

**PENGARUH MOTIVASI BERORGANISASI DAN KOHESIVITAS
KELOMPOK TERHADAP KOMITMEN BERORGANISASI
(STUDI MAHASISWA AKTIVIS FAKULTAS EKONOMI
UNIVERSITAS NEGERI PADANG)**

SKRIPSI

*Diajukan Sebagai Salah Satu Syarat Untuk Memperoleh Gelar Sarjana
Pendidikan (S.Pd) Pada Jurusan Pendidikan Ekonomi
Fakultas Ekonomi Universitas Negeri Padang*



OLEH

MAULINA SYAFITRI

15053036/2015

JURUSAN PENDIDIKAN EKONOMI

FAKULTAS EKONOMI

UNIVERSITAS NEGERI PADANG

2019

HALAMAN PERSETUJUAN SKRIPSI

**PENGARUH MOTIVASI BERORGANISASI DAN KOHESIVITAS
KELOMPOK TERHADAP KOMITMEN BERORGANISASI
(STUDI MAHASISWA AKTIVIS FAKULTAS EKONOMI
UNIVERSITAS NEGERI PADANG)**

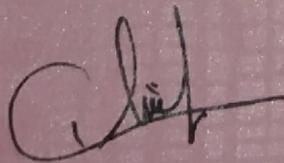
Nama : Maulina Syafitri
BP/NIM : 2015/15053036
Keahlian : Administrasi Perkantoran
Jurusan : Pendidikan Ekonomi
Fakultas : Ekonomi

Disetujui Oleh,

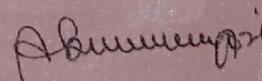
Padang, September 2019

Ketua Jurusan Pendidikan Ekonomi

Pembimbing



Tri Kurniawati, S.Pd, M.Pd
NIP. 19820311 200501 2 005



Dra. Armida, S. M.Si
NIP. 19660206 199203 2 001

HALAMAN PENGESAHAN LULUS UJIAN SKRIPSI

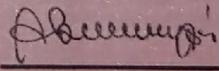
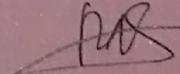
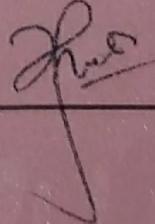
*Dinyatakan Lulus Setelah Dipertahankan di Depan Tim Penguji Skripsi
Jurusan Pendidikan Ekonomi Fakultas Ekonomi
Universitas Negeri Padang*

**PENGARUH MOTIVASI BERORGANISASI DAN KOHESIVITAS
KELOMPOK TERHADAP KOMITMEN BERORGANISASI
(STUDI MAHASISWA AKTIVIS FAKULTAS EKONOMI
UNIVERSITAS NEGERI PADANG)**

Nama : Maulina Syafitri
Bp/ NIM : 2015/15053036
Jurusan : Pendidikan Ekonomi
Konsentrasi : Administrasi Perkantoran
Fakultas : Ekonomi

Padang, September 2019

Tim Penguji

No	Jabatan	Nama	Tanda Tangan
1.	Ketua	Dra. Armida, S, M.Si	 _____
2.	Anggota	Rani Sofya, S.Pd, M.Pd	 _____
3.	Anggota	Armiati, S.Pd, M.Pd	 _____

SURAT PERNYATAAN

Saya yang bertandatangan dibawah ini:

Nama : Maulina Syafitri

NIM/Tahun Masuk : 15053036/2015

Tempat/Tanggal Lahir: Pasar Rabaa/ 10 Agustus 1996

Jurusan : Pendidikan Ekonomi

Keahlian : Administrasi Perkantoran

Fakultas : Ekonomi

Alamat : Labuah Baru, Jorong Muko-muko, Nagari Koto

Malintang, Kecamatan Tanjung Raya, Kabupaten Agam

Judul Skripsi : Pengaruh Motivasi Berorganisasi dan Kohesivitas

Kelompok Terhadap Komitmen Berorganisasi (Studi

Mahasiswa Aktifis Fakultas Ekonomi Universitas Negeri

Padang)

Dengan ini menyatakan bahwa:

1. Karya tulis/skripsi saya ini adalah asli dan belum pernah diajukan untuk memperoleh gelar akademik/sarjana baik di UNP maupun perguruan tinggi lainnya.
2. Karya tulis/skripsi ini adalah asli gagasan dan pemikiran saya sendiri tanpa bantuan pihak lain, kecuali arahan dari dosen pembimbing.
3. Pada karya tulis/skripsi ini tidak terdapat karya atau pendapat orang lain yang telah ditulis atau dipublikasikan kecuali secara eksplisit dicantumkan dalam daftar pustaka.
4. Karya tulis/skripsi ini sah apabila telah ditandatangani asli oleh pembimbing, tim penguji dan ketua jurusan.

