

**PENGARUH PENEMPATAN KERJA TERHADAP
EFEKTIVITAS KERJA KARYAWAN DINAS PENDIDIKAN
KOTA PADANG**

SKRIPSI

*Untuk memenuhi sebagian persyaratan
memperoleh gelar sarjana pendidikan (S1)*



Oleh:

**DINDA SRI UTAMI
NIM/BP. 17002051/2017**

JURUSAN ADMINISTRASI PENDIDIKAN

FAKULTAS ILMU PENDIDIKAN

UNIVERSITAS NEGERI PADANG

2021

HALAMAN PERSETUJUAN SKRIPSI

PENGARUH PENEMPATAN KERJA TERHADAP EFEKTIVITAS
KERJA KARYAWAN DINAS PENDIDIKAN KOTA PADANG

Nama : Dinda Sri Utami
NIM/BP : 17002051/2017
Jurusan : Administrasi Pendidikan
Fakultas : Ilmu Pendidikan

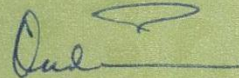
Padang, 30 Agustus 2021

Menyetujui,
Ketua Jurusan
Administrasi Pendidikan



Drs. Syahril, M.Pd, Ph.D
NIP. 196304241988111001

Disetujui Oleh,
Pembimbing



Prof. Dr. Hadiyanto, M.Ed
NIP. 196004161986031004




PENGESAHAN TIM PENGUJI

Dinyatakan Lulus Setelah Dipertahankan di Depan Tim Penguji Jurusan
Administrasi Pendidikan, Fakultas Ilmu Pendidikan,
Universitas Negeri Padang

Judul : Pengaruh Penempatan Kerja Terhadap Efektivitas Kerja
Karyawan Dinas Pendidikan Kota Padang
Nama : Dinda Sri Utami
NIM/BP : 17002051/2017
Jurusan : Administrasi Pendidikan
Fakultas : Ilmu Pendidikan

Padang, 30 Agustus 2021

Tim Penguji:

	Nama	Tanda Tangan
1. Ketua	: Prof. Dr. Hadiyanto, M.Ed	1. 
2. Anggota	: Drs. Syahril, M.Pd, Ph.D	2. 
3. Anggota	: Lusi Susanti, S.Pd, M.Pd	3. 

SURAT PERNYATAAN

Yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : Dinda Sri Utami
NIM/BP : 17002051/2017
Jurusan : Administrasi Pendidikan
Fakultas : Ilmu Pendidikan
Judul : Pengaruh Penempatan Kerja Terhadap Efektivitas Kerja
Karyawan Dinas Pendidikan Kota Padang

Dengan ini menyatakan bahwa skripsi yang saya buat ini merupakan hasil karya saya sendiri melalui arahan dan bimbingan dosen pembimbing. Apabila dikemudian hari penulisan skripsi ini ditemukan hasil plagiat atau penjiplakan maka saya bersedia bertanggung jawab sekaligus bersedia menerima sanksi berdasarkan aturan yang berlaku.

Demikian, pernyataan ini saya buat dalam keadaan sadar dan tidak ada paksaan.

Padang, Agustus 2021
Saya yang menyatakan



Dinda Sri Utami
Nim. 17002051

ABSTRAK

**Judul : Pengaruh Penempatan Kerja Terhadap Efektivitas Kerja
Karyawan Dinas Pendidikan Kota Padang**

Penulis : Dinda Sri Utami

Pembimbing : Prof. Dr. Hadiyanto, M.Ed

Penelitian ini dilatarbelakangi berdasarkan masalah yang penulis lihat yaitu mengenai efektivitas kerja karyawan yang masih kurang maksimal dan penempatan kerja belum sesuai dengan keahlian yang dimiliki oleh karyawan. Penelitian ini bertujuan untuk memperoleh informasi mengenai efektivitas kerja karyawan Dinas Pendidikan Kota Padang dilihat dari aspek disiplin, keahlian, waktu, produktivitas, motivasi, prestasi akademis, pengalaman, pendidikan, keterampilan, dan kemampuan.

