

**“EFEKTIVITAS UPTD BALAI LATIHAN KERJA (BLK) DALAM
MENINGKATKAN PRODUKTIVITAS TENAGA KERJA”**

(Studi UPTD BLK Kabupaten Padang Pariaman)

SKRIPSI

*Diajukan kepada Tim Penguji Skripsi Jurusan Ilmu Administrasi Negara
Fakultas Ilmu Sosial (Universitas Negeri Padang) Sebagai Salah Satu Syarat
Untuk Memperoleh Gelar Sarjana Administrasi Publik*



OLEH:

FAHRANI YULZAIN

2015/15042116

**ILMU ADMINISTRASI PUBLIK
FAKULTAS ILMU SOSIAL
UNIVERSITAS NEGERI PADANG**

2019

PERSETUJUAN UJIAN SKRIPSI

Judul : Efektivitas UPTD Balai Latihan Kerja (BLK) dalam
Meningkatkan Produktivitas Tenaga Kerja (Studi UPTD
BLK Kabupaten Padang Pariaman)

Nama : Fahrani Yulzain

Nim/TM : 15042116/2015

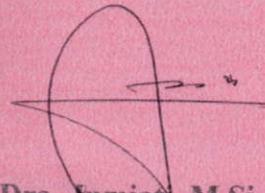
Program Studi : Administrasi Publik

Jurusan : Administrasi Publik

Fakultas : Ilmu Sosial

Padang, 6 Agustus 2019

Disetujui oleh:
Pembimbing



Dra. Jumiaty, M.Si
19621109 198602 2 001

PENGESAHAN LULUS UJIAN SKRIPSI

Dinyatakan lulus setelah dipertahankan di depan tim penguji skripsi
Jurusan Administrasi Publik Fakultas Ilmu Sosial
Universitas Negeri Padang

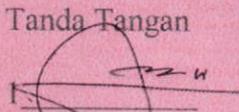
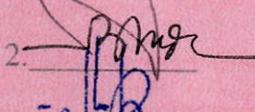
Pada hari Selasa, Tanggal 6 Agustus 2019 Pukul 14:00 s/d 15.00 WIB

**Efektivitas UPTD Balai Latihan Kerja (BLK) dalam Meningkatkan
Produktivitas Tenaga Kerja (Studi UPTD BLK Kabupaten Padang
Pariaman)**

Nama : Fahrani Yulzain
Nim : 15042116
Program Studi : Administrasi Publik
Fakultas : Ilmu Sosial

Padang, 6 Agustus 2019

Tim Penguji

Nama	Tanda Tangan
1. Ketua : Dra. Jumiati M.Si	1. 
2. Anggota : Adil Mubarak, S.IP, M.Si	2. 
3. Anggota : Nora Eka Putri, S.IP, M.Si	3. 

Mengetahui
Dekan FIS UNP



Dr. Siti Fatimah, M.Pd, M.Hum
NIP. 19610218 198403 2 001

PERNYATAAN TIDAK PLAGIAT

Saya yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : Fahrani Yulzain

Nim/TM : 15042116/ 2015

Tempat/Tanggal Lahir : Kp. Dalam / 3 Juli 1997

Menyatakan dengan sesungguhnya bahwa skripsi ini berjudul “Efektivitas UPTD Balai Latihan Kerja (BLK) dalam Meningkatkan Produktivitas Tenaga Kerja (Studi UPTD BLK Kabupaten Padang Pariaman)” adalah benar merupakan karya asli saya, kecuali kutipan yang disebutkan sumbernya. Apabila terdapat kesalahan dan kekeliruan dalam skripsi ini, sepenuhnya merupakan tanggung jawab saya sebagai penulisnya.

Demikian surat pernyataan ini dibuat dengan sesungguhnya untuk dapat dipergunakan sebagaimana mestinya.