Demikianlah pernyataan ini saya buat dengan sesungguhnya dan apabila dikemudian hari ditemukan penyimpangan dan ketidakbenaran dalam pernyataan ini, maka saya bersedia menerima sanksi akademik berupa pencabutan gelar akademik yang telah diperoleh, serta sanksi lainnya sesuai dengan norma yang berlaku di perguruan tinggi.

Padang, September 2019

yang menyatakan,



Maulina Syafitri

NIM. 15053036

ABSTRAK

Maulina Syafitri (15053036/2015): Pengaruh Motivasi Berorganisasi dan Kohesivitas Kelompok Terhadap Komitmen Berorganisasi (Studi Mahasiswa Aktivistis Fakultas Ekonomi Universitas Negeri Padang)

Pembimbing :Dra.Armida, S, M.Si

Penelitian ini dilakukan untuk mengetahui pengaruh motivasi berorganisasi dan kohesivitas kelompok terhadap komitmen berorganisasi mahasiswa aktivis Fakultas Ekonomi Universitas Negeri Padang. Jenis penelitian ini adalah deskriptif kuantitatif. Populasi dalam penelitian ini mahasiswa aktivis Fakultas Ekonomi Universitas Negeri Padang tahun 2019 dengan jumlah populasi 885 dan jumlah sampel 90 orang. Pengambilan sampel ditentukan menggunakan rumus Slovin dengan teknik *Proportional random sampling*. Teknik pengumpulan data yang digunakan dalam penelitian ini adalah kuesioner. Uji validitas menggunakan SPSS versi 23 dilihat pada kolom *Corrected Item-Total Correlation* dan uji reliabilitas dilihat pada kolom *Cronbach Alpha*. Teknik analisis data yang digunakan adalah regresi linear berganda. Untuk menguji hipotesis digunakan uji F dan uji t, dengan menggunakan program SPSS versi 23.

Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa (1) motivasi berorganisasi dan kohesivitas kelompok memiliki pengaruh positif dan signifikan terhadap komitmen berorganisasi mahasiswa aktivis Fakultas Ekonomi Universitas Negeri Padang. (2) motivasi Berorganisasi memiliki pengaruh positif dan signifikan terhadap komitmen berorganisasi mahasiswa aktivis Fakultas Ekonomi Universitas Negeri Padang, (3) Kohesivitas Kelompok memiliki pengaruh positif dan signifikan terhadap komitmen berorganisasi mahasiswa aktivis Fakultas Ekonomi, Universitas Negeri Padang.

Kata kunci: Motivasi Berorganisasi, Kohesivitas Kelompok, Komitmen Berorganisasi

KATA PENGANTAR

Segala puji dan syukur yang paling dalam penulis haturkan kehadiran Allah SWT atas segala rahmat dan karunia, serta hidayah-Nya yang telah memberikan kekuatan kepada penulis, sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi yang berjudul “ **Pengaruh Motivasi Berorganisasi dan Kohesivitas Kelompok Terhadap Komitmen Berorganisasi (Studi Mahasiswa Aktivistis Fakultas Ekonomi Universitas Negeri Padang)**”. Penulisan skripsi ini bertujuan untuk memenuhi sebagian persyaratan memperoleh gelar Sarjana Pendidikan di Jurusan Pendidikan Ekonomi Fakultas Ekonomi Universitas Negeri Padang.

Dalam penulisan skripsi ini, penulis telah banyak mendapatkan bimbingan, bantuan, dukungan dan kerja sama dari berbagai pihak. Oleh karena itu, pada kesempatan ini penulis menyampaikan terima kasih kepada:

1. Kedua orang tua saya, Ayahanda tercinta Junaidi dan ibunda saya tercinta Syafni, kakak saya Rahayu Savitri dan nenek saya Setimar serta keluarga besar saya yang telah memberikan kasih sayang dan dukungan baik moril maupun materil sehingga saya dapat menyelesaikan skripsi ini.
2. Ibu Dra. Armida, s, M.Si sebagai pembimbing saya sekaligus dosen pembimbing akademik, atas segala bimbingan, arahan, motivasi, kritikan, saran dan dengan sabar membimbing saya dalam menyelesaikan penelitian dan penulisan skripsi ini.
3. Bapak Dekan dan Wakil Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Negeri Padang
4. Ibu Ketua dan Sekretaris Jurusan Pendidikan Ekonomi Universitas Negeri Padang.
5. Bapak dan Ibu dosen Fakultas Ekonomi Universitas Negeri Padang
6. Bapak dan Ibu Staf Tata Usaha dan Perpustakaan Fakultas Ekonomi Universitas Negeri Padang yang telah membantu dalam kelancaran administrasi dan perolehan buku-buku penunjang skripsi.

