

**MOTIVASI KERJA GURU DALAM MELAKSANAKAN  
TUGAS DI SMP NEGERI 1 KECAMATAN GUGUAK  
KABUPATEN LIMA PULUH KOTA**

**SKRIPSI**



**Oleh:**

**MONA SILVIA  
NIM: 03818**

**JURUSAN ADMINISTRASI PENDIDIKAN  
FAKULTAS ILMU PENDIDIKAN  
UNIVERSITAS NEGERI PADANG  
2013**

## **HALAMAN PERSETUJUAN SKRIPSI**

### **MOTIVASI KERJA GURU DALAM MELAKSANAKAN TUGAS DI SMP NEGERI 1 KECAMATAN GUGUAK KABUPATEN LIMA PULUH KOTA**

Nama : MONA SILVIA  
NIM/BP : 03818/2008  
Program Studi : Administrasi Pendidikan  
Jurusan : Administrasi Pendidikan  
Fakultas : Ilmu pendidikan

Padang, Juli 2013

Disetujui oleh:

Pembimbing I

Pembimbing II

Dra. Nelfia Adi, M.Pd  
NIP. 19630206 198602 2 001

Nellitawati, S.Pd, M.Pd  
NIP. 19611103 198203 2 002

## HALAMAN PENGESAHAN LULUS UJIAN SKRIPSI

Dinyatakan Lulus Setelah Dipertahankan Di Dipan Tim Penguji Skripsi  
Jurusan Administrasi Pendidikan Fakultas Ilmu Pendidikan  
Universitas Negeri Padang

### MOTIVASI KERJA GURU DALAM MELAKSANAKAN TUGAS DI SMP NEGERI 1 KECAMATAN GUGUAK KABUPATEN LIMA PULUH KOTA

Nama : Mona Silvia  
NIM/BP : 03818/2008  
Program Studi : Manajemen Pendidikan  
Jurusan : Administrasi Pendidikan  
Fakultas : Ilmu pendidikan

Padang, Agustus 2013

#### Tim Penguji

1. Ketua : Dra. Nelfia Adi, M.Pd .....
2. Sekretaris : Nellitawati, S.Pd, M.Pd .....
3. Anggota : Dra. Elizar Ramli, M.Pd .....
4. Anggota : Drs.Yuskal Kusman, M.Pd .....
5. Anggota : Lusi Susanti, S.Pd, M.Pd .....

بِسْمِ اللَّهِ الرَّحْمَنِ الرَّحِيمِ

**Dengan Menyebut Nama ALLAH SWT  
Yang Maha Pengasih Lagi Maha Penyayang”**

***Puji dan syukur pada Allah SWT,, untuk semua rahmat, hidayah dan rezeki pada setiap langkah kehidupanku. Bersyukur yang membuat aku semakin mengerti akan kebesaran-Mu untuk kehidupan ini.***

Terima kasih yang sebesar-besarnya kepada orang tua saya (mama dan papa) yang telah membesarkan dan mendidik sampai seperti ini. Serta telah memberikan dorongan dan semangat dalam mengerjakan tugas akhir ini sampai selesai.

Mama,,,papa,,,senyumanmu membuat hidup ona lebih bersemangat lagi.

Ona sayang kalian

Untuk adik-adik q tersayang, okta rio nanda dan septian rolanda putra walaupun kalian banyak minta,tapi itu membuat kakak menjadi lebih bersemangat untuk cepat menyelesaikan perkuliahan agar bisa bekerja dan memenuhi permintaan kalian hehehehe.

Terima kasih untuk sahabat-sahabat q tersayang

Upit ona (rahimin taufik) yang telah memberi support dan menjadi repot gara-gara ona, maaf ya say...(besok2 gak lagi) hahahha

Febri yanti yang bela-belain membantu pendaftaran wisuda agar bisa wisuda bareng, hmmm walaupun terkadang jam nya ngaret ce..hahahha

Siska handayani yang selalu bawel nyuruh-nyuruh datang pagi ke kampus setiap hari, walaupun sering bilang udah berangkat, kalau ditelpon sllu bilang (otw) padahal masih aja ngaret.hahahha

Terima kasih juga untuk boco (rasyidul khair) yang telah memberikan dorongan dan semangat disaat menjalankan perkuliahan dan pembuatan tugas akhir ini.