Padang, 6 Agustus 2019

Yang membuat pernyataan,



Fahrani Yulzain

15042116/2015

ABSTRAK

Fahrani Yulzain (15042116)

**: Efektivitas UPTD Balai Latihan Kerja (BLK)
Dalam Meningkatkan Produktivitas Tenaga
Kerja (Studi UPTD BLK Kabupaten Padang
Pariaman)**

Pembimbing

: Dra. Jumiati M.Si

Masalah ketenagakerjaan di Indonesia secara terus-menerus menjadi penghalang bagi pembangunan nasional hal ini dikarenakan masih rendahnya produktivitas tenaga kerja, sedangkan tenaga kerja memiliki peranan yang penting dalam pembangunan ekonomi di Indonesia. Oleh karena itu untuk mengatasi masalah ketenagakerjaan ini, Kementerian Tenaga Kerja Republik Indonesia mendirikan Balai Latihan Kerja (BLK) yang bertujuan untuk meningkatkan produktivitas tenaga kerja. Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui efektivitas UPTD Balai Latihan Kerja (BLK) dalam meningkatkan produktivitas tenaga kerja dan faktor-faktor yang mempengaruhi efektivitas UPTD Balai Latihan Kerja (BLK) dalam meningkatkan produktivitas tenaga kerja, dengan studi pada UPTD BLK Kabupaten Padang Pariaman. Jenis penelitian ini adalah penelitian kualitatif dengan metode deskriptif. Sumber data yang digunakan pada penelitian ini adalah data primer dan data sekunder. Teknik pengumpulan data observasi, wawancara dan dokumentasi. Uji keabsahan data menggunakan teknik triangulasi sumber. Hasil penelitian menunjukkan bahwa UPTD Balai Latihan Kerja (BLK) Kabupaten Padang Pariaman efektif dalam meningkatkan produktivitas tenaga kerja dan faktor-faktor yang mempengaruhi efektivitas UPTD Balai Latihan Kerja (BLK) Kabupaten Padang Pariaman dalam meningkatkan produktivitas tenaga kerja adalah karakteristik organisasi, karakteristik lingkungan, karakteristik pekerja, serta kebijakan dan praktek manajemen.

Kata kunci: Efektivitas, Produktivitas, Tenaga Kerja

KATA PENGANTAR



Puji dan syukur penulis ucapkan kepada Allah SWT atas segala rahmat dan karunia-Nya yang telah memberikan kemudahan pada penulis, sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi yang berjudul “ **Efektivitas UPTD Balai Latihan Kerja (BLK) Dalam Meningkatkan Produktivitas Tenaga Kerja (Studi UPTD BLK Kabupaten Padang Pariaman)** ”. Shalawat beserta salam tak lupa penulis ucapkan kepada Nabi besar Muhammad SAW yang telah menjadi suri tauladan bagi manusia untuk menuju kebaikan.

Tujuan penulisan skripsi ini adalah untuk memenuhi salah satu persyaratan untuk memperoleh gelar Sarjana pada Jurusan Ilmu Administrasi Negara fakultas Ilmu Sosial Universitas Negeri Padang. Penulis mengucapkan terima kasih yang sebesar-besarnya kepada Ibu Dra. Jumiati M.Si selaku pembimbing, yang telah bersedia memberikan waktu dan saran dalam penyelesaian skripsi ini. Penulis juga mengucapkan terima kasih kepada :

1. Dekan Fakultas Ilmu Sosial Universitas Negeri Padang, Dr. Siti Fatimah, M.Pd,M.Hum serta Para Wakil Dekan Fakultas Ilmu Sosial Universitas Negeri Padang yang telah memberikan fasilitas dan izin dalam penyelesaian skripsi ini.
2. Bapak Aldri Frinaldi, SH, M.Hum, Ph.D dan Ibu Nora Eka Putri, S.IP, M.Si selaku Ketua dan Sekretaris Jurusan Ilmu Administrasi Negara Fakultas Ilmu Sosial Universitas Negeri Padang.
3. Bapak Prof. Dasman Lanin, M.Pd., Ph.D. selaku dosen Penasehat Akademik (PA).

