USAHA KEPALA SEKOLAH DALAM MENINGKATKAN MOTIVASI KERJA GURU DI SEKOLAH DASAR NEGERI 07 KAMPAI TABU KARAMBIA KOTA SOLOK

Tugas Akhir

Diajukan untuk memenuhi Persyaratan Memperoleh
Gelar Sarjana Pendidikan Strata Satu (S1)

Oleh

Indrawati
BP/NIM : 2005/69972

JURUSAN ADMINISTRASI PENDIDIKAN
FAKULTAS ILMU PENDIDIKAN
UNIVERSITAS NEGERI PADANG

2010

HALAMAN PERSETUJUAN TUGAS AKHIR

USAHA KEPALA SEKOLAH DALAM MENINGKATKAN MOTIVASI KERJA GURU DI SEKOLAH DASAR NEGERI 07 KAMPAI TABU KARAMBIA KOTA SOLOK

N a m a : Indrawati

NIM : 69972

Jurusan : Administrasi Pendidikan

Fakultas : Ilmu Pendidikan Universitas Negeri Padang

Padang, Februari 2011
Disetujui Oleh Pembimbing,

Nellitawati, S. Pd, M.Pd
NIP. 19611103 198203 2. 002

HALAMAN PENGESAHAN LULUS UJIAN TUGAS AKHIR

Dinyatakan Lulus Setelah Dipertahankan di Depan Tim Penguji Ujian Tugas Akhir Jurusan Administrasi Pendidikan Fakultas Ilmu Pendidikan Universitas Negeri Padang

USAHA KEPALA SEKOLAH DALAM MENINGKATKAN MOTIVASI KERJA GURU DI SEKOLAH DASAR NEGERI 07 KAMPAI TABU KARAMBIA KOTA SOLOK

N a m a : Indrawati

NIM : 69972

Jurusan : Administrasi Pendidikan

Fakultas : Ilmu Pendidikan Universitas Negeri Padang

Padang, Januari 2011

Tim Penguji

Nama	Tanda Tangan
1. Nellitawati, S. Pd, M. Pd	**1. _____**
2. Prof. Dr. Rusdinal, M. Pd	**2. _____**
3. **Drs. Yuskal Kusman, M. Pd**	**3. _____**

KATA PENGANTAR

Syukur Alhamdulillah Penulis panjatkan kehadirat Allah SWT, berkat kehendak, rahmat, karnia dan IjinNyalah penulis dapat menyelesaikan Tugas Akhir yang berjudul **" Upaya Kepala Sekolah Dalam Meningkatkan Motivasi Kerja Guru di Sekolah Dasar Negeri 07 Kampai Tabu Karambia (KTK) Kota Solok".**

Tugas akhir ini disusun dalam rangka memenuhi salah satu persyaratan memperoleh Gelar Sarjana Pendidikan Strata Satu (S1) Pada Jurusan Administrasi Pendidikan Fakultas Ilmu Pendidikan Universitas Negeri Padang.

Tugas akhir ini dapat penulis selesaikan berkat bantuan dan saran serta dorongan dari berbagai pihak. Untuk itu penulis mengucapkan terima kasih yang sedalam – dalamnya kepada :

1. Nellitawati, S.Pd, M. Pd selaku Dosen Pembimbing yang penuh kesabaran dan motivasi membimbing penulis menyelesaikan Tugas Akhir ini.
2. Ibu Dra. Elizar Ramli, M.Pd selaku Ketua Jurusan Administrasi Pendidikan Fakultas Ilmu Pendidikan.
3. Kepala SD Negeri 07 KTK Kota Solok yang telah memberikan kemudahan menyelesaikan Tugas Akhir ini.
4. Rekan – rekan yang telah ikut berpartisipasi dalam memberikan bantuan kepada penulis dalam menyelesaikan tugas akhir ini.
5. Berbagai pihak yang tidak dapat penulis sebutkan namanya satu persatu yang telah ikut berpratisipasi membantu penulis memberikan bantuan dan dorongan dalam menyelesaikan Tugas Akhir ini.

