarakatuh

Puji dan syukur penulis ucapkan ke hadirat Allah SWT, yang mana telah memberikan rahmat dan karunia-Nya kepada penulis, Salawat tak henti-hentinya penulis sampaikan kepada Nabi Muhammad SAW, sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi ini dengan judul “Pengaruh Motivasi Kerja dan Disiplin Kerja terhadap Prestasi Kerja Pegawai Kantor Bidang Pendidikan Dasar Dinas Pendidikan Provinsi Sumatera Barat”. Skripsi ini disusun sebagai salah satu syarat untuk memperoleh gelar Sarjana Kependidikan Program Studi Pendidikan Ekonomi Keahlian Administrasi Perkantoran Fakultas Ekonomi Universitas Negeri Padang.

Dalam penelitian dan penulisan skripsi ini penulis banyak mendapatkan bantuan, dorongan, petunjuk dari berbagai pihak, untuk itu penulis mengucapkan terimakasih kepada Bapak Prof. Dr. H. Bustari Muchtar selaku pembimbing I, dan Ibuk Armianti, S.Pd, M.Pd selaku pembimbing II, yang telah memberikan masukan dan saran serta dengan sabar membimbing penulis dalam menyelesaikan penelitian dan penulisan skripsi ini, selanjutnya penulis juga mengucapkan terima kasih kepada:

1. Bapak Prof.Dr.Yunia Wardi, M.Si selaku dekan Fakultas Ekonomi Universitas Negeri Padang beserta staf dan karyawan/ti yang telah memberikan kemudahan dalam administrasinya.
2. Ibu Dra. Armida. S, M.Si selaku ketua dan Bapak Rino, S.Pd, M.Pd selaku sekretaris Program Studi Pendidikan Ekonomi Fakultas Ekonomi Universitas Negeri Padang yang telah membantu kelancaran penulisan skripsi ini.
3. Bapak Drs.H.Zulfahmi, Dip,IT dan Ibu Dra.H.Mirna Tanjung, M,S selaku penguji skripsi yang telah memberikan saran terhadap perbaikan skripsi ini.
4. Bapak dan Ibu Dosen staf Pengajar fakultas Ekonomi Universitas Negeri Padang yang telah memberikan pengetahuan yang bermanfaat selama penulis kuliah.
5. Bapak Drs. Nasmeri, M.Pd selaku kepala Dinas Pendidikan Provinsi Sumatera Barat yang telah memberikan izin untuk proses penelitian.
6. Ayahanda dan Ibunda beserta keluarga tercinta yang selalu memberikan do'a dan dukungan baik moril maupun materil kepada penulis, sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi ini.
7. Rekan-rekan mahasiswa Pendidikan Ekonomi angkatan 2007 yang senasib dan seperjuangan dengan penulis yang telah memberikan semangat dan dorongan sehingga penulis mampu menyelesaikan skripsi ini.

Penulis menyadari bahwa skripsi ini masih terdapat kekurangan-kekurangan ibarat pepatah “*tak ada gading yang tak retak*”, maka dengan segala kerendahan hati penulis mengharapkan kritik dan saran yang sifatnya membangun dari semua pihak. Akhir kata penulis berharap semoga skripsi ini mempunyai arti dan dapat memberikan manfaat bagi pembaca umumnya dan penulis khususnya. Amin....

Padang, April 2012

Penulis

DAFTAR ISI

	Halaman
ABSTRAK	i
DAFTAR ISI.....	ii
DAFTAR LAMPIRAN	iv
DAFTAR GAMBAR.....	v
DAFTAR TABEL	vi
BAB I PENDAHULUAN	
A. Latar Belakang Masalah.....	1
B. Identifikasi Masalah	7
C. Pembatasan Masalah	7
D. Rumusan Masalah	8
E. Tujuan Penelitian	8
F. Manfaat Penelitian	9
BAB II KAJIAN TEORI, KERANGKA KONSEPTUAL, DAN HIPOTESIS	
A. Kajian Teori	10
1. Prestasi Kerja	10
2. Motivasi Kerja	20
3. Disiplin Kerja	25

