

ABSTRAK

Pengaruh Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Pegawai Pada Kantor Camat Padang Utara Dan Kantor Camat Koto Tangah.

Oleh: Rudi Rama Yessa, 2005 – 68055.

Keberhasilan suatu organisasi sangat ditentukan oleh kualitas sumber daya manusia. Organisasi yang berhasil adalah organisasi yang secara efektif dan efisien mengkombinasikan sumber daya yang dimiliki guna menerapkan strategi-strateginya.. Tujuan penelitian ini untuk mengetahui Budaya Organisasi, Kinerja Pegawai dan pengaruh budaya organisasi terhadap kinerja pegawai, pada kantor camat Kecamatan Padang Utara dan Kecamatan Koto Tangah. Untuk menguji tujuan tersebut digunakan metode penelitian deskriptif kuantitatif. Analisis data dilakukan dengan analisis regresi linier. Penelitian dilakukan di Kantor Camat Padang Utara Dan Kantor Camat Koto Tangah pada bulan pada bulan Maret. Uji Validitas dan realibilitas dilakukan pada pegawai Kantor Camat Padang Utara Dan Kantor Camat Koto Tangah. Teknik pengambilan sampel yaitu *multi stage random sampling* artinya pemilihan sample yang dilakukan secara bertingkat dan biasanya berdasarkan pembagian wilayah kerja dan jumlah pegawai di Kantor Camat Padang Utara Dan Kantor Camat Koto Tangah

Hasil penelitian ini diperoleh tingkat capaian Kinerja pegawai (Y) yang terbagi dalam 4 indikator yaitu kesetiaan, prestasi kerja, kecakapan, dan tanggungjawab, diperoleh secara keseluruhan sebesar 71.92%. dalam kategori baik. Budaya organisasi yang terbagi dalam 4 indikator yaitu inisiatif individu, integrasi, dukungan manajemen, dan pola komunikasi secara keseluruhan diperoleh tingkat capaian sebesar 71.92% dalam kategori baik. Sedangkan hasil analisis regresi linier diperoleh pengaruh budaya organisasi terhadap kinerja pegawai adalah sebesar 73,6%. Sedangkan 26,4% dipengaruhi oleh variabel lainnya, seperti motivasi kerja, disiplin kerja, kompensasi dan lain sebagainya.