4. Kepada Dosen penguji Bapak Adil Mubarak, S.IP, M.Si dan Ibu Nora Eka Putri, S.IP, M.Si yang telah memberikan masukan yang sangat bermanfaat dalam pembuatan skripsi ini.
5. Staf dosen serta karyawan/karyawati Jurusan Ilmu Administrasi Negara Fakultas Ilmu Sosial Universitas Negeri Padang.
6. Staf dosen serta karyawan/karyawati Fakultas Ilmu Sosial Universitas Negeri Padang.
7. Pegawai perpustakaan Fakultas Ilmu Sosial Universitas Negeri Padang.
8. Pegawai perpustakaan Universitas Negeri Padang
9. Teristimewa kepada kedua orang tua (Bapak Zainul Efendi dan Ibu Yulmainar), abang tercinta yang selalu mendo'akan dan memberi dukungan moril, materil serta kasih sayang yang tak ternilai harganya, dan terima kasih untuk setiap tetesan keringat yang diberikan demi menguliahkan Ananda.
10. Sahabat dan saudara rasa sahabat, Firma Hayati, Hamida Yudistia, Eka Putri Rinanthi, dan Novita Wulan Sari yang telah menemani dan mewarnai hari-hari penulis serta memberi dukungan kepada penulis
11. Kawan-kawan tercinta, Dini Yulia Putri, Imra A Husna Lukra, Yosi Gusnella Sari, Yolla Aliffia, yang telah bersama-sama berjuang untuk mendapatkan gelar dengan penulis serta saling berbagi ilmu selama empat tahun terakhir di Fakultas Ilmu Sosial.
12. Seluruh keluarga Kos Cendrawasih no 7 d yang tidak dapat penulis sebutkan satu persatu yang telah memberikan dukungan dan semangat untuk penulis dalam penulisan skripsi ini.

13. Teman “Satu Pembimbing” yang selalu membagi informasi bimbingan dan memberi semangat untuk menyelesaikan skripsi ini.
14. Seluruh teman-teman seperjuangan mahasiswa Jurusan Ilmu Administrasi Negara BP 2015 Fakultas Ilmu Sosial Universitas Negeri Padang yang telah memberikan semangat dan dorongan sehingga penulis mampu menyelesaikan skripsi ini.

Semoga bantuan, bimbingan dan petunjuk yang bapak/ibu dan rekan - rekan berikan menjadi amal ibadah dan mendapatkan balasan yang berlipat ganda dari Allah SWT. Penulis telah berusaha menulis semaksimal mungkin untuk skripsi ini, namun apabila pembaca masih menemukan kekurangan, maka penulis memohon adanya saran dan kritikan yang membangun dari pembaca untuk kesempurnaan skripsi ini. Penulis mengucapkan terimakasih, semoga skripsi ini bermanfaat bagi para pembaca pada umumnya dan khususnya bagi penulis, Aamiin.

Padang, 5 Agustus 2019

Fahrani Yulzain

DAFTAR ISI

ABSTRAK	i
KATA PENGANTAR	ii
DAFTAR ISI	v
DAFTAR TABEL	vii
DAFTAR GAMBAR	viii
DAFTAR LAMPIRAN	ix
BAB I PENDAHULUAN	1
A. Latar Belakang Masalah	1
B. Identifikasi Masalah	5
C. Pembatasan Masalah	6
D. Rumusan Masalah.....	6
E. Tujuan Penelitian.....	6
F. Manfaat Penelitian.....	7
BAB II TINJAUAN KEPUSTAKAAN	8
A. Landasan Teori	8
1. Efektivitas	8
a. Konsep Efektivitas	8
b. Indikator Efektivitas	10
2. UPTD Balai Latihan Kerja (BLK).....	12
3. Pelatihan Kerja	24
a. Unsur-unsur Pelatihan Kerja	25
b. Tujuan, Sasaran dan Manfaat Pelatihan Kerja	26
c. Jenis-jenis Pelatihan Kerja	31
d. Evaluasi Pelatihan Kerja	33
4. Produktivitas Tenaga Kerja	34
5. Faktor yang mempengaruhi efektivitas	37
B. Penelitian yang Relevan	39
C. Kerangka Konseptual	41
BAB III METODE PENELITIAN	43
A. Jenis Penelitian.....	43
B. Lokasi Penelitian.....	43
C. Informan Penelitian	44
D. Jenis dan Sumber Data.....	45
F. Teknik dan Alat Pengumpulan Data.....	45
G. Teknik Analisis Data.....	47
H. Uji Keabsahan Data	49
BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN	51
A. Temuan Umum.....	51
1. Gambaran Kabupaten Padang Pariaman.....	51
a. Kondisi Geografis	51
b. Tingkat Kepadatan Penduduk	51
c. Kondisi Ketenaga Kerjaan	52
d. Mata Pencarian	52