Penulis menyadari bahwa Tugas Akhir ini jauh dari kesempurnaan, untuk itu kritikan dan saran dari semua pihak atau pembaca sangat penulis harapkan untuk kesempurnaan.

Terakhir penulis berharap semoga Tugas Akhir ini dapat bermanfaat untuk kemajuan dunia pendidikan di masa mendatang dan sekaligus dari hati yang dalam penulis minta maaf sekiranya ada pihak–pihak yang merasa tersinggung terhadap pembahasan penulis di dalam Tugas Akhir ini.

Padang, Januari 2011

Penulis,

DAFTAR ISI

Halaman

KATA PENGANTAR..... i

DAFTAR ISI iii

BAB I PENDAHULUAN

A. Latar Belakang Masalah..... 1

B. Perumusan Masalah 3

C. Tujuan Penulisan 4

D. Manfaat Penulisan 4

BAB II KAJIAN TEORI

A. Konsep Dasar Motivasi 5

1. Pengertian Motivasi 5

2. Tujuan Motivasi Kerja..... 8

3. Manfaat Motivasi Kerja..... 9

4. Ciri-ciri Orang Yang Mempunyai Motivasi..... 10

5. Pentingnya Motivasi Kerja..... 11

B. Teknik Motivasi..... 12

C. Faktor- Faktor Yang Mempengaruhi Motivasi Kerja..... 13

1. Dorongan Untuk Bekerja 15

2. Tanggung Jawab Terhdap Tugas..... 16

3. Disiplin Terhadap Tugas..... 17

4. Penghargaan Terhadap Tugas..... 18

D. Usaha Kepala Sekolah Dalam Meningkatkan

Motivasi Kerja Guru..... 19

1. Pengaturan Lingkungan Fisik..... 21

2. Pengaturan Suasana Kerja..... 22

3. Disiplin..... 22

4. Dorongan..... 23

5. Penghargaan Yang Evektif..... 23

6. Mengikutsertakan Dalam Berbagai Kegiatan..... 24

BAB III . PEMBAHASAN

A. Deskripsi Motivasi Kerja Guru SD Negeri 07 KTK

Kota Solok..... 30

B. Upaya Kepala Sekolah Meningkatkan Motivasi Kerja Guru

SD Negeri 07 KTK Kota Solok..... 33

BAB IV. KESIMPULAN DAN SARAN

A. Kesimpulan 44

B. Saran - Saran 45

DAFTAR PUSTAKA

BAB I

PENDAHULUAN

A. Latar Belakang Masalah

Sebagaimana. kita ketahui dalam pelaksanaan tugas sehari-hari di sekolah, guru merupakan faktor yang paling menentukan keberhasilan pelaksanaan program pendidikan. Betapapun lengkapnya peralatan dan sarana yang tersedia namun semuanya itu kalau tidak difungsikan oleh guru tidak akan punya nilai apa-apa. Maka dari itu kepala sekolah seharusnya meningkatkan motivasi kerja guru sehingga. dapat melaksanakan tugas dengan sebaik-baiknya.

Motivsi kerja guru adalah hal yang sangat penting dalam melaksanakan tugas sebagai guru, sebab guru yang memiliki motivasi yang tinggi akan bekerja lebih maksimal dan memperoleh prestasi kerja yang tinggi. Begitu juga sebaliknya bila motivasi kerja guru rendah, maka mereka tidak akan bisa melaksanakan tugasnya sesuai dengan apa yang diharapkan dan mereka juga akan malas untuk datang ke sekolah. Guru tersebut akan datang pada saat jam tugasnya mengajar saja, dan juga selalu terlambat membuat persiapan mengajar dan tidak pernah tepat waktu untuk memberikan segala perangkat mengajar kepada kepala sekolah. Dengan kata lain, mereka tidak mau berlomba untuk prestasi, tidak mempunyai prakarsa yang tinggi dalam melaksanakan tugasnya, mereka tidak siap untuk menerima tantangan dan tidak mau menanggung resiko dalam melaksanakan tugasnya untuk mencapai tujuan.

