

PRODUKTIVITAS KERJA PEGAWAI PADA DINAS PENDIDIKAN

KOTA PADANG

SKRIPSI

*(Diajukan Sebagai Salah Satu Persyaratan Guna Memperoleh
Gelar Sarjana Pendidikan Strata Satu S1)*



Oleh :

HANA KHAIRI AFRIYANLI
NIM. 1304557

Pembimbing : I. Dr. Hanif Alkadri M.Pd

II. Dra. Ermita M.Pd

**JURUSAN ADMINISTRASI PENDIDIKAN
FAKULTAS ILMU PENDIDIKAN
UNIVERSITAS NEGERI PADANG
TAHUN 2018**

PERSETUJUAN SKRIPSI

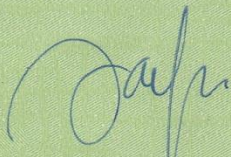
PRODUKTIVITAS KERJA PEGAWAI PADA DINAS PENDIDIKAN KOTA PADANG

Nama : Hana Khairi Afriyanli
NIM/BP : 1304557/2013
Jurusan/Prodi : Administrasi Pendidikan
Fakultas : Fakultas Ilmu Pendidikan

Padang, Februari 2018

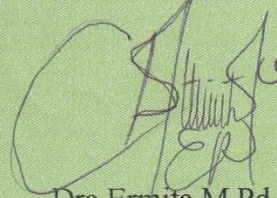
Disetujui Oleh

Pembimbing I



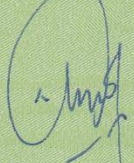
Dr. Hanif Alkadri M.Pd
NIP. 19760921 200801 1 010

Pembimbing II



Dra. Ermita M.Pd
NIP. 19630307 198703 2 002

Mengetahui
Ketua Jurusan



Dra. Anisah, M.Pd
NIP. 19630614 198903 2 001

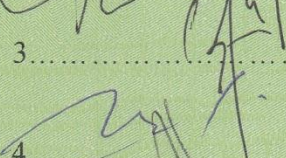
PENGESAHAN TIM PENGUJI

Dinyatakan Lulus Setelah Dipertahankan di Depan Tim Penguji
Jurusan Administrasi Pendidikan Fakultas Ilmu Pendidikan
Universitas Negeri Padang

Judul : Produktivitas Kerja Pegawai Pada Dinas Pendidikan Kota Padang
Nama : Hana Khairi Afriyanli
Nim : 1304557
Jurusan : Administrasi Pendidikan
Fakultas : Ilmu Pendidikan

Padang, Februari 2018

Tim Penguji

	Nama	Tanda Tangan
Ketua	: Dr. Hanif Alkadri M.Pd	1. 
Sekretaris	: Dra. Ermita M.Pd	2. 
Anggota	: Prof. Dr Sufiyarma M,M.Pd	3. 
Anggota	: Dr. Ahmad Sabandi, M.Pd	4. 
Anggota	: Drs. Irsyad, M.Pd	5. 

HALAMAN PERSEMBAHAN

Alhamdulillah hirrabil' alamin

Sujud syukur, kupersembahkan kepada-Mu Ya Rabb

Atas semua Ridho-Mu selama ini karena Engkau membeberkan kesempatan pada ku untuk menjadi diri ini yang lebih baik lagi dan memberikan kesempatan untuk ku pada hari ini menjadi sarjana muda (Hana Khairi Afriyanli S.Pd)

Terimakasih Kepada Ayah dan Umi yang telah membesarkan dan merawat anak mu dengan kasih sayang yang berlimpah, selalu banting tulang demi mencukupi kebutuhan anak mu ini. Ayah dan umi tak kan tergantikan oleh siapapun, ayah dan umi Ku sumber semangat Ku selama ini. Maaf jika anak mu selalu mengeluh, terkadang juga membuat ayah dan umi marah tapi dibalik itu aku selalu menyayangi mu dan selalu mendo'akan mu, semoga ayah dan umi sehat selalu dan panjang umur. Do'a kan anakmu ini menjadi orang yang bermanfaat pada masyarakat juga berhasil dikedepanya baik Dunia dan Akhirat dan selalu berada pada jalan yang benar.