e. Infrastruktur.....	52
f. Potensi Alam.....	53
g. Lapangan Usaha Yang Berkembang.....	54
h. Rencana Pembangunan Daerah	55
2. Gambaran UPTD BLK Kabupaten Padang Pariaman	56
a. Sejarah UPTD BLK Kabupaten Padang Pariaman	56
b. Visi dan Misi UPTD BLK Kabupaten Padang Pariaman.....	59
c. Struktur Organisasi UPTD BLK Kabupaten Padang Pariaman	60
d. Tugas Pokok dan Fungsi Struktur Organisasi UPTD BLK Kabupaten Padang Pariaman	61
e. Sumber Daya UPTD BLK Kabupaten Padang Pariaman	62
f. SOP UPTD BLK Kabupaten Padang Pariaman	64
g. Hubungan Kerja UPTD BLK Kabupaten Padang Pariaman..	66
B. Temuan Khusus	67
1. Efektivitas UPTD BLK	67
a. Kejelasan Tujuan Yang Hendak Dicapai	67
b. Kejelasan Strategi Pencapaian Tujuan	74
c. Kebijaksanaan Yang Mampu Menjembatani Tujuan dan Usaha Mencapai Tujuan	75
d. Perencanaan Yang Sistematis.....	77
e. Penyusunan Program Sesuai Dengan Sasaran	78
f. Tersedianya Sarana dan Prasarana	80
g. Pelaksanaan Yang Efektif dan Efisien	88
h. Pengawasan dan Pengendalian Yang Mendidik.....	90
2. Faktor Yang Mempengaruhi Efektivitas UPTD BLK	91
a. Karakteristik Organisasi	91
b. Karakteristik Lingkungan.....	91
c. Karakteristik Pekerja	93
d. Kebijakan dan Praktik Manajemen	93
C. Pembahasan	94
a. Efektivitas UPTD BLK	94
b. Faktor Yang Mempengaruhi Efektivitas UPTD BLK.....	96
BAB V PENUTUP	99
A. Kesimpulan.....	99
B. Saran	100
DAFTAR PUSTAKA	

DAFTAR TABEL

2.1 Daftar Program Pelatihan Pada BLK.....	21
4.1 Daftar SDM UPTD BLK Kabupaten Padang Pariaman.....	62
4.2 Daftar Instruktur UPTD BLK Kabupaten Padang Pariaman.....	63
4.3 Daftar Program Pelatihan UPTD BLK Kabupaten Padang Pariaman	78
4.4 Kondisi Sarana Pelatihan UPTD BLK Kabupaten Padang Pariaman	82
4.5 Kondisi Workshop UPTD BLK Kabupaten Padang Pariaman	84

DAFTAR GAMBAR

4.1 Kondisi Mobil Box UPTD BLK Kabupaten Padang Pariaman.....	82
---	----

DAFTAR LAMPIRAN

- Lampiran 1 Dokumentasi Penelitian.
- Lampiran 2 Surat Rekomendasi Pengambilan Data.
- Lampiran 3 Surat Rekomendasi Penelitian.
- Lampiran 4 Kisi-kisi Wawancara
- Lampiran 5 RENLAKGIAT Pelatihan UPTD BLK Kabupaten Padang Pariaman tahun 2019 dan RENLAKGIAT Pelatihan (khususnya jadwal pelaksanaan pelatihan) UPTD BLK Kabupaten Padang Pariaman tahun 2018
- Lampiran 6 Brosur Pelatihan UPTD BLK Kabupaten Padang Pariaman
- Lampiran 7 Daftar Pegawai dan Instruktur UPTD BLK Kabupaten Padang Pariaman
- Lampiran 8 Hasil Monitoring Pelatihan Pada Tahun 2017
- Lampiran 9 Peraturan Bupati Padang Pariaman Nomor 47 Tahun 2017 Tentang Pembentukan Unit Pelaksana Teknis Daerah Pada Dinas Perdagangan, Tenaga Kerja Koperasi dan Usaha Kecil Menengah
- Lampiran 10 Kapasitas UPTD BLK Kabupaten Padang Pariaman
- Lampiran 11 Realisasi Pelatihan UPTD BLK Kabupaten Padang Pariaman
- Lampiran 12 Tata Tertib Peserta Pelatihan UPTD BLK Kabupaten Padang Pariaman

