

## ABSTRAK

### **RANDA AMELSA :12929/2009 Pengaruh Pendidikan dan Pelatihan (Diklat) Serta Prestasi Kerja Terhadap Pengembangan Karir Pegawai Pada Kanwil Kementerian Agama Provinsi Sumbar**

Pendidikan dan pelatihan pegawai merupakan suatu penunjang bagi pegawai untuk meningkatkan keterampilan, keahlian dan pengetahuan berdasarkan aktivitas kerja yang sesungguhnya, yang mana nantinya bertujuan untuk meningkatkan keahlian teoritis, konseptual, dan moral pegawai demi terwujudnya pengembangan karir yang lebih baik, selain pendidikan dan pelatihan Prestasi kerja juga merupakan salah satu persyaratan yang penting dalam pengembangan karir seorang pegawai, karena dengan memiliki prestasi kerja yang bagus maka akan menjadi bahan pertimbangan oleh organisasi untuk dapat memberikan kesempatan dalam pengembangan karir pegawai dengan cara memberikan promosi, Sehingga melalui pendidikan dan pelatihan (Diklat) serta prestasi kerja akan dapat mempengaruhi pengembangan karir. Namun permasalahannya adalah adanya dugaan nepotisme dan kesempatan pegawai untuk mengembangkan karir terbatas oleh fasilitas, sarana dan prasarana serta waktu yang disediakan. Berangkat dari latar belakang tersebut maka penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh pendidikan dan pelatihan (Diklat) serta prestasi kerja terhadap pengembangan karir pada Kanwil Kementerian Agama Provinsi Sumbar.

Penelitian pengaruh diklat dan prestasi kerja terhadap pengembangan karir pada Kanwil Kementerian Agama Provinsi Sumbar ini merupakan penelitian kuantitatif dengan jenis penelitian asosiatif yang bertujuan untuk mengetahui pengaruh diklat dan prestasi kerja terhadap pengembangan karir pegawai. Populasi penelitian ini adalah seluruh pegawai Kanwil Kementerian Agama Provinsi Sumbar yang sudah pernah mengikuti Diklat dari tahun 2010-2012 yang berjumlah 70 orang. Pengambilan sampel menggunakan rumus Slovin sehingga diperoleh sampel sebanyak 66 orang. Jenis data adalah data primer dan data sekunder yang dikumpulkan melalui penyebaran angket dan studi dokumentasi. Data yang terkumpul tersebut dianalisis dengan menggunakan teknik analisis regresi berganda. dengan bantuan program SPSS (*statistic product service solution*) versi 16.0.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa pendidikan dan pelatihan (Diklat) serta prestasi kerja secara bersama-sama berpengaruh terhadap pengembangan karir sebesar 21,8%. Sedangkan jika dilihat pengaruh variabel bebas terhadap variabel terikat secara sendiri-sendiri, maka pendidikan dan pelatihan (Diklat) berpengaruh terhadap pengembangan karir sebesar 22,1%. Sementara prestasi kerja berpengaruh terhadap pengembangan karir sebesar 14,5%. Berdasarkan hasil penelitian tersebut dapat disimpulkan bahwa pendidikan dan pelatihan (Diklat) serta prestasi kerja berpengaruh terhadap pengembangan karir.