Terimakasih Kepada Dosen Pembimbing Bapak Dr. Hanif Alkadri M. Pd dan Bunda Dra. Ermita M.Pd yang telah meluangkan waktu disela kesibukanya untuk membimbing ku dalam menyelesaikan skripsi ini, juga untuk semua Dosen yang telah memberikan ilmunya kepada Hana. Semoga Bapak dan Ibu selalu dalam Lindungan-Nya. Semoga ilmu yang Bapak/Ibu berikan dapat menjadi amal jariyah yang pahalanya selalu mengalir kepada Ibu dan Bapak.

Terimakasih untuk Saudara Ku abang ku Arif dan Adek-adek ku Ardi, Hanif, Hani, Husna, Husni yang selalu mendoakan dan memberikan semangat. Doakan Unang ini menjadi orang yang bermanfaat di Lingkungan dan ilmu yang didapatkan selama empat setengah tahun di Kampus berguna. Untuk adek sepupu ku semua dan sanak Family di Lapau Banjuang etek itin, elok, inyak, utih beserta keluarganya semoga sehat selalu. Dan buat ibuk yang dikampung semoga makin sehat.

Terimakasih Kepada Himpunan Ku yang aku cinta HmI (Himpunan Mahasiswa Islam) tempat dimana aku berproses, menjadi orang yang sadar akan kewajiban sebagai Manusia, tempat dimana aku ditempa, dibina, proses yang aku dapatkan di Himpunan ku ini belum apa-apanya yang aku dapatkan selama kuliah. Karna saya banyak belajar disini, kamu bagaikan Hijau yang terus membuat ku tumbuh, kamu bagaikan Hitam yang selalu memberikan kekuatan, untuk Himpunan ku ini sungguh sekedar kata-kata tak mampu ku ucap, begitu sulit diungkapkan, aku mengenal Dia pun karena engkau, aku mengenal Diri Karena Engkau, aku mengenal kamu Karena Engkau Himpunan ku. Semoga semakin jaya, Bahagia HmI. Buat orang-orang yang telah aku kenal selama berproses disini. Pertama Kuucapkan untuk keluarga Ku HmI Komisariat IP MIPA, terimakasih sudah menjadi bagian dari kalian, telah mengenalkan Himpunan ini kepada ku, salah satu nya yang aku banggakan di Himpunan ini, Komisariat ku ikatan Persaudaraan sangat Kuat, dimanapun saya Kamu selalu ada. Tataplah menjalin Ukhuwuh Islamiyah dan saling Bersilaturahmi...dan juga buat saudara Ku LK 1 Cabang Padang, LK 2 Koorkom UBK Jakpustara semoga kita bisa bertemu kembali dan menjadi orang-orang yang berguna.

Juga Terimakasih Buat Koperasi Mahasiswa UNP yang selama ini memberikan aku wadah untuk mengembangkan diri, bagiku banyak mengikuti organisasi sangat menguntungkan ketika aku sudah Lulus dari Kuliah..Buat DPH (Ketum dan Sekum) terimakasih selama dua tahun ini sama-sama

berjuang membangun Koperasi Lebih Baik. Apa yang kita Kerjakan Semoga Menjadi Amalan dan Mendapatkan Ridho Allah SWT. Buat pengurus Kopma terimakasih telah memberikan sumbangsih dan Pikiran, tenaga untuk Kopma.. Mungkin Sebentar Lagi Kita akan mengakhiri Jabatan Kepengurusan semoga semakin Kompak dan tetap menjalin Silaturahmi. Bagiku Berkoperasi merupakan tempat mengakhiri kesendirian, setidaknya disini belajar tentang koperasi, ilmu Ekonomi, Keuangan, dll..semoga koperasi Kedepannya Tidak menjadi organisasi yang tertinggal oleh Perkembangan Zaman dan tetap menjalankan Nilai-Nilai Koperasi dan Mengamalkan dengan sebaiknya Nilai-Nilai itu. Dan terimakasih juga Buat SAPMA (satuan Pemuda Pelajar Mahasiswa) telah memberikan pengatutan dan ilmu yang bermanfaat, menjadi orang yang kuat, peduli terhadap Lingkungan, buat Kawan-Kawan Ku yang ada di Kepengurusan SAPMA Sumbar terimakasih telah memerikan dorongan dan semangat Buat saya. Berorganisasi Sudah Menjadi Bagian Hidupku.