BAB I

PENDAHULUAN

1. Latar Belakang Masalah

Masalah ketenagakerjaan di negara-negara berkembang seperti Indonesia secara terus menerus menjadi masalah berkepanjangan dan menjadi penghalang bagi pembangunan nasional hal ini dikarenakan produktivitas tenaga kerja yang masih rendah yang disebabkan oleh rendahnya tingkat pendidikan dan tingkat pengetahuan tenaga kerja, sementara tenaga kerja yang mempunyai peranan dan kedudukan yang sangat penting sebagai pelaku dan tujuan pembangunan nasional, dimana tenaga kerja yang memiliki produktivitas yang tinggi dapat mendorong pembangunan ekonomi suatu negara, untuk adanya perkembangan ekonomi jelas sekali dibutuhkan lebih banyak tenaga kerja yang mempunyai skill, dengan kata lain pendidikan dan keterampilan merupakan faktor terpenting bagi berhasilnya pembangunan ekonomi. Dengan pendidikan dan pelatihan dapat menciptakan tenaga kerja yang memiliki produktivitas yang tinggi, yang nantinya akan mampu mengatasi masalah ketenagakerjaan, dengan berkurangnya masalah ketenagakerjaan akan mendorong pembangunan ekonomi yang lebih baik.

Begitu juga dengan masalah ketenagakerjaan di Sumatera Barat, khususnya di Kabupaten Padang Pariaman sekarang ini yang cukup memperhatikan yang ditandai dengan tingginya jumlah pengangguran, serta pendapatan yang relative rendah dan kurang merata. Berdasarkan data yang penulis peroleh dari Badan Pusat Statistik Provinsi Sumatera Barat tentang tingkat pengangguran terbuka

untuk Kabupaten Padang Pariaman, jumlah pengangguran terbuka pada tahun 2018 masih tergolong tinggi yaitu sebesar 6.90%, dimana Kabupaten Padang pariaman berada di posisi ketiga tertinggi di Provinsi Sumatera Barat setelah Kota Padang sebesar 9.18% dan Kota Bukittinggi sebesar 7,15%.

Untuk mengatasi masalah tersebut perlu dilakukan upaya untuk meningkatkan keterampilan dan pengetahuan tenaga kerja agar dapat bersaing dipasar kerja, Kementerian Tenaga kerja sebagai institusi yang bertugas dan bertanggung jawab mengurus masalah ketenagakerjaan, telah mengeluarkan kebijakan yang berkaitan dengan peningkatan keahlian dan keterampilan tenaga kerja yaitu dengan membentuk Balai Latihan Kerja (BLK) yang tersebar diseluruh wilayah Indonesia salah satunya UPTD Balai Latihan Kerja (BLK) Kabupaten Padang Pariaman di Provinsi Sumatera Barat.

Balai Latihan Kerja (BLK) adalah sebuah wadah yang melakukan kegiatan pelatihan kerja yang fungsinya untuk memberikan dan memperoleh, meningkatkan serta mengembangkan keterampilan, produktivitas, disiplin, sikap kerja dan etos kerja yang pelaksanaannya lebih mengutamakan praktek dari pada teori. UPTD Balai Latihan Kerja (BLK) Kabupaten Padang Pariaman merupakan salah satu Balai Latihan Kerja (BLK) yang terdapat di Provinsi Sumatera Barat yang berada dibawah naungan Dinas Perdagangan Tenaga Kerja Koperasi dan Usaha Kecil Menengah Kabupaten Padang Pariaman.