Penelitian ini bersifat deskriptif korelasional. Populasi penelitian ini adalah seluruh karyawan Dinas Pendidikan Kota Padang yang berjumlah 120 orang dan penarikan sampel menggunakan teknik *Stratified Proportional Random Sampling* sebanyak 55 orang. Alat pengumpulan data yang digunakan adalah Angket dengan model skala *Likert* dengan alternatif jawaban yaitu Sangat Setuju (SS), Setuju (S), Ragu-ragu (RR), Tidak Setuju (TS), dan Sangat Tidak Setuju (STS) yang telah diuji validitas dan reliabilitasnya.

Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa (1) Penempatan kerja karyawan Dinas Pendidikan Kota Padang yang terdiri dari indikator: prestasi akademis, pengalaman, pendidikan, keterampilan dan kemampuan sudah terlaksana dengan baik dengan skor rata-rata 4,17, (2) Efektivitas kerja karyawan Dinas Pendidikan Kota Padang yang terdiri dari indikator: disiplin, pengalaman, pendidikan, keterampilan dan motivasi sudah terlaksana dengan baik dengan skor rata-rata 4,18, (3) Berdasarkan hasil analisis penelitian, maka diperoleh hasil uji normalitas variabel X sebesar $0,762 > 0,05$ dan hasil uji variabel Y yaitu $0,367 > 0,005$. Jadi, dapat disimpulkan bahwa nilai dari variabel X dan variabel Y kedua variabel berdistribusi normal. Berdasarkan hasil uji homogenitas penempatan kerja terhadap efektivitas kerja diperoleh hasil 0,436. Dimana $0,436 > 0,05$ maka nilai dari variabel X dan Y adalah homogen. Berdasarkan hasil koefisien Regresi Linear Sederhana sebesar 0,704, dan pengujian secara parsial (t) memperoleh hasil nilai t_{hitung} 8,773, dan nilai t_{tabel} sebesar 2,004. Hal ini menunjukkan bahwa penempatan kerja berpengaruh signifikan terhadap efektivitas kerja karyawan Dinas Pendidikan Kota Padang.

Kata kunci : Penempatan Kerja, Efektivitas Kerja

KATA PENGANTAR

بِسْمِ اللَّهِ الرَّحْمَنِ الرَّحِيمِ

Alhamdulillah *robbil'alamin*, puji syukur kehadiran Allah SWT atas segala rahmat dan hidayah-Nya sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi ini yang berjudul “**Pengaruh Penempatan Kerja Terhadap Efektivitas Kerja Karyawan Dinas Pendidikan Kota Padang**”. Skripsi ini disusun dalam rangka memenuhi persyaratan memperoleh gelar Sarjana Pendidikan Strata Satu (S1) di Jurusan Administrasi Pendidikan Universitas Negeri Padang.

Penulisan skripsi ini terlaksana berkat bimbingan dan dukungan moril maupun materil dari berbagai pihak. Untuk itu, dalam kesempatan ini izinkan penulis menyampaikan ucapan terima kasih kepada:

1. Rektor Universitas Negeri Padang.
2. Pimpinan Fakultas Ilmu Pendidikan Universitas Negeri Padang.
3. Ketua dan Sekretaris Jurusan Administrasi Pendidikan Fakultas Ilmu Pendidikan Universitas Negeri Padang.
4. Bapak Prof. Dr. Hadiyanto, M.Ed selaku pembimbing skripsi sekaligus pembimbing akademik yang telah membimbing penulis dengan penuh kesabaran untuk menyelesaikan skripsi ini.
5. Bapak Drs. Syahril Ph.D selaku penguji I dan ibu Lusi Susanti, S.Pd, M.Pd selaku penguji II yang telah memberikan masukan dan saran untuk menyelesaikan skripsi ini.
6. Seluruh Dosen, staf dan karyawan Jurusan Administrasi Pendidikan yang telah memberikan ilmu selama perkuliahan maupun membantu penulis dalam hal akademik dan administrasi serta memberikan informasi terkait dengan pengurusan skripsi.
7. Bapak Habibul Fuadi, S.Pd, M.Si selaku Kepala Dinas Pendidikan Kota Padang yang telah memberikan penulis izin untuk melakukan penelitian.
8. Seluruh karyawan dinas pendidikan kota padang yang telah bersedia meluangkan waktunya untuk mengisi angket penelitian.