Dengan demikian Kepala Sekolah sebagai ujung tombak suatu pendidikan perlu meningkatkan motivasi kerja guru-gurunya untuk mencapai tujuan pendidikan yang telah ditetapkan. Ada suatu hal yang perlu mendapat perhatian dan perlu dihayati oleh seorang kepala sekolah, bahwa guru-guru itu adalah individu yang unik, yang masing- masing terdapat perbedaan individual. Oleh sebab itu, kepala sekolah harus dapat memberikan dorongan yang penuh perhatian dan arahan untuk masing-masing individu sehinga mereka merasa senang dan bergairah dalam melaksanakan tugasnya sehingga dapat meningkatkan motivasi dalam bekerja.

Berdasarkan pengamatan penulis pada beberapa sekolah dasar di Kota Solok, adanya kecendrungan motivasi kerja guru yang menurun, disebabkan masih kurangnya motivasi yang diberikan oleh kepala sekolah kepada guru dalam menjalankan aktivitasnya sehari-hari. Hal ini terlihat dari fenomena sebagai berikut :

1. Masih adanya beberapa guru yang tidak betah berada di sekolah, mereka datang ke sekolah pada saat jam mengajar saja dan mereka pulang selesai jam mengajar, tidak mau meluangkan waktu untuk bekerja di sekolah seperti memeriksa tugas yang dikerjakan siswa dan mengikuti kegiatan ekstrakurikuler.
2. Masih ditemukan guru dalam melakukan proses pembelajaran sering tidak menggunakan media yang dapat merangsang minat belajar anak didik seperti alat peraga yang menarik sehingga anak kurang tertarik dengan pelajaran.

3. Guru kurang dilibatkan dalam berbagai kegiatan di sekolah, sehingga kurang merasakan adanya perhatian dari Kepala Sekolah
4. Masih ada beberapa guru sering mengulur – ulur waktu dan bermalas – malasan dalam mengerjakan tugas dan akibatnya masih ada guru yang tidak membuat perangkat pembelajaran
5. Masih Rendahnya penghargaan *(reword)* terhadap guru yang berprestasi oleh Kepala Sekolah

Semua kenyataan di atas, merupakan perwujudan dari kurangnya motivasi guru-guru dalam melaksanakan tugasnya. Upaya untuk mengatasi masalah ini merupakan tanggung jawab kepala sekolah sebagai pemimpin di sekolah. Dalam hal ini kepala sekolah selaku pimpinan yang memegang tanggung jawab utama terhadap semua kegiatan belajar mengajar di sekolah harus mampu memberikan motivasi yang cukup kepada guru agar proses belajar mengajar di sekolah dapat berlangsung dengan baik.

B. Perumusan Masalah

Berdasarkan latar belakang masalah di atas, maka dapat dirumuskan masalah dalam Tugas Akhir ini adalah bagaimana usaha yang dilakukan Kepala Sekolah untuk meningkatkan motivasi kerja guru SD Negeri 07 KTK Kota Solok ?

C. Tujuan Penulisan

Adapun tujuan dari penulisan ini adalah untuk mengetahui usaha-usaha yang dapat dilakukan kepala sekolah dalam meningkatkan motivasi kerja guru di sekolah, sehingga dapat meningkatkan kegairahan guru dalam melaksanakan tugas sehari-hari.

D. Manfaat Penulisan

Adapun manfaat penulisan ini adalah:

1. Bagi guru, agar dapat meningkatkan motivasinya dalam melaksanakan tugas sehari-hari, yaitu dengan cara bekerja sama dengan berbagai pihak, baik sesama guru maupun dengan kepala sekolah.
2. Bagi kepala sekolah, sebagai bahan pertimbangan dalam mengambil keputusan dimasa yang akan datang, dalam rangka meningkatkan motivasi para guru dalam melaksanakan tugasnya.
3. Bagi pengawas, dapat melakukan pengawasan terhadap usaha kepala sekolah dalam hal memberikan motivasi kepada para guru.

BAB II

KAJIAN TEORI