# ABSTRAK

## Analisis Tingkat Spesialisasi Kerja dan Pengaruhnya Terhadap Kepuasan Kerja Pegawai Pada Badan Perpustakaan dan Kearsipan Propinsi Sumatera Barat

**Oleh : Erwin Efendi**

Badan Perpustakaan dan Kearsipan Provinsi Sumatera Barat pada dasarnya adalah gabungan dari Badan yang mengelola arsip dan Badan yang menangani perpustakaan. Dalam upaya pelaksanaan tugasnya, Badan ini membagi tugas besarnya melalui pembagian kerja yang terstruktur**,** Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui: Tingkat Spesialisasi Kerja dan Pengaruhnya Tehadap Kepuasan Kerja Pegawai Pada Badan Perpustakaan dan Kearsipan Propinsi Sumatera Barat. Hipotesis yang diujikan dalam penelitian ini adalah Terdapat Pengaruh Tingkat Spesialisasi Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Pegawai Pada Badan Perpustakaan dan Ke Arsipan Provinsi Sumatera Barat. Metode penelitian ini adalah kuantitatif dengan jenis penelitian regresi sederhana Populasi pada penelitian ini adalah Pegawai yang bekerja di Badan Perpustakaan dan Kearsipan Propinsi Sumatera Barat yang berjumlah 129 orang Pegawai dengan teknik pengambilan sampel yaitu *Disproportional Stratified Random Sampling*, sehingga didapat sampel pada penelitian ini adalah sebanyak 56 orang Pegawai. Jenis data yang digunakan adalah data primer dan data sekunder. Pengumpulan data menggunakan kuesioner dan studi dokumentasi. Analisis data yang digunakan adalah analisis deskriptif regresi. Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa tingkat spesialisasi kerja pegawai di Badan Perpustakaan dan Kearsipan Provinsi Sumatera Barat berada pada kategori baik. Sedangkan kondisi Kepuasan Kerja Pegawai di Badan Perpustakaan dan Kearsipan Provinsi Sumatera Barat berada pada kategori cukup baik. Hasil penelitian ini juga mengungkapkan bahwa Spesialisasi Kerja berpengaruh tidak signifikan terhadap Kepuasan kerja Pegawai di Badan Perpustakaan dan Kearsipan Propinsi Sumatera Barat.