

**GAYA KEPEMIMPINAN WALIKOTA PADANG PERIODE 2014-2019
DALAM MENINGKATKAN DISIPLIN KERJA PEGAWAI PADA
SATUAN KERJA PERANGKAT DAERAH (SKPD) KOTA PADANG**

(Studi kasus Dinas Kependudukan dan Pencatatan Sipil Kota Padang)

SKRIPSI

*Diajukan Kepada Tim Penguji Skripsi Jurusan Ilmu Administrasi Negara
Program Studi Ilmu Administrasi Negara FIS UNP Sebagai Syarat Untuk
Memperoleh Gelar Sarjana Administrasi Publik*



OLEH :

ED FIRDAUS

1205834/2012

**JURUSAN ILMU ADMINISTRASI NEGARA
FAKULTAS ILMU SOSIAL
UNIVERSITAS NEGERI PADANG
2017**

PERSETUJUAN SKRIPSI

GAYA KEPEMIMPINAN WALIKOTA PADANG PERIODE 2014-2019
DALAM MENINGKATKAN DISIPLIN KERJA PEGAWAI PADA
SATUAN KERJA PERANGKAT DAERAH (SKPD) KOTA PADANG

(studi kasus Dinas Kependudukan dan Pencatatan Sipil Kota Padang)

Nama : Eð Firdaus
TM/NIM : 2012/1205834
Program Studi : Ilmu Administrasi Negara
Jurusan : Ilmu Administrasi Negara
Fakultas :

Padang, 24 Januari 2017

Disetujui Oleh :

Pembimbing I


Drs. M. Fachrudin, M.Si, Ph.D
NIP. 1958/017-198503 1 002

Pembimbing II


Dr. Dasril, M.Ag
NIP. 19580422 198703 1 003

HALAMAN PENGESAHAN LULUS UJIAN SKRIPSI

Dinyatakan lulus setelah dipertahankan di depan Tim Penguji Skripsi
Program Studi Administrasi Negara Jurusan Ilmu Administrasi Negara Fakultas
Ilmu Sosial Universitas Negeri Padang

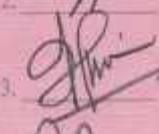
Pada hari Selasa, Tanggal 24 Januari 2017 Pukul 13.00 s/d 15.00 WIB

Judul : Gaya Kepemimpinan Walikota Padang Periode 2014-2019 Dalam Meningkatkan Disiplin Kerja Pegawai Pada Satuan Kerja Perangkat Daerah (SKPD) Kota Padang (studi kasus Dinas Kependudukan dan Pencatatan Sipil Kota Padang)

Nama : Ed Firdaus
TM/NIM : 2012/1205834
Program Studi : Ilmu Administrasi Negara
Jurusan : Ilmu Administrasi Negara
Fakultas : Ilmu Sosial

Padang, 24 Januari 2017

Tim Penguji

	Nama	Tanda Tangan
Ketua	: Drs. M.Fachri Adnan, M.Si, Ph.D	1. 
Sekretaris	: Dr. Dauril, M.Ag	2. 
Anggota	: Prof. Drs. Dasmun Lamin, M.Pd, Ph.D	3. 
Anggota	: Drs. Syamsir, M.Si, Ph.D	4. 
Anggota	: Dra. Fitri Eriyanti, M.Pd, Ph.D	5. 

Mengesahkan :
Deans STS UNP

Prof. Dr. Vatri Arwar, M.Pd
NIP: 49610011989031002

PERSEMBAHAN

Rasulullah shallallahu ‘alaihi wasallam bersabda:

يَشْكُرُ النَّاسَ لَا يَشْكُرُ اللَّهُ مَنْ لَا

Tidak dikatakan bersyukur pada Allah, siapa yang tidak tahu berterima kasih kepada sesama manusia. (HR. Tirmidzi dan Abu Daud; shahih)

David Steindl-Rast seorang Biarawan Katolik Benediktin dari Austria 1926 mengatakan:

“Dalam kehidupan kita sehari-hari, kita dapat melihat bahwa bukan kebahagiaan yang membuat kita berterimakasih, namun rasa terima kasihlah yang membuat kita berbahagia.”