7. Staf administrasi Jurusan Pendidikan Ekonomi, yang telah banyak memberikan bantuan bagi penulis dalam mengurus berbagai keperluan.
8. Karyawan dan karyawan Fakultas Ekonomi Universitas Negeri Padang yang telah memberikan banyak bantuan dalam pengurusan administrasi selama penulis kuliah di Universitas Negeri Padang.
9. Teman-teman saya Revi Fernando, Rinaldo Fardi, Masniari, Rosnaini, Aufaa Della, Emi Susanti, Ririn Jaslita, Atina, Nursukma Hidayati yang telah memberikan dukungan sehingga penulis bisa menyelesaikan penulisan skripsi ini.
10. Teman-Teman Jurusan Pendidikan Ekonomi angkatan 2015 Fakultas Ekonomi Universitas Negeri Padang yang sama-sama berjuang yang telah memberikan banyak motivasi, semangat, saran, serta dukungan yang sangat berguna bagi penulis.
11. Serta semua pihak yang telah membantu dalam proses perkuliahan yang tidak dapat penulis sebutkan satu persatu.

Semoga segala bentuk bantuan dan dukungan dari segala pihak dinilai ibadah di sisi Allah SWT. Penulis menyadari dengan segala kekurangan dan keterbatasan penulis, skripsi ini jauh dari kesempurnaan, baik dari segi isi maupun penyajian. Oleh sebab itu, penulis mengharapkan masukan berupa kritikan dan saran. Harapan penulis semoga skripsi ini dapat memberikan manfaat dan tambahan ilmu bagi penulis khususnya dan teman-teman pada umumnya.

Padang, September 2019

Penulis

DAFTAR ISI

ABSTRAK	i
KATA PENGANTAR	ii
DAFTAR ISI	iv
DAFTAR TABEL	vi
DAFTAR GAMBAR	viii
DAFTAR LAMPIRAN	ix
BAB I PENDAHULUAN	
A. Latar Belakang	1
B. Identifikasi Masalah	8
C. Batasan Masalah.....	9
D. Rumusan Masalah	9
E. Tujuan Penulisan	10
F. Manfaat Penelitian	10
BAB II KERANGKA TEORI	
A. Kajian Teori	12
1. Komitmen Beorganisasi.....	12
a. Pengertian Komitmen Beorganisasi	12
b. Faktor yang Mempengaruhi Komitmen Berorganisasi.....	13
c. Dimensi Komitmen Berorganisasi	14
2. Motivasi Beorganisasi.....	17
a. Motivasi	17
b. Berorganisasi.....	21
c. Faktor-faktor Motivasi Berorganisasi	23
3. Kohesivitas Kelompok.....	26
a. Pengertian Kohesivitas Kelompok	26
b. Aspek-aspek Kohesivitas Kelompok	28
c. Faktor Yang Mempengaruhi	31
4. Pengaruh Motivasi Berorganisasi Terhadap Komitmen Berorganisasi	33
5. Pengaruh Kohesivitas Kelompok Terhadap Komitmen Berorganisasi	34
6. Pengaruh Motivasi Berorganisasi dan Kohesivitas Kelompok Terhadap Komitmen Berorganisasi	35
B. Penelitian Relevan	36
C. Kerangka Konseptual	38
D. Hipotesis	39
BAB III METODOLOGI PENELITIAN	
A. Jenis Penelitian.....	40
B. Tempat dan Waktu Penelitian	40