UPTD Balai Latihan Kerja (BLK) ini menangani kegiatan pelatihan kerja bagi tenaga kerja dan bertanggung jawab mempersiapkan pencari kerja yang berkompeten dibidangnya untuk menghadapi tantangan-tantangan perubahan yang

sangat cepat dalam kehidupan bermasyarakat. Dengan adanya sebuah Balai Latihan Kerja (BLK), diharapkan mampu menjadi instrument pengembangan sumber daya manusia khususnya tenaga kerja yang diharapkan dapat mentransfer pengetahuan, keterampilan, dan etos kerja produktif sehingga dapat meningkatkan produktivitas dan kompetensi tenaga kerja melalui peningkatan berbagai jenis pelatihan keterampilan dan keahlian. Balai Latihan Kerja (BLK) ini bertujuan untuk memberikan bekal kepada tenaga kerja dapat bekerja di industri-industri maupun berwirausaha sendiri.

Namun pada kenyataannya di UPTD Balai Latihan Kerja (BLK) Kabupaten Padang Pariaman ini masih terdapat permasalahan seperti kurangnya jumlah instruktur. Seperti permasalahan yang terjadi di Balai Latihan Kerja (BLK) Kabupaten Solok Provinsi Sumatera Barat, yang mana seharusnya Balai Latihan Kerja (BLK) Kabupaten Solok ini bisa mendapatkan 50 paket pelatihan kerja berbasis kompetensi dengan 800 orang peserta, namun karena kekurangan fasilitas dan instruktur, pada tahun 2018 hanya diberikan sebanyak 32 paket pelatihan (Antaraneews Sumbar). Hal ini tentu memberikan pengaruh yang besar bagi Balai Latihan Kerja (BLK) Kabupaten Solok ini karena tidak bisa melakukan pelatihan kerja secara maksimal. Pelatihan kerja yang seharusnya bisa melahirkan tenaga kerja yang berkompeten lebih banyak lagi harus dibatasi hanya karena kurangnya fasilitas dan instruktur.

Hal yang sama juga terjadi di UPTD Balai Latihan Kerja (BLK) Kabupaten Padang Pariaman yaitu kurangnya jumlah instruktur. Sebagaimana yang terdapat dalam Peraturan Menteri Tenaga Kerja Nomor 8 Tahun 2017 tentang Standar

Balai Latihan Kerja dikatakan bahwa setiap BLK memiliki paling sedikit 2 orang instruktur yang terdiri dari 1 orang instruktur dari swasta dan 1 orang instruktur yang merupakan Pegawai Negeri Sipil pada BLK yang bersangkutan untuk masing-masing kejuruan, sedangkan di UPTD BLK Padang Pariaman banyak kejuruan yang hanya memiliki 1 orang instruktur, dimana dari 8 kejuruan dan 25 sub kejuruan yang terdapat di Balai Latihan Kerja ini, hanya terdapat 10 orang instruktur dan bahkan ada 1 kejuruan yaitu kejuruan Pertanian yang tidak memiliki instruktur sama sekali.

Permasalahan lain yaitu kurangnya sarana dan prasarana sehingga pelaksanaan pelatihan kerja tidak bisa berjalan dengan maksimal. Sebagaimana yang terdapat dalam Peraturan Pemerintah Republik Indonesia Nomor 31 Tahun 2006 tentang Sistem Pelatihan Kerja Nasional bahwa penyelenggaraan pelatihan kerja harus didukung dengan sarana dan prasarana yang memenuhi persyaratan untuk menjamin tercapainya standar kompetensi kerja. Sedangkan di UPTD BLK Padang Pariaman banyak ditemukan masalah kurangnya sarana dan prasarana yang seharusnya dapat mendukung kelancaran pelaksanaan pelatihan kerja. Hal ini terlihat dari sarana yang digunakan pada saat ini yang merupakan sarana yang sudah sangat lama seperti sarana yang digunakan pada kejuruan mekanik, selanjutnya kurangnya sarana seperti oven khusus untuk membuat roti dan kue pada sub kejuruan Pembuat Roti dan Kue pada kejuruan Pertanian, kemudian kurangnya sarana seperti kolam ikan untuk sub kejuruan pembenihan ikan Nila pada kejuruan Pertanian dan masih banyak lagi masalah kurangnya sarana dan

prasarana dalam pelaksanaan pelatihan kerja di UPTD Balai Latihan Kerja (BLK) ini.

