

ABSTRAK

LAILA ALQOMARI : TM/NIM.2008/05189. Hubungan Kedisiplinan dengan Peningkatan Kinerja Pegawai Negeri Sipil Pada Kantor Camat Koto Tangah, Padang Selatan, Padang Barat dan Padang Utara.

Penelitian ini dilatarbelakangi oleh adanya pegawai yang masih kurang disiplin dalam menjalankan peraturan-peraturan. Permasalahan tersebut di antara lain masih adanya pegawai yang tidak tepat waktu datang dan pergi ke kantor serta kurangnya kesadaran pegawai dalam melaksanakan tugas dan kewajibannya. Tujuan Penelitian ini adalah untuk mengetahui hubungan kedisiplinan dengan peningkatan kinerja pegawai yang dilihat dari beberapa indikator. Adapun manfaat dalam penelitian ini adalah diharapkan dari hasil penelitian ini dapat menjadi salah satu alternatif sumber literatur serta memberikan masukan pertimbangan kepada Pegawai dan Camat dalam meningkatkan kinerjanya.

Metode dalam penelitian ini memakai metode kuantitatif dengan teknik korelasi. Populasi dalam penelitian ini adalah sebanyak 116 orang dan sampel pada penelitian ini diambil secara multistage random sampling sebanyak 79 orang. Data yang dikumpulkan dengan menggunakan angket dengan skala likert yang dianalisis secara statistik.

Berdasarkan hasil penelitian dapat ditarik kesimpulan menunjukkan bahwa terdapat hubungan positif yang signifikan antara disiplin (X) dengan kinerja (Y). Hubungan ini dapat dilihat dari nilai $Asymp\ Sig (0,000) < \alpha (0,050)$, maka H_0 ditolak. Jadi, koefisien korelasi signifikan karena $angakat\ t\text{-hitung} (6,200) >$ dari $t\text{-tabel} (2,37)$. Artinya, semakin tinggi kedisiplinan maka semakin tinggi pula kinerja yang dicapai. Koefisien korelasi (r) yaitu sebesar 0.382 dan besarnya koefisien determinasi $r^2 = 0.146$ atau hal ini berarti dari seluruh variabel independen, disiplin (X) terhadap kinerja (Y) berkontribusi sebesar 14,60% sedangkan sisanya sebesar 85,40% dipengaruhi oleh variabel lain.

Disiplin memiliki hubungan yang signifikan terhadap Kinerja. Ini berarti apabila semakin tinggi/ditingkatkan Disiplin pegawai maka akan semakin tinggi/bagus pula Kinerja Pegawai Keempat Kantor Camat di Kota Padang diatas. Dari temuan tersebut dapat dimaknai bahwa kinerja dapat ditingkatkan dengan meningkatkan Disiplin Pegawai. Saran terhadap penelitian ini adalah perlunya upaya peningkatan disiplin melalui penghargaan, hukuman serta faktor pendukung lainnya.