C.	Populasi dan Sampel	40
D.	Variabel Penelitian	43
	1. Variabel Independen	43
	2. Variabel Dependen.....	44
E.	Sumber Data Penelitian.....	44
	1. Data Primer	44
	2. Data Sekunder	44
F.	Teknik Pengumpulan Data.....	44
	1. Angket	44
	2. Wawancara	45
	3. Studi Kepustakaan	45
G.	Definisi Operasional Variabel.....	45
	1. Motivasi Berorganisasi	45
	2. Kohesivitas Kelompok.....	45
	3. Komitmen Berorganisasi.....	46
H.	Instrumen Penelitian.....	46
I.	Uji Coba Instrumen	48
	1. Uji Validitas	48
	2. Uji Reliabilitas	49
J.	Teknik Analisis Data.....	50
	1. Analisis Deskriptif	50
	2. Analisis Inferensial.....	52
BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN		
A.	Gambaran Umum Tempat Penelitian.....	56
B.	Karakteristik Responden	58
C.	Analisis Deskriptif Variabel Penelitian.....	60
D.	Hasil Analisis Data Penelitian.....	76
E.	Pembahasan.....	85
BAB V KESIMPULAN DAN SARAN		
A.	Kesimpulan	99
B.	Saran.....	100
DAFTAR PUSTAKA.....		102

DAFTAR TABEL

Tabel 1:Data Tingkat Komitmen Mahasiswa Aktivist FE UNP	2
Tabel 2:Data Motivasi berorganisasi mahasiswa aktivis FE UNP.....	4
Tabel 3:Data Tingkat Kohesivitas Mahasiswa Aktivist FE UNP	7
Tabel 4:Penelitian Terdahulu	37
Tabel 5: Tabel Jumlah Sampel Mahasiswa Aktivist Fakultas Ekonomi Periode 2018/2019 UNP.....	41
Tabel 6:Tabel Jumlah Sampel Penelitian Pada Mahasiswa Aktivist FE UNP.....	42
Tabel 7:Skor Jawaban Setiap Pernyataan	47
Tabel 8:Kisi-kisi Instrumen Penelitian.....	47
Tabel 9:Hasil Uji Validitas.....	48
Tabel 10:Kriteria Besarnya Koefisien Reliabilitas	49
Tabel 11:Hasil Uji Reliabilitas.....	50
Tabel 12:Kriteria Jawaban Responden.....	52
Tabel 13:Karakteristik Responden Berdasarkan Tahun Masuk.....	58
Tabel 14: Karakteristik Responden Berdasarkan Jurusan.....	59
Tabel 15:Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	60
Tabel 16:Distribusi Frekuensi Motivasi Berorganisasi Mahasiswa FE UNP	61
Tabel 17:Distribusi Frekuensi Variabel Motivasi Berorganisasi dengan Indikator Minat	62
Tabel 18:Distribusi Frekuensi Variabel Motivasi Berorganisasi dengan Indikator Sikap Positif Terhadap Suatu Kegiatan.....	63
Tabel 19:Distribusi Frekuensi Variabel Motivasi Berorganisasi dengan Indikator Adanya Kebutuhan.....	64
Tabel 20:Distribusi Frekuensi Kohesivitas Kelompok Mahasiswa Aktivist FE UNP.	65
Tabel 21:Distribusi Frekuensi Variabel Kohesivitas kelompok dengan Indikator Loyalitas	66

Tabel 22: Distribusi Frekuensi Variabel Kohesivitas kelompok dengan Indikator Solidaritas.....	67
Tabel 23: Distribusi Frekuensi Variabel Kohesivitas kelompok dengan Indikator Kerjasama.....	69
Tabel 24: Distribusi Frekuensi Variabel Kohesivitas kelompok dengan Indikator Daya Tarik	70
Tabel 25: Distribusi Frekuensi Komitmen Berorganisasi Mahasiswa Aktifis FE UNP	71
Tabel 26: Distribusi Frekuensi Variabel Komitmen Berorganisasi dengan Indikator Keterlibatan dalam Organisasi	72
Tabel 27: Distribusi Frekuensi Variabel Komitmen Berorganisasi dengan Indikator Loyalitas	73
Tabel 28: Distribusi Frekuensi Variabel Komitmen Berorganisasi dengan Indikator Kepedulian	75
Tabel 29: Hasil Uji Normalitas	76
Tabel 30: Hasil Uji Heterokedastisitas.....	77
Tabel 31: Hasil Uji Multikolinearitas	78
Tabel 32: Hasil Analisis Regresi Berganda	79
Tabel 33: Uji F Statistik Anova	81
Tabel 34: Hasil t.....	82
Tabel 35: Hasil Uji Koefisien Determinasi Model Summary	84

