

ABSTRAK

Pengaruh Insentif Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. (Persero) Pelabuhan Indonesia II Cabang Teluk Bayur

Oleh : Iwan Yudhiwarman

Penelitian ini dilatar belakangi dari hasil pengamatan awal penulis di PT. (Persero) Pelabuhan Indonesia II Cabang Teluk yang mengindikasikan rendahnya motivasi untuk berprestasi yang ditunjukkan oleh beberapa karyawan. Karyawan bekerja hanya kalau ada tugas dari pimpinan atau perusahaan, mereka tidak secara mandiri menyelesaikan pekerjaan dengan baik dan cepat, rasa tanggung jawab karyawan masih rendah. Keadaan seperti ini menyebabkan pelaksanaan pekerjaan kebanyakan dilakukan oleh orang tertentu saja yaitu karyawan yang berhadapan langsung dengan bidang tugas dan wewenangnya. Tujuan penelitian ini adalah untuk mengetahui seberapa besar pengaruh insentif terhadap kinerja karyawan pada PT (Persero) Pelabuhan Indonesia II cabang Teluk Bayur. Insentif secara sengaja diberikan kepada karyawan agar didalam diri mereka timbul semangat yang lebih besar untuk meningkatkan prestasi kerja sehingga produktivitas dan kinerjanya meningkat. Penelitian ini merupakan penelitian kuantitatif dengan metode deskriptif. Populasi dan sampel penelitian ini adalah keseluruhan karyawan PT. (Persero) Pelabuhan Indonesia II Cabang Teluk Bayur berjumlah 161 orang dan sampel penelitian berjumlah 62 orang. Pengumpulan data dalam penelitian ini dengan menyebarkan angket pada seluruh karyawan dengan menggunakan pengukuran Skala Likert. Data yang diperoleh kemudian dianalisis dengan menggunakan teknik regresi sederhana dan dilakukan uji-t dengan bantuan SPSS (*Statistic Product Service Solution*)¹⁵ for windows. Dari hasil penelitian dapat disimpulkan bahwa insentif berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan pada PT. (Persero) Pelabuhan Indonesia II Cabang Teluk Bayur sebesar 12,1% sedangkan sisanya sebesar 87,9% lagi dijelaskan oleh variabel lain yang tidak diteliti di dalam penelitian ini. Ini mengindikasikan di dalam perusahaan cukup penting diterapkannya atau diberikannya insentif terhadap karyawan, karena berguna untuk mendorong kinerja karyawan dengan adanya insentif yang baik dan adil.