Terimakasih yang telah Mengenal kamu, bagiku kamu pelengkap Kebahagiaan ku selama aku menjadi Mahasiswa ini, tidak terpikirkan sebelumnya untuk mengenali Kamu, melihat Engkau itu diriku terasa terlindungi merasa aman dan nyaman. Tidak aku sangka dan duga aku berani memutuskan diriku untuk memutuskan bersama mu, yang selama ini belum Pernah aku lakukan dengan orang orang lain. Kamu merupakan Guru, Sahabat, Teman, Musuh, Kakak, dan Adik bagiku perbuatan dan sikap yang aku tunjukan kepadamu itu lah aku. Tak sedikitpun aku memberikan Hijab Kepadamu. Terimakasih telah memberikan aku semangat dalam mengerjakan Skripsi ini, membantu ku dalam suka dan duka, semoga kamu juga segera menyelesaikan Study, segera wisuda. Dan kita bersama-sama berjuang di episode selanjutnya Cuk.

Terimakasih Kepada Sahabat-sahabat yang selalu memberikan semangat dan membantu dalam proses pembuatan skripsi. Untuk #YG (yola, Ghea,ghina,vina,fikka,zeggy, tari, risa,isil) makasih sudah menjadi sahabat selama ini, mulai dari SMA Sampai Kuliah kalian tetap Terbaik, walaupun terkadang sering Ribut, tapi Kalau udah sama-sama ngumpul bisa lupa dengan lain. Terkadang kita bercanda nya sangat menyakitkan,,hahaha... tapi dibalik itu semua kawan-kawan peduli dan salilng support antara kita.. buat sahabat ku Cacingman (anes, silvi, yosi, yunik) kawan dari kecil sampai sekarang, terimakasih telah memberikan dukungan dan semangat nya selama ini. Karena Kalian ngak bisa tergambarkan hanya dengan sekedar Kata-kata, kalian sahabat yang baik yang saling melengkapi.

Dan Terimakasih juga buat Kawan-Kawan Jurusan Admintritasi Pendidikan angkatan 13, terimakasih telah membantu mengerjakan tugas skripsi aku ini. Terkhususnya buat (Pangeran, Caubela, indah, ani,) yang udah duluan wisuda semoga kalian secepatnya mendapatkan pekerjaan yang kalian inginkan.. kalian kawan-kawan galak dijurusan ku. Dan juga buat kawan'kawan yang lain terimakasih untuk 4 tahun ini, walaupun kadang-kadang aku jarang bersama kalian, lebih menyibukan diri ku berorganisasi diluar, ketimbang bersama-sama kalian.. kalian kawan terbaik di unp. Saling memahami dan kalau di jurusan pandainya gosipin orang..hahehehhe

Hana Khairi Afriyanli

SURAT PERNYATAAN

Yang bertanda tangan di bawah ini,

Nama : Hana Khairi Afriyanli
NIM/BP : 1304557/2013
Jueusan/Prodi : Administrasi pendidikan
Fakultas : Ilmu Pendidikan
Judul : Produktivitas Kerja Pegawai Pada Dinas Pendidikan Kota Padang.

Dengan ini menyatakan bahwa skripsi yang saya buat ini merupakan hasil karya sendiri dan benar keasliannya. Apabila ternyata di kemudian hari penulisan skripsi ini merupakan hasil plagiat atau penjiplakan, maka saya bersedia bertanggung jawab, sekaligus bersedia menerima sanksi berdasarkan aturan yang berlaku.

Demikian, pernyataan ini saya buat dalam keadaan sadar atau tidak ada paksaan.

Padang, 14 Februari 2018

Saya yang menyatakan,



Hana Khairi Afriyanli
NIM 1304557/2013

ABSTRAK

Judul : Produktivitas Kerja Pegawai Pada Dinas Pendidikan Kota Padang

Penulis : Hana Khairi Afriyanli

NIM/BP : 1304557

Jurusan : Administrasi Pendidikan

Pembimbing : 1. Dr. Hanif Alkadri M.Pd
2. Dra. Ermita M.Pd

Penelitian ini dilatar belakangi oleh kurangnya Produktivitas kerja Pegawai pada Dinas Pendidikan Kota Padang. Perumusan masalah yang diteliti yakni bagaimana produktivitas kerja pegawai pada Dinas Pendidikan Kota Padang dilihat dari efektivitas dan efesiensi pegawai?. Penelitian ini bertujuan untuk memperoleh informasi tentang Produktivitas Kerja Pegawai pada Dinas Pendidikan Kota Padang dilihat dari aspek efektivitas dan efesiensi. Adapun pernyataan yang akan diajukan dalam penelitian ini adalah 1) seberapa baik Produktivitas kerja pegawai dilihat dari efektivitas kerja pegawai? 2) seberapa baik produktivitas kerja pegawai dilihat dari Efesiensi kerja Pegawai?