Terima kasih juga untuk

Pembimbingku ibuk Dra. Nelvia Adi, M.Pd dan ibuk Nellitawati, S.Pd, M.Pd yang selalu meluangkan waktu untuk membantu dan membimbing dalam menyelesaikan karya ini, serta dosen penguji.

## **PERNYATAAN**

Saya menyatakan bahwa yang tertulis di dalam Skripsi ini benar-benar hasil karya saya sendiri, bukan jiplakan dari karya tulis orang lain, baik sebagian atau seluruhnya. Pendapat atau temuan orang lain yang terdapat dalam skripsi ini dikutip atau dirujuk berdasarkan kode etik ilmiah.

Padang , Agustus 2013

Mona Silvia  
NIM. 03818

## ABSTRAK

**Judul** : **Motivasi Kerja Guru dalam melaksanakan tugas di SMP Negeri 1 Di Kecamatan Guguak Kabupaten Lima Puluh Kota.**  
**Penulis** : **Mona Silvia**  
**Pembimbing** : **1. Dra. Nelfia Adi, M.Pd**  
**2. Nellitawati, S.Pd, M.Pd**

Penelitian ini dilatar belakangi oleh masih kurangnya motivasi kerja guru SMP Negeri 1 di Kecamatan Guguak Kabupaten Lima Puluh Kota dalam melaksanakan tugas. Tujuan penelitian ini adalah untuk mendapatkan gambaran tentang: (1) Motivasi kerja guru ditinjau dari ketekunan dalam melaksanakan tugas, (2) Motivasi kerja guru ditinjau dari semangat kerja dalam melaksanakan tugas, (3) Motivasi kerja guru ditinjau dari disiplin dalam melaksanakan tugas, (4) Motivasi kerja guru ditinjau dari tanggung jawab dalam melaksanakan tugas.

Jenis penelitian ini bersifat deskriptif. Populasi penelitian ini adalah seluruh guru SMP Negeri 1 di Kecamatan Guguak Kabupaten Lima Puluh Kota yang berjumlah 57 orang. Instrumen penelitian ini adalah angket model Skala Likert yang telah diuji validitas dan reliabilitasnya. Data dianalisis menggunakan rumus rata-rata.

Hasil analisis data penelitian menunjukkan bahwa: (1) Motivasi kerja guru ditinjau dari sub variabel ketekunan berada pada kategori tinggi (4,30), (2) Motivasi kerja guru ditinjau dari sub variabel semangat kerja berada pada kategori tinggi (4,14), (3) Motivasi kerja guru ditinjau dari sub variabel disiplin berada pada kategori tinggi (3,79), (4) Motivasi kerja guru ditinjau dari sub variabel tanggung jawab juga berada pada kategori tinggi (3,99). Ini berarti motivasi kerja guru SMP Negeri 1 di Kecamatan Guguak Kabupaten Lima Puluh Kota berkategori tinggi (4,05). Namun perlu ada peningkatan untuk motivasi guru baik oleh kepala sekolah ataupun oleh guru itu sendiri agar tujuan pendidikan yang diharapkan bisa tercapai lebih baik lagi.

## **KATA PENGANTAR**

Dengan nama Allah SWT yang Maha Pengasih lagi Penyayang. Segala puji dan syukur penulis ucapkan pada Allah SWT yang telah melimpahkan rahmat dan hidayah-Nya kepada penulis untuk menyelesaikan skripsi ini.

Skripsi ini disusun merupakan bagian dari persyaratan untuk menyelesaikan Studi Program Sarjana (S1) Jurusan Administrasi Pendidikan Fakultas Ilmu Pendidikan Universitas Negeri Padang. Dalam menyelesaikan skripsi ini, penulis telah menerima bantuan dan semangat dari berbagai pihak tertentu, baik berupa moril maupun materil. Untuk itu penulis sepantasnya menyampaikan terima kasih dan penghormatan yang sebesar-besarnya kepada:

