

**MOTIVASI KERJA PEGAWAI DINAS PENDIDIKAN  
PEMUDA DAN OLAHRAGA KOTA PARIAMAN**

**SKRIPSI**

*Untuk memenuhi sebagian persyaratan memperoleh gelar sarjana pendidikan SI  
pada Program Studi Administrasi Pendidikan*



**OLEH:  
AFRILYA SAFITRI  
NIM/BP. 17002001/2017**

**JURUSAN ADMINISTRASI PENDIDIKAN  
FAKULTAS ILMU PENDIDIKAN  
UNIVERSITAS NEGERI PADANG  
2021**

PERSETUJUAN SKRIPSI

MOTIVASI KERJA PEGAWAI DINAS PENDIDIKAN PEMUDA DAN  
OLAHRAGA KOTA PARIAMAN

Nama : Afrilya Safitri  
BP/NIM : 2017/17002001  
Jurusan/Prodi : Administrasi Pendidikan  
Fakultas : Ilmu Pendidikan

Padang, Desember 2021

Disetujui oleh:

Ketua Jurusan



Drs. Syahril, M.Pd, Ph.D  
NIP.19630424 198811 1 001

Dosen Pembimbing



Lusi Susanti, S.Pd, M.Pd  
NIP.197805062008012019

**PENGESAHAN TIM PENGUJI**

**Dinyatakan Lulus Setelah Dipertahankan Di Depan Tim Penguji  
Jurusan Administrasi Pendidikan, Fakultas Ilmu Pendidikan,  
Universitas Negeri Padang**

Judul : Motivasi Kerja Pegawai Dinas Pendidikan Pemuda dan  
Olahraga Kota Pariaman  
Nama : Afrilya Safitri  
BP/NIM : 2017/17002001  
Jurusan/Prodi : Administrasi Pendidikan  
Fakultas : Ilmu Pendidikan

Padang, Desember 2021

Tim Penguji:

Nama

Tanda Tangan

1. Ketua: Lusi Susanti S.Pd, M.Pd

1. ....

2. Anggota: Dr. Irsyad, M.Pd

2. ....

3. Anggota: Dr. Sulastris, M.Pd

3. ....

## SURAT PENYATAAN

Yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : Afrilya Safitri  
BP/NIM : 2017/17002001  
Jurusan/Prodi\* : Administrasi Pendidikan  
Fakultas : Ilmu Pendidikan  
Judul : Motivasi Kerja Pegawai Dinas Pendidikan Pemuda dan Olahraga Kota Pariaman

Dengan ini menyatakan bahwa skripsi yang saya buat ini merupakan hasil sendiri dan benar keasliannya kecuali ada pendapat orang lain yang dijadikan sebagai acuan atau kutipan dengan mengikuti kaidah penulisan karya ilmiah. Apabila ternyata dikemudian hari penulisan skripsi ini merupakan hasil plagiat atau penjiplakan, maka saya bersedia bertanggung jawab, sekaligus bersedia menerima sanksi berdasarkan aturan yang berlaku.

Demikian pernyataan ini saya, buat dalam keadaan sadar dan tidak ada paksaan

Padang, Desember 2021

Saya yang menyatakan



Afrilya Safitri  
2017/17002001

## ABSTRAK

**Judul : Motivasi Kerja Pegawai Dinas Pendidikan Pemuda dan Olahraga Kota Pariaman.**

**Penulis : Afrilya Safitri**

**NIM/BP : 17002001/2017**

**Pembimbing: Lusi Susanti, S.Pd. M.Pd**

Penelitian ini dilatar belakangi oleh kurangnya motivasi kerja pegawai Dinas Pendidikan Pemuda dan Olahraga Kota Pariaman. Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui menggali informasi tentang motivasi kerja pegawai Dinas Pendidikan Pemuda dan Olahraga Kota Pariaman yang ditinjau dari aspek 1) ketekunan, 2) semangat kerja, 3) disiplin, 4) tanggungjawab. Pertanyaan penelitian yang diajukan adalah seberapa tinggi motivasi kerja pegawai Dinas Pendidikan Pemuda dan Olahraga Kota Pariaman yang ditinjau dari aspek 1) ketekunan, 2) semangat kerja, 3) disiplin, 4) tanggungjawab. Jenis penelitian yang akan dilakukan adalah penelitian deskriptif kuantitatif yang akan menjelaskan variabel apa adanya.