B. Penelitian yang Relevan.....	31
C. Kerangka Konseptual	33
D. Hipotesis.....	34

BAB III METODE PENELITIAN

A. Jenis Penelitian.....	36
B. Tempat dan Waktu Penelitian	36
C. Variabel Penelitian	36
D. Populasi dan Sampel	36
E. Jenis dan Sumber data.....	37
F. Teknik Pengumpulan Data.....	38
G. Defenisi Operasional.....	39
H. Instrumen Penelitian.....	41
I. Teknik Analisis Data.....	46

BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN

A. Gambaran Umum Tempat Penelitian.....	53
B. Hasil Penelitian	55
1. Analisis Deskriptif	59
2. Analisis Inferensial.....	71
C. Pembahasan.....	77

BAB V SIMPULAN DAN SARAN

A. Simpulan	82
-------------------	----

B. Saran.....	83
---------------	----

DAFTAR PUSTAKA..... 84

DAFTAR LAMPIRAN

1. Angket Penelitian dan Kisi-kisi Angket Penelitian	86
2. Tabulasi Data Uji Coba Angket	93
3. Uji Validitas dan Reliabilitas Angket Uji Coba	96
4. Tabulasi Data Penelitian	102
5. Tabel Frekuensi.....	110
6. Distribusi Frekuensi Variabel Penelitian	120
7. Hasil Uji Asumsi Klasik (Normalitas, Homogenitas, dan Analisis Regresi Linier Berganda.....	128
8. Tabel r, t, Tabel F	132
9. Izin Penelitian.....	136

DAFTAR GAMBAR

Gambar	Halaman
1. Kerangka Konseptual	34
2. Struktur Organisasi Kantor Dinas Pendidikan Provinsi Sumatera Barat.....	137

DAFTAR TABEL

Tabel

Halaman

1. Data Prestasi Pegawai Dinas Pendidikan Provinsi Sumatera Barat.....	3
2. Data Motivasi Pegawai Dinas Pendidikan Provinsi Sumatera Barat	4
3. Data Absensi Pegawai Dinas Pendidikan Provinsi Sumatera Barat.....	6
4. Kisi-kisi Instrumen Penelitian	92
5. Hasil Uji Reliabilitas Motivasi Kerja dan Disiplin kerja.....	96
6. Ringkasan Tabel Distribusi Frekuensi Usia Pegawai	126
7. Ringkasan Tabel Distribusi Frekuensi Jenis Kelamin Pegawai	57
8. Ringkasan Tabel Distribusi Frekuensi Lama Bekerja Pegawai.....	127
9. Distribusi Frekuensi Variabel Motivasi Kerja.....	120
10. Distribusi Frekuensi Variabel Disiplin Kerja	122
11. Distribusi Frekuensi Variabel Prestasi Kerja.....	124
12. Rangkuman Hasil Uji Multikolinearitas.....	71
13. Rangkuman Hasil Uji Normalitas.....	72
14. Rangkuman Hasil Uji Homogenitas (X_1 dengan X_2)	72
15. Analisis Regresi Berganda.....	73
16. Hasil Analisis Determinasi	74
17. Uji F.....	75
18. Uji T.....	76

BAB I PENDAHULUAN

A. Latar Belakang Masalah

Sumber daya manusia adalah faktor penting dalam sebuah organisasi baik itu di pemerintahan maupun di dalam perusahaan. Hal ini menunjukkan bahwa sumber daya manusia merupakan suatu keberhasilan di dalam suatu organisasi. Keberhasilan yang akan dicapai oleh sumber daya manusia (pegawai / karyawan) merupakan suatu proses dari prestasi kerja.

Masalah prestasi kerja adalah masalah yang sering muncul di berbagai lembaga maupun di setiap institusi baik itu di bidang pemerintahan maupun swasta. Hal ini disebabkan karena tuntutan organisasi tempat bekerja maupun keinginan dari pegawai tersebut. Setiap organisasi selalu menginginkan adanya prestasi yang terbaik yang dilakukan dalam pekerjaannya, tetapi pada kenyataannya terkadang prestasi jauh dari harapan yang diharapkan oleh organisasi maupun si pekerja. Oleh karena itu prestasi kerja merupakan salah satu kebutuhan bagi pegawai dalam memberikan pelayanan umum sebaik-baiknya kepada masyarakat luas, baik jasa dalam bidang penyelenggaraan pemerintahan maupun dalam bidang pembangunan dan sosial kemasyarakatan.

