ABSTRAK

Pengaruh Insentif Terhadap Peningkatan Produktivitas Karyawan Pada PT. Pharos Indonesia Cabang Padang

Oleh: Frisdian Maibetly

Penelitian ini dilatar belakangi dari hasil studi dokumentasi penulis pada rendahnya tingkat upah minimum provinsi (UMP) untuk tingkat provinsi Sumatera Barat yang diterima para pekerja sehingga menunjukkan bahwa masih terdapatnya masalah mengenai produktivitas dan rendahnya kualitas kerja karyawan. Dalam mencapai tujuannya untuk meningkatkan keuntungan perusahaan PT. Pharos Indonesia Cabang Padang harus memperhatikan faktor yang mempengaruhi produktivitas, diantaranya adalah pemberian insentif/upah karyawan. Tujuan penelitian ini adalah untuk mengetahui seberapa besar pengaruh insentif karyawan terhadap produktivitas pada PT. Pharos Indonesia Cabang Padang.

Penelitian ini merupakan penelitian kuantitatif dengan jenis korelasional. Populasi penelitian ini adalah keseluruhan karyawan pada PT. Pharos Indonesia Cabang Padang. Dengan pengambilan sampel menggunakan rumus Slovin. Teknik pengumpulan data melalui qusioner, dan studi dokumentasi, dengan alat uji validitas, reliabilitas, regresi linear berganda, serta pengujian hipotesis menggunakan uji regresi parsial (t) dan uji F.

Berdasarkan hasil penelitian yang telah dilakukan, diketahui bahwa insentif yang diberikan perusahaan berada pada kategori baik, yang terdiri dari insentif material dan insentif non material. Sedangkan produktivitas kerja karyawan di PT. Pharos Indonesia Cabang Padang berada pada ketegori tinggi. Secara keseluruhan dapat disimpulkan bahwa pemberian insentif berpengaruh signifikan terhadap produktivitas kerja pada PT. Pharos Indonesia Cabang Padang