Penulis awali dengan ucapan Alhamdulillahilabbil ‘alamiin, Segala Puji Bagi Allah SWT, Tuhan semesta alam, rasa Syukur yang begitu besar padaMu wahai sang pemilik segala MAHA. “skenario kehidupan kampus” yang Engkau gariskan kepada hamba, membuat hamba memahami arti dari segala arti. seperti apa pertemanan, seperti apa persahabatan, seperti apa kasih dan sayang, seperti apa pengorbanan, dan seperti apa kemudahan.

Shalawat serta salam senantiasa selalu tercurah kepada junjungan umat Nabi Besar Muhammad SAW, kepada keluarga, sahabat, serta tak lupa untuk senantiasa selalu istiqamah dan ikhlas untuk menjadi umatnya.

Skripsi ini penulis persembahkan kepada

Almarhum Ayahanda yang selalu “mengirimkan senyuman dari surga”, dan kepada Ibunda tercinta, yang selalu membimbing penulis dari segala sisi, guru dari segala guru, dan penasihat dari segala penasihat, serta selalu menekankan penulis tentang arti kerja keras, arti kemandirian, arti kebebasan, arti kejujuran, arti kebenaran, dan arti dari sebuah ketegasan, dan menjalankannya tanpa ada keraguan sedikit-pun.

Jasa-mu tak terbalas, peran-mu tak tergantikan, jika Ku hitung pemberian-mu, tak cukup angka untuk menghitungnya, dan tak cukup waktu untuk menyelesaikannya, tak cukup lembaran kertas untuk dituliskan, tak cukup umur untuk mengucapkan, begitu besar pengorbanan-mu, separuh hidup-mu telah kau berikan kepada-ku, terimalah persembahan kecil dari-ku, untuk sedikit mengobati rasa lelah dan jerih payah-mu ...

- Ed Firdaus -

Terima kasih kepada

Dosen Pembimbing Akademik Ibu Siska Sasmita, S.IP., MPA yang sangat memberikan kemudahan kepada penulis setiap kali berurusan Akademik, dan sudah berperan aktif serta mensupport penulis ketika memasukkan judul skripsi ini.

Dosen Pembimbing I Bapak Drs. M.Fachri Adnan, M.Si. Ph.D yang sudah meluangkan banyak waktu, dan sangat teliti dalam membimbing penulis dengan harapan tercapainya kesempurnaan skripsi ini.

Dosen Pembimbing II Bapak Dr. Dasril, M.Ag yang luar biasa memberikan kepercayaan dan kemudahan kepada penulis, nasehat dan motivasi yang beliau berikan sangat membantu mendorong penulis untuk giat dalam penyelesaian skripsi.

Para Dosen Penguji Bapak Prof. Drs. Dasman Lanin, M.Pd. Ph.D yang mempunyai pemikiran dan ilmu yang luar biasa, Bapak Drs. Syamsir, M.Si, Ph.D atas masukan dan saran-sarannya dan Ibu Dra.Fitri Eriyanti, M.Pd, Ph.D yang baik hati dan memberikan saran-saran perbaikan dengan sangat ramah, serta selalu memotivasi penulis seakan peranan beliau terasa seperti pembimbing.

Rekan-rekan pengurus Hima IAN, khususnya pengurus Hima periode pertama, di kepengurusan Kabinet Manaruko (periode 2015-2016). Terima kasih untuk motivasinya, pengalaman selama bersama rekan-rekan, merupakan salah satu faktor yang melatar belakangi penulis dalam menentukan arah kajian penelitian ini.

Rekan-rekan yang sudah membantu dan sangat berperan dalam perjalanan aktivis penulis di Hima IAN Sdr. Vivo Maimunanto, Yori Alvindo S.AP, Faris Kamil, Rika Erwinda S.AP, Legaria Agustina S.AP, Syadzali Azizi S.AP ,Mardatila S.AP, Sony Boy Afrika Lando, Amelia Trivana, dan rekan lainnya yang tidak dapat disebutkan satu-persatu.

Teman-teman yang sudah berperan secara langsung maupun tidak langsung, baik pemikiran, waktu, semangat dan motivasinya Sdr. Ridho Ilham, Rozi Yuwandi Saputra, Freangky, Ayu Elfina Sari, Diana Felisra, Ilham Maulana.