Jenis penelitian ini adalah deskriptif dengan populasinya adalah pegawai pada Dinas Pendidikan Kota Padang yang berjumlah 67 orang, sampel penelitian sebanyak 60 orang yang pengambilanya menggunakan teknik *Propotional Stratufed random sampling*. Instrumen penelitian yang digunakan berupa angket yang disusun dalam bnntuk skala Likert, dengan lima alternatif jawaban yaitu (SL), (SR), (KD), (JR), (TP), yang telah diujii validililas dan relibialitasnya. Angket dinyatakan valid dengan ρ hasil = 0,959 > ρ tabel = 0,648 dengan taraf kepercayaan 95 % dan realibelitas r hasil = 0,973 pada taraf kepercayaan 95 % > dengan r tabel 0,632. Data diolah dengan menggunakan rumus rata-rata (Mean)

Berdasarkan hasil penelitian yang diperoleh terungkap bahwa produktivitas kerja pegawai pada Dinas Pendidikan Kota Padang dilihat dari efektivitas berada pada Kategori Cukup dengan Skor rata-rata 3,4. dan untuk kategori Efisiensi berada Pada Kategori Baik dengan skor 3,6 . secara umum Produktivitas Kerja Pegawai di Dinas Pendidikan Kota Padang berada pada Kategori Cukup dengan skor Rata-Rata 3,5.

Berdasarkan hal tersebut penulis menyarankan agar produktivitas kerja pegawai dapat ditingkatkan lagi sehingga kerja pegawai dapat meningkat serta mencapai tujuan dengan yang ditetapkan. Penelitian ini dilatarbelakangi oleh hasil pengamatan penulis selama ini

KATA PENGANTAR

Puji syukur penulis kirimkan kepada Tuhan Yang Maha Kuasa yang telah melimpahkan berkat dan karuniaNya kepada penulis sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi ini yang berjudul “ Produktivitas Kerja Pegawai Pada Dinas Pendidikan Kota”. Skripsi ini merupakan hasil penelitian yang disusun dalam rangka memenuhi persyaratan memperoleh Gelar Sarjana Pendidikan Strata Satu (S1) pada Jurusan Administrasi Pendidikan Fakultas Ilmu Pendidikan Universitas Negeri Padang.

Dalam penyelesaian skripsi ini, penulis banyak mendapat bantuan dari berbagai pihak, baik secara moril maupun materil. Untuk itu dalam kesempatan ini penulis mengucapkan terima kasih kepada :

1. Rektor Universitas Negeri Padang
2. Dekan Fakultas Ilmu Pendidikan Universitas Negeri Padang
3. Ketua Jurusan Administrasi Pendidikan dan Sekretaris Jurusan Administrasi Pendidikan
4. Bapak Dr. Hanif Alkadri, M.Pd sebagai pembimbing I dan Ibu Dra. Ermita, M.Pd sebagai pembimbing II yang penuh perhatian dan kesabaran dalam membimbing penulis untuk menyelesaikan skripsi ini.
5. Seluruh dosen beserta karyawan/ti Jurusan Administrasi Pendidikan yang telah memberikan ilmu dan motivasi kepada penulis dalam perkuliahan maupun dalam penulisan skripsi ini.
6. Pimpinan Dinas Pendidikan Kota Padang SMK Negeri 1 Batsangkar yang telah mengizinkan penulis melakukan penelitian
7. Pegawai Kantor Dinas Pendidikan Kota Padang sebagai responden pada penelitian ini
8. Orang tua dan keluarga atas doa dan nasehat, dorongan, motivasi, dan dukungan baik moril maupun materil kepada penulis dalam penyelesaian skripsi ini.
9. Rekan-rekan angkatan 2013 yang telah banyak memberikan motivasi dan masukan yang sangat berharga dalam penulisan skripsi ini.
10. Semua pihak yang telah membantu baik secara langsung maupun tidak langsung membantu penulis dalam rangka menyelesaikan studi dan skripsi ini

Semoga segala bantuan yang diberikan dibalas oleh Tuhan YME, mudah-mudahan skripsi ini bermanfaat bagi penulis sendiri,sekolahtempat penelitian, dan Jurusan Administrasi Pendidikan serta pembaca pada umumnya.