1. Rektor Universitas Negeri Padang.
2. Pimpinan dan Pegawai Fakultas Ilmu Pendidikan Universitas Negeri Padang.
3. Pimpinan Jurusan Administrasi Pendidikan Universitas Negeri Padang.
4. Ibu Dra. Nelfia Adi, M.Pd dan Nellitawati, S.Pd, M.Pd selaku pembimbing, yang telah membimbing dan mengarahkan penulis sehingga penulisan skripsi ini dapat diselesaikan.
5. Kepala Sekolah SMP Negeri 1 Kecamatan Guguak Kabupaten Lima Puluh Kota, yang telah memberikan izin penelitian sehingga penelitian ini dapat terlaksana dengan baik.
6. Bapak/Ibu Staf Pengajar dan Karyawan Jurusan Administrasi Pendidikan.
7. Pimpinan perpustakaan beserta karyawan dan karyawan perpustakaan Fakultas Ilmu Pendidikan dan perpustakaan Universitas Negeri Padang.

8. Tidak lupa kepada teman-teman seperjuangan Angkatan 2008, yang selalu memberikan bantuan dan semangat baik secara moril maupun spiritual kepada penulis.
9. Terisitimewa buat papa dan mama yang telah mengasuh, mendidik dan membimbing penulis dengan penuh kasih sayang, dukungan moril, materil, dan do'a, serta buat adik-adik yang selalu memberikan dukungan dan motivasi untuk penulis.

Kepada semua pihak yang telah ikut membantu, tiada kata yang dapat penulis persembahkan selain do'a kepada Allah SWT semoga bantuan, bimbingan dan arahan serta dukungan yang telah diberikan kepada penulis, baik berupa moril maupun materil dapat bernilai ibadah disisi Allah SWT. Amiin..

Padang, Juli 2013

Penulis

**MONA SILVIA**

## DAFTAR ISI

	<b>Halaman</b>
<b>ABSTRAK</b> .....	i
<b>KATA PENGANTAR</b> .....	ii
<b>DAFTAR ISI</b> .....	iv
<b>DAFTAR TABEL</b> .....	vi
<b>DAFTAR GAMBAR</b> .....	vii
<b>DAFTAR LAMPIRAN</b> .....	viii
<b>BAB I PENDAHULUAN</b>	
A. Latar Belakang Masalah.....	1
B. Identifikasi Masalah .....	3
C. Batasan Masalah.....	4
D. Perumusan Masalah.....	4
E. Tujuan Penelitian .....	4
F. Pertanyaan Penelitian.....	5
G. Kegunaan Penelitian.....	5
<b>BAB II KAJIAN TEORI</b>	
A. Motivasi Kerja.....	7
1. Pengertian Motivasi Kerja.....	7
2. Pentingnya Motivasi Kerja.....	8
3. Jenis-jenis Motivasi.....	9
4. Indikator Motivasi Kerja .....	10
5. Tugas Guru.....	14
B. Kerangka Konseptual .....	31

### **BAB III METODE PENELITIAN**

A. Jenis Penelitian .....	33
B. Populasi dan sampel .....	33
C. Jenis dan Sumber Data .....	33
D. Instrumen Penelitian .....	34
E. Teknik Analisis Data .....	35

### **BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN**

A. Deskripsi Hasil Penelitian .....	36
B. Pembahasan .....	45

### **BAB V KESIMPULAN DAN SARAN**

A. Kesimpulan .....	50
B. Saran .....	51

<b>DAFTAR KEPUSTAKAAN .....</b>	<b>52</b>
---------------------------------	-----------

<b>LAMPIRAN .....</b>	<b>53</b>
-----------------------	-----------

## DAFTAR TABEL

	<b>Halaman</b>
Tabel 1 Deskripsi Frekuensi Dengan Sub Variabel Ketekunan .....	37
Tabel 2 Distribusi Frekuensi Dengan Sub Variabel Semangat Kerja.....	39
Table 3 Distribusi Frekuensi Dengan Sub Variabel Disiplin .....	41
Table 4 Destribusi Frekuensi Dengan Sub Variabel Tanggung Jawab .....	43
Table 5 Rekapitulasi Data Motivasi Kerja Guru SMP Negeri 1 di Kecamatan Guguak Kabupaten Lima Puluh Kota.....	44

## DAFTAR GAMBAR

	<b>Halaman</b>
Gambar 1 Kerangka Konseptual Penelitian tentang Motivasi Kerja Guru SMP Negeri 1 Kecamatan Guguak.....	32

