

ABSTRAK

WINDA WAHYUNI : 97336/2009 Pengaruh Komitmen Organisasi Dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Instansi Pemerintahan Di Dinas Perkerjaan Umum Kabupaten Lima Puluh Kota

Kinerja instansi merupakan perwujudan kewajiban instansi pemerintah untuk mempertanggungjawabkan hasil kerjanya. Keberhasilan organisasi dalam mencapai tujuan didukung dengan adanya komitmen organisasi dan budaya organisasi. Tetapi, pada kenyataannya kinerja aparatur di Dinas Pekerjaan Umum Kabupaten Lima Puluh Kota masih lemah karena pelaksanaan programnya terkesan lamban, serta masih lemahnya budaya organisasi, dan komitmen organisasi, karena terlihat adanya pegawai yang datang terlambat. Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh komitmen organisasi dan budaya organisasi terhadap kinerja instansi pemerintahan di Dinas Pekerjaan Umum Kabupaten Lima Puluh Kota.

Penelitian ini merupakan penelitian kuantitatif dengan jenis penelitiannya asosiatif. Populasi penelitian ini adalah seluruh PNS Dinas Pekerjaan Umum Kabupaten Lima Puluh Kota yang berjumlah 109 orang. Pengambilan sampel menggunakan rumus Slovin sehingga diperoleh sampel sebanyak 86 orang, dengan teknik pengambilan sampel secara proposional. Jenis data adalah data primer dan data sekunder. Pengumpulan data dalam penelitian ini menggunakan angket dengan skala pengukuran skala Likert dan didukung dengan studi dokumentasi. Data yang terkumpul tersebut dianalisis secara statistic dengan bantuan program SPSS (*statistic product service solution*) versi 17.0.

Setelah dilakukan pengolahan data, maka hasil penelitian menunjukkan bahwa terdapat pengaruh positif secara signifikan komitmen organisasi dan budaya organisasi terhadap kinerja instansi pemerintahan di Dinas Pekerjaan Umum Kabupaten Lima Puluh Kota, dengan besar pengaruh sebesar 17,6%. Sementara secara sendiri-sendiri komitmen organisasi mempengaruhi kinerja instansi sebesar 10,9%, dan budaya organisasi mempengaruhi kinerja instansi sebesar 13,0%.

Berdasarkan hasil penelitian ini dapat disimpulkan bahwa komitmen organisasi dan budaya organisasi berpengaruh untuk meningkatkan kinerja instansi, dengan demikian pimpinan maupun staf di Dinas Pekerjaan Umum harus lebih memperhatikan, membina, dan meningkatkan komitmen organisasi dan budaya organisasi, karena dengan memperhatikan kedua variabel tersebut dapat meningkatkan kinerja instansi dalam mewujudkan visi dan misi yang telah ditetapkan.