Penulis telah berupaya dengan maksimal untuk menyelesaikan skripsi ini, namun penulis menyadari baik isi maupun penulisan masih belum sempurna untuk itu kepada pembaca, penulis mengharapkan saran dan kritikan yang sifatnya membangun demi kesempurnaan di masa yang akan datang.

Padang, Februari 2018
Penulis

Hana Khairi Afriyanli
1304555/2013

DAFTAR ISI

ABSTRAK	i
KATA PENGANTAR.....	ii
DAFTAR ISI.....	iv
DAFTAR TABEL.....	v
DAFTAR GAMBAR.....	vi
BAB I PENDAHULUAN.....	1
A. Latar Belakang.....	1
B. Identifikasi Masalah	4
C. Pembatasan Masalah.....	5
D. Perumusan Masalah.....	5
E. Tujuan Penelitian.....	5
F. Pertanyaan Penelitian.....	5
G. Kegunaan Penelitian	6
BAB II KAJIAN TEORI	7
A. Pengertian Produktivitas Kerja.....	7
B. Faktor-Faktor Produktivitas Kerja.....	9
C. Tipe-Tipe Produktivitas Kerja	11
D. Strategi Meningkatkan Produktivitas Kerja	12
E. Pengukuran Produktivitas Kerja.....	13
F. Indikator Produktivitas Kerja.....	15
G. Kerangka Konseptual	29
BAB III METODE PENELITIAN	31
A. Jenis Penelitian	31
B. Definisi Operasional Variabel Penelitian	31
C. Populasi dan Sampel.....	32
D. Jenis Data dan Sumber Data.....	34
E. Instrumen Penelitian.....	35
F. Pengumpulan Data.....	37
G. Teknik Analisis Data	37

BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN.....	39
A. Proses Pengumpulan Data.....	39
B. Deskripsi Data.....	39
C. Pembahasan.....	46
D. Keterbatasan Penelitian.....	49
BAB V PENUTUP	50
A. Kesimpulan	51
B. Saran	51

DAFTAR PUSTAKA

LAMPIRAN

DAFTAR TABEL

Tabel	Halaman
1. Rekapitulasi indikator	15
2. Jumlah Populasi Penelitian	32
3. Hail Perhitungan Sampel.....	34
4. Produktivitas Kerja Pegawai pada Dinas Pendidikan kota padang dilihat dari sub Indikator Kuantitas Kerjs	40
5. Produktivitas Kerja Pegawai pada Dinas Pendidikan kota padang dilihat dari sub Indikator Kualita Kerja	41
6. Rekapitulasi Skor rata-rata Produktivitas Kerja Pegawai Pada Dinas Pendidikan Kota dilihat dari Efektivitas	42
7. Produktivitas Kerja Pegawai pada Dinas Pendidikan kota padang dilihat dari sub Indikator Penempatan.....	43
8. Produktivitas Kerja Pegawai pada Dinas Pendidikan kota padang dilihat dari sub Indikator Pemanfaatan Sumber Daya.....	44
9. Rekapitulasi Skor rata-rata Produktivitas Kerja Pegawai Pada Dinas Pendidikan Kota dilihat dari.....	45
10. Rekapitulasi skor rata-rata Produktivitas Kerja Pegawai Pada Dinas Pendidikan Kota	46

DAFTAR GAMBAR

Gambar	Halaman
1. Kerangka Konseptual Penelitian Produktivitas Kerja Pegawai Pada Dinas Pendidikan Kota Padang.....	30

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran	Halaman
1. Kisi-Kisi Instrumen Penelitian.....	55
2. Pengantar Angket Penelitian.....	56
3. Petunjuk Pengisian Angket Penelitian	57
4. Angket Penelitian.....	58
5. Olah Data Analsis Ujic Coba	63
6. Tabel Analisis Uji Coba.....	68
7. Tabel Analisis Penelitian.....	69
8. Tabel Nilai-Nilai r Product Moment	70
9. Tabel Krejce	71
10. Permohonan Surat Izin Penelitian.....	72
11. Surat Izin Penelitian	73
12. Surat Penelitian	74

BAB I PENDAHULUAN

A. Latar Belakang

Sumber daya manusia merupakan salah satu faktor penting yang harus dikelola, diarahkan, digerakan, serta dibina dengan baik agar dapat melaksanakan tugas dan fungsinya sebagaimana yang diharapkan, agar tujuan organisasi dapat dicapai dengan baik.