9. Teristimewa kepada kedua orang tua penulis, ayahanda tersayang Syamsuddin dan ibunda tercinta Suryani yang selalu mendoakan, memberikan dukungan dan pengorbanan yang tidak terhingga baik dari segi moril dan materil kepada penulis sehingga penulis sehingga dapat menyelesaikan skripsi ini dari awal sampai selesai. Dan juga tak lupa untuk abang Rondi Yosefra dan seluruh keluarga besar yang selalu memberikan penulis motivasi dalam menyelesaikan skripsi ini.
10. Sahabat-sahabat penulis yang selalu memberikan semangat, dukungan dan ikut serta membantu penulis dalam menyelesaikan penulisan skripsi ini.

Dengan penuh rasa syukur dan kerendahan hati penulis ucapkan terimakasih yang tak terhingga kepada semua pihak yang terlibat, semoga dibalas Allah SWT dengan pahala yang berlimpah atas kebaikan yang telah diberikan kepada penulis.
Aamiin Ya robbal'Alamiin

Dengan penuh kesadaran diri dan dengan segala kerendahan hati, penulis menyadari bahwa hanya Allah-lah yang memiliki segala kesempurnaan, sehingga apa yang penulis sajikan dalam skripsi ini tentu masih jauh dari kesempurnaan. Hal ini tentunya disebabkan karena keterbatasan penulis dalam pengalaman dan ilmu pengetahuan. Oleh karena itu, kritik dan saran senantiasa penulis harapkan untuk menyempurnakan skripsi ini. Akhir kata penulis berharap semoga skripsi ini dapat bermanfaat bagi kita semua dan bermanfaat bagi penulis selanjutnya.

Padang, Agustus 2021

Penulis

Dinda Sri Utami

17002051/2017

DAFTAR ISI

ABSTRAK	i
KATA PENGANTAR	ii
DAFTAR ISI.....	iv
DAFTAR TABEL.....	vi
DAFTAR LAMPIRAN.....	viii
BAB I PENDAHULUAN	1
A. Latar Belakang	1
B. Identifikasi Masalah	5
C. Pembatasan Masalah	5
D. Rumusan Masalah	6
E. Asumsi penelitian.....	6
F. Tujuan Penelitian	6
G. Manfaat Penelitian	7
BAB II KAJIAN TEORI.....	8
A. Efektivitas Kerja.....	8
1. Pengertian Efektivitas Kerja.....	8
2. Pentingnya Efektivitas Kerja	9
3. Faktor Yang Mempengaruhi Efektivitas Kerja	10
4. Indikator Efektivitas Kerja	14
B. Penempatan Pegawai.....	20
1. Pengertian Penempatan Pegawai	20
2. Pentingnya Penempatan Pegawai	23
3. Faktor-Faktor Yang Dipertimbangkan Dalam Penempatan Pegawai	23
4. Indikator Penempatan Pegawai	26
C. Pengaruh Penempatan Kerja Terhadap Efektivitas Kerja.....	31
D. Penelitian Relevan.....	32
E. Kerangka Konseptual	35
F. Hipotesis Penelitian.....	36
BAB III METODE PENELITIAN.....	37
A. Jenis Penelitian.....	37

B. Definisi Operasional Variabel Penelitian.....	38
C. Populasi dan Sampel Penelitian	39
1. Populasi	39
2. Sampel	39
D. Jenis dan Sumber Data	41
1. Jenis Data	41
2. Sumber Data	42
E. Pengembangan Instrumen	42
1. Jenis Instrumen Penelitian	42
2. Proses Penyusunan Instrumen	42
F. Teknik Pengumpulan Data.....	45
G. Teknik Analisis Data.....	45
H. Analisis Regresi Linear Sederhana	46
BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN	48
A. Deskripsi Data Hasil Penelitian	48
B. Pembahasan Penelitian.....	61
C. Hasil Analisis Data.....	75
D. Keterbatasan Penelitian	83
BAB V PENUTUP.....	84
A. Kesimpulan	84
B. Saran.....	85
DAFTAR PUSTAKA	87
LAMPIRAN.....	90