Dewasa ini, di dalam organisasi pemerintahan sendiri sering merasakan adanya dinamisasi dalam prestasi kerja dimana, keinginan untuk mendapatkan prestasi yang baik sudah jauh dari harapan, hal ini dipengaruhi oleh berbagai faktor seperti motivasi, jika seseorang memiliki motivasi yang tinggi maka tingkat prestasinya juga akan baik dan begitu pula sebaliknya disiplin. Jika seorang

pegawai memiliki disiplin yang tinggi yang sesuai dengan kebutuhan maka prestasi kerja pegawai itu akan mengalami peningkatan.

Pegawai dituntut memiliki profesionalisasi yang baik dibidang pekerjaanya dan menunjukkan prestasi kerja dalam organisasi, dengan menunjukkan prestasi yang tinggi tentu akan membantu serta mempercepat program pemerintah yang telah dicanangkan sebelumnya, demikian pula sebaliknya jika prestasi kerja pegawai rendah tentu akan memperlambat program-program yang telah ada.

Berdasarkan pengamatan dan observasi penulis lakukan pada Kantor Bidang Pendidikan Dasar Dinas Pendidikan Provinsi Sumatera Barat, terlihat masih rendahnya prestasi kerja pegawai baik secara kualitas, kuantitas, maupun kecakapannya antara lain : Kurangnya keseriusan dan ketelitian pegawai dalam mengerjakan tugas, misalnya masih banyak terjadinya kesalahan yang dilakukan oleh pegawai dengan menunda pekerjaan sehingga pekerjaan yang mestinya selesai dikerjakan tidak sesuai dengan target yang telah ditentukan.

Masih banyaknya pegawai yang kurang cepat dalam menyelesaikan proses surat menyurat dan fungsi administrasi lainnya, dan tidak tepat waktu dalam menyelesaikan tugas yang diwenangkan kepada pegawai misalnya dalam hal penyelesaian urusan izin operasional sekolah, dan pengurusan rehabilitasi pendidikan, waktu yang ditentukan dalam pembuatanya itu adalah dua minggu dan pegawai tidak dapat menyelesaikan pekerjaan tersebut dalam waktu yang telah ditentukan padahal pihak yang berkepentingan sudah datang pada hari yang dijanjikan. Seperti yang dilihat pada Tabel dibawah ini.

Tabel 1: Rekap jumlah data yang masuk untuk diproses periode Juni-Desember 2011.

BULAN	Jumlah data yang masuk	Data selesai tepat waktu	Data tidak selesai tepat waktu	Persentase tidak selesai tepat waktu	Persentase selesai tepat waktu %	Persentase keseluruhan %
Juni	113	101	12	10	90	100
Juli	200	175	25	12	88	100
Agustus	154	133	21	13	87	100
September	208	177	31	14	86	100
Oktober	146	123	23	15	85	100
November	72	60	12	16	84	100
Desember	132	110	22	16	84	100
Jumlah	1025	879	146	96	604	700
Rata rata	147	127	20	13,6	86,4	100

Sumber: Dinas Pendidikan Provinsi Sumatera Barat dan Data olahan sendiri

Dari Tabel di atas dapat dilihat bahwa terjadi peningkatan persentase pekerjaan yang tidak diselesaikan tepat waktu, dan begitu juga dengan pekerjaan yang diselesaikan tepat waktu terjadi penurunan tiap bulan.

Masih kurangnya arahan dari pimpinan, dimana masih adanya pegawai yang tidak mengerti dengan tugas yang akan dikerjakannya, sehingga sebagian dari pegawai terlihat bingung dengan apa yang akan dikerjakannya, kurangnya koordinasi masing-masing bidang dan seksi, misalnya kurangnya evaluasi kerja dan monitoring pekerjaan dari pimpinan secara berjenjang.