Keberadaan sumber daya manusia didalam suatu organisasi baik itu pemerintahan maupun swasta memegang peranan sangat penting. Sumber daya manusia merupakan penggerak segala aktivitas yang ada pada organisasi.

Sumber daya yang dimaksud dalam organisasi adalah pegawai. Pegawai merupakan makhluk sosial yang menjadi kekayaan utama bagi setiap organisasi, sebab mereka menjadi perencana, pelaksana, pengendali, yang selalu berperan aktif dalam mewujudkan tujuan organisasi.

Dalam usaha pencapaian tersebut, maka perlu adanya peningkatan produktivitas kerja pegawai. Produktivitas kerja juga sering diartikan sebagai kemampuan seseorang atau sekelompok orang menghasilkan barang atau jasa. Menurut Yuniarsih dan Suwanto (2011:156), Produktivitas kerja dapat diartikan sebagai hasil kongkrit (Produk) yang dihasilkan oleh individu ataupun kelompok, selama satuan waktu tertentu dalam suatu proses kerja. Dalam hal ini, semakin tinggi produk yang dihasilkan dalam waktu yang semakin singkat dapat dikatakan bahwa tingkat produktivitasnya mempunyai

nilai yang tinggi, produktivitas dapat diartikan sebagai ratio antara hasil karya nyata (output) dalam bentuk barang dan jasa, dengan masukan (input) yang sebenarnya.

Secara konseptual, produktivitas adalah hubungan antara keluaran atau hasil organisasi dengan membagi keluaran dengan masukan. Menaikan produktivitas dapat dilakukan dengan memperbaiki rasio produktivitas, dengan menghasilkan lebih banyak keluaran atau output yang lebih baik dengan tingkat masukan sumber daya tertentu.

Produktivitas suatu kegiatan dikatakan meningkatkan apabila pengembangan program memberikan hasil tambahan sebagai produk sampingan atau by-product. Pendapat lain mengemukakan bahwa suatu organisasi dikatakan produktif apabila mencapai tujuannya dan hal itu terjadi dengan mengubah masukan menjadi keluaran dengan biaya terendah. Produktivitas merupakan ukuran kinerja, termasuk efektivitas dan efisiensi.

Tujuan utama dari peningkatan produktivitas kerja pegawai adalah baik ditingkat bawah maupun ditingkat atas mampu menjadi pegawai yang efisien, efektif, dan produktif. Seseorang yang produktif adalah pegawai yang cekatan dan mampu menghasilkan barang dan jasa sesuai mutu yang ditetapkan dan waktu yang lebih singkat dengan demikian penting bagi seorang manajer berusaha untuk meningkatkan produktivitas kerja pegawai agar instansi dapat berkembang dan dapat mempertahankan usahanya.

Produktivitas dapat diukur dengan dua standar utama, yaitu : produktivitas fisik dan produktivitas nilai, Produktivitas fisik diukur dari aspek

kuantitas dan kualitas produk yang dihasilkan, sedangkan produktivitas nilai diukur atas dasar nilai-nilai kemampuan, sikap, perilaku, disiplin, motivasi, dan komitmen terhadap pekerjaan. Oleh karena itu mengukur tingkat produktivitas tidaklah mudah, disamping banyaknya variabel yang harus diukur, juga alat ukur yang digunakannya sangat bervariasi

Namun pada kenyataan yang penulis temukan dilapangan pada saat Mengikuti Praktek Lapangan Manajemen Pendidikan (LPMP) tanggal 20 Juni-26 Agustus 2016 ditambah saat melakukan peninjauan/Observasi pada bulan Juli 2017 di Dinas Pendidikan Kota Padang, bahwa pegawai yang ada di dinas pendidikan terdapat masalah terkait kurangnya produktivitas pegawai. hal ini terlihat dari fenomena-fenomena yang terlihat adalah sebagai berikut:

1. Masih adanya sebagian pegawai yang kurang mengerti pada pekerjaannya. Bahkan pegawai tersebut meminta kepada mahasiswa magang untuk menyelesaikan pekerjaan itu. Hal ini terlihat masih adanya pegawai yang masih kurang paham terhadap apa yang dikerjaanya seperti beberapa pegawai yang sudah berumur lebih dari 50 tahun mengerjakan tugas lambat dalam melakukan pekerjaannya. Seperti Terlihat dari seringnya pegawai merasa bosan dalam melaksnakan pekerjaan dan mencoba mngalihkannya pada bermain game, makan dikantin dan lain sebagainya. Hal ini menunjukan kualitas pegawai pada Dinas Pendidikan Kota Padang tersebut masih kurang.
2. Banyaknya jumlah pegawai didinas pendidikan kota padang. namun, tidak sesuai dengan hasil dari pekerjaannya, hal ini terlihat hanya beberapa

pegawai yang melakukan pekerjaannya tidak tepat waktu, kebanyakan dari pegawai tersebut bekerja asal-asalan seperti, pegawai tersebut hanya bekerja pada pagi saja dan setelah siang hari atau setelah zuhur kebanyakan pegawai tersebut pergi meninggalkan kantor dan lebih banyak duduk di warung. Pegawai Tersebut tidak memanfaatkan waktu kerja secara efektif dan efisien.

3. Masih adanya beberapa pegawai tidak mengerti dengan pekerjaannya disebabkan penempatan pegawai tidak sesuai yang mereka inginkan.
4. Masih adanya beberapa pegawai yang tidak memanfaatkan sumber daya yang ada sesuai dengan kebutuhan dan terkadang terjadi pemborosan dalam bekerja.

Berdasarkan beberapa fenomena di atas penulis tertarik melakukan penelitian tentang bagaimana produktivitas kerja pegawai di Dinas Pendidikan Kota Padang dan membahas permasalahan ini dengan judul **“Produktivitas Kerja Pegawai Dinas Pendidikan Kota Padang”**.

B. Identifikasi Masalah

Dari latar belakang diatas, maka dapat diidentifikasi masalahnya sebagai berikut:

1. Kurangnya Kesesuaian antara tugas yang di emaban dengan latar belakang pendidikan, pengalaman, minat, keahlian dan ketrampilan yang dikuasai.
2. Masih adanya beberapa pegawai dalam melaksanakan tugas yang kurang rasa tanggung jawab.
3. Masih adanya sebagian pegawai yang kurang disiplin dalam bekerja.

4. Masih adanya lingkungan atau suasana kerja yang kurang kondusif.
5. Beberapa pegawai sering keluar kantor.
6. Masih adanya pegawai yang sring brsantai-santai diwaktu jam kerja
7. Adanya pegawai yang mengrjkan tugas asal-asalan.

C. Pembatasan Masalah

Berdasarkan Identifikasi masalah yang telah diuraikan sebelumnya, karena keterbatasan waktu dan kemampuan penulis, maka penulis membatasi masalah dalam penelitian ini pada Produktivitas Kerja Pegawai Pada Dinas Pendidikan Kota Padang.

D. Perumusan Masalah

Sesuai dengan pembatasan masalah di atas maka permasalahan yang akan di teliti dirumuskan sebagai berikut yaitu “ **Seberapa Baik Produktivitas Kerja Pegawai Pada Dinas Pendidikan Kota Padang, yang dilihat dari Aspek Efektifitas dan Efisiensi Kerja Pegawai.**

E. Tujuan penelitian

Berdasarkan perumusan masalah di atas, tujuan dari peneliti ini adalah untuk memperoleh informasi tentang :

1. Efektifitas Kerja Pegawai pada Dinas Pendidikan Kota Padang.
2. Efisiensi Kerja Pegawai pada Dinas Pendidikan Kota Padang.

E. Pertanyaan Penelitian

Adapun pertanyaan penelitian adalah sebagai berikut:

1. Seberapa Baik Efektivitas Kerja Pegawai?

2. Seberapa Baik Efisiensi Kerja Pegawai?

F. Kegunaan Penelitian

Hasil penelitian ini mempunyai beberapa kegunaan, antara lain:

1. Secara Teoritis

Hasil penelitian ini diharapkan dapat memberikan sumbangan bagi pengembangan teori tentang Produktivitas Kerja Pegawai.