DAFTAR TABEL

Tabel 1. Indikator Efektivitas kerja.....	15
Tabel 2. Indikator Penempatan Pegawai	27
Tabel 3. Populasi karyawan di Dinas Pendidikan Kota Padang	39
Tabel 4. Sampel Karyawan Dinas Pendidikan Kota Padang	41
Tabel 5. Interpretasi	46
Tabel 6. Deskripsi Data Disiplin Karyawan Dinas Pendidikan Kota Padang	48
Tabel 7. Deskripsi data Keahlian karyawan Dinas Pendidikan Kota Padang.....	50
Tabel 8. Deskripsi data waktu karyawan Dinas Pendidikan Kota Padang	51
Tabel 9. Deskripsi data produktivitas karyawan Dinas Pendidikan Kota Padang	52
Tabel 10. Deskripsi data motivasi karyawan Dinas Pendidikan Kota Padang	53
Tabel 11. Rekap Efektivitas Kerja Karyawan Dinas Pendidikan Kota Padang.....	54
Tabel 12. Deskripsi data prestasi akademis karyawan Dinas Pendidikan Kota Padang	55
Tabel 13. Deskripsi data pengalaman karyawan Dinas Pendidikan Kota Padang.....	56
Tabel 14. Deskripsi data pendidikan karyawan Dinas Pendidikan Kota Padang	57
Tabel 15. Deskripsi data keterampilan karyawan Dinas Pendidikan Kota Padang ...	58
Tabel 16. Deskripsi data kemampuan karyawan Dinas Pendidikan Kota Padang.....	59
Tabel 17. Rekap Penempatan Kerja Karyawan Dinas Pendidikan Kota Padang.....	60
Tabel 18. Hasil Mean, Median, Mode Dan Standar Deviasi Dari Penempatan Kerja Karyawan Dinas Pendidikan Kota Padang.....	75
Tabel 19. Hasil Mean , Median , Mode Dan Standar Deviasi Dari Efektivitas Kerja Karyawan Dinas Pendidikan Kota Padang.....	76
Tabel 20. Hasil Uji Normalitas Efektivitas Kerja Dan Penempatan Kerja Karyawan Dinas Pendidikan Kota Padang	77
Tabel 21. Uji Homogenitas Penempatan Kerja Dan Efektivitas Kerja Karyawan Dinas Pendidikan Kota Padang	78
Tabel 22. Uji Regresi Linear Sederhana	79
Tabel 23. Uji Koefisien Determinasi	81
Tabel 24. Hasil Uji t.....	82

DAFTAR GAMBAR

Gambar 1. Kerangka Konseptual Penelitian Pengaruh Penempatan Kerja Terhadap Efektivitas Kerja Karyawan Dinas Pendidikan Kota Padang	35
---	----

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1. Kisi-kisi Angket Penelitian.....	90
Lampiran 2. Angket Uji Coba Penelitian.....	91
Lampiran 3. Angket Penelitian	97
Lampiran 4. Tabel Analisis Uji Coba	101
Lampiran 5. Hasil Analisis Uji Coba	102
Lampiran 6. Nilai-nilai r Product moment.....	106
Lampiran 7. Tabulasi Data Hasil Penelitian	107
Lampiran 8. Surat Izin Penelitian Jurusan Administrasi Pendidikan.....	109
Lampiran 9. Surat Izin Penelitian dari Dinas Pendidikan Kota Padang	110

BAB I

PENDAHULUAN

A. Latar Belakang

Organisasi merupakan sekelompok orang-orang yang berada dalam satu wadah yang terdiri dari dua orang atau lebih untuk melakukan kerjasama agar dapat mencapai tujuan yang telah ditetapkan. Disamping itu organisasi juga berarti pengelompokan tugas, wewenang dan tanggung jawab sedemikian rupa yang dapat digerakkan sebagai suatu kesatuan untuk mencapai tujuan yang ditentukan. Sumber daya manusia merupakan salah satu faktor penting yang harus dikelola, diarahkan, digerakkan serta dibina dengan baik agar dapat melaksanakan tugas dan fungsinya sebagaimana yang diharapkan, agar tujuan organisasi dapat dicapai dengan baik.

Sumber daya manusia penting bagi organisasi karena sumber daya manusia yang mendukung terbentuk dan berjalannya organisasi tersebut dengan baik sesuai dengan tujuan yang ingin dicapainya. Tanpa adanya sumber daya manusia suatu organisasi tidak akan dapat mencapai tujuannya dengan baik. Jadi dalam suatu organisasi diperlukan sumber daya manusia yang dapat melakukan pekerjaan dengan baik agar terciptanya efektivitas kerja dalam suatu organisasi.

