

## ABSTRAK

### **Meria Sefli Putri: 97332/2009 Pengaruh Pelatihan Melalui Program *E-Learning* Terhadap Prestasi Kerja Pegawai di PT. Bank Syariah Mandiri Cabang Padang**

Pengembangan pegawai dapat dilakukan dengan memberikan pelatihan bagi pegawai, salah satunya dengan memberikan pelatihan melalui teknologi seperti program *e-learning*. Tetapi, pada kenyataannya tingkat kesadaran akan pentingnya pelatihan melalui program *e-learning* di PT. Bank Syariah Mandiri (BSM) Cabang Padang cenderung rendah, sehingga banyak pegawai yang menjalani pelatihan tidak sesuai dengan prosedur yang telah ditentukan. Selain itu, disebabkan karena mereka belum menganggap pelatihan tersebut sebagai suatu kebutuhan dalam meningkatkan kompetensi. Dalam implementasinya, pegawai malas mengakses *e-learning* karena kesibukan kerja sedangkan *e-learning* hanya bisa diakses di luar jam kerja. Skripsi ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh pelatihan program *e-learning* terhadap prestasi kerja pegawai di PT. BSM Cabang Padang.

Jenis penelitian ini adalah asosiatif dengan menggunakan metode kuantitatif yang bertujuan untuk mengetahui pengaruh pelatihan melalui program *e-learning* terhadap prestasi kerja pegawai. Populasi penelitian ini adalah seluruh pegawai yang berjumlah 52 orang. Pengambilan sampel menggunakan rumus Slovin sehingga diperoleh sampel sebanyak 50 orang. Jenis data adalah data primer dan data sekunder yang dikumpulkan melalui penyebaran angket dan studi dokumentasi. Data yang terkumpul tersebut dianalisis secara statistik dengan bantuan program SPSS (*statistic product service solution*) versi 16.00.

Setelah dilakukan pengolahan data, maka hasil penelitian menunjukkan bahwa terdapat pengaruh positif secara signifikan pelatihan melalui program *e-learning* terhadap prestasi kerja pegawai di PT. BSM Cabang Padang. Dengan demikian hipotesis yang diajukan dalam penelitian ini dapat diterima.