Teristimewa kepada teman-teman yang sangat berperan dalam menyemangati, membantu dan menemani penulis selama penyelesaian skripsi ini, yakni Yantes Rimel Putra, Apriyandi S.AP, Hendra Gustian, Fitri Yulianti, Ayu Ashari (Abel), Nadya Rizky Vyara terima kasih juga karena sudah menemani penulis hingga sore hari ketika ujian skripsi (KOMPRES), semoga kebaikan dan ketulusan yang kalian berikan mengantarkan kalian kepada kesuksesan yang sebenarnya.



Salam Sukses

Ed Firdaus
Penulis

SURAT PERNYATAAN TIDAK PLAGIAT

Saya yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : Ed Firdaus
NIM/TM : 1205834/2012
Tempat/Tanggal Lahir : Padang/31 Maret 1993

Menyatakan dengan sesungguhnya bahwa skripsi yang berjudul "Gaya Kepemimpinan Walikota Padang periode 2014-2019 Dalam Meningkatkan Disiplin Kerja Pegawai Pada Satuan Kerja Perangkat Daerah (SKPD) Kota Padang (studi kasus Dinas Kependudukan dan Pencatatan Sipil Kota Padang)" adalah benar merupakan hasil karya asli saya dan bukan plagiat orang lain, kecuali kutipan yang disebutkan sumbernya. Apabila terdapat kesalahan dan kekeliruan dalam skripsi ini sepenuhnya merupakan tanggung jawab saya sebagai penulis.

Demikian surat ini saya buat dengan sesungguhnya untuk dapat dipergunakan sebagaimana mestinya

Padang, 15 Februari 2017
Yang Membuat Pernyataan



Ed Firdaus
1205834 / 2012

ABSTRAK

ED FIRDAUS 1205834/2012: Gaya Kepemimpinan Walikota Padang periode 2014-2019 Dalam Meningkatkan Disiplin Kerja Pegawai Pada Dinas Kependudukan dan Pencatatan Sipil Kota Padang

Latar belakang penelitian ini dilakukan karena masih ada pegawai yang melanggar disiplin kerja meskipun Walikota Padang sudah ikut langsung dalam meningkatkan disiplin kerja pegawai, seperti pegawai pada Dinas Kependudukan dan Pencatatan Sipil Kota Padang. Ada 3 (tiga) tujuan dalam penelitian ini yaitu (1) Untuk menjelaskan gaya kepemimpinan Walikota Padang dalam meningkatkan disiplin kerja pegawai pada Dinas Kependudukan dan Pencatatan Sipil Kota Padang. (2) Untuk menjelaskan faktor yang mempengaruhi gaya kepemimpinan Walikota Padang dalam meningkatkan disiplin kerja pegawai pada Dinas Kependudukan dan Pencatatan Sipil Kota Padang. (3) Untuk menjelaskan dampak gaya kepemimpinan Walikota Padang terhadap disiplin kerja pegawai pada Dinas Kependudukan dan Pencatatan Sipil Kota Padang.

Jenis penelitian ini adalah kualitatif dengan menggunakan metode deskriptif. Jenis datanya adalah data primer dan data sekunder yang dikumpulkan melalui observasi, wawancara, dan studi dokumentasi. Pemilihan informan dalam penelitian ini memakai teknik *purposive sampling* dan Teknik *Insidental Sampling*. Teknik analisa yang dipakai adalah analisa kualitatif.

Penelitian ini menunjukkan bahwa gaya kepemimpinan Walikota Padang dalam meningkatkan disiplin kerja pegawai pada Dinas Kependudukan dan Pencatatan Sipil Kota Padang mengarah kepada gaya kepemimpinan instruktif. Gaya kepemimpinan Walikota Padang dipengaruhi oleh 3 (tiga) faktor yaitu: faktor jabatan/tanggungjawab, faktor kepribadian, dan faktor situasional. Gaya kepemimpinan Walikota Padang belum berdampak terhadap disiplin kerja pegawai pada Dinas Kependudukan dan Pencatatan Sipil Kota Padang. Gaya kepemimpinan Walikota Padang dalam meningkatkan disiplin kerja pegawai pada Dinas Kependudukan dan Pencatatan Sipil Kota Padang memerlukan evaluasi, dimana dalam meningkatkan disiplin kerja pegawai tidak hanya diperlukan arahan dan pengawasan yang ketat namun juga harus memperhatikan dukungan kepada pegawai.