Motivasi kerja pegawai harus tinggi dalam menghadapi lingkungan kerja yang penuh tantangan, dan harus mempunyai keyakinan yang besar, mampu mengambil sikap positif terhadap pekerjaan yang selalu bergerak secara produktif,

dimana motivasi kerja pegawai memiliki peranan penting yang salah satu faktor penentu bagi keberhasilan dan kesuksesan suatu organisasi. Organisasi yang berhasil dan sukses tidak hanya ditentukan oleh kemampuan teknik yang tinggi semata-mata, berkaitan erat dengan persoalan manusia yang berkenaan dengan keteraturan perilaku orang-orang dalam berorientasi, berkembangnya norma-norma dalam kelompok kerja dan nilai-nilai yang di dukung oleh organisasi. Serta falsafah yang menjadi landasan kebijaksanaan organisasi yang berkaitan dengan pegawai.

Fenomena tentang rendahnya motivasi pegawai pada Bidang Pendidikan Dasar Dinas Pendidikan Provinsi Sumatera Barat, terlihat pada tabel berikut :

Tabel 2. Motivasi Pegawai Bidang Pendidikan Dasar Dinas Pendidikan Provinsi Sumatera Barat 2011.

NO	PERMASALAHAN	ORANG	(%)
1	Kemauan untuk bekerja keras rendah	10	21,2 %
2	Waktu bekerja kurang digunakan dengan baik	10	21,2 %
3	Hubungan kerja tidak kondusif	7	14,2 %
4	Bekerja bila ada perintah dari pimpinan	10	21,2 %
5	Kurang adanya inovasi dan kreativitas dalam melaksanakan pekerjaan	10	21.2 %
	Jumlah	47	100 %

Sumber : Hasil saat melakukan observasi Dinas Pendidikan Provinsi Sumatera Barat

Berdasarkan Tabel di atas masih rendahnya motivasi kerja pegawai terlihat dari kemauan pegawai untuk bekerja keras rendah, waktu bekerja yang kurang digunakan dengan baik, hal ini dapat dilihat dari masih banyaknya pegawai berkeliaran saat jam kerja berlangsung. Pegawai baru akan mulai bekerja bila ada perintah dari pimpinan tanpa adanya kemauan sendiri, serta adanya tugas yang

selesai akan tetapi hasilnya tidak memuaskan atasan, seperti : penyelesaian masalah tanpa diiringi data yang lengkap, kurang adanya inovasi dan kreativitas dalam melaksanakan pekerjaan.

Selain itu permasalahan terlihat pada kurangnya pemberian penghargaan terhadap bawahan, baik material maupun non material seperti pemberian penghargaan atas hasil kerjanya, kurangnya dorongan kepada pegawai, baik melalui bimbingan dan pengarahan maupun mengikut sertakan pegawai untuk mengikuti pendidikan dan pelatihan yang mereka butuhkan untuk melakukan pekerjaan dan jika ada permintaan pengiriman peserta pendidikan dan pelatihan namun yang diutus pegawai itu- itu saja dan kurang memberikan kesempatan kepada pegawai lain, sehingga menimbulkan kurangnya motivasi kerja pegawai dalam bekerja. Hal ini terlihat dalam pola tingkah laku pegawai yang suka melimpahkan pekerjaannya kepada pihak lain seperti anak-anak magang.

Berdasarkan pengamatan penulis ditemui bahwa disiplin pegawai Dinas Pendidikan terlihat : Masih banyak pegawai yang datang terlambat ke kantor, contohnya jam masuk pagi ke kantor jam 07.30 tapi masih ada yang datang jam 08.00 bahkan ada yang datang jam 08.30. Pada jam istirahatpun pegawai Dinas Pendidikan sudah meninggalkan ruangan sebelum waktunya pada jam 11.00 dan pergi kenduri kerumah salah seorang pegawai padahal pada jam istirahat siang masuk jam 13.20 tapi masih banyak yang datang jam 14.30 ke kantor. Dan karyawan yang datang terlambat pun tidak langsung mengerjakan tugasnya tapi ngobrol dulu dengan teman yang dibicarakan tersebut bukanlah masalah kantor