Populasi penelitian ini adalah semua pegawai Dinas Pendidikan Pemuda dan Olahraga Kota Pariaman yang berjumlah 71 orang. Penelitian ini adalah penelitian populasi yaitu semua populasi dijadikan sampel dikarenakan jumlah populasinya yang kurang dari seratus dengan menggunakan teknik *total sampling* (sampel keseluruhan). Instrumen pengumpulan data dirumuskan dirangkai berdasarkan angket model skala likert dengan lima alternatif pilihan jawaban yaitu Selalu (5), Sering (4), Kadang-kadang (3), Jarang (2) dan Tidak Pernah (1) yang telah diuji validitas dan reliabilitasnya. Penelitian uji coba yang telah dilakukan Dinas Pendidikan dan Kebudayaan Kabupaten Padang Pariaman sebanyak 15 orang pegawai pada tanggal 13 Agustus 2021. Dengan menggunakan korelasi instrumen pada taraf kepercayaan 5% ( $=0,514$ ). Validitas yang didapatkan semua butir dinyatakan valid dan reliabilitasnya dinyatakan reliabel dengan menggunakan rumus cronbach alpha.

Hasil penelitian ini didapatkan bahwa persepsi pegawai tentang motivasi kerjanya dilihat dari 1) aspek ketekunan dengan rata-rata skor yaitu 4,46 berada pada kategori baik, 2) aspek semangat kerja dengan rata-rata skor yaitu 4,49 berada pada kategori baik, 3). aspek disiplin dengan rata-rata skor yaitu 5,62 berada pada kategori sangat baik, 4) aspek tanggung jawab dengan rata-rata skor yaitu 4,56 berada pada kategori baik. Secara keseluruhan rata-rata motivasi kerja pegawai adalah 4,78 dengan kategori sangat baik.

**Kata kunci : Motivasi kerja pegawai**

## **KATA PENGANTAR**

Puji syukur diucapkan kehadirat Allah SWT yang senantiasa menganugerahkan rahmat dan hidayah-Nya sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi ini dengan judul “Motivasi Kerja Pegawai Dinas Pendidikan Pemuda dan Olahraga Kota Pariaman”.

Dalam penyusunan skripsi ini, penulis banyak mendapatkan bantuan dari berbagai pihak. Untuk itu, dalam kesempatan ini penulis menyampaikan terimakasih kepada:

1. Ibu Lusi Susanti, S.Pd. M.Pd selaku dosen pembimbing yang telah meluangkan waktu dan tenaga untuk membimbing penulis dalam proses pembuatan skripsi ini.
2. Bapak Drs. Syahril, M.Pd. Ph.D dan Dr. Hanif Alkadri, M.pd selaku ketua dan sekretaris Jurusan Administrasi Pendidikan Fakultas Ilmu Pendidikan Universitas Negeri Padang.
3. Dekan dan wakil dekan Fakultas Ilmu Pendidikan Universitas Negeri Padang.
4. Seluruh bapak/ibuk dosen dan pegawai tata usaha Jurusan Administrasi Pendidikan yang telah memberikan bantuan dan kemudahan dalam penyelesaian skripsi ini.
5. Kepala Dinas Pendidikan Pemuda dan Olahraga Kota Pariaman yang telah mengizinkan penulis untuk melakukan penelitian di lingkup kantor yang beliau pimpin.
6. Kepala Dinas Pendidikan dan Kebudayaan Kabupaten Padang Pariaman yang telah mengizinkan penulis untuk melakukan uji coba penelitian kepada pegawai yang ada dikantor tersebut.
7. Kedua orang tua, sahabat serta keluarga besar yang telah memberikan doa, nasehat, dukungan serta motivasi pada penulis dalam penyelesaian skripsi ini.
8. Teman-teman Mahasiswa Jurusan Administrasi Pendidikan yang memberikan informasi, saran dan semangat bagi penulis dalam menyelesaikan skripsi ini, serta kepada semua pihak yang tidak dapat disebutkan namanya satu persatu.

Tiada kata yang dapat penulis persembahkan selain doa kepada Allah SWT, mudah-mudahan segenap bantuan, bimbingan serta berdo'a bernilai ibadah disisi Allah SWT dan mendapat balasan yang setimpal. Aamiin. Penulis menyadari bahwa dalam penulisan skripsi ini masih banyak terdapat berbagai kekurangan. Oleh sebab itu, diharapkan kritikan dan saran yang membangun dari pembaca guna untuk kesempurnaan skripsi ini.