Efektivitas adalah daya guna yang biasa dikaitkan dengan perbandingan tingkat pencapaian tujuan dengan rencana yang telah disusun sebelumnya. Efektivitas merupakan suatu hal yang sangat penting dalam organisasi, karena dengan adanya efektivitas organisasi mampu memberikan gambaran tentang

keberhasilan dalam mencapai tujuannya. Suatu organisasi dikatakan efektif apabila tujuan dalam organisasi dapat dicapai.

efektivitas kerja adalah penyelesaian pekerjaan tepat waktu sesuai dengan yang telah ditentukan, artinya pelaksanaan suatu pekerjaan dinilai baik atau tidak sangat tergantung pada penyelesaian tugas tersebut, bagaimana cara melaksanakan dan berapa biaya yang dikeluarkan untuk itu (Siagian, 2003). karyawan akan lebih efektif dalam melakukan pekerjaannya apabila ditempatkan sesuai dengan keahlian dan kemampuan yang dimilikinya. Untuk mencapai tujuan organisasi perlu adanya efektivitas kerja, karena efektivitas kerja berkaitan dengan adanya akibat yang ditimbulkan, dimana pelaksanaan pekerjaan yang dilakukan harus menghasilkan suatu tujuan yaitu hasil yang optimal. Adapun efektivitas itu sendiri banyak dipengaruhi oleh berbagai faktor, salah satunya adalah penempatan kerja.

Penempatan merupakan kegiatan untuk menempatkan orang-orang yang telah lulus seleksi pada jabatan tertentu sesuai dengan uraian pekerjaan dan klarifikasi pekerjaannya. Penempatan kerja ini merupakan suatu hal yang sangat penting karena kegiatan-kegiatan dalam organisasi baru dapat dijalankan jika semua jabatan ada pejabatnya. Prinsip dalam penempatan pegawai adalah "*the right man on the right place*" yaitu penempatan orang yang tepat pada tempat yang tepat. Penempatan kerja karyawan dilakukan dengan asumsi bahwa semakin kecil tugas yang diberikan maka akan semakin cepat penyelesaiannya dari segi waktu, semakin ringan dari segi tenaga yang

digunakan, semakin mudah dalam penggunaan pikiran dan semakin hemat biaya yang digunakan. Dalam suatu organisasi setiap karyawan harus ditempatkan sesuai dengan keahlian dan kemampuan yang dimilikinya agar karyawan tersebut dapat mengerjakan pekerjaannya dengan baik. Oleh karena itu dalam suatu organisasi penempatan kerja karyawan merupakan hal yang sangat penting karena dengan ditematkannya karyawan sesuai dengan keahlian dan kemampuannya ini dapat menunjang tercapainya tujuan organisasi dengan cepat dan terciptanya efektivitas kerja yang baik bagi organisasi dan sumber daya yang ada. Menurut (Hasibuan, 2009) enam dasar penempatan karyawan yakni: (1) tingkat pendidikan, (2) masa kerja, (3) pengalaman kerja, (4) promosi, (5) keterampilan kerja, dan (6) pengetahuan kerja.

Dari enam dasar penempatan yang dipaparkan, satu dengan yang lainnya sangat berkaitan erat dan dapat mempengaruhi efektivitas kerja dalam suatu organisasi. Namun masih banyak dijumpai di dalam suatu organisasi tidak terimplementasikan keenam dasar penempatan tersebut dengan baik. Ini bisa kita lihat dari banyaknya karyawan yang tidak bekerja dengan maksimal dan tidak menyelesaikan pekerjaannya tepat waktu yang membuat kurangnya efektivitas dalam pekerjaan. Kurangnya rasa tanggung jawab terhadap pekerjaan ini merupakan salah satu dampak dari penempatan kerja karyawan yang tidak sesuai dengan keahlian dan kemampuan yang dimiliki oleh karyawan tersebut.

Berdasarkan pengamatan penulis saat melakukan Praktek Lapangan Manajemen Kependidikan di Dinas Pendidikan Kota Padang diperoleh informasi bahwasanya penempatan karyawan di Dinas Pendidikan Kota Padang masih kurang efektif. Beberapa fenomena di lapangan yang berkaitan dengan efektivitas kerja yaitu:

Pertama, penulis melihat pembagian kerja di Dinas Pendidikan Kota Padang masih kurang jelas karena masih terdapat karyawan yang tidak melakukan pekerjaan apapun. Dimana adanya karyawan yang hanya datang namun tidak mengerjakan apapun hanya duduk dan bermain hp saja. Saat karyawan tersebut melakukan tugas piketnya untuk melakukan pelayanan penerimaan bahan dan surat-surat penting lainnya sering terjadinya kehilangan bahan dan sulit ditemukan. Sehingga saat orang-orang yang bertanggung jawab untuk menyelesaikan bahan dan surat tersebut menanyakan bahannya maka akan sulit untuk ditemukan dan sering terjadinya kehilangan bahan dan surat-surat karena tidak teraturnya pembagian kerja tersebut.

