

ABSTRAK

Pengaruh Pengalaman Kerja Terhadap Produktivitas Karyawan di PT. Karya Suka Abadi Padang

Oleh : Zulkifli

Penelitian ini dilatar belakangi oleh tingkat pengalaman kerja karyawan PT. Karya Suka Abadi Padang yang cenderung rendah, seperti adanya beberapa karyawan baru atau masa kerja yang masih rendah sehingga penguasaan terhadap pekerjaan dan peralatan belum sempurna serta pengetahuan dan keterampilan yang dimiliki karyawan tersebut masih rendah yang menyebabkan produktivitas kerja karyawan juga rendah. Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui dan menganalisa pengaruh pengalaman kerja (masa kerja, tingkat pengetahuan dan keterampilan serta penguasaan terhadap pekerjaan dan peralatan) terhadap produktivitas kerja karyawan di PT. Karya Suka Abadi Padang.

Penelitian ini merupakan penelitian kuantitatif dengan jenis korelasional. Populasi penelitian ini adalah seluruh karyawan PT. Karya Suka Abadi Padang. Pengambilan sampel menggunakan rumus Slovin. Pengumpulan data dalam penelitian ini menggunakan angket dengan skala pengukuran skala likert dan didukung dengan studi dokumentasi. Data yang diperoleh dianalisis dengan menggunakan teknik regresi dengan uji asumsi klasik: uji normalitas, uji heteroskedastisitas dan uji autokorelasi dan uji linearitas dilakukan juga uji hipotesis dengan pengujian regresi sederhana dan uji F.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa faktor pengalaman kerja yang diuji melalui indikator: masa kerja, tingkat pengetahuan dan keterampilan serta penguasaan terhadap pekerjaan dan peralatan sama-sama memiliki pengaruh yang signifikan dan kuat terhadap produktivitas kerja karyawan. Hasil penelitian ini juga menunjukkan bahwa ke tiga indikator pengalaman kerja yang diuji secara bersama-sama juga memiliki pengaruh yang signifikan dan kuat terhadap produktivitas kerja karyawan PT. Karya Suka Abadi Padang.

Berdasarkan hasil penelitian ini, dapat dipahami bahwa untuk meningkatkan produktivitas kerja karyawan yang optimal perlu merekrut karyawan yang berpengalaman yang baik dan sesuai dengan bidangnya. Selain itu hendaknya para *senior* dapat membina dan membimbing serta memberikan pendidikan dan pelatihan pada karyawan baru yang belum mempunyai keterampilan dan tingkat penguasaan terhadap pekerjaan dan peralatannya agar terciptanya produktivitas kerja karyawan yang optimal.