Padang, November 2021

Penulis

Afrilya Safitri

17002001/2017

## DAFTAR ISI

ABSTRAK .....	i
KATA PENGANTAR .....	ii
DAFTAR ISI.....	iv
DAFTAR TABEL.....	v
DAFTAR GAMBAR .....	vii
DAFTAR LAMPIRAN .....	viii
BAB I PENDAHULUAN .....	1
A. Latar Belakang.....	1
B. Identifikasi Masalah.....	4
C. Batasan Masalah .....	5
D. Rumusan Masalah.....	5
E. Pertanyaan Penelitian.....	5
F. Tujuan Penelitian.....	6
G. Manfaat Penelitian.....	6
BAB II LANDASAN TEORI .....	8
A. Kajian Teori.....	8
B. Kerangka Konseptual.....	21
BAB III METODE PENELITIAN.....	22
A. Jenis Penelitian .....	22
B. Definisi Operasional Variabel Penelitian .....	22



C. Populasi penelitian.....	22
D. Jenis dan Sumber Data .....	24
E. Instrumen Penelitian .....	24
F. Pengumpulan Data .....	28
G. Teknik Analisis Data .....	29
<b>BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN .....</b>	<b>31</b>
A. Deskripsi Data Hasil Penelitian.....	31
B. Pembahasan Hasil Penelitian.....	37
C. Keterbatasan Penelitian.....	43
<b>BAB V PENUTUP.....</b>	<b>44</b>
A. Kesimpulan.....	44
B. Saran .....	45
<b>DAFTAR PUSTAKA .....</b>	<b>46</b>

## DAFTAR TABEL

1. Indikator motivasi kerja.....	17
2. Data Pegawai .....	23
3. Kisi-Kisi Angket.....	25
4. <i>Reliability Statistics Motivasi Kerja Pegawai</i> .....	28
5. Interpretasi Tingkat Pencapaian Skor.....	30
6. Deskripsi Data Ketekunan Pegawai Dinas Pendidikan .....	31
7. Deskripsi Data Semangat Kerja Pegawai Dinas Pendidikan.....	33
8. Deskripsi Data Disiplin Pegawai Dinas Pendidikan. ....	34
9. Deskripsi Data Tanggung jawab Pegawai Dinas Pendidikan.....	35
10.Rekapitulasi Motivasi Kerja Pegawai Dinas Pendidikan Pemuda dan Olahraga Kota Pariaman.....	36

## DAFTAR GAMBAR

Gambar 1 . Kerangka konseptual penelitian tentang motivasi kerja pegawai Dinas Pendidikan Pemuda dan Olahraga Kota Pariaman.....	21
---	----

## DAFTAR LAMPIRAN

1. Kisi-Kisi Angket Penelitian.....	48
2. Angket Uji Coba Penelitian.....	49
3. Angket Penelitian .....	53
4. Tabel Analisis Uji Coba .....	57
5. Hasil Analisis Uji Coba .....	58
6. Tabulasi Data Hasil Penelitian. ....	65
7. Surat Izin Penelitian Jurusan Administrasi Pendidikan .....	68
8. Surat Keterangan Penelitian Dari Dinas Penanaman Modal untuk Dinas Pendidikan Pemuda dan Olahraga Kota Pariaman.....	70
9. Surat Balasan dari Dinas Pendidikan Pemuda dan Olahraga Kota Pariaman	71
10. Surat Balasan dari Dinas Pendidikan Kebudayaan Kabupaten Padang Pariaman.....	72

# **BAB I**

## **PENDAHULUAN**

### **A. Latar Belakang**

Organisasi merupakan wadah bagi seorang individu maupun kelompok untuk melakukan kerjasama agar tercapainya suatu tujuan, tujuan akan tercapai apabila pegawai yang memiliki motivasi kerja yang tinggi. Motivasi terbagi atas motivasi berprestasi, motivasi kerja dan motivasi belajar. Khusus untuk penelitian ini akan dibahas tentang motivasi kerja. Dalam suatu organisasi sumber daya manusia (SDM) sangat penting untuk tercapainya tujuan. Sumber Daya Manusia merupakan modal dalam kegiatan organisasi. Organisasi yang efektif harus mampu menemukan, mempertahankan dan mengembangkan manusia untuk mencapai hal yang dicita-citakan. Manajemen sumber daya manusia adalah proses untuk menjalankan upaya-upaya. Organisasi memiliki sumber daya yaitu finansial, fisik, manusia, teknologi dan sistem. Sumber daya yang terpenting yang harus dimiliki dalam mencapai tujuannya sangat dipengaruhi oleh kualitasnya dari sumber daya manusia miliki sendiri.