DAFTAR GAMBAR

Gambar 1: Kerangka Konseptual	39
-------------------------------------	----

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1: Surat Observasi.....	105
Lampiran 2: Surat Izin Observasi.....	106
Lampiran 3: Surat Izin Penelitian.....	107
Lampiran 4: Kuesioner Uji Coba Penelitian	108
Lampiran 5: Hasil Tabulasi Uji Coba Penelitian	113
Lampiran 6: Hasil Uji Coba Penelitian	116
Lampiran 7: Kuesioner Penelitian.....	119
Lampiran 8: Tabulasi Data Penelitian.....	124
Lampiran 9: Hasil Data SPSS	133
Lampiran 10: Dokumentasi	136

BAB I

PENDAHULUAN

A. Latar Belakang

Organisasi merupakan kumpulan orang-orang yang bergabung dalam suatu kelompok yang memiliki tujuan yang sama. Winardi (2004:45) mengatakan bahwa organisasi-organisasi dibentuk manusia untuk memenuhi aneka macam kebutuhannya, seperti misalnya kebutuhan emosionalnya, kebutuhan spiritualnya, kebutuhan intelektualnya, kebutuhan ekonominya dan kebutuhan politiknya.

Dalam organisasi sumber daya manusia merupakan faktor yang penting bagi kelancaran suatu organisasi. Menurut Fathoni (2006:11) Sumber daya manusia merupakan kekayaan yang paling penting yang dimiliki oleh suatu organisasi. Sumber daya manusia menjadi penentu terwujudnya tujuan organisasi, artinya tujuan suatu organisasi tidak akan terwujud tanpa ada peran aktif SDM nya. Dan dengan sumber daya manusia yang berkualitas akan memberikan dampak yang baik bagi organisasi.

Sumber daya manusia yang baik dan berkualitas akan memberikan kontribusi yang baik untuk kemajuan organisasinya yaitu dengan menunjukkan komitmen yang tinggi untuk organisasi. Komitmen organisasi merupakan tingkat keterlibatan, loyalitas dan keinginan untuk terus berada dalam organisasi. Sumber daya manusia yang memiliki komitmen yang tinggi terhadap organisasi akan memberikan kontribusi yang tinggi pula untuk organisasinya. Bukti kontribusinya yang tinggi tersebut ia akan terlibat aktif

dalam organisasinya, memberikan sumbangan ide dan pendapat untuk organisasi dan mengupayakan bagaimana supaya organisasinya maju berkembang dan mencapai tujuan organisasi dengan baik .

Di Universitas Negeri Padang terdapat berbagai macam organisasi mahasiswa, ada organisasi tingkat universitas dan ada organisasi tingkat fakultas. Organisasi yang ada di tingkat Universitas Negeri Padang terdiri beberapa unit kegiatan mahasiswa seperti BEM, Paskibra, UKKPK, Pramuka, PMI, UKFF, UKKES, Kopma, Menwa MPALH, Dll. Sedangkan di tingkat Fakultas khususnya Fakultas Ekonomi ada beberapa organisasi yaitu Badan Eksekutif Mahasiswa (BEM) tingkat fakultas, Himpunan Mahasiswa Jurusan (HMJ), Formi Madani, KEMA, Kasei dan Teralis.

Berdasarkan fenomena yang penulis lihat pada mahasiswa aktivis di Fakultas Ekonomi Universitas Negeri Padang permasalahan yang terjadi adalah rendahnya komitmen mahasiswa terhadap organisasi. Rendahnya tingkat komitmen tersebut terlihat dari hasil wawancara penulis dengan mahasiswa aktivis Fakultas Ekonomi Universitas Negeri Padang seperti yang tergambar pada tabel 1.

Tabel 1. Data Tingkat Komitmen Mahasiswa Aktivis FE UNP

No	Pernyataan	Ya		Tidak	
		Jumlah (Orang)	%	Jumlah (Orang)	%
1	Menghadiri setiap rapat	4	27%	11	73%
2	Hadir dan berkontribusi dalam setiap kegiatan yang diadakan organisasi dengan baik	4	27%	11	73%
3	Aktif memberikan ide/usulan ketika ada rapat/kegiatan	1	7%	14	93%
4	Mengikuti organisasi kampus lebih dari satu	5	33%	10	67%
5	Berencana keluar/ mundur dari organisasi	3	18%	12	82%

Sumber: Hasil wawancara, 2019

Dari tabel 1 dapat dijelaskan bahwa tingkat komitmen mahasiswa aktivis Fakultas Ekonomi masih rendah, terlihat dari keaktifan dalam memberi ide/usulan yang kurang, serta masih ada beberapa aktivis ormawa yang berencana keluar dari organisasi yang diikutinya. Disamping itu tingkat kehadiran dan kontribusi aktivisi ormawa dalam setiap rapat ataupun kegiatan juga sangat kurang.

