

ABSTRAK

Pengaruh Tingkat Motivasi Kerja Terhadap Disiplin Kerja Pegawai Negeri Sipil di Dinas Pendidikan Kota Padang

Oleh : Tika Eritia

Penelitian ini dilatar belakangi oleh tingkat disiplin kerja pegawai negeri sipil di Dinas Pendidikan Kota Padang cenderung rendah, sehingga banyak pegawai yang datang terlambat masuk kerja dan cenderung melalaikan pekerjaannya. Penelitian ini bertujuan untuk mendeskripsikan besarnya tingkat motivasi kerja PNS di Dinas Pendidikan Kota Padang, mendeskripsikan besarnya tingkat disiplin kerja PNS di Dinas Pendidikan Kota Padang, dan untuk mengetahui pengaruh tingkat motivasi kerja terhadap disiplin kerja PNS di Dinas Pendidikan Kota Padang.

Penelitian ini merupakan penelitian kuantitatif dengan jenis korelasional. Populasi penelitian ini adalah seluruh PNS Dinas Pendidikan Kota Padang. Pengambilan sampel menggunakan rumus Slovin dan Teknik *Stratified Proposional Random Sampling* atau secara Stratifikasi. Pengumpulan data dalam penelitian ini menggunakan angket dengan skala pengukuran skala likert dan didukung dengan studi dokumentasi. Data yang diperoleh dianalisis dengan menggunakan tehnik regresi sederhana dengan uji asumsi klasik : uji normalitas, uji heteroskedastisitas dan uji autokorelasi dan dilakukan juga uji hipotesis dengan pengujian regresi sederhana.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa tingkat motivasi kerja PNS di Dinas Pendidikan Kota Padang berada pada kategori cukup, dimana diperoleh TCR sebesar 74,82%. Sedangkan tingkat disiplin kerja PNS di Dinas Pendidikan Kota Padang juga berada pada kategori cukup, dengan TCR sebesar 73,07%. Dari hasil uji hipotesis yang telah dilakukan, terdapat pengaruh tingkat motivasi kerja terhadap tingkat disiplin kerja PNS di Dinas Pendidikan Kota Padang dengan nilai signifikansi yang diperoleh adalah sebesar 0,004. Dengan kata lain tingkat motivasi kerja dalam kategori cukup juga mempengaruhi tingkat disiplin kerja pada kategori cukup.