Kata Kunci : *Gaya Kepemimpinan, Disiplin Kerja*

KATA PENGANTAR



Assalamu'alaikum Wr. Wb.

Puji syukur kehadiran Allah SWT Rabb semesta alam, karena dengan rahmat, karunia, serta taufik dan hidayah-Nya lah penulis dapat menyelesaikan penulisan skripsi dengan judul **“Gaya Kepemimpinan Walikota Padang periode 2014-2019 Dalam Meningkatkan Disiplin Kerja Pegawai Pada Satuan Kerja Perangkat Daerah (SKPD) Kota Padang (studi kasus Dinas Kependudukan dan Pencatatan Sipil Kota Padang)”**.

Penulis menyadari sepenuhnya bahwa begitu banyak pihak yang telah turut membantu dalam penyelesaian skripsi ini. Melalui kesempatan ini, dengan segala kerendahan hati, penulis ingin mengucapkan terima kasih yang sebesar-besarnya terutama kepada Almarhum Ayahanda dan kepada Ibunda tercinta, terima kasih yang tak terhingga atas doa, semangat, kasih sayang, pengorbanan, dan ketulusannya, dan telah menjadi motivator utama mendampingi penulis hingga penyelesaian skripsi ini, semoga Allah S.W.T. senantiasa melimpahkan rahmat dan ridho-Nya kepada mereka. Selanjutnya penulis mengucapkan banyak terima kasih kepada Ibu Siska Sasmita, S.IP., MPA selaku Dosen Pembimbing Akademik, kepada Bapak Drs. M.Fachri Adnan, M.Si. Ph.D selaku pembimbing I penulis, dan kepada Bapak Dr. Dasril, M.Ag selaku pembimbing II penulis, yang telah memberikan ilmu pengetahuan, pemikiran, waktu, motivasi dan berbagai masukan yang sangat berharga dalam penyelesaian skripsi ini. Juga untuk para dosen penguji yakni Bapak Prof.Drs. Dasman Lanin, M.Pd. Ph.D , Bapak Drs. Syamsir, M.Si, Ph.D , dan Ibu Dra.Fitri Eriyanti, M.Pd, Ph.D terima kasih telah memberikan masukan dan saran-saran yang sangat berguna bagi penyelesaian skripsi ini, dan juga ucapan terima kasih Kepada Bapak Walikota Padang H.Mahyeldi Ansharullah, SP. beserta Sekretaris Pribadi Walikota, yang sudah bersedia meluangkan waktu untuk penulis, serta memfasilitasi pertemuan penulis dengan Walikota Padang, sehingga bisa mendapatkan informasi-informasi dan data-data yang penulis butuhkan untuk kelengkapan data dan penyelesaian skripsi ini.

Tidak lupa penulis ucapkan terima kasih untuk pihak-pihak yang secara integratif memiliki andil dalam penyelesaian skripsi ini :

1. Bapak Prof. Dr. Syafri Anwar, M.Pd selaku Dekan Fakultas Ilmu Sosial Universitas Negeri Padang.
2. Ibu Dra. Jumiati, M.Si selaku Ketua Jurusan Ilmu Administrasi Negara Universitas Negeri Padang.
3. Bapak Zikri Alhadi, S.IP MA selaku Sekretaris Jurusan Ilmu Administrasi Negara Universitas Negeri Padang.
4. Bapak dan Ibuk Dosen staf pengajar pada jurusan Jurusan Ilmu Administrasi Negara Universitas Negeri Padang.
5. Staf karyawan dan karyawanati kepustakaan dan staf administrasi Jurusan Ilmu Administrasi Negara dan staf administrasi Fakultas Ilmu Sosial Universitas Negeri Padang.
6. Seluruh keluarga besar penulis yang penulis cintai dan sayangi.
7. Rekan-rekan mahasiswa seperjuangan dan keluarga besar Ilmu Administrasi Negara Fakultas Ilmu Sosial Universitas Negeri Padang.