Rendahnya kontribusi mahasiswa aktivis tersebut nantinya dapat mengakibatkan kegiatan yang dijalankan organisasi tidak berjalan maksimal. Padahal sebagai orang pilihan dan tempat menampung aspirasi dari mahasiswa seharusnya aktivis mahasiswa harus memperlihatkan komitmen organisasi dan nantinya bermanfaat untuk mengasah kemampuan *softskill* yang berguna dalam dunia pekerjaan.

Salah satu faktor yang berpengaruh terhadap komitmen organisasi adalah faktor motivasi. Menurut Allen dan Meyer (1997) dalam Aisyah (2015) faktor-faktor yang mempengaruhi komitmen dalam berorganisasi adalah karakteristik individu, karakteristik organisasi dan pengalaman berorganisasi. Pengalaman berorganisasi salah satunya mencakup motivasi anggota dalam berorganisasi.

Motivasi merupakan penggerak seseorang untuk melakukan sesuatu atau penggerak mereka untuk bertindak. Seseorang yang memiliki motivasi tinggi akan melakukan kesungguhan dalam bertindak yang dapat mendukung kegiatan organisasi dan mencapai tujuan organisasi. Dan apabila motivasi anggota telah tinggi apapun yang dilakukan organisasi ia akan terus

berkontribusi untuk kemajuan organisasi, mentaati aturan yang berlaku di organisasi dan enggan untuk melewatkan setiap kegiatan dari organisasi tersebut.

Motivasi berorganisasi Mahasiswa Fakultas Ekonomi Universitas Negeri Padang terlihat rendah. Hal ini dilihat dari keikutsertaannya dalam organisasi baik organisasi di tingkat fakultas maupun organisasi tingkat universitas. Berdasarkan data mahasiswa aktif Fakultas Ekonomi Universitas Negeri Padang Januari – Juni 2019, dari 3470 jumlah mahasiswa Fakultas Ekonomi yang aktif pada semester Januari-Juni 2019, hanya 25,5% yang ikut terlibat dalam organisasi mahasiswa. *(TU FE UNP)*

Rendahnya motivasi berorganisasi mahasiswa aktivis Fakultas Ekonomi Universitas Negeri Padang juga terlihat dari hasil wawancara penulis dengan mahasiswa aktivis Fakultas Ekonomi Universitas Negeri Padang seperti terlihat pada tabel berikut ini:

Tabel 2. Data Motivasi Berorganisasi Mahasiswa Aktivis FE UNP

No	Pernyataan	Ya		Tidak	
		Jumlah (Orang)	%	Jumlah (Orang)	%
1	Ikut berorganisasi untuk mengumpulkan point SKPI	13	65%	7	35%
2	Ikut organisasi karena ikut teman	11	55%	9	45%
3	Ingin menjadi ketua/pemimpin dalam suatu organisasi	4	20%	16	80%

Sumber: Hasil Wawancara, 2019

Pada organisasi kemahasiswaan di Fakultas Ekonomi Universitas Negeri Padang motivasi berorganisasi mahasiswa adalah untuk mengumpulkan point SKPI yaitu sebesar 65%, hal ini disebabkan oleh adanya peraturan Menteri Pendidikan Dan Kebudayaan Republik Indonesia No. 81

tahun 2014 yang mewajibkan mahasiswa untuk mengumpulkan kredit 100 point sebagai pendamping ijazah mereka (*Panduan Kegiatan Kemahasiswaan 2015-2016*).

Point tersebut salah satunya bisa diperoleh dari keaktifan berorganisasi, prestasi-prestasi yang dimiliki selama kuliah baik dalam bidang akademik maupun kemahasiswaan (Armida:2016). Dengan diberlakukannya kredit point untuk SKPI diharapkan meningkatnya mahasiswa yang melibatkan diri dalam kegiatan kemahasiswaan. Namun pelaksanaan kredit point ini tidak sesuai dengan yang diharapkan. Karena keterlibatan dan kontribusi mahasiswa dalam kegiatan-kegiatan kemahasiswaan masih kurang. Keikutsertaan mahasiswa dalam organisasi diindikasikan karena ingin mendapatkan sertifikat keterlibatan dalam kegiatan organisasi yang dapat dijadikan sebagai salah satu point untuk mendapatkan surat keterangan pendamping ijazah (SKPI).