Dan permasalahan selanjutnya masih rendahnya produktivitas tenaga kerja setelah mengikuti pelatihan kerja, hal ini dapat dilihat dari hasil uji kompetensi yang dilakukan pada UPTD BLK setelah mengikuti pelatihan kerja, dimana masih terdapat beberapa peserta pelatihan yang tidak lulus ujian kompetensi yang dilakukan pada masing-masing sub kejuruan. Setiap sub kejuruan terdiri dari 16 orang peserta pelatihan, dan pada saat mengikuti uji kompetensi hanya terdapat 12 sampai 14 orang yang lulus ujian kompetensi ini. Oleh karena itu berdasarkan paparan masalah tersebut penulis merasa tertarik untuk melakukan penelitian tentang **“Efektivitas UPTD Balai Latihan Kerja (BLK) dalam meningkatkan produktivitas tenaga kerja studi kasus pada UPTD Balai Latihan Kerja (BLK) Kabupaten Padang Pariaman”**

2. Identifikasi Masalah

Berdasarkan latar belakang masalah diatas maka dapat dirumuskan identifikasi masalah sebagai berikut:

- a. Kurangnya jumlah instruktur di UPTD Balai Latihan Kerja (BLK) Kabupaten Padang Pariaman
- b. Kurangnya sarana dan prasarana di UPTD Balai Latihan Kerja (BLK) Kabupaten Padang Pariaman
- c. Masih rendahnya produktivitas tenaga kerja setelah mengikuti pelatihan kerja di UPTD Balai Latihan Kerja (BLK) Kabupaten Padang Pariaman.

3. Pembatasan Masalah

Berdasarkan identifikasi masalah diatas, untuk lebih memfokuskan penelitian diperlukan batasan masalah untuk membahas tentang efektivitas keberadaan UPTD Balai Latihan Kerja (BLK) Kabupaten Padang Pariaman dalam meningkatkan produktivitas tenaga kerja.

4. Rumusan Masalah

Berdasarkan pembatasan masalah diatas maka dapat ditarik rumusan masalah sebagai berikut:

- a. Bagaimana efektivitas UPTD Balai Latihan Kerja (BLK) Kabupaten Padang Pariaman dalam meningkatkan produktivitas tenaga kerja?
- b. Faktor-faktor apa saja yang mempengaruhi efektivitas UPTD Balai Latihan Kerja (BLK) Kabupaten Padang Pariaman dalam meningkatkan produktivitas tenaga kerja?

5. Tujuan Penelitian

Berdasarkan rumusan masalah diatas maka dapat ditarik tujuan penelitian sebagai berikut:

- a. Untuk mengetahui efektivitas UPTD Balai Latihan Kerja (BLK) Kabupaten Padang Pariaman dalam meningkatkan produktivitas tenaga kerja

- b. Untuk mengetahui faktor-faktor yang mempengaruhi efektivitas UPTD Balai Latihan Kerja (BLK) Kabupaten Padang Pariaman dalam meningkatkan produktivitas tenaga kerja

6. Manfaat penelitian

Berdasarkan tujuan penelitian diatas maka dapat ditarik manfaat penelitian sebagai berikut:

- a. Secara teoritis penelitian ini bermanfaat bagi pengembangan pengetahuan dan keilmuan yang terkait dengan administrasi negara khususnya sistem pemerintahan daerah
- b. Secara praktis penelitian ini bermanfaat bagi:
 - 1) Balai Latihan Kerja (BLK) Kabupaten Padang Pariaman, untuk dijadikan pedoman dalam meningkatkan produktivitas tenaga kerja
 - 2) Peneliti, sebagai syarat untuk menyelesaikan studi dan mendapat gelar sarjana administrasi publik pada jurusan Ilmu Administrasi Negara fakultas Ilmu Sosial Universitas Negeri Padang.