Penulis sadari bahwa skripsi ini masih belum sempurna sehingga sangat membutuhkan kritik dan saran yang konstruktif dan relevan agar skripsi ini bisa menjadi layak. Sebelumnya penulis mohon maaf apabila terdapat kesalahan kata-kata yang kurang berkenan dan semoga skripsi ini bisa memberikan manfaat yang positif untuk para pembaca.

Wassalamu'alaikum Wr. Wb

Padang, Januari 2017

Ed Firdaus
Penulis

DAFTAR ISI

	Halaman
ABSTRAK	i
KATA PENGANTAR	ii
DAFTAR ISI	iv
DAFTAR TABEL	vi
DAFTAR GAMBAR	vii
BAB I PENDAHULUAN	
A. Latar Belakang Masalah	1
B. Identifikasi Masalah	5
C. Batasan Masalah	6
D. Rumusan Masalah	6
E. Tujuan Penelitian	7
F. Manfaat Penelitian	7
BAB II KAJIAN KEPUSTAKAAN	
A. Kajian Teori	9
1. Konsep Kepemimpinan	9
2. Konsep Gaya Kepemimpinan	15
3. Konsep Disiplin Kerja	27
B. Kerangka Konseptual	32
BAB III METODOLOGI PENELITIAN	
A. Jenis Penelitian	33
B. Lokasi Penelitian	34
C. Informan Penelitian	34
D. Teknik dan Alat Pengumpulan Data	35
E. Teknik Uji Keabsahan Data	38
F. Teknik Analisis Data	38
BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN	
A. Temuan Umum	40
B. Temuan Khusus	61
C. Pembahasan	89

BAB V PENUTUP

A. Kesimpulan 96

B. Saran 98

DAFTAR TABEL

	Halaman
Tabel 3.1 Informan Penelitian.....	34
Tabel 4.1 Riwayat Pendidikan Walikota Padang.....	44
Table 4.2 Jumlah Pegawai Disdukcapil Tidak Masuk Kerja	81

DAFTAR GAMBAR

	Halaman
Gambar 4.1 Struktur Organisasi Disdukcapil Kota Padang.....	60
Gambar 4.2 Loker Pelayanan KTP Elektronik Disdukcapil Kota Padang.....	82
Gambar 4.3 Loker Perubahan Data Disdukcapil Kota Padang	82
Gambar 4.4 Layanan Informasi Disdukcapil Kota Padang.....	83
Gambar 4.5 Pegawai Disdukcapil Tidak Memakai Atribut Lengkap	88
Gambar 4.6 Pegawai Disdukcapil Tidak Memakai Atribut Lengkap	88

BAB I

PENDAHULUAN

A. Latar Belakang Masalah

Dalam kehidupan berorganisasi pemimpin memiliki peranan yang sangat penting, dalam menentukan arah untuk mencapai tujuan sebuah organisasi, karena dalam mencapai tujuan organisasi secara efisien dan efektif pemimpin berperan dalam mempengaruhi, mengarahkan, mendorong, dan mengendalikan bawahannya, dan setiap pemimpin memiliki cara tersendiri dalam memimpin, seperti yang disebut dengan gaya kepemimpinan, banyak faktor yang mempengaruhi gaya kepemimpinan, seperti latar belakang pimpinan, karakteristik pimpinan, faktor situasi dan lain sebagainya.

Mahyeldi Ansharullah merupakan Walikota Padang pada periode 2014-2019, Mahyeldi lahir di Bukittinggi pada 25 Desember 1966, sebelum menjabat sebagai Walikota Padang, Mahyeldi Ansharullah mengawali karirnya sebagai pejabat negara diposisi Wakil Ketua DPRD Tk I Sumbar (periode 2004-2008), dan sebagai Wakil Walikota Padang (periode 2009-2014). Pemerintah Kota Padang dalam kepemimpinan Mahyeldi Ansharullah sudah menerima 24 penghargaan tingkat Nasional, diantaranya:

1. Penghargaan “Kota Langit Biru 2014” dari Kementerian Lingkungan Hidup dan Kehutanan RI untuk kategori Kota Besar, 10 Maret 2015.
2. Penghargaan Opini Wajar Tanpa Pengecualian (WTP) dari Badan Pemeriksa Keuangan (BPK) RI terhadap Laporan Keuangan Pemerintah Kota Padang Tahun 2014, Mei 2015.