padahal pihak yang berkepentingan sudah menunggu di kantor tersebut, banyak juga pegawai yang menggunakan jam kerja untuk urusan pribadi seperti pergi menjemput anak-anaknya pulang sekolah. Masih adanya pegawai hanya melaksanakan tugas apa adanya, dan bekerja hanya untuk melepaskan tanggung jawab yang di embannya. Dan ada juga pegawai yang mempergunakan perlengkapan kantor seperti komputer untuk *games* dalam jam kerja padahal pekerjaan belum selesai. Seperti yang terlihat pada tabel dibawah data tingkat kemangkiran pegawai Dinas Pendidikan Bidang Pendidikan Dasar Provinsi Sumatera Barat, dengan menggunakan rumus: Angka kemangkiran di diperoleh dengan menggunakan rumus

$$AK = \frac{KH}{JK \times HK} \times 100\% \quad (\text{Umar, 2004:161})$$

Dimana:

AK = Angka Kemangkiran

KH = Jumlah hari karyawan absen tiap periode

JK = Jumlah rata-rata karyawan tiap periode

HK = Jumlah hari kerja tiap periode

Tabel 3: Absensi Pegawai Dinas Pendidikan Bidang Pendidikan Dasar Provinsi Sumatera Barat Bulan Juni - Desember 2011

Bulan	Jumlah Pegawai (JK)	Hari Kerja (HK)	Jumlah Absen (KH)	Angka Kemangkiran (%) $AK = \frac{KH}{JK \times HK} \times 100\%$
Juni	47	22	19	1,83
Juli	47	22	38	3,67
Agustus	47	20	43	4,57
September	47	20	61	6,48
Oktober	47	21	34	3,44
November	47	20	26	2,76
Desember	47	21	40	4,05

Sumber: Kantor Dinas Pendidikan Bidang Pendidikan Dasar Provinsi Sumatera Barat dan olahan sendiri

Berdasarkan Tabel 3 terlihat bahwa adanya peningkatan angka kemangkiran dan absensi pegawai yang berfluktuatif atau mengalami pasang surut. Adanya angka kemangkiran pegawai dapat menggambarkan kurangnya kedisiplinan pegawai dalam bekerja.

Hal inilah yang perlu mendapat perhatian dari pihak pimpinan, agar dapat sedini mungkin mencegah dan berupaya meningkatkan kualitas manajemen sumber daya manusia yang ada pada kantor Dinas Pendidikan Provinsi Sumatera Barat. Bagaimana mungkin jika untuk mencapai tujuan yang diharapkan oleh kantor, masih banyak pegawai yang kurang peduli dengan apa yang harus dikerjakan dan sudah menjadi tanggung jawabnya itu. Padahal pegawai itu mempunyai peran yang cukup besar dalam mengembangkan potensi yang dimilikinya. Penulis menduga permasalahan yang terjadi di kantor Dinas Pendidikan Provinsi Sumatera Barat dikarenakan pengaruh motivasi pegawai masih rendah dan tingkat kedisiplin pegawai yang masih kurang mematuhi aturan yang berlaku.

Berdasarkan fenomena yang diungkapkan diatas, penulis tertarik untuk meneliti“ **Pengaruh Motivasi Kerja dan Disiplin Kerja terhadap Prestasi Kerja Pegawai Kantor Bidang Pendidikan Dasar Dinas Pendidikan Provinsi Sumatera Barat**”.

B. Identifikasi Masalah

1. Masih rendahnya motivasi kerja pegawai kantor Bidang Pendidikan Dasar Dinas Pendidikan Provinsi Sumatera Barat.

2. Masih rendahnya disiplin kerja pegawai kantor Bidang Pendidikan Dasar Dinas Pendidikan Provinsi Sumatera Barat.
3. Masih rendahnya prestasi kerja pegawai kantor Bidang Pendidikan Dasar Dinas Pendidikan Provinsi Sumatera Barat

C. Pembatasan Masalah

Untuk mencapai tujuan yang diinginkan dan tidak menyimpang dari ruang lingkup penelitian yang dilakukan, maka penulis perlu membatasi masalah yang diteliti yaitu pada pengaruh motivasi kerja dan disiplin kerja terhadap prestasi kerja pegawai pada Bidang Pendidikan Dasar Dinas Pendidikan Provinsi Sumatera Barat.