2. Secara Praktis

Hasil dari penelitian ini diharapkan berguna bagi semua pihak terkait dalam suatu organisasi, diantaranya bagi :

- a. Bagi Pimpinan Dinas Pendidikan Kota Padang sebagai bahan masukan untuk dapat meningkatkan Produktivitas kerja pegawai sehingga tujuan dari rencana dapat tercapai.
- b. Bagi pegawai pada Dinas Pendidikan Kota Padang sebagai pedoman bagaimana seharusnya meningkatkan produktivitas Kerja.

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

A. Kesimpulan

Berdasarkan hasil penelitian dan pembahasn maka dapat ditarik kesimpulan bahwa Produktivitas kerja Pegawai pada Dinas Pendidikan Kota Padang adalah sebagai berikut: 1) Produktivitas kerja Pegawai dilihat dari aspek Efektivitas berada pada kategori Cukup dengan Skor rata-rata 3,5. 2) Produktivitas Kerja Pegawai pada Dinas Pendidikan Kota Padang di dinas Pendidikan Kota Padang dari aspek Efesiensi berada pada kategori Baik dengan skor rata-rata 3,6. 3) secara umum Produktivitas Kerja Pegawai pada Dinas Pendidikan Kota Padang pada kategori cukup dengan skor rata-rata 3,5.

B. Saran

Berdasarkan kesimpulan di atas maka penulis memberikan saran yaitu:

1) Produktivitas kerja pegawai pada Dinas Pendidikan Kota Padang pada kategori “cukup”. untuk lebih meningkatkan produktivitas kerja pegawai pimpinan harus memperhatikan aspek-aspek baik itu dilihat dari aspek Kuantitas, Kualitas, Penempatan,Pemanfaatan Sumber daya. Disamping itu, pimpinan harus sesering mungkin mengecek pekerjaan pegawai agar kuantitas dan kualitas pegawai dalam menjalankan tugas sesuai dengan prosedur yang telah ditetapkan. 2) disarankan kepada pegawai pada Dinas Pendidikan Kota Padang untuk dapat bekerja lebih giat lagi, agar mendapatkan hasil yang baik serta menyelesaikan pekerjaanya dalam waktu yang telah ditentukan oleh pimpinan. 3) disarankan kepada peneliti yang akan meneliti mengenai

Produktivitas Kerja Pegawai pada Dinas Pendidikan Kota Padang agar dapat dilakukan dengan lebih lengkap dan sempurna lagi. Gunakan teknis analisis data yang lain sebagai perbandingan mana yang menunjukkan hasil yang mendekati kesempurnaan atau agar dapat memberikan hasil yang sama dengan teknik analisis data yang penulis gunakan.

DAFTAR PUSTAKA

- Arikunto, Suharsimi. 2010. *Prosedur Penelitian dan pendekatan praktis*. Jakarta: Rineka Cipta.
- Gomes, Faustino Cardoso. 2003. *Manajemen Sumber Daya manusia*. Yogyakarta: ANDI
- Melayu S.P Hasibuan. 2008. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Bumi Aksara
- Mauled, Mulyono. 1993. *Penerapan Produktivitas dalam organisasi*. Jakarta: Bumi Aksara
- Makawimbang, Jerry H. 2012. *Kepemimpinan pendidikan yang bermutu*. Bandung, Alfabeta
- Muchdaryah Sinungan. 2008. *Produktivitas apa dan bagaimana*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Ndrha, Taliziduhu. 2002. *Pengantar Teori Pengembangan Sumber Daya Manusia*. Jakarta: PT Rineka Cipta
- Saksono, Slamet 1997. *Adminitrasi Kepegawaian*. Yogyakarta. Kanisius
- Sutrisno Edy, 2010. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Bumi Aksara
- Siagan, P. Sondang. 2009. *Kiat Meningkatkan Produktivitas Kerja*. Jakarta: Bumi Aksara
- Siagan, P. Sondang. 2008. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Bumi Aksara
- Stone James, Wankel Chharles. 2003. *Perencanaan dan Pengambilan Keputusan dalam manajemen*. Jakarta : PT Rineka Cipta
- Tjutu Yuniarsih dan Suwatno. 2011. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bandung: Alfabeta
- Winardi. 2001. *Motivasi dan Pemotivasian*. Jakarta: PT Raja Grafindo
- Wibowo. 2007. *Manajemen Kinerja*. Jakarta : Rajawali Pers
- <http://airkusaja.blogspot.com/2012/01/produktivitas-efisiensi-dan.html>.
- materi-skripsi.blogspototom/2012/04/efektivitas-kerja.html?m=1