Organisasi harus memiliki sumber daya yang kompeten dan efektif untuk tercapainya tujuan. Salah satu aspek yang mempengaruhi sumber daya manusia adalah motivasi kerja. Setiap pekerjaan membutuhkan kemampuan dan kecakapan pribadi juga membutuhkan motivasi kerja yang cukup pada diri pegawai sehingga pekerjaan yang dilakukan dapat berjalan dengan baik. Pegawai yang memiliki motivasi kerja yang tinggi ia akan mencurahkan

waktu, tenaga, dengan penuh rasa tanggungjawab, semangat, tidak asal-asalan dalam bekerja sehingga tercapainya suatu tujuan. Organisasi harus memiliki sumber daya manusia yang kompeten dan efektif untuk mencapai tujuannya. Salah satu aspek yang mempengaruhi sumber daya manusia yang kompeten dan efektif adalah motivasi kerja. Setiap pekerjaan dalam bidang apapun selain membutuhkan kemampuan dan kecakapan pribadi, juga membutuhkan motivasi kerja yang cukup tinggi pada pegawai sehingga pekerjaan yang telah dilakukan dapat berhasil dengan baik. Seorang pegawai yang memiliki motivasi kerja yang tinggi seharusnya mempunyai sikap positif terhadap pekerjaan yang menjadikannya tanggungjawab. Oleh karena itu dalam menjalankan tugas ataupun pekerjaannya seharusnya pegawai diberikan motivasi kerja, baik motivasi intern maupun motivasi ekstern. Setelah pegawai diberikan motivasi kerja yang diharapkan maka dapat meningkatkan produktivitas kerja sehingga tercapainya tujuan organisasi.

Danim (2004) mengatakan motivasi kerja adalah dorongan yang muncul dalam diri seseorang dengan secara sadar muncul untuk melakukan suatu pekerjaan yang sedang ia hadapi. Robins dalam Winardi (2001) motivasi kerja adalah seluruh kemampuan yang dilakukan untuk memenuhi kebutuhan individu, yaitu seseorang yang mempunyai semangat yang tinggi. Ia bekerja dengan penuh semangat tanpa paksaan sehingga ia mencapai tujuan organisasi secara efektif dan efisien.

Untuk menumbuh kembangkan motivasi kerja pegawai dibutuhkan pembinaan dari pimpinan, karena pimpinan merupakan orang yang dapat

menggerakkan, mengatur, memotivasi, membina dan mengarahkan agar bawahan dapat bekerja dengan lebih baik lagi dan dapat dicontoh oleh para pegawai karena motivasi pimpinan yang baik. Untuk itu pimpinan perlu memahami orang-orang yang memiliki perilaku yang berbeda-beda agar dapat mempengaruhinya untuk bekerja sesuai yang diinginkan organisasi.

Selama penulis melakukan pengamatan pada tanggal 23 November 2020 sampai dengan 08 Februari 2021 selama 2,5 bulan saat Praktek Lapangan Manajemen Kependidikan di Dinas Pendidikan Pemuda dan Olahraga Kota Pariaman, masih terlihat rendahnya motivasi kerja pegawai. Hal ini terlihat adanya fenomena-fenomena yang ditemui yaitu:

1. Masih ada beberapa pegawai yang tidak melakukan pekerjaan dengan baik, adanya beberapa pegawai yang melimpahkan pekerjaannya kepada honorer sedangkan pegawai yang bersangkutan tidak terlalu sibuk. Ia hanya duduk-duduk di warung pada saat jam kerja.
2. Masih ada beberapa pegawai yang pada saat jam kerja dia tidak berada didalam kantor melainkan duduk-duduk di warung, pulang kerumah dan balik kekantor hanya pada jam pulang kantor dapat mengakibatkan pekerjaan jadi menumpuk sehingga ia melakukan lembur pada hari sabtu dan minggu padahal ini hari libur.
3. Masih ada beberapa pegawai yang kurang disiplin dalam bekerja, hal ini terlihat adanya pegawai terlambat datang ke kantor ia tidak mengikuti apel pagi dan pulang kantor lebih cepat daripada waktu yang telah

ditentukan seperti ia hanya sebentar masuk kedalam ruangan setelah itu dia keluar tanpa memberitahu pegawai yang lain sehingga dia tidak balik lagi ke kantor sampai jam pulang kerja .