D. Rumusan Masalah

1. Sejauh mana pengaruh motivasi kerja terhadap prestasi kerja pegawai di Kantor Bidang Pendidikan Dasar Dinas Pendidikan Provinsi Sumatera Barat?
2. Sejauh mana pengaruh disiplin kerja terhadap prestasi kerja Kantor Bidang Pendidikan Dasar Dinas Pendidikan Provinsi Sumatera Barat?
3. Sejauh mana pengaruh motivasi kerja dan disiplin kerja terhadap prestasi kerja Kantor Bidang Pendidikan Dasar Dinas Pendidikan Provinsi Sumatera Barat.

E. Tujuan Penelitian

Berkaitan dengan perumusan masalah di atas maka tujuan penelitian ini adalah untuk mengungkapkan tentang:

1. Pengaruh motivasi kerja terhadap prestasi kerja pegawai Kantor Bidang Pendidikan Dasar Dinas Pendidikan Provinsi Sumatera Barat.
2. Pengaruh disiplin kerja terhadap prestasi kerja pegawai Kantor Bidang Pendidikan Dasar Dinas Pendidikan Provinsi Sumatera Barat.
3. Pengaruh motivasi kerja dan disiplin kerja terhadap prestasi kerja pegawai Kantor Bidang Pendidikan Dasar Dinas Pendidikan Provinsi Sumatera Barat.

F. Manfaat Penelitian

Hasil penelitian ini diharapkan dapat bermanfaat :

1. Bagi kantor yang bersangkutan, memberikan informasi mengenai arti pentingnya pengaruh motivasi kerja pegawai dan disiplin kerja pegawai terhadap prestasi kerja pegawai.
2. Sebagai bahan pertimbangan bagi pegawai Dinas Pendidikan Provinsi Sumatera Barat bahwa dengan motivasi kerja dan disiplin kerja akan meningkatkan prestasi kerja pegawai.
3. Bagi penulis, penelitian ini diharapkan dapat menambah wawasan keintelektualan sehingga penelitian ini bisa digunakan sebagai wahana mengkaji secara ilmiah tentang faktor-faktor yang mempengaruhi prestasi kerja pegawai dan memberikan sumbangan pemikiran dalam upaya memperbaiki kompetensi pegawai agar lebih baik dan berkualitas.

4. Bagi peneliti selanjutnya, sebagai bahan acuan penelitian lebih lanjut dan menambah keilmuan dalam bidang penelitian.
5. Sebagai sumber ilmu bagi dunia pendidikan pada umumnya dan bagi Program Studi Administrasi Perkantoran khususnya.

BAB V

SIMPULAN DAN SARAN

A. Simpulan

Berdasarkan hasil penelitian yang penulis lakukan dapat disimpulkan bahwa:

1. Motivasi Kerja mempunyai pengaruh signifikan terhadap prestasi kerja pegawai Bidang Pendidikan Dasar di Kantor Dinas Pendidikan Provinsi Sumatera Barat . Dimana semakin tinggi motivasi kerja pegawai maka prestasi kerja menjadi lebih baik. Hal ini dapat dilihat dari $t_{hitung} 3,984 > t_{tabel} 2,015$ dengan nilai signifikan $0,000 < \alpha = 0,05$.
2. Disiplin kerja berpengaruh signifikan terhadap prestasi kerja pegawai Bidang Pendidikan Dasar di Kantor Dinas Pendidikan Provinsi Sumatera Barat . Dimana semakin tinggi tingkat disiplin pegawai maka prestasi kerja akan meningkat. Hali ini dapat dilihat dari $t_{hitung} 2,861 > t_{tabel} 2,015$ dengan nilai signifikan $0,006 < \alpha = 0,05$.
3. Motivasi Kerja dan disiplin kerja berpengaruh signifikan terhadap prestasi kerja pegawai Bidang Pendidikan Dasar di Kantor Dinas Pendidikan Provinsi Sumatera Barat . dimana hipotesis nol ditolak dan hipotesis-hipotesis alternatif diterima . Hal ini dapat terlihat dari nilai $F_{hitung} (12,651) > F_{tabel} (3,209)$.