3. Penghargaan Adiwiyata Mandiri Nasional 2015 dari Presiden Republik Indonesia untuk 8 sekolah di Kota Padang, yakni: SMA Negeri 3 Padang, SMK SMAK Padang, SMA Semen Padang, SMP Negeri 1 Padang, SMP Negeri 8 Padang, MTsN Kuranji, SD Negeri 36 Gunung Sarik, dan SDIT Azkia 1), 5 Juni 2015.
4. Penghargaan Terbaik Nasional Laporan Status Lingkungan Hidup Daerah (SLHD) dari Menteri Lingkungan Hidup dan Kehutanan Republik Indonesia untuk kategori kabupaten/kota, 5 Juni 2015.
5. Penghargaan Kota Potensial Pariwisata Terbaik dengan peringkat Platinum dari Majalah Tempo, 12 Juni 2015.
6. Penghargaan Kota Terbaik Pelayanan Publik ke-delapan dari Majalah Tempo, 12 Juni 2015.
7. Penghargaan Tanda Kehormatan Satyalancana Pembangunan dari Presiden RI kepada Walikota Padang, Mahyeldi Ansharullah, atas dedikasinya mengembangkan koperasi di Kota Padang, 12 Juli 2015.
8. Penghargaan Kota Layak Anak 2015 kategori Madya dari Menteri Pemberdayaan Perempuan dan Perlindungan Anak Republik Indonesia. Diserahkan oleh Presiden Joko Widodo di Istana Bogor, 11 Agustus 2015.
9. Trophy Bergilir Masjid Paripurna dari Ketua Dewan Masjid Indonesia, Wakil Presiden Republik Indonesia, Jusuf Kalla di Masjid Raya Sumbar, 23 Agustus 2015.
10. Dan lain sebagainya.

(Sumber: Bagian Humas dan Protokoler Setda Kota Padang)

Sebagai Walikota Padang Mahyeldi Ansharullah menggunakan cara “bergerilya” dalam memimpin, khususnya dalam meningkatkan disiplin kerja pegawai di lingkungan Satuan Kerja Perangkat Daerah (SKPD) Kota Padang, dari wawancara yang penulis lakukan dengan David Septian Staf bagian Humas dan Protokoler Setda Kota Padang pada hasil 28 Januari 2016 lalu, dikatakan bahwa:

Mahyeldi Ansharullah sebagai Walikota Padang memang melakukan “gerilya”, dalam meningkatkan disiplin kerja pegawai di lingkungan Satuan Kerja Perangkat Daerah (SKPD) Kota Padang, atau dalam istilah ASN lebih dikenal dengan kata sidak (inspeksi mendadak), bentuk sidak yang dilakukan adalah mendatangi SKPD secara mendadak, lalu mengambil absensi untuk melihat pegawai yang datang terlambat, sekaligus memeriksa pegawai yang tidak menggunakan atribut lengkap, seperti pin KORPRI dan pin “Saya Anti Sogok”, lalu memberikan arahan serta motivasi kepada pegawai. David menambahkan bahwa sidak yang dilakukan oleh Walikota Padang adalah atas inisiatif Walikota sendiri, dan tidak diagendakan secara protokoler, selain atas inisiatif sendiri, sidak yang dilakukan Walikota Padang juga karena adanya laporan yang masuk dari masyarakat, serta masih ada SKPD di lingkungan Kota Padang, yang mendapat rapor merah dari Ombudsman.