Berdasarkan fenomena-fenomena yang dikemukakan diatas, penulis tertarik untuk meneliti permasalahan tersebut dengan judul penelitian mengenai **“Motivasi Kerja Pegawai di Dinas Pendidikan Pemuda dan Olahraga Kota Pariaman”**.

## **B. Identifikasi Masalah**

Adapun masalah yang dapat penulis identifikasi pada Dinas Pendidikan Pemuda dan Olahraga Kota Pariaman adalah identifikasi masalah yang berkaitan dengan motivasi kerja sebagai berikut:

1. Kurangnya tanggungjawab pegawai terhadap pekerjaan sehingga pelaksanaan kegiatan tidak sesuai dengan standar pekerjaan.
2. Kurangnya disiplin pegawai terlihat pada masuk kantor terlambat dan pulang kantor sering cepat.
3. Kurangnya ketekunan pegawai dalam menyelesaikan pekerjaan sehingga terjadi keterlambatan dalam pelaksanaan pekerjaan
4. Kurangnya semangat pegawai dalam bekerja yang terburu-buru dalam menyelesaikan pekerjaan sehingga terjadi kesalahan pada pekerjaannya.
5. Masih ada beberapa pegawai yang melalaikan pekerjaan yang membuat hasilnya tidak memuaskan dalam bekerja.



### **C. Batasan Masalah**

Batasan masalah yang dapat dilihat dari ketekunan, semangat kerja, disiplin serta , tanggungjawab dalam melakukan pekerjaan. Keempat aspek tersebut penulis ambil karena penulis melihatnya dari indikator motivasi kerja yang dikemukakan oleh ahli.

### **D. Rumusan Masalah**

Berdasarkan pembatasan masalah diatas, maka rumusan masalah peneliti adalah “seberapa tinggi motivasi kerja pegawai Dinas Pendidikan Pemuda dan Olahraga Kota Pariaman”.

### **E. Pertanyaan Penelitian**

Sesuai dengan identifikasi dan batasan masalah yang dikemukakan, maka secara spesifik motivasi kerja pegawai akan dilihat dari :

1. Seberapa tinggi pegawai dalam melaksanakan tugas ketekunan di Dinas Pendidikan Pemuda dan Olahraga Kota Pariaman?
2. Seberapa tinggi pegawai dalam melaksanakan tugas semangat kerja di Dinas Pendidikan Pemuda dan Olahraga Kota Pariaman?
3. Seberapa tinggi pegawai dalam melaksanakan tugas tanggung jawab di Dinas Pendidikan Pemuda dan Olahraga Kota Pariaman?
4. Seberapa tinggi pegawai dalam melaksanakan tugas disiplin di Dinas Pendidikan Pemuda dan Olahraga Kota Pariaman?

## **F. Tujuan Penelitian**

Sesuai dengan perumusan masalah diatas, maka tujuan yang ingin dicapai adalah untuk mengetahui motivasi kerja pegawai di Dinas Pendidikan Pemuda dan Olahraga Kota Pariaman yang meliputi:

1. Ketekunan pegawai dalam melaksanakan tugas di Dinas Pendidikan Pemuda dan Olahraga Kota Pariaman.
2. Semangat kerja pegawai dalam melaksanakan tugas di Dinas Pendidikan Pemuda dan Olahraga Kota Pariaman.
3. Disiplin pegawai dalam melaksanakan tugas di Dinas Pendidikan Pemuda dan Olahraga Kota Pariaman.
4. Tanggung jawab pegawai dalam melaksanakan tugas di Dinas Pendidikan Pemuda dan Olahraga Kota Pariaman.

## **G. Manfaat Penelitian**

Berdasarkan tujuan yang telah diuraikan sebelumnya, maka manfaat yang dapat diambil dari penelitiannya diantaranya:

1. Manfaat Teoritis

Hasil penelitian ini diharapkan dapat menambah pengetahuan di bidang administrasi pendidikan khususnya mengenai motivasi kerja pegawai

## 2. Manfaat secara Praktis

Adapun penelitian ini diharapkan bermanfaat secara praktis bagi :

- a. Pimpinan, agar dapat lebih meningkatkan perhatiannya terhadap motivasi kerja pegawai.
- b. Pegawai, agar dapat lebih meningkatkan motivasi kerja pegawai.
- c. Penulis, agar dapat menambah wawasan, pengetahuan, dan pengalaman untuk mengembangkan ilmu secara teori.
- d. Peneliti lanjutan, agar dapat meneliti pendapat ini dari sudut pandang yang berbeda.