Kedua, beberapa karyawan belum termotivasi untuk mengerjakan tugasnya dengan baik. Ini bisa dilihat saat melakukan pekerjaannya karyawan masih terlihat sering menunda-nunda pekerjaan hingga ini menyebabkan keterlambatan dalam penyelesaian tugas yang diembannya.

Ketiga, Adanya tumpang tindih pekerjaan yang dilakukan oleh seorang karyawan seperti karyawan tersebut melakukan banyak pekerjaan, ini menyebabkan tidak bertanggung jawabnya seorang karyawan jika terjadi kesalahan dalam pekerjaan yang dilakukannya tersebut.

Berdasarkan fenomena di atas, maka penulis tertarik untuk mengkaji lebih lanjut melalui penelitian dengan judul “**Pengaruh Penempatan Kerja Terhadap Efektivitas Kerja Karyawan Dinas Pendidikan Kota Padang**”

B. Identifikasi Masalah

Berdasarkan latar belakang penelitian di atas, beberapa permasalahan yang berkaitan dengan Pengaruh Penempatan Kerja Terhadap Efektivitas Kerja Karyawan Dinas Pendidikan Kota Padang antara lain sebagai berikut:

1. Kurang tepatnya penempatan kerja karyawan di Dinas Pendidikan Kota Padang.
2. Rendahnya efektivitas kerja karyawan di Dinas Pendidikan Kota Padang.
3. Kurangnya rasa tanggung jawab yang dimiliki para karyawan terhadap pekerjaannya sehingga menyebabkan kesalahan dan kesulitan dalam suatu pekerjaan.

C. Pembatasan Masalah

Berdasarkan identifikasi masalah di atas agar penelitian ini lebih terarah dan tidak menyimpang dari sasaran maka penulis membatasi masalah dalam penelitian ini pada penempatan karyawan dan efektivitas kerja antara lain sebagai berikut:

1. Penempatan kerja
2. Efektivitas kerja

D. Rumusan Masalah

Berdasarkan latar belakang dan batasan masalah maka dapat dirumuskan suatu permasalahan yaitu:

1. Bagaimana efektivitas kerja karyawan Dinas Pendidikan Kota Padang?
2. Bagaimana penempatan kerja kerja karyawan Dinas Pendidikan Kota Padang?
3. Adakah pengaruh penempatan kerja terhadap efektivitas kerja karyawan Dinas Pendidikan Kota Padang?

E. Asumsi penelitian

Asumsi penelitian adalah penempatan kerja yang baik dan sesuai dengan keahlian dan minat karyawan akan memberikan dampak positif terhadap pimpinan dan karyawan dalam meningkatkan efektivitas kerja demi mencapai tujuan sebuah organisasi.

F. Tujuan Penelitian

Sesuai dengan rumusan masalah yang dikemukakan diatas, maka tujuan dari penelitian ini adalah untuk mendapatkan informasi tentang:

1. Penempatan kerja di Dinas Pendidikan Kota Padang.
2. Efektivitas kerja di Dinas Pendidikan Kota Padang.
3. Ada atau tidak adanya pengaruh penempatan kerja terhadap efektivitas kerja di Dinas Pendidikan Kota Padang.

G. Manfaat Penelitian

Dari hasil penelitian ini diharapkan dapat memberikan manfaat kepada:

1. Sebagai masukan bagi pimpinan organisasi dalam membuat suatu kebijakan agar dapat menempatkan karyawan sesuai dengan keahlian dan kemampuan yang dimiliki oleh karyawan tersebut agar terciptanya efektivitas kerja dan dapat mencapai tujuan organisasi dengan baik.
2. Sebagai masukan bagi karyawan dalam menciptakan efektivitas kerja yang baik dan mampu mencapai tujuan organisasi dengan tanggung jawab dan motivasi kerja yang baik.