B. Saran

Berdasarkan hasil penelitian yang telah penulis lakukan, ada beberapa saran yang dipertimbangkan, yaitu:

1. Pimpinan kantor hendaknya lebih memperhatikan pegawai yang membutuhkan bantuan dan pengarahan dalam pelaksanaan tugas, baik itu dari segi kemampuan dan keterampilan pegawai sehingga dapat menyelesaikan tugas pengelolaan dan administrasi tepat waktu
2. Pemberian motivasi juga dapat menambah semangat seseorang untuk mengerjakan sesuatu pekerjaan. Pegawai kantor hendaknya diberi masukan berupa saran yang positif oleh pimpinan dalam pelaksanaan tugasnya. Dan mencari cara yang lebih kreatif lagi dalam menyelesaikan pekerjaan, baik itu mengatasi kesukaran dalam bekerja sehingga pekerjaan dapat terselesaikan dengan baik.
3. Pegawai hendaknya dapat meningkatkan kedisiplinannya, seperti pulang kantor sesuai jadwal yang ditentukan dan menjaga sarana dan prasarana yang dimiliki kantor dengan mematikan perangkat elektronik jika telah selesai digunakan agar dapat terjaga dengan baik, melaksanakan tugas atas kesadaran sendiri serta menanamkan rasa tanggung jawab atas pekerjaan yang dilakukan.
4. Diharapkan kepada peneliti berikutnya untuk meneliti faktor-faktor lain yang mempengaruhi prestasi kerja pegawai.

DAFTAR PUSTAKA

- Adiwirya .1984. *Manajemen Bisnis*. PT Rineka Cipta : Jakarta.
- Anoraga, Pandji. 1997. *Manajemen Bisnis*. PT. Rineka Cipta : Jakarta.
- Arikunto, Suharsimi. 2002. *Prosedur Penelitian Suatu Pendekatan Praktek*. Rineka Cipta : Jakarta .
- Dessler, G. 1996. *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*, edisi 3, PT. Remaja Rosda Karya : Jakarta.
- Dharma, Agus 1991. *Manajemen Prestasi Kerja*. Rajawali : Jakarta.
- Djamarah. 1991. *Dasar-dasar Manajemen* Ghalia Indonesia : Jakarta.
- Echol dan Shadily. 2003. *Manajemen Tenaga Kerja Indonesia*. Bumi Aksara: Jakarta.
- Handoko. 2001. *Teori Organisasi dan Pengorganisasian*. PT. Tata Grafindo Persada: Jakarta.
- Handayani. 2000. *Pengantar Ekonomi Sumber Daya Manusia*. FEUI : Jakarta
- Hasibuan, Melayu S.P. 2009. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. PT Bumi Aksara : Jakarta
- Herry. 1998. *Sumber Daya Manusia dan Produktivitas*. Edisi II. Mundar Maju : Bandung.
- Idris. 2010. *Aplikasi SPSS Dalam Analisis Data Kuantitatif*. Fakultas Ekonomi UNP, Padang
- Irianto, Agus. 2007. *Statistik Konsep Dasar dan Aplikasinya*. Kencana : Jakarta.
- Mangkunegara. A.P. 2000. *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. PT. Gunung Agung : Jakarta.
- Mulyono. 1998. *Manajemen Sumberdaya Manusia*. Alumni Bandung: Bandung.
- Notoatmodjo, Soekidjo. 1992. *Pengembangan Sumber Daya Manusia*. Rineka Cipta: Jakarta.
- Poerwedaminta. 2003. *Human Communication* (Stewart L. Tubbs terjemahan). MC.Graw – Hill : Singapore.