Selain itu terdapat mahasiswa yang mengikuti organisasi karena ikut-ikutan teman bukan karena keinginan sendiri dari dalam dirinya yaitu sebesar 40%. Mahasiswa yang ikut organisasi karena ikut-ikutan teman memiliki potensi memiliki komitmen yang rendah. Mereka yang ikut organisasi karena ikut-ikutan teman biasanya sering menghindar dari tugasnya dan tidak bertahan lama diorganisasi karena belum tentu ia menyukai organisasi yang disarankan temannya tersebut.

Dari hasil wawancara juga diketahui bahwa mahasiswa ikut organisasi karena adanya keinginan untuk menjadi ketua atau pemimpin dalam suatu organisasi akan tetapi hanya 20%, Hal ini berarti dengan menjadi anggota

ketua atau pimpinan suatu organisasi maka perannya di organisasi akan semakin besar. Menurut Allen & Meyer (1997) dalam Aisyah (2015). seseorang yang memiliki peran yang tinggi dalam organisasi akan mempengaruhi komitmen seseorang dalam berorganisasi Artinya semakin tinggi perannya dalam organisasi maka akan semakin tinggi komitmen berorganisasinya.

Faktor lain yang mempengaruhi komitmen berorganisasi adalah kohesivitas kelompok. Menurut Greenberg dan Barron (2003:238) dalam Wibowo (2014) kohesivitas kelompok menunjukkan kekuatan, keinginan anggota kelompok untuk tetap menjadi bagian dari kelompok mereka. Menurut Oktaviansyah (2008) dalam Dwityanto (2012) kepuasan kerja dan kohesivitas kelompok merupakan faktor-faktor penentu dalam menciptakan komitmen organisasi. Sedangkan menurut Robbin & Timothy (Hanggardewa:2017) kohesivitas yang semakin tinggi menyebabkan para anggota akan semakin mengarah ke pencapaian tujuan organisasi. Disaat suatu kelompok memiliki interaksi yang kuat antar anggotanya maka akan terciptanya suasana aman, nyaman dan senang untuk bersedia melakukan kegiatan yang berhubungan dengan organisasi. Sehingga akan muncul dorongan yang kuat perasaan kesatuan, rasa memiliki, dan rasa aman pada setiap anggota organisasi.

Berdasarkan wawancara yang penulis lakukan pada mahasiswa aktivis Fakultas Ekonomi Universitas Negeri Padang Tingkat kohesivitas kelompok masih rendah. seperti yang terlihat pada tabel berikut:

Tabel 3. Data Tingkat Kohesivitas Mahasiswa Aktivist FE UNP

No	Pernyataan	Ya		Tidak	
		Jumlah (Orang)	%	Jumlah (Orang)	%
1	Merasa mempunyai peran penting dalam pencapaian target organisasi	15	75%	5	25%
2	Memiliki hubungan yang baik dengan sesama anggota organisasi	7	35%	13	65%
3	Merasa senang dan nyaman bergabung dengan organisasi yang saya ikuti	9	45%	11	55%

Sumber: Hasil Wawancara, 2019

Dari tabel 3 terlihat bahwa mahasiswa aktivis Fakultas Ekonomi Universitas Negeri Padang merasa mempunyai peran yang penting bagi organisasinya, namun masih terdapat mahasiswa aktivis Fakultas Ekonomi Universitas Negeri Padang yang merasa belum memiliki hubungan yang baik dengan sesama anggota organisasinya yaitu sebesar 65%. Padahal seharusnya untuk mencapai tujuan organisasi hubungan antara anggota sangat penting karena dengan adanya hubungan yang baik antar anggota maka semua pekerjaan dalam organisasi dapat dikerjakan dengan baik dan anggota organisasi akan bekerja sama untuk mencapai tujuan.

Dari hasil wawancara juga menunjukkan bahwa mahasiswa aktivis Fakultas Ekonomi merasa tidak senang dan tidak nyaman bergabung dengan organisasi yang diikutinya yaitu sebesar 55%. Hal ini diduga berkaitan dengan dan adanya hubungan yang tidak baik antara anggota organisasi. Karena adanya hubungan yang tidak baik antar anggota organisasi menyebabkan mahasiswa aktivis tidak merasa nyaman dan senang berada dalam

organisasinya dan mengakibatkan kurangnya kontribusinya pada organisasi serta adanya keinginan untuk keluar dari organisasi.