## DAFTAR LAMPIRAN

	<b>Halaman</b>
Lampiran 1 Kisi-kisi Angket.....	53
Lampiran 2 Angket Penelitian .....	54
Lampiran 3 Rekapitulasi Data Uji Coba Angket di SMP Negeri 1 Kec. Guguak .....	59
Lampiran 4 Uji Validitas Angket Penelitian.....	60
Lampiran 5 Hasil Uji Coba Angket Penelitian .....	63

## **BAB I PENDAHULUAN**

### **A. Latar Belakang Masalah**

Guru merupakan unsur penentu dalam suatu lembaga pendidikan. Dalam pencapaian tujuan pendidikan guru mempunyai peranan yang sangat menentukan. Proses belajar mengajar tidak akan berjalan dan terlaksana apabila tidak ada guru.

Guru mempunyai peran yang sangat besar dalam suatu lembaga pendidikan. Guru merupakan tenaga yang bertanggung jawab dalam terlaksananya kegiatan belajar mengajar, oleh karena itu guru hendaknya memiliki dedikasi, loyalitas, tanggung jawab dan motivasi yang tinggi dalam melaksanakan tugasnya.

Motivasi kerja merupakan suatu keinginan yang menyebabkan adanya dorongan, semangat dan gairah dalam bekerja. Guru yang mempunyai semangat atau gairah selalu bekerja dan melaksanakan tugasnya dengan penuh kesadaran tanpa diperintah oleh atasannya. Anoraga (1992: 85) mengatakan: “kegairahan kerja dipengaruhi oleh faktor luar yang terdiri dari faktor lingkungan kehidupan keluarga dan lingkungan kerja”. Guru yang memiliki motivasi kerja yang tinggi akan melaksanakan tugas dan tanggung jawabnya dengan penuh semangat sesuai dengan tujuan yang diinginkan.

Guru mempunyai fungsi yang sangat kompleks dalam upaya pencapaian tujuan pendidikan, di antaranya guru berfungsi sebagai pendidik, pengajar, pembimbing, dan pelatih. Guru yang merasa senang dalam

melaksanakan tugas-tugasnya, ia akan lebih berusaha memperoleh hasil yang maksimal dengan semangat yang tinggi, serta selalu berusaha mengembangkan dirinya. Hal ini dikarenakan tercapainya tujuan pendidikan serta berhasilnya siswa dalam belajar sangat dipengaruhi oleh guru itu sendiri. Oleh sebab itu guru harus mempunyai motivasi yang tinggi dalam melaksanakan tugasnya. Dari fungsinya tersebut guru diharuskan bisa melaksanakan tugasnya dengan baik di dalam mendidik, mengajar, membimbing dan melatih siswa. Untuk bisa menjalani itu guru harus memiliki motivasi yang tinggi.

Apabila motivasi kerja guru menurun tugas dan tanggung jawabnya tidak terlaksana dengan baik. Hal ini akan berdampak terhadap kelancaran proses belajar mengajar, oleh karena itu motivasi kerja guru mempunyai peranan yang penting dalam mencapai tujuan pendidikan.

Berdasarkan hasil pengamatan penulis sementara di SMP Negeri 1 di Kecamatan Guguk Kabupaten Lima Puluh kota Payakumbuh pada tanggal 12-15 januari 2013 gejala rendahnya motivasi kerja guru yang ditandai oleh fenomena-fenomena di lapangan yaitu: (1) adanya guru yang kurang menekuni tugas yang telah di berikan, seperti jarang masuk dan meninggalkan tugas tanpa izin; (2) adanya guru yang kurang semangat dalam melaksanakan tugas, seperti pulang bekerja sebelum waktunya dan masuk jika hanya ada tugas mengajar, (3) masih adanya guru yang rendahnya keinginannya dalam melaksanakan tugas, seperti masih adanya guru yang datang telat kesekolah; (4) rendahnya tanggung jawab guru dalam melaksanakan tugas, dimana

adanya guru yang tidak mampu menyelesaikan tugas yang diberikan kepadanya dengan baik seperti tidak piket.

Berdasarkan fenomena di atas maka penulis tertarik untuk melihat bagaimana motivasi kerja guru dalam melaksanakan tugas melalui penelitian dengan judul “Motivasi Kerja Guru dalam melaksanakan tugas di SMP Negeri 1 Kecamatan Guguak.