Ombudsman RI Perwakilan Sumbar memberi rapor merah, terhadap enam dari sembilan SKPD yang dinilai masih belum bisa melaksanakan kinerja yang baik, Ombudsman merilis dari 9 SKPD Padang yang diteliti selama 2015, enam di antaranya masuk zona merah, satu zona kuning, hanya dua SKPD berada di zona hijau, adapun SKPD yang mendapat raport merah tersebut, yakni Dinas Perhubungan Komunikasi dan Informatika (Dishubkominfo), Dinas Perpustakaan Daerah, Dinas Sosial Tenaga Kerja, Dinas Pendidikan dan Dinas Kesehatan, sementara Dinas Tata Ruang dan Bangunan berada di zona kuning. Badan Penanaman Modal dan Pelayanan Perizinan Terpadu, Dinas Kependudukan dan Catatan Sipil memperoleh rapor hijau, jika dirata-ratakan, pelayanan publik di Padang berada di zona kuning (sumber: padangmedia.com di akses pada hari Kamis 28 Januari 2016 jam 14.15).

Dalam manajemen kepegawaian pada Satuan Kerja Perangkat Daerah (SKPD) Kota Padang, termasuk dalam hal peningkatan disiplin kerja pegawai Aparatur Sipil Negara (ASN) Pemerintah Kota Padang, merupakan tugas pokok dan fungsi Badan Kepegawaian Daerah (BKD) Kota Padang, seperti yang diatur dalam Peraturan Pemerintah No.53 tahun 2010 dan Peraturan Daerah Kota Padang Nomor 17 tahun 2008, dimana Bidang Monitoring dan Peningkatan Disiplin Badan Kepegawaian Daerah (BKD) Kota Padang, memiliki tugas memimpin dan menyelenggarakan monitoring, dalam rangka peningkatan disiplin pegawai di lingkungan Pemerintah Kota Padang, namun Walikota Padang juga ikut langsung dalam meningkatkan disiplin kerja pegawai, dengan cara melakukan inspeksi mendadak (sidak), dengan dan tanpa melibatkan Badan Kepegawaian Daerah (BKD) Kota Padang. Walikota Padang sudah melakukan inspeksi mendadak (sidak) dari tahun 2014 lalu, dan sudah memberikan beberapa sanksi kepada pegawai yang ditemukan bermasalah dalam disiplin kerja, diantaranya mengurangi Tunjangan Penghasilan Pegawai (TPP), mutasi jabatan dan penurunan pangkat.

Walikota Padang mendapati sedikitnya 30 pegawai dari tiga Satuan Kerja Perangkat Daerah (SKPD) datang terlambat, ketika Walikota melakukan inspeksi mendadak (sidak) ke Badan Penanaman Modal dan Pelayanan Perizinan Terpadu (BPMP2T), Kantor Arsip Perpustakaan dan Dokumentasi, dan Dinas Kependudukan dan Catatan Sipil (Disdukcapil) Kota Padang, dan Walikota Padang tidak hanya mendapati pegawai Aparatur Sipil Negara (ASN) melakukan pelanggaran disiplin kerja, dalam hal ketepatan waktu masuk jam kantor saja, namun juga terdapat beberapa orang pegawai yang tidak memakai atribut lengkap,

seperti pin “Saya Anti Sogok”, dan ketika Walikota Padang melakukan sidak ke Satuan Kerja Perangkat Daerah (SKPD) tersebut, Kepala Dinas Kependudukan dan Pencatatan Sipil Vidal Triza (yang saat itu menjabat) juga ikut datang terlambat. ([sumber: harianhaluan.com](http://harianhaluan.com) di akses hari kamis 28 Januari 2016 jam 15.00). Kasus lain pada Dinas Kelautan dan Perikanan, dan Dinas Kebudayaan dan Pariwisata, saat Walikota melakukan sidak ke SKPD tersebut, Walikota mendapati 22 orang pegawai tidak memakai atribut lengkap seperti pin KORPRI dan pin "Saya Anti Sogok", Dan diantaranya masih ada yang datang terlambat ([sumber: sumateratime.com](http://sumateratime.com) diakses pada hari kamis 28 januari 2016).

Berdasarkan penjelasan diatas, penulis sangat tertarik untuk meneliti dan mengetahui lebih dalam tentang Gaya Kepemimpinan Walikota Padang Periode 2014-2019 Dalam Meningkatkan Disiplin Kerja Pegawai Pada Satuan Kerja Perangkat Daerah (SKPD) Kota Padang (Studi Kasus Dinas Kependudukan dan Pencatatan Sipil Kota Padang).