Suatu organisasi pada dasarnya harus mampu membuat anggota merasa senang dan nyaman berada di organisasinya, anggota yang nyaman dalam organisasinya akan berkontribusi dengan baik untuk organisasi dengan menunjukkan keaktifannya di organisasi baik berupa tindakan maupun ide/pikiran untuk organisasi sehingga anggota organisasi berkomitmen dengan organisasinya dan tidak adanya keinginan anggota untuk keluar dari organisasi yang diikutinya.

Berdasarkan uraian masalah dan fenomena diatas penulis tertarik untuk melakukan penelitian dengan judul **“Pengaruh Motivasi berorganisasi dan Kohesivitas Kelompok Terhadap Komitmen Berorganisasi (Studi Mahasiswa Aktivistis Fakultas Ekonomi Universitas Negeri Padang)”**.

B. Identifikasi Masalah

Untuk mempermudah masalah yang akan dibahas dan mempermudah dalam pengumpulan data, maka perlu adanya identifikasi masalah. Adapun identifikasi masalah dalam penelitian ini adalah:

1. Rendahnya kontribusi mahasiswa aktivis Fakultas Ekonomi Universitas Negeri Padang
2. Terdapat mahasiswa aktivis Fakultas Ekonomi Universitas Negeri Padang yang ingin keluar dari organisasi.
3. Rendahnya tingkat kehadiran mahasiswa aktivis setelah beberapa waktu masuk dalam organisasi

4. Sebagian mahasiswa Ikut organisasi kemahasiswaan hanya untuk mendapatkan kredit point (SKPI).
5. Motivasi mahasiswa aktivis rendah terlihat dari belum menjalankan komitmen yang telah ditetapkan organisasi.
6. Hubungan baik masih kurang antar anggota organisasi
7. Sebagian mahasiswa aktivis merasa kurang nyaman dan kurang senang berada dalam organisasinya

C. Batasan Masalah

Berdasarkan identifikasi masalah diatas, maka peneliti membatasi pada bagaimana pengaruh motivasi berorganisasi dan kohesivitas kelompok terhadap komitmen berorganisasi mahasiswa aktivis Fakultas Ekonomi Universitas Negeri Padang.

D. Rumusan Masalah

Berdasarkan latar belakang dan batasan masalah, maka rumusan masalah dalam penelitian ini adalah:

1. Apakah motivasi berorganisasi dan kohesivitas kelompok berpengaruh terhadap komitmen berorganisasi mahasiswa aktivis Fakultas Ekonomi Universitas Negeri Padang?
2. Apakah motivasi berorganisasi berpengaruh terhadap komitmen berorganisasi mahasiswa aktivis Fakultas Ekonomi Universitas Negeri Padang?

3. Apakah kohesivitas kelompok berpengaruh terhadap komitmen berorganisasi mahasiswa aktivis Fakultas Ekonomi Universitas Negeri Padang?

E. Tujuan Penelitian

Tujuan penelitian ini adalah untuk mengetahui pengaruh antar variabel seperti yang telah diuraikan pada perumusan masalah sebagai berikut:

1. Pengaruh motivasi berorganisasi dan kohesivitas kelompok terhadap komitmen berorganisasi mahasiswa aktivis Fakultas Ekonomi Universitas Negeri Padang.
2. Pengaruh motivasi berorganisasi terhadap komitmen berorganisasi mahasiswa aktivis Fakultas Ekonomi Universitas Negeri Padang.
3. Pengaruh kohesivitas kelompok terhadap komitmen berorganisasi mahasiswa aktivis Fakultas Ekonomi Universitas Negeri Padang.

F. Manfaat Penelitian

Adapun manfaat yang diharapkan dari penelitian ini adalah sebagai berikut:

1. Manfaat Teoritis

Sebagai bahan referensi bagi peneliti selanjutnya yang ingin mengkaji lebih dalam mengenai masalah yang sama dengan penelitian ini.

2. Manfaat Praktis

- a. Bagi penulis bermanfaat sebagai pengembangan ilmu pengetahuan yang diperoleh selama masa perkuliahan, dan sebagai salah satu syarat

memperoleh gelar Sarjana Pendidikan Ekonomi pada Universitas Negeri Padang.

- b. Bagi organisasi bisa menjadi masukan dalam pengelolaan SDM organisasi khususnya tentang komitmen organisasi, motivasi berorganisasi dan kohesivitas kelompok sehingga permasalahan mengenai hal tersebut bisa ditanggulangi dengan baik serta memberikan masukan kepada universitas, jurusan serta pembimbing suatu organisasi agar tujuan mahasiswa mengikuti organisasi dapat tercapai.