## **B. Identifikasi Masalah**

Berdasarkan latar belakang masalah dan pembatasan masalah yang telah dikemukakan, diidentifikasi sejumlah masalah sebagai berikut:

1. Kurangnya ketekunan guru dalam menyediakan waktu untuk mengerjakan tugas-tugas yang dilimpahkan kepadanya.
2. Kurangnya disiplin guru pada saat jam kerja, seperti sering terlambat masuk kelas ketika jam pelajaran seharusnya sudah dilaksanakan, guru juga sering mengabaikan tugasnya seperti tidak melaksanakan piket dan terlambat datang kesekolah.
3. Kurang bersemangatnya guru dalam melaksanakan tugas yang ada.
4. Kurangnya tanggung jawab guru dalam melaksanakan tugas yang diberikan Kepala sekolah seperti jarang guru yang membuat persiapan pelaksanaan pembelajaran sebelum proses belajar mengajar dimulai.

### **C. Batasan Masalah**

Motivasi kerja pada dasarnya merupakan perasaan dan keinginan yang mendorong untuk berbuat dan bertindak atau bekerja keras guna memperoleh hasil yang lebih tinggi.

Motivasi kerja guru dalam melaksanakan tugas dapat dilihat dari berbagai aspek, antara lain motivasi dalam ketekunan, semangat kerja, disiplin dan tanggung jawab dalam melaksanakan tugas-tugas administrasi, menerapkan disiplin atau tata tertib. Mengingat keterbatasan waktu, dana, tenaga dan kemampuan maka dalam penelitian ini penulis membatasi pada Motivasi Kerja Guru dalam melaksanakan tugas di SMP Negeri 1 Kecamatan Guguak kabupaten Lima Puluh kota.

### **D. Perumusan Masalah**

Berdasarkan batasan masalah diatas, maka yang akan dikaji dalam penelitian ini dapat dirumuskan sebagai berikut, bagaimana motivasi kerja guru dalam melaksanakan tugasnya di SMP Negeri 1 Kecamatan Guguak Kabupaten Lima Puluh kota Payakumbuh dalam melaksanakan tugasnya dalam mengajar, membimbing, mendidik dan melatih siswanya.

### **E. Tujuan Penelitian**

Sesuai dengan pembatasan masalah yang telah dikemukakan di atas, maka tujuan penelitian ini adalah untuk memperoleh informasi tentang:

1. Ketekunan guru SMP Negeri 1 Kecamatan Guguak dalam melaksanakan tugasnya.

2. Semangat kerja guru SMP Negeri 1 Kecamatan Guguak dalam melaksanakan tugasnya.
3. Disiplin guru SMP Negeri 1 Kecamatan Guguak dalam melaksanakan tugasnya.
4. Tanggung jawab guru di SMP Negeri 1 Kecamatan Guguak dalam melaksanakan tugasnya.

#### **F. Pertanyaan Penelitian**

Pertanyaan penelitian yang akan diajukan dalam penelitian ini adalah sebagai berikut:

1. Bagaimanakah ketekunan guru SMP Negeri 1 Kecamatan Guguak dalam melaksanakan tugasnya?
2. Bagaimanakah semangat kerja guru SMP Negeri 1 Kecamatan Guguak dalam melaksanakan tugasnya?
3. Bagaimanakah disiplin guru SMP Negeri 1 Kecamatan Guguak dalam melaksanakan tugasnya?
4. Bagaimanakah tanggung jawab guru di SMP Negeri 1 Kecamatan Guguak dalam melaksanakan tugasnya?

#### **G. Kegunaan Penelitian**

Hasil penelitian ini diharapkan dapat berguna dan menjadi bahan masukan bagi pihak-pihak yang berkecimpung dalam dunia pendidikan terutama bagi:

1. Guru sebagai unsur penting dalam pencapaian tujuan pendidikan dalam meningkatkan motivasi kerjanya.
2. Kepala Sekolah sebagai balikan dalam melaksanakan pembinaan serta meningkatkan motivasi kerja guru.
3. Peneliti yang lain untuk menggali materi yang lebih komprehensif tentang motivasi kerja guru.