B. Identifikasi Masalah

Berdasarkan latar belakang diatas, maka penulis mengidentifikasi beberapa masalah sebagai berikut:

1. Masih ada Satuan Kerja Perangkat Daerah (SKPD) Kota Padang yang mendapat rapor merah dari Ombudsman.
2. Saat melakukan sidak Walikota Padang menemukan masih ada pegawai Dinas Kependudukan dan Pencatatan Sipil Kota Padang yang datang terlambat dan tidak memakai atribut lengkap.
3. Jika dirata-ratakan SKPD Kota Padang menerima rapor kuning dari Ombudsman.

4. Kepala Dinas juga datang terlambat, saat Walikota Padang melakukan inspeksi mendadak (sidak) ke Dinas Kependudukan dan Pencatatan Sipil Kota Padang.

C. Batasan Masalah

Berdasarkan identifikasi masalah diatas, peneliti membatasi permasalahan yang akan diteliti, yaitu:

1. Saat melakukan inspeksi mendadak (sidak) Walikota Padang menemukan masih ada pegawai Dinas Kependudukan dan Pencatatan Sipil Kota Padang yang datang terlambat dan tidak memakai atribut lengkap.
2. Kepala Dinas juga datang terlambat, saat Walikota Padang melakukan inspeksi mendadak (sidak) ke Dinas Kependudukan dan Pencatatan Sipil Kota Padang.
3. Masih ada Satuan Kerja Perangkat Daerah (SKPD) Kota Padang yang mendapat rapor merah dari Ombudsman.

D. Rumusan Masalah

Berdasarkan batasan masalah tersebut, rumusan masalah dalam penelitian ini yaitu:

1. Bagaimana gaya kepemimpinan Walikota Padang periode 2014-2019 dalam meningkatkan disiplin kerja pegawai pada Dinas Kependudukan dan Pencatatan Sipil Kota Padang?
2. Faktor apa yang mempengaruhi gaya kepemimpinan Walikota Padang periode 2014-2019 dalam meningkatkan disiplin kerja pegawai pada Dinas Kependudukan dan Pencatatan Sipil Kota Padang?
3. Bagaimana dampak gaya kepemimpinan Walikota Padang periode 2014-2019 terhadap disiplin kerja pegawai pada Dinas Kependudukan dan Pencatatan Sipil Kota Padang?

E. Tujuan Penelitian.

Berdasarkan rumusan masalah tersebut, tujuan penelitian dalam penelitian ini yaitu :

1. Untuk menjelaskan gaya kepemimpinan Walikota Padang periode 2014-2019 dalam meningkatkan disiplin kerja pegawai pada Dinas Kependudukan dan Pencatatan Sipil Kota Padang.
2. Untuk menjelaskan faktor yang mempengaruhi gaya kepemimpinan Walikota Padang periode 2014-2019 dalam meningkatkan disiplin kerja pegawai pada Dinas Kependudukan dan Pencatatan Sipil Kota Padang.
3. Untuk menjelaskan dampak gaya kepemimpinan Walikota Padang periode 2014-2019 terhadap disiplin kerja pegawai pada Dinas Kependudukan dan Pencatatan Sipil Kota Padang.

F. Manfaat Penelitian.

Dari penelitian yang dilakukan, diharapkan dapat memberikan manfaat sebagai berikut:

1. Manfaat teoritis

Secara teoritis, Penelitian ini bermanfaat bagi pengembangan Ilmu Pengetahuan terkait Ilmu Administrasi Negara, khususnya Kepemimpinan, Perilaku Organisasi dan Pengembangan Organisasi.

2. Manfaat Praktis

Secara praktis penelitian ini diharapkan bermanfaat bagi:

a. Bagi instansi

Bagi Pemerintah Kota Padang sebagai acuan dan evaluasi dalam meningkatkan disiplin kerja pegawai pada Satuan Kerja Perangkat Daerah Kota Padang, khususnya Dinas Kependudukan dan Pencatatan Sipil Kota Padang.

b. Bagi peneliti

Bagi peneliti merupakan salah satu syarat untuk memperoleh Gelar Sarjana Administrasi Publik pada jurusan Ilmu Administrasi Negara, Universitas Negeri Padang.